

BRANŻA BUDOWNICTWA OGÓLNEGO 2020 (Talonrakennusala)

PODWYŻKI PŁAC

Płace podwyższa się o 1,6% od 1.9.2020 lub po tej dacie, począwszy od najbliższego tej dacie terminu wypłaty wynagrodzenia.

Płace podwyższa się o 1,3% od 1.9.2021 lub po tej dacie, począwszy od najbliższego tej dacie terminu wypłaty wynagrodzenia.

Wynagrodzenie godzinowe,

kategoria zaszeregowania	1.9.2020	1.9.2021
I Pracownik początkujący	10,90 €/h	11,04 €/godz.
II Pracownik z krótkim doświadczeniem	12,27 €/godz.	12,43 €/godz.
III Początkujący specjalista	13,45 €/godz.	13,62 €/godz.
IV Specjalista	14,81 €/godz.	15,00 €/godz.
V Doświadczony fachowiec	16,11 €/godz.	16,32 €/godz.
VI Wysoko doświadczony fachowiec	17,24 €/godz.	17,46 €/godz.

Oprócz zasadniczego wynagrodzenia godzinowego, opartego na kategorii zaszeregowania, każdemu pracownikowi wypłaca się indywidualną część wynagrodzenia.

Osobny składnik wynagrodzenia

Pracownikowi wypłaca się rekompensatę za pracę w dni świąteczne, wypadające w dni powszednie i dodatek wyrównawczy czasu pracy w postaci osobnej części wynagrodzenia w wysokości 7,7 % przy każdej wypłacie wynagrodzenia.

Osobny składnik wynagrodzenia w wysokości 7,7 % wypłaca się również pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin. Składnik wynagrodzenia powinien zostać uwzględniony na imiennej karcie wynagrodzeń. Składnik wynagrodzenia nie może być wliczany do godzinowego i akordowego wynagrodzenia.

Osobny składnik wynagrodzenia nie wlicza się do podstawy naliczenia dodatku wakacyjnego.

Wypłata wynagrodzenia za Dzień Niepodległości jest regulowana ustawą o obchodach Dnia Niepodległości jako święta państwowego i dnia wolnego od pracy. Za Dzień Niepodległości wypłaca się pracownikowi pełne wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy za czas niezdolności do pracy spowodowany chorobą.

Wysokość dodatku wakacyjnego wynosi 18,5 % uzyskiwanego wynagrodzenia w okresie świadczenia pracy. 14 % dodatku wakacyjnego wypłaca się przed rozpoczęciem letniego urlopu, a przed rozpoczęciem urlopu zimowego 4,5 %. Wypłacone wynagrodzenie za okres niezdolności do pracy spowodowanej chorobą lub wypadkiem brane jest pod uwagę przy naliczaniu dodatku wakacyjnego.

Wynagrodzenie za czas choroby wypłaca się w kwocie pełnej dla pracujących w stawkach godzinowych, w przypadku prac akordowych maksymalnie 25 €/godz.

Odzież i akcesoria ochronne

Zgodnie z postanowieniami układu zbiorowego, pracodawca zobowiązany jest wyposażyć potrzebujących sprzętu pracowników w optycznie szlifowane, antyodblaskowe okulary chroniące i kamizelki odblaskowe wraz z szelkami bezpieczeństwa. Odzież roboczą i sprzęt ochronny, a także odzież i rzeczy osobiste pracownika należy przechowywać w przydzielonej pracownikowi osobnej i zamykanej szafce. Pracodawca odpowiada za szatnię pracowniczą, tak aby ubrania i rzeczy osobiste pracownika nie uległy zabrudzeniu w trakcie ich przechowywania.

Ekwiwalenty za używanie własnych narzędzi

Ekwiwalent za używanie własnych, podstawowych narzędzi wynosi 1,68 €. Pracodawca zobowiązany jest do zakupu narzędzi niezbędnych do wykonywania pracy. Jeśli z pracownikiem uzgodni się, że będzie używał własnych, specjalnych narzędzi, wówczas należy również ustalić ekwiwalent za czas ich używania (patrz: układ zbiorowy pracy).

Oświadczenia własne pracowników o nieobecności w pracy

Jeżeli niezdolność do pracy ma charakter krótkotrwały, najwyżej 3 dni, np. w przypadku przeziębień, należy uzgodnić w firmie procedury postępowania dotyczące składania przez pracowników oświadczeń własnych o nieobecności w pracy. Nie można uzgodnić, że zaświadczenie lekarskie jest zawsze wymagane. Umowa powinna mieć formę pisemną. Jeśli nie zostanie uzgodniona procedura oświadczeń własnych, pracodawca lub jego przedstawiciel przyjmują oświadczenie własne pracownika o krótkotrwałej nieobecności z powodu choroby maksymalnie do 3 dni, np. w przypadku przeziębienia. W takim przypadku obowiązują następujące zasady:

- Pracownik powinien niezwłocznie lub najpóźniej przed rozpoczęciem zmiany poinformować swojego przełożonego o nieobecności z powodu choroby. Jeżeli pracownik nie złoży oświadczenia przed rozpoczęciem zmiany, nie zostanie mu wypłacone wynagrodzenie za okres nieobecności.
- Pracodawca ma prawo z uzasadnionych przyczyn, gdy pracownik ma wiele powtarzających się nieobecności, zażądać zaświadczenia lekarskiego.
- Procedura oświadczeń własnych nie ma zastosowania w trakcie corocznego urlopu. Zaleca się, aby w procesie uzgadniania procedur dotyczących oświadczeń własnych, porozumienie miało zastosowanie również w przypadku nieobecności spowodowanej tymczasową opieką nad dzieckiem poniżej 10 roku życia.

Dodatki za pracę zmianową: dodatek za pracę na drugiej zmianie 1,19 €/godz. i dodatek za pracę na nocnej zmianie 2,23 €/godz.

Dieta 43 €, zwrot kosztów zakwaterowania 57 €/doba i ryczałt za nocleg 14 €/doba.

Zwrot codziennych kosztów podróży od 1.1.2020

• powyżej 5 km	1,94 €	• powyżej 60 km	16,08 €
• powyżej 10 km	3,13 €	• powyżej 70 km	18,20 €
• powyżej 20 km	5,63 €	• powyżej 80 km	20,68 €
• powyżej 30 km	8,20 €	• powyżej 90 km	23,55 €
• powyżej 40 km	10,10 €	• powyżej 100 km	26,40 €
• powyżej 50 km	12,24 €		

Odległość pomiędzy miejscem zamieszkania a miejscem pracy mierzona jest na podstawie najkrótszej trasy, możliwej do pokonania środkiem transportu publicznego.

Kilometrówka, niepodlegająca opodatkowaniu zgodnie z decyzją administracji podatkowej.

Zwrot kosztów podróży

• samochód osobowy	0,43€/km	• maszyny i urządzenia	0,03 €/km
• przyczepa	0,07 €/km	• przewóz osób	0,03 €/km
• przyczepa kempingowa	0,11 €/km		

Dodatek za określoną pracę operatora żurawia wieżowego:

Dodatek wynosi co najmniej wysokość żurawia (= od szyn do dolnej części wysięgnika) + długość wysięgnika (= od środka ramy do końcówki wysięgnika) x 0,065 €. Pensje pracowników nie wzrastają więcej niż przewiduje podwyżka ogólna.

Identyfikator

Wszyscy pracownicy, pracujący na placu budowy powinni posiadać umieszczony w widocznym miejscu identyfikator ze zdjęciem. Na identyfikatorze powinien się znajdować indywidualny numer podatnika.

Infolinia, warunki zatrudnienia 020 690 232