

**LÖNEFÖRHÖJNINGAR 1.6.2022**

Lönerna höjs 1.6.2022 från ingången av lönebetalningsperioden närmast därefter.

**Generellt påslag**            **2,0 %**

**Tidlöner**

Tabelllöner höjs med 2,0 %

**Lönegrupp**

I                                11,26 €/h

I B                             12,68 €/h

II                              13,76 €/h

III                             15,25 €/h

IV                             16,60 €/h

V                                17,81 €/h

Yrkesexamenstillägg                                0,48 €/h

Specialyrkesexamenstillägg                        0,81 €/h

Garantilön för ackord (lönegrupp I–II)    13,76 €/h

Garantilön för ackord (lönegrupp III–V)    17,81 €/h

Skötsel av ledaruppgifter minst                17,81 €/h

**Ackordslöner**

I icke avslutade ackord höjs lönerna med 2,0 % för den återstående delen av ackordet.

**Separat lönedel**

Arbetstagaren betalas en separat lönedel på 7,7 % för nyårsdagen, trettondagen, långfredagen, annandag påsk, första maj, Kristi himmelfärdsdag, midsommaraftonen, julaftonen samt juldagen som en söckenhelgersättning vid varje lönebetalning. Lönedelen innehåller även en arbetstidsförkortningspenning.

Om lönebetalning för självständighetsdagen gäller lagen om firandet av självständighetsdagen som en allmän högtids- och fridag. För självständighetsdagen betalas full lön för arbetstagaren i fall det annars skulle ha varit arbetstagarens arbetsdag.

Den separata lönedelen på 7,7 % betalas även för dem som arbetar förkortad arbetsdag.

Lönedelen ska specificeras i lönespecifikationen. Lönedelen får ej inkluderas i arbetstagarens tid-, ackords- eller premielön. Den separata lönedelen tjänar inte in semesterpenning.

**Sjukfrånvaron**

Den maximala lönen under sjukdomstiden är för sjukförsäkringens karenstid 17,81 €/h och för den avlönade slutperioden av arbetsförmågan högst 22,11 e/h.

I företag ska man komma överens om ett egenanmälningsförfarande för förkylningsliknande sjukfrånvaro som högst varar 3 dygn. Man kan inte komma överens om att läkarintyg alltid krävs.

### **Väderhinder**

Om arbetet inte kan fortsätta på grund av regn och dylikt väderhinder ordnar arbetsgivaren annat arbete eller betalar full lön för väntandet till slutet av arbetsskiftet. Om väderomständigheterna fortsätter och hindrar arbetet under ett helt arbetsdygn betalas full lön till arbetstagaren (personlig timlön) för högst 10 dagar under ett kalenderår. Arbetstagaren har emellertid en (1) självriskdag.

### **Skiftarbetslägg**

Kvällskiftstillägget är 1,53 €/h och nattskiftstillägget 2,90 €/h.

**Semesterpenningens storlek** är 18,5 % beräknad på lön som har utbetalats för tid i arbete. Av semesterpenningen betalas 14 % i lön före sommarsemestern och 4,5 % före vintersemestern.

### **Ersättningar i researbeten år 2023**

Dagtraktamente	48 €
Inkvarteringsersättning	57 €/dygn
Övernattningsspenning	15 €/dygn

Resor enligt verkliga kostnader och lön under resetiden.

### **Ersättning för dagliga arbetsresekostnader**

Ersättningar för resekostnader enligt kollektivavtalet är år 2023

• över 5 km	2,16 €
• över 10 km	3,47 €
• över 20 km	6,25 €
• över 30 km	9,10 €
• över 40 km	11,21 €
• över 50 km	13,59 €
• över 60 km	17,86 €
• över 70 km	20,20 €
• över 80 km	22,96 €
• över 90 km	26,15 €
• över 100 km	29,31 €

### **Skattefria km-ersättningar som Skatteförvaltningen har fastställt för år 2023**

Ersättning för resekostnader

• personbil	53 cent/km
• persontransport	4 cent/km/person
• släpvagn	9 cent/km
• husvagn	14 cent/km
• maskiner och apparater	4 cent/km