

ДОМОСТРОЕНИЕ 2021-2022 (TALONRAKENNUSALA)

НАДБАВКИ К ЗАРПЛАТЕ

С начала зарплатного периода, который начинается **1.9.2021** или вскоре после этой даты, зарплата увеличится на 1,3 %.

Почасовая оплата, категория зарплаты	1.9.2021
I Работник без опыта работы	11,04 евро/час
II Работник с небольшим опытом работы	12,43 евро/час
III Начинаящий специалист	13,62 евро/час
IV Специалист	15,00 евро/час
V. Опытный специалист	16,32 евро/час
VI Специалист с большим опытом	17,46 евро/час

Помимо почасовой оплаты, соответствующей определенной категории, каждому работнику полагается персональная надбавка.

Надбавка

Надбавка выплачивается в виде компенсации за праздничный день, выпадающий на будний день, а также в виде компенсации за оплачиваемый отгул в размере 7,7 % при каждой выплате зарплаты.

Надбавка в размере 7,7 % выплачивается также тем, кто трудится неполный рабочий день. Надбавка должна быть указана в расчётном листе. Её нельзя включать в почасовую оплату, подрядную оплату или в гонорар.

Надбавка не учитывается при расчете отпускных.

Выплата зарплаты за День независимости Финляндии регулируется законом о праздновании Дня независимости в праздничный и выходной день. За День независимости выплачивается зарплата в полном размере или оплачивается больничный.

Размер отпускного бонуса составляет 18,5 % от заработной платы, выплачиваемой за период нахождения на работе.

14 % отпускного бонуса выплачивается до начала летнего отпуска и 4,5 % до начала зимнего отпуска.

Зарплата, выплачиваемая за период болезни или за период отсутствия, связанного с несчастным случаем, учитывается при расчёте отпускных.

Больничный оплачивается в виде полноразмерной зарплаты, когда речь идет о почасовой работе, и в размере 25 евро в час, когда речь идет о подрядной работе.

Защитная одежда и другие средства защиты

В соответствии с условиями коллективного отраслевого соглашения, тех работников, которым это необходимо, работодатель обеспечивает противобликовыми очками и интегрируемым в страховочную привязь жилетом сигнального цвета для инструментов. Рабочая одежда и снаряжение, а также личная одежда и вещи работника хранятся в запираемом на замок личном шкафчике отдельно от вещей других работников. Работодатель несет ответственность за организацию хранения таким образом, чтобы при хранении личная одежда и вещи работника были защищены от грязи.

Отсутствие на работе по болезни на основании личного уведомления

В частных компаниях действует следующая практика: если работник заболевает простудой или у него появляются аналогичные ей симптомы, то он имеет право отсутствовать на работе 3 суток, просто уведомив об этом работодателя. В договоре нельзя указывать требование всегда предоставлять справку от врача. Договор должен быть заключен в письменной форме.

Если не достигнута договоренность о практике самостоятельного уведомления о болезни, работодатель или его представитель принимают в качестве объяснения уведомление работника о нетрудоспособности в течение не более трёх суток, если такая нетрудоспособность вызвана простудой или схожим заболеванием. В этом случае действуют следующие правила:

- Работник должен сразу же или не позднее начала рабочей смены уведомить руководителя об отсутствии на работе. Если этого не сделано до начала рабочей смены, больничный не оплачивается.
- По обоснованным причинам, например, когда работник несколько раз отсутствует по болезни, работодатель может потребовать медицинскую справку в качестве доказательства нетрудоспособности.
- Во время ежегодного отпуска процедура личного уведомления не применяется. При согласовании процедуры личного уведомления рекомендуется включать в договор процедуру действий при отсутствии на работе в связи с временным уходом за ребенком в возрасте до 10 лет.

Надбавка за посменную работу

Надбавка за работу в вечернюю смену составляет 1,19 евро в час, за работу в ночную смену — 2,23 евро в час.

Суточные — 2021: 44 евро, 2022: 45 евро, компенсация за размещение.

Компенсация за размещение — 57 евро в сутки и компенсация расходов на ночлег — 13 евро в сутки.

Компенсация транспортных расходов в рабочий день

	2021	2022
• более 5 км	1,94 евро	2,03 евро
• более 10 км	3,13 евро	3,27 евро
• более 20 км	5,63 евро	5,89 евро
• более 30 км	8,20 евро	8,57 евро
• более 40 км	10,10 евро	10,56 евро
• более 50 км	12,24 евро	12,80 евро
• более 60 км	16,08 евро	16,82 евро
• более 70 км	18,20 евро	19,03 евро
• более 80 км	20,68 евро	21,63 евро
• более 90 км	23,55 евро	24,63 евро
• более 100 км	26,40 евро	27,61 евро

Расчёт расстояния между домом и стройплощадкой производится на основании кратчайшего маршрута общественного транспорта.

Не облагаемая налогом компенсация за пройденные на личном автомобиле километры (в соответствии с решением Налогового управления)

Возмещение путевых расходов

- личный автомобиль 2021: 0,44 2022: 0,46 евро за километр
- прицеп 2021: 0,07 евро 2022: 0,08 евро за километр
- дом-прицеп 2021: 0,11 евро 2022: 0,12 евро за километр
- машины и оборудование 0,03 евро за километр
- перевозка людей 0,03 евро за километр

Компенсация за использование личных инструментов

Компенсация за использование личных базовых инструментов составляет 1,68 евро в день. Работодатель приобретает необходимые для работы инструменты. Если с работником будет достигнута договоренность о том, что он/она будет использовать свои собственные специальные инструменты, то также будет согласован вопрос о компенсации за время их использования (см. коллективный договор).

Дополнительная надбавка оператору башенного крана по каждой работе отдельно

Надбавка рассчитывается следующим образом: как минимум высота крана (= от рельсы до нижней поверхности стрелы) + длина рамы (= от середины каркаса до края стрелы), умноженная на 0,065 евро. Однако зарплата ни одного работника не может быть увеличена на сумму, превышающую общую надбавку.

Удостоверение личности

Все работающие на стройке должны иметь при себе на видном месте удостоверение личности с фотографией и личным идентификационным кодом. На удостоверении должен быть также указан ИНН.

Справочная по вопросам условий труда 020 690 232