

# ДОМОСТРОЕНИЕ 2018 г. (talonrakennusala)



**ЗАРПЛАТЫ БУДУТ ПОВЫШЕНЫ 01.06.2018 или в начале периода выплаты зарплат, в день, близкий к этой дате. Общая надбавка составляет 30 центов.** Общая надбавка выплачивается всем работникам. Зарплаты за незавершенные подрядные работы повышаются на 1,7 %. Повышение касается оставшейся части подряда.

## Повременная оплата труда, категория зарплаты

I Начинаящий работник	10,33 евро/ч
II Работник с небольшим опытом	11,68 евро/ч
III Начинаящий профессионал	12,84 евро/ч
IV Профессионал	14,18 евро/ч
V Опытный профессионал	15,46 евро/ч
VI Профессионал с большим опытом	16,57 евро/ч

Каждому работнику помимо почасовой ставки согласно категории зарплат выплачивается персональная доля зарплаты.

## Отдельная доля зарплаты

При каждой выплате зарплаты работнику выплачивается дополнительная доля зарплаты в размере 7,7 % в качестве компенсации за работу в праздничные дни и оплаченного отгула.

Отдельная доля зарплаты в размере 7,7 % выплачивается также тем, у кого укороченный рабочий день. Доля зарплаты должна быть указана в расчетном листе. Доля зарплаты не может быть включена в зарплату, выплачиваемую на основании затраченного на работу времени, в зарплату за подрядную работу или премию.

Отдельная доля зарплаты не учитывается при расчете отпускных.

Выплата зарплаты за работу в День независимости Финляндии регулируется законом о Дне независимости как праздничном и выходном дне. За работу в День независимости Финляндии выплачивается полная зарплата или оплачивается больничный.

**Размер отпускных** составляет 18,5 % от зарплаты, выплаченной за период, который учитывается в счет трудового стажа. Отпускные: до начала летнего отпуска выплачивается 14 %, а до начала зимнего отпуска – 4,5 %. Отпускные рассчитываются из зарплаты также за периода болезни или период восстановления после несчастного случая.

**Оплата больничного** производится в полном объеме, когда речь идет о работе, оплачиваемой повременной, и не более 22 евро/ч, когда речь идет о подрядной работе.

## Защитная одежда и снаряжение

Согласно отраслевому соглашению, работодатель обеспечивает оптически гладкими противобликовыми защитными очками, жилетами защитного цвета, встроенными в страховочные ремни, тех работников, которые в них нуждаются для выполнения своей работы.

## Отсутствие по болезни на основании личного уведомления работником

В частных компаниях принята система самостоятельного уведомления об отсутствии на работе по болезни, которая представляет собой простудное заболевание продолжительностью не более 3 суток. В договоре нельзя указывать, что всегда нужна справка от врача. Договор должен быть составлен в письменном виде. Если не достигнута договоренность о практике самостоятельного уведомления, работодатель или его представитель одобряет уведомление работника о нетрудоспособности в случаях, когда речь идет об отсутствии на работе по болезни, носящей характер простудного заболевания и длящейся не более трех суток. В этом случае применяются следующие правила:

Переверните страницу

# ДОМОСТРОЕНИЕ 2018 г. (talonrakennusala)



-Работник должен сообщить своему прямому руководителю о том, что отсутствует по болезни. Делать это нужно незамедлительно или не позднее чем до начала рабочей смены. Если руководитель не поставлен в известность до начала рабочей смены, больничный не оплачивается.

-Работодатель может по обоснованным причинам, в т. ч. если работник неоднократно отсутствует по болезни, потребовать справку от врача для подтверждения нетрудоспособности.

-Практика самостоятельного уведомления не применяется в период ежегодного отпуска.

Стороны рекомендуют, чтобы при согласовании практики самостоятельного уведомления в местный договор включалась процедура действий относительно отсутствия на работе по болезни ребенка младше 10 лет.

## **Надбавка за посменную работу:**

надбавка за вечернюю смену 1,15 евро/ч и надбавка за ночную смену 2,15 евро/ч.

Суточные 42 евро, компенсация за размещение

Компенсация за размещение 57 евро/сут. и компенсация расходов на ночлег 12 евро/сут.

## **Компенсация транспортных расходов за каждый день работы**

- |               |            |                |            |
|---------------|------------|----------------|------------|
| • свыше 5 км  | 1,89 евро  | • свыше 60 км  | 15,69 евро |
| • свыше 10 км | 3,05 евро  | • свыше 70 км  | 17,76 евро |
| • свыше 20 км | 5,49 евро  | • свыше 80 км  | 20,18 евро |
| • свыше 30 км | 8,00 евро  | • свыше 90 км  | 22,98 евро |
| • свыше 40 км | 9,85 евро  | • свыше 100 км | 25,76 евро |
| • свыше 50 км | 11,94 евро |                |            |

Расстояние от дома до стройплощадки измеряется из расчета самого короткого маршрута на общественном транспорте.

Согласно решению налогового управления, приведенные ниже компенсации пройденных километров не облагаются налогом

## **Компенсация транспортных расходов**

- |                         |                    |
|-------------------------|--------------------|
| • легковой автомобиль   | 42 цента/км        |
| • прицеп                | 7 центов/км        |
| • дом-прицеп            | 11 центов/км       |
| • машины и оборудование | 3 цента/км         |
| • перевозка людей       | 3 цента/км/человек |

## **Компенсация использования своих инструментов:**

В качестве компенсации за использование своих базовых инструментов оплачивается:

столярю 1,68 евро/день, другим 1,01 евро/день.

Плиточники, каменщики, штукатуры, арматурщики, укладчики цемента и т. д. — по договоренности.

Работодатель приобретает необходимые для работы инструменты. Если с работником достигается договоренность о том, что он использует свои специальные инструменты, с ним согласуется также компенсация за время их использования (см. отраслевое соглашение).

## **Надбавка машинисту башенного крана за отдельно взятую работу:**

Надбавка рассчитывается следующим образом: как минимум высота крана (=от рельсов до нижней поверхности балки) + длина балки (= от центра каркаса до кромки балки) x 0,065 евро. Тем не менее, ни у кого зарплата не превышает общей надбавки.

## **Личный идентификационный номер:**

У всех работающих на стройплощадке должен быть личный идентификационный номер на видно месте. В нем должен быть указан также ИНН.