

В СТРОИТЕЛЬСТВЕ, 2022

ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

С начала платежного периода, наступающего с **1 июня 2022 года** или после этой даты. Заработная плата увеличивается на 2,0 %

Повременная оплата, группа оплаты труда,	с 1 июня 2022
I Новый работник	€11,26/ч
II Малоопытный работник	€12,68/ч
III Начинаящий специалист	€13,89/ч
IV Профессионал	€15,30/ч
V Опытный специалист	€16,65/ч
VI Очень опытный специалист	€17,81/ч

В дополнение к почасовой оплате труда в соответствии с группой оплаты труда, каждому работнику всегда должна выплачиваться индивидуальная надбавка.

Индивидуальная надбавка к заработной плате

Вместе с каждой заработной платой работникам выплачивается 7,7 % в качестве надбавки к праздничным дням и оплате за сокращенное рабочее время.

Надбавка к заработной плате в размере 7,7% также выплачивается тем, кто работает по сокращенному графику. Надбавка должна быть указана в расчетном листе. Надбавка не может быть включена в повременную, сдельную или премиальную заработную плату работника.

Отпускные на надбавку не начисляются.

Оплата за День независимости регулируется Законом о праздновании Дня независимости, как национального праздника. В День независимости работникам выплачивается полная заработная плата или оплата больничного листа за время болезни.

Размер отпускных составляет 18,5 % от заработной платы за период работы. 14 % отпускных выплачивается перед началом летнего отпуска и 4,5 % перед началом зимнего отпуска. Отпускные также начисляются на зарплату, выплачиваемую при отсутствии на рабочем месте по причине болезни или несчастного случая.

Больничные выплачиваются в полном объеме при работе с повременной оплатой труда; при сдельной оплате труда применяется максимальная ставка в размере 25 евро/час.

Защитные одежда и оборудование

В соответствии с положениями коллективного договора, работодатель несет ответственность за чистку, уход и требуемые проверки защитной одежды. Метод реализации этого положения будет согласован на местном уровне до 28 февраля 2023 года.

Защитная одежда и оборудование, а также собственная одежда и личные вещи сотрудника должны храниться отдельно в запертом шкафу, выделенном сотруднику в личное пользование. Работодатель должен организовать хранение одежды и личных вещей сотрудника таким образом, чтобы они не пачкались во время хранения.

Компенсация за инструмент

1,68 евро выплачивается в качестве компенсации за использование собственных основных инструментов. Инструменты, необходимые для работы, приобретает работодатель. Если с сотрудником имеется договоренность о том, что он/она будет использовать собственные специальные инструменты, то компенсация за время их использования также будет оговариваться (см. коллективный договор).

Больничный лист по личному заявлению сотрудника

Предприятия должны договориться о порядке предоставления больничных листов продолжительностью до 3 дней на случай заболевания ОРЗ и т. п. по личному заявлению сотрудника.

В соглашение невозможно включить требование об обязательном предоставлении медицинской справки. Соглашение должно быть оформлено в письменном виде.

Если процедура личного заявления не согласована, то работодатель или его представитель должен принять заявление сотрудника о нетрудоспособности на случай отсутствия сотрудника на работе из-за ОРЗ продолжительностью до трех дней.

Сторонам рекомендуется, чтобы при согласовании процедуры личного заявления в местное соглашение были включены процедуры, касающиеся отсутствия на рабочем месте в связи с краткосрочным уходом за ребенком в возрасте до 10 лет.

Доплата за сменную работу: доплата за вечернюю смену €1,23/ч и доплата за ночную смену €2,31/ч.

Компенсация расходов в 2022 году

Суточное пособие €45, пособие на жилье €57/день и пособие на ночлег €13/день

Возмещение расходов на проезд за рабочий день с 1 января 2022 года

- свыше 5 км — €2,03
- свыше 10 км — €3,27
- свыше 20 км — €5,89
- свыше 30 км — €8,57
- свыше 40 км — €10,56
- свыше 50 км — €12,80
- свыше 60 км — €16,82

- свыше 70 км — €19,03
- свыше 80 км — €21,63
- свыше 90 км — €24,63
- свыше 100 км — €27,61

Расстояние между домом и строительной площадкой измеряется по кратчайшему маршруту, используемому общественным транспортом.

Пробег, не облагаемый налогом в 2022 году, определяется налоговой службой

Возмещение расходов на проезд

- легковой автомобиль — 46 центов/км

- перевозка людей — 3 цента/км/человек

Информацию по прочим налоговым льготам можно найти по следующему адресу: www.vero.fi

Специальная надбавка для машинистов башенных кранов

Надбавка всегда определяется, учитывая как минимум высоту крана (от рельса до основания стрелы) + длина стрелы (от центра рамы до конца стрелы), что умножается на 0,066 евро.

Удостоверение личности: Все лица, работающие на строительных площадках, должны носить на видном месте удостоверение личности с фотографией. На удостоверении личности с фотографией также должен быть указан налоговый номер.