

НАСТИЛ ПОЛОВ, 2022–2023

ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, 1 ИЮНЯ 2022 ГОДА

Заработная плата увеличивается с начала платежного периода, наступающего 1 июня 2022 года или после этой даты.

Общее повышение на 2,0 %

Повременная оплата

Сдельная заработная плата увеличивается на 2,0 %.

Группы оплаты труда

0 €11,87/ч

I €13,55/ч

II €15,83/ч

III €17,36/ч

Сдельная заработная плата

В незавершенных контрактах заработная плата увеличивается на 2,0 % за ту часть работы, которую еще предстоит выполнить.

Контрактные цены по коллективному договору увеличиваются на 2,0 %.

Компенсация за инструмент — €1,25/рабочий день

Суточные в 2023 г.

Суточные — €48

Пособие на жилье и ночлег в 2023 г.

Суточное пособие €48, пособие на проживание €57/день и пособие на ночлег €15/день

Пробег, не облагаемый налогом в 2023 году, определяется налоговой службой

Возмещение расходов на проезд

- легковой автомобиль — 53 центов/км

- трейлер — 9 центов/км

- дом на колесах — 14 центов/км

- машины и оборудование — 4 цента/км

- перевозка людей — 4 цента/км/человек

Оплата больничного листа

Средний часовой заработок за последний 12-месячный период. Предприятия должны договориться о порядке предоставления больничных листов продолжительностью до 3 дней на случай заболевания ОРЗ и т. п. по личному заявлению сотрудника. В соглашение невозможно включить требование об обязательном предоставлении медицинской справки.

Индивидуальная надбавка к заработной плате

Вместе с каждой заработной платой работникам выплачивается 7,7 % в качестве надбавки к праздничным дням: Новый год, Крещение, Страстная пятница, Пасхальный понедельник, Первое мая, День Вознесения, летнее солнцестояние, канун Рождества и Рождество.

Надбавка к заработной плате также включает в себя оплату за сокращенное рабочее время. Оплата за День независимости регулируется Законом о праздновании Дня независимости как национального праздника.

За День независимости работникам выплачивается полная заработная плата как за обычный рабочий день.

Надбавка к заработной плате в размере 7,7% также выплачивается тем, кто работает по сокращенному графику. Надбавка должна быть указана в расчетном листе. Надбавка не может быть включена в повременную, сдельную или премиальную заработную плату работника. Отпускные на надбавку не начисляются.

Размер отпускных составляет

18,5 % от заработной платы за период работы.

14 % отпускных выплачивается перед началом летнего отпуска и 4,5 % перед началом зимнего отпуска.