

В ИНФРАСТРУКТУРЕ, 2022–2023

ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, С 1 ИЮНЯ 2022 ГОДА

С начала платежного периода, наступающего 1 июня 2022 года или после этой даты, заработная плата увеличивается на 2,0 %

ПОВРЕМЕННАЯ ОПЛАТА

I.	€12,15	IV €15,11
II.	€13,11	V €16,24 *)
III.	€14,05	VI €17,55 **)

*) Уровень профессиональной квалификации

**) Уровень специальной профессиональной квалификации

Цены на **незавершенные контракты и сдельную работу на производстве** увеличиваются на 2,0% за оставшиеся часы.

Выплата отдельной надбавки за работу в выходные дни в командировке:

Работодатель обеспечивает отдельную доплату сотрудникам, место работы которых расположено на расстоянии более чем 200 км от дома в населенном пункте, где они проживают.

Размер доплаты с 1 января 2022 года составляет €45.

Надбавка выплачивается каждые вторые выходные с начала командировки. Надбавка не выплачивается, если расходы на проезд оплачивает работодатель.

Компенсация расходов в 2023 году

Суточные €48, надбавка за ночлег €15 и надбавка за питание €12.

Пробег автомобиля 53 цента за километр, дополнительные лица — 4 цента.

Возмещение ежедневных расходов на проезд в соответствии с коллективным договором

свыше 5 км — €3,48	свыше 50 км — €18,85
свыше 10 км — €4,72	свыше 70 км — €22,96
свыше 20 км — €9,43	свыше 90 км — €26,68
свыше 30 км — €12,57	свыше 120 км — €31,40
свыше 40 км — €14,13	

Согласно правилам, проживание для сотрудника должно быть организовано таким образом, чтобы у него/нее была своя комната для ночевки. Отступления от общего правила могут быть сделаны, если в силу обстоятельств невозможно обеспечить проживание в отдельной комнате или если это приведет к неоправданным расходам. Этот вопрос должен быть согласован с профсоюзным представителем или сотрудниками, которым необходимо организовать ночлег, до их прибытия. Межпрофсоюзная рабочая группа подготовит руководство по реализации данного вопроса.

Компенсация для профсоюзных представителей и представителей по охране труда

От 8 до 50 работников €34,94 за 2-недельный расчетный период

От 51 до 100 работников €43,68 за 2-недельный расчетный период

Более 100 работников €65,47 за 2-недельный расчетный период

Профсоюзный представитель на конкретной строительной площадке

25 и более работников €34,95 за 2-недельный расчетный период

СПЕЦИАЛЬНАЯ ДОПЛАТА ОПЕРАТОРАМ АВТОКРАНОВ

Операторам автокранов всегда выплачивается специальная надбавка за период эффективного рабочего времени оборудования как минимум по следующим ставкам:

Грузоподъемность	Специальная надбавка
30 тонн или менее	€1,35
более 30 тон, но менее 70 тонн	€1,71
более 70 тон, но менее 140 тонн	€1,88
более 140 тон, но менее 200 тонн	€2,11
200 тонн или более	€2,46

Операторам вилочковых подъемников и погрузочно-разгрузочных устройств всегда выплачивается специальная надбавка за период эффективного рабочего времени оборудования как минимум по следующим ставкам:

Грузоподъемность	Специальная надбавка
20 м или менее	€1,35
более 20 м, но менее 60 м	€1,71
60 м или более	€1,88

За выполнение работ, которые необходимо выполнять в защитном снаряжении из-за опасных для здоровья веществ (например, асбеста), выплачивается отдельная надбавка за время работы в защитном снаряжении. Размер надбавки оговаривается на месте. Если местное соглашение отсутствует, размер надбавки должен составлять не менее €1,00 за час работы в защитном снаряжении.

Доплаты за смену и доплата за работу в туннеле

доплата за вечерние смены и работу в вечернее время — €1,33/ч

доплата за ночные смены и ночные работы — €2,49/ч

надбавка за работу в туннелях и скальных гротах — €1,23/ч

Коллективный договор о регламенте рабочего времени для региональных контрактов на

техническое обслуживание с 1 июня 2022 года: За работу, выполняемую в субботу, которая не является сменной, сверхурочной или аварийной работой, выплачивается субботняя надбавка в размере €3,70/ч, за исключением пасхальной субботы, если работник имеет право на надбавку за пасхальную субботу в соответствии с разделом 11.3 коллективного договора.

Компенсация за дежурство 24,82 евро/день с 1 июня 2022 года.

Компенсация за дежурство распространяется на весь коллективный договор в области инфраструктуры.

Оплата больничного листа производится на основе среднего почасового заработка работника. Средний часовой заработок получается путем деления заработной платы, полученной за шесть месяцев обычного рабочего времени, предшествующих болезни работника, на количество отработанных часов.

Оплата за сокращенное рабочее время рассчитывается на той же основе, что и оплата больничного. Это положение не применяется в ситуациях, когда оплата за сокращенное рабочее время по соглашению выплачивается по процентной ставке.