

CONSTRUCȚIE CLĂDIRI 2020 (Talonrakennusala, romania)

CREȘTERI SALARIALE

1,3% la data de 1 septembrie 2021 sau de la începutul următoarei perioade de plată.

Tarife orare, categorii salariale	1 septembrie 2020	1 septembrie 2021
I Angajat nou	EUR 10,90/h	EUR 11,04/h
II Angajat cu o anumită experiență	EUR 12,27/h	EUR 12,43/h
I Profesionist nou	EUR 13,45/h	EUR 13,62/h
I Profesionist	EUR 14,81/h	EUR 15,00/h
I Profesionist cu experiență	EUR 16,11/h	EUR 16,32/h
I Profesionist cu experiență îndelungată	EUR 17,24/h	EUR 17,46/h

Pe lângă salariul pe oră, angajatului trebuie să i se plătească întotdeauna o componentă de plată personală.

Componentă de plată separată

Angajatul va fi plătit cu o componentă de plată separată de 7,7% sub formă de remunerație pentru sărbătorile legale din cursul săptămânii în legătură cu fiecare plată a salariului.

Componenta de plată separată de 7,7% este plătită de asemenea și celor cu program de lucru redus.

Componenta de plată separată trebuie să fie detaliată în fluturașul de salariu. Componenta de plată separată nu poate fi inclusă în tariful orar al angajatului, tariful pe bucată sau plata bonusului.

Componenta de plată separată nu este luată în considerare pentru prima de vacanță.

Legea privind sărbătorirea Zilei Independenței ca sărbătoare legală se aplică la plata salariilor pentru Ziua Independenței. De Ziua Independenței, angajații au dreptul la plata integrală sau la concediu medical plătit.

Prima de vacanță va fi 18,5% din salariile plătite în cursul perioadei de angajare. O primă de vacanță de 14% va fi plătită înainte de începerea vacanței de vară și o primă de vacanță de 4,5% înainte de începerea vacanței de iarnă. Salariul primit în timpul unei perioade de boală sau accidentare este de asemenea luat în considerare pentru prima de vacanță.

Concediul medical plătit este plătit integral pentru munca tarifată orar. Cu toate acestea, suma maximă pentru munca în acord este EUR 25/h.

Echipament și îmbrăcăminte de protecție

În conformitate cu reglementările detaliate în contractul colectiv, angajatorul trebuie să achiziționeze ochelari de protecție anti strălucire, optic polișat și veste pentru instrumente colorate în mod vizibil, cu hamuri de siguranță integrate pentru angajații care necesită acest echipament în munca lor. Hainele de lucru și echipamentul de protecție, precum și hainele proprii și obiectele personale ale angajatului sunt depozitate separat într-un dulap cu încuietoare, alocat pentru angajat. Angajatorul este responsabil pentru organizarea depozitării în așa fel încât hainele proprii și obiectele personale ale angajatului să nu se murdărească în timpul depozitării.

Indemnizație pentru instrumente

O indemnizație de 1,68 EUR va fi plătită drept compensație pentru utilizarea instrumentelor de bază proprii. Angajatorul achiziționează instrumentele necesare muncii. Dacă s-a convenit cu angajatul ca acesta să folosească propriile instrumente speciale, compensația pentru acestea va fi convenită separat (a se vedea contractul colectiv).

Pentru informații suplimentare, sunați la linia de asistență privind clauzele noastre cu privire la ocuparea a forței de muncă, tel. +358 (0)20 690 232

Autosesizarea angajaților pentru absențele pe motiv de boală

O procedură de autosesizare trebuie să fie convenită în companii pentru absențele în urma gripei obișnuite care nu depășesc 3 zile. Părțile nu pot conveni că un certificat medical trebuie prezentat întotdeauna ca dovadă a absenței. Acordul ar trebui făcut în scris.

În cazul în care nu a fost convenită o procedură de autosesizare, angajatorul sau reprezentantul acestuia va accepta notificarea angajatului în caz de incapacitate de tipul gripei obișnuite, pentru absențele care nu depășesc trei zile. În acest caz, se respectă următoarele reguli:

- Angajatul își va informa supraveghetorul în ceea ce privește absența imediat sau cel târziu la începutul schimbului. - Dacă notificarea nu a fost înaintată înainte de începerea schimbului, concediul medical nu va fi plătit pentru absența respectivă.
- Pentru un motiv îndreptățit, ca în cazurile în care angajatul are mai multe absențe repetate, angajatorul poate solicita un certificat medical ca dovadă a incapacității.
- Procedura de autosesizare nu se aplică în timpul unui concediu anual.

Părțile recomandă ca, atunci când se convine asupra procedurii de autosesizare, acordul local să includă proceduri pentru absențele cauzate de îngrijirea temporară a unui copil cu vârsta de sub 10 ani.

Indemnizații pentru ture: indemnizație pentru tura de seară 1,19 EUR/h, indemnizație pentru tura de noapte 2,23 EUR/h.

2021: Indemnizație per diem 44 EUR indemnizație pentru cazare 57 EUR pe zi și indemnizație pe timpul nopții 13 EUR pe zi

Compensații pentru cheltuielile legate de navetă începând cu 1 ianuarie 2020.

• peste 5 km	1,94 EUR	• peste 60 km	16,08 EUR
• peste 10 km	3,13 EUR	• peste 70 km	18,20 EUR
• peste 20 km	5,63 EUR	• peste 80 km	20,68 EUR
• peste 30 km	8,20 EUR	• peste 90 km	23,55 EUR
• peste 40 km	10,10 EUR	• peste 100 km	26,40 EUR
• peste 50 km	12,24 EUR		

Distanța dintre casă și locul de muncă se măsoară în funcție de cea mai scurtă rută utilizată de traficul general.

Indemnizații pe kilometru scutite de taxe stabilite de Administrația fiscală

Compensații pentru cheltuielile de deplasare **2021**

• mașină privată	0,44 EUR/km	• mașini și dispozitive	0,03 EUR/km
• camion	0,07 EUR/km	• transport persoane	0,03 EUR/km/persoană
• rulotă	0,11 EUR/km		

Indemnizație specifică locului de muncă pentru operatorii de macara turn

Indemnizația va fi întotdeauna cel puțin înălțimea macaralei (= distanța dintre șină și partea inferioară a fleșei) + lungimea fleșei (= de la mijlocul turnului până la vârful fleșei) înmulțită cu 0,065 EUR.

Identificare personală

Toți angajații care lucrează pe șantier trebuie să afișeze în mod clar un ID cu fotografie. ID-ul trebuie să includă și codul fiscal al acestora.