

LÖNEFÖRHÖJNINGAR

Lönerna höjs **1.6.2022** eller från ingången av lönebetalningsperioden närmast därefter med **2,0 %**.

Tidlöner, lönegrupp**1.6.2022**

I Nybörjare	11,26 €/h
II Arbetstagare med lite erfarenhet	12,68 €/h
III Yrkesskicklig nybörjare	13,89 €/h
IV Fackman	15,30 €/h
V Erfaren fackman	16,65 €/h
VI Mycket erfaren fackman	17,81 €/h

Till varje arbetstagare ska alltid betalas en personlig lönedel utöver den lönegrupp-baserade timlönen.

Separat lönedel

Arbetstagaren betalas en separat lönedel på 7,7 % som söckenhelg ersättning och arbetstidsförkortningspenning i samband med varje lönebetalning.

Den separata lönedelen på 7,7 % betalas även för dem som arbetar förkortad arbetsdag.

Lönedelen ska specificeras i lönespecifikationen. Lönedelen får ej inkluderas i arbetstagarens tid-, ackords- eller premielön. Den separata lönedelen tjänar inte in semesterpenning.

Om lönebetalning för självständighetsdagen gäller lagen om firandet av självständighetsdagen som en allmän högtids- och fridag. För självständighetsdagen betalas en hel lön för arbetstagaren eller för sjukdomstid en lön för sjukdomstid.

Semesterpenningens storlek är 18,5 % beräknad av lön som har betalats för tiden i arbete. Av semesterpenningen betalas 14 % i lön före sommarsemestern och 4,5 % före vintersemestern. Semesterpenning tjänas in även av lön som är betalad under sjukdoms- eller olycksfallstid.

Lön för sjukdomstid betalas till dess fulla belopp i tidarbete, i ackordarbete emellertid högst 25 €/h.

Skyddskläder och skyddsutrustning

Enligt kollektivavtalsbestämmelsen ansvarar arbetsgivaren för renhållning, skötsel och möjliga granskningar av skyddskläder. Metod för genomförande avtalas lokalt senast 28.2.2023.

Skyddskläder och skyddsutrustning samt arbetstagarens egna kläder och personliga tillhörigheter förvaras skilda från varandra i ett låsbart skåp som är i arbetstagarens personliga bruk.

Arbetsgivaren ansvarar för att ordna förvaringen så att arbetstagarens egna kläder eller personliga tillhörigheter inte smutsas ner under förvaringen.

Verktygsersättningar

Som ersättning för användning av egna basverktyg betalas 1,68 €. Arbetsgivaren skaffar verktyg som behövs i arbetet. I fall man kommer överens med arbetstagaren om att hen använder sina egna specialverktyg kommer man även överens om ersättning för deras användningstid (se kollektivavtal).

Sjukfrånvaro med arbetstagarens egen anmälan

I företag ska man komma överens om ett egenanmälningsförfarande för förkylningsliknande sjukfrånvaron som varar högst 3 dygn.

Man kan inte komma överens om att läkarintyg alltid krävs. Avtalet ska vara i skriftlig form.

I fall man inte har kommit överens om ett egenanmälningsförfarande godkänner arbetsgivaren eller hans representant arbetstagarens anmälan som en utredning om arbetsoförmåga i förkylningsliknande

sjukfrånvaron som varar högst tre dygn.

Parterna rekommenderar att när man kommer överens om egenanmälningsförfarande, inkluderar man i det lokala avtalet ett handlings sätt för frånvaro orsakad av tillfälligt vård av ett barn under 10 år.

Skiftarbetstillägg: kvällskiftstillägg 1,23 €/h och nattskiftstillägg 2,31 €/h.

Kostnadsersättningar år 2022

Dagtraktamente 45 €, inkvarteringsersättning 57 €/dygn och övernattningspenning 13 €/dygn

Ersättning för dagliga arbetsreskostnader fr.o.m. 1.1.2022

- över 5 km 2,03 €
- över 10 km 3,27 €
- över 20 km 5,89 €
- över 30 km 8,57 €
- över 40 km 10,56 €
- över 50 km 12,80 €
- över 60 km 16,82 €
- över 70 km 19,03 €
- över 80 km 21,63 €
- över 90 km 24,63 €
- över 100 km 27,61 €

Avståndet mellan lägenheten och arbetsplatsen mäts enligt den kortaste ruten som används av allmän trafik.

Skattefria km-ersättningar som Skatteförvaltningen fastställt för år 2022.

Ersättning för resekostnader

- personbil 46 cent/km
- persontransport 3 cent/person/km

Andra skatteavdrag: www.vero.fi

Tornkransförarens uppgiftsbaserade tillägg

Tillägget är alltid minst kranens höjd (= från rälsen till bommens undre yta) + bommens längd (= från mitten av tornet till spetsen av bommen) gånger 0,066 euro.

Identitetskort: Alla som arbetar på en byggarbetsplats ska ha ett synligt identitetskort med bild. Skattenumret ska också finnas på identitetskortet.