

## HUSBYGGNADSBRANSCHEN 2020 (Talonrakennusala)

### LÖNEFÖRHÖJNINGAR

Lönerna höjs med 1,6 % från ingången av den lönebetalningsperiod som börjar 1.9.2020 eller närmast därefter.

Lönerna höjs med 1,3 % från ingången av den lönebetalningsperiod som börjar 1.9.2021 eller närmast därefter.

<b>Tidlöner, lönegrupp</b>	<b>1.9.2020</b>	<b>1.9.2021</b>
I Nybörjare	10,90 €/h	11,04 €/h
II Arbetstagare med liten erfarenhet	12,27 €/h	12,43 €/h
III Yrkesskicklig nybörjare	13,45 €/h	13,62 €/h
IV Fackman	14,81 €/h	15,00 €/h
V Erfaren fackman	16,11 €/h	16,32 €/h
VI Mycket erfaren fackman	17,24 €/h	17,46 €/h

Till varje arbetstagare ska en personlig lönedel alltid betalas utöver den lönegrupp-baserade timlönen.

### Separat lönedel

Arbetstagaren får en separat lönedel på 7,7 % vid varje löneutbetalning som söckenhelgersättning och arbetstidsförkortningspenning.

Den separata lönedelen på 7,7 % betalas även till dem som har förkortad arbetsdag.

Lönedelen ska framgå av lönespecifikationen. Lönedelen får inte ingå i arbetstagarens tid-, ackords- eller premielön.

Den separata lönedelen tjänar inte in semesterpenning.

**I lagen om självständighetsdagens** firande såsom allmän högtids- och fridag stadgas om betalning av lön för självständighetsdagen. Arbetstagaren betalas full lön för självständighetsdagen eller lön under sjukfrånvaro.

**Semesterpenningens storlek är 18,5 %** av den lön som betalats för tid i arbete. Av semesterpenningen betalas 14 % i likviden före sommarsemestern och 4,5 % före vintersemestern. Semesterpenning samlas även av lön som utbetalas under sjukdoms- och olycksfallstid.

**Lön för sjukdomstid** betalas till dess fulla belopp i tidarbete, i ackordarbete ändå högst 25 €/h

### Skyddskläder och skyddsutrustning

Enligt den nya kollektivavtalsbestämmelsen är arbetsgivaren skyldig att skaffa optiskt slipade skyddsglasögon med bländskydd och verktygsvästar i varselfärg som kan integreras i skyddsselen till dem som behöver sådana i sitt arbete. Arbetskläder och

skyddsutrustning samt arbetstagarens egna kläder och personliga tillhörigheter förvaras åtskilda från varandra i ett låsbart skåp som är avsett för arbetstagaren för personligt bruk. Arbetsgivaren ansvarar för att ordna förvaringen så att arbetstagarens egna kläder och personliga tillhörigheter inte blir smutsiga under förvaringen.

### **Ersättning för verktyg**

I ersättning för användning av egna basverktyg betalas 1,68 €. Arbetsgivaren skaffar de verktyg som behövs i arbetet. Om arbetsgivaren avtalar med arbetstagaren om att denne använder egna specialverktyg, kommer man även överens om en ersättning för den tid verktygen används (se kollektivavtalet).

### **Sjukfrånvaro på basis av arbetstagarens egen anmälan**

I företagen ska man komma överens om egenanmälningsförfarande för sjukfrånvaro på högst tre dygn i förkylningsliknande fall. Man kan inte komma överens om att det alltid krävs ett läkarintyg. Avtalet bör vara skriftligt.

Om man inte har kommit överens om ett egenanmälningsförfarande godkänner arbetsgivaren eller dennes representant en anmälan som redogörelse för arbetsoförmåga vad gäller sjukfrånvaro på högst tre dygn i förkylningsliknande fall. I detta fall tillämpas följande regler:

- Arbetstagaren ska utan dröjsmål, eller senast innan arbetsskiftet inleds, meddela sin sjukfrånvaro till sin närmaste chef. Om en anmälan inte har gjorts innan arbetsskiftet inleds betalas ingen lön för sjukdomstid under frånvaroperioden.
- Arbetsgivaren kan på skäliga grunder, bland annat om arbetstagaren upprepade gånger har anmält sjukfrånvaro, kräva ett läkarintyg över arbetsoförmågan.
- Egenanmälningsförfarandet tillämpas inte under semestern.

Parterna rekommenderar att man, vid överenskommelse om egenanmälningsförfarande, i det lokala avtalet inkluderar tillvägagångssätt för frånvaro på grund av tillfällig vård av barn under tio år

**Skifttillägg:** kvällsskiftstillägg 1,19 €/h och nattskiftstillägg 2,23 €/h.

**2021:** Dagtraktamente 44 €, inkvarteringsersättning 57 €/dygn och övernattningspenning 13 €/dygn

Ersättning för dagliga arbetsreskostnader från 1.1.2020

• över 5 km	1,94 €	• över 60 km	16,08 €
• över 10 km	3,13 €	• över 70 km	18,20 €
• över 20 km	5,63 €	• över 80 km	20,68 €
• över 30 km	8,20 €	• över 90 km	23,55 €
• över 40 km	10,10 €	• över 100 km	26,40 €
• över 50 km	12,24 €		

Avståndet mellan bostaden och arbetsplatsen mäts längs den kortaste rutten som används av den allmänna trafiken.

## **Skattefria km-ersättningar som Skatteförvaltningen fastställt**

### **Ersättning för resekostnader 2021**

- personbil 44 cent/km
- släpvagn 7 cent/km
- husvagn 11 cent/km
- maskiner och apparater 3 cent/km
- persontransport 3 cent/km

### **Tillägg enligt arbetsuppgift för tornsvängkransförare**

Tillägget är alltid minst höjden av kranen (= från rälsen till kranarmens undre yta) + kranarmens längd (= från stammen mitt till kranarmens spets) gånger 0,065 euro.

### **Personkort**

Alla som arbetar på en byggarbetsplats ska ha ett synligt fotoförsett personkort. Skattenumret måste också finnas på personkortet.

Servicenumret för arbetsvillkorsärenden 020 690 232