

RAKENTAJA

AKL Posti Oy

Perjantai 11.10.2019 **10**



9 Ilmainen espresso kirittää pelitalon rakennustyömaata.

12 Ahlströmin alueen kunnossapitäjän lähes 50-vuotinen työura.

16 Puettavia teknologioita työmaille? Yksityisyys ja tietoturva huolettavat.

Sosiaalinen vastuuntunto ajaa eteenpäin

EU:n Kriminaalipoliittisen Instituutin HEUNI:n johtaja Natalia Ollus tuntee ihmiskaupan ja työperäisen hyväksikäytön.

Teksti: Johanna Hellsten Kuva: Antti Kirves

”*Jos ajatellaan lievintä hyväksikäytön muotoa, Suomessa työperäisen hyväksikäytön yleisin muoto on alipalkkaus. Alipalkkaus itsessään ei ole ihmiskauppaa, mutta jos siihen tulee lisämuotoja, se alkaa lähestyä ihmiskauppaa.*”

Näin oikeustieteen tohtori **Natalia Ollus** kommentoi työperäistä hyväksikäyttöä Ylen uutisille viime vuonna. Tähän hyväksikäytön muotoon ei voi olla törmäämättä rakennuslalla etenkin puhuttaessa ulkomaisesta työvoimasta.

– Hyväksikäyttö on eräänlainen jatkumo: jos toisessa päässä on ideaali – työsuhde, jossa on inhimilliset olosuhteet ja kunnollinen palkka – ja toisessa päässä pakkotyö, sijoittuvat hyväksikäytön eri muodot johonkin niiden välille. Jos esimerkiksi alipalkkauksen lisäksi on otettu passi pois, tai hän asuu työnantajan asunnossa maksaen siitä ylisuuria korvauksia, lähestytään pakkotyötä, Ollus sanoo.

Laaja näkemys

Ollus opiskeli aikoinaan aluksi tuotantotaloutta teknillisessä korkeakoulussa. Hän kuitenkin vaihtoi kesken opintojen yliopistoon lukemaan sosiologiaa ja sosiaaliantropologiaa.

– Tuotantotalouden kurseilla tuntui, että käsitys maailmasta oli kauhean kapea-alainen. Halusin jonkin, jossa yhteiskuntaa käsitellään laaja-alaisemmin ja pyritään lisäämään ymmärrystä yhteiskunnan toiminnasta, Ollus kertoo.

Hän valmistui yhteiskuntatieteilijäksi, mutta väitteli tohtoriksi oikeustieteelliseltä puolelta, oikeussosiologiasta.

– Alani on siis kriminologia. Tietysti myös työni kautta olen saanut lisää osaamista tämän alan oikeuskysymyksistä, vaikka en olekaan juristi.

Ollus kävi Kriminaalipoliittisessa instituutissa ensimmäisen kerran töissä jo 20 vuotta sitten opiskelijana. Opinnot johtivat vakivirkaan instituutissa, mutta 15 vuotta sitten Ollus lähti ensin YK:n palvelukseen Etelä-Afrikkaan, sieltä ulkoministeriön asiantuntijaksi New Yorkiin YK-edustustoon, ja vielä ETYJ:iin Wieniin. Vuonna 2010 hän palasi instituutin palvelukseen ja vuonna 2016 valmistuneen väitöskirjansa jälkeen hän nousi instituutin johtajaksi.

– Sosiaalitieteistä olen saanut ymmärrystä siitä, millä tavalla ihmiset toimivat yhteiskunnassa ja millä tavoin yhteiskunnallisia ongelmia voi ratkaista.

Siitä on hyötyä työssäni täällä, Ollus kertoo.

Kun Ollukselta kysyy, mikä saa hänet jaksamaan näin raskaiden asioiden äärellä vuodesta toiseen, on vastaus yksinkertainen.

– Minulla taitaa olla vahva sosiaalinen oikeudentunto. Ajatus siitä, että yhteiskunta pitää tehdä oikeudenmukaisemmaksi kaikille. Nämä ihmiskaupakysymykset ovat kiehtovia, vaikka ovatkin rankkoja. Suojaava tekijä on tietenkin se, että me emme oikeastaan ole uhrien kanssa tekemisissä eli me emme tee käytännön asiakastyötä.

Sillanrakentajasta tutkimusyhteisöksi

HEUNI on muuttunut paljon muutamassa kymmenessä vuodessa. Vielä 1980-luvulla instituutti toimi sillanrakentajana yli rautaesiripun.

– Autoimme dialogin käymisessä idän ja lännen välillä. Oli aika harvoja muita tahoja, jotka pystyivät järjestämään vuoropuhelua kriminaalipoliitikasta kylmän sodan aikana, Ollus kertoo.

Kylmän sodan loputtua instituutti osallistui paljon erilaisten kansainvälisten järjestöjen sopimustekstien laatimiseen.

– Kansainvälisten järjestöjen toiminta on kuitenkin politisoitunut huomattavasti viime vuosina. Keskustelu ei ole enää niin asiantuntijalähtöistä, vaan kaikessa on mukana eri tahojen poliittiset tavoitteet. HEUNI onkin siirtynyt kohti tutkimuksellisempaa linjaa. On tärkeää tarjota tutkittua tietoa päätösten tueksi.

HEUNI:ssa tutkitaan tällä hetkellä muun muassa ihmiskauppaa, sukupuolittunutta väkivaltaa sekä talousrikoksia, joissa on selvä linkki työvoiman hyväksikäyttöön ja joka tekee kilpailusta epätervettä.

Miten ihmiskauppa nykyään määritellään? Olluksen mukaan vieläkin aika vanhanaikaisesti.

– Ihmiskauppa on määritelty YK:n lisäpöytäkirjassa vuonna 2006. Jotta jokin voidaan määritellä ihmiskaupaksi, sen pitää täyttää 3 kriteeriä. Niitä ovat tekotapa, keinot ja hyväksikäytön muoto, Ollus kertoo. Nämä 3 elementtiä on myös Suomen laissa ihmiskaupan tunnusmerkistönä.

Ihmiskauppaan liittyy esimerkiksi värväminen, jossa ihmistä on erehdytetty ja hän joutuu esimerkiksi pakkotyöhön.

– Käytännössä on usein vaikeaa pystyä osoittamaan kaikkien kolmen kriteerin täyttyminen. Pakkotyön määritelmä tulee edelleen 1930-luvulta ja se

tarkoittaa eri asiaa kuin pakkotyö nykypäivänä. Tällä hetkellä pakkotyön tunnusmerkkeinä ovat esimerkiksi vaihtoehdottomuus, se, että esimerkiksi vapaa-aikaa kontrolloidaan, ei saa opiskella Suomen kieltä, väkivalta tai sen uhka sekä kotimaassa olevan perheen uhkailua.

Olluksen mukaan pahimpia ihmiskauppatapauksia yhdistää uhrin täydellinen riippuvuus työnantajastaan, näköalattomuus ja kohtaloon alistuminen. Ihminen ei näe minkäänlaista ulospääsyä tilanteesta.

Suomessa ihmiskauppaa muistuttavat tilanteet käsitellään usein kiskonnantapaisena työsyrittäjä, joka on rikosnimikkeenä huomattavasti kevyempi kuin ihmiskauppa. Kun ihmiskaupasta tuomitaan vankeutta, saa kiskonnantapaisesta työsyrittäjästä sakkoa.

– Ihmiskaupan uhreilla on myös laajempi oikeus yhteiskunnan apuun kuin kiskonnantapaisessa työsyrittäjässä.

Työvoiman hyväksikäytölle alttiita aloja ovat Suomessa kausityö maatalousalalla kuten esimerkiksi marjanpoiminta, rakennusala, siivousala sekä matkailu- ja ravintola-ala.

Hyväksikäyttö kuriin

Suomessa on monta asiaa, joiden pitäisi toimia paremmin, jotta hyväksikäytön ongelmiin päästäisiin kunnolla kiinni.

– Ensimmäinen asia ovat rakenteet, jotka mahdollistavat hyväksikäytön. Näitä ovat esimerkiksi pitkät alihankintaketjut. Tilaaajavastuu ulottuu vain ketjun alkuun, vaikka olisi pohdittava, pitäisikö tilaajalla olla suurempi vastuu siitä, mitä ketjun loppupäässä tapahtuu, Ollus sanoo.

Toisena tärkeänä asiana Ollus pitää lähetettyjen työntekijöiden oikeuksien valvontaa.

– Niin sanotun pakkoyrittäjyyden ongelmat pitäisi myös ratkaista. Kevytyrittäjyydessä yrittäjäriski on ulkoistettu työntekijöille, jotka todellisuudessa ovat palkansaajan asemassa. Kaikki kevytyrittäjyys ei tietenkään ole huono asia. Vain silloin, kun se ulotetaan haavoittuvassa asemassa oleviin ihmisiin, jotka eivät tunne oikeuksiaan, Ollus toteaa.

Olluksen mukaan myös valvontaan on osoitettu liian pienet resurssit.

– Ulkomaalaistarkastajien määrä on Avisa riittämätön. Esimerkiksi tilaajavastuutarkastajia on paljon enemmän. Työehtojen valvonnan pitäisi ol-



la ihan perustehtävänä viranomaisilla. Avin pitäisi myös pystyä antamaan lausuntoja ihmiskaupasta eli ihmiskauppa olisi sisällytettävä valvontalakiin.

Ollus toivoisi myös tiiviimpää ja systemaattisempaa moniammatillista yhteistyötä.

– Yksittäisiä poliisin, verottajan ja työsuojeluviranomaisten iskuja toki tehdään, mutta se ei ole jatkuvaa ja systemaattista.

Yksi kysymys on myös se, kuinka hyvin poliisien joukosta löytyy ihmiskauppaan erikoistuneita ihmisiä.

– On yksittäisiä poliiseja ja syyttäjiä, jotka tuntevat kentän hyvin ja ovat erittäin asiantuntevia. Siitäkin puuttuu systemaattisuus. Kun joku asiantuntija jää eläkkeelle tai siirtyy muihin tehtäviin, ei tieto siirry uusille ihmisille, Ollus sanoo.

Suomessa juttuja oikeuteen asti

Miten Suomi vertautuu muihin pohjoismaihin ihmiskaupan tunnistamisessa? Olluksen mukaan Suomi pärjää vertailussa hyvin.

– Suomessa on melko laajasti vallalla käsitys, et-

tä ihmiskaupaa on. Ruotsissa ja Norjassa asiaa tarkastellaan enemmän vain sosiaalisen dumpppauksen kautta, eikä niistä löydy ihmiskauppatuomioita työperäisestä hyväksikäytöstä. Ruotsissa on aika erilainen lähestymistapa. Siellä mahdolliset uhrin saattaminen karkottaa. Norjassa asiaa tarkastellaan yhteiskunnallisena ongelmana, ei yksittäiseen ihmiseen kohdistuvana rikoksena, Ollus kertoo.

Olluksen mukaan suhtautuminen on kuitenkin muuttumassa myös muissa pohjoismaissa. Norjassa on muun muassa tehty selkeää ohjeistusta julkisista hankinnoista. Niissä on kiinnitettävä huomiota toimijoiden eettisyyteen myös työntekijöiden oikeuksien osalta.

– Suomessa julkinen sektori voisi toimia samalla tavalla esimerkkinä, Ollus sanoo.

Tällä hetkellä HEUNI:ssa tehdään hyväksikäytön liiketoimintamallinnus. Kuka hyötyy ja kuinka paljon? Erityisesti matalakatteiset ja työvoimavaltaiset alat, jotka ovat hyvin kilpailtuja, ovat alttiita työvoiman hyväksikäytölle. Kuten rakennusala. ■

Mihin ottaa yhteyttä, jos epäilee ihmiskaupaa?

- Ihmiskaupan uhrien auttamisjärjestelmä: www.ihmiskauppa.fi, puh. +358 2954 63177
- Työsuojelun valtakunnallinen päivystys
- Poliisille voi jättää tietoa ei-kiireellisissä tapauksissa osoitteessa www.poliisi.fi/nettisivinkki. Sähköinen rikosilmoitus: www.poliisi.fi/rikkokset/sahkoinen_rikosilmoitus
- Kiireellisessä tapauksessa hätänumero 112
- Tietoa ihmiskaupasta: www.poliisi.fi/rikkokset/ihmiskauppa

Uupumus uhkaa raksallakin

RAKENNUSALAN työt kuormittavat ja kuluttavat tu-ki- ja liikuntaelimitystä. Työssä myös saattaa edelleen altistua erilaisille kemikaaleille ja pölyille, jotka voivat altistumisen pitkittyessä sairastuttaa. Se, mikä kovissa fyysisissä töissä on jäänyt vähemmälle huomiolle, on työn henkinen eli psykososiaalinen kuormitus.

Työnantajalla on laissa määritetty velvollisuus selvittää työpaikan riskit ja vaaratekijät. Erityisesti rakennustyömailla fyysiset riskit ovat erityisen korostuneita. En ole vielä kertaakaan törmännyt yhdelläkään työmaalla siihen, että työntekijöiltä kyseltäisiin, ”miten Matti jaksat jatkuvassa kiireessä, kun et saa aikaa tehdä työtäsi kunnolla?”

Avin työsuojelun vastuualue valvoo työn fyysisten riskien lisäksi työn psykososiaalista kuormitusta. Viranomaisella on näiden riskitekijöiden hallintaa kartoittava lomake, joka voidaan lähettää ennen tarkastusta työpaikalle, jossa arvellaan olevan ongelmia jaksamisessa. Rakennustyömaalle tällaisia ei lähetellä, eikä tarkastuksilla painoteta henkistä työ- turvallisuu- tta. Nyt Avisa etsii ratkaisua, jolla myös yhteisen työpaikan psykososiaalisiin ongelmiin voidaan pureutua.

Rakennusmestareita edustava Ammattiliitto Pro on jo pidempään ollut huolissaan mestareiden uupumisesta. Myös Rakennusliittoon on kantautunut viime aikoina työmailta vastaavaa viestiä. Eri-

laiset työyhteisöongelmat näyttäisivät olevan nousussa. Uupumista, kiusaamista, väheksyntää ja muita henkimaailman asioita on alkanut nousta esille.

Juu, kovat jätkät jaksaa ja levätä voi haudassa. Mutta jos joka päivä ketuttaa lähteä töihin, kun töitä on liikaa, aikataulut järjettömiä ja työn laatu on mahdollista lähinnä yrityksen strategiaperis- sa, riski väsymiseen, kyynistymiseen ja lopulta uupumukseen nousee. Ei ole myöskään yrityksen edun mukaista, että ammattilaiset väsähtävät työ- maille.

Nyt olisi vihdoin aika myöntää, ettei duunarin- kaan pää kestä mitä tahansa ja tehdä asialle jotain. ■

Utmattning hotar också på byggena

ARBETENA inom byggbranschen belastar och sliter på rörelse- och stödorganen. Man kan fortfarande utsättas för olika kemikalier och damm i arbetet och om utsättningen är långvarig kan det leda till sjukdom. Det som inte har uppmärksamats lika mycket i fysiska arbeten är arbetets mentala eller psykosociala belastning.

Arbetsgivarna har en i lag fastställd skyldighet att utreda riskerna och farorna på arbetsplatsen. De fysiska riskerna betonas speciellt på byggarbetsplatserna. Jag har ännu inte en enda gång på ett enda bygge stött på att man ställer följande fråga till arbetstagarna: ”hur klarar du Matti av den ständiga brådskan, när du inte får tid att utföra ditt arbete ordentligt?”

Avis ansvarsområde för arbetarskydd övervakar utöver de fysiska riskerna i arbetet också den psykosociala belastningen. Myndigheten har en blankett som kartlägger hur man behärskar dessa riskfaktorer. De kan skicka blanketten före en inspektion på arbetsplatsen, där man gissar att det kan förekomma problem med orken. De skickar inga sådana blanketter till byggarbetsplatserna, och man beto- nar inte det psykiska arbetarskyddet på inspektionerna. Nu försöker man i Avi hitta en lösning för att ta itu med de psykosociala problemen på gemensamma arbetsplatser.

Fackförbundet Pro, som företräder byggmästarna, har redan en längre tid oroat sig för att mästarna är utmattade. Också Byggnads har fått höra om liknan-

de problem på byggena. Det verkar som om olika slags problem i arbetsgemenskapen håller på att bli vanligare. Utmattning, mobbning, nedvärdering och andra mentala saker har börjat stiga upp till ytan.

Javisst, hårda killar orkar och kan vila i graven. Men om man varje dag blir på dåligt humör för att man måste gå på jobb, när det finns för mycket arbete, tidtabellerna är huvudlösa och arbetskvallitet närmast är något som finns i företagets strategipaper, ökar risken för att bli trött, cynisk och slutligen utmattad. Det står inte heller i företagets intresse att proffsen tröttar ut sig på byggena.

Det är verkligen på tiden att medge att donarens huvud inte heller klarar av vad som helst och att göra något åt saken. ■

Puheenjohtajalta

Muunneltu totuus

TUTTU VÄITE kuuluu: missään muualla kuin Suomessa ei ole käytössä yleissitovuusjärjestelmää. Yleissitovuus on syy siihen, että emme ole kilpailukykyisiä kansainvälisillä markkinoilla. Yleissitovuus kuuluu olevan myös työllistämisen este.

Väite ei pidä paikkaansa. Euroopan elin- ja työolojen kehittämissäätiön (Eurofound) mukaan yleissitovuutta käytetään laajasti Alankomaissa, Belgiassa, Espanjassa, Luxemburgissa, Ranskassa ja Suomessa. Lisäksi Italiassa ja Itävallassa on käytössä järjestelmä, joka käytännössä johtaa yleissitovuuteen. Euroopassa on vain kuusi maata, joissa lainsäädäntö ei mahdollista yleissitovuutta.

Työehtosopimuksen yleissitovuus tarkoittaa sitä, että esimerkiksi rakennusalan työntekijöille solmittua työehtosopimusta tulee noudattaa työntekijöiden työsuhteisiin kaikissa toimialan yrityksissä.

Ruotsissa ei ole käytössä yleissitovuusjärjestelmää. Ruotsissa käytössä on nk. myötämäärämlaki. Yritykset joutuvat neuvottelemaan työntekijöiden yhdistysten kanssa kaikista asioista, joilla on vaikutusta työntekijöiden asemaan. Jos työehtosopimusten tulkinnasta tulee riitaa, noudatetaan työn-

tekijäpuolen kantaa, kunnes asia on ratkaistu puolueettomassa elimessä

Saksan erikoisuutena ovat yritysneuvostot. Yritysneuvosto tulee perustaa yli kuuden hengen yrityksiin. Neuvotella pitää kaikista vähänkin tärkeistä kysymyksistä. Suomessa kipuillaan siitä, että YT-laki, joka koskee vain yli 20 henkeä työllistäviä yrityksiä, velvoittaa työnantajaa keskustelemaan aika ajoin henkilöstön kanssa. Olisiko Ruotsin tai Saksan malleista yleissitovuusjärjestelmän korvaajaksi Suomen työmarkkinoilla?

Ensilukemalta Ruotsin tai Saksan malli saattaa vaikuttaa hyvältä. Käytännössä aloilla, joilla käytetään ulkomaisen työvoimaan perustuvaa aliurakointia ja työvoiman vuokrausta yleissitovuuden korvaaminen kummalla tahansa järjestelmällä joutaisi katastrofiin. Jokainen ymmärtää, että alisteisessa asemassa olevat työntekijät eivät myötämääräisi yhtään mitään eivätkä varmasti olisi yritysneuvostoissa muuta kuin niminä papereissa.

Myös lakipohjaista minimipalkkaa tarjotaan ratkaisuna yleissitovuuden korvaajaksi. Käytännössä lain mukainen minimipalkka, joka koskisi kaikkia toimialoja, asetuisi parhaimmillaankin alle 10 €/tunti

tasolle. Tästä pitäisivät huolen eduskunnan oikeistopuolueet ja se käytännön tosiseikka, että alimmat työehtosopimusten tuntipalkat ovat monilla aloilla alle tuon 10 €.

Se mikä lakipohjaista minimipalkkaa esitettäessä jää kertomatta on, ettei laki tunne esimerkiksi työajan lyhennyskorvausta. Lain mukainen lomapalkka on työehtosopimuksen mukaista lomapalkkaa pienempi. Pelkästään nämä kaksi tekijää pienentäisivät palkkaa rakennusalalla yhteensä noin 15 prosentilla nykyiseen verrattuna.

Mitään järkisytyä työehtosopimusten yleissitovuusjärjestelmän romuttamiseen ei ole. Vain murto-osa palkansaajista on yleis- tai normaalisitovien työehtosopimusten vaikutuspiirin ulkopuolella, joten tämäkään seikka ei puolla lakipohjaista minimipalkkaa. Muutosten vaatijoiden motiivina onkin jokin muu seikka kuin huoli työllistämisestä tai kilpailukyvästä. ■



Kimmo Palonen
varapuheenjohtaja



KUUKAUDEN KUVA Paikka: Helsinki
Aika: Syyskuu 2019
Kuvaaja: Johanna Hellsten

Mitä? Yrittäjän ei tarvitse tuskailla julkisivuremontin kanssa, jos käyttää tilaisuuden taiteellisesti hyväkseen kuten Ravintola Peking Kalliossa,

RAKENTAJA

Julkaisija

Rakennusliitto ry

Päätoimittaja

Johanna Hellsten

Toimitussihteeri

Jukka Nissinen

Viestintäpäällikkö

Janne Mäkinen

Taitto

Aste Helsinki Oy

Toimituksen sihteeri

Soile Ahremaa-Luttinen

Toimituksen osoite

Siltasaarenkatu 4, Helsinki
Postiosoite: PL 307, 00530 Helsinki

Puhelin, vaihde 020 774 003

Toimituksen s-postiosoitteet:

etunimi.sukunimi@rakennusliitto.fi

Osoitteenmuutokset.

asiakirjat@rakennusliitto.fi

Kaupalliset ilmoitukset

Tietotalli Oy/Jyväskylä

Heidi Andersson

Puhelin: 050 528 7770

Sähköposti: heidi.andersson@tietotalli.fi

Aineistojen toimitusosoite:

heidi.andersson@tietotalli.fi

Tilaushinta

12 kk 30 €

Painopaikka

Sanomapaino, Sanomala Oy

Helsinki 2019

ISSN 0355-8614

Seuraava numero ilmestyy 15.11.2019

Tähän numeroon tarkoitetun materiaalin on oltava toimituksessa kirjallisena viimeistään perjantaina 1.11.2019.

2019

| Numero | Aineistopv. | Ilmestyy |
|--------|-------------|----------|
| 11 | 1.11. | 15.11. |
| 12 | 29.11. | 13.12. |



Lehden ilmestymispäivä on perjantai. Osastoilmoitusten osalta aineiston viimeinen toimituspäivä on kaksi viikkoa ennen lehden ilmestymistä.

Toimitusosoite:

Rakentaja-lehti

PL 307, 00531 Helsinki

ilmoitukset@rakennusliitto.fi

Ilmoituksia ei oteta puhelimitse vastaan!

Kannen kuva: Jukka Nissinen

Uutiset

Osa työnantajista laiminlyö vakavien työtapaturmien ilmoittamisen

TYÖSUOJELUVIRANOMAISELLA on tällä hetkellä tutkinnassa useita työnantajan ilmoittamatta jättämiä ja vakavaksi epäiltyjä työtapaturmia. Ilmoittamisvelvollisuuden laiminlyöminen on työturvallisuusrikkomus, josta voidaan tuomita sakkorangaistus.

– Vakavat työtapaturmat tulevat lähtökohtaisesti aina työsuojeluviranomaisen tietoon, viimeistään poliisin tekemän ilmoituksen perusteella. Siksi työnantajan ei hyödytä jättää ilmoittamasta vakavaa työtapaturmaa, laki-

mies **Matti Suontausta** muistuttaa.

Suontausta työskentelee Lounais-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen työtapaturmien tutkintaryhmän koordinaattorina. Ilmoitusvelvollisuuden laiminlyöntien suhteen tilanne on samansuuntainen koko maassa.

Työtapaturman synn selvittämisellä on keskeinen rooli työtapaturmien ehkäisyssä. Työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain mukaan työnantajan on viipymättä ilmoitettava poliisil-

le ja aluehallintovirastolle työtapaturma, josta on aiheutunut kuolema tai vaikea vamma.

– Vaikealaatuinen vamma on sellainen, joka suurella todennäköisyydellä jää pysyväksi ja vaikeuttaa loukkaantuneen normaaleja toimintoja, Suontausta kertoo.

Saatuun tiedon vakavasta työtapaturmasta työsuojeluviranomainen suorittaa tutkinnan, jossa pyritään selvittämään työtapaturmaan johtaneet syyt.

– On myös vahingoittuneen työntekijän etu, että työtapaturma tutkitaan mahdollisimman pian tapaturman jälkeen, jotta olosuhteet ovat mahdollisimman samanlaiset kuin tapaturmahetkellä. Jos tapaturmasta ehtii kuluu useita kuukausia, voi tutkinta olla huomattavasti hankalampaa, Suontausta sanoo.

Työtapaturman tutkinnan tarkoituksena on tilanteen selvittämisen lisäksi ehkäistä työtapaturmia tulevaisuudessa. ■

Valvontahavainto:

Moni ulkomailta lähetetty työntekijä saa liian vähän palkkaa

ULKOMAILTA Suomeen lähetettyjen työntekijöiden palkkauksessa on työsuojeluviranomaisen valvontahavaintojen mukaan paljon puutteita. Tavallinen puute on, että lisät jäävät maksamatta tai peruspalkka alittaa työehtosopimuksen minimitason.

Lähetettyjen työntekijöiden työsuhteen vähimmäisehtoja ja työaikoja on tarkastettu valtakunnallisessa valvontahankkeessa kuluvan vuoden aikana. Tarkastuksia on tehty tähän

mennessä noin 100. Tarkastuskohteina ovat sekä yritykset, jotka lähettävät työntekijöitä Suomeen, että ulkomaisista työvoimaa tilaavat yritykset.

Noin puolessa tarkastuksista havaittiin palkkaukseen liittyviä puutteita. Tavallisin puute oli se, että maksettu palkka ei sisältänyt työehtosopimuksissa tarkoitettuja lisiä. Osassa tapauksia maksettu peruspalkka alitti työehtosopimusten määräykset.

Myös työajan hallinnassa oli puut-

teita noin puolessa tarkastettuja kohteita. Työaikakirjanpitoa ei ollut pidetty oikein eikä työajan tasoittamisjärjestelmistä ollut sovittu. Muutamassa tapauksessa havaittiin myös suuria eroja työaikakirjanpidon ja työpaikan kulunvalvontatietojen välillä.

Laiminlyöntimaksuja harkinnassa

Suomeen työntekijöitä lähettävillä yrityksillä on ollut jo lähes kahden vuo-

den ajan velvollisuus tehdä lähettämisestä ennakoilmoitus työsuojeluviranomaiselle ennen työnteon aloittamista Suomessa. Ennakoilmoituksen tekemättä jättämisestä voidaan määrätä 1 000–10 000 euron laiminlyöntimaksu.

Puolessa tarkastetuista kohteista ilmoitus oli joko kokonaan tekemättä tai se oli tehty puutteellisesti. Näiden osalta on käynnistetty laiminlyöntimaksun harkinta. ■

Rakennusalan työttömyys laski viime vuodesta

RAKENNUSKASSAN tuoreiden työttömyystilastojen mukaan vuoden 2019 syyskuussa oli 229 työtöntä henkilöä vähemmän kuin vuoden 2018 syyskuussa. Rakennuskassan jäsenistä vuoden 2019 syyskuussa oli koko maassa työttömänä 7,9 prosenttia kun vastaava luku vuonna 2018 oli 8,1 prosenttia.

Alin työttömyys on tilaston mukaan Uudellamaalla (5,0%) ja korkein Kainuussa (11,6%). Toimialoittain alhaisin työttömyys oli vedeneristysalalla (3,4%) ja korkein talonrakennusosalalla (9,6%).

Tällä hetkellä rakennuskassan jäsenistä työttömänä on yhteensä 3 708 jäsentä. Loppuvuoden ennusteen mukaan työttömien määrä tulee kasvamaan alalle tyyppilliseen tapaan talvea kohti noin 1 000 hengellä. ■

Ansiopäiväraha, Koulutuspäiväraha, Koulutustuki, Vuorottelukorvaus, Liikkuvuusavustus ajalta 1.9.2019–30.9.2019

| Alue | Työttömät yht | Naiset yht | Miehet yht | % työttömiä |
|----------------------|---------------|------------|-------------|-------------|
| 01 Uudenmaan alue | 485 | 36 | 449 | 5,0% |
| 02 Keski-Suomen alue | 315 | 36 | 279 | 9,9% |
| 03 Hämeen alue | 502 | 44 | 458 | 7,2% |
| 04 Itä-Suomen alue | 709 | 33 | 676 | 10,9% |
| 05 Pohjanmaan alue | 174 | 10 | 164 | 6,5% |
| 06 Kymin alue | 257 | 20 | 237 | 7,7% |
| 07 Satakunnan alue | 219 | 16 | 203 | 10,7% |
| 09 Turun alue | 228 | 37 | 191 | 5,9% |
| 10 Kainuun alue | 161 | 5 | 156 | 11,6% |
| 13 Lapin alue | 274 | 16 | 258 | 9,8% |
| 14 Oulun alue | 384 | 21 | 363 | 8,4% |
| Yhteensä | 3708 | 274 | 3434 | 7,9% |



Rakennuskassalle uusi viestintäkanava syksyn 2019 aikana

HALUAMME palvella jäseniämme mahdollisimman hyvin ja monipuolisesti. Kassan jäsenet voivat jatkossa olla meihin yhteydessä itse valitsemallaan tavalla, ajasta ja paikasta riippumatta. Toimistoissa tapahtuvan asiakaspalvelun ja puhelinpalvelun rinnalle on nyt tulossa entistä monipuolisempi sähköinen eAsiointi.

eAsioinnin uusi viestintäominaisuus helpottaa kassan ja jäsenen välistä viestintää tietoturvalisessä ympäristössä. Voit siis saada vastauksia mieltäsi askarruttaviin kysymyksiin myös oman eAsiointisi kautta. eAsiointi on henkilökohtainen, nopea ja tehokas viestinnän väline, jota kannattaa käyttää esim. sähköpostin sijaan. eAsioinnissa käyty keskustelu arkistoituu järjestelmään automaattisesti, joten voit palata viesteihin myös myöhemmin.

Rakennuskassa lähettää jatkossa mahdolliset hakemuksiin liittyvät lisäselvityspyynnöt ensisijaisesti eAsiointiin. Saat kassan lähettämästä viestistä tiedon matkapuhelimeesi. Viestin lähettäjänä näkyy ”Rakennustk” ja viestissä lukee: ”Sinulla on uusi viesti eAsioinnissa”. Viesti löytyy ”Tervetuloa eAsiointiin” -sivulta.

Pidäthän huolta siitä, että kassalla on aina ajantasaiset yhteystietosi. Voit tarkistaa ja päivittää ne tarvittaessa eAsioinnin Jäseniä -sivulla kohdassa Jäsentiedot.

Lähettämällä pyydytetyt lisäselvitykset eAsioinnin kautta nopeutat päivärahahakemuksesi käsittelyä. Mikäli sinulla ei ole mahdollisuutta skannata liitteitä, voit lähettää myös hyvälaatuisia valokuvia dokumenteista.

eAsioinnin viestintäominaisuus tulee käyttöön syksyn 2019 aikana. ■

Byggekassan får en nya kontaktkanal under hösten 2019

VIVILL BETJÄNA våra medlemmar så bra och mångsidigt som möjligt. Kassans medlemmar kan i fortsättningen kontakta oss på det sätt de själva vill, oberoende av tid och plats. Vid sidan om kundbetjäningen på kontoren och per telefon kommer vi att få en ännu mångsidigare aAsiointi (eTjänst).

eTjänsts nya kommunikationsform underlättar kontakterna mellan kassan och medlemmen i en datasäker miljö. Du kan alltså få svar på frågor du undrar över också via din egen eTjänst. eTjänsten är en personlig, snabb och effektiv kommunikationskanal som det lönar sig att använda i stället för t.ex. e-post. De diskussioner som förs i eTjänsten arkiveras automatiskt, så du kan gå tillbaka till dem också senare.

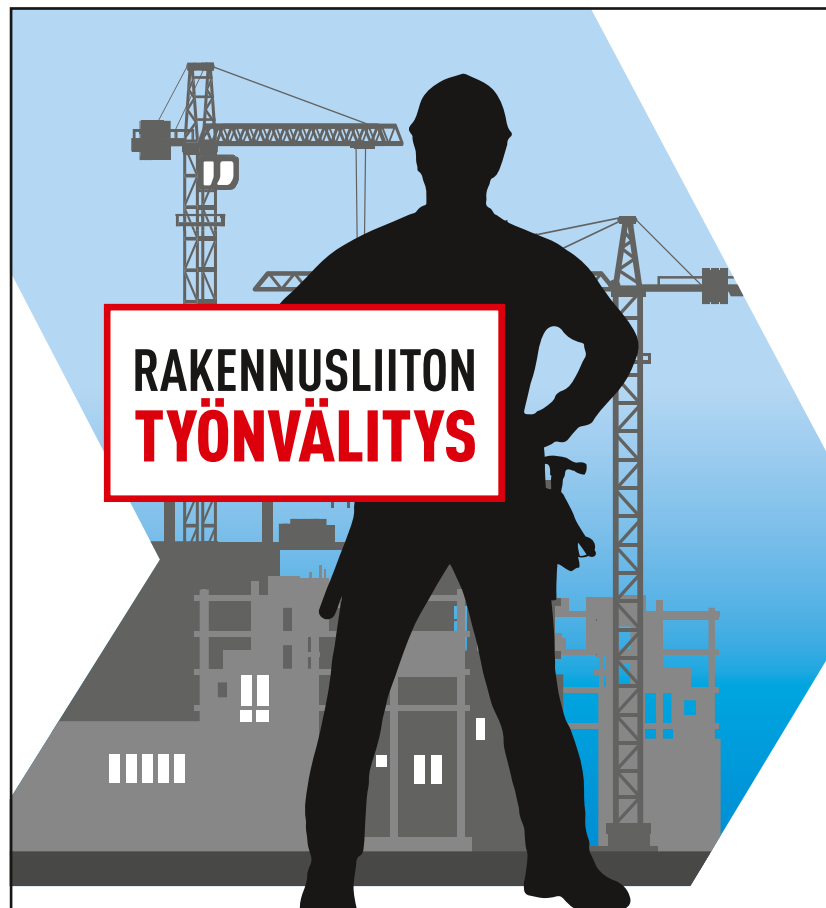
Byggnadskassan skickar i fortsättningen i första hand begäran om even-

tuella tilläggsutredningar via eTjänsten. Du får sms om att kassan skickat ett meddelande till dig till din mobiltelefon. Som avsändare står det ”Rakennustk” och i meddelandet står det: ”Du har ett nytt meddelande i eTjänsten.” Du hittar det på sidan ”Välkommen till eTjänsten”.

Se till att kassan har aktuella kontaktuppgifter till dig. Du kan vid behov granska och uppdatera dem på Medlemskapsidan i eTjänsten under punkten Medlemsuppgifter.

Genom att skicka de tilläggsutredningar vi ber om via eTjänsten för snabbt du behandlingen av din dagpenningsansökan. Om du inte har möjlighet att skanna bilagor, kan du också skicka foton av god kvalitet av dokumenten.

eTjänstens nya kontaktkanal tas i bruk under hösten 2019. ■



YHDISTÄMME.

Rakennusliiton työnvälitys on uusi jäsenetusi. Kyseessä on helppo digitaalinen alusta, jolla työnhakijat ja työpaikat kohtaavat.

Työpaikkaa järjestelmästä voivat hakea liiton jäsenet ja työpaikkailmoituksia jättää alan yritykset. Välitämme työpaikkojen lisäksi koulutus- ja oppisopimuspaikkoja.

Tee järjestelmään oma työnhakijaprofiili ja hae töitä! Voit lisäksi tehdä paikkavahdin, joka ilmoittaa sinulle sopivista avoimista työpaikoista. Käyttö tapahtuu tietokoneella e-Asioinnin kautta, ja älypuhelimella helposti mobiilijäsenkortin kautta.

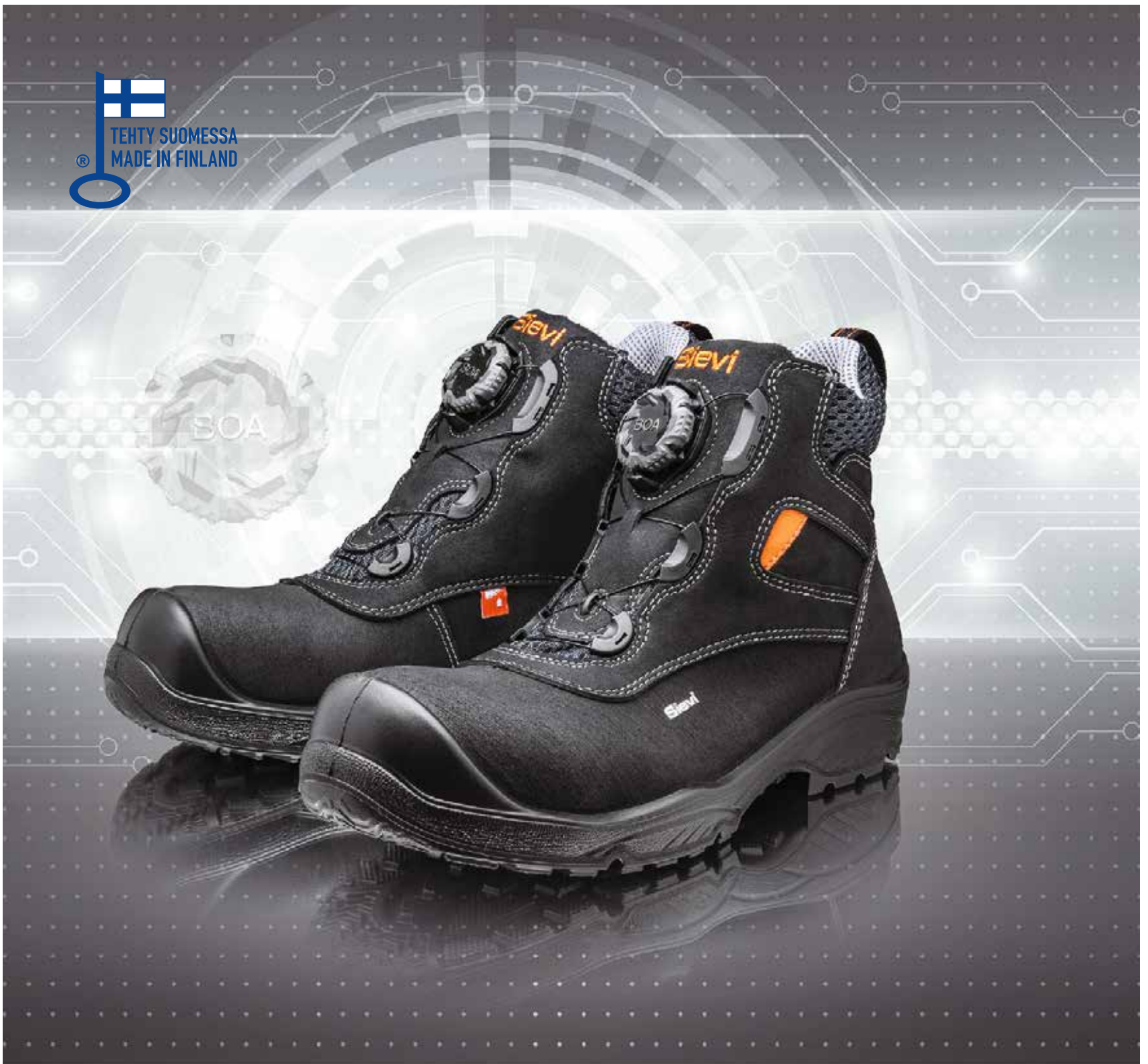
urapalvelut.rakennusliitto.fi

► **Lisätietoja:** Asiakaspalvelu ja tuki, ma-pe 9-15, p. 020 690 231, tuki@rakennusliitto.fi



Rakennusliitto

BYGGNADSFÖRBUNDET



Huippusuositusta Sievin Roller High -nilkkurimallistosta löytyy myös XL-lestillä oleva malli. Kaikissa Roller High -malleissa myös uusi Boa® M4-rullamekanismi.





Supercellin pääkonttori valmistuu ensi syksynä.

Puutalosta tulee pelitalo

Erikoiskahveja ja kaakaota ilmaiseksi työajalla. Tilaaja vie työntekijöiden johtoryhmän lounaspalaveriin tekemään päätöksiä toimivammasta työmaasta. Peliyhtiö Supercell näyttää miten hyvä työilmapiiri luodaan.

Jukka Nissinen

Helsingin Jätkäsaaren rakennetaan parhaillaan Suomen suurinta puista toimistorakennusta Supercellin pääkonttoriksi. Tontilla huhkii noin 120 rakentajaa.

Mahdolliset kosteusongelmat on otettu tässä kohteessa tosissaan. Betonivaluihin ja julkisivuun on upotettu antureita, josta saadaan informaatiota langattomasti myös rakennuksen valmistuttua. Puurunkoon istutetaan kosteuskytkimillä varustettuja ilman-kuivaimia.

– Kosteudenhallintasuunnitelma oli pureskeltu joka suunnalta valmiiksi jo ennen kuin yhtään puupilaria oli

noussut työmaalla, vastaava mestari **Pekka Ruokonen** kertoo.

Rakennustyömaalla on erityinen kosteuspuhelin, johon jokainen työntekijä voi raportoida havaitsemansa kosteusongelmat.

– Etäperehdytyksessä jo ennen työmaalle tuloa otetaan ensimmäiset askeleet kosteudenhallintaan. Jokainen työntekijä tallentaa kosteuspuhelinnumeron kännykkäänsä.

Työmaalla on pyritty eroon paperisista dokumenteista.

– Yhdet piirustussarjat ovat vanhasta muistista. Se on opittu tapa, että pitää olla ajantasaiset piirustukset, mutta ne ovat aika vähällä käytöllä.

Ruokonen on hyvin tyytyväinen Congrid-tuotannon-



Supercellille uusi pääkonttori

HELSINGIN Jätkäsaareen rakennetaan Suomen suurin puinen toimistorakennus, jos kriteerinä on rakentamiseen käytetyn puun määrä. Pääurakoitsija on SRV, LVL-elementit toimittaa Stora Enso.

Wood City -puukorttelin kokonaisbudjetti on noin 100 miljoonaa euroa. 8-kerroksisen toimistotalon lisäksi tontille tulee 2 Helsingin kaupungin omistamaa asuinkerrostaloa, hotelli ja pysäköintitalo. Kerrostalot ovat jo käytössä. Toimistotalo valmistuu syksyllä 2020.

Supercell tunnetaan erityisesti Boom Beach ja Hay Day -mobiilipeleistä. Yrityksen pääomistaja on nykyisin kiinalainen Tencent.

ohjausjärjestelmään. Tuotannonohjauksen lisäksi se nielee kaikki dokumentit pilvipalveluun ja TR-mittaukset onnistuvat sen kautta.

– Aikaisemmin teimme Congridilla tarkistus- ja puutelistoja, mutta tällä työmaalla olemme ottaneet käyttöön ohjelmaan kuuluvan laatutyökalun. Teemme kaikista työvaiheista tarvittavat laatutarkastukset mobiililaitteella. Ne ovat kaikkien rakennushankkeen osapuolien nähtävillä. Meillä läpinäkyvyys on tärkeää niin tilaajan kuin urakoitsijoiden suuntaan.

Dokumentit talteen pilveen

SRV:n pääluottamusmies **Alexi Auer** on ollut kehittämässä Congridin työturvallisuusosiota.

– Sitä räätälöidään meidän arki käyttöömme. Se on käytössä TR-mittauksissa kaikilla työmaillamme. Uutena ominaisuutena koneiden ja henkilönostinten vastaanottopöytäkirjat voidaan tehdä sähköisesti Congridilla.

Työmaalla on käytössä myös Aiforsiten digi-insinööripalvelu, jossa on parhaillaan koekäytössä kuvattunistaamiseen perustuva turvallisuushavainnointi. Kerran kuussa digi-insinööri tekee testikierroksen kypäräkameran kanssa. Tekoäly pystyy havainnoimaan esimerkiksi telineongelmia ja turvalasien käyttöä.

– Alkuun ohjelma otti virrehavainnon talvella lumisesta kaasupullosta. Sen mielestä kyse oli suojalassittomasta työntekijästä, Ruokonen kertoo tekoälyn opetusvaiheesta.

Ruokosen mielestä Congridin eräs parhaista puolista on se, että pyörii sulavasti myös älykännykällä.

– Se toimii nopeammin mobiilisti kuin läppärillä.

Työmaata kuvataan säännöllisesti droonilla ja sen avulla tehdään 3D-malli runkotyön etenemisestä.

Duunareiden johtoryhmä

Supercell järjestää kerran kuussa työntekijöiden johtoryhmän. Porukka viedään keskustelemaan työmaan kehittämisestä lounastapaamiseen. Johtoryhmään kuuluu puolenkymmentä työntekijää, Pekka Ruokonen SRV:stä ja Supercellin edustaja.

Rakentajat pääsevät kertomaan omat parannusehdotuksensa suoraan tilaajalle. Työmaalla on esimerkiksi parannettu kengänkuivatusta ja paikalle on tuotu uusi kuivauskoppi työvaatteita varten. Ilmaisen kahvikoneesta saa erikoiskahveja ja kaakaota, mikä varmasti kasvattaa työtehoa. Ensiapupisteitä on lisätty. Joissakin työpisteissä on parannettu ilmanvaihtoa.

Supercellin porukka oli kesällä huolissaan juomaveden riittävydestä ja vesipisteitä on lisätty. Vesihuoltoa



Sprinkleriasentaja Juho Kiukkosen ensimmäinen työpäivä uudessa firmassa.

vauhditettiin niin konkreettisesti, että työmaalla oli yhtenä aamuna 2 personal traineria jakamassa vesipulloja ja kertomassa jumppavinkkejä.

Eikä tässä vielä kaikki. Supercellin työmaan harjannostajaiset pidetään 25. lokakuuta. Paikalle kutsutaan myös rakentajien puoliset.

– Harjannostajaisia ei pidetä työmaalla. Tilaisuuteen odotetaan satoja ihmisiä. Tilaaja haluaa osoittaa, että he arvostavat niitä työntekijöitä, jotka tekevät heille uutta pääkonttoria, Ruokonen sanoo.

– Tästä työmaasta saisi ottaa mallia. Olen varma siitä, että panostamalla työntekijöiden hyvinvointiin saadaan parempaa rakentamisen laatua, **Alexi Auer** kiteyttää.

Vanhakin oppii digi-tavoille

Yhteismies **Kalevi Erola** on ollut Supercellin työmaalla jo reilun vuoden verran. SRV:n palkkalistoilla Erola on ollut yli 10 vuotta.

Puurakentaminen ei paljoakaan poikkea betonirunkoisen toimitilan rakentamisesta. Erolalle puurakentaminen saattaa luonnistua jopa paremmin kuin tavalliselle timpurille.

– Metallimies on tarkempi. Puumiehelle mitta on noin ja metallimies tekee sen justinsa, Metalliliiton vapaajäsenyyden ansainnut Erola tarkentaa.



SRV:n pääluottamusmies **Alexi Auerin mielestä Supercellin asenteen työntekijöitä kohtaan voisi kopioida muillekin työmaille.**

Työmaan dokumenttien digitaalisuus on vaatinut vanhemmalta tekijältä jonkin verran vaivannäköä.

– Se vaan pitää opetella. Nuoret pelaavat pienestä pitäen, heiltä se onnistuu suoraan.

Työmaan TR-mittaukset ovat Erolan vastuulla ja ne tehdään täysin sähköisesti Congrid-järjestelmän kautta.

– Mittausten keskiarvo on 94,5. Ruokosen mukaan SRV:n tavoite on 96, joten työmaalla on vielä petratavaa.

– Mittaustulokseen vaikuttaa paljon se, mitä työmaalla tehdään. Joka työmaan alkuvaiheessa menee aikaa siihen, että kaikki omaksuvat oikeat asiat. Tulos paranee koko ajan, Erola toteaa.



Puurakentaminen sujuu metallimies **Kalevi Erolalta erinomaisesti.**

Sprinkleriasentaja **Juho Kiukkonen** on kaksinkertaisesti ensimmäistä päivää työmaalla.

– Minulla on reilu vuosi siitä, kun olen viimeksi tehnyt näitä hommia, juuri armeijasta päässyt **Kiukkonen** kertoo.

– Tästä saa kunnon palkkaa, armeijan päivärahoilla ei oikein pärjännyt.

Sen lisäksi **Kiukkonen** ensimmäistä päivää **Paloff** sammutusjärjestelmät Oy:n palveluksessa. Ennen armeijaan menoa **Kiukkonen** työskenteli **Afire** Oy:ssä

– Kun tehdään puutaloa, pitää olla tarkkana veden kanssa etenkin järjestelmien koeponnistusvaiheessa. Tällaisessa monikerroksisessa puurakennuksessa vesi valuisi ikävästi alaspäin. ■



Yksi Ahlströmin alueen arvorakennuksista on Havulinna. Yli sata vuotta vanha rakennus toimi aikanaan Walter Ahlströmin perheen kotina.

Arvorakennusten kunnossapitäjä

Maalari Erkki Mäkisen kädenjälki näkyy kaikissa Ahlströmin alueen kohteissa.

Esa Tuominen

Maalari **Erkki Mäkistä** ei voi syyttää siitä, että hän vaihtaisi työpaikkaa kuin paitaa: mies on viihtynyt saman työnantajan palveluksessa 48 vuotta.

– Tulin tänne kesätöihin vuonna 1971 kun olin 14. Kesätyöt ovat jatkuneet näihin päiviin asti, Mäkinen kertoo vertaansa hakevasta työurastaan.

Nyt maalari on 63-vuotias, mutta jatkosuunnitelmat ovat selvillä:

– Jos vielä pari vuotta kävisi töissä, että tulisi 50 vuotta saman työnantajan leivissä täyteen. Sitten minut varmaan karrätään tuonne museoon ja pannaan lasivetriiniin ihmisten töllisteltäväksi, hauskoista puheistaan tunnettu Mäkinen sutkauttaa.

Ahlströmin kunnossapitäjä

Erkki Mäkinen on nykyisin Poriin kuuluvan Noormarkun poikia. Hänen työpaikkansa on kuuluisalla Ahlströmin alueella, jossa sijaitsee toinen toistaan

tyylikkäämpiä, vanhoja rakennuksia. Kuuluisin niistä on arkkitehti **Alvar Aallon** piirtämä Villa Mairea.

Ahlströmin teollisuussuvun kantaisä Antti saapui alueelle vuonna 1870, jolloin hän osti Noormarkun ruukin. Alueen läpi virtaavasta Makkarakoskesta saatiin niin paljon sähköenergiaa, että sitä riitti myös sahalle.

Vaikka Ahlströmin liiketoimet laajentuivat eri puolille Suomea ja myöhemmin vielä ulkomaillekin, pysyi yhtiön pääkonttori Noormarkussa. Sinne ilmestyi myös komeita asuintaloja, kerhorakennuksia ja tietenkin mukhaa kivinen pääkonttori.

– Täällä on varmaan pyöreästi sata rakennusta. Olen ollut kunnossapitotöissä niissä kaikissa, Mäkinen kehaisee. Porin puolella ei ole tapana olla vaatimattomia.

Viimeksi Mäkinen on kunnostanut pääkonttorin ehkä Suomen vanhimman hissien konehuoneen. Vähän sitä ennen hän öljysi uudelleen Villa Mairean julkisivun puuosat.

– Turistit ja muut kävijät ihmet-

televät aina, kuinka huikealta tämä historiallinen alue näyttää. Minä en osaa sitä minään kauhean erikoisena pitää, kun olen pyörinyt täällä koko ikäni. Huomaan vain sen, jos joku paikka alkaa repsottaa tai rapistua. Ajattelen, että jaaha, tuokin täytyisi korjata.

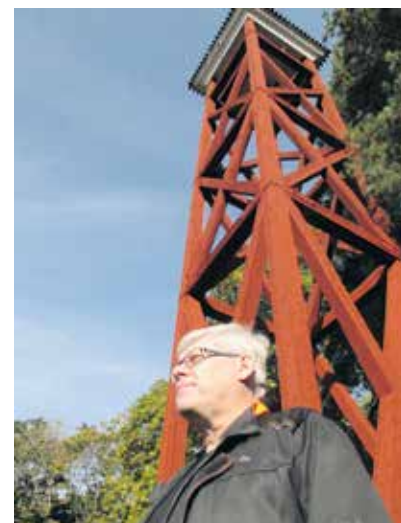
Viimeisen päälle kunnossa

Kun kulkee Ahlströmin aluetta pitkän ja poikin, voi havaita, että kaikki nurkat ovat tiptop-kunnossa. Maali ei lohkeile ja laudoitukset ovat suorassa.

– Joskus takavuosina oli hiukan merkkejä siitä, että rapautuminen olisi alkanut. Mutta sitten kiinteistöihin alettiin panostaa ja nyt eivät paikat repsota, Mäkinen arvioi.

Kiinteistöjä hoitaa Mäkisen lisäksi neljä muuta ammattilaista. Alueen laajoja puistoja pitää kunnossa noin kymmenhenkinen joukkue.

Vaikka Mäkisen työnantaja ei ole rakennusliike vaan Ahlström Kiinteistöt Oy, on hän halunnut pysyä Rakennusliiton jäsenenä.



– Tämänkin minä olen maalannut, kehaisee Erkki Mäkinen vellikellotornin edustalla.

– Työnantaja olisi jossain vaiheessa halunnut vaihtaa sopimusalaan, mutta onneksi on voitu pysyä rakennusalan sopimuksen piirissä. Minä ainakin olen omalta osaltani päättänyt,



Taustalla näkyvä Villa Mairea on arkkitehti Alvar Aallon kuuluisimpia töitä. Rakennus ei tällä hetkellä ole asuinkäytössä, mutta ryhmille sitä esitellään.

Ahlströmin alue

NOORMARKUSSA sijaitseva Ahlströmin alue koostuu teollisuusrakennuksista, virkailijahuviloista, työväen-asunnoista, kartanoista ja niihin liittyvistä, hyvin hoidetuista puistoista. Museovirasto laskee alueen valtakunnallisesti merkittävien rakennettujen kulttuuriympäristöjen joukkoon.

Aikanaan alueella on toiminut rautaa jalostanut ruukki sekä saha. Alueen läpi vievässä Makkarakoskessa pyörii yhä kaksi vesivoimalaa, jotka tuottavat sähköä.

Tunnetuin rakennus alueella on Alvar Aallon suunnittelema ja vuonna 1939 valmistunut Villa Mairea. Muita arvokkaita rakennuksia ovat yhtiön pääkonttori (1916), Isotalo (1882) ja Havulinna (1901). Alueen tuntumassa sijaitsee myös vuonna 1933 valmistunut Noormarkun kirkko, joka rakennettiin suurelta osin Ahlström -yhtiön lahjoittamilla varoilla.

Ahlströmin teollisesta historiasta kertoo pajarakennuksessa sijaitseva museo. Pääkonttorirakennuksessa työskentelee yhä yhtiön yleis-, kiinteistö-, metsä- ja taloushallinnon henkilökunta.

Alueella on nykyisin tarjolla kokous-, koulutus-, majoitus- ja ravintolapalveluja sekä kulttuurikierroksia.

Ahlström ei ole suhtautunut allergisesti ay-liikkeen. Siitä kertoo se, että Porissa taannoin vietettyjen Rakennusliiton kesäpäivien yhteydessä liiton hallitus saattoi pitää kokouksensa Ahlströmin hienoissa tiloissa.

että tapahtuipa näissä toimialakuvioissa mitä tahansa, pysyn Rakennusliiton jäsenenä.

Mäkinen ei pidä itseään varsinaisena ay-aktiivina, mutta on hän sentään työpaikkansa luottamusmies. Aikaisemmin hän toimi työsuojeluvalluuttettuna.

Tultuaan Ahlströmille Mäkinen teki aluksi melkein pelkästään maalaus töitä. Edelleen hän maalaa sekä sisällä että ulkona, mutta mukaan on tullut myös kaikenlaista kunnostustyötä.

– Tämä töiden monipuolisuus on hieno juttu. Ei ole pelkästään yhtä ja samaa sutimista vaan täällä pääsee tekemään monenlaisia kunnostus- ja remonttistöitä.

Koko – toistaiseksi – 48 vuotta jatkuneen työuransa aikana Mäkiselle ei ole sattunut työtapaturmia. Eikä hän ole joutunut olemaan päivääkään työttömänä.

– Siinä mielessä on mennyt hyvin. Ja toivottavasti menevät nämä jäljellä olevat pari vuottakin.

Heavyrock-rumpali

Maalari Mäkinen sanoo olevansa hyvässä fyysisessä kunnossa. Hän on hoitanut kuntoaan pelaamalla sählyä ja käymällä kuntosalilla.

– Jos vielä saisin makeanhimoni kuriin, niin kaikki terveysarvot olisivat priimaa. Mutta liikaa menee ma-

keaa, mies joutuu myöntämään.

Jätettyään maalarinpensselit työmaalleen Mäkinen nappaa käsiinsä aivan toisenlaiset instrumentit: rumpupalikat. Hän on harrastanut musiikkia koko ikänsä. Hän on kuulunut bändiinkin ja keikkaillut.

– Kun olimme soittaneet yhdessä 40 vuotta, tuli mieleen, että jokohan olisimme oppineet sen verran, että uskaltaisimme mennä levytystudioon. Niin me värkkäsimme ensimmäisen ja toistaiseksi ainoan levyämme.

Mäkisen musiikkilaji on heavy rock. Sitä hän on harrastanut jo 1970-luvulta lähtien.

– Silloin minulla oli pitkä, hartioille asti ulottuva tukka. Tosin se ei ollut tämän värinen kuin nykyään.

Ahlströmin ruukin alueella Erkki Mäkinen on saavuttanut eräänlaisen vanhemman valtiomiehen statuksen. Kaikki tuntevat hänet ja ”Ahlströmin herrat” tuntuvat luottavan maalariinsa.

Mäkinen kulkee esimerkiksi teollista kulttuurihistoriaa henkivässä, vuonna 1916 valmistuneessa pääkonttorirakennuksessa kuin kotonaan ja aukaisee avaimillaan ovia toisensa jälkeen. Vaikuttaa siltä, että häneltä ei mikään ole kiellettyä.

– Ehkä täällä on 48 vuoden aikana ruvettu ajattelemaan, että minä jotenkin kuulun kalustoon. ■

Kaipaako kuntoutusta?

MONIAMMATILLINEN YKSILÖKUNTOUTUS ON LOISTAVA MAHDOLLISUUS

Moniammatillinen yksilökuntoutus on Kelan kustantama ja voit hakea siihen ympäri vuoden.

MONIAMMATILLINEN YKSILÖKUNTOUTUS HÄRMÄSSÄ

Voit hakea kuntoutukseen jos sairaus alentaa sinun työ- ja toimintakykyäsi työssä ja vapaa-aikana. Keskitymme sairauksien vuoksi alentuneen työ- ja toimintakyvyn edistämiseen. Kuntoutus toteutetaan max 16 vrk, 2-3 jaksossa. Ohjelma suunnitellaan asiaintuntijoiden kanssa vastaamaan juuri Sinun kuntoutustarpeitasi.

LISÄTIETOJA: Riitta Puumala | puh. 050 371 4712
riitta.puumala@harmankuntokeskus.fi

Ohjekirjassa on vain minimihinnat

Urakan laskemisessa pitää ottaa huomioon haittalisät.

Jukka Nissinen

Varten Peltolantien työmaan työsuojeluvaltuutettu, kirvesmies **Heikki Syrjä** on tutustunut tänä syksynä uudistettuun Talonrakennusalan urakkahinnoittelu 2019–2020 -kirjaseen.

– Siitä löytyvät minimihinnat. Virheille ei jää yhtään varaa, silloin keikasta ei jäisi mitään käteen. Työntajat eivät tietenkään lähde mielellään nostamaan hintoja siitä.

Syrjä tuntee parhaiten sisäkatto- ja väliseinähinnoittelun, joissa ei ole yhtään varaa tinkiä alaspäin. Urakkahinnoitteluun kannattaa kuitenkin tutustua ja yksikköhintojen lisäksi perehtyä haittaliisiin. Mestareiden mielestä selkeillä neliöhinnoilla on helpompi tehdä työkauppaa. Syrjälle sopii myös kiinteä neliöhinnoittelu, mutta silloin haittalisät on otettu jo huomioon hintaa määriteltäessä.

– Jos tehdään urakan hinnoittelu niin, että haittalisät ovat erikseen yksikköhintojen lisäksi, työntekijän pitää olla tarkkana. Urakan loppumitasta tehtäessä pitää olla hereillä ja huomauttaa, mitä pitää laskea mukaan.

Heikki Syrjä on ollut 2 vuotta Varten palkkalistoilla. Sitä ennen hän työskenteli surullisen kuuluisassa Salpausselän Rakentajissa.

– Vastaava mestari pyysi meitä mukaan vaihtaessaan firmaa.

Syrjä on tehnyt lähes koko ajan urakkatöitä.

Syrjästä tuli Varten työsuojeluvaltuutettu samoihin aikoihin nykyisen Peltolantien työmaan alkamisen aikoihin eli vuoden 2018 alussa.

Peltolantiella Varte urakoi vielä ainakin yhden tornitalon.

– Rungon pitäisi olla pystyssä tämän vuoden puolella, näillä näkymin marraskuussa.

Tien toiselle puolelle Varte rakentaa mahdollisesti yhden nelikerroksisen asuintalon. Mikäli hanke toteutuu, urakkaporukka siirtyy pystyttämään sen runkoa. Toinen vaihtoehto on, että tornitalon runkourakan jäl-



Heikki Syrjä tekee työkauppaa etupäässä kiinteillä neliöhinnoilla.

keen tehtäisiin työkauppaa saman talon sisäkattoista ja väliseinistä.

– Sekään ei ole huono vaihtoehto, saisi tehdä talvella sisällä töitä.

Työmaan tyhjäkäyntiä tutkittiin kypäräkameroilla

Heikki Syrjä pääsi koekaniiniksi, kun **Hans Pasila** keräsi aineistoa diplominsinöörin tutkintoaan varten. Aineistoa kerättiin muun muassa kypäräkameroiden avulla.

– Kamera unohtui muutamassa tunnissa, Syrjä kertoo.

Työmaan järjeistämisen kannalta Heikki Syrjän mielestä tutkimusjakso oli liian lyhyt.

– Lyhyt tutkimusjakso ei anna koko kuvaa. Alkuun meillä ei ollut materiaaleja työmaalla. Jos töitä olisi seurattu esimerkiksi kaikkien 3 talon työmailla, se antaisi todellisemman lopputuloksen.

Hans Pasila haastatteli työntekijöitä. Tutkijaa kiinnosti Syrjän työskentelyn sujuvuus. Syrjältä kysyttiin myös parannusehdotuksia.

– Pasilan idea oli se, että työt saataisiin tehtyä mahdollisimman nopeasti ja jättää turhat asiat pois.

Syrjän urakkaporukan töihin kuuluu myös tarvikkeiden nosto kerrokseen. Hans Pasila olisi halunnut virtaviivaistaa sisäseinien tekoa niin, että materiaalit olisi tuotu valmiiksi joka huoneistoon. Ensimmäisellä tutkimusjaksolla materiaalit oli nostettu yhteen kerroksen päätykämppeeseen.

– Toisella jaksolla materiaalit jaettiin valmiiksi joka asuntoon.

Vaikka tavaraa piti olla juuri oikea määrä, todellisuudessa sitä oli liikaa yksittäisissä kohteissa.

– Etuna oli se, että tavaraa ei tarvinnut lähteä hakemaan kauempaa.

Toisaalta materiaalin hukkaprosentti nousi yhden noutopaikan järjestelmään verrattuna.

Pasilan opinnäytetyön lopputuloksia uutisoitiin näyttävästi odottelun osalta. Pasilan mukaan tutkimusjaksot antoivat oikean kuvan rakennustyömaan arjesta ja katetta otsikoille.

– Varten työmaalla oli erittäin pä-

tevä mestari, joka piti työmaan hyvin järjestyksessä. Keskustelin työmaasta työntekijöiden kanssa ja niissä ei ilmennyt mitään poikkeavaa, nykyisin Varten ICT- ja kehityspäällikkönä työskentelevä Pasila kertoo.

Pasilan tutkimusote ja käsitteiden määrittely on arkipuhetta tiukempaa. Esimerkiksi siivouksen Pasila laskee valmisteleväksi työksi eikä varsinaisesti rakennuksen arvoa lisääväksi työksi. Aikaisempi tutkimus on myös löytänyt samanlaista tyhjäkäyntiä rakennustyömailta.

Pasila halusi diplomityöllään sujuvoittaa työntekoa.

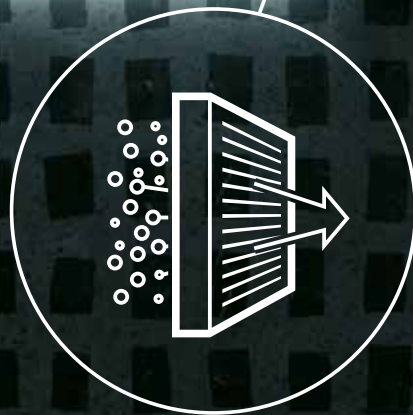
WhatsApp-sovelluksesta tehtiin uutisissa tiedonvälityksen valtatie, joka ratkaisee kaikki informaatiokatkokista johtuvat ongelmat. Heikki Syrjän mukaan tieto on kulkenut mestareiden ja duunareiden välillä aiemminkin. Ainoa lisä, mitä sovellus toi tiedonkulkuun, oli valokuvat. Niillä pystyi osoittamaan tarkalleen paikan, johon tarvitaan vaikkapa sähkö- tai putkimiestä ennen rakentamisen jatkamista. ■

■ GEBERIT

GEBERIT DUOFRESH -HAJUNPOISTOMODUULI

TEKNIKAN JA DESIGNIN YHDISTÄMINEN TUOHTAA LISÄARVOA

KNOW
HOW
INSTALLED



Geberit DuoFresh -hajunpoistomoduuli yhdistää teknisen tietotaitomme seinän sisäpuolella seinän ulkopuoliseen designiin. Moduuli voidaan yhdistää helposti jo olemassa olevaan Geberit-seinä-wc:n huuhtelupainikkeeseen. Geberit DuoFresh -hajunpoistomoduuli ei tuota pelkästään raikasta ilmaa asiakkaillesi, vaan se tuottaa myös lisäarvoa. **Viihtyisemmän kylpyhuoneen puolesta.**

www.geberit.fi/duofresh

Puettavat teknologiat voivat parantaa työturvallisuutta



Aikaisempi aktiivisuusmittareiden käyttökokemus vaikuttaa työntekijöiden kiinnostukseen hyödyntää laitteita myös työympäristössä.

Mitä työntekijät ajattelivat mittaamisesta?

Juha Häikiö

Puettavien teknologioiden käyttö on yleistynyt viime vuosien aikana voimakkaasti. Ihmiset käyttävät erilaisia aktiivisuusrannekeita saadakseen tarkempaa tietoa omasta liikkumisestaan ja vireystilastaan. Teknologioita on istutettu viime vuosina myös sormuksiin, silmälasihin ja vaatteisiin. Tänä päivänä monet aktiivisuusmittarin käyttäjät keräävät omia aktiivisuustietojaan myös työpäivänsä aikana.

Yksilön fyysisten ominaisuuksien mittaaminen ja mittauksista saadun informaation hyödyntäminen tarjoavat edellytyksiä esimerkiksi turvallisemman työympäristön kehittämiseen. Myös perinteisillä fyysisesti raskaila työvoimavaltaisilla aloilla, kuten rakennusalalla, anturipohjaisilla ihmisten toimintaa mittaavilla ratkaisuilla voidaan tavoitella turvallisempaa työympäristöä ja parempaa työhyvinvointia.

Teknologian tutkimuskeskus VTT:n vetämässä ja Business Finlandin rahoittamassa ConIoT-hankkeessa tutkitaan ja kehitetään puettaviin teknologioihin perustuvia ratkaisuja, joiden avulla parannetaan työturvallisuutta ja työhyvinvointia rakennusalalla.

Osana hanketta toteutettiin anonyymi verkkokysely, joka lähetettiin pääosin työelämässä mukana oleville Rakennusliiton jäsenille. Kyselyn tavoitteena oli kartoittaa työntekijöiden kokemusta puettavien teknologioiden käytöstä ja sitä, mitkä asiat ovat työntekijöiden näkökulmasta tärkeimpiä tavoiteltaessa parempaa työturvallisuutta ja työhyvinvointia puettavien teknologioiden ja mittaamisen avulla rakennusalalla.

Mittaavien laitteiden käyttö

Kyselyyn vastasi 4 385 Rakennusliiton jäsentä. 38 prosenttia vastaajista käytti aktiivisuusranneketta, älypuhelin

tai vastaavaa laitetta oman liikkumisen tai fyysisten toimintojen seurantaan. Suurin osa laitteita käyttävistä vastaajista piti laitteiden tuottamaa tietoa melko luotettavana. 40 prosentilla vastaajista oli myös kokemusta laitteiden käytöstä työpäivän aikana ja puolet vastaajista kertoi olevansa vähintään melko kiinnostuneita käyttämään omaan liikkumiseen tai fyysisten toimintojen seuraamiseen tarkoitettuja laitteita työpäivän aikana.

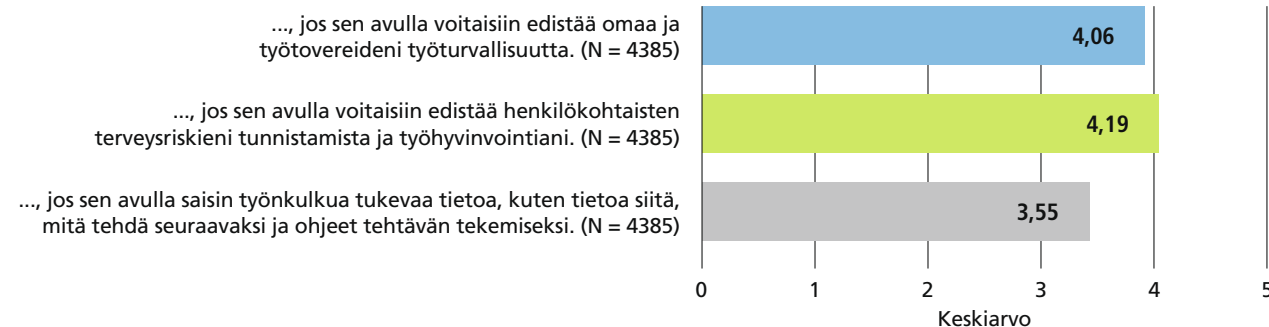
Tulosten pohjalta näyttää, että aikaisempi aktiivisuusmittareiden käyttökokemus vaikuttaa myönteisesti työntekijöiden kiinnostukseen hyödyntää laitteita myös työympäristös-

sä. Aktiivisuusmittareita hyödyntävien vastaajien joukossa 33 prosenttia oli erittäin kiinnostunut mittareiden käytöstä myös työympäristössä, kun taas kokemattomien vastaajien joukossa vastaava luku oli 9 prosenttia.

Työmaalla kerättävä tieto ja sen hyödyntäminen

80 prosenttia vastaajista olisi kiinnostuneita näkemään työpäivän aikana mitattua tietoa itsestään. Kiinnostavimpina fyysisiin toimintoihin liittyvinä tietoina pidettiin työsuoritusten fyysistä rasitusta, energiankulutusta, askelmäärää, epäergonomista työskentelyä ja nestetasapainoa. Fyysisiin

Antaisiin käyttää itsestäni työmaalla kerättyä fyysisiin toimintoihin ja aktiivisuuteen liittyvää tietoa, ...



Suhtautuminen työmaalla kerätyn tiedon hyödyntämiseen eri käyttötarkoituksissa.

toimintoihin liittyvien tietojen lisäksi 24 prosenttia vastaajista näki työhön liittyvän henkisen stressin kiinnostavana tietona. Avoimissa vastauksissa osa vastaajista nosti esiin pölyisyyden ja melun keskeisinä työturvallisuuteen ja työhyvinvointiin liittyvinä riskitekijöinä rakennusosalalla. Myös liiallinen kiire nähtiin työturvallisuusriskejä nostavana tekijänä.

Vastaajat suhtautuivat heistä kerätyn tiedon hyödyntämiseen myönteisimmin silloin, kun tiedon avulla voidaan edistää työntekijän henkilökohtaisten terveysriskien tunnistamista ja työhyvinvointia tai parantaa omaa ja työtovereiden työturvallisuutta. Tiedon hyödyntämiseen työn kulun tukemisessa vastaajat suhtautuivat jonkin verran varauksellisemmin. Aikaisempi kokemus henkilökohtaisten mittalaitteiden käytöstä vaikutti myönteisesti halukkuuteen jakaa itsestä työmaalla kerättyä tietoa.

Huolenaiheina tietoturva ja yksityisyyden suoja

Eniten huolissaan vastaajat olivat mittaamiseen liittyvästä tietoturvas- ta ja yksityisyyden suojasta. Lähes kol-

mannes vastaajista oli erittäin huolissaan siitä, että ulkopuolinen, jolla ei ole tarkoitus nähdä mitattuja tietoja, saattaisi päästä niihin käsiksi.

Yksityisten tai arkaluoteisten tietojen päätyemisestä työnantajalle oli erittäin huolissaan 22 prosenttia vastaajista. 20 prosenttia vastaajista oli erittäin huolissaan siitä, että työnantaja, esimies tai työtoverit voisivat käyttää kerättyjä tietoja häntä vastaan. Myös avoimissa vastauksissa nousi esiin kriittinen suhtautuminen henkilökohtaisten tietojen mittaamiseen ja kyseisen tiedon hyödyntämiseen työn yhteydessä.

Osa vastaajista koki, että työn ohessa työntekijöiden mittaaminen voi johtaa työntekijöiden tarpeettomaan valvontaan, jonka tavoitteena ei ole ensisijaisesti työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen, vaan tehtävän työn ja ihmisten valvonnan tehostaminen.

Huolimatta osittain varauksellisesta suhtautumisesta tietoturvan ja yksityisyyden suojan toteutumiseen, suurin osa vastaajista suhtautui myönteisesti ajatukseen tietojen jakamisesta työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin parantamiseksi.

Yhteenveto ja jatkotoimenpiteet

Kyselyn tulosten perusteella näyttää, että työntekijöiden joukossa on kiinnostusta hyödyntää fyysisiä toimintoja mittaavia ratkaisuja työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin parantamiseksi. Kyselyn tulokset korostavat tietoturvan ja yksityisyyden huomioimisen merkitystä suunniteltaessa ja kehitettäessä puettaviin teknologioihin perustuvia työturvallisuusratkaisuja työntekijöille.

Työntekijöiden luottamus tekniisiin tiedon keräämisen mahdollistaviin ratkaisuihin sekä luottamus tiedon käyttöön organisaatiossa ovat avainasemassa suunniteltaessa uusia anturidatalla perustuvia työturvallisuusratkaisuja rakennusosalalle. Sen lisäksi, että toteutuksessa on varmistettava teknisesti tietoturvaan ja yksityisyyteen liittyvät asiat, on myös tarkkaan määriteltävä, miten työturvallisuuden parantamiseen liittyvää tietoa voidaan käyttää ja hyödyntää organisaatiossa. Nämä asiat tulee myös viestiä selkeästi ja avoimesti kaikille ryhmille, joihin työturvallisuusratkaisua varten kerätyt

ja analysoidut tiedot liittyvät, jotta luottamus ratkaisujen käytölle voi rakentua.

Lainsäädäntö luonnollisesti tarjoaa raamit sille, miten työmaalta kerättyä tietoa voidaan hyödyntää työympäristössä. Kaiken kaikkiaan laaja käyttäjähävyksyntä on perusedellytys onnistuneiden työturvallisuussovellusten toteutuksessa. Jos käyttäjä ei koe saavansa selkeää hyötyä työturvallisuussovelluksesta tai ei luota sovellukseen, niin edellytykset sovelluksen käyttöön otolle ja varsinkin pidempiaikaiselle käytölle ovat heikot.

VTT kerää tietoa myös haastatteleamalla rakennustyömailla työskenteleviä henkilöitä mahdollisimman luotettavan kokonaiskuvan muodostamiseksi työntekijöiden näkemyksistä. Hankkeen aikana kerätään anturidataa sekä kontrolloidussa testiympäristössä että todellisessa rakennustyömaaympäristössä. Datalla pohjalta kehitetään rakennusosalalle työturvallisuusratkaisuja, jotka parantavat työntekijöiden työturvallisuutta ja työhyvinvointia tietoturva ja työntekijöiden yksityisyys huomioiden. ■

Kun teet töitä kotitalouksille, käytä Palkkaus.fi-palvelua!

Tehdystä työstä ei jää epäselvyyttä, kun lähetät palkkalaskelman palkkalaskurin avulla työnantajalle maksettavaksi.

- Työntekijälle ilmainen palvelu
- TES-erät, kulut ja km-korvaukset
- Palvelumaksun maksaa työnantaja

1

REKISTERÖIDY ILMAISEKSI

2

LÄHETÄ LASKELMA TYÖNANTAJALLE

3

HELPPOA TYÖNANTAJALLE

 Rakennusliitto

palkkaus.fi 

WWW.PALKKAUS.FI



Behöver du rehabilitering?

INDIVIDUELL REHABILITERING ÄR EN UTMÄRKT MÖJLIGHET

Individuell rehabilitering bekostas av FPA och du kan ansöka året runt.

MULTIDISCIPLINÄR INDIVIDUELL REHABILITERING PÅ HÄRMÄ
Du kan ansöka till rehabilitering om din sjukdom nedsätter arbetsförmågan eller orsakar problem i arbetet och i vardagen. Vi fokuserar på sjukdom eller symtom som nedsätter arbets- och funktionsförmågan. Rehabilitering utförs under högst 16 dygn i 2 - 3 perioder. Programmet planeras så att det motsvarar just Ditt rehabiliteringsbehov.

LISÄTIETOJA: Simo Korkea-aho | tfn. 050 467 3404
simo.korkea-aho@harmankuntokeskus.fi

 **Rakennusliitto**
BYGGNADSFÖRBUNDET

 **HÄRMÄ REHAB**



Kankaanpääläinen asuinalue henkii syksyistä rauhaa. Välillä taustalla erottaa työnteon terveitä ääniä.

Työn vaihtelevuus tukee jaksamista

Sumu painaa syksyistä maisemaa Pirkanmaalla, mutta viihtyisällä omakotitaloalueella Satakunnassa, Kankaanpäässä, aurinko paistaa puiden kirjaviin lehtiin. Yhden talon oven läpi kuuluu vaimeaa puhetta ja työn ääniä.

Eeva Vänskä

Omakotitalon sisäremontti-kohteessa tapaamme rakentaja, yleismies **Kai Helkamäen** (57v.). Hän tekee omien sanojensa mukaan kaikkea paitsi sähköitä.

– Olen ehtinyt työskennellä yli 40 vuotta yleismiehenä. Samaa teki isäni aikanaan. Myös velipojat ovat olleet alalla.

Kankaanpää sijaitsee Tampereelta Satakuntaan päin, ja Poriin on 55 kilometriä matkaa.

– Tämä on sellainen mukava pikkupaikka. Enemmän rakennushommia vain saisi olla, muuten ei ole mitään valittamista. Asun itse tästä työmaasta puolentoista kilometrin päässä. Ei ole pitkä työmatka.

Joskus on kuitenkin ollut: Helkamäki työskenteli Vantaalla kolmisen vuotta rappaushommissa, minä lisäksi Pori ja Joensuu ovat tulleet

tutuksi. Lopulta Kankaanpää kuitinkin voitti. Helkamäki on alkuperäinen kankaanpääläinen.

– Ehkä tärkein yleismies-rakentajan ominaisuus on pitkä pinna, hermoilla ei kannata.

Mikä on sellainen tilanne, että voisi hermostuttaa?

– Jos on liian kiire urakka, se lähinnä.

Maalauksen auvoa

Helkamäellä on parhaillaan työn alla seinäpintojen uusiminen alakerrassa.

Vesivahingon vuoksi talon sisäpinnat kunnostetaan.

– Olen juuri tekemässä seinien pohjatöitä. Maalaaminen on ehkä kaikista mukavinta eri töistä.

Uusi kittiämpäri avautuu, ja Helkamäki näyttää, miten kitti levitetään. Siinä ei ole turhia liikkeitä, aine levitetty pintaan tasaisesti.

– Tulin alalle alun perin oppisopimuksella. Sain paikalliseen Aapo Kulmalan rakennusliikkeeseen oppisopimuksen, ja sitä myötä jäin taloon.

Kai Helkamäki nauraa, että satakuntalaiset saattavat vaikuttaa kovilta, tai ”möröiltä”.
– Asuin neljä vuotta Joensuussa, ja siellä ihmiset ovat paljon avoimempia.



Kai Helkamäki näyttää kittämisen mallia.



Teimme kerrostaloja, halleja, virastotaloja, kaikkea mitä täällä rakennettiin. Ehdin tehdä Kulmalalla 20 vuotta töitä, kunnes yritys lopetettiin.

Ei Kai Helkamäki silti ole joutunut juuri olemaan työttömänä. Pisin työttömyysjakso päättyi juuri ja oli puolen vuoden mittainen. Nykyinen työnantaja on pieni rakennusliike nimeltään Elo Oy.

– Jos lähtisi kauemmas, töitä löytyisi enemmän, mutta tällä iällä ei enää huvittaisi kulkea pitkiä matkoja.

Notkea selkä

Omakotitalon 4 viikon urakan tuloksena pitäisi syntyä entistä ehompi koti 4 hengen perheelle. Omistaja **Tomi Koota** ehtii piipahtaa hetkeksi työmaalla. Hän kertoo, että kohteessa on 175 neliötä alaa.

Juttelemme Helkamäen kanssa työn vaativuudesta. Siitä, miten pitää osata lukemattomia työvaiheita, ja tie-

tää kaikesta. Miten se onnistuu?

– Kai se on kokemuksen myötä tullut.

Mies kuitenkin myöntää, että ehkä takana on myös luontaista taitoa, silmää nähdä asiat tilassa kolmiulotteisesti. Hän on tehnyt uransa aikana paljon väliseiniä valuja, mutta ei pidä siitä tai mitään muutakaan erityisenä spesiaalitaitona.

– Eniten käytän työkaluista vasaraa, mittaa ja kynää. Niillä pääsee jo pitkälle. Ja tietysti akkuporakone on tärkeä. Paras asia yleismiehenä työskentelyssä on vaihtelevuus. Saa tehdä töitä rauhassa, eikä pomo ole koko ajan puun takana. Ei minusta olisi missään nimessä johonkin yksitoikkoiseen tehdastyöhön.

Mitä pidät haastavimpana työssäsi?
– Lattianvalu on raskas työvaihe, se ottaa selän päällekin, kun on polvillaan kahdeksan tuntia päivässä. Ei lattiavaluja kuitenkaan ole koko ajan.

”Kun on ollut pieni hetki, ettei ole töitä tarjolla, niin siinä on kerennyt kerätä ittiänsä.”

Lepo vs. työt

Helkamäki määrittelee, että hänellä on virkeä ja notkea selkä. Työt sujuvat sen puolesta. Elämässä on kuitenkin tärkeää säilyttää tasapaino työn ja vapaa-ajan välillä.

– Viikonloput ovat lepoa varten. Työaika on minulle mieluinen, seitsemästä neljään. Eikä muutenkaan tule mieleen mitään, jota haluaisin muuttaa. Paitsi että palkkatasoa voisi hyllyttää ylöspäin.

Töiden riittävyys on oma asiansa.
– Toisaalta kun on pieni hetki, ettei ole töitä tarjolla, kerkiää siinä kerätä ittiänsä, vähän saada pattereita lisää.

Helkamäki pohtii sitä, että ala ei tunnuta vetävän nuoria puoleensa.

– Liekö siinä nuorten laiskuutta vai sitä, etteivät halua sotkea käsiään.

Viettäisivät vain kaiken aikansa tietokoneen ääressä. Minun neuvoni on, että ei kun kiinni työhön, niin siitä se lähtee. Ei nykyisin juuri kädetkään sotkeudu. Mutta motivaatiota pitää olla, muuten tässä työssä ei pärjää.

Helkamäen mielestä tärkeintä elämässä ja kaiken lähtökohta on terveys.

– Toiseksi tärkeintä on se, että töitä riittää. Ja sitten, että työn vastapainona saa levätä ja riittävästi myös vapaa-aikaa.

Helkamäki ei vielä tiedä, mitä lähitulevaisuus tuo.

– Laskennassa on pari kohdetta, mutta niistä ei vielä tiedä. Yleisesti taloudesta en osaa sanoa, se menee, miten menee. Isommat herrat päättää niistä. ■



Tule opiskelemaan rakennusalaa Keudaan!

Tarjoamme ammatillista perus- ja täydennyskoulutusta rakennusalalla mm.

- Pintakäsittelyalan perustutkinto – **maalari**
- Puuteollisuuden perustutkinto – **puuseppä**
- Rakennusalan perustutkinto – **talonrakentaja** sekä **maarakennuskoneenkuljettaja**

Haluatko päivittää ja vahvistaa henkilöstösi osaamista? Järjestämme yrityksille ja yhteisöille räätälöityjä koulutuksia, esim.

- Märkätilojen vedeneristäjän henkilösertifikaattiin valmentava koulutus
- Talonrakennusalan ammattitutkinto (AT)
- Talonrakennusalan erikoisammattitutkinto (EAT)

Tutustu koulutustarjontaan osoitteessa keuda.fi/koulutustarjonta.

JATKUVA HAKU ON KÄYNNISSÄ! HAE koulutukseen jo tänään!

KYSY LISÄÄ:

- Keudan Hakupalvelut p. 040 174 5579 hakupalvelut@keuda.fi

► keuda.fi
 #ykkösvalinta
 #omapolku
 #työelämäväparten



Keuda



Nahr El Baredin vanhan ja uuden puolen erottaa toisistaan tie. Uudella puolella näkee vielä vuoden 2007 sodassa raunioituneita rakennuksia.

Sodan jälkeen jälleenrakennetaan

Sota teki Pohjois-Libanonissa sijaitsevasta Nahr El Baredin pakolaisleiristä rakennustyömaan.

Hanna Hirvonen

Pohjois-Libanonissa sijaitsevaan Nahr El Baredin pakolaisleiriin ei pääse hetken mielijohdeesta. Kun vierailija haluaa sisään, hänen on haettava lupa Libanonin armeijalta vähintään kymmenen päivää etukäteen. Passi ja lupa tarkastetaan portilla. Kun ne ovat kunnossa, saa jatkaa leiriin.

Salim Al Hassanin perhe asuu päätien varrella. Koti oli aiemmin talon kolmannessa kerroksessa. Alakerassa asui lähisukua: Salimin äiti, sisko ja veli. Kesällä 2007 Libanonin ar-

meija pommitti Nahr El Baredin leirin maan tasalle. Tarkoitus oli hävittää Fatah al-Islam -nimisen ryhmän taistelijat alueelta. Siinä meni Al Hassanin sekä noin 5 000 muunkin perheen kodit.

Noista tapahtumista on 12 vuotta, mutta asumisolot eivät ole entisellään. Al Hassan asuu yhden kerroksen vaatimattomassa talossa vaimonsa ja kuuden lapsensa kanssa. Mies haluaa remontoida talon entiseen kuntoonsa. Hän, uskoo, että alueen palestiinalaisia aiemmin auttanut Norwegian Refugee Council kustantaisi rakennusmateriaalit, mutta Libanonin valtio ei myönnä rakennuslupaa.

– Olen odottanut seitsemän vuotta, Al Hassan sanoo.

Hänen mieleensä tulee heti kuusi muutakin perhettä, joilla on vastaava tilanne.

Runneltu pakolaisleiri

Nahr El Baredin pakolaisleiri on perustettu vuonna 1950. Ennen vuoden 2007 sotaa leiri oli Libanonin palestiinalaisleireistä menestyneimpiä. Lähikylien asukkaat kävivät kauppa leirin asukkaiden kanssa.

Nykyisin leiri on köyhä. Alueen asukasluku on arviolta 30 000 ja työttömyysprosentti on yli 40. Sodan jälkeen-

sä jättämiä raunioita näkee siellä täällä. Keskenräisissä rakennuksissa, betonisissa seinissä, ikkunoiden ja ovien tilalla on vain tummia aukkoja, jotka johtavat asumattomiin huoneisiin.

Pakolaisleiri on kaksiosainen. Vanha puoli on virallista leiriä, YK:n palestiinalaisjärjestö UNRWA:n ylläpitämää aluetta. Salim Al Hassan asuu uudella puolella, joka on epävirallista asutusta. Sen kunnosta ei vastaa UNRWA tai mikään muukaan taho, kuten kunta.

– Täällä ei ole kaavoitusta, joten taloja nousee minne tahansa. Kukaan ei kontrolloi, mihin rakennetaan.

Kerros kerrokselta kohoavat leirit

LIBANONISSA on kaksitoista virallista palestiinalaisleiriä. Leireissä asuu suurin osa Libanonin noin 250 000 palestiinalaisesta. Kulkepa missä tahansa leirissä, näkee rakentamista. Kun väkimäärät kasvavat, mutta pinta-alat eivät, asuintalot kohoavat korkeutta. Sukua asuu tyypillisesti päällekkäin. Kun lapsi muuttaa omilleen, hän rakentaa oman kodin usein vanhempiensa katolle.

Esimerkiksi Bourj El Barajnehin pakolaisleirissä pääkaupunki Beirutissa on yli 40 000 asukasta. Väkimäärä tuplaantui Syyrian sodan seurauksena. Korkeimmat rakennukset ovat nykyisin kahdeksankerroksisia.

Tieto siitä, että paikka oli ennen telttaleiri, on pysäyttävä. Israel perustettiin vuonna 1948. Tuolloin yli 700 000 palestiinalaista joutui jättämään kotiseutunsa. Libanoniin tultiin pohjoisesta Palestiinasta. Ihmiset luulivat olevansa maassa pari viikkoa ja majoittuivat telttoihin. Tilanteen pitkittyessä telttojen tilalle alettiin rakentaa vankempia koteja.

Palestiinalaiset ovat olleet Libanonissa yli 70 vuotta. Huolimatta vuosikymmenistä, he ovat pakolaisia, eikä heillä ole kansalaisoikeuksia. Valtion taholla halutaan, että palestiinalaisten elo tuntuu väliaikaiselta. Laissa lukee, että palestiinalaiset eivät saa omistaa maata tai asuntoa. Jotkut "omistavat" kotinsa. Tällöin sama suku on asunut paikalla pitkään ja saanut aseman, jossa ikään kuin omistaa kotinsa. "Omistaja" saattaa esimerkiksi vuokrata asuntoa eteenpäin. Yleistä on myös, että asunto on libanonilaisen tutun nimissä.

Väliaikaisuus näkyy leirien infrastruktuurissa. Sähköjohdot repsottavat rakennusten ulkopuolella. Harva rakennus vaikuttaa valmiilta, seinä ei ole pinnoitettu. Sisällä asunnoissa on pimeää ja kosteusvauriot ovat yleisiä. Halutessaan rakentaa tai remontoida itsenäisesti, palestiinalainen kohtaa valtion taholta rajoituksia, jotka estävät aikeen. Rakennusmateriaalien kuljettaminen leireihin on kielletty.

Uusien kerrosten rakentamista näkee silti joka leireissä. Työn aloittaminen on kysynyt pitkää odottamista, jonkun lahjomista tai suhteita.

Uudelle puolelle alkoi kohota asutusta 1990-luvun lopulla, kun neliökilometrin kokoinen virallinen leiri kävi ahtaaksi. Al Hassanin pihalla on talon lisäksi autokorjaamo, joka on miehen työpaikka. Tontin nurkalta näkee vanhalle puolelle leiriä, ja katse osuu heti keskeneräiseen kerrostaloon.

– Kuinkahan kauan jälleerakentaminen vielä kestää? 12 vuotta on kulunut.

Toissä rakennuksilla

Nahr El Baredin pakolaisleirin jälleerakentaminen on UNRWA:n 70-vuotisen historian suurin rakennushanke. Järjestö kilpailuttaa libanonilaisia yrityksiä, jotka ottavat urakoita vastuulle. Rakennuksilla tavattavat työnteekijät puolestaan ovat etupäässä palestiinalaisia. Työstä rakennuksilla maksetaan noin 15 euroa päivältä.

Jälleerakentaminen etenee alueittain, joita on leirissä kahdeksan. Tällä hetkellä työn alla on viides. **Bassel Rached** valvoo turvallisuutta nelikerroksisen, rakenteilla olevan asuintalon juurella.

– Turvallisuusasioihin tarvittaisiin paljon lisäkoulutusta. Libanonissa turvallisuuden huomioiminen on heikkoa. Täällä pohjoisessa se on hyvin heikkoa.

Rakennustyötä tehdään talon yläkerroksissakin ilman suojavarusteita. Välillä kadulle, jota pitkin kulkee myös ulkopuolisia ihmisiä, tippuu ylhäältä rakennusmateriaalia.

– Toivon vain, ettei onnettomuuksia sattuisi, Rached toteaa.

Hän on työskennellyt Nahr El Baredin jälleerakentamisen parissa kymmenisen vuotta. Samalla hän odottaa edelleen oman kotinsa jälleerakentamista.

– Tarvitaan varmaan vielä 3–4 vuotta ennen kuin sinne pääsee.

Fathi Al Jindawi valmistui maanmittausinsinööriksi vuonna 2010. Valmistuttuaan hän työskenteli useita vuosia maalarina, sekä leirissä että leirin ulkopuolella. Nykyisin Al Jindawi on oman alansa työssä Nahr El Baredin jälleerakentamisessa.

– Tänäänkin testasimme maata ja tulos oli hyvä. Paikalle voidaan rakentaa.

UNRWA:n suunnitelma on, että vuoden 2019 loppuun tultaessa 69 prosenttia leiristä on jälleerakennettu. Tämä tarkoittaa sitä, että 1600 perhettä odottaa senkin jälkeen koteihinsa pääsyä. Kukaan ei tiedä, milloin Nahr El Baredin jälleerakentaminen saadaan päätökseen.

– Rakentamisen sanotaan kestävän



Nahr El Bared on Libanonissa ainoa palestiinalaisleiri, jossa on jälleerakennussuunnitelma. Muutkin leirit kaipaisivat kipeästi parannuksia, sillä ne on rakennettu alun perinkin – vuosikymmeniä sitten – väliaikaisiksi.



Dubaissa turvallisuusasioihin koulututtanut Bassel Rached sanoo, että Nahr El Baredin jälleerakennuksessa turvallisuus nähdään vain lisäkuluna, minkä takia siihen ei juuri satsata.



– Joillain on varaa maksaa lahjuksia, joillain ei. Korruptoitunut systeemi on hyvin haastava, ihmiset ovat kyllästyneitä", rakennusmateriaaleja ja -lupaa odottava Salim Al Hassan sanoo.

vielä 3–4 vuotta. Tämä ei välttämättä pidä paikkaansa. Kuten näemme, rakentaminen on hyvin hidasta, Al Jindawi jatkaa.

Pääsyy siihen, että rakennustyö takkuilee, on puuttuva rahoitus. UNRWA koettaa haalia rahoitusta kokoon.

– Toivon, että rakennustyö saadaan valmiiksi ja ihmiset voivat palata koteihinsa, Al Jindawi lisää.

Ikävä Suomeen

Jos Salim Al Hassanin suunnitelma talon kunnostamisesta entiselleen toteutuu, sisään muuttaa lisää väkeä.

– Jaamme talon siten, että minä, veljeni ja siskoni saamme kukin yhden kerroksen.

Odottaminen uuvuttaa, mutta toisaalta koko projekti tuntuu masentavalta.

– Vaikka rakentaisin tällaiseen ympäristöön palatsin, en olisi onnellinen.

Palestiinalaiset ovat Libanonissa pakolaisia, ja he elävät ilman oikeuksia. Lain mukaan palestiinalaiset eivät voi omistaa maata tai asuntoa.

– En voi laillisesti omistaa taloani. Isä on ostanut talon, mutten voi periä sitä. Jos valtio haluaa viedä talon, se voi tehdä niin.

Al Hassan oli vuosituhannen taitteessa neljä vuotta Suomessa. Hän asui Joutsenon vastaanottokeskuksessa ja toivoi saavansa Suomesta kodin perheelleen. Haave ei toteutunut. Al Hassan palautettiin Libanoniin. Hän sanoo kaipaavansa järjestystä ja haaveilevansa paremmasta elämästä lapsilleen.

– Välillä katson kuvia Suomesta ja mietin, mitä elämä siellä voisi olla. ■

Luottamushenkilövaalit sähköistyvät

Anna Ääni -sovellus tuo vaalit 2000-luvulle.

Johanna Hellsten

Rakennusliiton ja Quality Step Oy:n yhdessä kehittämä *Anna Ääni* -sovellus tuo luottamushenkilövaalit kätevästi älypuhelimien näytölle. Selaimessa toimiva sähköinen vaalijärjestelmä tekee luottamushenkilövaalien järjestämisestä nopeaa ja vaivatonta. Automatisoitu järjestelmä takaa myös tuloksen luotettavuuden.

– Homma lähti täällä Kuopion toimistolla käyntiin vuonna 2017. Meille oli valiteltu, että vaalit on nykyään vaikea järjestää, kun porukka on yrityksissä levällään ympäri Suomea. Postin kautta toteutettava äänestys on kankea ja siinä vaalisalaisuus saattaa vaarantua. Aloimme miettiä, mikä olisi näppärä tapa lähteä kehittämään vaaleja, Rakennusliiton itäisen toiminta-alueen päällikkö **Marko Niskanen** kertoo.

Yhteistyökumppaniksi valikoitui kuopiolainen ohjelmistoyritys Quality Step Oy.

– Ohjelman toimintaa jumpattiin vuoden verran 3 toimitsijan ja yrityksen kesken. Toimintoja oli helppo miettiä, kun on itsekin ollut järjestämissä useita luottamushenkilövaaleja. Vaikka itse asia on yksinkertainen, oli sovelluksessa monta asiaa mietittävänä, sillä mikään ei saanut mennä pieleen, Niskanen muistelee.

Anna ääni -sovellusta testattiin ensin Rakennusliiton toimistolla mielikuvitusvaaleilla. Niistä siirryttiin tositalanteeseen, kun Finnsementti Oy:ssä oli luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun vaalit.

– Sen jälkeen sovellukseen tehtiin vielä pieniä muutoksia, Niskanen sanoo.

Pienissä yrityksissä Rakennusliitto voi hoitaa vaalijärjestelyt sähköisen vaalijärjestelmän avulla. Ison yrityksen kannattaa ostaa sovellus omaan käyttöönsä.

Helppo ja varma

Jokaiselle sopimusosalalle on oma, räätälöity vaalinsa, sillä työehtosopimuksissa on pieniä eroja esimerkiksi siinä,



miten kauan ehdokasasettelulle on varattava aikaa. Homma käynnistyy sillä, että vaalien ehdokasasettelusta sekä ajankohdasta sovitaan työnantajan kanssa.

Ohjelmaan lisätään yritys, jolle käyttäjä luo uudet vaalit ja lataa äänestäjäluetelon puhelinnumeroineen. Ehdokasasettelu ja äänestäminen tapahtuvat tekstiviestitse vastaanotetun yksilöidyn linkin avulla. Näin kaikki työntekijät voivat osallistua vaaleihin ajasta ja paikasta riippumatta. Järjestelmä ottaa huomioon automaattisesti kaikki vaaleja koskevat aikamääreet, joten ohjelmaan pitää syöttää vain ennakkoilmoituksen lähetyaika. Järjestelmä laskee kaikki muut päivämäärät kohdalleen sekä huolehtii vaalien loppuun saattamisesta.

Luottamusmiesvaaleissa vaalien yhteyshenkilö vielä tarkistaa ehdokasasettelun päätyttyä ehdokkaan kelpoisuuden, sillä luottamusmiehen on oltava Rakennusliiton jäsen ja hänen on pitänyt toimia yrityksen palveluksessa

6–12 kuukautta, työehtosopimuksesta riippuen. Työsuojeluvaltuutetun vaaleissa tarkistusta ei tarvita.

– Tämä on paljon helpompi kuin postiaänestys, eikä tätä voi käyttää väärin. Kun vaaliprosessi on käynnistetty, järjestelmä hoitaa kaiken automaattisesti loppuun saakka ja ilmoittaa kaikille vielä äänestystuloksenkin. Kaikesta jää ohjelmaan myös jälki, eli siellä ei voi puuhailia omiaan. Tämä on 100-prosenttisen varmaksi mietitty järjestelmä, Niskanen sanoo.

Niskanen toivoo, että sovelluksen käyttö lähtee leviämään pitkin Suomea ja yritykset ostaisivat käyttölisenssejä. Rakennusliiton toimitsijoilta voi myös pyytää apua, mikäli haluaa järjestää vaalit tällä sähköisellä vaalijärjestelmällä.

– Me pystymme järjestämään vaalit täältä etänä, Niskanen lupaa. ■

Anna ääni vaalijärjestelmään voitututua netissä osoitteessa: www.annaääni.fi

Meiltä myös ammattipätevyyss- ja korttikoulutukset!

RAKENNUSALA

LOGISTIikka

TEOLLISUUS

HAEMME
TYÖNTEKIJÖITÄ!

WWW.SELEKTA.FI

-Helsinki

-Seinäjoki

-Kuopio

-Tampere

-Vaasa

-Turku

-Jyväskylä

-Lappeenranta

-Rovaniemi

-Oulu

Soita: 020 33 4000



TYÖVAATE

Extrat

Meillä hinnat sisältävät ALV 24%

Aidosti asiantuntevaa palvelua!



Turvajalkineet



- varvassuoja komposiittia ja naulaanastumissuoja terästä
- öljyn ja useiden kemikaalien kesto (pohja)

Roller High XL+ S3

- XL-lesti
- koot 39-47

SK52157-39/47

169,-



Roller High+ S3

- koot 39-47

SK52185A-39/47

169,-



PATRON[®]

SAFETY 1ST

Talvityövaatteet

- 100% polyesteri, 220 g/m²
- 300 denierin Ripstop-päällikangas
- veden- ja tuulenpitävä, hengittävä
- EN 343 vedenpitävyysluokka 3, hengittävyysluokka 1

ADAMITTI

Takki

- EN ISO 20471 luokka 2

- värit: fl.punainen/musta, fl.keltainen/musta ja fl.oranssi/musta
- koot: 2XS-5XL

P O K

PAT522P/O/K-2XS/5XL

109,-

Naisten malli!

- väri: fl.keltainen/musta
- koot: XS-2XL

K

PAT522N-XS/2XL

109,-

AMETISTI

Housut

- EN ISO 20471 luokka 1
- värit: fl.punainen/musta, fl.keltainen/musta ja fl.oranssi/musta
- koot: 2XS-5XL, D88-D116

P O K

PAT555P/O/K-2XS/5XL-D88/D116

99,-



Tarjoukset voimassa 30.11.2019 saakka. Hinnat sis. ALV 24 %. Pidätämme oikeuden hintamuutoksiin.

Katso lähin



-kauppiaasi: ikh.fi



SAK:n puheenjohtaja Jorma Eloranta hehkutti avajaispuheessaan 100-vuotiaasta ILO:a.

Tulevaisuuspuhetta Hakaniemessä

Teksti: Johanna Hellsten
Kuvat: SAK

SAK:n jo kolmatta kertaa järjestämä Tulevaisuus Tänään -seminaaripäivä Helsingin Paasitorinissa keskittyi jälleen erilaisiin ajan-kohtaisiin työelämän ilmiöihin.

– Kokoonnumme nyt vähän erilaisessa tilanteessa kuin viime vuonna. Silloin oli taisteluita käynnissä ja erilaisia lakkoja päällä. Tänä vuonna otsikoissa on toki muun muassa työehtosopimuksien, SAK:n puheenjohtaja **Jarkko Eloranta** totesi avauspuheessaan.

Elorannan mukaan vuosi 2019 on työntekijöille historiallinen, sillä kansainvälinen työjärjestö ILO täyttää 100 vuotta.

– ILO:n tarkoituksena oli rakentaa maailmaan kestävämpää rauhaa. ILO:ssa nähdään, että kestävä rauha ei voi olla ilman sosiaalista oikeudenmukaisuutta. Se on aika viisaasti lau-

suttu. Sosiaalinen epäoikeudenmukaisuus aiheuttaa poliittista ja muutakin kuohuntaa yhteiskunnassa, Eloranta muistutti.

ILO on myös maailman ainoa globaali kolmikanta.

– Siellä tehdään työntekijöiden, työnantajien ja valtioiden kesken työelämän pelisääntöjä ja myös valvotaan niitä, Eloranta sanoi.

ILO käsittelee myös tulevaisuuden haasteita, kuten digitalisaatiota ja globalisaatiota pitäen samalla huolen työntekijöiden oikeuksista.

– Järjestäytyminen on se perusinfra, johon me täällä Suomessakin turvaudumme; vahva, toimiva ay-liike, hyvät suhteet työnantajapuolelle ja toimiva kolmikanta.

Duunareitten EU?

Seminaaripäivän avauksessa toimitaja **Helena Petäistö**, meppi **Silvia Modig** (vas.) ja SAK:n kansainvälisten asioiden päällikkö **Pekka Ristelä**

keskustelivat EU:sta ja erityisesti siitä, millä tavalla EU-asioista pitäisi puhua, jotta ihmiset saataisiin kiinnostumaan niistä.

Erityisesti EU-asioihin liittyvistä kirjoituksistaan palkittu Petäistö antoi kuulijoilleen neuvon, kuinka EU:sta pitäisi kertoa.

– EU on kuulemma tylsä aihe. Ja jos aihe on tylsä, siitä ei ole helppoa kertoa. Minun kriteerini on ollut se, että pitää tehdä se niin yksinkertaiseksi, että äitini ymmärtää sen. En tiedä, ymmärsikö hän ihan kaikkea, mutta kyllä se hyvä kriteeri oli, Petäistö sanoi.

Osa ongelmaa on EU:n rakenteiden todellinenkin monimutkaisuus.

– Miksi EU:sta tuli niin monimutkainen himmeli? Silloin kuin EU:n alkuaste lähti liikkeelle toisen maailmansodan jälkeen, oli Saksa polviltaan ja **Winston Churchillin** toiveesta Ranska lähti muodostamaan EU:ta. Se on siis ranskalaisen ajattelun himmeli. En tiedä, jos Saksa olisi saanut

tehdä suunnittelun, EU voisi olla ihan erilainen, Petäistö pohti.

Ristelän mukaan ay-liikkeen pitäisi ottaa suurempi rooli EU-asioista kertomisessa ja kansantajuistamisessa.

– Brysselissä on helppo upota kuplaan ja alkaa puhua tavalla, joka on kaikille muille aivan käsittämätön. Jos yrittää saada ihmisiä kiinnostumaan EU:sta rakenteena, tehtävä on mahdoton. Ihmisten pitäisi kiinnostua Euroopasta, esimerkiksi siitä, minkälaisista työelämästä on Romaniassa. Siellä on vähimmäispalkka 200–300 euroa kuukaudessa. Meillä on niin valtava kuilu, että kun ihmiset liikkuvat maasta toiseen, seuraa siitä väistämättä ongelmia, Ristelä totesi.

Myös Modig allekirjoitti kuplan olemassaolon.

– Asiat liikkuvat eri tahtiin EU:ssa ja Suomessa. Kupla imaisee nopeasti mukaansa. Huomaa puhuvansa asioista, jotka täällä Suomessa eivät liiku ketään. Asioista pitäisi kyetä kertomaan yksinkertaisemmin. Otetaan vaikka EU:n *sosiaalisten oikeuksien pilari*. Eikö sitä voisi sanoa jotenkin paremmin?

Ristelä esitti kotimaisen ay-liikkeen toiveen Modigille:

– EU voisi tehdä enemmän työntekijöiden työehtojen ja työturvallisuu- den osalta. Se parantaisi myös kilpailun reiluutta. Oikeudenmukainen työelämä on tärkeää, Ristelä sanoi.

Ristelän mukaan pitäisi kuunnella herkemällä korvalla eri liittojen asiantuntijoita.

– He tietävät varmasti paremmin, mitä esimerkiksi suomalaisilla rakennustyömailla tapahtuu.

Miksi kiire sairastuttaa?

Yksi seminaarin kiinnostavimmista asioista käsitelti kiirettä ja uupumusta sekä niiden negatiivisia vaikutuksia ihmisen kehoon ja mieleen. Mikä saa ihmisen uupumaan työssään?

– Hyvin tyyppillinen tarina on sellainen, jossa ihminen venyy liian pitkälle. Usein asiaan liittyy työn panosten ja vastineen pitkään jatkunut epätasapaino. Tavoitteet ovat epäselviä, päivät venyvät, saa liian vähän palautetta ja tukea, Työterveyslaitoksen tutkimusprofessori **Jari Hakanen** sanoi.

Hakasen mukaan työuupumus syntyy pitkällä aikavälillä.



Anne Mironen, Jari Hakanen ja Jenny Rintala keskustelivat kiireestä ja työuupumuksesta.



Seminaariin on aina kuulunut myös salin ulkopuolinen elämä.

– Ihminen on kuin sammakko pikkuhiljaa kuumenevassa vedessä, ei huomaa tilanteen pahenemista. Myös toipuminen uupumuksesta kestää kauan. Onneksi se on kuitenkin mahdollista, hän jatkoi.

Ylitarkastaja **Jenny Rintala** Etelä-Suomen Avin työsuojelun vastuualueelta pohti, olisivatko tämänkaltaiset tapahtumat ehkäistävissä.

– Kun aviin tulee yhteydenotto työuupumuksen takia, mietimme, miksi esimies ei ole havainnut tilannetta ajoissa? Miksi se on päästetty niin pitkälle? Olisiko yhteisössä voitu huomata kuormitustekijöitä jo ennen kuin oireita tulee?

Ihminen ei itse välttämättä huomaa, milloin pitäisi painaa stoppia. Työyhteisöt ovat myös nykyisin usein itseohjautuvia ja ihmiset johtavat omaa työtään, ettei kukaan muukaan välttämättä huomaa, kun työtoveri väsy.

Työuupumuksen ydinoire on väsymys, josta ei palaudu vapaalla ja lomilla. Tätä seuraa kynnistyminen. Se on ihmisen suojausmekanismi.

– Ajatellaan, että ei tämä työ niin tärkeää olekaan. Tämä selviytymiskeino toimii huonosti. Lopulta tilanne johtaa usein ammatillisen itsetunnon heikkenemiseen, Hakanen totesi.

Moni saa uupumuksen kaveriksi monenlaisia fyysisiä oireita.

– Toinen reagoi mahaongelmilla, toinen migreenillä, jollakin nousee verenpaine, SAK:n työympäristö- ja tasa-arvoasioiden asiantuntija **Anne Mironen** sanoi.

Työyhteisöllä ja johtamisella on iso merkitys siinä, uupuvatko ihmiset vai eivät.

– Kun uupuneen ihmisen kanssa puhuu, tulee ensimmäisenä vastaukseksi, että on liikaa töitä. Työpaikalla ei ole selvitetty, mistä kiire johtuu. Kyse voi olla epäselvästä työnkuvasta, jatkuvista keskeytyksistä, liiallisesta tietotulvasta, hankalista asiakkaista, tai tilanne liittyy koko työyhteisön sisäiseen toimivuuteen. Vyyhtinä yhdessä nämä tekijät voivat aiheuttaa kiireen tuntea, Rintala selitti.

Mironen mukaan juuri työn organisoimista olisikin syytä tarkastella.

– Miten henkilöstön osaaminen pysyy uusien vaatimusten kyydissä? Toimivatko uudet ohjelmistot ja osataan ko niitä käyttä?

Työturvallisuuslaki on yksiselitteinen. Työnantajan pitää kartoittaa työn mahdolliset vaara-, häirtä- ja riskitekijät. Näihin liittyvät myös henkisen puolen asiat.

– Näitä ei osata vielä arvioida kovin hyvin työpaikoilla. Kun teemme tarkastuksia, joka neljännessä työpaikassa tässä perusasiassa on puutteita. Ei ole osattu toimia työturvallisuuslain mukaan, Rintala sanoi.

Lainsäädäntö mahdollistaa jo hyviä asioita. Käytäntö ei vain ole hallussa.

– Työnantajan tulisi ohjeistaa esimiehiä ja kaikki yhteisön jäseniä työpaikan työsuojeluvaihtoista, Mironen totesi.

Työturvallisuuslain yksi ongelma on siinä, että se on kirjoitettu melko puhtaasti fyysisen työympäristön ehdoilla.

– Psykkiset tekijät eivät nouse kovin selkeästi siinä esille. Jopa työterveyshuollolla on ongelmia ymmärtää, mitä pitäisi tehdä, Rintala sanoi.

SAK:n vuoden 2018 työympäristöbarometrissä yli 40 prosenttia vastaajista koki työnsä haitalliseksi terveydelleen. Ei näytä hyvältä.

– 4 vuotta aiemmin vastaava luku

oli 30 prosenttia. Taustalla näyttäisi olevan yleinen aikataulujen kiristyminen. Jopa raksalla sanotaan, ettei päästä tätä kiirettä, kun ei ehdi tehdä työtään hyvin, Mironen kertoi. ■

**Up Partnersin
Taitava työnhakija -verkkokurssi
Rakennusliiton jäsenille**

- Kurssin voi suorittaa ajasta ja paikasta riippumatta netin kautta.
- Verkkokurssille pääsee kirjautumaan Rakennusliiton nettisivujen kautta tai www.urapalvelut.fi/rakennusliitto/
- Kurssin suorittaminen takaa aktiivisuusehdon täyttymisen 65 päivän seurantajakson ajalta.
- Verkkokurssi on koko ajan jäsenten käytössä, koska aktiivisuuden tarkastelujaksot alkavat eri aikoina.

Syksylle 2019 on tarjolla uusia kurssikokonaisuuksia. Kurseista saa osallistumistodistuksen, joka toimitetaan Rakennuskassaan.

Sakelle voitto tiukassa kisassa

Rakentajahaukuissa nähtiin lunta, räntää ja vaihtelevia suorituksia.

Jukka Nissinen

Karjalan karhukoerien voittoputki jatkui edellisvuodesta, sillä tämänvuotisen kisan voiton vei 95,5 pisteellä Kantolanrinteen Sakke vain pisteen erolla hopeamitalisti Lazutiinan Nikkeen. Viime vuoden mestari Jämäkän Jobi jäi 9. sijalle. Kisat järjestettiin Juuassa 4.-5. lokakuuta, joten voittajakoiria löytyi myös itälohkon alueelta.

Liperiläinen kirvesmies **Pasi Kallinen** oli erittäin tyytyväinen 6-vuotiaan Saken koesuoritukseen.

- Sakella oli lauantaina täydellinen päivä. Laskimme Saken irti saaren eteläpäässä ja se teki 10 kilometrin lenkin ryhmän luokse. Siirryimme saaren keskivaiheille. Sieltä löytyi emä ja vasa.

Tällä kertaa Sakke saatiin myös pois metsästä koesuorituksen päätteeksi.

- Sakella saattaa mennä yli vuorokausi haukkuessa. Siitä syystä en ole viitsinyt lähteä kisaamaan kovin etäälle, monet yöt autossa Sakkea odotelut Kallinen toteaa.

Koemaastojen kelitilanne vaihteli täysin lumettomasta reilun 10 sentin ensilumeen. Sakelle arvottiin koemaasto Paalasmaan saareen, jossa Pielisen vesien lämpö piti maan sulana. Saaren ansiosta Saken kiinniotto oli todennäköisesti helpompaa.

Sekä Kallinen että Sakke osallistuivat Rakentajahaukuille ensimmäistä kertaa. Koetoiminta on muuten tuttua Kalliselle. Vaikkojoen Erän

puheenjohtajana hän on ollut useasti järjestämässä hirvenhaukkukokeita.

- Minulla on toinen 2-vuotias karhukoiranarttu kasvamassa. Se on haukunnut hirveä ja on myös kiinnostunut karhun jäljittamisestä.

Aikaisemmin Kallisella oli suomenpystykorva kaiken riistan pyyntikoirana, joten siirtyminen karhukoiraan oli luontevaa.

- Karhukoirat olivat lapsuudessani sellaisia, että niitä piti varoa. Nykyisin ne ovat luonteeltaan lauhkeita. Sakke antaa kenen hyvänsä tulla hirvenkaadolle eikä varmasti näytä hampaitaan.

Palkinto heti koekäyttöön

Vaikkojoen Erän metsästysmaat ovat melko lähellä koemaastoja.

- Kotipaikkani on puolentoista kilometrin päässä kisojen keskuspaikasta Kajoon kylätalolta. Metsästysmaat alkavat seuraavasta tienmutkasta.

Kallinen vetää myös seuran hirviporukkaa. Vaikkojoen Erän tämänvuotiseen pyyntiin osallistuu kymmenkunta koiraa ja 21 lihaosakasta. Hirvilupia on tälle kaudelle saatu 10 aikuiselle ja 8 hirvenvasalle.

Kallisen perheen lapset, tytär ja poika, metsästävät myös. Se pitää myös isä-Pasin mielenkiintoa yllä karhua ja hirveä pienempään riistaan.

Kallinen on ollut vuodesta 2012 verokirjatimpurina.

- Viime vuosina on riittänyt töitä niin hyvin, että lomien pitäminen on ollut hankalaa. Olen kuitenkin pyrkinyt pitämään joka kesä pari viikkoa lomaa.

Rakentajahaukkujen pääpalkinto,



Kantolanrinteen Sakke ja Pasi Kallinen olivat tänä vuonna Rakentajahaukkujen voittajakaksikko.

Milwaukeen sähkötyökälyt, olivat heti maanantaina koekäytössä omakotitalotyömaalla.

- Kisat oli järjestetty hyvin ja Rakennusliitto oli panostanut palkintoihin. Työkone vaikutti hyvältä.

Rakentajahaukkujen järjestelyistä vastannut koetoimikunnan puheenjohtaja **Mikko Pehkonen** oli tyytyväinen tapahtumaan. Juuka on susialuet-

ta, mutta tällä kertaa sudet eivät häirinneet haukkukisoja.

Rakentajahaukkujen jatkuminen on ollut jo muutaman vuoden vaakaloudalla.

- Kehittelemme tätä tapahtumaa vähän toisenlaiseksi, Pehkonen lupaa.

Ensi syksynä on tarkoitus laajentaa tapahtuma kaksipäiväiseksi tuomalla mukaan metsästysammuntakisat. ■

Rakentajahaukut 2019, Juuka

| | | |
|--|---|--|
| 1. Kantolanrinteen Sakke 95,50 om. Kallinen Pasi, Liperi | 6. Touhu Tanen Nestori 66,50 om. Salmela Ville, Kauhajoki | 11. Metusalems Nitro 15,50 om. Arpiainen Heikki, Mikkeli |
| 2. Lazutiinan Nikke 94,50 om. Haapasalo Jarmo, Muhos | 7. Moposarven Susu 40,50 om. Koski Veijo, Jurva | 12. Suoniityn Jakke 12,50 om. Virsu Pekka, Loviisa |
| 3. Routariemun Hermannin 90,00 om. Keränen Matti, Ristijärvi | 8. Haapakorven Sissi 38,00 om. Penttinen Saku, Juva | 13. Nokotin Mosse 8,00 om. Laakkonen Veli ja Mika, Polvijärvi |
| 4. Käskyttäjän Ninja 83,00 om. Lampinen Juoko ja Jesse, Mikkeli | 9. Jämäkän Jobi 32,50 om. Kiviniemi Jorma, Alavus | 14. Petäjän Veistäjän Nappe 0,00 om. Loukusa Kalevi, Oulu |
| 5. Hullanvuoren Tiki 75,00 om. Larikka Manu, Kuopio | 10. Kolatselän Jami 21,00 om. Nissinen Uljas ja Aulis, Ilomantsi | |



Markku Kanervan aikakaudella Huuhkajilla on riittänyt ilon hetkiä. Kuva: Lehtikuva.

Mitä opimme Riveluutiosta?

Huuhkajat saattaa tänä syksynä edetä ensimmäistä kertaa historiassaan arvokisojen lopputurnaukseen. Markku Kanervan päävalmentajakauden tärkein anti on kuitenkin ollut suomalaisen jalkapallon identiteettikriisin ratkaiseminen.

Kun Markku ”Rive” Kanerva nimitettiin kolmivuotisella sopimuksella miesten jalkapallomaajoukkueen päävalmentajaksi syksyllä 2016, vastaanotto jalkapalloyhteisön ja median taholta ei ollut riehakas. Kanerva oli toki onnistunut kääntämään joukkueen kurssin kohtuullisilla tuloksilla katastrofaalisen Hans Backen aikakauden jäljiltä ja saamaan siten osan kannattajista taakseen. Mutta harva silti uskoi että ”Perus-Markku”, tuttu ja harmaa Palloliiton mies, toisi mukanaan vallankumouksen, riveluution. Kanervan merkittävin meriitti, alle 21-vuotiaiden maajoukkueen johdattaminen 8 joukkueen EM-lopputurnaukseen 2009, oli sekin jo saavutuksena vanhentunut.

Huuhkajien tie

Tämä sopimus osoittautui kuitenkin onnenpotkuksi koko suomalaisen jalkapallon tulevaisuuden kannalta. Kanervan Huuhkajat on paitsi sytyttänyt jonkin kokoista jalkapallohuumaa, myös näyttänyt millä vahvuuksilla suomalainen jalkapallo voi pärjätä yhä kiristyvässä kansainvälisessä kilpailutilanteessa. Meille on syntymässä identiteetti, kiitos riveluution.

Palloliitolta tällainen visio on puuttunut, vaikka juuri omien vahvuuksien tunnistaminen on ensiarvoisen tärkeää Suomen kaltaiselle pienelle jalkapallomaalle. Päävalmentajarekrytoinneissa liitto on tempoillut jopa täysin vastakkaisia pelillisiä ideaaleja edustavien valmentajien välillä. Mixu Paatelainen sai aikoinaan liitolta pitkän pestin ja pyrkikin hyödyntämään sitä luomalla Huuhkajille selkeää pelillistä identiteettiä. Valitettavasti Paatelaisen visiot perustuivat liikaa hänen omaan idealismiinsa saatavilla olevien pelaajien ominaisuuksien sijaan. Ruotsalainen Hans Backe puolestaan tempoili erilaisten pelitapojen ja järjestelmien välillä ottelusta toiseen niin paljon, että punainen lanka vaikutti puuttuvan kokonaan.

Yksinkertaisilla aseilla

Kanerva katselee Suomen materiaalia realismin kautta. Hän tuntee useat avainpelaajista jo kymmenen vuoden takaisesta nuorten EM-joukkueesta. Kanervan Huuhkajien kivijalkoja ovat tiivis ja uhrautuvainen puolustuspele, kurinalaisuus ja työmoraali sekä erittäin korkea joukkuehenki. Nämä ovat tuttuja vahvuuksia suomalaisille palloilijoukkueille, mutta jostakin syystä jalkapallon parissa asian kunnolla

oivaltaminen on kestänyt liian kauan.

Tiiviiseen joukkuepuolustamiseen nojaava pelitapa on itsessään yksinkertainen, mutta hyvin organisoitu ja usein tehokas. Suomi pyrkii pitämään ottelut vähämaalaisina, koska taidossa ja maalintekovoimassa hävitään monelle vastustajalle. Pelillisen identiteetin ruumillistumia ovat Tim Sparvin ja Paulus Arajuuren kaltaiset taidollisesti rajalliset, mutta aina kaikkensa huuhkajapaidalle antavat pelaajat. Kun kaikki seuraavat heidän esimerkkiään, Huuhkajaryhmä on enemmän kuin osiensa summa.

Pelitavan lisäksi muutoksia on tapahtunut myös toimintakulttuurissa, jossa on päästy lähemmäksi modernissa huippujalkapallossa vaadittua tasoa. Kesken otteluidenkin tehdään pelillisiä muutoksia katsomo- ja videovalmentajien huomioiden perusteella. Pelaajat lähtevät jokaiseen otteluun voitto mielessä ja itseensä uskoen.

Tuli kisapaikkaa lopulta tai ei, Palloliitossa osataan toivottavasti tehdä Kanervan aikakaudesta oikeat johtopäätökset. Kun valmentaja jonakin päivänä vaihtuu, ei koko paletti saa mennä jälleen kerran uusiksi. Kanervan sisäanamalla filosofialla jatkaminen on ainoa vaihtoehto. ■



Rakentajat riviin järjesty. Sallassa vaellettiin pitkospuuta pitkin ihmettelemään muun muassa Sotkan Ämmän lähteelle. Ämmi on vanhaa pohjois-suomalaista murretta ja se oli kunnioittava, vahvasta naisesta käytetty ilmaus.

Perinteiset Ruskapäivät kutsuivat elämysten äärelle

Sallatunturin luonto otti rakentajat vastaan hienolla kelillä.

Johanna Hellsten

Lapin Ruskapäivillä on Rakennusliitossa vuosikymmenien perinne. Tapahtuma on koontunut yhteen pohjoisen rakentajia ja heidän perheitään viihtymään ja nauttimaan Lapin upeasta luonnosta. Tänä vuonna tapahtumaan otti osaa vähän alle 50 henkeä.

Ruskapäivien järjestäjänä toimi Sallan osasto 272, johon kuuluu noin 80 jäsentä. Osastossa tapahtui sukupolvenvaihdos muutama vuosi sitten, kun puheenjohtajaksi valittiin alta kolmekymppinen **Ville Viitala**.

– Silloinen puheenjohtaja alkoi olla hiukan ikääntynyt ja hallituksen halluttiin mukaan nuorempaa porukkaa. Tulin ensin varapuheenjohtajaksi ja siitä hyvin nopeasti puheenjohtajaksi. Muu hallitus on päälle 50-vuotiaita ja heiltä on ollut hyvä kysyä neuvoja, Viitala sanoo.

Ruskapäivät on puheenjohtajan ensimmäinen todella iso rutistus ja se jäännitti.

– Kyllä on tullut vähän stressattua. Mutta kun soitin Ravintola Kielaan, siellä oltiin heti valmiita auttamaan, Viitala kertoo.

Ravintola Kiela on osa rauhallista Sallatunturin Tuvat -mökkikylää, josta löytyi rakentajille viihtyisä majoitus. Kiela hoiti tapahtuman ruokapuolen. Sallatunturin Tuvat toimii jo kolmannessa sukupolvessa.

– Tiesin, että he ovat tottuneet järjestämään tällaisia tapahtumia.

Matkalla tarvittava eräopaskin löytyi helposti. Puheenjohtajan lapsuudenystävä **Timo Tuuha** työskentelee läheisessä Sallan Poropuistossa. Kokenut eräopas vei rakentajia luontoon.

– Täällä kaikki tuntevat kaikki. Aina tietää, mihin soittaa, Viitala toteaa.

Koko ikä Sallassa

Viitala on syntynyt Sallassa. Nykyään kunta on rauhallinen ja hiljainen, mutta Viitalan täysi-ikäistyessä kyliltä löytyi meininkiäkin.

– Nuorempana kuljettiin metsällä ja pelattiin tietokonepelejä. Kun täytin 18 vuotta, oli kylässä vielä 3–4



Sallan osaston puheenjohtaja Ville Viitala ei lähtisi kotiseudultaan pois millään.

baariakin. Nyt on hiljaisempaa. Iso osa oman ikäisistä on lähtenyt työn perässä maailmalle, Viitala kertoo pikkukunnan tilanteesta.

Viitala on työskennellyt viimeiset 3,5 vuotta Sallan kunnan palveluksessa. Sitä ennen hän työskenteli ”rinteellä” eli Sallatunturilla, kuten moni muukin paikallinen nuori.

– Nyt kuntaan rakennetaan paljon. Muun muassa Attendolla ja kunnalla on projekteja meneillään. Meille tulee ulkopaikkakuntalaisiakin paljon töihin. Itse olen ollut 6 vuoden aikana vain 5 kuukautta työttömänä.

Viitala on parhaillaan töissä terveyskeskuksen saneeraustyömaalla.

– Aluksi heilutin siellä lekaa ja hajokin, sitten olen rapannut ja laatoittanut ja laittanut katolle huopaa. Olen ollut myös remontoimassa kunnan omistamia asuntoja.

Viitalan isäkin on – luonnollisesti – rakentaja.

– En tiennyt koulun jälkeen, mitä tekisin. Kaverit lähtivät opiskelemaan rakennusalaa Kuusamoon ja minä lähdin sinne myös, sille tielle jäänyt Viitala kertoo.

Vapaa-aika miehellä kuluu metsästäessä. Hän lähti hirviporukan mukaan ensimmäisen kerran 15-vuo-



Läheisessä Sallan Poropuistossa pääsee keskelle porolaumaa ja talvella porojelulle.

tiaana. Nykyään hän metsästää myös kana- ja vesilintuja.

Mikä on saanut Viitalan pysymään kotipaikkakunnallaan, vaikka moni muu on lähtenyt?

– Täällä on rauhallista. Kun tulin keväällä liittokokoukseen, alkoi Helsingissä melkein ahdistaa, Viitala kertoo naurahtaen. ■



Retkelle kuuluu nokipannukahvit. Keitoksesta vastaa eräopas Timo Tuuha.

Liitosta on oltava todellista hyötyä jäsenille

RAKENUSLIITON hallituksen jäsen, osasto 209:n puheenjohtaja **Antti Uusimaa** oli mukana Ruskapäivillä.

– Todella hienosti onnistunut tapahtuma. Olen tosin hiukan miettinyt, mikä näiden yhteisten rentoutumistapahtumien pointti on. On vaikea saada työssäkäyviä jäseniä mukaan tapahtumiin, Uusimaa sanoo.

Uusimaa on huolestunut siitä, että työssäkäyvät jäsenet osallistuvat huonosti myös osastojen muuhun toimintaan.

– Pitäisi yrittää saada osastotoiminnasta jäsenlähtöisempää. Osastotoiminta voi olla välillä kama-lan tylsää ja paperinmakuista. Kiinnostuksen lisääminen ei ole kovin helppoa. Osastomme lähetti viime vuonna 150 A-maksavalla jäsenelle kutsun tulla lounaalle ja kertomaan, mitä he haluaisivat tehdä. Kukaan ei tullut paikalle, Uusimaa pahoittelee.

Uusimaan mukaan osastotoiminta on kuitenkin koko liiton runko ja tärkeä tae liiton demokratiasta. Siksi homma pitäisi saada toimimaan.

– Osaston rahat ovat jäsenten rahoja, joten ne pitäisi saada sellaiseen käyttöön, että jäsenet hyötyvät.

Hyöty edellä

Uusimaa pitää liiton uutta suuntaa palveluorganisaationa hyvänä asiana.

– Keskeinen jäsenkokemus on siinä, että ihmiset kokevat aidosti hyötyvänsä liittoon kuulumisesta. Olen aika innostunut liiton työurapalvelusta. Rakennusliitto tukee jäsentä koko ajan aina ammattikoulusta eläkkeelle asti.

Toisena keskeisenä palveluna Uusimaa pitää liittoon perustettavaa sairaskassaa.

– Siitä olen saanut myönteistä palautetta. Erityisesti sellaisilla jäsenillä, jotka tekevät projektitöitä kertarakennuttajille, on harvoin työterveyshuoltoa. He saavat sen nyt tätä kautta.

Uusimaa pitää hyvinä myös liiton suunnitelmia mediavaikuttamisen lisäämisestä.

– YTK mainostaa koko ajan useissa eri kanavissa. Rakennusliiton mainosten pitäisi pompahtaa esiin yhtä aktiivisesti. Liiton taloudellinen tilanne on sellainen, että tähän voidaan panostaa, Uusimaa toteaa.

Järjestäytymisaste pohjoisessa on Uusimaan mukaan kohtuullinen, mutta YTK:hon vuotaa sielläkin jäseniä.

– Minä puhun työpaikoilla aktiivisesti järjestäytymisen puolesta. Jäseneksi ei kuitenkaan saa painostaa, vaan argumentoida fiksusti. Olen huomannut, että kun kerron rakentajien asioista, kuuntelevat myös järjestäytymättömät herkällä korvalla.

Hallitustyötä jo toista kertaa

Uusimaa on toista kautta liiton hallituksessa. Hän oli mukana liittovaaleissa ensimmäistä kertaa jo 16 vuotta sitten. Silloin hallitustyö ei vielä kiinnostanut, koska juniorivalmennus ja perheen kanssa oloinen olivat silloin listan tärkeimpiä asioita.

– Silloin olisi pitänyt pystyä reissaamaan säännöllisesti Helsingissä, enkä halunnut tehdä sitä, kun lapset olivat pieniä. Viime vuosina tilanne on ollut erilainen, kun lapset ovat isompia.

Uusimaalle oli pienoinen yllätys tulla valituksi hallitukseen 4 vuotta sitten.

– Tällä kerralla minulla olisi siihen ihan todellinen halukin.

Uusimaa pitää edellisen Rakennusliiton hallituksen tärkeimpänä päätöksensä sitä, että kikyyn ei lähdetty mukaan.

– Se oli oikea päätös. Toki meillekin tuli nollakotukset eli olimme siinä mielessä samassa linjassa.

Toisena tärkeänä päätöksensä Uusimaa pitää liiton lähtemistä mukaan työnvälitykseen.

Uuden hallituksen keskeisimpiä kysymyksiä on jäsenten viihtyminen liitossa.



Antti Uusimaalla on takanaan pitkä putki luottamusmiehen, työsuojeluvaltuutetun ja yhteismiehen hommia.

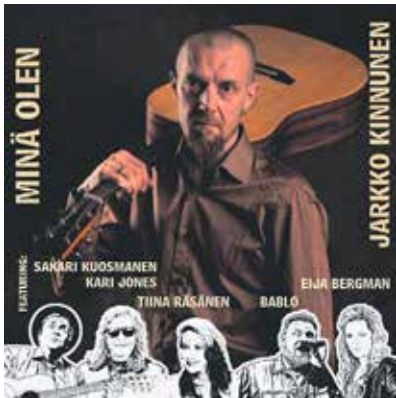
– Liitosta tulee saada tärkeämpi jäsenille ja sellainen, että todella halutaan kuulua liittoon. Uuden hallituksen jäsenten joukossa on todella lupaavia tyyppejä. Ja minusta on hienoa, että naisia tuli lisää. On tärkeää, että hallituksessa on eri-ikäisiä ihmisiä, miehiä ja naisia ja erikokoisista yrityksistä tulevia työntekijöitä. Hallituksessa on nyt hyvä kattavuus, Uusimaa sanoo.

Uudella hallituksella on myös uusi hallitus maan johdossa. Miten se vaikuttaa liittoon?

– Poliittinen tilanne on erilainen, kun on edellistä vasemmistolaisempi hallitus. Tilanne ei silti välttämättä ole helpompi; voi tulla vaatimuksia tukea hallitusta erilaisissa päätöksissä. Meidän tehtävämme ei mielestäni ole tukea mitään poliittista puoluetta. ■

Kulttuuri

Jarkko Kinnunen teki duettolevyn



Jarkko Kinnunen: **Minä olen.** Propaganda Records.

Jyri Vasamaa

MURSKAHUMPAN *No problemo* -levy on se, mikä minulle tulee ensimmäisenä mieleen Siilinjärvellä asustelevasta laulaja/laulukiteijä **Jarkko Kinnunesta**. Nyt Jarkko on tehnyt viiden biisin duettolevyn säveltämistään iskelmistä, jossa hänen kanssaan duetoivat vuoronperään **Sakari Kuosmanen, Bablo, Tiina Räisänen, Eija Bergman**, sekä Juliet Jonesin Sydämen kitaristi-laulaja **Kari Hyvärinen**.

Kaksi Väärää, kertoo sinkkuihmisistä, jotka etsivät baareista seuraa ainakin yhdeksi yöksi. Vaikka suurta rakkautta ei näytä löytyvän, voivat he lohduttaa toisiaan yhden yön,

pohtivat kolmestaan Sakari Kuosmanen, Tiina Räisänen ja Jarkko Kinnunen. Kappale on heavysti soitettua iskelmää, jossa rumpali panee parastaan ja kitarat surisevat. Tälle voi nyt olla kysyntää, kun Yötäkään ei enää ole. Surullisen puoleista parisuhdemietintää kuullaan myös *Vakavaa*-kappaleessa. Sotkuisissa suhteissa pettyneet, mutta nyt rennosti rakastuneet Eija Bergman ja Jarkko Kinnunen pohivat: ”onko tää vakavaa”.

Bablon kanssa duetoitu *Veli* on Kinnusen oma teksti. Se eroaakin selvästi levyn muusta materiaalista positiivisella elämänuskolla. Kaiken menettänyt kaveri parantaa tapansa ja lähtee haistelemaan uusia tuulia. ”Menneitä takaisin ei saa/antaa niiden kum-

mitella vaan/Leuka pystyy ja kulkemaan/aina on varaa parantaa”. Ehkä Kinnusen kannattaisikin alkaa enemmän kirjoittaa itse tekstejensä. Suomi kun tuntuu jo muutenkin olevan täynnä murheellisia parisuhdelauluja.

Vaikka levyä on tehty monella eri studiolla ja monen äänittäjän voimin, ei kokonaisuus kärsi. Päävastuullinen sovittaja **Ossi Jauhiainen** on tehnyt hienoa työtä. Levyn miksauskesä ovat vastanneet **Mikko Tuomi, Dave Forestfield** sekä **Janne Tolsa**. Mikko Tuomi on myös masteroinut tuotoksen. ■

KIITÄMME: Ossi Jauhiaista ammattitaidolla tehdyistä sovituksista.

MOITIMME: Kannet.

Jumalviisauden etsijät



Nina Kokkinen: **Totuudenetsijät.** Vastapaino

Jyri Vasamaa

AKSELI GALLEN-KALLELA, Pekka Halonen ja **Hugo Simberg** innostuivat okkultismista 1900-luvun vaihteessa. He lähtivät hakemaan vastauksia elämän suuriin kysymyksiin teosofiasta, spirituaalisuudesta, parapsykologiasta, vapaamuurariudesta, tolstoilaisuudesta ja varhaisesta satanismista, kirjoittaa **Nina Kokkinen** uudessa kirjassaan *Totuudenetsijät*.

He loivat muun muassa rohkeaa uutta taidetta uskonnollisiin ympäristöihin, vaikka teosten pyhien tekstien vertauskuvainnollinen tulkinta hankasi kirkollista kristillisyyttä vastaan. Heitä harmitti erityisesti porvariston ja itseään sivistyneinä pitävien suomalaisten alennustila. Niin sanotun ”bättre folk” edustajat olivat heidän mukaansa raakalaisia ja henkisesti täysin kuolleita.

Totuudenetsijät avaa aivan uudenlaisen näkökulman nähdä nämä taiteilijat ja heidän teoksensa. Suosittelemkin *Totuudenetsijät*-kirjaa jokaiseen kirjahyllyyn, ja lukemaan kirjasta otteita ennen vierailua esimerkiksi Porin Jusélius-mausoleumiin, Tampereen tuomiokirkkoon tai Kotkan ja Mikkelin kirkkoihin.

Kirja alkaa kuvauksella spirituaalisesta istunnosta, jossa pöydälle on asetettu lasi ja kirjaimin koristel-

tu alusta. Läsnaolijat kutsuvat henkimaailmaa paikalle. Lasi alkaa liikkua voimasta, joka tunnustetaan Pekka Halosen veljen, Kallen hengeksi. Se ennustaa pari vuotta sitten onnistuneesti debytoineelle Pekka Haloselle, että tämän teokset tulevat jatkossakin saamaan ihailijoita. Henki kertoo myös, että Gallen-Kallelan tulevaisuus näyttää valoisalta. Istunnon päätyttyä taiteilijat ovat toiveikkaita, ja Pekka Halonen matkustaa Pariisiin. Ajan hengen mukaisesti myös Halonen innostuu teosofiasta ja lukee kertomuksia jälleensyntymisestä tähtien takaisiin maailmoihin.

Taiteilijat kokivat perinteisen uskonnollisuuden näivettävän maailman harmaaksi, ja uutta etsittiin muun muassa teosofiasta. Termi polveutuu kahdesta kreikankielisestä sanasta (theos ja sophia), jotka merkitsevät yhdessä jumalviisautta. Sen ytimen muodostaa ajatus kaikkia uskontoja yhdistävästä muinaisesta viisausperinteestä. Viisauden uskottiin olevan universaalia, kulttuurien ja uskontojen erilaisuuden taustalla hämmöittävää yhtenäisyyttä.

Taiteilijat jakoivat myös luontoa henkistävän ajatusmaailman, kirjoittaa Kokkinen. Erityisesti Gallen-Kallelan ja Halosen kohdalla on taiteilijoiden luontoa koskevasta käsityksistä kirjoitettu toistuvasti muun muassa shamanismin, animismin ja

luonnonmystiikan termein. Luonto nähdään suurena ja kauttaaltaan elävänä organismina, jonka osa ihminen on. Hugo Simbergin kohdalla luonnon elollistamisen jäljet näkyvät selvimmin. Gallen-Kallelan oppien jäljiltä hänen luonnoskirjaansa ilmestyi kuvallisia kokeiluja luonnon henkistämiseksi. Muun muassa Halla- ja Syksy-teoksissa luonnonilmiöt muuttuvat ihmisen kaltaiseksi olennoiksi. Luontoa rakastava ajatusmaailma sai heidät vastustamaan 1800-luvun loppupuolella räjähdysmäisesti kasvannutta metsäteollisuutta ja sen edustamaa mekanistisempaa, maata vain hyödykkeenä tarkastelevaa luontokäsitystä.

Nina Kokkinen kertoo kirjassaan, että Akseli Gallen-Kallela, Pekka Halonen ja Hugo Simberg painottivat henkilökohtaisia kokemuksia sekä itsenäistä ajattelua. Samankaltaiset asiat ovat tärkeitä myös nykypäivän henkisyudessa. Tässä suhteessa he olivat eräänlaisia edelläkävijöitä. ■

KIITÄMME: On hienoa, että Kokkinen väitöskirja on julkaistu myös tällaisena yleistajuisena tietokirjana.

MOITIMME: Ehkä itseään sivistyneinä pitävien suomalaisten alennustilaa on havaittavissa joskus vielä tänäkin päivänä.

URAKAT ON TAKANA KRAKOVASSA, OSLOSSA GÖTEBORGISSA JA BERLIINISSÄ... JOS HETKEN HUILAISII...

JA TÄMÄ RAKENNUS OLI VUODELTA 1856

SANANSAATTAJIA JP laulu ARVIOLTA SEINÄÄN TONA-VAAN VAA-LITTA-VAAN SIENEN OSA

MAA-YÄ-REJÄ

"SAI-RAS"

VEGÄTYS

ILMA-TII-VIITÄ

NIVEL-VAIVA

VESSA-SYY-TÖN

VIE SE VELLA-LEIVÄ-LEVA

MUIS-TE-LEVA

EN MHTÄÄ

HENKI

RAU-HALA

MATERI-AALI LAULAA

LAIS-KUUS

PIDELLA VEDESSÄ TÄLLÄ VIIRJÄ

"QQ"

VÄM-MOHIN-KIN HONNI

PUTUA PIT-KIN

ASU-MUK-SIA

VALIT-TAVAA

SUHDE-LUKU

JEE-SATA

MUU-ALLA-OLO

ISRAELIA

SUUSSA-SULAVA

LAULU-SÄVELLYS

SIELLA CARDIFF -Fe

RU-DOLF

LOU-NAS-HEIMO

JURY

"VETO"

SIELLA TYRIPOLI

&

tielo

ELG

uusio

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 5 | | | 8 | | |
| | 7 | 3 | | 1 | 9 | 2 | |
| 8 | 2 | | | 6 | 5 | 4 | 7 |
| | 6 | 8 | | | | | |
| | | 7 | | | 6 | | |
| | | | | | 7 | 5 | |
| 1 | 5 | | 8 | 4 | | 6 | 3 |
| | 8 | 6 | 3 | | 5 | 7 | |
| | | 2 | | | 1 | | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | |
| | | | 6 | | | 5 | |
| | 6 | 2 | 4 | | | | 1 |
| 9 | 2 | 1 | | | | | |
| | 4 | | | | 9 | | |
| | | | | | 9 | 3 | 7 |
| 4 | | | 9 | 5 | 8 | | |
| | 8 | | | 3 | | | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4 | | | 2 | | | | |
| | | | | | 3 | 5 | 9 |
| | | 5 | | | | | 6 |
| 9 | | | | | | | 2 |
| | | | | 5 | | | |
| 2 | | | | | | | 7 |
| 9 | | | | | | 8 | |
| 8 | 6 | 1 | | | | | |
| | | | | | 7 | | |
| | | | | | | | 4 |

www.sanaris.fi / laadinto Erkki Vuokila, ulkoasu P. A. Manninen

30.10.1902019 • www.ristikkotaukumi.fi



| | | | | | | | | | | | |
|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 2 | | 12 | | 20 | | 9 | 4 | 6 | 13 | 2 | |
| 11 | 13 | 22 | 22 | 13 | 10 | 4 | | 14 | | 22 | |
| 2 | | 22 | | 1 | | 20 | 13 | 14 | 10 | 4 | |
| 6 | 9 | 23 | 16 | 16 | 4 | 24 | | 1 | | 9 | |
| | 12 | | 10 | 4 | 3 | 23 | 2 | 4 | 24 | 2 | |
| 11 | 4 | 11 | 2 | | 6 | | 8 | | 12 | | |
| | 15 | | 5 | 4 | 12 | 15 | 2 | 10 | 4 | 24 | |
| 7 | 18 | 18 | 5 | | 10 | | 1 | 19 | 10 | 19 | 24 |

| | | | |
|----|----|----|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 5 | 6 | 7 | 8 |
| 9 | 10 | 11 | 12 |
| 13 | 14 | 15 | 16 |
| 17 | 18 | 19 | 20 |
| 21 | 22 | 23 | 24 |

sanaris.fi/Erkki Vuokila

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---|--|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---|--|
| | 1 | | 13 | | 2 | 2 | 6 | 12 | 9 | | 18 | | 22 | 4 | 20 | 17 | 23 | | 5 | | 22 | 4 | 9 | 15 | 12 | 24 | | |
| 22 | 2 | | 23 | 9 | 4 | 17 | | 12 | | 2 | 3 | 7 | 18 | 24 | | 23 | | 4 | 3 | 19 | 24 | 14 | 20 | | 19 | | 3 | |
| | 4 | | 4 | | 12 | 23 | 17 | 12 | 20 | | 2 | | 4 | 20 | 8 | 23 | 3 | | 20 | | 2 | 20 | 3 | 4 | 18 | | | |
| 18 | 3 | | 2 | 24 | 18 | 20 | | 18 | | 17 | 23 | 7 | 7 | 4 | | 4 | | 24 | 23 | 18 | 8 | 2 | | 23 | | 9 | | |
| | 3 | | 2 | | 24 | 19 | 20 | 20 | 12 | | 18 | | 5 | 2 | 3 | 24 | 12 | | 5 | | 21 | 18 | 11 | 8 | 18 | 3 | | |
| 8 | 4 | | 4 | 9 | 4 | 24 | | 4 | | 24 | 2 | 9 | 21 | 2 | | 1 | | 9 | 23 | 5 | 5 | 18 | | 8 | | 20 | | |
| | T | | 18 | | 4 | 11 | 2 | 20 | 2 | | 2 | | 24 | 4 | 4 | 20 | 23 | | 2 | | 3 | 24 | 12 | 16 | 2 | 20 | | |

Verokortin tulorajan seuraaminen ja uusi muutosverokortti

UUDEEN 2019 alusta lukien omien ennakonpidätyksenalaisten tulojen vuosikohtainen seuraaminen on aiempaa tärkeämpää. Ennakonpidätyksenalaista tulosta pidetään ennakkovero verokortissa olevan tulorajan mukaisesti. Kun raja ylittyy, peritään loppuvuoden tuloista ennakkovero korttiin lasketun lisäprosentin mukaan. Sivutulojen (esim. freelance-tulot) erillinen ennakonpidätys poistui kokonaan vuoden 2019 alusta.

Sinulla voi olla erillinen verokortti yhden tai useamman työnantajan maksamia palkkatuloja varten ja toinen verokortti työttömyyskassan ja Kelan maksamia etuuksia varten. Seuraa vuoden 2019 aikana kaikkien maksettujen palkkojen ja etuuksien määrää. Vuoden 2019 aikana maksetut työttömyysetuudet voit tarkistaa uusimmasta maksuilmoituksestasi kassan eAsioinnista.

Jos verokorteissasi ilmoitetut tulorajat eivät riitä kattamaan kaikkia vuoden 2019 aikana maksettavia ennakonpidätyksenalaisia palkkatuloja ja / tai etuuksia, hae uusi verokortti työttömyyskassalle etuutta varten ja työnantajalle palkkaa varten. Näin voit välttyä myös lisäveron eli mätkyjen maksamiselta seuraavan vuoden aikana.

Uuden verokortin voit tilata suoraan verottajan OmaVero.fi -palvelussa tai puhelimitse Verohallinnosta. Tulorajojen ja ennakonpidätyksen seuraaminen on jokaisen omalla vastuulla.

Kassalle uutta muutosverokorttia ei tarvitse lähettää, sillä tiedot muutoksista tulevat suoraan verottajalta. ■

Uppföljning av skattekortets inkomstgräns och nytt ändrat skattekort

FRÅN BÖRJAN av 2019 är det viktigare än förr att följa med hur de egna förskottsbeskattade inkomsterna utvecklas under året. Förskottsinnehållningen sker enligt det inkomstgräns som finns i skattekortet. När gränsen överskrids, uppbärs förskottsinnehållet enligt den tilläggsprocent som finns i skattekortet. Den separata förskottsinnehållningsprocenten på biinkomster (t.ex. frilansinkomster) slopades helt från början av 2019.

Du kan ha ett skattekort för de löneinkomster en eller flera arbetsgivare betalar och ett annat skattekort för förmåner som arbetslöshetskassan och FPA betalar. Följ med totalsumman av alla de löner och förmåner som betalas under år 2019. Du kan kontrollera vilka arbetslöshetsförmåner som betalas under 2019 i det färskaste betalningsmeddelandet i kassans eAsiointi (eTjänsten).

Om de inkomstgränser som uppgetts i ditt skattekort inte räcker till för att täcka alla de förskottsbeskattade löneinkomster och/eller förmåner som betalas under 2019 ska du skaffa ett nytt skattekort för arbetslöshetskassan för förmån och ett för arbetsgivaren för lön. På det sättet kan du undvika en skattesmäll, dvs. att du måste betala restskatt följande år.

Du kan beställa ett nytt skattekort direkt av skattemyndigheten på MinSkatt-tjänsten (OmaVero.fi) eller per telefon från skatteförvaltningen. Var och en ansvarar själv för att följa med inkomstgränserna och förskottsinnehållningen.

Du behöver inte skicka det nya förändrade skattekortet till kassan, för skattemyndigheten skickar uppgifterna direkt till kassan. ■

RAKENNUSLIITON LÄNTISEN TOIMINTA-ALUEEN JÄSENHANKINTAKILPAILU

*Pääpalkintona
aurinkoloma
kahdelle!*



+ joka kuukausi jaossa Holiday Club -viikonloppumajoitus tai Viking Line -risteily kuukauden jäsenhankkijalle!
Tarkat ohjeet kilpailuun: www.jasenhankintakilpailu.rakennusliitto.net
Kilpailuun voivat osallistua kaikki Rakennusliiton jäsenet (Läntinen toiminta-alue). Kilpailuaika 30.9.2019-30.6.2020



GRADIA
JYVÄSKYLÄ

KIINNOSTAAKO MAARAKENNUSALA?

Kouluttaudu meillä maarakennuskoneenkuljettajaksi! Saat vastuuta, ja alalla tarvitaan jatkuvasti uusia kuljettajia.

Työskenteletkö jo alalla? Tutustu jatkuvassa haussa oleviin ammatti- ja erikoisammattitutkintoihimme, jotka voit suorittaa joustavasti esimerkiksi oppisopimuksella.

Lisätiedot ja haku perustutkintoon 31.10. mennessä gradia.fi

GRADIA

Astetta enemmän

Rakennuskassa

Rakennusalan työttömyyskassa tiedottaa:

Muistilista työttömyyspäivärahan hakemiseen

Kun jäät työttömäksi tai sinut lomautetaan, toimi näin:

Ilmoittaudu välittömästi työttömäksi kokoaikatyönhakijaksi Työ- ja elinkeinotoimistoon (TE-toimisto). Ilmoittautumisen voit tehdä osoitteessa www.te-palvelut.fi kohdassa ”Oma asiointi” omilla, henkilökohtaisilla pankkitunnuksillasi.

Hakemukset liitteineen lähetetään aina työttömyyskassaan. Nopeimmin hakemusten ja liitteiden lähettäminen hoituu kassan sähköisessä palvelussa, **eAsioinnissa**, jonne löydät kassan kotisivuilta <https://www.rakennuskassa.fi>.

Ensimmäisen ansiopäiväraha hakemuksen voit täyttää, kun olet ollut työttömänä tai lomautettuna vähintään kaksi kokonaista kalenteriviikkoa. Täytä hakemus sunnuntaihin saakka. Jatkossa hakujaksot ovat 4 kalenteriviikkoa tai (kalenteri)kuukausi.

Kun täytät hakemuksesi eAsioinnissa, järjestelmä pyytää sinua lähettämään kassalle hakemuksen käsittelemiseksi tarvittavia liitteitä. Ensimmäiseen ha-

kemukseen tarvitaan aina vähintään seuraavat liitteet (kopiot riittävät):

- palkkatodistus vähintään 26 kalenteriviikon ajalta ennen työttömäksi tai lomautetuksi jäämistä (palkallinen työaika vähintään 18 tuntia / viikko). Todistukseen pitää eritellä lomarahaa, lomakorvaus, pidetyt ja pitämättömät vuosilomapäivät. **HUOM!** Viimeinen palkkalaskelma ei ole kassan tarvitsema palkkatodistus.
- lomautusilmoitus, jos olet lomautettu
- työsopimus, jos olet lomautettu, teet osa-aikatyötä tai määräaikainen työsuhteesi on päättyneenä
- irtisanomisilmoitus, jos työsuhteesi on päätetty
- työtodistus, jos työsuhteesi on päättyneenä

Lisäksi hakemuksen käsittelyssä voidaan tarvita

- verotuspäätös selvitysosineen viimeksi vahvistetusta verotuksesta, jos sinulla on sivutoimista yritystoimintaa (esim. maatalous, oma yritys-toiminta), vaikka siitä ei olisikaan tuloja

- päätös tai tieto sosiaalietuudesta, jos saat tai olet hakenut etuutta, esim. eläke, kotihoidontuki (myös puolisolle maksettava)

Jos teet työtä hakujakson aikana, liitä aina hakemukseesi palkkalaskelmat tehdyistä töistä. Täytä hakemukset samoilta jaksoilta kuin miltä palkka maksetaan joko yhden tai kahden palkanmaksujakson ajalta niin, että hakemusta on täytetty 4 viikon tai kuukauden verran.

Muutosverokortti

Työttömyyskassa saa jäsenten ennakonpidätystiedot sähköisesti verottajalta. Verottaja laskee ennakonpidätysprosentin kuitenkin palkkatulojen mukaan. Näissä tapauksissa kassa joutuu pidättämään päivärahasta ennakoverona vähintään 25 %. Voit kuitenkin hakea muutosverokortin **ETUUTTA varten** verottajan www.omavero.fi -palvelusta. Tieto ennakonpidätyksen muutoksesta tulee suoraan kassalle. ■

Byggbranschens arbetslöshetskassa informerar:

Minneslista över hur du söker arbetslöshetsdagpenning

Gör så här när du blir arbetslös eller permitteras:

Anmäl dig omedelbart som arbetslös arbetssökande av heltidsarbete på Arbets- och näringsbyrån (TE-byrån). Du kan göra anmälan på adressen www.te-tjanster.fi under punkten anmäl dig som arbetsökande, så kommer du till sidan Mina e-tjänster, där du loggar in med dina personliga bankkoder.

Ansökan med bilagor ska du alltid skicka till arbetslöshetskassan. Snabbast går det genom att skicka ansökningarna och bilagorna via kassans elektroniska tjänst, **eKommunikationen**, dit du kommer via kassans hemsida <https://www.rakennuskassa.fi> – välj sv(enska) som språk.

Du kan fylla i den första ansökan om inkomstdagpenning då du har varit arbetslös eller permitterad i minst två hela kalenderveckor. Fyll i ansökan till och med söndag. I fortsättningen söker du i perioder om 4 kalenderveckor eller en (kalender) månad.

När du fyller i din ansökan i eKommunikationen ber systemet dig skicka in de bilagor som behövs för

att kassan ska kunna behandla din ansökan. Till den första ansökan behövs alltid minst dessa bilagor (det duger med kopior):

- löneintyg för minst 26 kalenderveckor innan du blev arbetslös eller permitterad (arbetstid med lön minst 18 timmar/vecka). Intyget bör ha uppgifter om semesterpremie, semesterersättning, semesterdagar du tagit ut och semesterdagar du har kvar. **OBS!** Den sista löneuträkningen är inte det löneintyg som kassan behöver!
- permitteringsvarsel, om du är permitterad
- arbetsintyg om din anställning har upphört

Dessutom kan kassan för att behandla din ansökan behöva

- skattebeslutet med sin utredningsdel över den senaste fastställda beskattningen, om du har företagarverksamhet som bisyssla (t.ex. lantbruk, egen företagsverksamhet), även om du inte har inkomster från den

- beslut eller uppgift om social förmån, som du får eller om du har sökt en förmån, t.ex. pension, hemvårdsstöd (också om det betalas till makan/maken)

Om du arbetar under ansökningstiden, ska du alltid bifoga löneuträkningarna för de arbeten du utfört. Fyll i ansökan för samma perioder för vilka lönen betalas antingen för en eller två lönebetalningsperioder så att ansökan är ifylld för 4 veckor eller en månad.

Ändrat skattekort

Skattemyndigheten skickar elektronisk förskotts- och uppborssuppgifterna till a-kassan. Skattemyndigheten räknar dock ut förskottsinnehållningsprocenten enligt löneinkomsterna. I dessa fall är kassan tvungen att dra av minst 25 % i förskottsskatt på dagpenningen. Du kan dock ansöka om ändrat skattekort för **FÖRMÅN** på tjänsten <https://www.vero.fi/sv/e-tjanster/minskatt/>. Uppgiften om ändrad förskottsinnehållning kommer direkt till kassan. ■

Rakennuskassa

RAKENUKALAN TYÖTTÖMYYSKASSA

Siltasaarekatu 4,

PL 308, 00531 Helsinki

sähköposti: etunimi.sukunimi@rakennuskassa.fi

www.rakennuskassa.fi

Päiväraha hakemusten postitusosoite:

Rakennusalan työttömyyskassa

PL 135, 70101 Kuopio

Palvelunumerot:

Työttömyyskassa 020 690 230

Takaisinperintä 020 690 250

Palveluaikamme on toistaiseksi ma-pe klo 9.00–15.00

Poikkeavat aukioloajat löytyvät Rakennuskassan kotisivuilta.

Palvelunumeroihin soittaminen maksaa lankapuhelimesta soitettaessa liittymäsovimuksen mukaisen paikallisverkkomaksun verran ja matkapuhelimesta soitettaessa matkapuhelinmaksun verran.



eAsiointi

eAsioinnissa voit täyttää ansiopäiväraha hakemuksesi ja liittää siihen tarvittavat selvitykset. Hakemuksesi kirjautuu saapuneeksi kassaan sen lähetettyäsi.

eAsioinnissa voit myös tarkastella päivärahan hakemiseesi liittyviä asioita ja muokata liiton jäsenrekisterissä olevia henkilötietojasi.

Tapahumat

HUOMIO, OSASTOJEN AKTIIVIT!

Osastojen rivi-ilmoitusten julkaiseminen Rakentaja-lehdessä loppuu tämän vuoden joulukuussa. Rakentaja-lehti uudistuu ja rivi-ilmoitusten julkaiseminen siirtyy verkkoon vuoden 2020 tammikuussa. Verkossa julkaistavat rivi-ilmoitukset ovat maksuttomia.

Ilmoitukset toimitetaan jatkossakin sähköpostilla osoitteeseen ilmoitukset@rakennusliitto.fi. Yhteyshenkilönä toimii edelleen toimituksen assistentti Soile Ahremaa-Luttinen, puh. 020 774 3031.

Ilmoitukset julkaistaan verkossa sitä mukaan, kun ne saapuvat. Hiljaisempina aikoina kuten kesälomien aikaan kannattaa varautua siihen, että ilmoituksen lähettämisestä julkaisemiseen voi kulua viikon verran aikaa.

Rakentaja-lehdessä julkaistaan uudistuksen jälkeenkin edelleen laatikko-ilmoituksia. Niiden hinnoittelu muuttuu 2 euroon per palstamillimetri.

Ammattiosastojen syyskokoukset

Lokakuun 15. ja joulukuun 15. päivän välisenä aikana pidettävässä syyskokouksessa:

- a) vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta
- a) päätetään niistä perusteista, joiden mukaan osaston toimihenkilöiden kulut korvataan;
- b) päätetään toimintasuunnitelmasta ja talousarviosta seuraavalle vuodelle;
- c) valitaan toiminnantarkastaja ja hänelle varahenkilö;
- d) valitaan puheenjohtaja ja hallituksen varsinaiset jäsenet henkilökohtaisine varajäsenineen;
- e) valitaan edustajat henkilökohtaisine varaedustajineen aluejärjestön edustajakokoukseen;
- f) valitaan tarpeelliset toimikunnat ja jaostot sekä tarvittaessa osaston luottamusmiehet ja hänen varamiehensä;
- g) päätetään kokouksen koollekutsumistavasta;
- h) asetetaan ehdokkaat aluejärjestön hallituksen jäseniksi;
- i) käsitellään muut mahdolliset asiat

Ole tarkkana ilmoitusten lähettämisessä!

Postitse lähetettäessä kuoressa on ehdottomasti oltava merkintä:

Rakentaja-lehti/ilmoitukset, PL 307, 00531 Helsinki

Sähköpostit on lähetettävä osoitteella: ilmoitukset@rakennusliitto.fi

Kun lähetät ilmoituksen Rakentaja-lehteen, muistathan merkitä yhteystietosi!

Toimitus muokkaa tarvittaessa lehden ilmoitussivuille tulevaa materiaalia. Ilmoitussivuille tarkoitettujen tekstien tulee olla lyhyitä.

Tallinnasta. Matkan hinta 30 €/jäsen. Ilmoittautumiset viimeistään pe 18.10., Hannu p. 040 734 0335. Hallitus

Os.007, Rakennusalojen ulkomaalaiset ammattilaiset

Syyskokous ti 12.11. klo 17.30, Uudenmaan aluetoimiston tilat, Siltasaarekatu 4, katutaso, Helsinki. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa!
Pikkujoulut/seminaariristeily to 21.11. Pietariin. Omavastuu 50 €/hlö. Lisätietoja ja ilmoittautumiset: Helmut p.040 075 8096. Tervetuloa mukaan!
Hallitus

Os. 011, Tampereen maalarit ja mattomiehet

Syyskokous ja saunailta pe 22.11. klo 17, Sorinkatu 4 B, Tampere. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat.
Hallitus

Os. 014, Turun maalarit ja lattianpäällystäjät

Syyskokous ma 18.11. klo 18, Turun aluetoimisto, Uudenmaankatu 6a, Turku. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt

Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Kokouksen jälkeen ruokailu. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 016, Turun talonrakentajat

Syyskokous ti 26.11. klo 18, Turun aluetoimisto, Uudenmaankatu 6a, Turku. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Tilannekatsauksen pitää aluetoimistaja Mikko Lindstedt. Kahvitarjoilu. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 023, Tuusulan rakennusaineteollisuus

Syyskokous la 16.11. klo 15, Ravintola Huili, Rantakatu 6, Järvenpää. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Ruokatarjoilu. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 025, Kemi-Tornion maa- ja vesirakentajat

Syyskokous la 23.11. klo 17, Jääkärikatu 4, yhdeksännen kerroksen saunatilat, Tornio. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntö-

TAPAHTUMAT

Turun alueen raksalaiset

Opastettu korttelikierrros la 12.10. klo 12. Kokoontuminen Vähätorilla. Tule tutustumaan Casagranden talon ja korttelin pitkäin ja mielenkiintoiseen historiaan. Kierroksella meitä opastavat arkkitehti Benito Casagrande sekä Raimo Huhtanen. Tervetuloa vaikkapa puolisosin kanssa. Tiedustelut kulttuuri- ja tasa-arvotyöryhmä Erkki Kallio p. 040 521 1060. Hallitus

Os. 001, Helsingin kirvesmiehet

Syyskokous la 16.11. klo 10, Rakennusliiton kokoustilat, Siltasaarekatu 4, 2. krs, Helsinki. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Alustajana Rakennusliiton varapuheenjohtaja Kimmo Palonen. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 002, Helsingin maalarit

Veteraanijaoston eli Mutlarikerhon perinteinen syysretki to 24.10. Tallinnaan. Ilmoittautumiset viimeistään ti 22.10., Ensio Frisk puh. 050 526 9728. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 003, Helsinki

Syyskokous la 16.11. klo 10, Rakennusliiton kokoustilat, Siltasaarekatu 4, 2. krs, Helsinki. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Yhteinen alustus osasto 001 Helsingin kirvesmiesten kanssa. Alustajana Rakennusliiton varapuheenjohtaja Kimmo Palonen. Kokouksen jälkeen yhteinen ruokailu.
Hallitus

Os. 005, Helsingin sementtimiehet

Virkistysmatka 2.–3.11. Tallinnaan. Hotellimajoitus kahden hengen huoneissa. Lähtö la 2.11. klo 10.30 Länsiterminaalista. Paluu su 3.11. klo 13.30

Tapahtumat

jen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat.
Hallitus

Os. 029, Kuusankoski

Syyskokous ti 29.10. klo 18, Voikkaan Työväentalo, Voikkaantie 2, Voikkaa. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Kahvi- ja voileipatarjoilu. Tervetuloa! **Pikkujouluristeily** la 7.12. Silja Euro-palla. Linja-autoaikataulu: klo 14.35 Valkealan ABC, klo 14.55 Kouvolan matkakeskus, klo 15.10 Kuusankosken keskustan pikavuoropysäkki, klo 15.20 Korian ABC ja klo 15.30 Eli-mäen Alppiruusu. Omavastuu 70 €/hlö, maksetaan matkalla. Sitovat ilmoittautumiset viimeistään pe 1.11., Seppo Sutinen p. 040 055 6103. Hallitus

Os. 032, Kiteen maa- ja vesirakentajat

Syyskokous la 19.10. klo 11 ravintola Pivanka, Kesälahdentie 1, Kesälahti. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Käsitellyssä pikkujoulujen viettopaikka. Hallitus

Os. 039, Helsingin matto- ja parkettimiehet

Syyskokous ja ruokailu pe 15.11. klo 18, Ravintola Manala, Dagmarinkatu 2, Helsinki. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Hallitus

Os. 041, Seinäjoki

Syyskokous pe 8.11. klo 19, osaston toimisto, Vapaudentie 32–34, Seinäjoki. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Hallitus

Os. 042, Hyvinkää

Syyskokous to 7.11. klo 17.30, ravintola Harlekiini, Kauppatori 1, Hyvin-

kää. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Hallitus

Os. 043, Pori

Syyskokous to 5.12. klo 17.30, hotelli Amado, Keskusaukio 2, Pori. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Ennakoilmoittautumiset ruokailun vuoksi viimeistään su 17.11., pj. Timo Fagerdahl p. 040 411 8305. Hallitus

Os. 051, Jyväskylä

Syyskokous ma 11.11. klo 18, Keski-Suomen aluetoimisto, Yrjönkatu 30, Jyväskylä. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Hallitus

Os. 053, Oulu

Syyskokous la 23.11. klo 13, Hotelli Scandic City, Saaristonkatu 4, Oulu. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Kokouksen osallistujille tarjotaan lounas. Hallitus

Os. 055, Järvenpää

Syyskokous to 14.11. klo 18, Järvenpää-talo, Hallintokatu 4, Järvenpää. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Hallitus

Os. 057, Kotka

Syyskokous ke 16.10. klo 18, osaston toimisto, Puutarhakatu 12, Kotka. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Samassa yhteydessä käsitellään ja pää-

tetään hallituksen esitys osaston nimen ja numeron muuttamisesta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Aluetoimitsija paikalla. Kahvitarjoilu. Tervetuloa!

Osastojen 057 Kotkan ja 78 Haminan yhteiset pikkujoulut pe 15.11. klo 17 Haminan Wanha Työski, Sibeliuskatu 28, Hamina. Ilta alkaa perinteisen jouluruokailun merkeissä klo 17.30 ja jatkuu tanssin pyörteissä tanssiyhtye Finlandersin tahdittaessa tansseja alkaen klo 20. Omavastuu 10 €/hlö myös avec, maksu suoritetaan paikan päällä. Kotkan osasto järjestää yhteiskuljetuksen tarvittaessa paikan päälle. Sitovat ilmoittautumiset viimeistään pe 8.11., Juha Mahalakoivu p. 045 144 5122 tai Harri Ahvenainen p. 040 015 5471. Hallitus

Os. 059, Oulu

Kylpylään koko perheellä su 27.10. klo 11–13 Oulun Edeniin. Ei omavastuuta. Henkilötodistus ja jäsenkortti tarkistetaan.

Syyskokous to 31.10. klo 18, Sokos Hotel Eden, Holstinsalmentie 29, Oulu. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Kokoukseen osallistujille pikkujoululippu maksutta! Kahvitarjoilu. **Aikuisten teatterireissu** 30.11–1.12. Kemi/Haaparanta. Mukaan pääsee 50 ensimmäistä. Omavastuu jäsen/avec 20 €/hlö. Ilmoittautumiset alkavat ma 28.10. klo 17, Titta Mansikkamäki p. 040 547 9463

Rakentajien (osastot: 059, 102, 393, 489, 053) **pikkujoulut** la 7.12. klo 18, Hotelli Lasaretti, Kasarmintie 13b, Oulu. Esiintyjinä In The Mood & Suvi Karjula. Pikkujoululippuja saatavana Oulun aluetoimistolta, Rautatienkatu 40, Oulu, ma 4.11. klo 8.30–12 ja klo 13–16.30, hintaan jäsen/avec 20 €/hlö. Lisätietoja tapahtumista löydät osastomme kotisivuilta: <https://osasto059oulu.rakennusliitto.net/> Hallitus

Os. 060, Kouvola

Syyskokous ke 23.10. klo 18, osaston rantapaikka Raminpolku 24, Haukka-järvi. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Tilannekatsaus. Kahvitarjoilu. Tervetuloa!

Osaston kotisivut www.rakennusliittoosasto60.fi. Sivuilta löytyy lisää tietoa tapahtumista ym. Hallitus

Os. 077, Mikkeli

Syyskokous pe 15.11. klo 18, hotelli Scandic, Mikonkatu 9, Mikkeli. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Kokouksen jälkeen ruokailu.

Pikkujoulut la 16.11. konserttitalo Mikaelissa, Sointukatu 1, Mikkeli. Kirka musikaali alkaa klo 19. Esityksen jälkeen jouluruokatarjoilu Mikaelin ravintolassa. Hinta jäsenelle ja puolisolle 25 €/hlö. Paikkoja varattu 30 kpl. Ilmoittautumiset viimeistään ke 30.10., Pekka Nummelin p. 050 526 6589. Hallitus

Os. 078, Hamina

Jäsenkokous to 17.10. klo 18, Hotelli Leikari, Haminantie 261, Kotka, Kokouksessa käsitellään osaston hallituksen esitystä osaston purkamisesta ja jäsenten ohjaamisesta uudelleen nimettävän ja organisoituvan osasto 57 Kotkan jäsenyyteen.

Osastojen 057 Kotkan ja 78 Haminan yhteiset pikkujoulut pe 15.11. klo 17 Haminan Wanha Työski, Sibeliuskatu 28, Hamina. Ilta alkaa perinteisen jouluruokailun merkeissä klo 17.30 ja jatkuu tanssin pyörteissä tanssiyhtye Finlandersin tahdittaessa tansseja alkaen klo 20. Omavastuu 10 €/hlö myös avec, maksu suoritetaan paikan päällä. Kotkan osasto järjestää yhteiskuljetuksen tarvittaessa paikan päälle. Sitovat ilmoittautumiset viimeistään pe 8.11., Juha Mahalakoivu p. 045 144 5122 tai Harri Ahvenainen p. 040 015 5471. Hallitus

Os. 079, Porvoo

Syyskokous la 19.10. klo 12, osaston toimisto, Sibeliuksenbulevardi 36, Porvoo. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Hallitus

Os. 080, Vakka-Suomen rakentajat

Syyskokous to 24.10. klo 18 Kasitorilla, Untamontie 51, Laitila. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimi-

henkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat.

Hallitus

Os. 083, Keuruu

Syyskokous ti 26.10. klo 13, Pappilan Taverna, Kangasmannilantie 4, Keuruu. Esillä sääntöjen määrämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta.

Lisäksi muut esille tulevat asiat.

Lounastarjoilu. Tervetuloa!

Hallitus

Os. 091 Kuopio

Syyskokous la 23.11. klo 10, Original Sokos Hotel Puijonsarvi, kokoustilat, Minna Canthin katu 16, Kuopio. Esillä sääntöjen määrämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Kokouksen jälkeen lounas. Tervetuloa!

Pikkujoulut pe 29.11. klo 19, Kuopion kaupungin teatteri, Minna näyttämö (isompi näyttämö), esitys Avioliittosimulaattori. Tarjolla draamaa, kauhunkierrettä, huumoria ja rakkautta sekä vastakohtien törmäilyä. Avioliittosimulaattori on hurja komedia aiheesta, saako maajussi pitää morsiamensa. Taustana suomalainen maaseutu juuri nyt. Esitykseen on varattu 100 lippua ja mukaan voi ottaa avocin. Omavastuu 20 €/hlö. Ilmoittautumiset viimeistään pe 15.11., Tuomo Pietikäinen p. 044 973 3808, mieluiten tekstiviestillä.

Hallitus

Os. 094, Turku

Syyskokous to 7.11. klo 18, Turun aluetoimisto, Uudenmaankatu 6a, Turku. Esillä sääntöjen määrämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Hallitus kokoontuu klo 17.30.

Hallitus

Os. 101, Porin maalarit ja mattomiehet

Kuukausikokous ti 15.10. klo 18, Satakunnan aluetoimisto, Liisankatu 18, Pori. Käsitellään esille tulevat asiat. Lisäksi keskustellaan aiheesta: Osastomme tulevaisuus, onko sitä? Kahvi-

tarjoilu. Tervetuloa mukaan syksyn kokouksiin tiistaisin 15.10. ja 19.11. Hallitus

Os. 104, Helsingin asfalttiet ja bitumieristäjät

Veteraanijaosto "pikiukot" kokoon-tuu ke 23.10. klo 10, osastojoen Tiimitupa, Viides linja 3, Helsinki. Aiheena: mennyt kesä sekä tulevan vuoden tapahtumien suunnittelu. Kahvitarjoilu. Toimikunta

Os. 113, Siilinjärven betonituote

Syyskokous ti 29.10. klo 18, Luottamusmiestoimisto, Harjamäentie 1, Siilinjärvi. Esillä sääntöjen määrämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Hallitus

Os. 131, Rovaniemi

Syyskokous 15.11. klo 18, Työväentalo, Lapinkatu 2 A, Rovaniemi. Esillä sääntöjen määrämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Kokouksen jälkeen ruokailu. **Pikkujoulut** pe 13.12. klo 18, ravintola Valdemari, Jäämerentie 9, Rovaniemi. Jäsenille jotka osallistuvat syyskokoukseen ei omavastuuta, muille omavastuu 20 €/hlö ja avec 30 €/hlö. Ilmoittautumiset aluetoimiston listaan, Maakuntakatu 15, Rovaniemi. Ilmoittautumiset ja maksut maksettuna viimeistään pe 15.11. osaston tilille FI67 4600 0010 6536 04, viestikenttään pikkujoulut 19. Hallitus

Os. 160, Kerimäki

Syyskokous su 27.10. klo 14, Niska-vuoren Portti, Ruokojärventie 8, Haapakallio. Esillä sääntöjen määrämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Hallitus

Os. 187, Lempäälä

Syyskokous ti 5.11. klo 17, Kahvila Siiri, Uotintie 5, Lempäälä. Esillä sääntöjen määrämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat.

sääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat.

Pikkujoulut/teatteriretki 23.–24.11. Riihimäelle. Matkan hinta 20 €/30 €. Sitovat ilmoittautumiset viimeistään su 27.10., Tero Tiura p. 050 569 2081. Hallitus

Os. 197, Pieksämäki

Syyskokous su 27.10. klo 15, Lähi-ABC Pieksämäki, Vehkanotko 2, Pieksämäki. Esillä sääntöjen määrämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Kokouksen jälkeen ruokailu. Tervetuloa! Hallitus

Os. 200, Tunturi-Lappi

Syyskokous/pikkujoulut la 30.11. klo 16, Äkäshotelli, Pirtukirkko, Äkäsentie 10, Äkäslompolo. Esillä sääntöjen määrämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Pikkujoulut vietämme illalla samassa paikassa, johon ilmoittautumiset tehdään puheenjohtaja Antti Satalle tai sihteeritaloudenhoitaja Eugen Parviiaiselle. Tarkempia tietoja osaston omilta nettisivuilta tai facebook-sivulta. Hallitus

Os. 203, Haukipudas

Syyskokous ke 16.10. klo 18, Villa Kauppila, Kauppilantie 12, li. Esillä sääntöjen määrämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! **Pikkujoulut** la 30.11. klo 18, Samantta Hotel & Restaurant, Välitie 1, Haukipudas. Tarjolla perinteinen joulubuffet. Omavastuu 10 €/hlö, myös avec. Ilmoittautumiset viimeistään ke 6.11., Mika Hasti p 050 567 0316 ja maksu viimeistään ke 6.11. osaston tilille. Hallitus

Os. 204, Laukaa

Syyskokous to 17.10. klo 17, ravintola Rosanne, Laukaantie, Laukaa. Esillä sääntöjen määrämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi

muut esille tulevat asiat. Tarjolla pientä purtavaa. Hallitus

Os. 241, Paimio

Syyskokous la 9.11. piknik-risteily laivalla. Tarkemmat tiedot kutsukirjeessä. Esillä sääntöjen määrämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Hallitus

Os. 286, Nivala

Syyskokous to 31.10. klo 18, Tuuli Areena, Ståhlberginkatu 10, Haapajärvi. Esillä sääntöjen määrämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Hallitus

Os. 288, Nurmijärvi

Syyskokous la 26.10. klo 12, Perttulan Kansantalo, Nummenpääntie 1, Nurmijärvi. Esillä sääntöjen määrämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Kokouksen jälkeen ruokatarjoilu.

Jouluruokailu la 9.11. klo 14, Ravintola Pikku Paroni, Olantie 2, Rajamäki. Sitovat ilmoittautumiset viimeistään pe 1.11., Jari p. 040 525 5427. Hallitus

Os. 311, Siilinjärvi

Syyskokous/pikkujoulut la 16.11. klo 18, Hotelli Rauhalahdi, Katiskanementie 8, Kuopio. Esillä sääntöjen määrämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Kokouksen jälkeen pidetään pikkujoulut, lisätietoa tulossa myöhemmin. Tervetuloa! Hallitus

Os. 318, Kiuruvesi

Syyskokous ti 15.10. klo 18, Puistonkulma, kokoustilat, Asematie 16, Kiuruvesi. Esillä sääntöjen määrämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa

Tapaukset

hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Hallitus

Os. 349, Matinkylä

Syyskokous ma 11.11. klo 18, Matinkylän Pirtti, Keskipäivänkuja 4, Espoo. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Hallitus

Os. 354, Sodankylä

Syyskokous su 27.11. klo 18, Järjestökeskus Kitinen, Jäämerentie 10, Sodankylä. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Hallitus

Os. 392, Tampereen putkimiehet ja -eristäjät

Syyskokous la 9.11. klo 15, osasto 10:n tilat, Sorinkatu 4, 1. krs, Tampere. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Tilannekatsauksen pitää Rakennusliiton varapuheenjohtaja Kimmo Palonen. Kokouksen jälkeen ruokailu, jonka vuoksi sitovat ilmoittautumiset viimeistään pe 1.11. aluetoimitsija Mika Saariselle tekstiviestillä p. 040 080 1334 tai s-postilla: mika.saari@rakennusliitto.fi. Tervetuloa! Hallitus

Os. 394, Kuopion putkimiehet ja -eristäjät

Syyskokous ke 23.10. klo 18, Vuorikatu 42:n kokoustilat, Kuopio. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Kokous aloitetaan klo 17.30 kahvituksella. Tervetuloa! Hallitus

Os. 399, Mikkelin putkimiehet

Syyskokous pe 1.11. klo 18, Mikkelin keilahalli, Patteristonkatu 1, Mikkel. Osastolle varattu keilaratoja klo 18–19, jonka jälkeen varsinainen kokous keilahallin kokoustiloissa klo 19. Keilahallin saunatilat on varattu osaston

käyttöön klo 22 asti. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Tervetuloa! Hallitus

Os. 489, Oulun maa- ja vesirakentajat

Syyskokous la 16.11. klo 13, Oulun aluetoimiston kokoustilat, Rautatienkatu 40, Oulu. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Osallistujille tarjotaan kokouksen jälkeen päivällinen. Kokoukseen osallistuneilla ei ole omavastuuta pikkujouluun. **Pikkujoulut** la 7.12. klo 18, Hotelli Lasaretti, Kasarmintie 13, Oulu. Sitovat ilmoittautumiset viimeistään ke 20.11., Tapani Pitkänen p. 040 063 7583. Omavastuu 20 €/hlö, mikä maksetaan osaston tilille FI51 5741 4020 1047 20. Paikkoja rajoitetusti! Hallitus

Os. 494, Joensuun putkimiehet ja -eristäjät

Syyskokous to 17.10. klo 18, Ravintola Aada, Kauppakatu 32, Joensuu. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Ruokatarjoilu. **Jouluruokailu** pe 15.11. klo 19, Ravintola Aada, Kauppakatu 32, Joensuu. Ilmoittautumiset viimeistään to 31.10., p.050 338 4169 tai 040 9136 832. Tervetuloa! Hallitus

Os. 495, Uurainen

Syyskokous 27.10. klo 12, Parman ruokala, Uuraistentie 529, Kangasjärvi. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Hallitus

Os. 533, Turun maansiirtotyöntekijät

Syyskokous/pikkujoulut pe 15.11. klo 19, Turun aluetoimiston alakerran kokoustilat, Uudenmaankatu 6a,

Turku. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Pikkujoulut kokouksen jälkeen. Tervetuloa mukaan! Hallitus

Os. 540, Uudenmaan maarakentajat

Syyskokous la 16.11. klo 11, Finlandia Park Hotel Helsinki, Pohjolankatu 38, Helsinki. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Kokouksen jälkeen ruokailu. Tervetuloa! Hallitus

Os. 541, Tampereen maarakentajat

Syyskokous ti 12.11. klo 16.30, Osasto 10:n kokoustilat Sorinkatu 4 A, Tampere. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Hallitus

Os. 553, Luoteis-Pirkanmaa

Syyskokous la 19.10. klo 18, Jusuolanimisellä mökillä, Nokkapellontie, Ikaalinen. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Hallitus kokoontuu klo 17. Hallitus

Os. 559, Kannus

Syyskokous to 24.11. klo 18, Kannuksen Työväentalo, Mäkiraontie 1, Kannus. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Hallitus

Os. 626, Jyväskylän muurarit

Syyskokous to 7.11. klo 18, Keski-Suomen aluetoimisto, kokoushuone, Yrjönkatu 34, Jyväskylä. Esillä sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan

osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Kokouksen jälkeen ruokailu. Hallitus

ONNEA

80 vuotta

Niiranen Hannu Jaakko 14.9., Loimaa. Os. 014, Turun maalarit

SAARROT

RAKENNUSLIITON JULISTAMAT SAARROT

Tarkemmat tiedot löytyvät internetistä <http://rakennusliitto.fi/saarrot>

VOIMASSA OLEVAT SAARTO-PÄÄTÖKSET 16.9.2019:

- ACC Law Oy
- Aiari Grupp Oü
- AJE Ehitus Oü
- Alfaport Grupp Oü
- Alina Grupp Oü
- Alnar Järvi Oü
- Anesko Oy
- Artexx
- A-ryhmä Asennus Oy
- Oy Aureli Ltd
- Autlan Projekt Oü
- Balticale Oü
- BCA Group Oy
- Betamer Eesti Oü
- Bluescreen Oü
- Budtek Sp. o.o.
- Carinaland Oü
- Concord Group Oü
- CNS Services Oy
- Dedas Oü
- DED Kompanii Oü
- Degtab Oü
- Detroit Oü
- DPNB Group Oü
- Duramek Oy
- Edinet Partner Oü
- Edmonton Oü
- EE Ranakam Oy
- Efir Invest Oü
- Egerton Oü
- Eikner Oü
- E-K Prof.com Oy
- Elkotek Oy
- Enner Ehitus Oü
- Enta Ehitus Grupp Oü
- Erante Project Oü
- Etelä-Suomen kiinteistö ja autohuolto Oy

- EU Finnes (19.11.2013 alk. Oy ELDAIT Ab)
- Eurobuild Group Oü
- Europe Ehitus Oü
- Eu Steinbau Oy
- Faskom Oy
- Fatmus Ehitus Oü
- Feluko Oü
- FHU PM-BUD
- Fin Purkajat Oy
- Fincity Oü
- Finlandia-Maalaus ja Målning Ky
- FR-Yhtiöt Oy
- Garantmeister Oü
- Goldspirit Oü
- Gorol-Bud Oy
- GS Invest Oü
- Hansa Meistrimehed Oü
- Harald Rentopower Oü
- Harts Ehitus Oü
- Hausland Oü
- Helmhold Oü
- Henno-Invest Ltd Oy
- Hordinal Oü
- Idc Budownictwo
- Indiman Oy
- Individuali imone Suvireta
- Kalma Ehitus Oü
- Kamu-Adma Project Oy
- Keskustan Talexi & Tar Oy
- Kirvesmies Oü
- Kobolt 9 Oy
- Kortek RE Oü
- KVD Systems Oü
- Lemamaks Ehitus Oü
- Leviehitus Oü
- Lvi asentajat TK Oy
- Mattic Oü
- Mauneks Oü
- Maximum Group Oü
- Megabuilding Oy
- Meticon Oy
- Miedzynarodowny Serwis Budowlany MSB Sp. o.o.
- MKJ Yhtiöt Oy
- Montevista Oü
- MTA Rakennus Oy
- MT Project Oy
- Multimaaler Oü
- My Property Oy
- 4 Naela Oü
- Naabob Ehitus Oü
- Narova Oy
- Navero Oy
- Nordic Manager Oü
- NRT Rakennus Ryhmä Oü
- Offwall Oy
- Olster Grupp Oü
- OPNG Linnaarenduse Oü
- Orasgrupp Oü
- Oravapoisid Oü
- PG Ehitus Oü
- Pirita Laevad as
- Piva Kivi Oü
- Polygon Finland Oy (hakusaarto)
- Porin NRT Oy
- Prelia Grupp Oü
- Primebygg Oü
- Proberto Oü
- Projekt 10 Oü
- Prolainer Oü
- Prostein Oü
- Purku ja Tasoite Pichon Oy
- Putki Service Oy
- Rakennusexpertit JKL
- Rakennusliike Mäkelä & Arminen
- Rakennus MK Oü
- Rakennus Nordblue Oy
- Rakso Oü
- Reval Oü
- Ravent Team Oü
- Ready and Go Consulting Oy
- Rees Rakendus Oü
- Rekrum Oy Ab
- Rentaworker Oü
- Riaboshapka Dmytro tmi
- Rimatex Oy
- Rislem Oy
- Roiha Oy
- Sarikas Oü
- Satakunnan Laaturakennus Oy
- Satikuti Invest Oü
- Savega AS
- Scantrim Oy
- SDD Company Oy
- SGT Group Oü
- Sia Intertech
- Siivous –Expertit Osuuskunta
- Sloor Oü
- Slovax r.o
- Spectra Holding Oü
- Stabil Group Oy
- Stabil Project Oü
- Stadirak Oy
- Suomen Lujatyö Oy
- Sven Trading Ltd
- Targe Ehitus
- Tasokas Oü
- Telineservice Oü
- TG Kattomiehet Tmi
- Tiit Tamme
- Tonu Ehitus Oü
- TPA Palvelut Oy
- Tradeva UAB
- Treeplex Oy
- Triaad Grupp Oü
- T-Tarvike Oy
- TTR Rakennus Oü
- Tuotanto Vainio Ky
- Täpsi Team Oy
- Ultraserv Oü
- Unimaster Oü
- Vaasan teollisuusmaalaus Oy
- Vahotek Oy
- Vartix
- Venestail Oy
- Ventago Oü
- Vestkran Kranutleie & Byggmontering AS
- VR Track Oy (hakusaarto)
- Winslan Oü

ALUETOIMISTOT TIEDOTTAVAT

JUKKA PUOTILA -SHOW KANSALLISTEATTERISSA Uudenmaan alue

Aika: la 7.12. klo 13

Paikka: Suomen Kansallisteatteri, Läntinen Teatterikuja 1, Helsinki

Lippuja rajoitettu määrä (100 kpl) Uudenmaan osastojen jäsenille puolisoineen.

Varaukset: Vilppu Oikarinen, vilppu.oikarinen@rakennusliitto.fi tai p. 050 383 5453 (tekstari tai soitto).

Rakennusliiton Uudenmaan aluejärjestö ry

KOKOUKSET

SYYSKOKOUS

Os. 088, Vaasan seudun rakentajat

Vaasan osastot 075 ja 095 ovat yhdistäneet toimintansa ja ottaneet käyttöön uuden nimen ja numeron.

Aika: pe 25.10. klo 18

Paikka: Kotirannan Työväentalo, Kustaalantie 82, Vaasa.

Esillä: Sääntöjen määräämät asiat (toimihenkilövalinnat vuodelle 2020), vahvistetaan osaston säännöt Rakennusliiton 24. liittokokouksessa hyväksytyjen mallisääntöjen pohjalta. Lisäksi muut esille tulevat asiat. Rakennusliiton varapuheenjohtaja Kimmo Palonen osallistuu kokoukseen ja kertoo viime hetken ajankohtaiset kuulumiset. Iltapala ja sauna. Tervetuloa!

Hallitus

KURSSEJA JA KOULUTUSTA

TALOTEKNIikka-ALAN URAKKALASKENTAKURSSI PUTKI- JA ILMASTOINTIASENTAJILLE

Aika: la 26.10. klo 9–12 putkiasentajat ja klo 12.30– ilmastointiasentajat

Paikka: Itä- Suomen Joensuun toimisto, Torikatu 30, Joensuu

Kouluuttaja: sopimuslavalavastaava Niko Räsänen

Tarjoillaan myös palanpainiketta kahvin kera.

Ilmoittautumiset viimeistään ke 23.10., Matti Leinonen p. 050 537 3695, matti.leinonen@rakennusliitto.fi

Tapahtumat

TAPAHTUMIA

URAKKATYÖ TUTUKSI –TAPAHTUMAT Itäinen toiminta-alue

Urakkatyö tutuksi on tarkoitettu talonrakennusalalla työskenteleville ja urakkatyöstä kiinnostuneille. Vain urakkatyötä lisäämällä voit parantaa vuotuista ansiotasoa.

Käsitellään seuraavia aiheita:

Työkunnan kokoaminen ja urakkatyösopimuksen tekeminen, työehtosopimuksen urakkatyömääräykset, urakan laskenta atk-pohjaisena ja toiminta urakkatyön aikana.

Tapahtumien ajat ja paikat:

| | |
|---------------------|------------------------------------|
| ma 14.10. klo 17.30 | Mikkeli, Lähi- ABC Tuukkala |
| ti 15.10. klo 17.30 | Savonlinna, Spahotel Casino |
| to 17.10. klo 17.30 | Joensuu, Rakennusliiton toimisto |
| ma 21.10. klo 17.30 | Kotka, Hotelli Leikari |
| ti 22.10. klo 17.30 | Lappeenranta, Scandic Lappeenranta |
| to 24.10. klo 17.30 | Kuopio, Hotelli Iso Valkeinen |
| ma 4.11. klo 17.30 | Pieksämäki, Lähi-ABC Pieksämäki |
| ti 5.11. klo 17.30 | Jyväskylä, ABC Palokka Jyväskylä |

Kouluttajana toimii aluetoimitsija Matti Leinonen.
Tapahtumissa kahvitarjoilu.

Ilmoittautumiset viimeistään neljä päivää ennen tapahtumaa.

Lisätietoja ja ilmoittautumiset: matti.leinonen@rakennusliitto.fi tai p. 050 537 3695

LOMIA

HYVINVOINTILOMAT RY:N TYÖTTÖMIEN LOMAT 2020

Lomalaisten valinnoissa noudatetaan sosiaali- ja terveysministeriön ohjeita. Hyvinvointilomat ry lähettää kutsukirjeen ja laskun loman saaneille, lasku on maksettava eräpäivään mennessä. Lomakohte lähettää noin kolme viikkoa ennen loman alkua lomalaiselle kirjeen, jossa kerrotaan tarkemmat tiedot lomasta.

Loma toteutetaan yhteistyössä Hyvinvointilomat ry:n kanssa sosiaali- ja terveysministeriön veikkauvoittovaroista myöntämällä avustuksella.

Lautsian lomakeskus

Lautsiankuja 20, 14700 Hauho
www.lautsia.fi

Lomakeskus sijaitsee Hauholla keskellä kauneinta Kanta-Hämäläistä luontoa. Majoitus kahden hengen huoneissa. Yhden hengen huoneesta lisämaksu 20 €/vrk. Täysihoitoloma sisältää: aamiaisen, lounaan ja päivällisen sekä yhteisen ohjelman. Omavastuu 50 €/5vrk/hlö. Alle 16-vuotiaat pääsevät lomalle maksutta.

Työttömien loma 25.–30.5.2020

Haku aika 1.–30.11.2019

sähköinen haku osoitteessa:

<https://lotu.lomajarjestot.fi/t/HYVINVOINT/calendar/info/43178>

Hakulomake paperisena:

Voit ladata tulostettavan (pdf) hakulomakkeen www.hyvinvointilomat.fi tai tilata sen soittamalla liiton aluetoimistoon tai lomavastaavalle p. 020 774 3012.

Paperisen lomahakemuksen palautus:

Rakennusliitto ry/lomavastaava, PL 307, 00531 Helsinki



Kolme tapaa päivittää yhteystiedot:

- pääset kätevästi päivittämään tietojasi mihin vuorokauden aikaan tahansa liiton kotisivuilla olevan **eAsiointin** kautta
- ilmoittamalla uusista yhteystiedoista s-postitse osoitteeseen **asiakirjat@rakennusliitto.fi**
- soittamalla jäsenrekisterin palvelunumeroon p. **020 690 231** ma–pe klo 9–15

Yhteystiedot kannattaa pitää ajan tasalla, jotta saat heti tiedon tärkeistä ajankohtaisista asioista ja parhaan mahdollisen hyödyn Rakennusliiton jäsenyydestä.

HYVINVOINTILOMAT RY:N LOMA TYÖKÄISILLE 2020

Lomalaisten valinnoissa noudatetaan sosiaali- ja terveysministeriön ohjeita. Hyvinvointilomat ry lähettää kutsukirjeen ja laskun loman saaneille, lasku on maksettava eräpäivään mennessä. Lomakohte lähettää noin kolme viikkoa ennen loman alkua lomalaiselle kirjeen, jossa kerrotaan tarkemmat tiedot lomasta. Loma toteutetaan yhteistyössä Hyvinvointilomat ry:n kanssa sosiaali- ja terveysministeriön veikkauvoittovaroista myöntämällä avustuksella.

Lautsian lomakeskus

Lautsiankuja 20, 14700 Hauho
www.lautsia.fi

Lomakeskus sijaitsee Hauholla keskellä kauneinta Kanta-Hämäläistä luontoa. Majoitus kahden hengen huoneissa. Yhden hengen huoneesta lisämaksu 20 €/vrk. Täysihoitoloma sisältää: aamiaisen, lounaan ja päivällisen sekä yhteisen ohjelman. Omavastuu on 100 €/5 vrk/hlö. Alle 16-vuotiaat pääsevät lomalle maksutta.

Puhtia työvuosiin 11.-16.5.2020

Haku aika 1.–30.11.2019

Sähköinen haku osoitteessa:

<https://lotu.lomajarjestot.fi/t/HYVINVOINT/calendar/info/43175>

Hakulomake paperisena:

Voit ladata tulostettavan (pdf) hakemuslomakkeen www.hyvinvointilomat.fi tai tilata sen soittamalla liiton aluetoimistoon tai lomavastaavalle p. 020 774 3012.

Paperisen lomahakemuksen palautus:

Rakennusliitto ry/lomavastaava, PL 307, 00531 Helsinki



Rakennusliitto ry

Siltasaarekatu 4, PL 307, 00531 Helsinki
 Vaihe: 020 774 003
 sähköposti: etunimi.sukunimi@rakennusliitto.fi
 www.rakennusliitto.fi

Keskustoimisto avoinna:

ma-to 8.30–16.00
 pe 8.30–15.30

Jäsenrekisteriin toimitettavien asiakirjojen postitusosoite:

Rakennusliitto ry/Skannauskeskus
 PL 134, 70101 Kuopio

Palvelunumerot:

Jäsenyysasiat 020 690 231
Työnantajatililykset 020 774 3344
Työttömyyskassa 020 690 230
Takaisinperintä 020 690 250
 Palveluaika ma–pe 9.00–15.00
Työehtoasiat 020 690 232
 Palveluaika ma–to 9.00–16.00
 pe 9.00–15.30

Poikkeavat aukioloajat löytyvät Rakennusliiton kotisivuilta. Palvelunumeroihin soittaminen maksaa lankapuhelimesta soitettaessa liittymäsopimuksen mukaisen paikallisverkkomaksun verran ja matkapuhelimesta soitettaessa matkapuhelinmaksun verran.

ALUETOIMISTOT

Toimistot avoinna: avoinna vain maanantaisin 8.30–12.00 ja 13.00–16.30

Uudenmaan toimisto avoinna: ma–to 8.30–16.30 ja pe 8.30–15.30

Toiminta-alueet:

ETELÄINEN

UUDENMAAN ALUETOIMISTO
 Siltasaarekatu 4
 00530 Helsinki

Lahten toimisto
 Hämeenkatu 32
 15140 Lahti

ITÄINEN

ITÄ-SUOMEN ALUETOIMISTO
 Kirkkokatu 1
 70100 Kuopio

Joensuun toimisto
 Torikatu 30
 80100 Joensuu

KESKI-SUOMEN ALUETOIMISTO
 Yrjönkatu 30
 40100 Jyväskylä
Toimisto suljettuna toistaiseksi remontin vuoksi

KYMEN ALUETOIMISTO

Kouvolankatu 18
 45100 Kouvola

LÄNTINEN

HÄMEEN ALUETOIMISTO
Tampereen toimisto
 Kihlmaninraitti 1 D
 33100 Tampere

Hämeenlinnan toimisto
 Birger Jaarlin katu 18 B
 13100 Hämeenlinna

SATAKUNNAN ALUETOIMISTO

Liisankatu 18
 28100 Pori

TURUN ALUETOIMISTO

Uudenmaankatu 6 a
 20500 Turku

POHJOINEN

KAINUUN ALUETOIMISTO
 Pohjolankatu 28 A
 87100 Kajaani

LAPIN ALUETOIMISTO

Kemin toimisto
 Keskuspuistokatu 50
 94100 Kemi

Rovaniemen toimisto

Maakuntakatu 15
 96100 Rovaniemi

OULUN ALUETOIMISTO

Rautatienkatu 40
 90120 Oulu

POHJANMAAN ALUETOIMISTO

Pitkätatu 43
 65100 Vaasa

JÄSENREKISTERI TIEDOTTAA

Jos olet työmarkkinatuella, opiskelemissa, sairaana, suorittamassa varusmiespalvelusta tai muuten oikeutettu jäsenmaksuvapauteen, toimita lähimpään aluetoimistoon tai ammattiosastosi jäsenasioidenhoitajalle oheinen allekirjoitettu ilmoitus jäsenmaksun vapautusta varten. Voit myös toimittaa vapaamerkinnet Rakennusliiton eAsiointipalvelun verkkopalvelun kautta. Kotisivu: www.rakennusliitto.fi etusivulta Jäsenyysasioiden kautta tai Työttömyyskassan sivuilta.

MEDLEMSREGISTRET INFORMERAR

Om du får arbetsmarknadsstöd, studerar, är sjuk, utför värnplikt eller annars är berättigad till befrielse från medlemsavgiften ska du fylla i bifogade blankett och lämna den på närmaste kretskontor eller till den person som har hand om medlemskapsärenden i din fackavdelning. Du kan också sända frianteckningarna via Byggnads e-tjänst. Förbundets hemsida: www.rakennusliitto.fi och gå till Jäsenyys eller via a-kassans sidor.

ILMOITUS JÄSENMAKSUN VAPAUTUSTA VARTEN

ANMÄLAN OM BEFRIELSE FRÅN MEDLEMSAVGIFT

Nimi / Namn _____ Hetu / Personbeteckning _____

Osoite (jos on muuttunut)/ Adress (om den har ändrats) _____

Puhelin / Telefon _____

Olen ollut ajalla / Jag har under tiden varit

____/____/20 - ____/____/20
 ____/____/20 - ____/____/20
 ____/____/20 - ____/____/20
 ____/____/20 - ____/____/20
 ____/____/20 - ____/____/20
 ____/____/20 - ____/____/20
 ____/____/20 - ____/____/20
 ____/____/20 - ____/____/20
 ____/____/20 - ____/____/20

TYÖTÖN (ei oikeutta ansiosidonnaiseen pvrahaan) / **ARBETSLÖS** (inte rätt till inkomstdagpenning)

SAIRAS / SJUK

OPISKELIJA / STUDERANDE

ASEVELVOLLINEN / VÄRNPLIKT

ÄITIYSLOMALLA / MODERSKAPSLEDIG

ISYYSLOMALLA / FADERSKAPSLEDIG

HOITOVAPAALLA / VÅRDLEDIG

OMAISHOITAJANA / NÄRSTÅENDEVÅRDARE

MUU SYY _____ / **ANNAN ORSAK** _____

Päiväys / Datum _____

Allekirjoitus / Underteckning _____

HOIDA VAPAAILMOITUKSET NELJÄNNEUVUOSITTAIN! (3kk:n jaksoissa, tammi–maaliskuu, huhti–kesäkuu, heinä–syyskuu, loka–joulukuu)
PALAUTA ILMOITUS JA PYYDETYT LIITTEET OSOITTEELLA: Rakennusliitto ry, PL 134, 70101 Kuopio.

SKÖT OM ANMÄL EN GÅNG PER KVARTAL! (3 månaders perioder, januari–mars, april–juni, juli–september, oktober–december)

RETURNERA ANMÄLAN SAMT BILAGOR TILL: Byggnadsförbundet rf, PB 134,70101 Kuopio.

Rakentajan eväät

Proteiinipatukat testiin!

Tuttu tunne: tuhti lounas takana, ja silti nälkä ottaa päivän mittaan vallan. Näitä tilanteita varten taskussa on hyvä kantaa ”ensiapuna” proteiineja, hiilihydraatteja ja ravintokuituja sisältävää energiapatukkaa, jolla verensokerin saa nopeasti nousuun keskellä työmaata.



Sanna Pöyry

Suositteluvampaa olisi toki nauttia välipalaksi aitoja ruoka-aineita, mutta työmailla siihen ei ole tuosta vain mahdollisuutta. Proteiinipatukat ovat tuttuja etenkin monelle säännöllisesti treenaavalle rakennusmiehelle, mutta onko niissä tarpeeksi proteiinia? Entä sitten se maku?

Kumpi on tärkeämpi: maku vai proteiinipitoisuus?

Ruotsalainen Barebells on tunnettu siitä, ettei se lisää patukoihinsa sokeria. Patukoita on kymmenkunta makua, joista valitsen tutun ja turvallisen haselpähkinä-nougat'n. Riisisuklaalta tuoksuva patukka tuntuu täyttävältä heti ensi puraisulla, ja pehmeän neutraali maku muistuttaa suosittuja suklaapatukoita. 55 gramman patukassa on reippaasti proteiinia, 20 grammaa. Miellyttävä kokemus.

Lisäaineettomia, gluteenittomia ja laktoosittomia raakapatukoita valmistava kotimainen BareBar tarjoaa myös useampaa makua. Punaiset marjat-patukan tuoteselosteen tarkastelu osoittaa, että mar-

jaa on alle 5 prosenttia. 40-grammisen patukan maku ja suutuntuma muistuttavatkin lähinnä taatelia (jota patukka myös sisältää). Sokeria on 18 grammaa eli reippaasti yli 5–10 gramman maksimisuosituksen, proteiinia (3,5 g) sen sijaan aivan liian vähän 5–15 gramman suositukseen nähden. Ei jatkokoon.

Hyvinvointijulkkis **Jutta Larmin** kasvojen koristama Fitfarm Fit Bar -patukka mainostaa sisältävänsä kolmanneksen proteiinia. Korkea sokeripitoisuus sen sijaan tuntuu ikävällä tavalla tässä Hollannissa valmistetussa patukassa: se on yltyömakea ja sisältää luonnottoman vaaleanpunainen. Valkosuklaan ystävät löytänevät tästä omansa, minä en.

Tanskalaisen Raw Biten hedelmistä, marjoista ja pähkinöistä tehdyt proteiinipatukat ovat luomusertifioituja. Kahdeksasta mausta päädyn klassiseen omena-kaneliin, jossa hedelmää on liki 70 prosenttia. Patukassa on tähänastisista herkullisin – ja luonnollisin – tuoksu, joka tuo mieleen uunista juuri tulleen omenapiirakan ja korvapuustin. Myös rakenne

viehättää: pähkinät tuntuvat, purupintaa on kivasti. Proteiinia voisi olla enemmän kuin 9 grammaa.

Taateleita ja rusinoita sisältävä, gluteeniton ja laktoositon Nakd Lemon Drizzle -patukka tarttuu käteeni, sillä rakastan sitruunaa. Ikävä kyllä tämän brittipatukan maku muistuttaa kuivahtanutta kuiva-kakkua. Suuhun jää tymeän esanssimainen, homeiselta vivahtava sitruuna-aromi. 35 gramman patukassa proteiiniakin on vain 6,1 grammaa. Ei jatkokoon.

Rainbow'n mintunmakuinen 50 gramman patukka lupaa 16 grammaa proteiinia. Hieman kuivakkaa makua hallitsee sinänsä raikas minttu, joka maistuu pitkään suussa. Pohjanlahden toisella puolen valmistettu patukka toimii kivasti tujun kahvin kanssa. Testin halvin, ja sitä vasten jonkinmoinen yllättäjä.

Toinen ruotsalainen minttupatukka, Fast, on gluteiniton ja vähälaktoosinen. 35 gramman patukasta peräti 42 % on proteiinia. Kuulostaa lupaavalta. Tuoksu jää kuitenkin Rainbow'sta jälkeen. Myös patukan maku on mitäänsanomaton ja ankean kuiva. Lopuksi suuhun jää pyörimään epämiellyttävä, hie-man metallinen maku. Ei jatkokoon.

Suomalainen, lakritsinmakuinen EasyGo-patukka on testin pienin, 32 grammaa. Proteiinia siinä on silti 10 grammaa. Salmiakkin ja lakun tuoksu lupaa hyvää. Maku on voimakkaan lakritsinen, muttei yhtään hassumpi. En tosin tiedä, saisinko kertaheitolla alas koko patukkaa. Lakunystävän välipala.

Viimeisenä kokeilen lapsuuteni suosikkisuklaan, Snickersin, proteiiniversiota. 51 gramman patukassa on 18 grammaa proteiinia. Tuttu Snickersin pähkinäinen tuoksu leijailee sieraimiin heti kun kääre on avattu. Makukin on ”sitä taattua”, joskin yksioikoinen. Snickers ei herätä suuria tunteita puolesta eikä vastaan, mutta pahin hiukominen sillä taituu varmasti.

Jos painonpudotus on tapetilla, kannattaa tarkistaa myös patukoiden kilokalorimäärät sekä tyydytetyneiden rasvojen osuus. Ja jos proteiinipatukka ei maistu ylipäätään, fiksu kantaa mukanaan raakasuklaata, kauravälipalaa tai pähkinäpussia. Raakasuklaassa on mukavasti kuitua, proteiinia ja hyviä rasvoja, vaikka patukan hinta saattaa kirpaista tavalliseen suklaaseen nähden. Pähkinöissä on proteiinin ohella runsaasti kuitua, hivenaineita sekä terveellisiä ja hyviä rasvoja, mutta tuotemerkkien maussa on valtavia eroja. ■



Karja portista sisään ja ulos

TYÖELÄMÄN muutos on viime vuosina ollut näkyvästi esillä, eikä vähiten edellisen hallituksen ansiosta ja liki katastrofaalisista päätöksistä nimenomaan huonontaa työelämää. Työntekijän ja hakijan osalta. Rakennusala on omassa murroksessaan, ollut jo pitkään. Julkilausumien ja käytännön ero on valtava. Olipa kyse sitten ulkomaisesta työvoimasta – eritoten sen väärinkäytöstä – liian kireistä aikatauluista tai rakennusvirheistä ylipäättään, minkä tahansa rakennusliikkeen nettisivuilta löytyy vastuullisuusvakuutus asiaan kuin asiaan. Sertifikaatti sille ja tälle, vakuutus ja allekirjoitus siihen ja tähän.

Käytännössä urakat on kilpailutettu ja ketjutettu niin pitkälle, ettei siitä ole kenelläkään selkoa. Tilaajalla on omat vastuunsa ja kyssyttäessä puhtaata paperia. Oikeasti tilaaja ei jousta jo alun perinkin liian kireiksi laadituista aikatauluista, vaikka matkan varrella on tullut yllätyksiä, tavaratoimitukset ovat myöhässä tai tulevat työmaalle liian aikaisin. Mitä isompi rakennustyömaa on, sitä enemmän siinä on liikkuvia osia ja kun vielä toistaiseksi ollaan hyvin pitkälle ihmisten kanssa tekemisissä, kaikki on mahdollista.

Useimpien saneerauskohteiden aikataulutuksen tulisi edetä työn mukana, eikä niin, että vuotta aikaisemmin tilatut kalusteet tulevat työmaalle kaikkien tielle, vaikkei niitä ole kuukauteen edellytyksiä asentaa. Kaiken hullunmyllyn keskellä on työntekijä, jonka jaksamisesta ei juuri kukaan ole kiinnostunut.

Jos ei lailla olisi säädetty edes minimitason työterveystarkastuksia, todennäköisesti ne olisi liian kalliina lopetettu. Useimman rakennusalalla työskentelevän työntekijän on edelleen turha haaveilla laajemmasta työterveyshuollosta, joka muualla työmaailmassa on jo useimmilla. Kattava työterveyshuolto on avainasemassa sairauksien ennaltaehkäisyssä ja sitä myöten sairauspoissaolojen vähentämisessä.

Eläkeikä nostettiin taannoin ja kaikilta edellytetään pidempää jaksamista työelämässä kestävyysvajeen ja milloin minkäkin varjolla. Minkäänlaisia toimia näiden tavoitteiden saavuttamiseksi ei ole kuitenkaan rakennustyömailla tehty. Vaikkeivat takavuosien jumppaamut varauksetonta suosiota työntekijöidenkään keskuudessa saavuttaneet, sentään yritettiin saada työpäivän aluksi lihaksat lämpimään ja sitä kautta revähdyksiä ja venähdyksiä vähemmäksi. Nyt laskeskellaan, paljonko siihen tuhrautuu työaika ja euroja. Erilaiset virkistyspäivät, liikuntasetelit ja pikkujoulut olivat tavallisia ja kertoivat siitä, että yrityksessä huomioitiin työntekijä. Nytemmin näillä huomioidaan korkeintaan työnjohto ja toimistotyöntekijät.

It-teknologian alalla työvoiman tarve on suuri ja henkilöstön hyvinvointiin on panostettu vuosia. Ne ovatkin usein kärjessä vuoden työpaikkoja valitessa. Fyysisemmän työn puolelta listoilla on ainakin siivousyritys, rakennusalan yrityksiä on turha hakea. Työntekijät ovat yritykselle suurin kuluerä ja onkin erikoista, ettei siitä pidetä huolta. Yksikään rakennusalan yritys ei olisi mitään ilman työntekijöitään, joiden työllä toiminta pyörii. Vai onko tulevaisuuden haavekuva työmaan portilla norakoilevat resupekat, joilla tässä tapauksessa maalaustöihin pyrkiessään olisi mukana muovikassissa rissa ja pensseli ja halvimmalla tarjouksen hyväksyjä päästettäisiin porttien sisäpuolelle. Päiväksi tai kahdeksi, kengän kuva persauksiin, jos ei miellytä ja uutta putkeen.

Eikös näitä nykyisiä kulunvalvonnalla varustettuja portteja ole saottukin joskus karjaportteiksi? ■



Timo Kuvaja
maalari



USEIN KYSYTYT KYSYMYKSET: RAKENNUSLIITON KOULUTUS

ONKO KURSSILLA TILAA?

- **Kurssilla on tilaa niin kauan kuin hakuaika on käynnissä.** Hakuaika päättyy 3 viikkoa ennen kurssin alkupäivää. Kurssille mahtuu 20 osallistujaa (pois lukien erityiskurssit, kuten vuosittainen 100 henkilön luottamushenkilöiden täydennyskoulutus), mutta jos tulijoita on enemmän, on mahdollista järjestää rinnakkaiskurssi. Joten ei kannata miettiä liikaa, vaan laittaa hakemus sille kurssille, jolle haluaa osallistua.

MISTÄ TIEDÄN, PÄÄSINKÖ KURSSILLE?

- **Saat vahvistuksen kurssille pääsystä noin 2-3 viikkoa ennen kurssin alkua.** Tuolloin sinulle lähetetään sähköpostitse kurssikutsu ja ohjelma sekä tietoa kurssipaikasta. Jos kurssille ei olisikaan tarpeeksi ilmoittautuneita (vähintään 10 hlöä), kurssi saatetaan joutua perumaan ja tästä ilmoitetaan hakijoille välittömästi sekä tarjotaan paikkaa toiselle kurssille. Peruuntumisia joudumme tekemään kuitenkin hyvin harvoin, joten pistä hakemus tulemaan!

KUKA VOI OSALLISTUA RAKENNUSLIITON KOULUTUKSIIN?

- **Rakennusliiton jäsen.** Luottamushenkilökurssille osallistujien on oltava luottamustehtävässä ja järjestökurssilla kurssin teeman mukaista kohderyhmää, esimerkiksi ammattiosastokurssilla osaston toimihenkilö. Järjestökurssille voi vain ilmoittautua mutta **luottamushenkilökoulutuksiin tarvitaan aina kurssihakemus**, jonka löytää vaikka aluetoimistoista tai sivuiltamme <https://rakennusliitto.fi/koulutus>. Luottamushenkilö, huomio: kurssihakemukseen tarvitaan työnantajan kaikki hakemuksessa pyydyt tiedot sekä myöntö opintovapaalle ja ilmoitus ansionmenetykskorvauksesta, eli kurssiajan palkanmaksusta.

VOINKO OSALLISTUA TOISELLA PUOLEN SUOMEA JÄRJESTETTÄVÄÄN KOULUTUKSEEN?

- Toki voit, jos se on sinulle ainoita sopivia ajankohtia. Kuitenkin **suosittelemme ensisijaisesti hakemaan lähialueen koulutuksiin**, jos sellaisia on tarjolla. Jos asut muualla kuin kurssipaikkakunnalla, voit yöpyä kurssipaikan hotellissa. Liitto tarjoaa kurssiin liittyvän majoituksen, ruokailun ja matkat. Kurssipaikalle voi hankalan matkan päästä saapua jo edellisiltana, mutta tästä pitäisi ilmoittaa kurssisihteerille hyvissä ajoin, viimeistään kurssikutsun saatuaan.

MITÄ JOS HALUAISIN KÄYDÄ SEKÄ LUOTTAMUSMIESTEN ETTÄ TYÖSUOJELUVALTUUTETTUJEN KURSSIN?

- Jos sinulla on hallussasi molemmat tehtävät, ei hätää! **Perus- ja jatkokurssilla luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut ovat samassa porukassa**, eli saat kummastakin tehtävästä tarvitsemaasi tietoa. Voit myös halutessasi pyytää molemmista kurseista todistukset (normaalisti todistus tulee siltä kurssilta, jolle on ilmoittautunut).

MUTTA KUN VIELÄKIN JÄI KYSYTTÄVÄÄ..

- No siinä tapauksessa voit soittaa numeroon 0207743076, lähettää sähköistä postia osoitteeseen koulutus@rakennusliitto.fi tai selailta sivujamme <https://rakennusliitto.fi/koulutus>

#RLKOULUTUS

 Rakennusliitto