

BRANŻA MALARSKA 2020 (Maalausala)

PODWYŻKI PŁAC 1.9.2020

Płace podwyższa się 1.9.2020 lub po tej dacie, począwszy od najbliższego tej dacie terminu wypłaty wynagrodzenia.

Podwyżka ogólna 1,6 %

Wynagrodzenia godzinowe

Wynagrodzenie zgodne z tabelą płac podwyższa się o 1,6%

Kategoria zaszeregowania

I 10,90 €/godz.

I B 12,27 €/godz.

II 13,32 €/godz.

III 14,76 €/godz.

IV 16,06 €/godz.

V 17,24 €/godz.

Dodatek za ukończoną szkołę zawodową 0,46 €/godz.

Dodatek za specjalistyczne wykształcenie zawodowe 0,78 €/godz.

Wynagrodzenie gwarantowane w systemie akordowym (dla kat.zasz. I-II) 13,32 €/godz.

Wynagrodzenie gwarantowane w systemie akordowym (dla kat.zasz. III-V) 17,24 €/godz.

Wykonywanie zadań majstra co najmniej 17,24 €/godz.

Wynagrodzenie za pracę akordową

W przypadku prac akordowych w toku podwyżka dotycząca nieukończonej części pracy akordowej wynosi 1,6 %.

Osobny składnik wynagrodzenia

Za dni świąteczne, wypadające w dzień powszedni takie jak Nowy Rok, święto Trzech Króli, Wielki Piątek, II dzień Świąt Wielkanocnych, Wniebowstąpienie Pańskie, 1 Maja, Wigilia Świętego Jana, Wigilia Bożego Narodzenia, pierwszy dzień świąt Bożego Narodzenia, pracownikowi, przy każdej wypłacie wynagrodzenia wypłaca się rekompensatę w postaci 7,7 % osobnej części wynagrodzenia. Część wynagrodzenia zawiera również rekompensatę za wyrównanie czasu pracy.

Wypłata wynagrodzenia za Dzień Niepodległości jest regulowana ustawą o obchodach Dnia Niepodległości jako święta państwowego i dnia wolnego od pracy. Za Dzień Niepodległości wypłaca się pracownikowi pełne wynagrodzenie, jeśli w innym przypadku byłby to jego dzień pracy.

Osobny składnik wynagrodzenia w wysokości 7,7 % wypłaca się również pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin. Składnik wynagrodzenia powinien zostać uwzględniony na imiennej karcie wynagrodzeń. Składnik wynagrodzenia nie może być wliczany do godzinowego i akordowego wynagrodzenia. Osobny składnik wynagrodzenia nie wlicza się do podstawy naliczenia dodatku wakacyjnego.

Nieobecność w pracy z powodu choroby

Maksymalna kwota zasiłku chorobowego za okres karencji ubezpieczenia zdrowotnego wynosi 17,24 €/godz., a za płatny, końcowy okres niezdolności do pracy maksymalnie 21,40 €/godz.

Jeżeli niezdolność do pracy ma charakter krótkotrwały, najwyżej 3 dni, np. w przypadku przeziębień, należy uzgodnić w firmie procedury postępowania dotyczące składania przez pracowników oświadczeń własnych o nieobecności w pracy. Nie można uzgodnić, że zaświadczenie lekarskie jest zawsze wymagane.

Warunki atmosferyczne

W przypadku braku możliwości kontynuowania pracy z powodu warunków atmosferycznych, np. deszczu, pracodawca ma obowiązek zorganizowania pracownikom innej pracy lub wypłaty pełnego wynagrodzenia za czas oczekiwania do końca zmiany. W przypadku gdy warunki atmosferyczne uniemożliwiają pracę przez pełną dobę, pracownikowi wypłaca się pełne wynagrodzenie (osobista stawka godzinowa) przez maksymalnie 10 dni w roku kalendarzowym. Jednakże okres karencji dla pracownika wynosi jeden (1) dzień.

Dodatki za pracę zmianową

Dodatek za pracę na drugiej zmianie 1,48 €/godz. i dodatek za pracę na nocnej zmianie 2,80 €/godz.

Wysokość dodatku wakacyjnego wynosi 18,5 % uzyskiwanego wynagrodzenia w okresie świadczenia pracy. 14 % dodatku wakacyjnego wypłaca się przed rozpoczęciem letniego urlopu, a przed rozpoczęciem urlopu zimowego 4,5 %.

Zwrot kosztów podróży

Dieta	43 €
Zwrot kosztów zakwaterowania	57 €/doba
Ryczałt za nocleg	14 €/doba

Koszty podróży według rzeczywistych wydatków i wynagrodzenie za czas podróży

Zwrot codziennych kosztów podróży od 1.1.2020

Zwrot kosztów podróży, zgodny z układem zbiorowym pracy:

• powyżej 5 km	1,94 €	• powyżej 60 km	16,08 €
• powyżej 10 km	3,13 €	• powyżej 70 km	18,20 €
• powyżej 20 km	5,63 €	• powyżej 80 km	20,68 €
• powyżej 30 km	8,20 €	• powyżej 90 km	23,55 €
• powyżej 40 km	10,10 €	• powyżej 100 km	26,40 €
• powyżej 50 km	12,24 €		

Kilometrówka, niepodlegająca opodatkowaniu zgodnie z decyzją administracji podatkowej

Zwrot kosztów podróży

• samochód osobowy	0,43 €/km
• przyczepa	0,07 €/km
• przyczepa kempingowa	0,11 €/km
• maszyny i urządzenia	0,03 €/km
• przewóz osób	0,03 €/km/osoba

Infolinia, warunki zatrudnienia 020 690 232