

УКЛАДКА НАПОЛЬНЫХ ПОКРЫТИЙ 2018 г. (lattianpäällystysala)



ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ С 01.06.2018

Зарплаты будут повышены 01.06.2018 или в начале периода выплаты зарплат, в день, близкий к этой дате.

Общая надбавка 0,30 евро/ч

Повременная оплата труда

Стандартные оклады повышаются на 0,40 евро/ч

Категория зарплаты	
0	10,91 евро/ч
I	12,10 евро/ч
II	14,28 евро/ч
III	15,74 евро/ч

Зарплата за подрядную работу

Зарплаты за незавершенные подрядные работы повышаются на 1,7 %. Повышение касается оставшейся части подряда.

Компенсация за использование инструмента 1,17 евро/рабочий день

Суточные 42 евро.

Компенсация расходов на размещение и ночлег

Компенсация за размещение 57 евро/сут., а за ночлег 12 евро/сут.

Согласно решению налогового управления, приведенные ниже компенсации пройденных километров не облагаются налогом

Компенсация транспортных расходов

• легковой автомобиль	42 цента/км
• прицеп	7 центов/км
• дом-прицеп	11 центов/км
• машины и оборудование	3 цента/км
• перевозка людей	3 цента/км/человек

Оплата больничного

Средний заработок на основании 12 предыдущих зарплат. В частных компаниях принята система самостоятельного уведомления об отсутствии на работе по болезни, которая представляет собой простудное заболевание продолжительностью не более 3 суток. В договоре нельзя указывать, что всегда нужна справка от врача.

Отдельная доля зарплаты

При каждой выплате зарплаты работнику выплачивается дополнительная доля зарплаты в размере 7,7 % в качестве компенсации за работу 1 января, в Крещение, Страстную пятницу, второй день Пасхи, Первомай, Вознесение, канун Иванова дня, канун Рождества и первый день Рождества.

Доля зарплаты включает также компенсацию за сокращение рабочего времени. Выплата зарплаты за работу в День независимости Финляндии регулируется законом о Дне независимости как праздничном и выходном дне. За работу в День независимости работнику выплачивается зарплата в полном размере, как за рабочий день.

Отдельная доля зарплаты в размере 7,7 % выплачивается также тем, у кого укороченный рабочий день. Доля зарплаты должна быть указана в расчетном листе. Доля зарплаты не может быть включена в зарплату, выплачиваемую на основании затраченного на работу времени, в зарплату за подрядную работу или премию.

Размер отпускных

составляет 18,5 % от зарплаты, выплаченной за период, который учитывается в счет трудового стажа.

Отпускные: до начала летнего отпуска выплачивается 14 %, а до начала зимнего отпуска – 4,5 %.