

MAJAEHITUS 2022**Talonrakennusala****PALGATÖUS**

Alates palgaperioodist, mis algab **1. juunil 2022** või pärast seda, suurendatakse palku **2,0%**.

Ajapalgad, palgarühmad**1. juuni 2022**

I – alustav tööline		11,26 €/h
II – vähe kogunud tööline	12,68 €/h	
III – alustav spetsialist		13,89 €/h
IV – spetsialist		15,30 €/h
V – kogunud spetsialist		16,65 €/h
VI – väga kogunud spetsialist		17,81 €/h

Igale töötajale tuleb lisaks palgarühmal põhinevale tunnipalgale maksta individuaalset palgaosa.

Eripalgaosa

Töötajale makstakse riigipühahüvitiseks ja lühendatud töötaja tasuna eripalgaosa 7,7% koos iga palgamaksega.

Eripalgaosa 7,7% makstakse ka lühendatud tööpäevaga töötajatele. Palgaosa peab olema palgaarvestuses eraldi välja toodud. Palgaosa ei tohi sisalduda töötaja aja- ega akordpalgas ega lisatasus.

Eripalgaosa puhkusetasus ei arvestata.

Iseseisvuspäeva töötasu arvestamisel lähtutakse seadusest, mis käsitleb iseseisvuspäeva tähistamist riigipühana. Iseseisvuspäeval makstakse töötajatele täispalka või haiguse korral haiguspäevade töötasu.

Puhkusetasu suurus on 18,5% tööperioodil saadud palgast. 14% puhkusetasust makstakse välja enne suvepuhkuse algust ja 4,5% enne talvepuhkuse algust. Puhkusetasu teenitakse ka haiguse või õnnetusjuhtumiga seotud puudumiste ajal makstud palgalt.

Haiguspäevade töötasu makstakse ajapõhise töö korral täies mahus, tulemuspõhise töö korral kuni 25 €/h.

Kaitseriietus ja -vahendid

Kollektiivlepingu kohaselt vastutab tööandja kaitseriietuse puhastuse, korrashoiu ja võimalike kontrollimiste eest. Rakendusmeetod lepatakse kohalikul tasandil kokku 28. veebruariks 2023.

Kaitseriietust ja -varustust ning töötaja isiklikke riideid ja esemeid hoitakse eraldi töötaja isiklikuks kasutuseks mõeldud lukustatavas kapis. Tööandja vastutab hoiustamise sellise korralduse eest, et töötajate isiklikud riided ja esemed ei määrduks.

Tööriistahüvitis

Oma põhitööriistade kasutamise eest makstakse hüvitist 1,68 €. Tööks vajalikud tööriistad hangib tööandja. Kui töötajaga lepitakse kokku, et ta kasutab oma eritööriistu, siis lepitakse ka eraldi kokku nende kasutusaja hüvitamine (vt kollektiivlepingut).

Haiguse pärast töölt eemalolek töötaja teate alusel

Külmetushaigusest tingitud kuni kolm päeva kestva töölt eemaloleku jaoks tuleb ettevõtetes kokku leppida kord, kuidas sellest ise teada anda.

Ei või teha sellist kokkulepet, et alati peab esitama arstitõendi. Kokkulepe peaks olema tehtud kirjalikult.

Kui haigusest ise teatamise korda kokku lepitud ei ole, aktsepteerib tööandja või tema esindaja töötaja teate selgitusena töövõimetuse kohta külmetushaiguse tõttu maksimaalselt kolm päeva kestva eemaloleku puhul.

Osapooled soovivad ise teatamise korra kokkuleppimisel lisada kokkuleppesse ka kord, mida järgida alla kümneaastase lapse ajutisest haigusest tingitud eemaloleku puhul.

Vahetustega töö lisatasu: öhtuse vahetuse lisatasu 1,23 €/h ja öise vahetuse lisatasu 2,31 €/h.

Kulude hüvitamine 2022. aastal

Päevaraha on 45 €, majutushüvitis on 57 € päevas ja ööbimishüvitis on 13 € päevas.

Tööpäeva sõidukulude hüvitamine alates 1. jaanuarist 2022

- üle 5 km 2,03 €
- üle 10 km 3,27 €
- üle 20 km 5,89 €
- üle 30 km 8,57 €
- üle 40 km 10,56 €
- üle 50 km 12,80 €
- üle 60 km 16,82 €
- üle 70 km 19,03 €
- üle 80 km 21,63 €
- üle 90 km 24,63 €
- üle 100 km 27,61 €

Kodu ja ehitusplatsi vaheline kaugus mõõdetakse ühistranspordi lühima marsruudi järgi.

Maksuameti määratud maksuvabad kilomeetriküvitised 2022. aastal

Sõidukulude hüvitamine

- sõiduauto 46 senti/km
- reisijatevedu 3 senti/inimene/km

Muud maksusoodustused: www.vero.fi

Tornkraanajuhi tööpõhine lisatasu

Lisatasu on alati vähemalt kraana kõrgus (= relsist poomi alumise osani) + poomi pikkus (= kere keskelt poomi tipuni) korrutatuna 0,066 euroga.

Isikutunnistus Kõik ehitusplatsil töötavad isikud peavad nähtaval kohal kandma fotoga isikutunnistust. Fotoga isikutunnistusel peab olema maksunumber.