

В СФЕРЕ УКЛАДКИ АСФАЛЬТА, 2022–2023

ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, С 1 ИЮНЯ 2022 ГОДА

С начала платежного периода, наступающего с 1 июня 2022 года или после этой даты, заработная плата увеличивается на 2 %.

Денежные доплаты по коллективному договору увеличиваются на 2 %.

Специальное вознаграждение для представителей работников увеличивается на 2 %.

Повременная оплата

Размер зарплат в соответствии с системой повременной оплаты определяется следующими тремя факторами:

1. Оклад по тарифам оплаты труда
2. Индивидуальная надбавка к заработной плате
(на основе балльной оценки, где один балл равен одному процентному пункту)
3. Надбавка за профессиональную квалификацию — €0,35/ч и
доплата за специальную профессиональную квалификацию — €0,78/ч

Группы оплаты труда

1	€11,33/ч
2	€15,28/ч
3	€16,20/ч
4	€17,08/ч
5	€17,98/ч

Доплата за сменную работу

Доплата за вечерние смены — €1,57/ч.

Доплата за ночные смены — €5,10/ч.

(за работы, выполняемые в промежутке между 9 вечера и 5 утра)

Переходное рабочее время — €1,57/ч

(между 4 и 9 вечера)

Сдельная работа на производстве

В части сдельной работы на производстве, заработная плата работника определяется следующими факторами:

1. Оклад по тарифам оплаты труда в части премии за продукцию сверх нормы.
2. Премия за продукцию сверх нормы, определяемая исходя из количества произведенной продукции.
3. Сдельная заработная плата, выплачиваемая в дополнение к премии за продукцию сверх нормы.

На участках менее 50 тонн вместо выплат, указанных в пунктах 1 и 2 выше, выплачивается фиксированная заработная плата в новом объеме.

Надбавка за профессиональную квалификацию — €0,35/ч и надбавка за специальную профессиональную квалификацию — €0,78/ч

выплачиваются в дополнение к окладам по тарифам оплаты труда (оклад по тарифам оплаты труда, фиксированный оклад по тарифам оплаты труда и общая почасовая оплата труда).

В части премии за продукцию сверх нормы, оплата труда подразделяется на те же самые группы, что и при повременной оплате труда.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ТАБЛИЦА

производственные площадки		менее 50 тонн	
Группа		сдельная работа	Совокупная зарплата
оплаты труда €/ч		€/ч	€/ч
1	8,76	14,17	13,71
2	11,74	17,21	16,67
3	12,41	17,91	17,35
4	13,08	18,60	18,00
5	13,76	19,28	18,69

Производство должно составлять не менее 5,33 €/ч с начала платежного периода, наступающего 1 июня 2022 года или после этой даты.

Надбавка за время в пути 12,08 евро/час.

Исключением является группа оплаты труда 1, где выплаты соответствуют определенным для этой группы.

Профсоюзный представитель

Лицо, состоящее в постоянных трудовых отношениях или нанятое на определенный срок в связи с сезонностью работ, являющееся членом Финского строительного профсоюза и знакомое со спецификой отрасли и предприятия, которое оно представляет, может быть избрано главным профсоюзным представителем на предприятии или на оговоренном участке.

Неоплачиваемый отпуск в обмен на более продолжительный рабочий день

Если не оговорено иное, то после окончания рабочего сезона получить одобрение на неоплачиваемый отпуск в обмен на более продолжительный рабочий день, заработанный на сезонных работах до 30 сентября, невозможно.

Компенсация за праздничные дни

Компенсирuemыми днями являются Новый год, Крещение, Страстная пятница, Пасхальный понедельник, День Вознесения, Первое мая, летнее солнцестояние, канун Рождества и Рождество, день рождественских подарков. На компенсацию могут претендовать те, кто находится в трудовых отношениях не менее 6 недель. Будет считаться, что трудовые отношения продолжительностью 6 недель являются непрерывными при условии соответствия формуле расчета, указанной в коллективном договоре по укладке асфальта (раздел 23 (1)). Компенсация реализуется в соответствии с группой повременной оплаты труда, исключая индивидуальную надбавку и надбавку за профессиональную квалификацию.

Компенсация расходов в 2023 году

Суточные — €48

Пособие на ночлег — €15/день

Компенсация расходов на проезд, легковой автомобиль — 53 центов/км

Ежедневный проезд общественным транспортом.