

MAALRITÖÖD 2022–2023

Maalausala

PALGATÖUS, 1. JUUNI 2022

Palku suurendatakse alates palgaperioidist, mis algab 1. juunil 2022 või pärast seda.

Üldine palgatõus 2,0%**Ajapalk**

Astmepalku tõstetakse 2,0%

Palgarühmad

| | |
|-----|-----------|
| I | 11,26 €/h |
| I B | 12,68 €/h |
| II | 13,76 €/h |
| III | 15,25 €/h |
| IV | 16,60 €/h |
| V | 17,81 €/h |

Kutsekvalifikatsiooni lisatasu

0,48 €/h

Spetsialisti kutsekvalifikatsiooni lisatasu

0,81 €/h

Tagatud akordpalk (palgarühmad I–II)

13,76 €/h

Tagatud akordpalk (palgarühmad III–V)

17,81 €/h

Töödejuhataja ülesannete täitmine vähemalt

17,81 €/h

Akordpalk

Pooleliolivate töövõttude korral suurendatakse järelejäänud töö eest saadaolevat palka 2,0%.

Eripalgaosa

Töötajale makstakse uusaasta, kolmekuningapäeva, suure reede, ülestõusmispühade teise püha, kevadpüha, taevaminemispüha, jaanilaupäeva, jõululaupäeva ja esimese jõulupüha riigipühahüvitisena eripalgaosa 7,7% koos iga palgamaksega. Palgaosa sisaldab ka tasu lühendatud töötaja eest.

Iseseisvuspäeva töötasu arvestamisel lähtutakse seadusest, mis käsitleb iseseisvuspäeva tähistamist riigipühana. Iseseisvuspäeva eest makstakse töötajale täispalk, kui see oleks muidu olnud töötaja tööpäev.

Eripalgaosa 7,7% makstakse ka lühendatud tööpäevaga töötajatele. Palgaosa peab olema palgaarvestuses eraldi välja toodud. Palgaosa ei tohi sisalduda töötaja aja- ega akordpalgas ega lisatasus. Eripalgaosa puhkusetasus ei arvestata.

Haiguspuhkus

Haigusperioodi maksimumtasu on ravikindlustuse omavastutusperioodi ajal kuni 17,81 €/h ja ülejäänud hüvitatud töövõimetuseperioodi ajal kuni 22,11 €/h.

Külmetushaigusest tingitud kuni kolm päeva kestva töölt eemaloleku jaoks tuleb ettevõtetes kokku leppida kord, kuidas sellest ise teada anda. Ei või teha sellist kokkulepet, et alati peab esitama arstitõendi.

Ilmastikuoludest tingitud takistused

Kui tööd ei ole võimalik teha vihma või muu ilmastikust tingitud takistuse tõttu, korraldab tööandja muu töö tegemise või maksab ooteaja eest täispalka kuni töövahetuse lõpuni. Kui ilmastikuolud jätkuvad ja need takistavad töötamist terve tööpäeva kestel, makstakse töötajale täispalka (individuaalset tunnipalka) kuni 10 päeva eest kalendriaastas. Töötajal on siiski üks (1) omavastutuspäev.

Vahetustega töö lisatasu

Öhtuste vahetuste lisatasu on 1,53 €/h ja öise vahetuse lisatasu on 2,90 €/h.

Puhkusetasu suurus on 18,5% tööperioodil saadud palgast. 14% puhkusetasust makstakse välja enne suvepuhkuse algust ja 4,5% enne talvepuhkuse algust.

Töölähetuse hüvitised 2023. aastal

| | |
|----------------|-------------|
| Päevaraha | 48 € |
| Majutushüvitis | 57 € päevas |
| Ööbimishüvitis | 15 € päevas |

Sõidukulud hüvitatakse tegelike kulude alusel, millele lisandub palk sõiduaaja eest.

Tööpäeva sõidukulude hüvitamine

2023. aasta kilomeetria hüvitised on kollektiivlepingu kohaselt järgmised:

| | |
|--------------|---------|
| • üle 5 km | 2,16 € |
| • üle 10 km | 3,47 € |
| • üle 20 km | 6,25 € |
| • üle 30 km | 9,10 € |
| • üle 40 km | 11,21 € |
| • üle 50 km | 13,59 € |
| • üle 60 km | 17,86 € |
| • üle 70 km | 20,20 € |
| • üle 80 km | 22,96 € |
| • üle 90 km | 26,15 € |
| • üle 100 km | 29,31 € |

Maksuameti määratud

maksuvabad kilomeetria hüvitised

2023. aastal Sõidukulude hüvitamine

| | |
|----------------------|--------------------|
| • sõiduauto | 53 senti/km |
| • reisijatevedu | 4 senti/km/inimene |
| • haagis | 9 senti/km |
| • haagiselamu | 14 senti/km |
| • masinad ja seadmed | 4 senti/km |