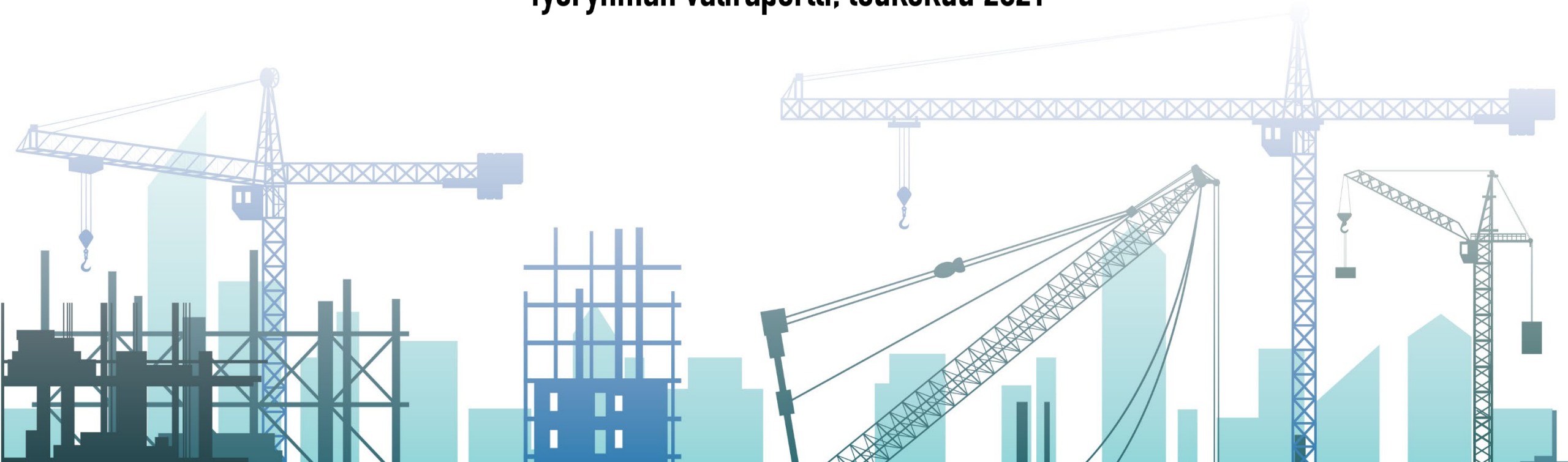
Rakennusliitto
BYGGNADSFÖRBUNDET

TYÖTÄ ja TURVAA

# Muutos 2023

## Työryhmän väliraportti, toukokuu 2021



# Mistä on kysymys?

- Väliraportissa kuvataan Muutos 2023 -työryhmän esitys Rakennusliiton tulevaksi organisaatio- ja hallintomalliksi
- Työryhmän valtuutus annettiin liittokokouksessa 2019 ja sen nimitti Rakennusliiton hallitus
  - Työryhmään kuuluu 16 jäsentä eri aluejärjestöistä
- Tavoitteeksi työryhmälle annettiin luoda organisaatiomalli, jossa jäsen on keskiössä ja organisaatio palvelee jäsenen tarpeita

TYÖTÄ ja TURVAA

Rakennusliitto
BYGGNADSFÖRBUNDET

# Jäsen keskiössä – miten?

- Rakennusliitto on olemassa palvellakseen jäsentensä etua
- Byrokratia ei saa hallita tekemistä osastoissa
- Nykyinen osastorakenne on syntynyt 100 vuotta sitten, eikä enää vastaa tämän ajan haasteisiin
- Nuorempi rakentajapolvi haluaa mielekästä tekemistä järjestötoiminnassa kokousten sijaan

# Hallintomalli

- Liiton ylin päättävä elin on edustajisto, joka valitaan liittovaalilla neljäksi vuodeksi kerrallaan
- Tavoitteena 70 – 100 hengen edustajisto
  - laskentamalli edustajaa / jäsentä
  - varmistetaan myös pienten sopimusalojen edustus
- Edustajisto valitsee liiton hallituksen ja johdon

TYÖTÄ ja TURVAA

Rakennusliitto
BYGGNADSFÖRBUNDET

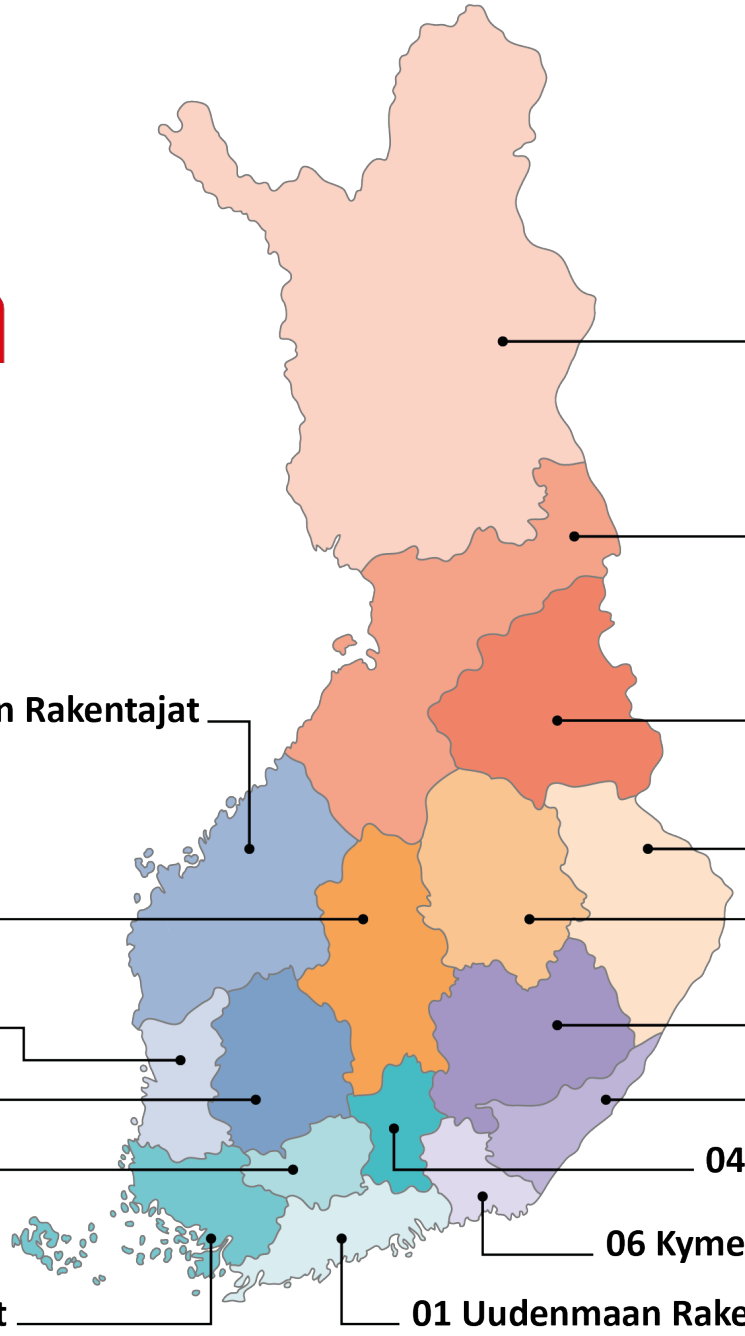
# Alueellinen organisoituminen

- 16 alueyhdistystä, joihin jäsenet kuuluvat asuinpaikkakuntansa perusteella
- Vaalilla valitut *edustajiston jäsenet* toimivat myös *alue-yhdistyksen hallituksena* neljän vuoden toimikauden ajan
- Pienillä alueilla hallitus täydennetään varasijoille jääneillä edustajilla sovittuun  minimivahvuuteen

TYÖTÄ ja TURVAA

Rakennusliitto
BYGGNADSFÖRBUNDET

# Alueellinen organisoituminen



# Hallintomalli

**Hallitus ja liiton johto**

**EDUSTAJISTO**
**Liiton ylin päättävä elin • 70–100 edustajaa**

**16 ALUEYHDISTYSTÄ**
**Yhdistyksestä valitut edustajiston jäsenet toimivat alueyhdistyksen hallituksena**

# Alueyhdistysten toiminta

- Alueelle luodaan vapaamuotoinen, ei-byrokraattinen *työelämässä olevien* aktiivien toimintaverkosto
- Paikkakunta- ja ammattialakohtaisia alaryhmiä, live- ja etäyhteystoimintaa
- Toimintaverkoston rahapäätökset > alueyhdistyksen hallitukselle
- Liiton henkilökunta tukee tapahtumien ja toiminnan järjestämisessä

# Paikallistoiminnan organisointi 1

- Uusien jäsenten huomioiminen heti jäsenyyden alussa
  - tervetulotilaisuudet uusille jäsenille muutaman kerran vuodessa
- Sopimusalakohtaisia keskusteluja ja tapahtumia
- Luottamushenkilöiden valintojen varmistaminen kaikkiin vakiintuneesti toimiviin alan yrityksiin
- Luottamushenkilöiden vertaistuen organisoiminen

TYÖTÄ ja TURVAA

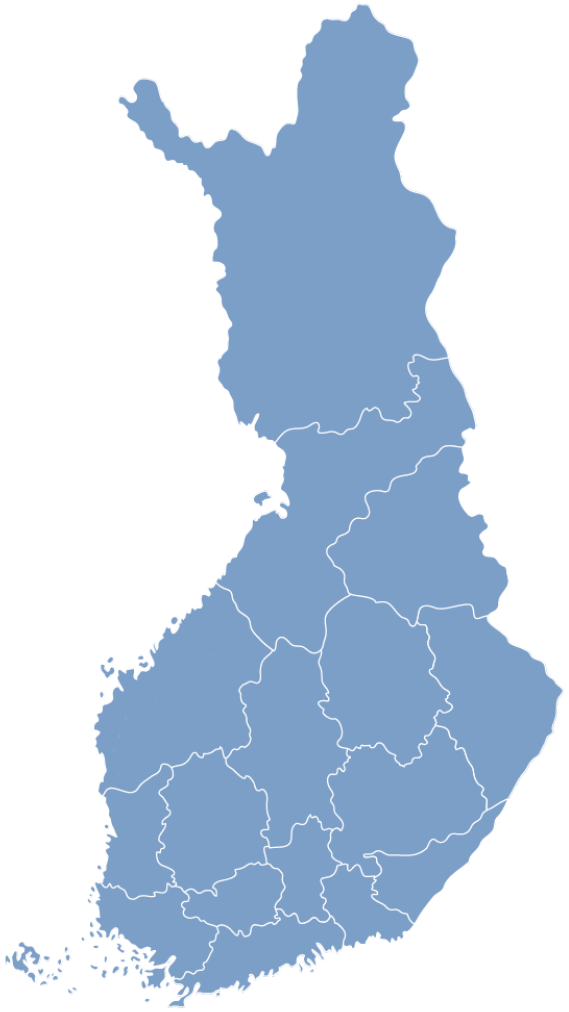
Rakennusliitto
BYGGNADSFÖRBUNDET

# Paikallistoiminnan organisointi 2

- Rakennusliitto vaikuttaa alueelliseen/paikalliseen palkkatasoon
  - sopimusala-/ammattialakeskustelu-/koulutustilaisuudet
  - palkkavertailua luottamushenkilöiden ”klubeissa”
- Liittoidentiteetin vahvistaminen
  - liiton jäsenyys = ammattilaisuus
  - työllistymisen edistäminen verkostoitumalla
  - tapahtumat jäsenten perheille
  - luottamushenkilöiden alueelliset perheviikonloput

# Valtakunnallinen jäsentoiminta

- Maakokoukselta eväitä liiton toiminnan suuntaamiseen
- Luottamushenkilöiden koulutusten suunnittelu ja ohjaus
  - luottamushenkilöseminaarit
- Valtakunnallinen kesätapahtuma perheille joka toinen vuosi
- Sopimusalakohtaiset, nuoriso-, nais-, veteraani- ja harraste-tapahtumat vuorovuosin kesätapahtuman kanssa



Rakennusliitto
BYGGNADSFÖRBUNDET

# Kiitos!

TYÖTÄ ja TURVAA