

MARK- OCH VATTENBYGGNADS- BRANSCHEN 2019

(maa- javesirakennusala)

LÖNEFÖRHÖJNINGAR 1.6.2019

Lönerna höjs den 1 juni 2019 eller från och med början av närmast infallande lönebetalningsperiod. **Generell lönehöjning 30 cent.**

Tabelllönerna höjs med 40 cent.

TIDLÖNER

I 11,57 €	IV 14,39 €
II 12,49 €	V 15,47 € *
III 13,38 €	VI 16,71 € **

*) Yrkesskicklighet på yrkesexamensnivå

***) Yrkesskicklighet på specialyrkesexamensnivå

Löneförhöjningen sker i praktiken genom att manskär ner arbetstagarens personliga tillägg så att tidlönsens förhöjning blir 30 cent, alltså den generella höjningens belopp. Om ett arbetsspecifikt tillägg inte skärs eller inte kan skäras blir löneförhöjningen högst 40 cent.

Prisen på icke slutförda ackord produktionspremiearbeten förhöjs med 1,7 % för de kvarstående timmarna.

Betalning av separat tillägg för veckoslut då arbetskommenderingen fortsätter

Arbetsgivaren betalar ett separat tillägg till arbetstagare, vars arbetsplats ligger över 200 km från bostaden i arbetstagarens hemkommun.

Från och med 1 januari 2019 uppgår tillägget till 42 euro. Tillägget betalas vartannat veckoslut räknat från det arbetskommenderingen började. Tillägget betalas inte, om arbetsgivaren betalar resekostnaderna.

Dagtraktamente 42 €, övernattningspenning 13 € och måltidsersättning 10,50 €
Kilometerersättning 43 cent, tillägg för extra person 3 cent

Kollektivavtalsenliga ersättningar för dagliga resekostnader:

• över 5 km	3,20 €	• över 50 km	17,37 €
• över 10 km	4,35 €	• över 70 km	21,16 €
• över 20 km	8,69 €	• över 90 km	24,58 €
• över 30 km	11,58 €	• över 120 km	28,93 €
• över 40 km	13,02 €		

Inkvarteringskai i huvudsak ordnasså att arbetstagaren har ett eget rum för övernattnings. Man kan fråga regeln om det på grund av omständigheterna är omöjligt att ordna ett eget rum eller om det orsakar orimliga kostnader. Saken måste konstateras tillsammans med förtroendemannen eller de arbetstagare som ska inkvarteras innan inkvarteringen börjar. Förbundens arbetsgrupp förbereder tillämpningsanvisningarna

UPPGIFTSBASERAT TILLÄGG TILL FÖRARE AV FORDONSLYFTKRAN

Till förare av fordonslyftkran betalas ett uppgiftsbaserat tillägg alltid för effektiv arbetstid för maskinen på minst:

Lyftkapacitet	Uppgiftsbaserat tillägg
30 ton eller under	1,28 €
över 30 ton, men under 70 ton	1,63 €
70 ton, men under 140 ton	1,79 €
140 ton, men under 200 ton	2,01 €
200 ton och över	2,34 €

Till förare av lyftkorgs- och mobilkranar betalas ett uppgiftsbaserat tillägg alltid för effektiv arbetstid för maskinen på minst:

Lyfthöjd	Uppgiftsbaserat tillägg
20 m eller under	1,28 €
över 20 m, men under 60 m	1,63 €
60 m och över	1,79 €

Skiftetillägg och tunneltillägg:

Kvällsskiftes- och kvällsarbetsstillägg	1,26 €/h
Nattskiftes- och nattarbetsstillägg	2,37 €/h
Tunneltillägg	1,18 €/h

Ersättningar till förtroendemän och arbetskyddsfullmäktig

8–50 anställda	33,28 € 2 veckors räkenskapsperiod
51–100 anställda	41,60 € 2 veckors räkenskapsperiod
över 100 anställda	62,27 € 2 veckors räkenskapsperiod
Arbetsplatsens förtroendeman	

25 eller fler anställda 33,28 € / 2 veckors räkenskapsperiod

Vänd

MARK- OCH VATTENBYGGNADS- BRANSCHEN 2018 (maa- javesirakennusala)

Kollektivavtal för förvaltning av områdesentreprenadens arbetstidsbestämmelser

För på lördagar utfört arbete, som inte är skift-, övertids- eller nödarbete, utbetalas ett lördagstillägg om 3,47 euro per time (från och med 1.10.2019 3,57 €/time), bortsett från påskaftonen, om arbetstagaren har rätt till tillägg för påskaftonen i enlighet med kollektivavtalet 11.3 §.

Ersättning för beredskap 23,64 euro/beredskapsdygn fr.o.m. 1.10.2019.

Lön under sjukfrånvaro betalas enligt arbetstagarens medeltimlön. Den genomsnittliga timlönen fås genom att dividera den intjänade lönen för de sex månaderna av ordinarie arbetstid före arbetstagarens insjukningsdag med arbetstimmarna. För en kontroll som ordnas utanför den ordinarie arbetstiden betalas grundtimlön, dock högst för två timmar. Dessutom ersätts nödvändiga resekostnader om arbetstagaren reser till hälsokontroll under sina lediga dagar.