

## **BRANŻA WYKŁADZIN PODŁOGOWYCH 2020 (Lattianpäällystysala)**

### **PODWYŻKI PŁAC 1.9.2020**

Płace podwyższa się o 1,6% od 1.9.2020 lub po tej dacie, począwszy od najbliższego tej dacie terminu wypłaty wynagrodzenia.

### **Podwyżka ogólna 1,6%**

Wynagrodzenia godzinowe

Wynagrodzenie zgodne z tabelą płac podwyższa się o 1,6%

### **Kategoria zaszeregowania**

0	11,49 €/godz.
I	13,11 €/godz.
II	15,32 €/godz.
III	16,80 €/godz.

### **Wynagrodzenie za pracę akordową**

W przypadku prac akordowych w toku podwyżka dotycząca nieukończonej części pracy akordowej wynosi 1,6 %.

Płace akordowe zgodne z układem zbiorowym wzrastają o 1,6%.

**Ekwiwalent za używanie własnych narzędzi** 1,21 €/dzień pracy

**Dieta** 43 €

### **Zwrot kosztów zakwaterowania i ryczałt za nocleg**

Zwrot kosztów zakwaterowania 57 €/doba, ryczałt za nocleg 14 €/doba.

### **Kilometrówka, niepodlegająca opodatkowaniu zgodnie z decyzją administracji podatkowej.**

Zwrot kosztów podróży

• samochód osobowy	0,43 €/km
• przyczepa	0,07 €/km
• przyczepa kempingowa	0,11 €/km
• maszyny i urządzenia	0,03 €/km
• przewóz osób	0,03 €/km/osoba

### **Wynagrodzenie za czas choroby**

Średnia stawka godzinowa z poprzednich 12 wypłaconych wynagrodzeń. Jeżeli niezdolność do pracy ma charakter krótkotrwały, najwyżej 3 dni, np. w przypadku przeziębień, należy uzgodnić w firmie procedury postępowania dotyczące składania przez pracowników oświadczeń własnych o nieobecności w pracy. Nie można uzgodnić, że zaświadczenie lekarskie jest zawsze wymagane.

### **Osobny składnik wynagrodzenia**

Za dni świąteczne, wypadające w dzień powszedni takie jak Nowy Rok, święto Trzech Króli, Wielki Piątek, II dzień Świąt Wielkanocnych, Wniebowstąpienie Pańskie, 1 Maja, Wigilia Świętego Jana, Wigilia Bożego Narodzenia, pierwszy dzień świąt Bożego Narodzenia, pracownikowi, przy każdej wypłacie wynagrodzenia wypłaca się rekompensatę w postaci 7,7 % osobnej części wynagrodzenia.

Część wynagrodzenia zawiera również rekompensatę za wyrównanie czasu pracy. Wypłata wynagrodzenia za Dzień Niepodległości jest regulowana ustawą o obchodach Dnia Niepodległości jako święta państwowego i dnia wolnego od pracy. Za Dzień Niepodległości wypłaca się pracownikowi pełne wynagrodzenie, jeśli w innym przypadku byłby to jego dzień pracy.

Osobny składnik wynagrodzenia w wysokości 7,7 % wypłaca się również pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin. Składnik wynagrodzenia powinien zostać uwzględniony na imiennej karcie wynagrodzeń. Składnik wynagrodzenia nie może być wliczany do godzinowego i akordowego wynagrodzenia. Osobny składnik wynagrodzenia nie wlicza się do podstawy naliczenia dodatku wakacyjnego.

### **Wysokość dodatku wakacyjnego**

wynosi 18,5 % uzyskiwanego wynagrodzenia w okresie świadczenia pracy. 14 % dodatku wakacyjnego wypłaca się przed rozpoczęciem letniego urlopu a przed rozpoczęciem urlopu zimowego 4,5 %.

Infolinia, warunki zatrudnienia 020 690 232