

## **BRANŻA INFRASTRUKTURY 2020**

### **Dawniej Branża Budownictwa wodno-lądowego (Infra-ala, entinen maa- ja vesirakennusala)**

#### **PODWYŻKI PŁAC 1.9.2020**

Płace podwyższa się o 1,6% od 1.9.2020 lub po tej dacie, począwszy od najbliższego tej dacie terminu wypłaty wynagrodzenia.

#### **WYNAGRODZENIA GODZINOWE**

I.	11,76 €	IV	14,62 €
II.	12,69 €	V	15,72 €*)
III.	13,59 €	VI	16,98 €**)

\*) Kwalifikacje zawodowe na poziomie ukończonej szkoły zawodowej

\*\*\*) Kwalifikacje zawodowe na poziomie ukończonego specjalistycznego wykształcenia zawodowego

Podwyżka dla prac akordowych będących w toku i wynagrodzeń w systemie premiowym wynosi 1,6 % za godziny nieukończone.

Wypłata osobnego dodatku za weekend w przypadku kontynuowania delegacji:

Pracownikowi, którego miejsce zamieszkania znajduje się w odległości 200 km od placu budowy, pracodawca wypłaca osobny dodatek. Z dniem 1.1.2020 dodatek wynosi 43 €.

Dodatek wypłaca się co drugi weekend, licząc od początku delegacji. Dodatku nie wypłaca się w przypadku, gdy pracodawca opłaca koszty podróży.

**Dieta 43 €, ryczałt za nocleg 14 € i dieta żywieniowa 10,75 €**

**Kilometrówka 0,43 €, dodatek za przewożoną osobę 0,03 €.**

#### **Zwrot codziennych kosztów podróży zgodnie z układem zbiorowym pracy**

• powyżej 5 km	3,20 €	• powyżej 50 km	17,37 €
• powyżej 10 km	4,35 €	• powyżej 70 km	21,16 €
• powyżej 20 km	8,69 €	• powyżej 90 km	24,58 €
• powyżej 30 km	11,58 €	• powyżej 120 km	28,93 €
• powyżej 40 km	13,02 €		

Z reguły pracownicy powinni być zakwaterowani w osobnych pokojach. Zakwaterowanie można zorganizować w drodze wyjątku w inny sposób w przypadku, gdy zakwaterowanie w osobnym pokoju ze względu na okoliczności jest niemożliwe bądź też naraża pracodawcę na wysokie koszty. Warunki zakwaterowania należy omówić wspólnie z mężem zaufania lub zakwaterowanymi pracownikami przed rozpoczęciem zakwaterowania. Międzyzwiązkowa grupa robocza przygotowuje instrukcje dotyczące stosowania niniejszych zasad.

#### **Rekompensaty dla mężów zaufania i przedstawicieli ds. bezpieczeństwa pracy**

8-50 pracowników	33,81 €/2 tyg. okres rozliczeniowy
51-100 pracowników	42,27 €/2 tyg. okres rozliczeniowy
powyżej 100 pracowników	63,37 €/2 tyg. okres rozliczeniowy

### **Mąż zaufania w określonym miejscu pracy**

25 pracowników lub więcej 33,81 €/2 tyg. okres rozliczeniowy

### **DODATEK ZA OKREŚLONĄ PRACĘ DLA OPERATORA ŻURAWIA SAMOJEZDNEGO**

Operator samojezdnego żurawia otrzymuje dodatek za określoną pracę zawsze w zależności od efektywnego czasu pracy maszyny i co najmniej:

<b>Udźwig</b>	<b>Dodatek za określoną pracę</b>
30 ton lub mniej	1,30 €
powyżej 30 ton, ale poniżej 70 ton	1,66 €
powyżej 70 ton, ale poniżej 140 ton	1,82 €
powyżej 140 ton, ale poniżej 200 ton	2,04 €
200 ton i więcej	2,38 €

Operatorzy samojezdnego podnośnika koszowego i ładowarki teleskopowej otrzymują dodatek za określoną pracę zawsze w zależności od efektywnego czasu pracy maszyny i co najmniej:

<b>Wysokość udźwigu</b>	<b>Dodatek za określoną pracę</b>
20 m lub poniżej	1,30 €
powyżej 20 m, ale poniżej 60 m	1,66 €
60 m lub więcej	1,82 €

Pracownikowi wypłaca się dodatek za czas pracy wykonywanej w sprzęcie ochronnym w przypadku pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia (np. azbest). Wysokość dodatku uzgadniana jest na szczeblu lokalnym. W przypadku braku miejscowego porozumienia kwota dodatku wynosi co najmniej 1,00 € za przepracowaną godzinę w sprzęcie ochronnym.

### **Dodatki za pracę zmianową i w tunelach:**

dodatek za pracę na drugiej zmianie i w godzinach wieczornych 1,28 €/godz.

dodatek za pracę na nocnej zmianie i w porze nocnej 2,41 €/godz.

prace zabezpieczające w tunelach 1,20 €/godz.

Układ zbiorowy pracy dotyczący czasu pracy w przypadku kontraktów na określonym obszarze, dotyczących utrzymania dróg od 1.9.2020: Za pracę w sobotę, która nie jest pracą zmianową, pracą w godzinach nadliczbowych, ani też pracą wykonywaną w sytuacjach awaryjnych wypłaca się dodatek za pracę w sobotę w wysokości 3,59 € za godzinę, z wyjątkiem pracy w Wielką Sobotę, jeśli pracownik ma prawo do rekompensaty za Wielką Sobotę, zgodnie z § 11.3 układu zbiorowego pracy.

Wynagrodzenie za czas pozostawania w gotowości do pracy 24,02 € /doba od 1.9.2020.

Dodatek za czas pozostawania w gotowości do pracy ma zastosowanie w stosunku do całego układu zbiorowego branży infrastruktury.

Wynagrodzenie za czas choroby wypłacane jest za podstawie średniej stawki godzinowej pracownika. Średnie zarobki godzinowe oblicza się dzieląc wynagrodzenie pracownika za sześć miesięcy regularnych godzin pracy przed okresem niezdolności przez wypracowane godziny.

Wynagrodzenie w systemie wyrównania czasu pracy oblicza się na tej samej podstawie, co wynagrodzenie chorobowe. Przepis ten nie ma zastosowania w przypadku, gdy dodatek za wyrównany czas pracy jest wypłacany procentowo.

Infolinia, warunki zatrudnienia 020 690 232