

ЛАКОКРАСОЧНЫЕ РАБОТЫ

ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, С 1 ИЮНЯ 2022 ГОДА

Заработная плата увеличивается с начала платежного периода, наступающего с 1 июня 2022 года или ближайшего к нему дня.

Общее повышение на 2,0 %

Повременная оплата

Сдельная заработная плата увеличивается на 2,0 %.

Группы оплаты труда

I €11,26/ч

I B €12,68/ч

II €13,76/ч

III €15,25/ч

IV €16,60/ч

V €17,81/ч

Доплата за профессиональную подготовку €0,48/ч

Доплата за специальную профессиональную подготовку €0,81/ч

Гарантированная заработная плата за сдельную работу (I–II группы оплаты труда) €13,76/ч

Гарантированная заработная плата за сдельную работу (III–V группы оплаты труда) €17,81/ч

Работа прораба, не менее €17,81/ч

Сдельная заработная плата

В незавершенных контрактах заработная плата увеличивается на 2,0 % за ту часть работы, которую еще предстоит выполнить.

Индивидуальная надбавка к заработной плате

Вместе с каждой заработной платой работникам выплачивается 7,7 % в качестве надбавки к праздничным дням: Новый год, крещение, Страстная пятница, Пасхальный понедельник, Первое мая, День Вознесения, летнее солнцестояние, канун Рождества и Рождество. Надбавка к заработной плате также включает в себя оплату за сокращенное рабочее время.

Оплата за День независимости регулируется Законом о праздновании Дня независимости как национального праздника. В День независимости работникам выплачивается полная заработная плата как за обычные рабочий день.

Надбавка к заработной плате в размере 7,7% также выплачивается тем, кто работает по сокращенному графику. Надбавка должна быть указана в расчетном листе. Надбавка не может быть включена в повременную, сдельную или премиальную заработную плату работника. Отпускные на надбавку не начисляются.

Больничный

Максимальная заработная плата за период болезни составляет максимум 17,81 евро/час за установленный срок, покрываемый медицинским страхованием, и максимум 22,11 евро/час за оставшийся оплачиваемый период нетрудоспособности.

Предприятия должны договориться о порядке предоставления больничных листов продолжительностью до 3 дней на случай заболевания ОРЗ и т. п. по личному заявлению сотрудника. В соглашение невозможно включить требование об обязательном предоставлении медицинской справки.

Ограничения по погодным условиям

Если работа не может быть выполнена из-за дождя или других неблагоприятных погодных условий, работодатель должен организовать другую работу или выплатить полную заработную плату за простой до конца смены. Если погодные условия остаются неблагоприятными и препятствуют работе в течение полного рабочего дня, работнику выплачивается полная заработная плата (персональная почасовая оплата) максимум за 10 дней в календарном году. Однако у работника есть один (1) день, подлежащий удержанию.

Доплата за сменную работу

Доплата за вечернюю смену — €1,53/ч, а доплата за ночную смену — €2,90/ч.

Размер отпускных составляет 18,5 % от заработной платы за период работы. 14 % отпускных выплачивается перед началом летнего отпуска и 4,5 % перед началом зимнего отпуска.

Компенсации за командировки в 2022 г.

Суточные — €45

Пособие жилье — €57/день.

Пособие на ночлег — €13/день

Оплата за проезд в соответствии с фактическими расходами плюс оплата за период поездки.

Возмещение расходов на проезд за один рабочий день

Пробег автомобиля по коллективному договору в 2022 году составляет:

свыше 5 км — €2,03	свыше 50 км — €12,80
свыше 10 км — €3,27	свыше 60 км — €16,82
свыше 20 км — €5,89	свыше 70 км — €19,03
свыше 30 км — €8,57	свыше 80 км — €21,63
свыше 40 км — €10,56	свыше 90 км — €24,63
	свыше 100 км — €27,61

Пробег, не облагаемый налогом в 2022 году, определяется налоговой администрацией

Возмещение расходов на проезд

- легковой автомобиль — 46 центов/км
- перевозка людей — 3 цента/км/человек
- трейлер — 8 центов/км
- дом на колесах — 12 центов/км
- машины и оборудование — 3 цента/км
- перевозка людей — 3 цента/км/человек