



7 Eduskuntavaalit tulevat. Esittelyssä rakennusliittolaiset ehdokkaat.

10 Vedeneristysaineiden vaikutukset terveyteen pitäisi selvittää.

16 Rekrytointipäiviltä apua nuorten työnhakuun.

SINUN POMOSI ÄÄNESTÄÄ VARMASTI

Johtajat käyttävät äänioikeuttaan ja saavat mieleisiään poliitikkoja. Duunarilla on sama valta päättää politiikan suunnasta.

Teksti: Jukka Nissinen

Kuva: Kimmo Brandt

Perinteinen kuva vaaleista on se, että johtajat marssivat joukolla äänestysuurnille vaikka räntäsateessa. Samaan aikaan duunarit jäävät kotiin tai lähtevät pilkille, mikäli keli vaalisunnuntaina sattuu olemaan mukavan aurinkoinen.

– Itse asiassa äänestysaktiivisuudesta ammattiasemasta on tullut vielä erottelevampi jako kuin aikaisemmin, väitöskirjatutkija **Hannu Lahtinen** toteaa.

Lahtinen tekee tutkimustyötä Helsingin yliopiston sosiaalitieteiden tohtoriohjelmassa. Tänä vuonna valmistuva väitöskirja käsittelee väestöryhmittäisiä äänestyseroja. Yhtenä väitöstutkimuksen aineistona on neljäs suomalaisista äänestäjistä. Tilastokeskus on yhdistänyt tiedot vaaliuurnilla käymisestä erilaisiin tilastotietoihin, kuten henkilön ammattiin. Ihmisten henkilöllisyys on salattu tutkijoilta. Tästä on saatu kansainvälisestikin harvinainen ja tieteellisesti merkittävä tutkimusaineisto.

– Äänestäminen on mielenkiintoinen tutkimuskohde. Tekona se on hyvin yksilöllinen, se menään tekemään yksityisesti äänestyskoppiin. Toisaalta äänestäminen on hyvin sosiaalinen tapahtuma. Yksi ääni ei paljoakaan merkitse, mutta sitten kun niitä on iso kasa, silloin muutetaan vähintään eduskunnan kokoonpanoa.

Monet sosiaaliset tekijät, kuten ammatti, koulutustausta, asuinalue ja ikä vaikuttavat äänestyspäätökseen.

– Ihmisen perhetausta vaikuttaa äänestämiseen paljon. Jos perheessä ei ole ollut tapana äänestää, se jää helposti tekemättä seuraavaltakin sukupolvelta.

Jos vanhempien luottamus suomalaisen yhteiskuntaan on kadonnut, vaaliuurnille lähteminen ei kiinnosta heidän lapsiakaan. Ne, jotka tuntevat pärjäävänsä yhteiskunnassa, äänestävät varmasti.

Lahtisen mukaan äänestysaktiivisuutta muokkaavat sosioekonomiset erot ovat tutkimusaineiston perusteella yllättävän suuria. Kun Lahtinen on esitellyt tuloksia kollegoilleen, he ovat hämmästelleet sosioekonomisten tekijöiden merkittävyyttä. Aikaisempaa suurempien erojen taustalla voi osittain olla myös aiempaa tarkempi tilastollinen aineisto.

Työttömyys vähentää äänestysintoa

Manner-Suomen heikoin äänestysvilkkkaus oli viime eduskuntavaaleissa pohjoissavolaisessa Kaavin kunnassa, jossa 59 prosenttia asukkaista lähti vaaliuurnille. Sama ilmiö nähtiin suurten kaupunkien työläiskaupunginosissa. Utterimmin äänestettiin Kauniaisten kaupungissa, jossa lähes 85 prosenttia kaupunkilaisista kävi äänestämässä.

SAK on puolestaan tutkinut työntekijöiden varmuutta käydä äänestämässä. Nämä haastattelututkimusten tulokset ovat olleet samansuuntaisia Lah-tisen saaman aineiston kanssa.

– Rakennustyöntekijät eivät ole kaikkein passiivisinta porukkaa vaaleissa, Lahtinen muistuttaa.

Ammattitaitoiset työntekijät käyvät huomattavasti vilkkaammin äänestämässä työelämän ulkopuolelle tippuneiden äänestäjien ryhmään verrattuna.

Yksi syy työntekijöiden välipitämättömyyteen vaaleja kohtaan voi löytyä puolueista itsestään. Yhteiskuntatieteilijät ovat ennustaneet työväenluokan häviämistä jo pitemmän aikaa. Puolueiden mielestä poliittisen pelikentän keskustasta löytyvät äänestäjät ovat kaikkein kiinnostavin ryhmä, jota yritetään houkutella vaalikampanjan kautta äänestämään. Lahtisen mukaan politiikan teemat ovat toimihenkilöistyneet. Duunarin on vaikeampi löytää kiinnostavia näkökulmia politiikanteosta.

Vuonna 2003 **Tony Halme** keräsi eduskuntavaaleissa Helsingin vaalipiirissä yli 16 000 ääntä ja käyttänessä pelasti **Timo Soinin** ja perussuomalaisten poliittisen tulevaisuuden. Halme keräsi äänipottinsa erityisesti Itä-Helsingin lähiöistä. Myös moni rakentaja äänesti Halmetta.

– Kun työväestö löytää heitä puhuttelevan ehdokkaan, he lähtevät äänestämään. Aikaisemmin meillä oli duunaritaustaisia eduskuntaehdokkaista ja kansanedustajia, mutta ne ovat nykyään käyneet vähiin, Lahtinen mieltii.

Isompi porukka, mukavampi äänestää

SAK:n ennen viime eduskuntavaaleja teettämässä haastattelututkimuksessa SAK:laisten liittojen jäseniä kiinnostivat erityisesti sosiaaliturvaan, työelämän ja hyvinvointipalvelujen kehittämiseen sekä veropolitiikkaan liittyvät asiat. Tulevissa vaaleissa työttömyysturvasta olisi helppo tehdä rakentajia kiinnostava kampanjointikohde.

Eräiden ammattiryhmien äänestysaktiivisuus eduskuntavaaleissa 2015

Ylimmät virkamiehet ja järjestöjen johtajat	96,6
Lääkärit	90,8
Toimitusjohtajat ja pääjohtajat	90,5
Rahoitusalan erityisasiantuntijat	89,1
Toimittajat, kirjailijat ja kielitieteilijät	88,8
Arkkitehdit, suunnittelijat ja maanmittaajat	85,6
Pelto- ja puutarhaviljelijät	80,2
Sairaanhoidajat, kättilöt ym.	78,2
Metsurit ja metsätyöntekijät	73,2
Raideliikenteen kuljettajat ja työntekijät	72,1
Lastenhoitajat ja koulunkäyntiavustajat	68,8
Sähkölaitteiden asentajat ja korjaajat	65,6
Kampaajat, parturit, kosmetologit ym.	64,7
Rakennustyöntekijät ym.	59,5
Maalarit ja rakennuspuhdistajat	58,2
Rahdinkäsittelijät ja varastotyöntekijät ym.	58,1
Avustavat kaivos- ja rakennustyöntekijät	53,0

Lähde: Tilastokeskus/Hannu Lahtinen

Lahtinen on alustavasti pohtinut miten äänestysaktiivisuutta saataisiin nostettua.

– Kaikilla on oikeus äänestää, mutta taustalle tarvitaan laajempi yhteisö, jotta ihmiset lähtevät äänestämään. Kun sosiaaliset etäisyydet kasvavat liian pitkiksi tai politiikassa ei käsitellä ihmisiä kiinnostavia asioita ymmärrettävästi, on äänestäminen silloin liian ison harppauksen päässä.

Monissa tutkimuksissa on todettu, että aikaisemmin ammattiliittojen asema osana poliittiseen toimintaan osallistumisesta on ollut jäsenilleen tärkeämpi asia.

– Ammattiliittojen rooli on muuttunut. Ihmiset eivät koe niitä poliittisen osallistumisen välineenä, vaan palvelujen tuottajana. ■



Haluaisitko jutella ammattiliitosta?

AMMATTILIITTO on jo jonkin aikaa mielletty enemmän palveluntuottajaksi kuin ideologiseksi yhteisöksi. Se on vähän kuin Suomen valtionkirkko; yli 70 prosenttia kansasta kuuluu siihen, mutta kyseessä on enemmän tapauskovaisuus kuin kiilusilmäinen kristillisuus. Oletetaan, että kirkko toimii palveluntuottajana häissä, ristiäisissä ja hautajaisissa, tuottaa rippikoululeiriä lapsille, auttaa diakoniatyön kautta vähäosaisia.

Sama juttu ammattiliittojen kanssa. Palvelusta ja edunvalvonnasta on tullut politiikan tekoa tärkeämpää. Miten työntekijä saa neuvoja, kun työ-

mailla ei kaikki mene oikein? Saako puolelleen pätevän lakimiehen, joka tuntee työnantajan metkut? Onko hyviä jäsenetuja? Entä jäsentapahtumia, joissa saa tavata vanhoja tuttuja? Hyvä ammattiliitto järjestää myös koulutusta luottamushenkilöille ja auttaa vaikka työsaannissa tai harjoittelupaikan löytymisessä. Jäsenmaksulla saa siis palvelua, josta on sekä hyötyä että huvia. Uskovaiseksi ei tarvitse kääntyä.

Se, että Rakennusliitto ei enää sisäisesti käänäle politiikan parissa, ei silti tarkoita, etteikö poliitikalla olisi merkitystä. Liitto lobbaa edelleen poliiti-

koita ja virkemiehiä, jotta rakentajan ääni kuuluisi Suomen päätöksenteossa.

Viimeiset 4 vuotta ovat olleet työntekijöille raskasta aikaa. Lainsäädäntöön on tehty selkeästi työntekijöiden asemaa heikentäviä muutoksia. Hallituskausikin päättyi yhteen suureen lätsähdykseen.

Niille, jotka vielä pähkäilevät äänestyspäätöksen kanssa, on nyt lehden sivuilla 7–10 joukko Rakennusliiton jäseniä, jotka ovat päättäneet panna itsensä likoon ja asettua ehdolle eduskuntavaaleissa. Ehkä heidän joukostaan rakentaja löytää ehdokkaan, jonka arvomaailma näyttää omiinkin silmiin tutulta. ■

Vill du snacka om fackförbundet?

FACKFÖRBUNDET har redan en tid upplevts mer som en serviceproducent än som en ideologisk sammanlutning. Det är lite som statskyrkan i Finland; över 70 procent av medborgarna hör dit, men det är mera fråga om vanetroende än passionerade kristna. Vi förutsätter att kyrkan fungerar som serviceproducent vid bröllop, dop och begravningar, ger skriftskolsupplevelser åt barnen, hjälper mindrebemedlade genom diakoniarbete.

Samma sak med fackförbunden. Service och intressebevakning har blivit viktigare än att göra politik. Hur får arbetstagaren råd, när allt inte går rätt till på arbetsplatsen? Får man en kompetent jurist

på sin sida, en som känner till arbetsgivarens trick? Är medlemsförmånerna bra? Och hur är det med evenemang för medlemmarna, träffar där man kan stöta på gamla bekanta? Ett bra fackförbund arrangerar också utbildning för de förtroendevalda och hjälper rentav att få arbete eller hitta en praktikplats. Man får alltså service för medlemsavgiften, service som är både till nytta och glädje. Man behöver inte bli troende.

Det att man inom Byggnads inte längre käftar om politik innebär dock inte att politiken skulle sakna betydelse. Förbundet lobbar fortfarande politiker och tjänstemän, för att byggarens röst ska höras i

beslutsfattandet i Finland.

De senaste fyra åren har varit tunga för arbetstagarerna. Lagstiftningen har ändrats på ett sätt som klart har försämrat arbetstagarernas ställning. Hela regeringsperioden slutade med ett rejält magplask.

För dem som ännu funderar på hur de ska lägga sin röst finns det på sidorna 7–10 en grupp medlemmar i Byggnads som har beslutat sätta sig själva i blöt och kandidera i riksdagsvalet. Kanske byggarens bland dem hittar en kandidat, vars värdegrund ligger nära hans egen. ■

Puheenjohtajalta

Porukalla mennään, ennen ja jälkeen vaalien

SUNNUNTAINA 14.4. valitaan uusi eduskunta. Se säättää lait, joita kaikkia ei toki määrätä Euroopan Unionista. EU-parlamenttivaalit pidetään muuten yhtä aikaa Rakennusliiton liittokokouksen kanssa, toukokuun 26. päivänä.

Liittomme jäseniäkin on ehdokkaina eduskuntavaaleissa, ainakin sd:n, vasemmiston, perussuomalaisen ja piraattipuolueen listoilla. Rakennusalan väkeä, muita kuin jäseniämme, löytyy toki kaikkien muidenkin puolueiden listoilta.

Rakennusalan työntekijöille on tärkeää, että muutokset lainsäädännössä tehdään vaikeuttamatta entiset työihmisten arkea. Kamppailua rakennemuutosten seurausten keskellä kyllä riittää jo nyt.

Mitä tämä tarkoittaa? Etenkin ilmastopolitiikan vaatimat päästövähennykset pitää toteuttaa oikeudenmukaisesti. SAK linjaakin energia- ja ilmastopoliittisissa tavoitteissaan, että pienituloiset eivät saa joutua hyvän omatunnon maksajiksi. Työmatkat ja muut välttämättömät liikut on voitava tehdä ilman palkansaajien lisätaakkaa. Rakentajille, joilla työmatkat ovat yleensä hankalat, tämä on todella

tärkeää. Oma kulkupeli on usein välttämätön. Kun sen käyttöön pumpataan lisää kustannuksia, mennään vikasuuntaan.

Vaaleissa on kysymys turvasta. Työehtosopimusten asema on varmistettava. Meillä on tessien yleissitovuus, työntekijöiden työehtojen perusturva. Lainsäädännöllisesti tilanne on siis aivan hyvä. Huolemme onkin, pysykö yleissitovuus. Kaikki eivät siitä nimittäin pidä: Työn halpuuttajat ovat myös yleissitovuuden kimpussa.

Turvaa ja työtä luo myös työvoiman saatavuusharkinta: Se ylläpitää jonkinlaista rotia siinä, tuleeko maahan pidäkkeettä työvoimaa ja työvoimakappia EU:n ulkopuolelta. Asia on poliitikkojen listalla vaalien jälkeen. Saatavuusharkinta on syytä pitää voimassa. Näin lainsäätäjätkin voi ylläpitää työihmisten mahdollisuutta tulla palkallaan toimeen.

Sote tulee parempana versiona kuin kaatuneen hallituksen mammutti. Myös sosiaaliturvan sisältöä muutetaan. Työttömyysturva on uudistettava muun sosiaaliturvan uudistamisen yhteydessä. Sitä pitää yksinkertaistaa. Syyttömän rankaisu on lopetettava. SAK ajaa myös aktiivimallin kumoamis-

ta, alkukarensin poistoa ja aitoa voimaa työttömien tukeen. Rakennusliitossa asiaan panostetaan myös. Aivan lähiaikoina parannamme oman työnvälityksemme palvelua.

Maata täytyy rakentaa. Asuntoja, kouluja, palveluja... Rautateitä, teitä, siltoja, voimaloita, tehtaita... Parasta turvaa on työ, jota saadaan aikaan taitavalla talouspolitiikalla. Talouspolitiikalla tulee tavoitella työllisyyttä julkisten palvelujen heikentämisen sijaan. Tässä tarvitsemme kaikkien puolueiden rakentajien yhteistyötä. ■



Matti Harjuniemi
puheenjohtaja



KUUKAUDEN KUVA Paikka: Hakaniemi, Helsinki
Aika: Helmikuu 2019
Kuvaaja: Jukka Nissinen

Mitä? Auringonvalo taittuu Rakennusliiton keskustoimiston ikkunoista vastapäiselle Wärtsilän pääkonttorin remonttityömaalle.

RAKENTAJA

Julkaisija
Rakennusliitto ry

Päätoimittaja
Johanna Hellsten

Toimitussihteeri
Jukka Nissinen

Viestintäpäällikkö
Janne Mäkinen

Taitto
Aste Helsinki Oy

Toimituksen sihteeri
Soile Ahremaa-Luttinen

Toimituksen osoite
Siltasaarenkatu 4, Helsinki
Postiosoite: PL 307, 00530 Helsinki
Puhelin, vaihde 020 774 003
Toimituksen s-postiosoitteet:
etunimi.sukunimi@rakennusliitto.fi

Ilmoitusmyynti
Tietotalli Oy/Jyväskylä
Heidi Andersson
Puhelin: 050 528 7770
Sähköposti: heidi.andersson@tietotalli.fi
Aineistojen toimitusosoite:
heidi.andersson@tietotalli.fi

Tilauhintaa
12 kk 30 €

Painopaikka
Sanomapaino, Sanomala Oy
Helsinki 2019

ISSN 0355-8614

Seuraava numero ilmestyy 12.4.2019

Tähän numeroon tarkoitettua materiaalia on oltava toimituksessa kirjallisena viimeistään perjantaina 29.3.2019.

2019

Numero	Aineistopv.	Ilmestyy
4	29.3.	12.4.
5	3.5.	17.5.
6	31.5.	14.6.
7	28.6.	12.7.
8	2.8.	16.8.
9	30.8.	13.9.
10	27.9.	11.10.
11	1.11.	15.11.
12	29.11.	13.12.

Lehden ilmestymispäivä on **perjantai**.
Osastoilmoitusten osalta aineiston viimeinen toimituspäivä on **kaksi viikkoa** ennen lehden ilmestymistä.

Toimitusosoite:
Rakentaja-lehti
PL 307, 00531 Helsinki
ilmoitukset@rakennusliitto.fi

Ilmoituksia ei oteta
puhelimitse vastaan!



Uutiset

Vuokratyössä tietojen vaihdossa paljon kehitettävää: Työsuojeluvastuu on sekä henkilöstövuokraus- että käyttäjäyrityksellä

ALUEHALLINTOVIRASTON (AVI) työsuojeluviranomainen toteutti vuonna 2018 hankkeen koskien vuokratyöntekijöiden työturvallisuutta.

– Valvontahavaintojen perusteella voidaan sanoa, että aikaisempaan verrattuna vuokratyöntekijät on otettu aiempaa paremmin huomioon osana työpaikan arkea, kertoo hankkeen koordinaattori, ylitarkastaja **Miia Kulmala** AVIn työsuojelusta.

Hankkeen puitteissa tehtiin yhteensä 220 tarkastusta. Tarkastuksista 76 kohdistui henkilöstövuokrausyrityksiin ja 144 vuokratyövoimaa käyttäviin yrityksiin.

Käyttäjäritysten tarkastuksilla an-

nettiin yhteensä 153 toimintaohjetta ja kolme luonteeltaan vakavampaa kehotusta. Velvoitteet koskivat puutteita työterveyshuollon työpaikkaselvityksessä, vuokratyövoimaa käyttävän yrityksen tiedonantovelvollisuudessa sekä työn vaarojen selvittämisessä ja arvioinnissa.

– Vuokratyövoimaa käyttävän yrityksen tiedonantovelvollisuus oli vieras velvoite monessa tarkastetussa vuokratyövoimaa käyttävässä yrityksessä, Kulmala toteaa.

Käyttäjäritykset olivat informoivat osin puutteellisesti henkilöstövuokrausyrityksiä esimerkiksi, jos vuokratyöntekijän tekemä työ oli eri-

tyistä sairastumisen vaaraa aiheuttavaa, ja vielä harvempi käyttäjäyritys oli varmistellut, onko heillä työskentelevälle työntekijälle tehty lakisääteinen terveystarkastus.

Työsuojeluviranomainen muistuttaa, että vuokratyöntekijän työturvallisuus on sekä henkilöstövuokrausyrityksen että käyttäjäyrityksen vastuulla. Vuokratyössä puhutaankin jaetusta työsuojeluvastuusta, jolloin yhteistyö henkilöstövuokrausyrityksen ja käyttäjäyrityksen välillä on tärkeää.

– Vuokratyöntekijä työskentelee kuitenkin käytännössä käyttäjäyrityksen tiloissa tämän työnjohdon ja val-

vonnan alaisena, joten käyttäjäyrityksen vastuulla on työntekijän päivittäisen työskentelyn työturvallisuus. Tämän varmistamiseksi käyttäjäyrityksen on ilmoitettava jo ennen työn aloittamista henkilöstövuokrausyritykselle työn edellyttämät ammattitaitovaatimukset ja erityispiirteet, jotta voidaan varmistua vuokratyöntekijän riittävästä ammattitaidosta, kokeemuksesta ja sopivuudesta työhön. Käyttäjärityksen on annettava myös vuokratyöntekijälle riittävät tiedot työssä esiintyvistä haitta- ja vaaratekijöistä sekä niiden edellyttämistä työsuojelutoimenpiteistä, ylitarkastaja Kulmala muistuttaa. ■

Puukiukaiden hiukkaspäästöissä valtavat erot



Jarkko Tissari ja maailman monipuolisin puukiuaustutkimussauna.

PUUKUASMAALIEN pienhiukkaspäästöissä on yli 100-kertaiset erot, selvisi Itä-Suomen yliopiston Ympäristö- ja biotieteiden laitoksen toteuttamassa KIUAS-hankkeessa. Puukiukaan päästöihin vaikuttaa myös kiukaan lämmitystapa, joka voi moninkertaistaa polttamisen päästöt.

– Päästöihin vaikuttavat muun muassa sytyttäminen, puupanoksen koko, veto-olot ja palamisilman syöttö. Eri kiukaissa polttotapa vaikutti kuitenkin yksilöllisesti. Tarkkaillemalla savun väriä voi löytää parhaat tavat käyttää omaa kiuastaan. Jos savu on tummaa tai ruskeaa, päästöt ovat suuria. Kun savu on väritöntä, palaminen on vähäpäästöisempää, yliopistotutkija **Jarkko Tissari** kertoo.

– Tietyt asiat pätevät kuitenkin kaikkiin kiukaisiin: muovien ja muiden roskien sekä

määrän puun polttaminen lisäävät terveydelle haitallisia päästöjä. On myös tärkeää poistaa tuhkat ennen sytytystä.

Mittaukset tehtiin Kuopioon rakennetussa tutkimussaunassa. Hankkeessa kehitettiin mittauskonsepti, jolla voidaan verrata kiukaiden päästöjä todellisissa olosuhteissa.

KIUAS-hankkeessa ovat Itä-Suomen yliopiston lisäksi mukana ympäristöministeriö, sosiaali- ja terveysministeriö, Suomen ympäristökeskus, Helsingin seudun ympäristöpalvelut HSY sekä Helsingin, Kuopion ja Turun kaupungit.

KIUAS-hankkeesta kerrottiin enemmän Jarkko Tissarin haastattelun yhteydessä viime syyskuussa ilmestyneessä Rakentaja-lehdessä. ■

Maksuilmoitukset tulevat jatkossa sähköisesti

RAKENNUSALAN työttömyyskassa muuttaa 11.3.2019 maksuilmoituskäytäntöään. Vastaisuudessa maksuilmoitus tulee tekstiviestillä, jolloin saat tiedon sinulle maksettavasta päivarahasta heti, kun hakemuksesi on käsitelty. Tekstiviestistä ilmenee maksettava summa sekä maksupäivä. Muutoksen tavoitteena on nopeuttaa tiedon välittymistä maksetuista etuuksista.

Varsinainen maksuilmoitus löytyy kassan eAsiainnista kohdasta Tilannetiedot. Jos tarvitset maksuilmoituksen paperisena, voit tulostaa sen eAsiainnista. ■



Meddelandena om betalning blir elektroniska

BYGGBRANSCHENS arbetslöshetskassa ändrar sin praxis om meddelande om betalning 11.3.2019. I fortsättningen skickar vi meddelandet som sms, vilket innebär att du får information om den dagpenning som betalas genast då din ansökan har behandlats. Sms:et berättar om vilken summa som betalas och vilken dag det sker. Vi hoppas att förändringen ska för snabb informationen om de förmåner som betalas.

Det egentliga meddelandet om betalning finns i eTjänsten under punkten Lägesinformation. Om du behöver meddelandet i pappersform kan du skriva ut den i eTjänsten. ■



EDUSKUNTAVAALIT 2019

Rakentaja-ehdokkaat esittelyssä

Eduskuntavaaleissa on ehdolla useita liiton jäseniä. He esittelevät tärkeimpiä teemojaan seuraavilla sivuilla.

Johanna Hellsten

Rakentajien teemoissa toistuvat luonnollisesti työhön liittyvät asiat. Palkalla pitää tulla toimeen ja yleissovittavat työehtosopimukset on säilytettävä. Myös alipalkkauksen kriminalisointia pidetään tärkeänä.

Rakentajat eivät kuitenkaan unohda työelämän ulkopuolella olevia ihmisiä; työttömiä,

lapsia ja vanhuksia. Varhaiskasvatuksen ja hyvän vanhustenhuollon tärkeyttä korostaa ehdokkaista lähes jokainen. Aktiivimalli ja työttömien ylenmääräinen kyykyttäminen on ehdottomasti rakentajien leikkauslistalla.

Ehdokkaat ovat saaneet itse valita tärkeimmät teemansa, emmekä ole ohjanneet kyselyä mihinkään suuntaan. Olemme lähettäneet kyselyn tiedossamme oleville Rakennusliiton aktiiviehdokkaille.

EDUSKUNTAVAALIT 2019



Jarmo Alatarvas
(vas.) Lapin vaaliipiiri

Työtä

Työtä ja työn tekemistä tulee puolustaa pitämällä kiinni suomalaisesta sopimuskulttuurista. Tähän kuuluu ensisijaisesti työehtosopimusten yleissitovuuden säilyttäminen, joka hyödyttää niin työnantajia kuin työntekijöitäkin. Vain yhdessä sovitut työelämän pelisäännöt synnyttävät yhteiskunnallisesti hyödyttävää työtä ja hyvinvointia, kun työntekijät taustatekijöihin katso-matta ovat samalla viivalla ja saavat työstään kohtuullisen korvauksen. Lapissa toimialarajat ylittävä yhteistyö on avain uusien työpaikkojen syntymiseen, ja sen toteutumisen eteen on tehtävä määrätietoista politiikkaa.

Toimeentulo

Ihmisten täytyisi saada toimeentulonsa ensisijaisesti palkkatyöstä. Työstä saatavan palkan tulisi siis olla sellainen, että se riittää elämiseen hyvinvointivaltiossa. Nykypäivän trendi tuntuu olevan teetättää ihmisillä palkattomia töitä ja maksattaa yhteiskunnalla erilaisen tukien muodossa loput. Näin ei pitäisi olla työssäkäyvien ihmisten kohdalla. Silloin, kun työtä ei ole, täytyy toimeentulo turvata yhteiskunnan avulla. Työttömät eivät kaipaa aktiivimallikikailua, vaan turvaa ja toimeentuloa silloin, kun sitä ei itsellä ole mahdollisuus ”perinteisin” keinoin hankkia.

Perusturva

Perusturva ei ole ainoastaan läjä verovaroin tuotettuja etuuksia, kuten työttömyystuki, lapsilisät tai äitiyspäiväraha. Perusturvaan kuuluu myös maksuton koulutusjärjestelmämme, infrastruktuurimme sekä terveyden- ja sosiaalihuollon palvelumme. Tämä perusturva on jatkossakin rahoitettava verovaroin ja pitää julkisessa omistuksessa, eikä myydä eniten tarjoavalle. Ylikansalliset kasvottomat yhtiöt tuskin vähät välittävät, mitä perusturvallemme tapahtuu, kunhan sillä voi vain tahkota voittoa. Ei yksityistämistä, vaan huolenpitoa omista palveluistamme ja niiden sujuvuudesta.



Jari Jääskeläinen
(vas.) Uudenmaan vaaliipiiri

Alipalkkauksen kriminalisointi

Suomessa työskentelee liian paljon työntekijöitä liian pienellä palkalla. Kiinni jäätyään työnantajalle ei koidu muuta ”sanktiota” kuin maksaa maksetun palkan ja tessin mukaisen palkan erotus, eli työnantaja kuittaa vain velkansa työntekijälle. Voidaan sanoa, että nykylainsäädäntö jopa ”kannustaa” työnantajia maksamaan liian pieniä palkkoja varsinkin, kun kiinnijäämisen riski on pieni ja saavutettu hyöty suuri. Alipalkkaus on tyyppillinen ilmiö, kun urakoita ketjutetaan. Eli karkeasti sanottuna työntekijän riisto on laillistettu. Työehtojen yleissitovuus toimii Suomessa perälautana, se on kaiken perusta ja se pitää säilyttää.

Ammatillinen koulutus

Ammatillisesta koulutuksesta on leikattu aivan järjettömästi, voidaan puhua jopa koulutuksen alasajosta. Nyt suunta on muutettava ja ammatillinen koulutus tarvitsee lisäresursseja ja työnantajia on veloitettava ottamaan aiempaa enemmän ohjattavia työmaille. Ja tähän meidän on vain rakennettava kannustin työnantajille. Myös pitkän päivätyön tehneitä rakentajia tulee käyttää ammattikoululaisten ohjaajina, näin myös heidän työuriaan jatketaan. Tämä auttaa myös vanhempia rakentajia siirtymään terveenä eläkkeelle.

Aktiivimalli on kumottava

Viimeinen työmarkkinaneuvottelukierros oli poikkeava. Sipilän hallitus sotkeentui neuvotteluun pakottaen pakkolaililla uhaten työntekijäpuolen hyväksymään ns. kiky-sopimuksen eli kilpailukyky-sopimuksen. Työntekijäpuolella tämä tunnetaan paremmin kiristys- ja kyykytys-sopimuksena. Termi kuvaa neuvottelujen todellista tilaa paremmin. Kikyssä ”sovittiin” että uusia leikkauksia ei tehdä, mutta kuitenkin Sipilä ja Orpo yhdessä silloisen perussuomalaisen työministerin Jari Lindströmin kanssa keksivät aktiivimallin, joka leikkasi 160 000 työttömältä 4,65%.



Joni Kortelainen
(sd.) Savo-Karjalan vaaliipiiri

Ihmisten hyvinvointi

Politiikkasani keskeisenä periaatteena on aina ihmisten hyvinvoinnin edistäminen. Palvelut on pidettävä lähellä ihmistä. Poliittisia päätöksiä on tehtävä ihmisten hyvinvoinnin näkökulmasta. Ihmisten kuuntelemisella taataan, että päätöksillä onnistutaan edistämään tätä tavoitetta.

Lapsiperheiden tukeminen

Lapsiperheiden tukemista pitää lisätä syntyvyyden nostamiseksi Suomessa. Maksuton koulutus tukevat tätä tavoitetta. On myös pidettävä huolta, että lapsiperheet pärjäävät arjessa. Silloin kun tukea tarvitaan, tukea pitää olla saatavilla. Valtion ja kuntien yhteistyötä pitää tässä asiassa lisätä huomattavasti.

Maaseutuelinkeinojen edistäminen

Kovalla vauhdilla etenevä kaupungistuminen uhkaa maaseutuja, jolloin maaseutujen elinvoimaisuus heikenee. Tämä lisää alueiden riippuvuutta muun muassa rahoituksen suhteen. Järkevillä toimenpiteillä pidetään maaseudut mukana kehityksessä. Tämäkään asia ei tarvitse vastakkainasettelua, vaan voimme aidosti miettiä, miten edistämme yhteistä tavoitettamme, joka on hyvinvointivaltio nimeltä Suomi. Hyvinvointivaltioon kuuluvat myös kehittyvät maaseudut.



Veli Paasimaa
(vas.) Oulun vaaliipiiri

Yleissitovuus säilytettävä

Yleissitovuuden poistosta seuraisi, että olemassa olevia työehtosopimuksia ei tarvitse noudattaa ja palkastaan joutuisi käytännössä sopimaan jokainen itse, ei ne palkat ainakaan nousisi. Koko työmarkkinajärjestelmä romuttuisi ja mahdollistaisi työnantajaliittoon kuulumattomien yritysten maksaa puolta pienempää palkkaa. Toisin sanoen suomalaisten työntekijöiden ansiotaso romahtaisi. Saatavuusharkinnan poistoa tul-taisiin samalla vaatimaan, mikä aiheuttaisi täysin villit työmarkkinat ja tilanteen, jossa valvonta työoloista ja työehdoista olisi käytännössä mahdotonta.

Aktiivimalli on peruttava

Tämä työttömiä kurjistava ja rankaiseva malli on peruttava. Ei voi olla niin, että työttömiä kiusataan ja vaaditaan täyttämään aktiivisuusedellytyksiä, jotka todellisuudessa ovat jopa mahdottomia. Tässä syyllistetään työttömiä siitä, että hän on työtön, mille hän ei todennäköisesti edes mahda mitään. Noin 150 000 työttömän tuloja on leikattu mallin ansiosta ja heidän asemaansa kurjistettu entistään siitä, ettei töitä yksinkertaisesti ole.

Turvallinen vanhuus

Kaikkien ikäihmisten on saatava viettää eläkepäivänsä turvallisesti ja on taattava, että he saavat laadukasta ja hyvää hoitoa. Vanhuspalvelut ja lastenpäivähoitopalvelut eivät saa menä markkinajohtoisesti raha edellä, vaan hoitohenkilöstöä tulee olla riittävästi ja myöskin tukityöhenkilöstön mitoitus pitää olla riittävä. Nyt varsinkin yksityispuolella on palkkakustannuksissa säästetty tuottavuuden nimissä ja maksimoitu voitot vanhusten ja lasten kustannuksella. Tämä on härskiä ahneutta, eikä enää inhimillistä toimintaa.



Matti Semi,
(vas.) Savo-Karjalan vaalipiiri

MINUN eduskuntatyöni tavoitteet liittyvät työhön, tasa-arvoon ja oppimiseen.

Työhön liittyvät tavoitteet sisältävät työehtosopimusten yleissitovuuden säilyttämiseen ja alueellisten erojen huomioimiseen. Suomi on alueellisesti erittäin harvaan asuttu maa, jossa työntekijöiden työhön liittyvät matkat vaativat omaa kulkuneuvoa. Pidän tärkeänä, että esimerkiksi päätettäessä liikenteen verotuksesta, huomioidaan alueelliset erot ja työntekoon liittyvä joukkoliikenteen puuttuminen suurimmasta osaa maastamme.

Myös elinikäiseen oppimiseen on panostettava, sillä tekniikka kehittyi jatkuvasti. Hyvä ammattitaito vaatii myös uusinta tekniikkaa ja siihen tarvitaan koulutusta!



Kyösti Suokas
(sit. vas.) Uudenmaan vaalipiiri

Saatavuusharkinnan säilyttäminen

Suomessa asuvilla on oltava etusija työllistyä omassa maassaan. Ulkomaisten työntekijöiden työlupien saatavuusharkinta on säilytettävä.

Yleissitovuus

Palkan pitää riittää elämiseen. Suomeen ei saa luoda halpatyömarkkinointia työehtosopimusten yleissitovuusromuttamalla.

Reilut eläkkeet

Eläketurvan pitää koskea kaikkia. Raskaan työn uuvuttamat tarvitsevat todellisen varhaiseläkkeen. Eläkeläisköyhyyttä voidaan helpottaa vain eläkkeitä tasaamalla.



Mika Tallgren
(sd.) Uudenmaan vaalipiiri

Työ

Samasta työstä on maksettava sama palkka, ajatellaan sitten sukupuolten tasa-arvoa tai ulkomaalaisia työntekijöitä. Työnantajalla on vastuu siitä, että palkkaus ja työehdot ovat lainmukaiset. Jos rakentajia on saatavilla kotimaasta, on heillä oltava jatkossakin etusija EU:n ulkopuoliseen työvoimaan nähden. Olisi toivottavaa, ettei kukaan joutuisi vastentahtoisesti tekemään työtä sopimuksella, joka ei takaa yhtään työtuntia. Jatkuva epätoisuus siitä, riittääkö palkka elämiseen. Moni joutuu turvautumaan toimeentulotukeen, se on väärin!

Perhe

Perhevapaaudistus on toteutettava! Yksilölliset ja joustavat vapaat kaikille perheille. Naisten työuria pitää tukea, sillä naisten eläkekertymät sekä palkka- ja urakehitys kärsivät nykytilanteessa, jossa hoitovapaita käyttävät pääosin naiset. Hallitus on leikannut kovalla kädellä myös varhaiskasvatuksesta, tämä ei voi olla näkymättä. Perheiden ongelmat ja lasten ja nuorten syrjäytyminen vaatii panostusta. Oikeutta päivähoidon ei rajata, ryhmäkoot pidettävä kohtuullisina ja tarpeeksi ammattitaitoista henkilökuntaa varhaiskasvatukseen.

Koulutus

Parasta työllisyyden hoitoa on koulutuksen ja sivistyksen takaaminen kaikille. Aidosti maksuton toisen asteen koulutus on tärkeä asia. Nykyisestä ”yksilöllisestä” oppimisesta uhkaa tulla monelle nuorelle kovin yksinäinen opintie. Se uhkaa lisätä keskeytyksiä ja syrjäytymistä. Nuorten työpajatoiminnan jatko pitää myös turvata. Jos vastuu pajojen toiminnasta siirtyy kunnilta maakunnille, on monien pajojen jatko vaakalaudalla.



Heidi Vättö
(vas.) Kaakkois-Suomen vaalipiiri

Hyvinvointivaltion ylläpitäminen

Haluan tehdä politiikkaa, jossa hyvinvointivaltio nähdään kokonaisuutena, ketjuna, joka tukee elämää koko matkalla. Panostamalla perheisiin, lapsiin, nuoriin, koulutukseen ja pitämällä huolta ikääntyvistä ihmisistä. Toimimalla pitkäjänteisesti sen hyväksi, että kaikki voivat olla osallisina yhteiskunnan toiminnassa, luodaan edellytykset positiiviselle kasvulle. Erityisen tärkeää on pitää huolta, että jokaisella lapsella ja nuorella on tasa-arvoiset mahdollisuudet rakentaa omaa tulevaisuuttaan.

Työelämän asioiden edistäminen

Haluan edistää ja ajaa työntekijöiden oikeuksia ja asioita muuttavassa työelämässä. Työelämän kuuleminen edistää luottamusta, vakautta ja oikeudenmukaisuuden kokemusta työelämässä. Ensi vaalikaudella tarvitsemme uudistuksia työelämässä, työelämän pelisääntöjen vahvistamiseksi. Tärkeimpinä alipalkkauksen kriminalisointi ja joukkokanneoikeus ammattiliitoille. Työntekijöiden oikeuksien takaamiseksi tarvitsemme vahvan ammattiyhdistysliikkeen ja sen mahdollistaman tärkeimmän edun, työehtosopimuksen, sekä työntekijämyönteistä politiikkaa.

Ympäristönäkökulman huomioiminen

Ympäristö ja luonto pitää huomioida kaikessa päätöksenteossa. Ympäristövaikutusten arviointi tulee ottaa osaksi kaikkea päätöksentekoa, eikä sitä pidä nähdä erillisenä yksittäisenä asiana. Toimet ilmastomuutoksen torjumiseksi ovat yksi seuraavan hallituksen suurimpia asioita. Ilmastomuutoksen torjuminen pitää nähdä ekologisen jälleenrakentamisena, joka ei tarjoa vain uhkia, vaan myös mahdollisuuksia uuden kehityksen kautta esimerkiksi biotaloudessa. Ilmastomuutoksen torjuminen on tärkeää toteuttaa sosiaalisesti oikeudenmukaisesti niin, ettei se lisää eriarvoisuutta esimerkiksi liikenteen osalta Suomen sisällä. ■



– Kun bitumikermi kiinnitetään nestekaasupuhaltimella, on vaikeaa selvittää työperäisiä pölyjä. Olosuhteet ovat joka hetki erilaisia sen mukaan, mitä pölyä nousee ilmaan ja millaiset ylimääräiset materiaalit pääsevät kärymään, bitumieristäjä Jari Kättö kertoo.

Vedeneristyksen kemikaalialtistus on tutkittava

Parempi ilmanvaihto vähentäisi bitumieristäjien ja märkätila-asentajien kemikaalikuormaa.

Riitta Malve

– **U**sia nestemäisiä vedeneristysaineita tulee jatkuvasti markkinoille ja työmaille. Mutta pysytkö suojautuminen niiden mukana, kyselee bitumieristäjä, Kerabit Oy:n päällyttämismies **Timo Karttunen**.

Siveltävät vedeneristeet herättävät Karttusessa eniten huolta. Etenkin bitumiset tiivistysmassat lisääntyvät. Niiden kemikaali-cocktail on laaja ja vaikea hallita.

Monissa on metyyliakrylaattia, jota mikään suojakäsine ei kestä. Eräissä on myös ksyleeniä ja TDI-isosyanaattia, jotka aiheuttavat syöpää.

Karttunen tuntee yrityksiä, jotka tuovat tiivistysmassaa Egyptistä.

– Miten voi olla varma aineen kemikaaleista, kun se valmistetaan kolmansissa maissa?

Bitumihöyryssä on rikkivetyä, joka on räjähdysherkkää. Se ärsyttää pie-

nissäkin pitoisuuksissa silmiä ja limakalvoja. Suurempi altistuminen aiheuttaa oireita hengenahdistuksesta tajuttomuuteen.

Karttunen tuntee silloin tällöin kurkkuärsytystä bitumipadan äärellä.

– Kun on tuulen yläpuolella, ei tarvita hengityssuojainta, mutta ilman seisossa käytän naamarissa A- ja P-suodattimia. Työmaan huputus pahentaa tilannetta.

Päällyttämismiehestä on tärkeää, että alan tekijöille ja työnjohtajille järjestetään yhteistä turvallisuuskoulutusta uusien aineiden kemikaaleista ja altistuksen vähentämisestä.

Mitä palokaasut sisältävät?

Tamperelainen bitumieristäjä **Jari Kättö** on selvittänyt palokaasuja ja hiukkasia, joita nousee hengitysilmaan, kun hän kuumentaa bitumikermiä tohottimella eli nestekaasupolttimella 1000 °C:ssa. Samalla käryää mineraalivillaa ja vähän muukin ympäristö.

– Mineraalivillassa on muun muassa fenoliformaldehydihartsia, joka herkistää ihoa ja limakarvoja. Mitä sille mahtaa tapahtua noin korkeassa lämpötilassa. Voiko villassa olla palonsuoja-aineita?

– Katolla on myös kaikenlaista rakennusainetta, muoveja, lämmöneristeitä ja styroksimurua, joihin kuumailmapuhallin osuu ja synnyttää katkuja. Puhallus nosta ilmaan villakuitujen lisäksi kaiken pölyn katolla.

Iän kertyessä Kättö on alkanut käyttää entistä ahkerammin puolinaamaria, joka on varustettu hiukkas- ja kaasusuodattimella. Syynä ovat keuhkotunteukset kermiä kuumentaessa.

– Välillä olisi tarvetta moottoridulle raitisilmasuodattimelle, mutta työantajalla ei ole sitä.

Katkua ja säilöntäainetta

Laatoittajaa ja muuraria Timo Tuomista kiusaa työssä vain huono ilmanvaihto, koska kylpyhuoneiden venttiilit ovat kiinni rakennusvaiheessa.



Bitumiliuos koostuu liottimista ja hiilivedyistä, jotka ovat PAH-yhdisteitä.



Kumibitumi sisältää bitumia ja SBS-elastomeeria, joka on kumia.

– Kylpyhuoneiden vedeneristeissä ei ole kovin vaarallisia aineita. Kuumassa katku kuitenkin voimistuu ja tuntuu. Joskus laitetaan puhaltaja ovelle, että saadaan ilma vaihtumaan.

Hengitysäräytyksen syy saattaa olla saumaustaastien säilöntäaine, joka herkistää pienilläkin pitoisuuksilla.

Aikaisemmin eräs saumaustaasti aiheutti Tuomiselle pahoinvointia, mutta nykyään niin ei tapahdu.

– Aineen kemikaaleja on todennäköisesti korvattu vaarattommilla, arvelee turkulaislaatoittaja.

Epoksisaumaaineet ovat kuitenkin aiheuttaneet miehelle epoksi-ihottuman. Sen takia Tuominen ei pysty olemaan työmaalla, jossa käytetään epoksia. Onneksi työnantaja sovittelee työt sen mukaan.

– Ihoni reagoi epoksiin 10 minuutissa, jos hengitin sitä työmaalla. Silloin edessä on viikon tai kahden sairasloma, jolloin ihottuma helpottuu.

Vastuuton työantaja on myös vaara

Vedenpitävät epoksilattiat yleistyvät. Alalle hiljattain tulleet pinnoittajat **Marianne Tätilä** ja **Eveliina Oksa** sairastuivat samassa lattiapinnoitusyrityksessä voimakkaaseen ihottumaan, joka johtuu todennäköisesti epoksista, koska he tekivät pääasiassa epoksilattioita. Kummallakin oli pintakäsittelyalan opinnot kesken.

– Työnantaja ei järjestänyt perehdytystä. Käsien suojuksi tarjottiin moneen kertaan käytettyjä käsineitä, jotka hajosivat nopeasti käytössä, Tätilä kertoo.

– Epoksinpinnoite imeytyi suojavaatteiden tekstiiliin läpi ja lisäsi ihottumaa. Ainoa, mistä työnantaja varoitti, oli silmien kirvely, Oksa sanoo.

– Vasta nyt sairastumisen jälkeen ja

lopetettuani työn yrityksessä, olen lukenut epoksilta suojautumisen tärkeydestä.

Kun naiset menivät työnantajan osoittamaan työterveyshuoltoon oireidensa kanssa, selvisi, ettei työnantajalla ollut siellä sopimusta.

– Ihottuma eteni kasvoille ja sitä oli huulten ympärillä. Pelästyin, että se menisi nieluun. Ihottumaa hoidettiin tavallisessa terveyskeskuksessa, jossa ymmärrettiin sen liittyvän työhön, Oksa selvittää.

Työsuojeluviranomainen tekee parhaillaan tutkintaa tapauksesta työsuojelurikoksena.

Tätilää ja Oksaa harmittaa, että ihottuma rajoittaa jatkossa työtä. Kumpikin suunnittelee jatkavansa opiskelua alalla, jossa epoksi ei ole vaarana.

Asiantuntijat peräänkuuluttavat selvitystä

Työterveyslaitoksen työhygieenikko **Marila Loikalan** mielestä vedeneristämisen kemikaalialitukseksessa on selvityksen paikka. Esimerkiksi mineraalivillan ja muiden kermiasennuksessa käryävien tuotteiden palokaasuista ei ole tutkittua tietoa.

– Koska ei ole tiedossa, mitä altisteita on työmaan ilmassa ja kuinka paljon, on vaikeaa arvioida oikeaa hengityssuojainta. On mahdollista, että ABEK-P -suodattimeen jää suurin osa työssä syntyvistä haitallisista aineista. Jos pitää työskennellä pitkiä aikoja, moottoroitu suoja on paras.

Suojainasiantuntija **Erja Mäkelä** Työterveyslaitokselta kiinnittää huomiota vedeneristysaineiden käyttöturvallisuustiedotteissa muutamiin melko tavallisiin puutteisiin. Hengityssuojainten oikea suodantintyyppi jää usein kertomatta, samoin suojakäsineen materiaali. ■

Luottamushenkilö


ARVELUTTAAKO ESIINTYMINEN?



Uudella kurssilla liitto haluaa tukea sinua kehittämään esiintymis- ja vuorovaikutustaitoja. Käytännön harjoitteiden kautta opit esiintymisvarmuutta ja ratkot vuorovaikutushaasteita.

Esiintymistaito-kurssi
20.-21.5.2019 Vantaa
haku aika päättyy 26.4.2019

rakennusliitto.fi/koulutus
koulutus@rakennusliitto.fi

 **Rakennusliitto**



Brysselissä kuohuu nyt monellakin tapaa. Tuhannet paikalliset koululaiset kerääntyvät joka torstai Place De Luxembourgille osoittamaan mieltään ilmastonmuutosta vastaan. He vaativat poliitikoilta konkreettisia toimia.

12 Brysselin vuotta

Rakentajien Eurooppa-federaation pääsihteerin Sam Hägglundin toivoo, etteivät populistit sekoita koko Eurooppaa.

Johanna Hellsten
Bryssel, Belgia

EFBWW:n toimistolle kompuroidaan rakennustyömaan läpi lähellä Brysselin Parc De Bruxelles -puistoa. Perillä vastassa on mies, jonka kolmas 4-vuotiskausi rakennusalan Eurooppa-federaation pääsihteerinä lähenee loppuaan. **Sam Hägglund** ei aio enää hakeutua neljännelle kaudelle, vaan siirtyä nauttimaan eläkepäivistä.

EFBWW:n luotsaaminen ei ole aivan yksinkertaista. Euroopan mailla on hyvin erilaiset käsitykset siitä, mitä federaation pitäisi tehdä.

– Jokaisessa maassa on oma sosiaalinen mallinsa. Pitää yrittää oppia ja ymmärtää eri kulttuurien erilaista ajattelua. Siten löydetään kompromisseja. Esimerkiksi Ruotsissa pyritään aina konsensukseen, Ranskassa taas konflikti koetaan luonnollisena asiana. Tähän eroon törmää tässä työssä jatkuvasti, Hägglund sanoo.

– Emme saa kaikille kaikkea, mutta kaikkia jäsenmaita on kuunneltava, hän jatkaa.

EU:n perustuksia kyseenalaistetaan

– Työni on vaikeampaa nykyään kuin silloin kun tulin tänne. Vaikka vuonna 2007 käytiin vaikeita taisteluita liit-

tyen esimerkiksi Laval-tapaukseen, jota minut lähetettiin selvittämään, oli niihin aikoihin kuitenkin EU:n perustarkeus ihmisille itsestään selvä, Hägglund sanoo.

Laval-tapauksella Hägglund viittaa keiksiin, jossa Ruotsin ammattiliitot yrittivät painostaa työvoimaa lähettämään yritystä noudattamaan Ruotsin työehtosopimuksia myös lähetettyihin työntekijöihin. Tuolloin ammattiliitot hävisivät juttunsa EY-tuomioistuimessa.

– Nyt tilanne on se, että erilaiset populistiset liikkeet ja puolueet kyseenalaistavat kaiken; koko EU:n idean ja sen tärkeyden. EU on suuri siviilisaatioprojekti, joka estää sodat, takaa demo-

kratian ja sananvapauden. Minä olen ollut EU:n ystävä alusta asti, Hägglund kertoo.

Hägglund on erittäin huolissaan erilaisista oikeistopopulistisista puolueista ympäri Eurooppaa.

– Niistä osa on anti-demokraattisia liikkeitä kuten Puolassa ja Unkarissa. Italiaa johtaa tällä hetkellä 2 oikeistopopulistista puoluetta. Ne käyttävät vasemmiston retoriikkaa, mutta ne eivät ole vasemmistolaisia. Kaikki historialliset fasiset liikkeet ovat lähteneet vasemmistosta, Hägglund muistuttaa.

Hägglundin mukaan eurooppalaisten äänistä eivät enää taistele vain oikeisto tai vasemmisto vaan suljetun ja avoimen yhteiskunnan kannattajat.

– Jos EU hajoaisi, Euroopassa eletäisiin parin sukupolven ajan kaaoksessa.

Hägglund kehottaakin rakentajia suuntaamaan äänestyskokeille EU-vaaleissa.

– Jos et äänestä, sillä on seurauksensa. Silloin annat kentän niille, jotka saattavat haluat aivan erilaista kehitystä kuin sinä.

Keskiössä lähetetyt työntekijät

– Meidän toiminnassamme tärkeintä on, mitä työntekijälle tapahtuu, kun hän ylittää valtiollisen rajan. Miten vältämme niin sanotun sosiaalisen dumpauksen. Työntekijä ei saa menettää oikeuksiaan, kun hän siirtyy valtiosta toiseen.

Hägglundin mukaan yhteisiä pelisääntöjä pyritään rikkomaan mitä moninaisimmin keinoin.

– Meillä on firma, joka rekrytoi bulgarialaisia rakentajia. Yritys on rekisteröity Kyproksella postilaatikkoon ja se lähettää nämä bulgarialaiset kyprosalaisina töihin Ranskaan. Kukaan ei tiedä, kuka heidän työnantajansa on ja minkä maan sosiaaliturvan piiriin he kuuluvat, Hägglund toteaa.

Silloin kun työntekijöitä lähetetään suoraan toiseen maahan töihin, ei samanlaisia epäselvyyksiä pitäisi syntyä – paitsi että syntyy.

– Esimerkiksi Iso-Britanniassa noin 60 prosenttia rakennustyöntekijöistä on itsensätyöllistäjiä ja he ovat käytännössä yrittäjän asemassa. Siihen suuntaan ollaan menossa muualakin.

Hyviäkin asioita on tapahtunut. Suomen Sähköliiton voitettua kanteensa puolalaisten sähkömiesten puolesta tilanne muuttui hieman parempaan suuntaan.

– Kun lähetettyjen direktiiviin tehtiin muutoksia, katsottiin tätä oikeuden päästöä. Direktiivi on parempi kuin ennen, vaikka siinä on edelleen myös vikoja. Nykyään direktiivi antaa vallan lähetettyjen työntekijöiden kohdemaille ja sitä kautta myös ammatiliitoille.

Nyt puuttuukin Hägglundin mukaan enää kunnollinen direktiivin täytäntönpäytäminen ja valvonta.

– Ei pitäisi olla mahdollista, että työmailla työskentelee anonyymeja työntekijöitä. Sen, kuka työskentelee ja missä, pitää olla täysin läpinäkyvää.

Hägglundia huolestuttaa myös maasta toiseen liikkuvien työntekijöiden sosiaaliturva.

– Sille pitäisi olla Euroopassa yhteiset säännöt. Jos työskentelee EU:n alueella, ei pitäisi olla mahdollista, että sosiaaliturvaa ei ole käytännössä lainkaan, Hägglund sanoo.

E erityisen haavoittuvassa asemassa ovat itsensätyöllistäjät.

– Kevytyrittäjäksi pakottaminen vie työn tilaajalta pois velvoitteen maksaa sosiaaliturvaa tai eläkkeitä.

Työtä työturvallisuuden eteen

EFBWW:n toiminnan toinen tärkeä painopistealue on työturvallisuus.

– Sen osalta on tapahtunut ja tapahtuu paljon. Olemme olleet mukana muun muassa karsinogeeni-direktiivin ja formaldehydin käyttöä ohjaavan direktiivin valmistelussa.

Tällä hetkellä huomiota kiinnitetään asbestin purkuun eri maissa.

– Joka maalla on omat sääntönsä. Vaikka asbesti on mukana karsinogeeni-direktiivissä, pitäisi olla myös yhteiset säännöt siitä, miten asbestipurut tulee suorittaa. Tarvitaan yhteiset minimistandardit koko unionin alueelle, Hägglund vaatii. ■



Pääsihteeri Sam Hägglund on nähnyt 12 vuoden aikana, kuin EU:n olemassaoloa on alettu kyseenalaistaa.

FinUnions: suomalaisten työntekijöiden ääni EU:ssa

FINUNIONS edustaa Brysselissä suomalaisia palkansaajia SAK:sta, YTN:stä ja STTK:sta.

– Kun esimerkiksi ETUC edustaa kaikkia eurooppalaisia palkansaajia, jäisi Suomen ääni heikoksi, ellei meillä olisi myös omaa edustusta. Samalla me tietysti lisäämme palkansaajien resursseja kokonaisuudessaan. Vastassa kun on parikymmentätuhatta yrityslobbaria, FinUnionsin johtaja **Aleksi Kuusisto** toteaa.

Palkansaajien ääni on kuulunut EU:ssa aiempaa paremmin parin viime vuoden aikana.

– Komissio teki suunnanmuutoksen ja ajaa nyt enemmän meidän toivomaamme sosiaalista agenda. Myös parlamentin kaikissa ryhmissä on niitä, joille työlainsäädännön vahvistaminen ja sosiaaliset oikeudet ovat tärkeitä. Kannattaa siis äänestää tulevissa vaaleissa sellaista ehdokasta, joka kannattaa tätä kehitystä, Kuusisto sanoo.

Palkansaajien strategia

Mihin FinUnions toivoo pääsevänsä vaikuttamaan komission seuraavalla kaudella?

– Pöydällä on useampiakin tärkeitä asioita, kuten työntekijöiden osallistumisjärjestelmän parannuksia sekä uutta työsuojelulainsäädäntöä, joka korostaa psyko-sosiaalista työsuojelua. Sitä ei juurikaan lainsäädännössä tällä hetkellä huomioida. Lisäksi työaika-direktiivi vaatisi uudistamista, Kuusisto toteaa.

FinUnions pyrkii myös vaikuttamaan työelämän laatu -direktiiviin.

Aleksi Kuusisto ja tiedottaja **Tiina Huotari** ovat Brysselissä palkansaajia varten.



– Siinä säädetään ennakoitavista työolosuhteista, ja siihen liittyvät esimerkiksi 0-tuntisopimukset. Parlamentin kanta on melko myönteinen palkansaajien kannalta, mutta neuvostossa on maita, jotka suhtautuvat tähän lainsäädäntöön nihkeästi. Eli se voi vesittyä trilogissa, Kuusisto sanoo.

Kuusiston mukaan tulevat Euroopan parlamentin vaalit vaikuttavat merkittävästi siihen, miten palkansaajia koskevat asiat liikkuvat eteenpäin lainsäädännössä.

– Yksi suurimmista riskeistä on, että tulee parlamentti, joka ei pysty tehokkaaseen työhön millään tavalla. Tällä hetkellä oikeistopopulisteille ennustetaan jopa 1/3 äänistä. Parlamentista voisi tulla silloin hyvin pirstaleinen. Löytyykö siinä tapauksessa järkevää, yhteistyökykyistä enemmistöä? Kuusisto kysyy.

Kuusisto antaakin kotimaisille äänestäjille neuvon tulevia vaaleja varten:

– Niin merkittävä osa suomalaistakin lainsäädäntöä tulee nykyään EU:sta, että kannattaa yrittää vaikuttaa asioihin ja äänestää.



Ensi kesänä näissä tiloissa raikaa elävä musiikki ja tarjoilu pelaa.

Pannuhuoneesta tulee musiikkiravintola

Tammerkosken rannan yli satavuotiaan punatiilirakennuksen käyttötarkoitus muuttuu taas kerran.

Esa Tuominen

Tämän mielenkiintoisemmaksi ei rakennuskohde enää voi muodostua!

Maalari **Timi Kruth** on innoissaan, kun ei tarvitse vedellä seiniin pelkkää valkoista. Nyt pääsee revittelemään punaisella ja muilla räikeillä väreillä.

– Kymmenkunta vuotta olen tehnyt pelkkää uudisrakennusta. Nyt hyppysissä on jotain ihan muuta.

Tämä ”jotain ihan muuta” on vanha paperitehtaan punatiilinen pannuhuone Tammerkosken partaalla. Se

toimi viime vuosikymmenet kaupungin lehtilukusalina, mutta nyt se aiotaan kunnostaa elävän musiikin klubiksi.

Piipun juurella

Mennäänpä ensin vähän historian lehdistöille: Suomen ensimmäisen paperitehtaan perusti Tammerkosken partaalle **Abraham Häggman** jo vuonna 1783. Myöhemmin tehdas tuli tunnetuksi Frenckellin paperitehtaana, jonka toiminta päättyi kosken rannalla vuonna 1929, kun tilat kävivät ahtaaksi.

Nykyään paperitehtaan tiloissa toimii Tampereen teatterin yksi näyttä-

mö sekä kaupungin teknillisen puolen virastoja.

Aivan tehdasrakennusten kupeessa sijaitsee vanha pannuhuone, johon liittyy vuonna 1870 rakennettu korkea, kahdeksankulmainen savupiippu – ainoita, joka on jäänyt jäljelle Tampereen keskustan teollisesta savupiippumetsästä. Piipun juurella on pyöreäkattoinen rakennus, jossa sijaitsivat aikanaan paperitehtaan kattilat. Niitä lämmitettiin ilmeisesti haloilla ja ehkä myös hiilellä.

Kun tehtaan toiminta loppui, toimi pannuhuoneessa pitkään teknillinen museo. Joku älypää keksi 1970-luvun

alussa, että vieressä sijainneen kaupunginkirjaston lehtilukusalihan sopisi hienosti vanhaan pannuhuoneeseen. Ja siellä kaupunkilaiset kävivätkin lukemassa lehtiä aina viime vuosiin asti.

Nyt ovat menossa vanhan pannuhoonerakennuksen radikaalit muutostyöt, kun tiloihin aikoo sijoittua elävän musiikin klubi. Kaiken pitäisi olla valmista tämän vuoden heinäkuussa. Kun Rakentaja-lehti vieraili työmaalla helmikuun loppupuolella, oli työmaalla töissä pääurakoitsijan Aki Hyrkkönen Oy:n seitsemän omaa rakentajaa ja neljä aliurakoitsijan työntekijää.



Timi Kruth ajaa Tampereelle joka päivä Valkeakoskelta. Hänen mielestään vanhan rakennuksen saneeraaminen on vaihteeksi mukavaa, koska uudisrakennusten asuntojen maalaaminen on käynyt jo tutuksi.



Kahdeksankulmainen savupiippu kohoaa korkeuksiin paperitehtaan vanhan pannuhuoneen vieressä. Se on ainoita Tampereen keskustan tehtaiden savupiippuja, joka on jäänyt entisestä "piippumetsästä" jäljelle.

Suurimmillaan työmaan vahvuus on 20 työntekijää. Hyrkkönen on siitä erikoinen rakennusliike, että sillä on oma talotekninen osasto, joten putki-, sähkö- ja ilmastointiasentajat ovat omasta takaa.

Parvi ja näyttämö

Kun kattilat eivät enää tuottaneet höyryä vanhassa pannuhuoneessa, rakennettiin siihen 20 sentin betonihol-



Kirvesmies Mika Niinisalo asensi kipsilevyjä pannuhuoneen alakerran väli-seiniin.

vi jakamaan tila kahdeksi kerrokseksi. Nyt muutosta viedään pidemmälle, kun yläkerran toiseen päähän tulee parvi, josta sopii tiirailia esiintyjii ja muuta yleisöä. Toiseen päähän tulee muusikkojen esiintymislava.

Alakertaan rakennetaan esiintyjien sosiaalililat eli niin sanottu backstage. Sieltä löytyi kirvesmies **Mika Niinisalo**, joka asensi kipsilevyjä väli-seiniin.

Muistoja lukusalista

KUNTULIN NUORENA kloppina opiskelemaan Tampereelle, aloin heti käydä lukemassa sanomalehtiä pääkirjaston lehtilukusalissa. Olen aina ollut sanomalehtien ahmija ja kun lukusaliin tuli kymmeniä sanomalehtiä, siellä oli helppo tyydyttää lukuhimonsa.

Siihen maailman aikaan lukusalin oven pielessä oli pikkuruinen kahvila, josta sai muun muassa äärimmäisen maukkaita pannukakkuja (mansikkahillolla) opiskelijaystävälliseen hintaan. Se oli toinen syy poiketa Tammerkosken partaan punatiilisessä, pyöreäkat- toisessa rakennuksessa.

En tiennyt silloin, että samoissa tiloissa oli kauan sitten tuotettu energiaa viereisen paperitehtaan käyttöön. Polttosavut olivat kulkeutuneet taivaalle vieressä sijainnutta – ja yhä sijaitsevaa – savupiippua myöten.

Lukusalissa näki vuosien ja vuosikymmenten varrella monenlaisia originelleja tyyppejä. Yhteen aikaan siellä kävivät vanhat, hie- man jo nukkavierut herrasmiesjuopot talvisin lämmittelemässä. He torkkuivat lukupöydän ääressä ja kuorsasivatkin joskus. Sanoma- lehden he olivat ottaneet silmänlumeeksi ja levittäneet sen pöydälle eteensä – joskus tosin väärin päin. Henkilökunta suhtautui näihin lämmittelijöihin ymmärryksellä eikä läheskään aina ajanut heitä pakkaseen.

Nykyään lukusali sijaitsee pääkirjasto Metson tiloissa. Sinne tulee entistä vähemmän lehtiä, koska kaupunki säästää. Eikä lehtiä ilmesty enää niin paljon kuin joskus ennen.

Minäkin lopetin vanhan pannuhuoneen lukusalissa käymisen muutama vuosi sitten. Luen lehdet useimmiten sähköisesti. Mutta kunnioitukseni kunnan paperisia sanomalehtiä kohtaan on van- hasta muistista suuri.

Esa Tuominen

Kirvesmiehen sukunimi on kirvoit- tanut monta naurua.

– Joo, sainhan siitä kuulla kaikenlais- ta veistelyä, kun suoritin asevelvolli- suuden Niinisalon varuskunnassa. Niin- isalo Niinisalossa, jätkät velmuilivat.

Mika Niinisalo asuu Tampereen naapurikaupungissa Nokialla, mutta hän on kotoisin Satakunnan Laviasta. Ammattikoulunsa kirvesmies kävi Pohjois-Satakunnan Kankaanpäässä.

– Lehtilukusalissa ei tullut koskaan käytyä. Haalarit päällä tulini tähän py- tinkin ensimmäisen kerran. Mutta sen verran erikoinen musiikkiklubi tästä näyttäisi tulevan, että kyllä aina- kin kerran täytyy poiketa täällä katso- massa elävää bändiä.

Niinisalo on tullut työmaalle vasta helmikuun alussa, mutta uskoo viipy- väänsä siihen asti, kun kohde luovute- taan tilaajalle.

– Olen ollut Hyrkkösen kirjoissa jo 16 vuotta. Työtilanne on koko ajan ol- lut hyvä. Sitä ennen, joskus 1990-lu- vulla, oli joitakin työttömyyskausia, mutta nyt töitä on riittänyt.

Lumitöillä aloitettu

Maalari Timi Kruth asuu Valkeakos- kella ja ajaa joka päivä töihin Tammer-

kosken rantamaisemiin. Tänä talvena maalarikin on joutunut tarttumaan lu- milapioon työmaalla.

– On ollut sellainen lumitalvi, että harva se aamu on joutunut tekemään lumityöt ensin, ennen kuin on päässyt työmaalle asti.

Helmikuun loppupuolella ei enää ole tarvinnut tehdä lumitöitä, mutta kulkutiet työmaan ulkopuolella ovat ajoittain olleet erittäin liukkaat.

– Olen nauhoittanut seiiniä, ruis- kuttanut kattoja mustaksi, tehnyt tiiv- vityskorjauksia ja alustavia töitä. Tänne tulee kuparilattioita ja peltipin- noitteisia seiiniä. Terästäkin käyte- tään. Kaikesta päättäen tulee aika näyttävä interiööri.

Kun kysymyksessä on elävän mu- siikin ravintola, asettuu äänieristykselle aivan omia vaatimuksia:

– Seinät, lattia ja katto äänieriste- tään vahvasti. Onneksi pannuhuoneen vanhat ristiinmuuratut tiiliseinät ovat 70 sentin paksuiset, joten ne jo sellai- senaan toimivat tehokkaana äänieris- teenä. Tiilet näyttävät vielä olevan hy- väkuntoisiakin huolimatta siitä, että ne on muurattu seinään yli sata vuot- ta sitten, työmaan vastaava mestari **Topi Salminen** kertoo. ■



Rakennusliiton ensimmäisille rekrytointipäiville osallistui lähes 400 opiskelijaa.

Helpotusta työpaikan hakutuskaan

Opiskelijoita ja yrityksiä yhdistävä Rakennusliiton rekrytointipäivät saa jatkoa viimeistään vuoden päästä.

Jukka Nissinen

Uudenmaan aluetoimistolla keuhkettiin 12.–14. helmikuuta aivan uudenlaista tapaa löytää rakennusalan opiskelijoille kesätöitä ja harjoittelupaikkoja, mahdollisesti myös pidempiaikaisia työsuhteita. Rekrytilaisuuden päivät oli jaettu ammattialoittain pintakäsittelyn, talonrakennuksen ja talotekniikan teemapäiviin. Tapahtumaan osallistui vajaat 400 opiskelijaa Uudeltamaalta ja vajaat 20 yritystä pääasiassa pääkaupunkiseudulta.

Rakennusliiton rekrytointipäivät ideoineen oppilaitostiedottaja **Anniina Kankaan** mukaan rekrytointipäivien ideana on luoda paikka, jossa työ ja tekijä kohtaavat.

– Idea syntyi opiskelijoilta ja yrityksiltä saadun palautteen pohjalta.

Uusi tapa yhdistää rakennusalan opiskelijoita ja yrityksiä ei tee virattomaksi perinteisempiä ammattikouluissa järjestettyjä yritysten ja opiskelijoiden tapaamisia.

– Yritysten esittelypisteissä voi käydä vapaampaa keskustelua ja vaihtaa yhteystietoja, Kangas opasti rekrytilaisuuden avajaisissa.

Helmikuu valikoitui rekrytapahtuman ajankohdaksi siksi, että silloin useimmilla yrityksillä on jo tiedossa kesäsesongin rakennuskohteet ja työntekijätarve. Opiskelijat hakevat alkuvuodesta kesätyöpaikkoja sekä työmaita työssäoppimisjaksoja varten.

– Tämä on nuorille kevyempi tapa tutustua työnantajiin, sillä he ovat liikkeellä koko luokan voimin. Yritysten kannalta oli hyvä, että opettaja pystyy kertomaan heille opiskelijajourun valmiuksista.

Oppilaitostiedottaja Anniina Kangas lupaa, että rekrytilaisuuksia järjestetään lisää.





Caverionin esittelypisteessä täytettiin yhteystietokaavakkeita mahdollista työhaastattelua varten.

Opiskelijoilta, opettajilta ja yrityksiltä tullut palaute oli erittäin myönteistä. Hyvä meininki näkyi myös yritysesittelypisteissä, jossa parhaat esiintyjät saivat opiskelijat miettimään jopa ammatinvaihtoa rakennusalan sisällä.

Yrityskierroksen päätteeksi Rakennusliitto tarjosi opiskelijoille lohisoppaa.

Työmaalla tarvitaan hyvä asenne

Yritykset olivat tyytyväisiä rekrypäivien antiin. Monella opiskelijalla oli plakkarissaan kutsu työpaikkaa haasteluun tilaisuuden jälkeen.

– Olemme tulleet hakemaan täältä uusia työntekijöitä. Tilauskantamme on kohtuullinen, julkisivuremontteihin keskittyneen Ote Oy:n toimitusjohtaja **Timo Järvinen** kertoi opiskelijoille.

Yritys haki helpotusta ensisijaisesti seuraavan kesän työntekijäpulaan, mutta kesäkeikasta on mahdollista tehdä pitempikin ura firmassa, mikäli suhdanteet ja osaaminen antavat myöten.

– Työnantajana edellytän asennetta ja motivaatiota. Älkää olko huolissanne siitä, että osatteko te töihin tullessa työsuorituksen detaljit oikein.

Ne kaikki ovat opittavissa parissa kuukaudessa.

Järvisen mukaan työaikojen noudattamisella pääsee jo hyvään alkuun. Sen päälle, kun yrittää parhaansa ja on aktiivinen työmaalla, pääsee pitkälle.

Karoliina Vuori ja **Jade-Julia Vilkanen** opiskelevat pintakäsittelyä Carerian oppilaitoksen Askolan toimipisteessä. Vuori on kolmannen vuoden opiskelija. Vilkanen on nyt toisella vuosikurssilla. Maalarin ammatti on kiinnostanut molempia jo pienestä pitäen.

– Rekrytointipäivät olivat ihan mielenkiintoiset. Täältä sai hyviä ideoita, Vuori sanoi.

Vuorella on tutkinto valmis parin kuukauden kuluttua. Edessä on työpaikan etsiminen. Vilkasella ei ollut vielä kesätyöpaikkaa tiedossa. Rekrypäiviltä löytyi tietoa alan yrityksistä, mutta yritysten sijoittuminen pääkaupunkiseudulle haistasi hieman työpaikan löytymistä.

– Olisi ollut hyvä, että yrityksiä olisi ollut enemmän esimerkiksi Lahdesta tai Porvoosta. Kaikilla ei ole mahdollisuutta tulla tänne töihin, Vilkanen totesi.

Rekrytointipäivien järjestäminen esimerkiksi Lahdessa tai Porvoossa voisi helpottaa työpaikkojen löytymistä lähempää kotoa.



Karoliina Vuori (vas.) ja Jade-Julia Vilkanen toivoivat, että rekrypäiviä järjestettäisiin myös vaikkapa Porvoossa tai Lahdessa.

Rekrytilaisuuksia myös maakuntiin

Ensimmäiset rekrytointipäivät onnistuivat niin hyvin, että Anniina Kankaan mukaan rekrytointipäivien järjestämistä ainakin Kuopiossa ja Turussa pohditaan parhaillaan. Rakennusliiton kannalta tapahtumasta oli

paljon hyötyä. Opiskelijajäseniä pystytään auttamaan työuran hankalimmassa vaiheessa. Samalla liitto ja sen työntekijät tulivat tutuiksi tuoreille jäsenille.

– Liiton toimisto paljastui ihan tavalliseksi työpaikaksi, Kangas kertoi opiskelijoiden yllättyneisyydestä. ■



Nosturit Helsingin. Toivottavasti niitä ajamaan löytyy jatkossakin koulutettua ja ammattitaitoista työvoimaa.

Huolina alan koulutus ja työturvallisuus

Torninosturipäivillä puhuttiin ammattikunnalle olennaisista asioista.

Johanna Hellsten

Torninosturipäivät 2019 järjestettiin Radisson Blu Royalissa, Helsingin Kampissa kauniina maaliskuun viikonloppuna. Alan vuositaiseen tapahtumaan oli saapunut yli 70 torninosturinkuljettajaa ympäri Suomea.

Neuvottelupäällikkö **Kimmo Palonen** aloitti tilaisuuden yleisesti työehtoja koskevalla osuudella. Hän muistutti rakentajia vaalikopissa käymisen tärkeistä.

– Jos samaan aikaan poistuisi yleisistövuus ja työvoiman saatavuusharkinta, olisi se tiettyjen tahojen märkä uni. Siinä syöksyisi suomalaisten rakentajien työllisyys alas. Tähän voi vaikuttaa äänestämällä eduskuntavaaleissa, Palonen totesi.

Palonen kertoi yleisölle myös luonnoksesta valtioneuvoston asetuksesta työvälineiden turvallisesta käytöstä ja tarkastamisesta annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta. Siinä niin sanottujen pilkinostureiden käytössä ei enää vaadittaisi ammatillista pätevyyttä, vaan

käyttöön riittäisi työnantajan lupa.

– Siinä on ollut mukana työryhmä, jossa on ollut edustus Rakennusliitosta, RT:stä, Avista ja sosiaali- ja terveysministeriöstä. Työsuojeluviranomainen meni täysin työnantajan puolelle. Rakennusliitto on sitä mieltä, että tähän työhön on oltava koulutus. Ministeriö on kuitenkin lähtenyt viemään eteenpäin näkemystä, että työnantajan lupa riittää, Palonen ihmetteli.

Palosen mukaan mikään ei kuitenkaan ole vielä valmista ja liitto tapaa vielä ministeriön virkamiehiä ja yrit-

tää puhua heille työturvallisuuden puolesta.

– Sehän tässä huolestuttaa, onko kyseessä ajopätevyysvaatimusten narkertaminen pala palalta, Rakennusliiton työsuojelusihteeri **Tapio Jääskeläinen pohti**.

Koulutuksen rahat vähissä

– Työvoimapolitiittista rahoitusta ei enää oikein riitä torninosturinkuljettajien koulutukseen. Rahoitusvaihtoehtoina on pian joko yritysraha tai oma raha, jos haluaa koulututtaa kuskiksi, Tapio Jääskeläinen kertoi.



Kuljettajia mietitytti, miksi STM ajaa työturvallisuutta huonommaksi.

On siis pystyttävä kehittämään uudenlaisia malleja sen turvaamiseksi, että maasta löytyisi edelleen ammattitaitoisia kuljettajia. Yksi esimerkki tästä on alan uusi tulokas, Turun Nosturikoulutus Oy.

– Olen taipuvainen sanomaan, kuin Mielensäpahoittaja, että ”ennen kaikki oli paremmin”. Ennen pystyttiin saamaan työkkäriltä rahaa koulutuksiin, ja saa sieltä toki vieläkin jotain, mutta ei kovin paljon, pitkän linjan kouluttaja **Jari Ollanketo** kertoi.

Ollanketon edustaman firman ratkaisu on oppisopimuskoulutus, jossa yrityksen ei ole pakko palkata vakituiseen työsuhteeseen kouluttamaansa kuskia.

– Aiemmin piti olla työsuhteinen, ennen kuin oli mahdollista solmia oppisopimus. Turun kokeilussa näin ei ole, joten yksi yrittäjien kynnyks koulutaa väkeä on poissa. Tästä on nyt saatu hyviä kokemuksia. 3 oppisopimusta on parhaillaan käynnissä, Ollanketo sanoi.

Koulutuksen järjestäjä hoitaa teoriapuolen ja kokenut kuski käytännön opetuksen työmailla. Koska oppilas ei voi käynnissä olevalla työmailla noin vain ajella, harjoittelu tapahtuu työajan ulkopuolella.

– Kun tutkinto on saatu läpi, työnantaja voi palkata kuljettajan, jos näin haluaa. Enteen ovat olleet lupaavia, sillä palaute on ollut loistavaa molemmilta puolilta.

Kuukausi kuskina

Pohjanmaalta paikalle oli saapunut myös aivan uunituore torninosturinkuljettaja **Anna-Mari Viitala**. Mitä tapahtuu, kun sähköasentaja pääsee työmailla kokeilemaan torninosturia? No siinä käy niin, että sähköasennukset saavat jäädä ja nainen lähtee Forssaan torninosturinkuljettajan opintielle.

– Olen nyt ajanut torninosturia 2 kuukautta Puuhaxin riveissä NCC:n asuinkerrostalotyömaalla Vantaalla. Tosi hyvältä on tuntunut. Tämä on täsmälleen sitä, mitä ajattelin, Viitala sanoo.

Työ vaatii tarkkuutta ja se on juuri se, mistä Viitala työssään pitää.

– En ole tietenkään vielä saanut tehdä kaikkein vaativimpia nostoja. Mikään tähänastisista ei ole tuntunut ylivoimaiselta.

Viitala viihtyy nosturinkuljettajaporukoissa. Tapahtumasta hän sai tiedon jo koulussa ja päätti osallistua.

– Tuntuu, että täällä kaikki tuntevat toisensa, oli mistä päästä Suomea tahansa.

Muuten Viitala ei ole vielä ehtinyt käydä liiton tapahtumissa, sillä hän vasta vaihtoi vanhasta liitosta Rakennusliittoon.

– Täällä oli hyvin kiinnostavaa kuulla torninosturista pelastautumisesta. ■



Anna-Mari Viitala oli päässyt edellisessä ammatissaan kerran kokeilemaan nosturia. Yksi kokeilu ja koukussa oli.

STM vastaa

HALLITUSIIHTEERI Kaisu Ahola sosiaali- ja terveystieteiden ministeriöstä vastaa rakentajien huoleen luonnoksesta, joka koskee valtioneuvoston asetusta työvälineiden turvallisesta käytöstä ja tarkastamisesta annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta.

Minkä takia esityksessä on päätetty (vastoin SAK:n kantaa) esittämään, ettei 25 tonnin pilkkimokkureiden käyttöön vaadita enää asianmukaista ammattitutkintoa? Millä tavalla tämä parantaa rakennustyömaiden turvallisuutta?

– Tavoitteena on ollut yhtäältä yhdenmukaistaa pienten nostolaitteiden käyttäjiltä edellytettäviä vaatimuksia ja toisaalta parantaa pienten työmaiden nostotöiden turvallisuutta ohjaamalla niitä turvallisempien nostolaitteiden käyttöön. Muutoksella on tarkoitus edistää uuden tekniikan käyttöönottoa työmailla ja vähentää epätarkoituksenmukaisten tai kuormittavien työtapojen käyttöä.

Vaikka SAK on esittänyt asiaa koskevassa eriävässä mielipiteessään, että torninosturinkuljettajan ajopätevyys tulisi säilyä ennallaan, on SAK kuitenkin myös todennut eriävässä mielipiteessään, että alle 25 tonnin nostavien nostureiden käytön lisääntyminen teollisuuden työpaikoilla toki parantaa työntekijöiden ergonomiaa, kun käsin tehtävät nostot vähenevät. Myös työssä jaksaminen paranee ja teollisuuden työntekijöiden tules-vaivat vähenevät. SAK on pitänyt tärkeänä, että työpaikkojen ja työmaiden ergonomiaa parannetaan ja ns. pilkkimokkureita otetaan teollisuuden työpaikoilla laajasti käyttöön.

Nostotyön turvallisuuteen liittyen asetusluonnoksessa on kiinnitetty huomiota myös alamies-työskentelyyn. Nostotyön turvallisuutta pyritään parantamaan edellyttämällä, että alamiehenä voisi työskennellä vain työntekijä, jonka osalta työnantaja on varmistanut, että työntekijällä on saamansa koulutuksen tai aikaisemman työkokemuksensa perusteella riittävä kyky ja taito taakan kiinnittämiseen.

Jos luvan sitten myöntää työnantaja, kuka on se henkilö, joka paperin allekirjoittaa? Vastaava mestari?

– Luvan myöntämisestä vastaa työnantaja samalla tavalla kuin hen-

kilönostimien ja trukkien kuljettajien osalta menetellään voimassa olevan asetuksen mukaan. Trukkien ja henkilönostimien osalta työnantajan kirjallinen lupa on ollut käytössä kymmenen vuotta. Se, miten eri yrityksissä toimitaan allekirjoittamisen suhteen, voi vaihdella. Työturvallisuuslain 16 §:ssä on säädetty siitä, milloin työnantaja voi asettaa toisen henkilön edustajanaan hoitamaan työnantajan velvollisuudeksi annettuja tehtäviä.

Kuka se on siinä tapauksessa, että kyseessä on ulkomaalainen vuokrafirma tai aliurakoitsija?

– Säännökset ja niistä tulevat velvollisuudet ovat samat sekä kotimaisille että ulkomaisille toimijoille.

Kenellä on vastuu tapaturmatilanteessa, jos ammattitaidoton kuljettaja, jolla on työnantajan lupa, aiheuttaa tapaturman?

– Asetusluonnoksella ei ole vaikutusta vastuukysymyksiin. Työnantajan pitää varmistaa, että työntekijä osaa käyttää hänelle annettua työvälinettä. Työnantajalla on myös yleinen huolehtimisvelvoite turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Työtaturmia tutkittaessa arvioidaan, onko työnantaja hoitanut velvoitteensa.

Millä tavalla ministeriö katsoo, että sellaisten nosturinkuljettajien ammattitaitoa, joilla ei ole tutkintoa suoritettuna ja jotka työskentelevät työnantajan luvan varassa, voidaan aidosti valvoa?

– Työnantajan on ennen luvan antamista varmistettava, että kuljettajalla on riittävät kyvyt ja taidot työvälineen turvalliseen käyttämiseen. Työnantajalla on myös yleinen velvoite huolehtia työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Työsuojeluviranomaisen valvonta toteutetaan samojen periaatteiden mukaan kuin tähänkin asti. Valvonnassa voidaan selvittää, miten osaaminen on varmistettu ja millaista koulutusta työntekijä on saanut. Yksittäistapauksissa valvontaa voidaan suunnata vihjetiedon perusteella työmaalle, josta on tehty ilmoitus epäkohdasta. Valvonnan suhteen asia ei siten poikkeaisi siitä, miten kirjallisia lupia on valvottu esimerkiksi henkilönostimien käytön osalta nykyisin.

Onko ministeriön suunnitelmissa muuttaa tulevaisuudessa asetusta siten, että ammattitutkinnon osaa ei tarvita myöskään tästä suurempien nostureiden käyttöön?

– Ei ole. ■

HALUATTEKO, ETTÄ VILAUTAN?

sillä alaisia

isiä

WILSK-MAN KREUGER

ISO-ISA

lähete

ÖLJY-KASYI KÄÄNTYKÖISSÄ

EN-NUS-TUS

KAH-DEK-SASTA

EKSAKTI

"PAR-HAAT EX-PRESSÄ

MIK-KOJA

SÖÖSI KEKSE-LIÄS

LIND-FORS PUO-POLO

IL-MASSA

MITÄ!

MER-KITTÄ-VYK-SIA

ULKOI-SIA

MODER-NISOIVA JOELLA

KANA-VAN-MAA-LAJI

MAINITA

SILLÄ-KÄKI!

haku

KIREJÄN-LIJA RAJJA

IRANIN RAHA

NYT SALDA

HALLEJA

IRJA

ideologia

ZOZO LAUDA

BLY-TON

ZA-TOP-KOVA

IMPORTOITU

RA-JALLA

9	5	2			
3	1			7	9
7	3				8
		6	7	9	2
					3
3	6	9	5	8	
1				2	8
9	2	8		1	6
				3	2
					1

6	1	7	9		
3	7	6	8		
5	2	3	7		
		1	2	7	9
		3	8	1	5
		5	9	3	4

			3	5	
4					9
8	9				5
	1				9
			8		
3				4	
7	6			8	1
1					2
			4	6	

www.sanaris.fi / laadinta Erkki Vuokila, ulkoasu P. A. Manninen

JULIA HYVÖNEN • www.ristikokoumin.fi

1	2	3	4
5	6	7	8
9	10	11	12
13	14	15	16
17	18	19	20
21	22	23	24
25	26	27	28

www.sanaris.fi Erkki Vuokila



22	2	2	21	13	9	25	19	27	27	1	26
13	7	5	2	16	19	11	10	17	4	8	4
2	13	4	12	7	25	17	2	1	17	18	18
7	14	23	21	16	7	5	19	24	19	16	1
3	19	21	19	25	7	8	5	17	4	27	12
15	4	1	19	16	19	13	14	17	2	1	25
1	7	7	3	4	25	7	24	7	1	19	7
A	4	6	9	4	4	5	7	11	7	21	21
28	5	2	16	19	6	1	19	16	1	17	14
21	7	21	7	7	3	19	1	19	25	23	1
16	16	S	19	17	1	7	2	23	5	4	17
19	9	19	19	24	4	25	21	3	15	1	23
16	5	7	1	3	4	27	3	4	5	23	4
28	4	8	4	25	20	23	5	25	4	18	7
19	7	3	4	14	23	27	1	15	21	20	19
25	7	16	1	19	15	7	1	1	2	27	7

Pohjolan yksisarvinen Amerikassa

Lauri Markkanen on monessa suhteessa harvinaisuus. 21-vuotiaan niskassa ovat paitsi omat, myös urheilun jättikaupungin ja kotimaisen lajiväen valtavat odotukset.

Lehtikuva



Lauri Markkanen donkkaamassa ottelussa Milwaukee Bucksia vastaan.

Helmikuussa Lauri Markkanen oli hurjassa viireessä NBA-parketeilla. Kun hän noteerasi viidessä perättäisessä ottelussa vähintään 20 pistettä ja 10 levypalloa, jyvaskyläläinen pääsi lähelle Michael Jordanin ja Scottie Pippenin tekemiä Chicago Bullsin seuraennätyksiä. Ottelussa Boston Celticsiä vastaan Markkanen ja Zach Lavine, Bullsien toinen johtava pelaaja, ylsivät molemmat 35 pisteeseen. Se oli ensimmäinen kerta sitten vuoden 1996, kun kaksi Bulls-pelaajaa onnistuu siinä saman ottelun aikana. Edelliset onnistujat olivat tietenkin Jordan ja Pippen. On jo itsessään uskomaton saavutus 21-vuotiaalle urheilijalle päästä kyseisten nimien rinnalle missään tilastoissa. Vielä uskomattomampaa siitä tekee se, että Markkanen on kotoisin Suomesta.

Pohjolan jätti

Norja rohmusi peräti 13 kultamitalia hiljattain päättyneistä hiihdon mm-kisoista, mutta yhtään NBA-pelaajaa vuonomaalla ei ole heittänyt kehiin. Torgeir Bryn on historian ainoa norjalainen NBA-piipahtaja, ja hänen saldokseen jäi kaudella 1989–1990 kol-

me ottelua Los Angeles Clippersin riveissä. Koripallo ei ole muutenkaan koskaan ollut pohjoismaalaisten suuria menestyslajeja. Ruotsalaisia on nähty NBA:n historiassa kaksi kappaletta, tanskalaisia ei yhtään ja islantilaisia yksi. Suomalaisista pioneerityön liigassa teki jo Hanno Möttölä, mutta aikaisempien pohjoismaisten tapaan hänkin jäi roolipelaajan asemaan.

Lauri Markkanen onkin ensimmäinen pohjolasista saapunut pelaaja, joka on tehnyt nimensä tunnetuksi koko liigan tasolla. Vuoden 2017 draft-tilaisuudessa hänen varausnumeronsa (7.) oli jo pohjoismaalaisten kautta aikain korkein, ja myös yhden ottelun pisteissä Markkanen on jo useampaan kertaan asettanut uudet Pohjoismaiden ennätykset.

Syntyperänsä lisäksi Markkanen on muutenkin harvinainen kyky. Newyorkilainen toimittaja tituleerasi 213-senttistä Markkasta ”yksisarviseksi”, mikä tarkoittaa hänen kuuluvan sellaisten todella pitkien pelaajien joukkoon, jotka ovat kokoonsa nähden äärimmäisen kyvykkäitä heittäjiä ja pallonkäsittelijöitä. Vertaus yksisarvisiin kuvaa moisen pelaajatyyppin harvinaisuuslaatuutta.

213-senttinen kolmoslinko

Loistavana heittäjänä Markkanen sopii lajin evoluution nykyvaiheeseen täydellisesti, sillä kolmen pisteen heitot ovat yleistyneet NBA:ssa, ja heittokykyä niihin odotetaan kaikkien viiden pelipaikan pelaajilta. Taannoin joukkueiden voimahyökkääjien ja senttereiden ainoa toimipiste sijaitsi korin alla. Äärimäinen esimerkki tästä on Shaquille O’Neal, joka oli fyysisesti dominoiva ja yksi kaikkien aikojen pelaajista, mutta kolmosia hän upotti koko urallaan vain yhden. Markkanen ottelukohtainen ennätys on kahdeksan onnistunutta kolmosta. Muilla mittareilla ”Shaqin” urasaavutukset ovat Markkaselle toki vaikeammin saavutettavissa.

Vasta 21-vuotiaalla Markkasella on niskassaan monenlaisia paineita. Chicago Bullsissa sekä seura-johto että fanit odottavat Markkasesta johtotähteä seuralle, joka rakentaa tulevaisuuden menestystä varausten ja nuorten pelaajien varaan. Suomalainen korisväki odottaa NBA-unelmansa saavuttaneen Markkanen toimivan esikuvana, joka houkuttelee suomalaisia lapsia ja nuoria lajin pariin maajoukkueen muiden johtotähtien ikääntyessä. Myös siviilielämän puolella Markkaselta vaaditaan vastuullisuutta, sillä hänestä tuli viime vuonna isä.

Henkiset edellytykset paineiden käsittelyyn vaikuttaisivat Markkasella olevan kunnossa. Hän on onnistunut kovissa paikoissa otteluiden lopussa niin EM-kotikisoissa ja yliopistokoripallossa kuin NBA:ssakin. Vuosinaan Arizonassa yliopistossa hän ei välittänyt legendaarisen bilekoulun houkutusista, vaan keskittyi ainoastaan kehittymään koripallon pelaajana. Hän on läpi uransa osoittanut olevansa todellinen joukkuepelaaja, joka ei aseta omia tilastomerkitöjään joukkueena voittamisen edelle. Tästä löytyy päinvastaisiakin esimerkkejä jopa NBA-supertähtien joukosta.

Markkanen on myös osoittanut laajempaa vastuullisuudentuntoa luopumalla punaisen lihan syönnistä ja puhumalla julkisesti ilmastonuojelun puolesta.

Uudeksi Michael Jordaniksi nouseminen on liian odotettu lähes keneltä tahansa, mutta terveenä pysyessään Markkanen tekee poikkeuksellisen uran suomalaisittain vierailta kentillä. ■

Urheilukalenteri

16.3. Jääkiekkoliigan pudotuspelit alkavat.

17.3. Formula 1: Australian GP.

23.3. Italia-Suomi, jalkapallon EM-karsinta.

26.3. Armenia-Suomi, jalkapallon EM-karsinta.

9.–10.4. Jalkapallon Mestarien liiga, puolivälierät (1. osatottelut).

10.–14.4. Golfin Masters-turnaus.



Työmarkkinoiden haasteet ja mahdollisuudet -keskustelu veti ilmeet välillä vakaviksi.

Uusia metkuja vanhojen jatkeeksi

Luottamushenkilöiden täydennyskurssin valinnaiset työpajat toivat vaihtelua ohjelmaan.

Jukka Nissinen

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen täydennyskurssi järjestettiin tällä kertaa helmikuun alussa Tampereella Holiday Club -hotellin tiloissa. Kurssille osallistui satakunta luottamushenkilöä ympäri maata.

Kolmipäiväisen kurssin ohjelma ja kaantui valinnaisiin työpajoihin ja yhteiseen ohjelmaan. Työpajojen aiheet olivat Talous ja EU; Tapaturmatilastot; Talous ja osallisuus; Jalkapallo, Qatar ja siirtotyöläiset; Ilmastonmuutos ja työ; Somepaja sekä Ajankohtaisia työturvallisuudesta.

Yhteinen ohjelma sisälsi muun muassa työssäoppimisen ja työpaikka-

ohjauksen uusia tuulia sekä työturvallisuusrikosepäilyjen selvittelyä. Rakennusliiton puheenjohtaja **Matti Harjuniemi** kertoi liiton työstä rakennusalan uudistajana.

Eduskuntavaalien läheisyys näkyi ohjelmassa, sillä ainoa rakennusliittolainen kansanedustaja **Matti Semi** kävi puhumassa äänestämisen tärkeydestä.

Lämpöhaalarit tulivat tessiin Lapinniimestä

Rakennusliiton neuvottelupäällikkö ja talotekniikan sopimuslavastaava **Kimmo Paloselle** Tampereen Holiday Clubin ympäristö Lapinniimestä tuli tutuksi 1990-luvulla, kun uutta asuinalueita rakennettiin.

– Oli hiton kylmä talvi ja tähän painoi vielä tuuli Näsijärven selältä.



Trubaduuri Ilari Siekinen vastasi ensimmäisen kurssi-illan musisoinnista.



Tessin yleissitovuus on vaakalaudalla, jos Suomeen tulee vaalien jälkeen oikeistohallitus, neuvottelupäällikkö Kimmo Palonen muistutti.



Joona-Hermanni Mäkinen avasi Talous ja osallisuus -työpajassa hyvinvointivaltion ja ay-liikkeen kiinteää suhdetta.



Lujan työsuojeluvaltuutettu Kari Laitinen oli tyytyväinen täydennyskurssin antiin.

Olimme holvilla sähkömiehen kanssa. Pakkasta oli sen verran, että muut rakentajat olivat pakkasrokulissa. Putki- ja sähköalalla tessi ei tuntenut sellaista käytäntöä eikä tunne edelleenkaan.

Työnantaja ei suostunut hankimaan lämpöhaalareita, koska se pelkäsi työntekijän käyttävän haalaria pilkkireissuillaan. Seuraavalle tes-kierrokselle putkimiehet tekivät aloitteen kunnollisten talvivarusteiden saamisesta työnantajan korvattaviksi. Esitys meni läpi.

Palosen mukaan tarina on hyvä muistutus siitä, että itsestänselvyyksinä pidetyistä tes-määräyksistä on jouduttu vääntämään kättä työnantajien kanssa.

– Samanlainen taistelu oli muutama vuosi aikaisemmin turvakengistä, Palonen muistutti.

Tessin kehittäminen tai puolustaminen ei onnistu ilman joukkovoimaa. Joukkovoima puolestaan syntyy järjestäytymisestä. Sen lisäksi yleinen poliittinen ilmapiiri vaikuttaa siihen, miten ammattiyhdistysliike pystyy toimimaan.

– Suurin uhka meille on valtakunnan politiikka. Tämän kevään eduskuntavaalit ratkaisevat sen suunnan, mihin työmarkkinoilla kuljetaan. Porukan pitää olla nyt hereillä ja äänestää sellaisia ehdokkaita, jotka eivät halua viedä meiltä perusasioita, joiden puolesta on taisteltu.

Tessin yleissitovuus vaatii tarkkaavaisuutta

Yleissitovuus on ollut erityisesti Kokoomuksen ja vihreiden oikeistolaidan tähtäimessä.

– Jos nykyinen hallitus pohja voittaa vaalit, yleissitovuus on varmasti vaakalaudalla, Kimmo Palonen tähdensi.

Tessin yleissitovuuden poistuminen veisi pohjan muun muassa rakennusalan vähimmäispalkoilta, matkakustannusten korvaamiselta ja luottamusmiesjärjestelmältä. Palkat ja työh ehdot voitaisiin sopia työmaalla.

Yleissitovuuden ylläpitäminen vaatii Rakennusliitolta nykyisin enemmän työtä. Työnantajaliittoihin kuuluvat yritykset lasketaan automaattisesti yleissitovuuden piiriin, mutta muiden yritysten kanssa liiton tehtävä erillisopimuksia. Tällä hetkellä sopimusten kattavuus on hyvä, mutta työ- ja elinkeinoministeriön virkamiehet haluavat lähes vuosittain selvityksen siitä. Yleissitovuuteen vaaditaan, että yli puolet alan työntekijöistä on rakennusalan tessin piirissä.

Toinen iso poliittinen uhka on ulkomaisen työvoiman saatavuusharkinnan poistaminen. Sitä perustellaan erityisalojen ammattilaisten saamisesta Suomeen töihin.

– Ihmisiä sumutetaan tässä. Jo nyt asiantuntijatehtävät on vapautettu saatavuusharkinnasta. Koodarit ja insinöörit voivat tulla tänne töihin milloin vain.

Nämä ammattilaiset eivät tule Suomeen töihin siksi, että täällä on huono palkkataso ja karu ilmasto. Kyse on halpatyövoiman ja ihmiskaupan uittamisesta tänne.

– Jos nämä 2 kauhuskenaariota toteutuvat, se merkitsisi palkkatason ja työllisyyden syöksykierrettä.

Liiton koulutukselle tarvetta yrityksissä

Lujatalon yrityskohtaisella työsuojeluvaltuutetulla **Kari Laitisella** on perspektiiviä liiton luottamusmieskoulutukseen.

– Edellisestä luottamusmieskoulutuksesta on jo lähes 10 vuotta. Silloin kurssi oli Siikarannassa.

Laitisen mielestä nykyinen malli, jossa koulutusta järjestetään tarpeen mukaan ympäri maata, on parempi. Rakennusliiton entinen kurssikeskus Siikaranta sijaitisi liian hankalan matkan päässä Kirkkonummen perukoilla. Tampere on kuopiolaiselle takuukorjauksista vastaavalle kirvesmiehelle sopivan matkan päässä.

– Tärkeintä on kurssin anti, paikalla ei ole niin suurta väliä.

Vaikka Luja on iso rakennusyritys, työsuojelukoulutus on ollut Rakennusliiton kurssien varassa. Laitinen ei pidä sitä ongelmana, sillä liiton koulutuksella on omat etunsa.

– On hyvä, että liitto seuraa aikaansa ja tarjoaa sellaista koulutusta, mitä tarvitaan. Koulutukseen voidaan yhdistää muutakin asiaa.

Tampereen luottamusmieskurssin ohjelman hyvä puoli oli Laitisen mielestä se, että työpajakoulutuksen ansiosta pystyi valitsemaan eri aihepiirejä oman mielenkiinnon mukaan. Kansainväliset näkökulmat olivat myös hyvä lisä kursivalikoimassa. Laitinen osallistui työ-

turvallisuus-, tapaturmatilasto- ja Qatarin siirtotyöläiset -työpajoihin.

Aikaisemmin massaluennolla samat asiat käytiin läpi koko porukan voimin. Se oli yksi syy, miksi Laitisella kertyi lähes 10 vuotta luottamusmieskoulutusten väliä.

– Siikarantaan ei tullut lähdeTTYä kolmeksi päiväksi istumaan, koska siellä ei tullut niin paljon uutta asiaa vastaan. Ne ovat tietenkin tärkeitä asioita uusille luottamushenkilöille.

Tampereen täydennyskurssilla onnistuttiin laajentamaan näkökulmaa työsuojelun perusasioita syvemmälle muun muassa tapaturmailmoitusten taustoihin ja tekemisen tärkeyteen.

Laitinen on ollut 17 vuotta takuukorjauspuolella ja suunnilleen saman ajan työsuojeluvaltuutettuna. Työnantaja halusi siirtää Laitisen tavallista kirvesmiestöistä takuukorjaukseen, sillä työaikojen järjestäminen on joustavampaa nykyisissä töissä.

– Kierrän työmaita työsuojeluvaltuutettuna, joten niiden arki on tuttua. ■

SELEKTA

RAKENNUSALA

LOGISTIIKKA

TEOLLISUUS

Puh. 020 33 4000

HAEMME TYÖNTEKIJÖITÄ!

WWW.SELEKTA.FI

- Helsinki
- Vaasa
- Seinäjoki
- Turku
- Kuopio
- Jyväskylä
- Tampere
- Oulu

Muurareiden tessissä on uutuuksia hinnoittelussa

Muurareilla on kohtuullinen työtilanne koko maassa, muurareiden talvipäivien osanottajat totesivat.

Jukka Nissinen

Muurareiden talvipäiviä vietettiin mukavassa talvisäässä Espoossa hotelli Korpiammella 23.–24. helmikuuta. Perinteinen talvipäiväkokous sujui leppoisasti, sillä ympäri Suomea kuultiin samansuuntaisia viestejä hyvästä työtilanteesta. Paikalla oli puolisen sataa muuraria.

– Näyttää siltä, että työllisyys säilyy kohtuullisen hyvänä lähitulevaisuudessa. Erityisesti kasvukeskuksissa rakennetaan paljon, tes-toimitsija **Jarmo Järvinen** summasi alueellista tilannetta.

Järvinen kertasi myös tessin kivuliasta synnytyshistoriaa. Jotain edistystäkin tes-neuvotteluissa saatiin aikaiseksi, muun muassa hinnoittelussa. Tessit ovat nyt voimassa vuoden 2020 huhtikuun loppuun asti.

– Neuvottelut siirtyvät lähemmäksi kesää. Neuvotteluihin valmistautumisessa se tarkoittaa sitä, että maakokous ja tavoiteasettelu siirtyvät myöhemmäksi.

Maakokous järjestetään tavanomaisen lokakuun sijaan tammikuussa 2020. Paikka on todennäköisesti vanha tuttu Jyväskylän Paviljonki.

– Neuvotteltavaa jäi vielä seuraavillekin tes-kiertoille, Järvinen totesi.

Muorauspuolella uuteen tettiin tuli hinnoittelu-uutuuksia muun muassa uusien tiilikokojen myötä.

– Laattapuolella hinnoittelu uudistui paljon. Pääpaino oli siinä, että saimme vähän lisähintaa kylppäreiden tekijöille. Pientä parannusta tuli, mutta emme saaneet sitä ihan toivomallamme tasolle.

Muorausalan työharjoittelussa ongelmia

Järvinen muistutti muurareita uudesta koulutussopimuksesta, joka tuo ammattikoululaisia harjoittelemaan työmaille aikaisempaa enemmän ja ai-



Muoraus- ja laatoitusalan hinnoittelussa on jatkossakin kehittämistä. Valmiiksi sitä ei saada koskaan.

kaisemmassa vaiheessa opintoja. Harjoittelu vaatii ohjausta, jota varten opilaiden ohjaajienkin olisi hyvä käydä opettelemassa uusia käytännön toimintamalleja.

– Olemme sopineet työnantajaliiton kanssa, että järjestämme päivän mittaisia työpaikkaohjaajakoulutuksia ympäri maata. Työnantaja maksaa kurssipäiviltä palkan. Liitto kustantaa matkat ja ruokailun kurssin ajalta.

– Jos minulla on sopivia laatoituskohteita, soitan ammattikoululle ja kysyn opiskelijaa harjoittelemaan, **Timo Tuominen** osasto 603:sta kertoi.

Tuominen tekee työnsä urakalla, joten harjoittelijan pitää pysyä mukana vähintään 4 viikkoa.

– Parilla viimeisellä viikolla opiskelija tuo takaisin sen, mitä alussa mentään urakassa.

Tuominen on oman poikansa lisäksi kouluttanut yhden ammattikoululaisen vakinaiseksi firman työntekijäksi. Kolmikko on hitsautunut hyväksi tiimiksi.

– Meillä on kädenjalkei suurin piirtein samanlainen. Se helpottaa työnantajaa, kun joudun olemaan paljon poissa työpaikalta. Pojat korvaavat

minut helposti, Rakennusliiton hallituksen jäsen ja muissa luottamustehtävissä toimiva Tuominen kertoi.

Muurareiden kokouksessa sivuttiin myös niin liittovaltuusto- kuin eduskuntavaalejakin. Keski-Suomessa on ehdolla Vasemmistoliiton listoilla muurari, liiton hallituksen varajäsen **Ari Harlamow** osasto 626:sta. Muissa vaalipiireissä on myös Rakennusliiton

jäseniä eri puolueiden ehdokaslistoilta. Järvinen muistutti kansanedustajien vaihtamisen tarpeesta, sillä nykyisen hallituksen politiikka on ollut erityisen kylmää työntekijöitä kohtaan.

Seuraavat muurareiden talvipäivät pidetään Tampereella. Tampereen muurarit lupasivat järjestää myös hiihtokisat, jotka jäivät tänä vuonna väliin. ■

Muurareiden talvipäivät

Pilkkikilpailun tulokset

Miehet

1. Harri Raita, os. 91 780 g
2. Markku Kannusmäki, os. 608 330 g
3. Keijo Rauhala, os. 623 230 g

Naiset

1. Kaija Raita, os. 91 770 g
2. Marjatta Myyry, os. 623 70 g
3. Katja Kyrkki, os. 608 30 g

Joukkuepilkki

1. os. 91: Tuomo Hämäläinen, Harri Raita, Kaija Raita 1 550 g
2. os. 623: Keijo Rauhala, Raimo Tukiainen 230 g
3. os. 623: Irja Tukiainen, Marjatta Myyry 70 g



Osaston hallitus ideoi toimintaa

Tapio Knuuttilan mielestä osaston järjestämät tapahtumat tuovat parhaiten uusia jäseniä mukaan toimintaan.

Jukka Nissinen

HELSINGIN muurareiden osasto 601:lle valittiin syyskokouksessa uusi puheenjohtaja, rappari **Tapio Knuuttila**.

– Puheenjohtajuudesta on ollut jo puhetta pitkään, mutta nyt se tuli ajankohtaiseksi, Knuuttila kertoo.

Helsingin muurarit on Knuuttilalle hyvin tuttu osasto jo vuodesta 1985 lähtien. Silloisten osaston sääntöjen mukaan täysivaltaisen jäsenen piti olla 17-vuotias, joten Knuuttilan piti odotella sen takia vielä pari vuotta varsinaista jäsenyyttä.

Osaston tärkein anti jäsenille ovat erilaiset tapahtumat, kuten juuri jär-

jestetyt Muurarien talvipäivät Espoon Korpilammella. Jo useamman vuoden ajan osaston hallitus on pitänyt ylimääräisen pitemmän kokouksen, jossa on suunniteltu tulevaa toimintaa.

– Meillä on hallituksessa nuorempia kavereita. Heidän kauttaan me saamme uusia tuulia toimintaan. Tapahtumien kautta tulinkin itsekin mukaan osaston toimintaan.

Osastolla on tällä hetkellä 340 jäsentä, joista A-maksavia on lähes 160 henkeä. Ennen liittokokousvaaleja porukkaa innostettiin äänestämään kirjeitse, sillä Knuuttilan lisäksi ehdolla oli myös osaston taloudenhoitaja ja varapuheenjohtaja **Mikko Raappana**. Patistelua tarvitaan, sillä rakentajien

äänestysaktiivisuus on valitettavan alhainen kaikissa vaaleissa.

Constilla tilauskirjat mukavalla mallilla

Knuuttila on töissä Constin korjausurakoinnissa.

– Constin korjausurakointi- ja julkisivu-yhtiöt yhdistettiin 18. helmikuuta. Constilla olen ollut töissä reilut 11 vuotta, Constin pääluottamusmies Tapio Knuuttila toteaa.

Työtilanne Constilla on hyvä, muutama työntekijä on kausiluonteisilla lomautuksilla. Lomautuksista on pystytty sopimaan pääasiassa hyvässä hengessä.

– Lomautusprosentti on 25, mikä on vähän helmikuun tilanteeksi, Constin työsuojeluvaltuutettu Mikko Raappana muistuttaa.

Korjausrakentamisessa pääsee harvemmin tekemään urakkaa, mutta joi-



Helsingin muurareiden tuore puheenjohtaja Tapio Knuuttila on Constin korjausurakoinnin pääluottamusmies.

takin työkauppoja on pystynyt tekemään.

– Työt ovat meillä hyvin monipuolisia. Välillä teemme muotteja ja raudoitamme, välillä tasoitushommia ja maalausta, Knuuttila kertoo. ■

Rakentajat tarinoivat Lohjan torilla

Rakentajien Lohjan toritapahtuma esitteli rakennusliittolaisia kansanedustajaehdokkaita Uudellamaalla.

Jukka Nissinen

LAUANTAINA 9. maaliskuuta 3 rakennusliittolaista kansanedustajaehdokasta esitteli omia vaaliteemojaan Lohjan torilla. Paikalla olivat kirvesmies **Mika Tallgren** (sd.) Karkkilasta; YIT Rakennuksen pääluottamusmies **Jari Jääskeläinen** (vas.) Vantaalta sekä Rakennusliiton eläkkeelle lähtevä varapuheenjohtaja **Kyösti Suokas** Helsingistä.

Viereisessä Lohjantähti-ostoskeskuksessa oli samaan aikaan Lohjan de-



Kyösti Suokas haluaa jatkaa yhteiskunnallista vaikuttamista Rakennusliiton varapuheenjohtajapestin jälkeen.

mareiden ja vihreiden vaalitulaisuudet. Yleisöllä oli siis mahdollisuus vertailla poliittisia mielipiteitä tuoreltaan kansanedustajakandidaattien välillä.

Lohjalaiset halusivat kuulla rakentajaehdokkailta erityisesti vastauksia työttömyyteen ja työvoimapolitiikkaan liittyviin kysymyksiin. Työelämän ongelmat eivät rajoitu vain rakennusalalle, mistä syystä työntekijöiden aseman parantamisessa riittää töitä eduskunnassa vielä pitkään. Eläkeläisiä kiinnosti tietenkin suomalaisen eläkejärjestelmän tulevaisuus.

Paikalla olleiden ehdokkaiden mielipiteistä ja kampanjateemoista voi lukea enemmän tämän lehden Eduskuntavaalit 2019 -teema-artikkelista.

Lohjalta kansanedustajaehdokkaat siirtyivät Nummelaan vastaavanlaiseen toritapahtumaan.

Lohjan ja Nummelan toritapahtumat ovat osa Rakennusliiton yhteiskunnallisen vaikuttamisen tapahtumakokonaisuutta. Vastaavanlaisia toritapahtumia järjestetään ympäri Suomea eduskuntavaalien alla. ■

Oulun aluejärjestön PERHETAPAHTUMA

SuperParkissa 30.3.2018 klo 10

Rakennusliitto tarjoaa 125 ensimmäiselle jäsenelle sekä samassa taloudessa asuville perheenjäsenille SuPerParkin rannekkeen.

Lisäksi ammattiosastot 053, 059, 102, 203, 393, 489 ja 614 tarjoavat jäsenilleen sekä samassa taloudessa asuville lounaan. Jäsenkortti mukaan!

Lisätiedot tapahtumasta:

Mika Yli-Suvanto p. 050 413 2918

www.superpark.fi

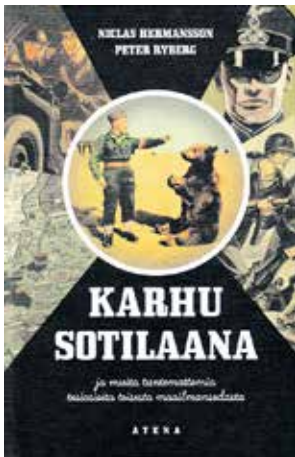


Rakennusliitto

Osallistu! Äänestä! Vaikuta!

Kulttuuri

Sotahommissa sattui ja tapahtui kaikenlaista



Karhu sotilaana ja muita tuntemattomia tosiasioita toisesta maailmansodasta.

Niclas Hermansson. Peter Ryberg.
Atena Kustannus Oy.

Karri Hovi

TOISESTA maailmansodasta on kirjoitettu maailmalla hyllykilometrillinen kirjallisuutta. Loppua ei tulla teostulvalle ihan heti näkemään, sillä joka vuosi ilmestyy Suomenkin kirjakauppoihin monen monta aiheita käsittelevää romaania ja tietokirjaa. Ruotsalainen kirjailijakaksikko on kerännyt yksiin kansiin vähemmän tunnettuja tositarinoita noilta synkiltä lähimenneisyyden ajoilta. Lisäksi avustavana kirjailija on toiminut **Panu Väänänen** kirjoittamalla viime sotien Suomeen liittyvistä erikoisista tapauksista.

Sota on rankkaa, raakaa ja epäinhimillistä toimintaa. Siitä on lukijan helppo olla samaa mieltä. Poikkeukselliset ajat nostivat esiin kuitenkin poikkeusyksilöitä niin hyvässä kuin pahassakin. Muutama raskaan luokan sotarikollinen on saanut kirjassa oman lu-

kunsa ja vastavuoroisesti myös sotasankareiden elämästä kerrotaan hie- man miellyttävämpiä tarinoita.

Mielenkiintoisin kappale käsitteli kuitenkin sotaan ilman valinnan mahdollisuutta joutuneita eläimiä. Moni luontokappale saattoi jopa pelastaa lukuisia ihmishenkkiä ja kunniamerkejäkin eläimille myönnettiin auliisti. Tiedä sitten osasivatko saajat mitaleitaan oikein arvostaa.

Suurin osa kirjan kertomuksista käsittelee erilaisia aiheeseen liittyviä kamaluuksia ja siviiliväestön kärsimyksiä, mutta onneksi joskus rintamaurhollekin osui kohdalle mieleen jäänyt positiivinenkin kokemus. Esimerkiksi Ardennien taisteluiden rai- votessa talvella 1944 osuivat eri puolten edustajat samaan mökkiin viettämään jouluaattoa porukalla. Kylmää olutta saatiin kuljetettua Englannista janoisille joukoille Normandiaan tätä tehtävää varten muunnellulla Spitfire-hävittäjälentokoneella. Tynnyreillä varustettua härveliä on muisteltu sodan ”miellyttävimpänä” koneena.

Sotavehkeet kun on yleensä tarkoitettu jyräämään ja poistamaan kuvioista vihollisen vastaavat värkit ja kirjas-

sa nämä koneet ovatkin saaneet oman lukunsa. Varsinkin kertomus talvisodan ainoasta suomalaisesta panssarivaunuhyökkäyksestä ansaitsee tulla julki. Venäläisillä oli tuolloin käytössään noin 1 500 panssarivaunua, joita vastaan puolustajilla oli heittää peräti 32 vanhentunutta ja huonosti aseistettua tankkia. Tosin näistä Honkanie- men panssaritaistelun nimellä tunnettuun hyökkäykseen osallistui lopulta viisi kappaletta, loppuosaston hyytyes- sä kuka mistäkin syystä.

Sotahistorian harrastajalle tai aiheesta kiinnostuneelle lukijalle tästä kirjasta löytyy paljon mielenkiintoisia tarinoita. Itse olen sotajutuista ollut kiinnostunut yli kolme vuosikymmentä. Silti suurin osa tapauksista oli minulle entuudestaan uppo-outoja. Teoksen lukemalla saa muuten myös selville, miksi vessassa käynti sukel- lusveneessä saattaa olla vaarallinen kokemus. ■

KIITÄMME: Tarinat olivat lyhyitä ja silti mielenkiintoisia. Asiatiedot pitivät melko tarkkaan kutinsa.

MOITIMME: Jotkut tarinoista olivat turhan suppeita ja yliolkaisia. Jutut olivat paikoitellen synkkiä.

Lapin aluejärjestön Raksaseikkailu

18.-19.5.2019 @ Rovaniemi

Ohjelmassa mm. koskenlaskua
Vikaköngäs-Vaattunki sekä
saunomista ja paljuilua
Päämajalla.

Tapahtuma on maksuton ja se on
tarkoitettu Lapin alueen
Rakennusliiton jäsenille.

**Ilmoittautumiset 30.4.
mennessä linkin kautta:
bit.ly/raksaseikkailu2019**

Lisätiedot tapahtumasta: 050 338 6434 (Mette)

Yle Areena ja M/S Romantic

NIIN MONESTI kuin Yleä parjataankin, tarjoaa se silti laadukasta katsottavaa ja yhden parhaista suomalaisista median verkkopalveluista, Yle Areenan. Yle on onnistunut tsemppaamaan viihdepuolen tarjontaansa ja tällä hetkellä katsottavissa on *M/S Romantic*, parasta tragikomedialla pitkään aikaan.

Neliosainen sarja kuvaa yhtä iltaa ruotsinlaivalla, kuudesta eri näkökulmasta. Käsikirjoittajina ovat toimineet muun muassa Ihmebantua käsikirjoittaneet **Jani Volanen** ja **Tommi Korpela**. Tarjolla on siis absurdia komediaa ja surua yhdessä naurun kanssa.

Sarjan ensimmäisessä jaksossa pikutarkka risteilyisäntä Jokke (loistava Hannu-Pekka Björkman) palaa



isyyslomaltaan liian aikaisin. Kaikki on hänen mielestään hoidettu poissaolon aikana täysin pieleen. On tilattu väärää halvaa, päästetty liikaa koiria majoittumaan ja kaiken lisäksi yhden hääseurueen sijaan paikalla on 2 hääseuruetta.

Joken kujanjuoksu kiihtyy kiihtymistään.

5 muuta tarinaa ovat jokainen omalla tavallaan surullisia, nolostuttavia ja samalla hillittömän hauskoja. Katsoja odottaa vääjämätöntä tragedian täyttymistä viimeisessä jaksossa.

Sarjan rooleissa nähdään Björkmanin lisäksi **Anna Paavilainen**, **Tommi Korpela**, **Santeri Kinnunen**, **Iivo Tuuri**, **Antti Luusuaniemi**, **Antti Tuomas Heikkinen**, **Vilma Sippola**, **Amos Brotherus**, **Annika Aapalahti** ja **Sami Ahonen**. ■

Rakennuskassa

Rakennusalan työttömyyskassa tiedottaa:

Muistilista työttömyyspäivärahan hakemiseen

Kun jäät työttömäksi tai sinut lomautetaan, toimi näin:

Ilmoittaudu työttömäksi kokoaikatyönhakijaksi Työ- ja elinkeinotoimistoon (TE-toimisto). Ilmoittautumisen voit tehdä osoitteessa www.te-palvelut.fi kohdassa ”Oma asiointi” omilla, henkilökohtaisilla pankkitunnuksillasi.

Hakemukset liitteineen lähetetään aina työttömyyskassaan. Nopeimmin hakemusten ja liitteiden lähettäminen hoituu kassan sähköisessä palvelussa, **eAsioinnissa**, jonne löydät kassan kotisivuilta <https://www.rakennuskassa.fi>.

Ensimmäisen ansiopäiväraha hakemuksen voit täyttää, kun olet ollut työttömänä tai lomautettuna vähintään kaksi kokonaista kalenteriviikkoa. Täytä hakemus sunnuntaihin saakka. Jatkossa hakujaksot ovat 4 kalenteriviikkoa tai (kalenteri)kuukausi.

Kun täytät hakemuksesi eAsioinnissa, järjestelmä pyytää sinua lähettämään kassalle hakemuksen käsittelemiseksi tarvittavia liitteitä. Ensimmäiseen ha-

kemukseen tarvitaan aina vähintään seuraavat liitteet (kopiot riittävät):

- palkkatodistus vähintään 26 kalenteriviikon ajalta ennen työttömäksi tai lomautetuksi jäämistä (palkallinen työaika vähintään 18 tuntia / viikko). Todistukseen pitää eritellä lomarahaa, lomakorvaus, pidetyt ja pitämättömät vuosilomapäivät. **HUOM!** Viimeinen palkkalaskelma ei ole kassan tarvitsema palkkatodistus.
- lomautusilmoitus, jos olet lomautettu
- työsopimus, jos olet lomautettu, teet osa-aikatyötä tai määräaikainen työsuhteesi on päättyneenä
- irtisanomisilmoitus, jos työsuhteesi on päätetty
- työtodistus, jos työsuhteesi on päättyneenä

Lisäksi hakemuksen käsittelyssä voidaan tarvita

- verotuspäätös selvitysosineen viimeksi vahvistetusta verotuksesta, jos sinulla on sivutoimista yritystoimintaa (esim. maatalous, oma yritys-toiminta), vaikka siitä ei olisikaan tuloja

- päätös tai tieto sosiaalietuudesta, jos saat tai olet hakenut etuutta, esim. eläke, kotihoidontuki (myös puolisolle maksettava)

Jos teet työtä hakujakson aikana, liitä aina hakemukseesi palkkalaskelmat tehdyistä töistä. Täytä hakemukset samoilta jaksoilta kuin miltä palkka maksetaan joko yhden tai kahden palkanmaksujakson ajalta niin, että hakemusta on täytetty 4 viikon tai kuukauden verran.

Muutosverokortti

Työttömyyskassa saa jäsenten ennakonpidätystiedot sähköisesti verottajalta. Verottaja laskee ennakonpidätysprosentin kuitenkin palkkatulojen mukaan. Näissä tapauksissa kassa joutuu pidättämään päivärahasta ennakoverona vähintään 25 %. Voit kuitenkin hakea muutosverokortin **ETUUTTA varten** verottajan www.omavero.fi -palvelusta. Tieto ennakonpidätyksen muutoksesta tulee suoraan kassalle. ■

Byggbranschens arbetslöshetskassa informerar:

Minneslista över hur du söker arbetslöshetsdagpenning

Gör så här när du blir arbetslös eller permitteras:

Anmäl dig som arbetslös arbetssökande av heltidsarbete på Arbets- och näringsbyrån (TE-byrån). Du kan göra anmälan på adressen www.te-tjanster.fi under punkten anmäl dig som arbetssökande, så kommer du till sidan Mina e-tjänster, där du loggar in med dina personliga bankkoder.

Ansökan med bilagor ska du alltid skicka till arbetslöshetskassan. Snabbast går det genom att skicka ansökningarna och bilagorna via kassans elektroniska tjänst, **eKommunikationen**, dit du kommer via kassans hemsida <https://www.rakennuskassa.fi> – välj sv(enska) som språk.

Du kan fylla i den första ansökan om inkomstdagpenning då du har varit arbetslös eller permitterad i minst två hela kalenderveckor. Fyll i ansökan till och med söndag. I fortsättningen söker du i perioder om 4 kalenderveckor eller en (kalender) månad.

När du fyller i din ansökan i eKommunikationen ber systemet dig skicka in de bilagor som behövs för

att kassan ska kunna behandla din ansökan. Till den första ansökan behövs alltid minst dessa bilagor (det duger med kopior):

- löneintyg för minst 26 kalenderveckor innan du blev arbetslös eller permitterad (arbetstid med lön minst 18 timmar/vecka). Intyget bör ha uppgifter om semesterpremie, semesterersättning, semesterdagar du tagit ut och semesterdagar du har kvar. **OBS!** Den sista löneuträkningen är inte det löneintyg som kassan behöver!
- permitteringsvarsel, om du är permitterad
- arbetsintyg om din anställning har upphört

Dessutom kan kassan för att behandla din ansökan behöva

- skattebeslutet med sin utredningsdel över den senaste fastställda beskattningen, om du har företagarverksamhet som bisyssla (t.ex. lantbruk, egen företagsverksamhet), även om du inte har inkomster från den

- beslut eller uppgift om social förmån, som du får eller om du har sökt en förmån, t.ex. pension, hemvårdsstöd (också om det betalas till makan/maken)

Om du arbetar under ansökningstiden, ska du alltid bifoga löneuträkningarna för de arbeten du utfört. Fyll i ansökan för samma perioder för vilka lönen betalas antingen för en eller två lönebetalningsperioder så att ansökan är ifylld för 4 veckor eller en månad.

Ändrat skattekort

Skattemyndigheten skickar elektronisk förskotts- och uppborssuppgifterna till a-kassan. Skattemyndigheten räknar dock ut förskottsinnehållningsprocenten enligt löneinkomsterna. I dessa fall är kassan tvungen att dra av minst 25 % i förskottsskatt på dagpenningen. Du kan dock ansöka om ändrat skattekort för **FÖRMÅN** på tjänsten <https://www.vero.fi/sv/e-tjanster/minskatt/>. Uppgiften om ändrad förskottsinnehållning kommer direkt till kassan. ■

Rakennuskassa

RAKENUKUSALAN TYÖTTÖMYYSKASSA

Siltasaarekatu 4,

PL 308, 00531 Helsinki

sähköposti: etunimi.sukunimi@rakennuskassa.fi

www.rakennuskassa.fi

Päiväraha hakemusten postitusosoite:

Rakennusalan työttömyyskassa

PL 135, 70101 Kuopio

Palvelunumerot:

Työttömyyskassa 020 690 230

Takaisinperintä 020 690 250

Palveluaikamme on toistaiseksi ma-pe klo 9.00–15.00

Poikkeavat aukioloajat löytyvät Rakennuskassan kotisivuilta.

Palvelunumeroihin soittaminen maksaa lankapuhelimesta soitettaessa liittymäsovimuksen mukaisen paikallisverkkomaksun verran ja matkapuhelimesta soitettaessa matkapuhelinmaksun verran.



eAsiointi

eAsioinnissa voit täyttää ansiopäiväraha hakemuksesi ja liittää siihen tarvittavat selvitykset. Hakemuksesi kirjautuu saapuneeksi kassaan sen lähetettyäsi.

eAsioinnissa voit myös tarkastella päivärahan hakemiseesi liittyviä asioita ja muokata liiton jäsenrekisterissä olevia henkilötietojasi.



OSALLISTU RAKENTAJAN VALOKUVAUSKILPAILUUN

Rakentajan arki

Monta tekijää, yhteinen päämäärä

Rakentajat eivät enää mahdu yhteen ja samaan muottiin. Kuten rakennuksetkin, koostuu työmaan porukka erilaisista osista, jotka sopivat hyvin yhteen. Jokaisen panosta tarvitaan, jotta työ saadaan valmiiksi.

Miten erilaiset tekijät solahtavat paikalleen työmaallasi?

Kuinka saumattomasti yhteistyö pelaa mestalla? Näytä se meille ja työkavereillesi valokuvien avulla. Lähetä kuvasi Google Drive -kuvauspalvelun kautta ja osallistu Rakennusliiton valokuvakilpailuun.



PALKINNOT:

Voittaja ja kaksi muuta palkitaan Verkkokauppa.com lahjakorteilla.

1. palkinto 500 euron lahjakortti
2. palkinto 300 euron lahjakortti
3. palkinto 100 euron lahjakortti



TOIMI NÄIN:

Luo itsellesi Google Drive -kansio. Lataa sinne kuvasi ja yhteystietosi, josta selviää myös jäsennumerosi, tekstitiedostona. RTF- ja Word-tekstitiedostot ovat lukukelpoisia. Lähetä kansion jakolinkki sähköpostitse osoitteeseen rakentajan.arki@rakennusliitto.fi.

Painokelpoisilla valokuvilla on parempi mahdollisuus voittaa pääpalkinto. Eli korkea resoluutio ja iso tiedostokoko ovat valttia.

Lisätietoja kilpailusta saa edellä mainitusta sähköpostiosoitteesta.

SÄÄNNÖT:

Kilpailuaika jatkuu **26.8.2019 asti**, mutta odotamme kuviasi koko kisan ajan.

Järjestäjillä on oikeus julkaista palkittuja kuvia lehdistään ja internet-sivuillaan sekä kilpailukuvista järjestettävissä näyttelyissä. Voittajakuvia voidaan esitellä ilman erillistä korvausta myös muissa tiedotusvälineissä sekä Rakennusliiton muissa julkai-

suissa sekä sosiaalisessa mediassa (esimerkiksi Facebookissa, Twitterissä ja Instagramissa). Palkitsemattomia kuvia järjestäjä voi käyttää 65 euron korvausta vastaan.

Kilpailun tulokset julkaistaan vuoden 2019 elokuun Rakentajassa sekä Rakennusliiton internetsivuilla, Facebookissa sekä Instagramissa.

Rakentaja-lehti julkaisee mielenkiintoisia otoksia pitkin kilpailukautta. Julkaistuista kuvista maksetaan erillinen palkkio. Samalla kerrotaan millaisia valokuvia kaipaamme lisää kisaan.

Kilpailun toteuttavat Rakentaja-lehti ja Rakennusliitto. Kilpailuun voivat osallistua Rakennusliiton jäsenet.

Tapahumat

Ole tarkkana ilmoitusten lähettämisessä!

Postitse lähetettäessä kuussa on ehdottomasti oltava merkintä:
Rakentaja-lehti/ilmoitukset, PL 307, 00531 Helsinki

Sähköpostit on lähetettävä osoitteella: ilmoitukset@rakennusliitto.fi

Kun lähetät ilmoituksen Rakentaja-lehteen, muistathan merkitä yhteystietosi!

Toimitus muokkaa tarvittaessa lehden ilmoitussivuille tulevaa materiaalia. Ilmoitussivuille tarkoitettujen tekstien tulee olla lyhyitä.

Ammattiosastojen kevätkokoukset

Viimeistään maaliskuun viimeisenä päivänä pidettävässä osaston kevätkokouksessa:

- käsitellään hallituksen laatima toiminta- ja tilikertomus edelliseltä kalenterivuodelta;
- käsitellään toiminnantarkastajan lausunto;
- päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä;
- päätetään mahdollisista muista esille tulevista asioista.

TAPAHTUMAT

Hämeenlinnan rakentajaveteraanit

Kokous ke 20.3. klo 13, Birger Jaarlinkatu 12, Hämeenlinna. Mukana keskustelemassa eduskuntavaaliehdokkaat Timo Viitanen (sd.) ja Irma Taa-vela (vas.). Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Kevään muut kokoukset keskiviikkoisin klo 13, Birger Jaarlinkatu 12, Hämeenlinna. Seuraavasti: 17.4. ja 15.5. Ota ajat muistiin!

Keski-Suomen rakentajaveteraanit

Veteraanien kokoontumispäivä on muuttunut maanantaista tiistaihin! Seuraava kokoontuminen on ti 2.4. klo 14, Keski-Suomen aluetoimisto, Yrjönkatu 30, Jyväskylä. Tervetuloa kahvittelemaan ja juttelemaan! **Kevätristeily** 20.–21.5. Tallinnaan. Lähtö ma 20.5. klo 14.30 Harjukadun tilausajolaiturilta. Paluu ti 21.5. noin klo 24 samaan paikkaan. Linja-auto ajaa reittiä: Vaajakoski–Joutsa–sata-ma. Paikkoja varattu 50 hengelle. Matkan hinta 40 €/hlö myös avec. Muut lähtijät 45 €/hlö. Ilmoittautumiset viimeistään ke 1.5., Kaarlo p. 050 542 7290 sekä Raimo p. 040 768 8811.

Lahden osastot: 066, 177, 405, 604

Yhteinen kevätkokous to 21.3. klo 18, ravintola Koti, Messuhallin 2. krs, pääovesta vasemmalle, Salpausselänkatu 7, Lahti. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Tilaisuudessa puhujana liitosta sopimusalavastaava Jarmo Järvinen. Ruoka- ja kahvitarjoilu. Ruokailu

alkaa klo 17.30. Tulethan paikalle ajoissa päättämään osastosi yhteisistä asioista!
Hallitukset

Os. 002, Helsingin maalarit

Kevätkokous ke 27.3. klo 17, osaston Tiimitupa, Viides linja 3, Helsinki. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Lämpimästi tervetuloa!
Veteraanijaoston eli Mutlarikerhon perinteinen kevätretki ti 2.4. Tallinnaan. Ilmoittautumiset viimeistään ma 25.3., Ensio Frisk p. 050 526 9728. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 005, Helsingin sementtimiehet

Kevätkokous la 30.3. klo 13, McArthur Irish Bar, Mannilantie 37, Järvenpää. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 007, Rakennusalojen ulkomaalaiset ammattilaiset

Kevätkokous ke 27.3. klo 17.30, Uudenmaan aluetoimiston tilat, Silta-saarenkatu 4, katutaso, Helsinki. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 010, Tampere

Kevätkokous to 28.3. klo 17, osaston kokoustilat, Sorinkatu 4 A, Tampere. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 014, Turun maalarit ja lattianpäällystäjät

Kevätkokous ma 18.3. klo 18, Turun aluetoimisto, Uudenmaankatu 6a, Turku. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Tilannekatsauksen pitää sopimusalavastaava Kari Koivunurmi. Kokouksen jälkeen ruokailu. Tervetuloa!
Maalareiden ja lattianpäällystäjien kesäpäivät 8.–9.6., Oulu. Omavastuu 40 €/hlö. Sitovat ilmoittautumiset viimeistään ti 30.4., Kari Leivo p. 050 570 8322. Lähde kesäpäiville mukaan!
Hallitus

Os. 015, Turun kirvesmiehet

Kevätkokous ke 27.3. klo 18, Turun aluetoimisto, Uudenmaankatu 6a, Turku. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 016, Turku

Kevätkokous ti 26.3. klo 18, Turun aluetoimisto, Uudenmaankatu 6a, Turku. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Tilannekatsauksen pitää aluetoimitsija Mikko Lindstedt. Kahvitarjoilu. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 026, Hämeenlinnan maalarit ja mattomiehet

Kevätkokous la 30.3. klo 15, ravintola Seiska, Suomen Kasarmikatu 7, Hämeenlinna. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Osasto tarjoaa kokouksen jälkeen saunan ja ruoan.
Hallitus

Os. 028, Varkaus

Kevätkokous ke 20.3. klo 16, ravintola Amanda, Forum, Pirnankatu 4, Varkaus. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 029, Kuusankoski

Kevätkokous ti 19.3. klo 18, Voikkaan Työväentalo, Voikkaantie 2, Kouvola. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat.
Hallitus

Os. 033, Lappeenranta

Piikkikilpailut la 23.3. klo 10–13, osaston kesäpaikka Lemillä, Konttilantie 71, Keskipää. Kahvia ja hernekeitotarjoilu! Tervetuloa!
Kevätkokous ti 26.3. klo 18, Lappeen-

rannan Työväentalo, Snelmaninkatu 12, 2. krs, Lappeenranta. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Tilannekatsaus. Mukana myös SAK:laisten liittojen kansanedustajaehdokkaat Heidi Vättö (vas.) ja Kari Virinsalo (sd.). Kahvitarjoilu. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 039, Helsingin matto- ja parkettimiehet

Kevätkokous ti 19.3. klo 16, osaston Tiimitupa, Viides linja 3, Helsinki. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Hallitus

Os. 041, Seinäjoki

Kevätkokous pe 22.3. klo 19, osaston toimisto, Vapaudentie 32–34 B, Seinäjoki. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat.
Kuukausikokous ke 10.4. klo 19, osaston toimisto, Vapaudentie 32–34 B, Seinäjoki. Käsitellään esille tulevat asiat.
Uimahallimaksun puolittaminen muuttuu! Seinäjoen ja Lapuan uimahalleissa otetaan käyttöön rannekkeet (10 kertaa/kuukausi). Muutos johtuu väärinkäytöksistä. Muissa alueen uimahalleissa normaalisti jäsennumerolla uimamaksun puolitus jatkuu. Edelleen matkatöissä olevat osaston jäsenet voivat hakea uimahallikuittia vastaan puolikasta takasin.
Hallitus

Os. 042, Hyvinkää

Kevätkokous to 21.3. klo 17.30, Järjestötoimisto, Munckinkatu 49, Hyvinkää. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat.
Hallitus

Os. 051, Jyväskylä

Kevätkokous ma 25.3. klo 18, Keski-Suomen aluetoimisto, Yrjönkatu 30, Jyväskylä. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 052, Jyväskylän maalarit ja lattianpäällystäjät

Kevätkokous to 28.3. klo 17, Keski-Suomen aluetoimisto, Yrjönkatu 30, Jyväskylä. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 053, Oulu

Piikkikilpailut la 6.4. klo 10–13. Lähtöpaikka Taskisen venesatama, Tiiliruukinkuja, Oulu.

Sarjat: miehet, naiset ja lapset.
Lisätietoja: Markku Roine p. 040 843 9669 tai Niko Kusmin p. 044 343 9188. Osaston jäsenet perheineen tervetuloa mukaan! Jäävaraus. Hallitus

Os. 055, Järvenpää

Kevätkokous to 11.4. klo 18.30, Järvenpää-talo, Hallintokatu 4, Järvenpää. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Hallitus

Os. 056, Salo

Kevätkokous ti 19.3. klo 18, osaston toimisto, Helsingintie 16, Salo. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Kokouksen jälkeen ruokailu. Tervetuloa!

YKV-hanketapahtuma la 30.3. klo 10–12 Salon torilla. Paikalla Rakennusliiton teltta, jonne voi mennä keskustelemaan työelämän haasteista. Paikalla myös aluejärjestön puheenjohtaja Markku Rintala. Jaossa myös pipoja, tuubihuiveja, grillimakkaraa ym. Tervetuloa torille! Hallitus

Os. 057, Kotka

Kevätkokous ma 25.3. klo 18, osaston toimisto, Puutarhakatu 12, Kotka. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Aluetoimitsija paikalla. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Hallitus

Os. 059, Oulu

Ulkoilupäivä la 6.4. Iso-Syötteellä. Ilmoittautumiset Jarmo Vikstedt p. 040 526 4118. Lisätietoja <https://osasto059oulu.rakennusliitto.net>. Jäsenet perheineen tervetuloa! Hallitus

Os. 060, Kouvola

Kevätkokous ke 20.3. klo 18, SAK:n Kouvolan aluetoimisto, Kauppakatu 5, Kouvola (keskikadulla Pelaamon ja vanhan Kinokouvon välissä). Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Lisää osaston asioista: www.rakennusliittoosasto60.fi. Hallitus

Os. 061, Veteli

Kevätkokous to 28.3. klo 18.30, ravintola Pelimanni, Kaustintie 2, Kaustinen. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Ruokailu. Hallitus

Os. 064, Alavus

Kevätkokous pe 22.3. klo 16.45, Kuortaneen Urheiluhotelli, Opistotie 1, Kuortane. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Kokous aloitetaan ruokailulla Eppula-buffetissa. Tilannekatsauksen pitää aluetoimitsija Jere Hyytinen. Kokouksen jälkeen mahdollisuus jäädä keilaamaan. Tervetuloa!
Piikkikilpailut järjestetään mahdollisesti maaliskuun aikana Ähtärissä, mikäli säät sallivat ja paikka järjestyy. Lisätietoja Jukka Savonen p. 050 567 5020. Hallitus

Os. 068, Joensuun betonituote

Kevätkokous su 24.3. klo 13, ABC Marjala Joensuu, Marjalantie 18, Joensuu. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Kokouksen jälkeen tarjotaan pientä purtavaa.
Piikkikilpailut la 30.3 klo 10–13 Kuhasalon Kalmonkatiskalla. Hallitus

Os. 076, Pietarsaari

Kevätkokous la 30.3. klo 13, TT-halli, Ahlströminkatu 10, Pietarsaari. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Tervetuloa! Hallitus

Os. 077, Mikkeli

Kevätkokous 22.3. klo 18, hotelli Scandic Mikkeli Mikonkatun 9, Mikkeli. Esillä sääntömääräiset sekä muut esille tulevat asiat. Kokouksen jälkeen ruokailu. Uusia jäseniä toivotaan mukaan osaston toimintaan! Hallitus

Os. 078, Hamina

Kevätkokous ke 27.3. klo 18, hotelli Leikari, Summa kabinetti, Haminantie 261, Kotka. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Osallistujille tarjolla pientä suolaista purtavaa. Tervetuloa! Hallitus kokoontuu klo 17.30. Hallitus

Os. 079, Porvoo

Kevätkokous la 23.3. klo 12.30, osaston toimisto, Sibeliuksenbulvardi 36, Porvoo. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Tervetuloa! Hallitus

Os. 082, Nokia

Kevätkokous ti 26.3. klo 18, osaston toimisto, Pirkkalaistori 8 C, Nokia. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Hallitus

Os. 083, Keuruu

Kevätkokous la 23.3. klo 13, Pappilan Taverna, Kangasmannilantie 4, Keuruu. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Lounastarjoilu! Tervetuloa! Hallitus

Os. 091, Kuopio

Kevätkokous la 23.3. klo 10, Original Sokos Hotel Puijonsarvi, kokoustilat, Minna Canthin katu 16, Kuopio. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Kokouksen jälkeen lounas. Tervetuloa! Hallitus

Os. 100, Hämeenlinna

Piikkikilpailut la 23.3. klo 9–13 Katumajärvellä. Kokoontuminen klo 8.30 Idänpääntien uimarannan parkkipaikalla. Sarjat: miehet, naiset ja lapset. Makkaratarjoilu. Tervetuloa!
Kevätkokous ma 25.3. klo 18.30, Hämeenlinnan aluetoimisto, Birger Jaarlinkatu 18, Hämeenlinna. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Hallitus

Os. 101, Porin maalarit ja mattomiehet

Kevätkokous ti 19.3. klo 18, Satakunnan aluetoimisto, Liisankatu 18, Pori. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Hallitus

Os. 102, Oulun maalarit ja mattomiehet

Kevätkokous ke 27.3. klo 18, Oulun aluetoimisto, Rautatiekatu 40, Oulu. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Tervetuloa! Hallitus

Os. 103, Kuopion maalarit ja mattomiehet

Kevätkokous ke 27.3. klo 18, Vuorikatu 42:n kokoustilat, Kuopio. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Tervetuloa! Hallitus

Os. 113, Siilinjärvi

Kevätkokous ti 19.3. klo 18, Luottamusmiestoimisto, Harjamäentie 1, Siilinjärvi. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Tervetuloa! Hallitus kokoontuu klo 17.30. Hallitus

Os. 115, Heinola

Kevätkokous ke 27.3. klo 18, Drink Bar Bulmer, Kirkkokatu 15, Heinola. Esillä sääntöjen määräämät sekä

muut esille tulevat asiat. Hallitus

Os. 150, Forssa

Kevätkokous to 28.3. klo 18.30, osaston toimisto, Hämeentie 18, Forssa. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Hallitus

Os. 154, Loviisa

Kevätkokous su 24.3. klo 13, Neste Ankkurituuli Loviisa, kabinetti, Länsikaari 3, Loviisa. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Paikalla aluetoimitsija. Kokouksen jälkeen ruokailu. Tervetuloa! Hallitus

Os. 159, Savonlinna

Kevätkokous to 21.3. klo 18, Hotel Pietari Kylliäinen, kabinetti, Olavinkatu 15, Savonlinna. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Paikalla liiton toimitsija. Lopuksi ruokailu ja kahvit. Lämpimästi tervetuloa! Hallitus

Os. 160, Kerimäki

Piikkikilpailut la 23.3. klo 9 Pääkannassa. Tervetuloa!
Kevätkokous su 31.3. klo 15, Niskaavuoren Portti, Ruokojärventie 8, Haapakallio. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Tervetuloa! Hallitus

Os. 162, Kouvolan maalarit ja mattomiehet

Kevätkokous la 23.3. klo 13, Scandic Kouvola, kokoushuone, Kouvolankatu 11, Kouvola. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Kokoukseen osallistuville tarjotaan ruoka. Tervetuloa! Hallitus

Os. 173, Lappeenranta

Kevätkokous ke 27.3. klo 16.30, Angus Steak & Wine ravintola, Weera kauppakeskus, Valtakatu 33, Lappeenranta. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Kokouksen jälkeen iltapalatarjoilu. Tervetuloa! Hallitus

Os. 187, Lempäälä

Kevätkokous pe 22.3. klo 17, Kahvila Siiri, Uotintie 5, Lempäälä. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Tervetuloa! Hallitus

Tapahdumat

Os. 190, Lohja

Kevätkokous pe 29.3. klo 18, ravintola Gasthaus, Laurinkatu 1, Lohja. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Ilmoittautumiset viimeistään pe 22.3., pj. Ari-Pekka Löfberg p. 040 569 7750. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 203, Haukipudas

Kevätkokous to 28.3. klo 18, Heiton talo, Törmäntie 15, Haukipudas. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 212, Loimaa

Kevätkokous su 31.3. klo 14, Loimaan Työväentalo, Satakunnantie 57, Loimaa. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 213, Nastola

Kevätkokous to 21.3. klo 17, ravintola Aromi, Mestarintie 1, Nastola. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Tilannekatsauksen pitää neuvottelupäällikkö, sopimuslavastaava Kimmo Palonen. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 221, Naantali

Kevätkokous ke 3.4. klo 18, Putkikatu 14, Naantali. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Kaikki osaston jäsenet tervetulleita!
Hallitus

Os. 241, Paimio

Kevätkokous la 30.3. klo 16, ravintola Femme, Vistantie 45, Paimio. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat.
Hallitus

Os. 244, Kurikka

Kevätkokous pe 22.3. klo 18.30, osaston toimisto, Keskuspuistikko 32, Kurikka. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat (kylpylä-tai Viron matka). Kahvitarjoilu. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 280, Helsingin betonirautoittajat

Kevätkokous la 23.3. klo 10, Purpurinpolku 7–9, Kannelmäki, Helsinki. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat.
Hallitus

Os. 285, Pielavesi

Kevätkokous to 28.3. klo 17.30, Ikälä, Toritie 6, Pielavesi. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu.
Piikkikilpailut/yhteinen kevätpäivä la 30.3. klo 10 osaston kesämökillä. Tarjolla: kahvia, makkaranpaistoa ym. mukavaa. Jäsenet perheineen tervetuloa!
Hallitus

Os. 295, Jokilaakso

Kevätkokous la 23.3. klo 16, Ylivieskan uimahalli, Närhitie 2, Ylivieska. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat.
Hallitus

Os. 320, Laihia

Kesäretki 5.–6.7. Tampereelle. Matkan hinta 50 €/hlö. Ilmoittautumiset viimeistään su 31.3., Jouko p. 040 097 1985.
Hallitus

Os. 342, Jyväskylän kirvesmiehet

Piikkikilpailut la 23.3. klo 9–13, Kirrin uimaranta, Alvajärvi. Tervetuloa!
Kevätkokous to 28.3. klo 18, Scandic Laajavuori, Laajavuorentie 30, Jyväskylä. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 349, Matinkylä

Kuukausikokous ma 8.4. klo 18, Matinkylän Pirtti, Keskipäivänkuja 4, Espoo. Käsitellään esille tulevat asiat.
Hallitus

Os. 350, Haapavesi

Kevätkokous la 23.3. klo 12, Kulttuurikartano Pekan Pirtti, Urheilutie 53, Haapavesi. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu.
Hallitus

Os. 365, Rautavaara

Kevätkokous su 24.3. klo 18, hotelliravintola Tiilikka, Kuusitie 2, Rautavaara. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 378, Orimattila

Kevätkokous to 28.3. klo 18, Järjestötupa, Rantatie 2, Orimattila. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat.
Hallitus

Os. 379, Polvijärvi

Kevätkokous ma 25.3. klo 18, ravintola Mutakatti, Yhdystie 2, Polvijärvi. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu.
Hallitus

Os. 390 Helsingin putkimiehet ja -eristäjä

Osaston 120-vuotisjuhlat ja talotekniikka-alan retkeilypäivät 8.–9.6., Sokos hotelli Vantaa. Osasto toivottaa jäsenensä tervetulleeksi Vantaalle viettämään perinteisiä retkeilypäiviä ja osaston 120-vuotisjuhlaa vapaa-muotoisen yhdessäolon ja urheilun merkeissä. Lauantaina tapahtumakeskus on Sokos Hotelli Vantaa, jossa tarjotaan aamupala. Samassa paikassa sijaitsee myös kisakanslia. Urheilupaikat ovat hotellin läheisyydessä ja niihin on bussikuljetus hotellilta. Vietaimme 120-vuotisjuhla hotellin ravintolassa illalla. Paikkoja on varattu 80 osaston jäsenille ja ne täytetään ilmoittautumisjärjestyksessä. Lisätietoja ja ilmoittautumiset: Niko Räsänen p. 040 508 7731.
Hallitus

Os. 392, Tampereen putkimiehet ja-eristäjät

Piikkikilpailut la 23.3. Lähtö klo 7 kilpailupaikalle entisen valtionvirastotalon parkkipaikalta, Uimalankatu 1, Tampere. Tervetuloa!
Kevätkokous ti 26.3. klo 16.30, os.10:n kokoustilat, Sorinkatu 4 A, 1 krs., Tampere. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Tilannekatsauksen pitää neuvottelupäällikkö, sopimuslavastaava Kimmo Palonen. Voileipä- ja kahvitarjoilu. Tervetuloa!
Talotekniikka-alan retkeilypäivät ja osasto 390:n 120-vuotisjuhlat 8.–9.6., Sokos hotelli Vantaa. Hinta osaston jäsenille ja alle 17-vuotiaat lapset (vanhempien huoneessa lisävuoteessa) ilmainen ja puoliso 75 €. Lähtöaika ja -paikka ilmoitetaan osallistujille myöhemmin. Mukaan mahtuu 40 ensin ilmoittautunutta. Sitovat ilmoittautumiset ke 27.3., toimitsija Mika Saari p. 040 080 1334, tekstiviestillä. Viestiin lähtijöiden nimi ja syntymäaika. Tervetuloa mukaan!
Hallitus

Os. 393, Oulun putkimiehet ja eristäjät

Kevätkokous to 28.3. klo 17, hotelli Lasaretti, Kasarmitie 13, Oulu. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Osallistujien kes-

ken arvotaan huoneistoloma liiton omistamissa lomapaikoissa Vuokattissa, Kalajoella tai Rukalla, itselle sopivaan ajankohtaan (lomajaksojen puitteissa). Arvo 200 €. <https://vesivaaka.yhdistysavain.fi/lomakohteet/>. Kokouksen jälkeen iltapala. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 394, Kuopin putkimiehet ja -eristäjät

Kevätkokous ti 19.3. klo 17, Vuorikatu 42:n kokoustilat, Kuopio. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat.
Piikkikilpailut la 6.4. klo 9–12. Lähtö osasto 91:n kesäpaikan rannasta. Hyvät palkinnot. Jäsenet perheineen tervetuloa! Lisätietoja: Pekka p. 040 524 9756.
Talotekniikka-alan retkeilypäivät ja osasto 390: n 120-vuotisjuhlat 8.–9.6., Sokos hotelli Vantaa. Lähtö pe 7.6. junalla. Reissuun mukaan pääsee 20 ilmoittautunutta. Omavastuu 50 €/hlö, maksu viimeistään su 24.3. osaston tilille: FI20 5542 0620 0041 96. Lisätietoja ja ilmoittautumiset viimeistään su 24.3. Pekka p. 040 524 9756. Facebook. Osastolla on sivut facebookissa, käy tutustumassa!
Hallitus

Os. 404, Porin putkimiehet ja -eristäjät

Kevätkokous ke 20.3. klo 18, Satakunnan aluetoimisto, Liisankatu 18, Pori. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 418, Kirkkonummi

Kevätkokous su 31.3. klo 15, Finnsbacka kerhohuone, Kuninkaantie 5–7, Kirkkonummi. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 425, Pudasjärvi-Taivalkoski

Kevätkokous su 24.3. klo 12, ravintola Merita, Jukolantie 4, Pudasjärvi. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Tilaisuudessa mukana edustaja liitosta. Kokouksen jälkeen ruokailu. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 437, Huittinen

Kevätkokous pe 29.3. klo 18, Ay-toimisto, Sahakatu 4, Huittinen. Esillä sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat.
Hallitus

Os. 456, Petäjavesi

Kevätkokous su 24.3. klo 18, St1 Petäjavesi, Karikontie 1, Petäjavesi. Esillä sääntöjen määrämät sekä muut esille tulevat asiat. Tervetuloa! Hallitus

Os. 468, Mäntsälä

Kevätkokous to 21.3. klo 19, Shell Mäntsälä P, Pohjoinen Pikatie 1, Mäntsälä. Esillä sääntöjen määrämät sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Hallitus

Os. 507, Kaavi

Kevätkokous la 23.3. klo 14, Pitopalvelu Kuittinen, Rantatie 6, Kaavi. Esillä sääntöjen määrämät sekä muut esille tulevat asiat.

Pilkkikilpailut la 6.4. klo 9, Veikko ja Leena Muonan luona, Honkalahti, Pitkäjärvi. Tervetuloa! Hallitus

Os. 522, Merikarvia

Kevätkokous to 21.3. klo 17, palo-asema, Lounasvaarantie 1, Merikarvia. Esillä sääntöjen määrämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Hallitus

Os. 533, Turun maansiirtotyöntekijät

Kevätkokous pe 29.3. klo 19, Turun aluetoimiston alakerran kokoustilat, Uudenmaankatu 6a, Turku. Esillä sääntöjen määrämät sekä muut esille tulevat asiat. Kokouksen jälkeen saunomista ja pikku purtavaa. Hallitus

Os. 540, Uudenmaan maarakentajat

Kevätkokous la 23.3. klo 11, Puistokulman takkahuone, Talkootie 4, Vantaa. Sisäänkäynti takkahuoneeseen talon toisesta päästä. Esillä sääntöjen määrämät sekä muut esille tulevat asiat. Kokouksen jälkeen ruokailu. Tervetuloa! Hallitus

Os. 541, Tampereen maansiirto

Kevätkokous to 21.3. klo 16.30, os. 10:n tilat, Sorinkatu 4, Tampere. Esillä sääntöjen määrämät sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Hallitus

Os. 542, Jyväskylän maansiirto

Kevätkokous la 30.3. klo 14, Keski-Suomen aluetoimisto, Yrjönkatu 30, Jyväskylä. Esillä sääntöjen määrämät sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Hallitus

Os. 547, Lahti

Kevätkokous pe 29.3. klo 18, osasto toimisto, Hämeenkatu 32 A, Lahti. Esillä sääntöjen määrämät sekä muut esille tulevat asiat. Kokouksen jälkeen pietä iltapalaa. Tervetuloa! Hallitus

Os. 548, Kymen maarakentajat

Kevätristeily 19.–20.4. Tallinnaan, Silja Europa. Matkan hinta jäsenille 30 €/hlö ja seuralaisille 70 €/hlö, mikä sisältää: kuljetukset, illallisen ja aamiaisen. Sitovat ilmoittautumiset viimeistään su 24.3., Jaska p. .040 065 5540. Maksut osaston tilille: FI74 4108 0010 8105 73. Hallitus

Os. 557, Luumäki

Pilkkikilpailut la 23.3. klo 9, hotelli Salpa. **Kevätristeily** 18.–19.5. Tallinnaan. Omavastuu 50 €/hlö. Sitovat ilmoittautumiset viimeistään su 31.3., Esa Holma p. 050 569 8699 tai Jani Laari p. 050 382 2806. Hallitus

Os. 579, Kouvolan putkimiehet ja -eristäjät

Kevätkokous pe 22.3. klo 18, Original Sokos Hotel Vaakuna Kouvola, Hovi-oikeudenkatu 2, Kouvola. Esillä sääntöjen määrämät sekä muut esille tulevat asiat. Hallitus kokoontuu klo 17. Hallitus

Os. 601, Helsingin muurarit

Kevätkokous to 28.3. klo 17, ravintola Shamrock, Peltolankatu 2, Vantaa. Esillä sääntöjen määrämät sekä muut esille tulevat asiat. Ruokatarjoilu. Hallitus

ONNEA

90 vuotta

Puhakka Jorma 17.3., Vihti
Os. 001, Helsingin kirvesmiehet

85 vuotta

Haikarainen Teuvo Olavi 27.3., Joutsa.
Os. 266, Joutsa

65 vuotta

Mäkinen Matti Ilmari 8.3., Hämeenlinna.
Os. 397, Hämeenlinnan putkimiehet ja -eristäjät

KUOLLEITA

Huhta Eino Evertti

Osastomme pitkäaikainen jäsen Eino Evertti Huhta kuoli 15.2.2019. Hän oli syntynyt 14.7.1932 ja liittynyt Rakennusliiton jäseneksi 1.9.1953. Muistoa kunnioittaen os.102, Oulu

Kainulainen Pekka Einari

Osastomme pitkäaikainen jäsen Pekka Einari Kainulainen kuoli 11.2.2019. Hän oli syntynyt 13.7.1946 ja liittynyt Rakennusliiton jäseneksi 1.11.1970. Muistoa kunnioittaen Os. 034, Imatra

Kannel Esko Tapio

Osastomme pitkäaikainen jäsen Esko Tapio Kannel kuoli 4.2.2019. Hän oli syntynyt 23.12.1925 ja liittynyt Rakennusliiton jäseneksi 1.5.1954. Muistoa kunnioittaen Os. 066, Lahti

Karimäki Pekka Viljam

Osastomme jäsen Pekka Viljam Karimäki kuoli 24.1.2019. Hän oli syntynyt 10.1.1931 ja liittynyt Rakennusliiton jäseneksi 1.2.1967. Muistoa kunnioittaen Os. 066, Lahti

Keronen Arvo Alarik

Osastomme pitkäaikainen jäsen Arvo Alarik Keronen kuoli 29.1.2019. Hän oli syntynyt 25.1.1931 ja liittynyt Rakennusliiton jäseneksi 1.10.1971. Muistoa kunnioittaen Os. 390, Helsingin putkimiehet ja -eristäjät

Koskinen Kalervo Uolevi

Osastomme pitkäaikainen jäsen Kalervo Uolevi Koskinen kuoli 20.2.2019. Hän oli syntynyt 16.3.1933 ja liittynyt Rakennusliiton jäseneksi 1.7.1955. Muistoa kunnioittaen Os. 010, Tampere

Neuvonen Risto

Osastomme pitkäaikainen jäsen Risto Neuvonen kuoli 7.2.2019. Hän oli syntynyt 29.8.1948 ja liittynyt Rakennusliiton jäseneksi 1.10.1965. Muistoa kunnioittaen Os. 468, Mäntsälä

Rötkö Yrjö Paavo

Osastomme pitkäaikainen jäsen ja entinen Uudenmaan aluetoimitsija Yrjö Paavo Rötkö kuoli 14.2.2019. Hän oli syntynyt 27.11.1933 ja liittyy-

nyt Rakennusliiton jäseneksi 1.7.1959. Muistoa kunnioitten Os. 005, Helsingin sementtimiehet Rakennusliitto

Väliaho Vesa Aaro Artturi

Osastomme jäsen Vesa Aaro Artturi Väliaho kuoli 24.2.2019. Hän oli syntynyt 29.4.1957 ja liittynyt Rakennusliiton jäseneksi 1.2.1982. Muistoa kunnioittaen Os. 077, Mikkeli

SAARROT

RAKENNUSLIITON JULISTAMAT SAARROT

Tarkemmat tiedot löytyvät internetistä <http://rakennusliitto.fi/saarrot>

VOIMASSA OLEVAT SAARTOPÄÄTÖKSET 1.3.2019

- ACC Law Oy
- Aiari Grupp Oü
- AJE Ehitus Oü
- Alfaport Grupp Oü
- Alina Grupp Oü
- Alnar Järvi Oü
- Anesko Oy
- Artexx
- A-ryhmä Asennus Oy
- Oy Aureli Ltd
- Autlan Projekt Oü
- Balticale Oü
- BCA Group Oy
- Betamer Eesti Oü
- Bluescreen Oü
- Budtek Sp. o.o.
- Carinaland Oü
- Concord Group Oü
- CNS Services Oy
- Dedas Oü
- DED Kompanii Oü
- Degtab Oü
- Detroit Oü
- DPNB Group Oü
- Duramek Oy
- Edinet Partner Oü
- Edmonton Oü
- EE Ranakam Oy
- Efira Invest Oü
- Egerton Oü
- Eikner Oü
- E-K Prof.com Oy
- Elkotek Oy
- Enner Ehitus Oü
- Enta Ehitus Grupp Oü
- Erante Project Oü
- Etelä-Suomen kiinteistö ja autohuolto Oy
- EU Finnes (19.11.2013 alk. Oy ELDAIT Ab)
- Eurobuild Group Oü

- Europe Ehitus Oü
- Eu Steinbau Oy
- Faskom Oy
- Fatmus Ehitus Oü
- Feluko Oü
- FHU PM-BUD
- Fin Purkajat Oy
- Fincity Oü
- Finlandia-Maalaus ja Målning Ky
- FR-Yhtiöt Oy
- Garantmeister Oü
- Goldspirit Oü
- Gorol-Bud Oy
- GS Invest Oü
- Hansa Meistrimehed Oü
- Harald Rentopower Oü
- Harts Ehitus Oü
- Hausland Oü
- Helmholt Oü
- Henno-Invest Ltd Oy
- Hordinal Oü
- Idc Budownictwo
- Indiman Oy
- Individuali imone Suvireta
- Kalma Ehitus Oü
- Kamu-Adma Project Oy
- Katana serviss
- Keskustan Talxi & Tar Oy
- Kirvesmies Oü
- Kobolt 9 Oy
- Kortek RE Oü
- KVD Systems Oü
- Lemamaks Ehitus Oü
- Leviehitus Oü
- Mattic Oü
- Mauneks Oü
- Maximum Group Oü
- Megabuilding Oy
- Meticon Oy
- Miedzynarodowny Serwis Budowlany MSB Sp. o.o.
- MKJ Yhtiöt Oy
- Montevista Oü
- MTA Rakennus Oy
- MT Project Oy
- Multimaaler Oü
- My Property Oy
- 4 Naela Oü
- Naabob Ehitus Oü
- Narova Oy
- Navero Oy
- Nordic Manager Oü
- NRT Rakennus Ryhmä Oü
- Offwall Oy
- Olster Grupp Oü
- OPNG Linnaarenduse Oü
- Orasgrupp Oü
- Oravapoisid Oü
- PG Ehitus Oü
- Pirita Laevad as
- Piva Kivi Oü
- Polygon Finland Oy (hakusaarto)
- Porin NRT Oy
- Prelia Grupp Oü
- Primebygg Oü
- Primekss SIA
- Primekss Suomi Oy
- Proberto Oü
- Projekt 10 Oü
- Prolainer Oü
- Prostein Oü
- Purku ja Tasoite Pichon Oy
- Putki Service Oy
- Rakennusexpertit JKL
- Rakennus MK Oü
- Rakennus Nordblue Oy
- Rakso Oü
- Reval Oü
- Ravent Team Oü
- Ready and Go Consulting Oy
- Rees Rakendus Oü
- Rekrum Oy Ab
- Rentaworker Oü
- Riaboshapka Dmytro tmi
- Rimatex Oy
- Rislem Oy
- Roiha Oy
- Sarikas Oü
- Satakunnan Laaturakennus Oy
- Satikuti Invest Oü
- Savega AS
- Scantrim Oy
- SDD Company Oy
- SGT Group Oü
- Sia Intertech
- Siivous –Expertit Osuuskunta
- Sloor Oü
- Slova r.o
- Spectra Holding Oü
- Stabil Group Oy
- Stabil Project Oü
- Stadirak Oy
- Suomen Lujatyö Oy
- Sven Trading Ltd
- Targe Ehitus
- Tasokas Oü
- Telineservice Oü
- TG Kattomiehet Tmi
- Tiit Tamme
- Tonu Ehitus Oü
- TPA Palvelut Oy
- Tradeva UAB
- Treeplex Oy
- Triaad Grupp Oü
- T-Tarvike Oy
- TTR Rakennus Oü
- Tuotanto Vainio Ky
- Täpsi Team Oy
- Ultraserv Oü
- Unimaster Oü
- Vaasan teollisuusmaalaus Oy
- Vahotek Oy
- Vartix
- Venestail Oy
- Ventago Oü
- Vestkran Kranutleie & Byggmontering AS
- Vimeco Oy
- VR Track Oy (hakusaarto)
- Winslan Oü

ALUETOIMISTOT TIEDOTTAVAT

KUTSU RAKENNUSLIITON UUDENMAAN ALUEJÄRJESTÖ RY:N EDUSTAJAKOKOUKSEEN 2019

- Aika:** la 30.3. klo 10
aamupala ja matkalaskujen vastaanotto alkaa klo 9.
- Paikka:** Hotelli Nuukio, Naruportintie 68, 02860 Kirkkonummi, (Siikaranta)
- Asiat:** Kokouksessa käsitellään aluejärjestön sääntöjen 5 §:ssä mainitut edustajakokoukselle määrättyt asiat.
Tilannekatsauksen pitää varapuheenjohtaja Kyösti Suokas.

Rakennusliiton Uudenmaan aluejärjestö ry:n hallitus

TAPAHTUMIA

MAALAREIDEN JA LATTIAPÄÄLLYSTÄJIEN KESÄPÄIVÄT!

- Aika:** 8.–9.6.
- Paikka:** Break Sokos Hotel Eden, Holstinsalmentie 29, Oulu.
Maalareiden ja lattiapäällystäjien perinteisiä kesäpäiviä vietetään Oulun Edenin upeiden hiekkarantojen kupeessa.
Luvassa leikkimielisiä kilpailuja ja leppoosaa yhdessäoloa.
Juhlistamme samalla Os. 102, Oulun maalareiden 120-vuotista kunniakasta taivalta.
- Hinnat:** 90 €/yhden hengen huone/vrk
102 €/kahden hengen huone/vrk
132 €/kahden hengen huone yhdellä lisävuoteella/vrk
162 €/kahden hengen huone kahdella lisävuoteella/vrk
Hinta sisältää ruokailut ja juhlaillallisen.
Myös mahdollisten päiväkävijöiden on tehtävä varaus ruokailujen takia.
Kysy osastoltasi tukea kustannuksiin.
- Varaukset suoraan hotelliin viimeistään pe 10.5.,**
www.sokoshotels.fi varauskoodi: BMAALARIT.
Myyntipalvelu p. 020 1234 603 varauskoodi: Maalareiden kesäpäivät.
- Lisätietoja:** Mika Yli-Suvanto p. 050 413 2918 (iltaisin), mika.ylisuvanto@gmail.com.
- Os. 102. Oulun maalarit**

UUDENMAAN RAKENTAJIEN VAALI-ILTAMAT JA TANSSIT

- Aika:** la 23.3. klo 18–20.30
- Paikka:** Puistokulma, Talkootie 4, Vantaan, Hiekkaharju
- Ohjelma:** Rakennusliittolaiset kansanedustajaehdokkaat Jari Jääskeläinen, Kyösti Suokas ja Mika Tallgren esittäytyvät.
Tarjolla pullaa ja kahvia sekä elävää tanssimusiikkia.
Musiikista vastaa hanuristi Reino Bäckström ja Kyösti Suokas muusikkotovereineen.

TALOTEKNIikka-ALAN RETKEILYPÄIVÄT SEKÄ OS. 390 HELSINGIN PUTKIMIEHET JA -ERISTÄJIEN 120-VUOTISJUHLAT

Aika: 8.–9.6.
Paikka: Original Sokos Hotel Vantaa, Hertaksentie 2, Vantaa
Ohjelma: lauantaina 8.6. Tapahtumakeskus Original Sokos Hotel Vantaa, missä sijaitsee kisa-kanslia. Urheilupaikat ovat hotellin läheisyydessä ja niihin on linja-autokuljetus hotellilta. Illalla retkeilypäivien illallinen ja Helsingin putkimiesten ja -eristäjien 120-vuotisjuhlatilaisuus.
Hinta: 150 €/hlö kahden hengen huoneissa, sisältää illallisen sekä yökerhon sisäänpääsyliput sekä lauantaan ja sunnuntain aamiaiset.

Järjestävän osaston toivottaa talotekniikka-alanväen seuralaisineen tervetulleeksi Vantaalle viettämään perinteisiä retkeilypäiviä vapaamuotoisen yhdessäolon ja urheilun merkeissä!

Lisätietoja ja ilmoittautumiset: Niko Räsänen p. 040 508 7731, niko.rasanen@rakennusliitto.fi

Os. 390, Helsingin putkimiehet ja -eristäjät

VALTAKUNNALLINEN MAANRAKENTAJIEN JA AJONEUVONOSTURINKULJETTAJIEN TAPAAMINEN KUOPIOSSA!

Aika: 4.–5.5. Tilaisuus alkaa la 5.5. klo 10.
Paikka: Kylpylähotelli Rauhanlahti, Katiskaniementie 8, Kuopio
Ohjelma: Vastaava lakimies Jyrki Ojanen kertoo vireillä olevista lakimuutoksista. Sopimusalavastaava Matti Korhonen esittelee maa- ja vesirakennusalan työryhmien tilannetta. Tarkempi ohjelma lähetetään ilmoittautuneille myöhemmin. Tilaisuus on yhteinen kaikille maanrakennusosalalla työskenteleville Rakennusliiton jäsenille. Erillistä ajoneuvonosturinkuljettajien tapaamista ei järjestetä.
Hinta: Hotellin majoituspaketin hinta on 95 € yhden ja 55 € henkilö kahden hengen huoneessa. Siihen sisältyy lounas ja kahvi lauantaina sekä aamiaisen sunnuntaina. Majoitukset maksetaan suoraan hotelliin.

Ilmoittautumiset viimeistään ma 8.4., Rakennusliiton keskustuomisto/ Matti Korhonen, matti.korhonen@rakennusliitto.fi tai p.050 566 5273

PERINTEINEN RAKENTAJAKARAVANARIEN KOKOONTUMINEN LÄHESTYY!

Aika: 17.–19.5. Sisäänajo pe 17.5. klo 12 alkaen.
Paikka: Vuorenmäki, Salmelantie 178, Artjärvi
Hinta: 75 € (varaudu käteismaksuun) Osallistumismaksu sisältää auto-/vaunupaikan valosähköllä, saunat, aamupalat (la ja su) sekä lounaan (la) kahdelle henkilölle. Tarkempi ohjelma jaetaan paikan päällä.

Lisätiedot ja sitovat ilmoittautumiset viimeistään pe 3.5., Ismo Ojala p. 040 086 8103.

Lämpimästi tervetuloa!

LOMIA

Oulun aluejärjestön Kalajoen Hiekkasärkkäin Timantti B-lomaosake on varattavissa alueen osastojen jäsenille ajalle 1.6.–31.12.2019.

Varauksia otetaan vastaan to 21.3. klo 9–12 ja 13–16, Kirsti Haapasalo p. 0407058137. Lomat annetaan varausjärjestyksessä.

Lomaa voivat hakea ne, jotka eivät ole varanneet huoneistoa vuoden 2018 va-raus-aikoina. Huoneisto on 60 m² ja mitoitettu 4–6 henkilölle. Lomat ovat 3–4 vrk:n pituisia ja niiden kesto 3 vrk (pe–ma) ja 4 vrk (ma–pe). Hinta 200 €/loma. Mahdollisen peruutuksen sattuessa laskutamme varausmaksun 35 €.

Huoneiston osoite: Kiinteistö Oy Hiekkasärkkäin Timantti B9, Matkailutie 150 C as 9, 85100 Kalajoki. Lisätietoja kohteesta osoitteessa <http://www.rantakalla.fi>.

Lemmikkieläinten tuonti huoneistoon on kielletty!

Voit käydä 1.6. lähtien tutustumassa varauksilanteeseen Kalajoki24.fi sivustolla. Varaukset tulee kuitenkin tehdä Oulun toimiston kautta!

HYVINVOINTILOMAT RY:N ELÄKELÄISTEN LOMAT 2019

Lomalaisten valinnoissa noudatetaan sosiaali- ja terveysministeriön ohjeita. Hyvinvointilomat lähettävät kutsukirjeen ja laskun loman saaneille, lasku on maksettava eräpäivään mennessä. Lomakohde lähettää noin kolme viikkoa ennen loman alkua lomalaistelle kirjeen, jossa kerrotaan tarkemmat tiedot lomasta. Loma toteutetaan yhteistyössä Hyvinvointilomat ry:n kanssa sosiaali- ja terveysministeriön veikkauvoit-tovaroista myöntämällä avustuksella.

Lomakeskus Huhmari
 83700 Polvijärvi (Joensuu)
www.lomakeskushuhmari.com

Lomakeskus Huhmari sijaitsee Höytiäisen rannalla Huhmarisvaaran kainalossa Pohjois-Karjalassa. Täysihoidoloma sisältää: aamiaisen, lounaan, päivällisen ja yhteisen ohjelman. Omavastuu 100 €/5vrk/hlö.

Yhdessä enemmän 2.–7.9.2019 **Haku aika 1.3.–7.6.2019**
 sähköinen haku osoitteessa:
<https://lotu.lomajarjestot.fi/t/HYVINVOINT/calendar/info/36384>

Hyvänmielenloma 11.–16.11.2019 **Haku aika 16.7.–16.9.2019**
 sähköinen haku osoitteessa:
<https://lotu.lomajarjestot.fi/t/HYVINVOINT/calendar/info/36528>

Hakulomake paperisena:
 Voit ladata tulostettavan (PDF) hakulomakkeen www.hyvinvointilomat.fi tai tilata sen soittamalla liiton aluetuomistoon tai lomavastaavalle 020 774 3012.

Paperisen lomahakemuksen palautus:
 Rakennusliitto ry/lomavastaava, PL 307, 00531 Helsinki

LOMIA

HYVINVOINTILOMAT RY:N TYÖTTÖMIEN LOMAT 2019

Lomalaisten valinnoissa noudatetaan sosiaali- ja terveysministeriön ohjeita. Hyvinvointilomat lähettävät kutsukirjeen ja laskun loman saaneille, lasku on maksettava eräpäivään mennessä. Lomakohte lähettää noin kolme viikkoa ennen loman alkua lomalaiselle kirjeen, jossa kerrotaan tarkemmat tiedot lomasta. Loma toteutetaan yhteistyössä Hyvinvointilomat ry:n kanssa sosiaali- ja terveysministeriön veikkausvoitovaroista myöntämällä avustuksella.

Lautsian lomakeskus

Lautsiankuja 20, 14700 Hauho
www.lautsia.fi

Lomakeskus sijaitsee Hauholla keskellä kauneinta Kanta-Hämäläistä luontoa. Majotus kahden hengen huoneissa. Yhden hengen huoneesta lisämaksu 20 €/vrk. Täysihoidoloma sisältää: aamiaisen, lounaan ja päivällisen sekä yhteistä ohjelmaa. Omavastuu 50 €/5vrk/hlö. Alle 16-vuotiaat pääsevät lomalle maksutta.

Työttömien loma 10.–15.6.2019**Hakuaika 1.–31.3.2019**

sähköinen haku osoitteessa:

<https://lotu.lomajarjestot.fi/t/HYVINVOINT/calendar/info/38025>**Lomakeskus Huhmari**

83700 Polvijärvi (Joensuu)
www.lomakeskushuhmari.com

Lomakeskus Huhmari sijaitsee Höytiäisen rannalla Huhmarisvaaran kainalossa Pohjois-Karjalassa. Täysihoidoloma sisältää: aamiaisen, lounaan, päivällisen ja yhteisen ohjelman. Vesimaailman poreissa voit viihtyä ti-la. Omavastuu 50 €/5vrk/hlö. Alle 16-vuotiaat pääsevät lomalle maksutta.

Työttömien loma 30.9.–5.10.2019**Hakuaika 1.4.–30.6.2019**

sähköinen haku osoitteessa:

<https://lotu.lomajarjestot.fi/t/HYVINVOINT/calendar/info/36432>**Hakulomake paperisena:**

Voit ladata tulostettavan (PDF) hakulomakkeen www.hyvinvointilomat.fi tai tilata sen soittamalla liiton aluetoimistoon tai lomavastaavalle 020 774 3012.

Paperisen lomahakemuksen palautus:

Rakennusliitto ry/lomavastaava, PL 307, 00531 Helsinki

HYVINVOINTILOMAT RY:N LAPSIPERHEIDEN LOMAT 2019

Lomalaisten valinnoissa noudatetaan sosiaali- ja terveysministeriön ohjeita. Hyvinvointilomat lähettävät kutsukirjeen ja laskun loman saaneille, lasku on maksettava eräpäivään mennessä. Lomakohte lähettää noin kolme viikkoa ennen loman alkua lomalaiselle kirjeen, jossa kerrotaan tarkemmat tiedot lomasta. Loma toteutetaan yhteistyössä Hyvinvointilomat ry:n kanssa sosiaali- ja terveysministeriön veikkausvoitovaroista myöntämällä avustuksella.

Urheiluopisto Pajulahti

Pajulahdentie 167, 15560 Nastola
www.pajulahti.com

Pajulahti sijaitsee itäisessä Lahdessa, noin 20 minuutin ajomatkan päässä kaupungin keskustasta. Aikuisen omavastuu on 100 €/5vrk/hlö. Alle 16-vuotiaat pääsevät lomalle maksutta. Täysihoidoloma sisältää: aamiaisen, lounaan, päivällisen ja yhteistä ohjattua ohjelmaa. Lastenhoito 3–6-vuotiaille lapsille ryhmähoitona kahtena päivänä (1,5 h/pvä).

Lapsiperheloma 1.–6.7.2019**Hakuaika 1.–31.3.2019**

sähköinen haku osoitteessa:

<https://lotu.lomajarjestot.fi/t/HYVINVOINT/calendar/info/37445>**Salonsaaren lomakylä**

Halkoniementie 88, 17200 Asikkala
www.salonsaari.com

Salonsaaren lomakylä sijaitsee Asikkalan kunnassa Päijänteen rannalla. Aikuisen omavastuu on 90 €/5vrk/hlö. Alle 16-vuotiaat pääsevät lomalle maksutta. Täysihoidoloma sisältää: aamiaisen, lounaan, päivällisen ja yhteistä ohjattua ohjelmaa. Lastenhoito 3–6-vuotiaille lapsille ryhmähoitona kahtena päivänä (2 h/pvä).

Lapsiperheloma 10.–15.6.2019**Hakuaika 1.–31.3.2019**

sähköinen haku osoitteessa:

<https://lotu.lomajarjestot.fi/t/HYVINVOINT/calendar/info/37505>**Hakulomake paperisena:**

Voit ladata tulostettavan (PDF) hakemuslomakkeen www.hyvinvointilomat.fi tai tilata sen soittamalla liiton aluetoimistoon tai lomavastaavalle p. 020 774 3012.

Paperisen lomahakemuksen palautus:

Rakennusliitto ry/lomavastaava, PL 307, 00531 Helsinki



eAsiointi

Kolme tapaa päivittää yhteystiedot:

- pääset kätevästi päivittämään tietojasi mihin vuorokauden aikaan tahansa liiton kotisivuilla olevan **eAsiointin** kautta
- ilmoittamalla uusista yhteystiedoista s-postitse osoitteeseen **asiakirjat@rakennusliitto.fi**
- soittamalla jäsenrekisterin palvelunumeroon p. **020 690 231** ma–pe klo 9–15

Yhteystiedot kannattaa pitää ajan tasalla, jotta saat heti tiedon tärkeistä ajankohtaisista asioista ja parhaan mahdollisen hyödyn Rakennusliiton jäsenyydestä.



Rakennusliitto ry

Siltasaarencatu 4, PL 307, 00531 Helsinki
 Vaihe: 020 774 003
 sähköposti: etunimi.sukunimi@rakennusliitto.fi
 www.rakennusliitto.fi

Keskustoimisto avoinna:

ma-to 8.30–16.00
 pe 8.30–15.30

Jäsenrekisteriin toimitettavien asiakirjojen postitusosoite:

Rakennusliitto ry/Skannauskeskus
 PL 134, 70101 Kuopio

Palvelunumerot:

Jäsenyysasiat 020 690 231
Työnantajatilitykset 020 774 3344
Työttömyyskassa 020 690 230
Takaisinperintä 020 690 250
 Palveluaika ma–pe 9.00–15.00
Työehtoasiat 020 690 232
 Palveluaika ma–to 9.00–16.00
 pe 9.00–15.30

Poikkeavat aukioaloajat löytyvät Rakennusliiton kotisivuilta.

Palvelunumeroihin soittaminen maksaa lankapuhelimesta soitettaessa liittymäsopimuksen mukaisen paikallisverkkomaksun verran ja matkapuhelimesta soitettaessa matkapuhelinmaksun verran.

ALUETOIMISTOT

Toimistot avoinna: avoinna vain maanantaisin 8.30–12.00 ja 13.00–16.30

Uudenmaan toimisto avoinna: ma–to 8.30–16.30 ja pe 8.30–15.30

Toiminta-alueet:

ETELÄINEN

UUDENMAAN ALUETOIMISTO
 Siltasaarencatu 4
 00530 Helsinki

Lahten toimisto

Hämeenkatu 32
 15140 Lahti

ITÄINEN

ITÄ-SUOMEN ALUETOIMISTO
 Kirkkokatu 1
 70100 Kuopio

Joensuun toimisto

Torikatu 30
 80100 Joensuu

Mikkelin toimisto

Vuorikatu 11 A 6
 50100 Mikkeli

KESKI-SUOMEN ALUETOIMISTO

Yrjönkatu 30
 40100 Jyväskylä

KYMEN ALUETOIMISTO

Kouvolankatu 18
 45100 Kouvola

LÄNTINEN

HÄMEEN ALUETOIMISTO

Tampereen toimisto

Kihlmaninraitti 1 D
 33100 Tampere

Hämeenlinnan toimisto

Birger Jaarlin katu 18 B
 13100 Hämeenlinna

SATAKUNNAN ALUETOIMISTO

Liisankatu 18
 28100 Pori

TURUN ALUETOIMISTO

Uudenmaankatu 6 a
 20500 Turku

POHJOINEN

KAINUUN ALUETOIMISTO

Pohjolankatu 28 A
 87100 Kajaani

LAPIN ALUETOIMISTO

Kemin toimisto

Keskuspuistokatu 50
 94100 Kemi

Rovaniemen toimisto

Maakuntakatu 15
 96100 Rovaniemi

OULUN ALUETOIMISTO

Rautatienkatu 40
 90120 Oulu

POHJANMAAN ALUETOIMISTO

Pitkäkatu 43
 65100 Vaasa

JÄSENREKISTERI TIEDOTTAA

Jos olet työmarkkinatuella, opiskelemissa, sairaana, suorittamassa varusmiespalvelusta tai muuten oikeutettu jäsenmaksuvapauteen, toimita lähimpään aluetoimistoon tai ammattiosastosi jäsenasioidenhoitajalle oheinen allekirjoitettu ilmoitus jäsenmaksun vapautusta varten. Voit myös toimittaa vapaamerkinnet Rakennusliiton eAsiointipalvelun verkkopalvelun kautta. Kotisivu: www.rakennusliitto.fi etusivulta Jäsenyysasioiden kautta tai Työttömyyskassan sivuilta.

MEDLEMSREGISTRET INFORMERAR

Om du får arbetsmarknadsstöd, studerar, är sjuk, utför värnplikt eller annars är berättigad till befrielse från medlemsavgiften ska du fylla i bifogade blankett och lämna den på närmaste kretskontor eller till den person som har hand om medlemskapsärenden i din fackavdelning. Du kan också sända frianteckningarna via Byggnads e-tjänst. Förbundets hemsida: www.rakennusliitto.fi och gå till Jäsenyys eller via a-kassans sidor.

ILMOITUS JÄSENMAKSUN VAPAUTUSTA VARTEN

ANMÄLAN OM BEFRIELSE FRÅN MEDLEMSAVGIFT

Nimi / Namn _____ Hetu / Personbeteckning _____

Osoite (jos on muuttunut)/ Adress (om den har ändrats) _____

Puhelin / Telefon _____

Olen ollut ajalla / Jag har under tiden varit

___/___/20	-	___/___/20
___/___/20	-	___/___/20
___/___/20	-	___/___/20
___/___/20	-	___/___/20
___/___/20	-	___/___/20
___/___/20	-	___/___/20
___/___/20	-	___/___/20
___/___/20	-	___/___/20
___/___/20	-	___/___/20
___/___/20	-	___/___/20

TYÖTÖN (ei oikeutta ansiosidonnaiseen pvrahaan) / **ARBETSLÖS** (inte rätt till inkomstdagpenning)

SAIRAS / SJUK

OPISKELIJA / STUDERANDE

ASEVELVOLLINEN / VÄRNPLIKT

ÄITIYSLOMALLA / MODERSKAPSLEDIG

ISYYSLOMALLA / FADERSKAPSLEDIG

HOITOVAPAALLA / VÅRDLEDIG

OMAISHOITAJANA / NÄRSTÅENDEVÅRDARE

MUU SYY _____ / **ANNAN ORSAK** _____

Päiväys / Datum _____

Allekirjoitus / Underteckning _____

HOIDA VAPAAILMOITUKSET NELJÄNNEUVUOSITTAIN! (3kk:n jaksoissa, tammi–maaliskuu, huhti–kesäkuu, heinä–syyskuu, loka–joulukuu)
PALAUTA ILMOITUS JA PYYDETYT LIITTEET OSOITTEELLA: Rakennusliitto ry, PL 134, 70101 Kuopio.

SKÖT OM ANMÄL EN GÅNG PER KVARTAL! (3 månaders perioder, januari–mars, april–juni, juli–september, oktober–december)

RETURNERA ANMÄLAN SAMT BILAGOR TILL: Byggnadsförbundet rf, PB 134,70101 Kuopio.

Rakentajan eväät

Espoon Suvisaaristossa pilkittiin kilpaa

Elämänsä ensimmäistä kertaa pilkkivä toimittaja sai kolme viikkoa sitten seurata kokeneiden pilkkijöiden kisaamista. Päivän aikana esiin nousi myös huoli lajin harrastajien ukkoutumisesta.



Helmikuisena lauantaiaamuna Suvisaariston siltaa edeltävälle parkkipaikalle on kerääntynyt kourallinen miehiä. Alkumassa ovat Uudenmaan maanrakentajat, osasto 540:n vuotuiset pilkkikisat.

– Kisaamme pilkkimestaruudesta joka talvi, jos vain jäätilanne sallii, kilpailun toimitsija **Jouko Kolehmainen** toteaa.

Suinonsalmessa käy puuskainen tuuli, joten iloitsen hiljaa mielessäni siitä, että lämpötila on asteen plusan puolella. Olen toki varustautunut päivään lainaamalla kunnon pilkkihaalarin.

Tänä vuonna pilkkiherruudesta mitellään kuuden kilpailijan voimin. Pilkkikongkareiden ohella jäällä on uutta intoa: Kolehmaisen nelikuukautinen eurasier-koira Viivi on täpinöissään pilkkipäivästä.

– Puolelta päivin lopetellaan, eli siihen mennessä eniten kalaa saanut mies on uusi pilkkimestari. Iltapäivällä lämpenee jo liiaksi, ja silloin ehtii katsomaan Iivon hiihtoa, **Pauli Rautelin** sanoo.

Puolet miehistä jää rannan tuntumaan kalaan, me muut kävelemme Viivin kanssa kauemmas merelle. **Juha Heikkinen** istahtaa tuolilleen, ja ei aikaakaan, kun ensimmäinen eväkäs nousee avannosta. Ja toinen, kolmaskin. Suvisaaristossa lähtee kuulemma eniten ahventa.

Jouko Juntunen kairaa reiän toisensa perään. Kun kysyn, onko kairauspaikkojen valinnassa jokin tietty logiikka, Heikkinen pudistaa päätään:

– Reikä porataan ihan randomisti. Ja yhtä randomia tuntuu olevan saaliin nouseminen. Joskus käy niinkin, että kaveri istuu metrin päässä ja nostaa kalaa minkä ehtii, mutta itse et saa mitään.

Näin tuntuu olevan. Vaikka pilkin vain parin metrin päässä Heikkisestä, mitään ei tapahdu. Aluksi laitan sen ensikertalaisuuden – ja huonon tuurin – piikkiin. Mutta kun kello käy tois-

ta tuntia, pieni harmitus alkaa puske pintaan. Muutaman kerran kala närpääsee; se tuntuu erilaiselta kuin siiman takertumien pohjaan tai jäähän. En vain ehdi nostaa siimaa ylös tarpeeksi nopeasti.

Koska kalaonni ei ole myötä, pilkinnän lomassa on aikaa jututtaa kilpailijoita. Osastossa parikymmentä vuotta hommia paiskinut Juntunen muistelee kisoja järjestetyn jo silloin, kun hän tuli taloon.

– Aiemmin täällä kisasi toistakymmentä ukkoa. Nyt monella meistä on jo sen verran ikää, ettei pilkillelähtö enää houkuttele, ja nuorempia ei kiinnosta, hän sanoo ja jatkaa:

– Pilkin itse ensi kertaa 18-vuotiaana, ihan kavereiden kanssa vain. Siitä se lähti. Vaikka tämä on meille ajanviete, kyseessä on myös historiallinen laji ja elinkeino. Olisi kiva saada nuoriakin jälle.

Haalaristani huolimatta kylmyys alkaa tuntua jäsenissä parin tunnin

pilkkimisen jälkeen. Aamulla puuskittaisena puhaltanut tuuli on muuttunut viheliäisen jatkuvaksi. Silti osa pilkkii paljain käsin.

– Ehkä se on karaistumista, mutta ei tässä hommassa kyllä näpit palele, Juntunen myhäilee.

Tunnen itseni noviisiksi. Vaikka Heikkinen lainaa omat tekniset hanskansa, se ei enää auta. Sormeni ovat päässeet jo kylmettymään. Ajatus kalatta jäämisestä kuitenkin kaivelee sen verran, että sinnittelen eteenpäin vartin kerrallaan. Viimeisen tunnin aikana ei enää edes nykäise. Aurinko pilkistää esiin juuri silloin, kun kävelen jo kohti rantaa Kolehmaisen ja Viivin kanssa.

Hyvissä ajojen puoltapäivää muukin porukka valuu parkkipaikalle. Mojovimman saaliin nyhtänyt julistetaan pian voittajaksi. Lisäksi pallokitaan päivän suurimman ja pienimmän kalan kalastanut kilpailija. Heikkinen ja Juntunen myöhästyvät reip-

paasti saaliiden punnituksesta, mutta pienen sanailun jälkeen heidän tuloksensa hyväksytään sellaisinaan.

– Suurin saalis kilpailumme historian aikana on ollut 3,3 kiloa. Tänä vuonna ei päästä samaan, mutta saaliit ovat selvästi paremmat kuin viime vuonna. Ahventahan täällä pääasiassa on, joukossa vain muutama särki, Kolehmainen kertoo.

Voittaja on tänä vuonna ylivoimainen. ■

Tulokset

1. Reijo Pohja	1304 g
2. Juha Heikkinen	745 g
3. Eino Piiparinen	485 g
4. Eero Sirkiä	470 g
5. Pauli Rautelin	279 g
6. Jouko Juntunen	181 g

Suurin kala: Eero Sirkiä, 141 g
Pienin kala: Reijo Pohja, 6 g



Me kysyimme: Mitä olet saanut Vaikuttaja-koulutuksesta?

JA VAIKUTTAJA '18 -KURSSILAISET VASTASIVAT:

"USKALLUS TUODA MIELIPITEITÄ ESIIN. HAASTAA TOISIA PERUSTELEMAAN MIELIPITEITÄ. USKALLUSTA NOSTAA MIELIPITEITÄ JAKAVIA ASIOITA ESILLE. ROHKEUTTA ESIINTYÄ."

"ROHKEUTTA OMAN MIELIPITEEN JULKI TUONTIIN JA SEN PERUSTELUUN. OPPI YMMÄRTÄÄ MUIDEN NÄKÖKANTOJA SEKÄ UUSIA VINKKELEITÄ KATSOA OMIA MIELIPITEITÄ."

"AINAKIN ANTO ROHKEUTTA ILMAISTA OMAN MIELIPITEEN JULKISESTI (EHKÄ JOPA OIKEASSA PAIKASSA OIKEAAN AIKAAN)!"

"MUN ITSETUNTO AINAKIN KOHOSI, PUHEIDEN PITÄMISEN JA VÄITTELYIDEN OSALTA AINAKIN... JA OSAAN NYT TUNNISTAA METSÄLUTEEN MAUN."

"YHTEENKUULUVUUS. SE YHDISTÄÄ HUONONKIN PORUKAN."

"USKON ITSEENI JUST TÄMMÖSENÄ KUN MÄ OON. VAIKUTTAJA-KOULUTUS TUO AVARAKATSEISUUTTA, LUO ERINOMAISEN POHJAN YMMÄRTÄÄ ERI LAISIA KANTOJA JA AUTTAA PERUSTELEMAAN PAREMMIN OMIA. JOS YHTÄÄN TUNTUU SILTÄ ETTÄ ASIAT KIINNOSTAA NIIN TÄÄ ON SE VÄYLÄ."

Ilmoita itsesi 29.3.2019 mennessä:
koulutus@rakennusliitto.fi tai
Juhani Lohikoski p. 050 366 1171



HILJAINEN HETKI RAKENNUSALAN TYÖMAILLA 29.4.2019 klo 12
Rakennustyömailla vuonna 2018 menehtyneiden muistolle
International Workers' Memorial Day

EN TYST MINUT PÅ BYGGPLATSERNA
VAIKNE HETK EHTUSOBJEKTIDEL
A MOMENT'S SILENCE ON CONSTRUCTION WORK SITES
МИНУТА МОЛЧАНИЯ НА СТРОИТЕЛЬНЫХ ПЛОЩАДКАХ
CHWILA CISZY NA PLACACH BUDOWY BRANŻY BUDOWLANEJ



Rakennusteollisuus

pro



Rakennusliitto