

## **BRANŻA HYDROIZOLACYJNA 2020 (Vedeneristysala)**

### **PODWYŻKI PŁAC 1.9.2020**

Płace podwyższa się od 1.9.2020 lub po tej dacie, począwszy od najbliższego tej dacie terminu wypłaty wynagrodzenia.

**Podwyżka ogólna 1,6 %.**

**Wynagrodzenie za pracę akordową wzrastają 1,6 %.**

### **KATEGORIE ZASZEREGOWANIA**

#### **Kategoria zaszeregowania 1    10,69 €/godz.**

\* Praktykanci, studenci.

\* Czas podróży w godzinach pracy lub poza godzinami pracy, przerwa w pracy związana z warunkami pogodowymi i przestój, bez względu na kategorię zaszeregowania pracownika.

#### **Kategoria zaszeregowania 2    13,30 €/godz.**

\* Pracownicy z branży hydroizolacyjnej, z doświadczeniem w branży poniżej 2 lat.

\* Pozostali pracownicy, spoza branży hydroizolacyjnej, z doświadczeniem poniżej 5 lat.

\* Suszenie, zabezpieczenie prac ogniowych, praca w magazynie, pomiary i dźwiganie - pracownicy z kategorii zaszeregowania 2-4.

\* Czas podróży w godzinach pracy.

#### **Kategoria zaszeregowania 3    15,40 €/godz.**

\* Pracownicy z branży hydroizolacyjnej, z doświadczeniem w branży od 2 do 10 lat.

\* Pozostali pracownicy, spoza branży hydroizolacyjnej, z co najmniej 5 letnim doświadczeniem.

\* Czas podróży, za który przysługuje dieta.

#### **Kategoria zaszeregowania 4    17,26 €/godz.**

\* Pracownicy z branży hydroizolacyjnej, z ponad 10-letnim doświadczeniem w branży oraz pracownicy tej branży z 5 letnim doświadczeniem w branży z udokumentowanym wykształceniem zawodowym.

Rekompensata za pracę w dni świąteczne wypadające w dzień powszedni

Dni, za które należy wypłacić rekompensatę to: Nowy Rok, święto Trzech Króli, Wielki Piątek, II dzień Świąt Wielkanocnych, Wniebowstąpienie Pańskie, 1 Maja, Wigilia Świętego Jana, Wigilia Bożego Narodzenia, pierwszy dzień świąt Bożego Narodzenia.

Warunkiem wypłaty rekompensaty jest 6 tygodniowy stosunek pracy.

Rekompensata zgodnie z 2 kategorią zaszeregowania.

## **Dzienne koszty podróży**

<b>Odległość między punktem O a placem budowy</b>	<b>Przejazd w obie strony</b>
powyżej 4 km	5,60 €
powyżej 10 km	8,00 €
powyżej 20 km	12,00 €
powyżej 30 km	16,00 €
powyżej 40 km	19,40 €
powyżej 60 km	24,00 €
powyżej 80 km	30,00 €
ponad 100 km	Do uzgodnienia osobno

Podział rekompensaty. Różne place budowy i różne odległości. W przypadku gdy dzień pracownika rozpoczyna się i kończy na różnych budowach, nalicza się połowę rekompensaty, a kwoty są potem sumowane. Rekompensata za zmianę miejsca pracy w ciągu dnia. Zwrot kosztów podróży własnym środkiem komunikacji z tytułu podróży między placami budowy zgodnie z zaleceniem pracodawcy następuje na podstawie stawek zgodnych z decyzją administracji podatkowej.

Zasady zwrotu kosztów codziennych podróży można uzgodnić na szczeblu lokalnym.

## **Wynagrodzenie za czas choroby**

Wynagrodzenie chorobowe wylicza się na podstawie średniego wynagrodzenia godzinowego w normatywnym czasie pracy, wyliczonego w poprzednim dwunastomiesięcznym (12) okresie, za który było wypłacane wynagrodzenie.

## **Zwrot kosztów, kwoty ustalone każdego roku**

Dieta	43 €
Ryczałt za nocleg	14 €/doba

## **Zwrot kosztów podróży**

- samochód osobowy 0,43€/km

## **Dieta żywieniowa 10,75 €**

Pracownik, który nie pracuje w stałym miejscu wykonywania pracy, otrzymuje codziennie, niepodlegającą opodatkowaniu dietę żywieniową, zgodnie z rozporządzeniem administracji podatkowej. Dietę żywieniową wypłaca się w przypadku, gdy za podróż służbową nie wypłaca się diety i pracodawca nie mógł zorganizować pracownikowi posiłków w miejscu pracy.

Infolinia, warunki zatrudnienia 020 690 232