

## **ДОМОСТРОЕНИЕ 2020 (TALONRAKENNUSALA)**

### **НАДБАВКИ К ЗАРПЛАТЕ**

С начала зарплатного периода, который начинается **01.09.2020** или вскоре после этой даты, зарплата увеличится на 1,6 %.

С начала зарплатного периода, который начинается **01.09.2021** или вскоре после этой даты, зарплата увеличится на 1,3 %.

<b>Почасовая оплата, категория зарплаты</b>	<b>01.09.2020</b>	<b>01.09.2021</b>
I Работник без опыта работы	10,90 евро/час	11,04 евро/час
II Работник с небольшим опытом работы	12,27 евро/час	12,43 евро/час
III Начинаящий специалист	13,45 евро/час	13,62 евро/час
IV Специалист	14,81 евро/час	15,00 евро/час
V. Опытный специалист	16,11 евро/час	16,32 евро/час
VI Специалист с большим опытом	17,24 евро/час	17,46 евро/час

Помимо почасовой оплаты, соответствующей определенной категории, каждому работнику полагается персональная надбавка.

### **Надбавка**

Надбавка выплачивается в виде компенсации за праздничный день, выпадающий на будний день, а также в виде компенсации за оплачиваемый отгул в размере 7,7 % при каждой выплате зарплаты.

Надбавка в размере 7,7 % выплачивается также тем, кто трудится неполный рабочий день. Надбавка должна быть указана в расчётном листе. Её нельзя включать в почасовую оплату, подрядную оплату или в гонорар.

Надбавка не учитывается при расчете отпускных.

Выплата зарплаты за День независимости Финляндии регулируется законом о праздновании Дня независимости в праздничный и выходной день. За День независимости выплачивается зарплата в полном размере или оплачивается больничный.

**Размер отпускного бонуса** составляет 18,5 % от заработной платы, выплачиваемой за период нахождения на работе.

14 % отпускного бонуса выплачивается до начала летнего отпуска и 4,5 % до начала зимнего отпуска.

Зарплата, выплачиваемая за период болезни или за период отсутствия, связанного с несчастным случаем, учитывается при расчёте отпускных.

**Больничный** оплачивается в виде полноразмерной зарплаты, когда речь идет о почасовой работе, и в размере 25 евро в час, когда речь идет о подрядной работе.

### **Защитная одежда и другие средства защиты**

В соответствии с условиями коллективного отраслевого соглашения, тех работников, которым это необходимо, работодатель обеспечивает противобликовыми очками и интегрируемым в страховочную привязь жилетом сигнального цвета для инструментов. Рабочая одежда и снаряжение, а также личная одежда и вещи работника хранятся в запираемом на замок личном шкафчике отдельно от вещей других работников. Работодатель несет ответственность за организацию хранения таким образом, чтобы при хранении личная одежда и вещи работника были защищены от грязи.

### **Отсутствие на работе по болезни на основании личного уведомления**

В частных компаниях действует следующая практика: если работник заболевает простудой или у него появляются аналогичные ей симптомы, то он имеет право отсутствовать на работе 3 суток, просто уведомив об этом работодателя. В договоре нельзя указывать требование всегда предоставлять справку от врача. Договор должен быть заключен в письменной форме.

Если не достигнута договоренность о практике самостоятельного уведомления о болезни, работодатель или его представитель принимают в качестве объяснения уведомление работника о нетрудоспособности в течение не более трёх суток, если такая нетрудоспособность вызвана простудой или схожим заболеванием. В этом случае действуют следующие правила:

- Работник должен сразу же или не позднее начала рабочей смены уведомить руководителя об отсутствии на работе. Если этого не сделано до начала рабочей смены, больничный не оплачивается.
- По обоснованным причинам, например, когда работник несколько раз отсутствует по болезни, работодатель может потребовать медицинскую справку в качестве доказательства нетрудоспособности.
- Во время ежегодного отпуска процедура личного уведомления не применяется.

При согласовании процедуры личного уведомления рекомендуется включать в договор процедуру действий при отсутствии на работе в связи с временным уходом за ребенком в возрасте до 10 лет.

### **Надбавка за посменную работу**

Надбавка за работу в вечернюю смену составляет 1,19 евро в час, за работу в ночную смену — 2,23 евро в час.

Суточные — 43 евро, компенсация за размещение. Компенсация за размещение — 57 евро в сутки и компенсация расходов на ночлег — 14 евро в сутки.

## **Компенсация транспортных расходов в рабочий день с 01.01.2020**

• более 5 км	1,94 евро
• более 10 км	3,13 евро
• более 20 км	5,63 евро
• более 30 км	8,20 евро
• более 40 км	10,10 евро
• более 50 км	12,24 евро
• более 60 км	16,08 евро
• более 70 км	18,20 евро
• более 80 км	20,68 евро
• более 90 км	23,55 евро
• более 100 км	26,40 евро

Расчёт расстояния между домом и стройплощадкой производится на основании кратчайшего маршрута общественного транспорта.

## **Не облагаемая налогом компенсация за пройденные на личном автомобиле километры (в соответствии с решением Налогового управления)**

### **Возмещение путевых расходов**

• личный автомобиль	0,43 евро за километр
• прицеп	0,07 евро за километр
• дом-прицеп	0,11 евро за километр
• машины и оборудование	0,03 евро за километр
• перевозка людей	0,03 евро за километр

### **Компенсация за использование личных инструментов**

Компенсация за использование личных базовых инструментов составляет 1,68 евро в день. Работодатель приобретает необходимые для работы инструменты. Если с работником будет достигнута договоренность о том, что он/она будет использовать свои собственные специальные инструменты, то также будет согласован вопрос о компенсации за время их использования (см. коллективный договор).

### **Дополнительная надбавка оператору башенного крана по каждой работе отдельно**

Надбавка рассчитывается следующим образом: как минимум высота крана (= от рельсы до нижней поверхности стрелы) + длина рамы (= от середины каркаса до края стрелы), умноженная на 0,065 евро. Однако зарплата ни одного работника не может быть увеличена на сумму, превышающую общую надбавку.

### **Удостоверение личности**

Все работающие на стройке должны иметь при себе на видном месте удостоверение личности с фотографией и личным идентификационным кодом. На удостоверении должен быть также указан ИНН.

Справочная по вопросам условий труда 020 690 232