

PALKANKOROTUKSET**I korotusvaihe kevät 2018**

Henkilökohtaisia aikapalkkoja perustuntipalkkoja + henkilökohtaista palkanosaa (PTP + HPO) korotetaan sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.6.2018 tai lähinnä sen jälkeen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 0,30 €.

Perustuntipalkat

Perustuntipalkkoja korotetaan 0,40 €

Perustuntipalkat 1.6.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta:

Palkkaryhmä	€/H
S	10,66
1	12,94
2	15,38
3	16,18
4	17,10

Henkilökohtainen palkanosa muodostuu siten, että työntekijän korotetusta aikapalkasta (PTP + HPO) vähennetään uusi perustuntipalkka. Jäljelle jäänyt erotus on työntekijän uusi henkilökohtainen palkanosa.

PALKANKOROTUSESIMERKIT

Esimerkki 1: Työntekijä palkkaryhmä 3:ssa ja HPO 1,50 €

Tuntipalkka ennen palkankorotusta	Yleiskorotus 0,30 € Taulukkopalkan korotus 0,40 €
Tuntipalkka 17,28 €	Uusi tuntipalkka 17,58 € (Palkankorotus 0,30 €)
Henkilökohtainen palkanosa 1,50€	Uusi henkilökohtainen palkanosa 1,40 €
Taulukkopalkka 15,78 €	Henkilökohtaisesta palkanosasta leikkaantuva osa 0,10 €
	Uusi taulukkopalkka 16,18 €

Mikäli työntekijän henkilökohtainen palkanosuus on 0,11 € tai enemmän, on korotus 0,30 €.

Esimerkki 2: Työntekijä palkkaryhmä 3:ssa ja HPO 0,01 €

Tuntipalkka ennen palkankorotusta	Yleiskorotus 0,30 € Taulukkopalkan korotus 0,40 €
Tuntipalkka 15,79 €	Uusi tuntipalkka 16,19 € (Palkankorotus 0,40 €)
Henkilökohtainen palkanosa 0,01 €	Uusi henkilökohtainen palkanosa 0,01 €
Taulukkopalkka 15,78 €	Henkilökohtaisesta palkanosasta leikkaantuva osa 0,00€
	Uusi taulukkopalkka 16,18 €

Työntekijän palkka alittaisi 0,30 € yleiskorotuksen jälkeen uuden taulukkopalkan. Työntekijälle tulee aina maksaa perustuntipalkka + vähintään 0,01 € suuruinen henkilökohtainen palkanosa. Tästä syystä korotus esimerkkitilanteessa 0,40 €.

Esimerkki 3: Työntekijä palkkaryhmä 3:ssa ja HPO 0,07 €

Tuntipalkka ennen palkankorotusta	Yleiskorotus 0,30 € Taulukkopalkan korotus 0,40 €
Tuntipalkka 15,85 €	Uusi tuntipalkka 16,19€ (Palkankorotus 0,34 €)
Henkilökohtainen palkanosa 0,07 €	Uusi henkilökohtainen palkanosa 0,01 €
Taulukkopalkka 15,78 €	Henkilökohtaisesta palkanosasta leikkaantuva osa 0,06 €
	Uusi taulukkopalkka 16,18 €

Työntekijän palkka alittaisi 0,30 € yleiskorotuksen jälkeen uuden taulukkopalkan. Työntekijälle tulee aina maksaa perustuntipalkka + vähintään 0,01 € suuruinen henkilökohtainen palkanosa. Tästä syystä korotus esimerkkitilanteessa 0,34 €.

Kuukausipalkat

Kaikkia kuukausipalkkoja korotetaan sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.6.2018 51, 90 €. Uuden, sovitun kuukausipalkan tulee olla vähintään 175 x ko. työntekijän perustuntipalkka ja muunnetun kuukausipalkan 1 73 x hänen henkilökohtainen aikapalkkansa.

TYÖEHTOSOPIMUKSEN SUORITUSSIDONNAISET PALKAT

Palkankorotuksen toteutetaan sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.6.2018 tai lähinnä sitä.

Urakka ja palkkiopalkkaustyöt

Putki- ja ilmastointialan normituntikerroin 16,40 €/NH.

Putkieristysalan urakkahinnoittelun rahakerroin 3,63 €/yks.

Putki- ja ilmastointialan normituntikerroin ja putkieristysalan rahakertoimet otetaan käyttöön siten, että korotuksen vaikutus otetaan huomioon tehtyjen työtuntien suhteessa.

Palkkiopalkkaustyöt

Työt, joista palkkiopalkkaussopimus on tehty ennen 1.6.2018 tai lähinnä sitä alkaneen palkanmaksukauden alkua, maksetaan tehdyille tunneille erillisenä lisänä 0,27 €/H tilikausittain seuraavan palkankorotusvaiheen alkuun saakka .Tätä erillistä lisää ei vähennetä suorituspalkkaussummasta.

Työehtosopimuksen lisät

Lisät 1.6.2018 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta:

Lisä	€/H
Iltavuorolisä	1,02
Yövuorolisä	2,06
Iltatyölisä	1,02
Yötyölisä	2,06
Työvuoron siirtoilmoituksen myöhästymislisä	2 ,41
Ammattitutkintolisä	0,50
Erikoisammattitutkintolisä	0,92

Putkieristysalan työkalukorvaus

Työkalukorvaus 1.6.2018 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta: 1,77€/päivä

Etumieslisä putki- ja IV- alat

Etumieslisän taattu osa on 0,36 €/h

Etumieslisä aikapalkkauksella tehtävissä töissä on 0,57 €/h

Pääluottamusmiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle maksettava erilliskorvaus

Edustettavien työntekijöiden määrä	Euroa/kahden viikon tilijakso
10 — 50 työntekijää	33,28
51 100 työntekijää	41,60
yli 100 työntekijää	62,37

Keskituntiansio

Vuosiloman keskituntiansion korotusprosentti lomanmääräytymisvuodelle 1.4.2018-31.3.2019 on seuraava: 1.6.2018 alkaen 2.0 %.

II korotusvaihe kevät 2019

Aikapalkat

Henkilökohtaisia aikapalkkoja (PTP + HPO) korotetaan sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.6.2019 tai lähinnä sitä yleiskorotuksella, jonka suuruus on 0,30 €/H.

Perustuntipalkat

Perustuntipalkkoja korotetaan 0,40 €

Perustuntipalkat 1.6.2019 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta:

Pr	€/H
S	11,06
1	13,34
2	15,78
3	16,58
4	17,50

Henkilökohtainen palkanosa muodostuu siten, että työntekijän korotetusta aikapalkasta (PTP + HPO) vähennetään uusi perustuntipalkka. Jäljelle jäänyt erotus on työntekijän uusi henkilökohtainen palkanosa.

Kuukausipalkat

Kaikkia kuukausipalkkoja korotetaan sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.6.2019 51,90 €.

Kuukausipalkat tarkistetaan korotusten jälkeen niin, että täyttävät työehtosopimuksen 10.5 kohdan määräykset.

Keskituntiansio

Vuosiloman keskituntiansion korotusprosentti lomanmääräytymisvuodelle 1.4.2019-31.3.2020 on 1,85 %.

Työehtosopimukseen suoritussidonnaiset palkat

Palkankorotuksen toteutetaan sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.6.2019 tai lähinnä sitä

Urakka ja palkkiopalkkaustyöt

Putki- ja ilmastointialan normituntikerroin 16,73 €/NH.

Putkieristysalan urakkahinnoittelun rahakerroin 3,70 €/yks.

Putki- ja ilmastointialan normituntikerroin ja putkieristysalan rahakertoimet otetaan käyttöön siten, että korotuksen vaikutus otetaan huomioon tehtyjen työtuntien suhteessa.

Palkkiopalkkaustyöt

Työt, joista palkkiopalkkaussopimus on tehty ennen 1.6.2019 tai lähinnä sitä alkaneen palkanmaksukauden alkua, maksetaan tehdyille tunneille erillisenä lisänä 0,33 €/H tilikausittain seuraavan palkankorotusvaiheen alkuun saakka. Tätä erillistä lisää ei vähennetä suorituspalkkaussummasta.

Työt, joista palkkiopalkkaussopimus on tehty ennen 1.6.2018 tai lähinnä sitä alkaneen palkanmaksukauden alkua, maksetaan tehdyille tunneille erillisenä lisänä 0,60 €/H (0,33 €/H + 0,27 €/H) tilikausittain seuraavan palkankorotusvaiheen alkuun saakka. Tätä erillistä lisää ei vähennetä suorituspalkkaussummasta.

Työehtosopimuksen lisät

Lisät 1.6.2019 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta:

Lisä	€/H
Iltavuorolisä	1,04
Yövuorolisä	2,10
Iltatyölisä	1,04
Yötyölisä	2,10
Työvuoron siirtoilmoituksen myöhästymislisä	2,45
Ammattitutkintolisä	0,51
Erikoisammattitutkintolisä	0,94

Putkieristysalan työkalukorvaus

Työkalukorvaus 1.6.2019 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta: 1,80 €/päivä

Etumieslisä putki- ja IV- alat

Etumieslisän taattu osa on 0,37 €/h

Etumieslisä aikapalkkauksella tehtävissä töissä on 0,58 €/h

Pääluottamusmiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle maksettava erilliskorvaus

Edustettavien työntekijöiden määrä	Euroa/kahden viikon tilijakso
---------------------------------------	----------------------------------

10 – 50 työntekijää	33,28
51 – 100 työntekijää	41,60
yli 100 työntekijää	62,37

TYÖEHTOSOPIMUKSEN TEKSTIMUUTOKSET

19§ VUOSILOMA

19.5 Lomaraha

Lomarahan määrä

Lakisääteiseltä vuosilomalta maksettavasta vuosilomapalkasta tai korvauksesta suoritetaan lomarahana 50 % tämän vuosilomapalkan tai korvauksen määrästä. Oikeutta lomarahaan ei ole silloin kun:

- Työntekijä itse irtisanoo työsuhteensa. Tämä määräys on voimassa 30.9.2019 saakka.
- Työnantaja irtisanoo tai purkaa työsuhteen työntekijän henkilöön liittyvällä perusteella.

Muilta osin entinen teksti. Tämä tarkoittaa sitä, että 1.10.2019 alkaen lomarahan (ent. lomaltapaluuraha) saa kaikissa muissa tilanteissa paitsi yllä mainitussa tilanteessa.

20 § SAIRAUSAJAN PALKKAA KOSKEVIA MÄÄRÄYKSIÄ

20.3 Sairausajan palkanmaksun karenssi

Jos työsuhde on kestänyt **alle 6 kuukautta (aiemmin 1 vuosi)** eikä kyseessä ole työtapaturma, on työkyvyttömyyden alkamispäivä tai mikäli työkyvyttömyys on alkanut kesken työpäivän, sitä seuraava työpäivä palkaton. Mikäli sairauden aiheuttama työkyvyttömyys jatkuu sairastumispäivän jälkeen vähintään kuusi arkipäivää, maksaa työnantaja palkan työkyvyttömyyden alusta alkaen.

20.6 Sairauspoissaolo työntekijän ilmoituksella

Yrityksissä on flunssatyypisissä enintään 3 vuorokautta kestävässä sairauspoissaoloissa sovittava omailmoitus -menettelystä. Sopia ei voi, että aina vaaditaan lääkärintodistus. Sopimuksen on syytä olla kirjallisessa muodossa.

Mikäli omailmoitusmenettelystä ei ole sovittu, työnantaja tai tämän edustaja hyväksyy työntekijän ilmoituksen selvitykseksi työkyvyttömyydestä flunssatyypisissä enintään kolme vuorokautta kestävässä sairauspoissaoloissa. Tässä tapauksessa omailmoitukseen noudatetaan seuraavia sääntöjä.

- Työntekijän on ilmoitettava sairauspoissaolostaan omalle esimiehelleen välittömästi tai viimeistään ennen työvuoron alkua. Ellei ilmoitusta ole tehty ennen työvuoron alkua, poissaolon ajalta ei makseta sairausajan palkkaa.
- Työnantaja voi perustellusta syystä, mm. silloin kun työntekijällä on useita toistuvia sairauspoissaoloja, vaatia työkyvyttömyyden osoitukseksi lääkärintodistusta. Omailmoitusmenettelyä ei sovelleta vuosiloman aikana.

Osapuolet suosittelevat, että sovittaessa omailmoitusmenettelystä, paikalliseen sopimukseen sisällytetään menettelytavat alle 10-vuotiaan lapsen tilapäisestä hoidosta aiheutuvista poissaoloista.

YLEISSOPIMUS

7§ Työntekijöiden edustajien työstä vapautus ja ansionmenetyksen korvaus

Pääluottamusmies/luottamusmies ja **työsuojeluvaltuutettu**

Toimipaikan/yksikön työntekijäin lukumäärän ollessa:

Työntekijöitä	tuntia/vuosi
5 – 9	52
10 – 14	80
15 – 19	110
20 – 29	150
30 – 39	200
40 – 79	260
80 – 139	340
140 – 199	430
200 – 279	520
280 – 339	630
340 –	sovitaan erikseen

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö määritetään yllä olevan taulukon mukaisesti ja vanhat kertoimet, koskien työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttöä poistuvat. Käytännössä työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö lisääntyy.

SOVITUT KOKEILUT

Kokeilu LVI-huoltoasentajien paikallisesti sovittavista työajoista

Tämä sopimus on syntynyt Rakennusliiton ja LVI-TU:n perustaman työryhmän työskentelyn tuloksena. Työryhmän tarkoituksena on uudistaa talotekniikka-alan LVI-toimialan työehtosopimusta siten, että se mahdollistaa tarkoituksenmukaisemman työnteon ylläpito- ja huoltoliiketoiminnassa, yritysten ja niiden asiakkaiden eri tilanteissa.

LVI-TU:n jäsenyritysten palveluksessa olevien lvi-huoltoasentajien työsuhteisiin sovelletaan Rakennusliitto ry:n ja LVI-TU ry:n välillä sovittua talotekniikka-alan työehtosopimusta. LVI-TU:n jäsenyrityksissä voidaan kuitenkin sopia työehtosopimuksesta poiketen lvi-huoltoasentajien työajoista jäljempänä esitetyllä tavalla. Työaikakokeilu on voimassa 1.5.2018 - 30.4.2020.

Paikallisesti sovittavat työaikamääräykset

Lvi-huoltoasentaja noudattaa keskimääräistä työaikaa, joka tasoittuu säännölliseen 37,5 tai 40 tuntiin viikossa neljän kuukauden mittaisella tarkastelujaksolla. Tarkastelujakson ajaksi ei tarvitse laatia päiväkohtaista työaikasuunnitelmaa, vaan työajat määräytyvät päivittäisten töiden tarkoituksenmukaisen tekemisen ja lvi-huoltoasentajan henkilökohtaisten tarpeiden perusteella yrityksessä sovittujen pelisääntöjen mukaisesti.

Päivittäinen työaika alkaa ja päättyy annettujen työtehtävien ja lvi-huoltoasentajan harkinnan mukaan. Tavoitteena on, että työpäivän pituuteen nähden saavutetaan mahdollisimman paljon sellaisia työtunteja, joista voidaan laskuttaa tilaajaa. Työpäivät pyritään kuitenkin mitoittamaan niin, että ne eivät ole kuin poikkeuksellisesti kuutta (6) tuntia lyhyempiä tai kymmentä (10) tuntia pidempiä. Työntekijän on aina saatava pitää työaikalain mukaiset lepoajat.

Työntekijä ilmoittaa työpäivän alkamisen ja päättymisen sekä mahdollisesti sovittun käytännön mukaisesti käynnit työkohteissa työnantajan hankkimalla sähköisellä seurantalaitteella, esim. älypuhelimella. Muuta jatkuvaa työaikaseurantaa ei työpäivän aikana tehdä. Jos työpäivät alkavat tai päättyvät muualla kuin työnantajan toimipaikassa, tähän liittyvistä menettelytavoista on sovittava. Samoin on sovittava periaatteet huoltoauton käytöstä työntekijän kodin ja työkohteiden välisiin matkoihin.

Työntekijällä on aina oikeus vähintään työ sopimuksen mukaiseen säännöllisen työajan palkkaan. Työntekijän on vältettävä tarpeettomien ylityötuntien kerryttämistä työajan seurantajaksolla. Työnantaja ei saa puolestaan käyttää työehtosopimuksen tarkoittamia odotustunteja keskimääräisen työajan tasoittamiseen.

Jos työntekijän työaikaa ei tasoitu 40 tuntiin viikossa neljän kuukauden tarkastelujakson aikana, kymmenestä ensimmäisestä ylityötunnista maksetaan 50 %:lla korotettu palkka.

Tämän jälkeen ensimmäisestä puolesta ylityötunteja maksetaan 50 %:lla ja lopuista 100 %:lla korotettu palkka.

Jos työnantaja erikseen pyytää työntekijää ylityön tekemiseen, tällaista päivää ei lasketa mukaan keskimääräiseen työaikaan. Kyseisen päivän työajaksi katsotaan 8 tuntia ja sen jälkeen ylityökorvaukset maksetaan normaalisti työehtosopimuksen mukaisesti. Jos tarkastelujakson työtunnit jäävät keskimäärin vähäisemmäksi kuin 37,5 tai 40 tuntia viikossa, tämä ei vaikuta vähentävästi työntekijän vuosilomaetuuksiin.

Palkka maksetaan normaalisti palkanmaksukausittain työehtosopimuksen mukaisen säännöllisen työajan tuntien perusteella. Tasoitusjakson päätyttyä säännöllisen työajan ylittävien työtuntien palkka maksetaan tasoitusjakson päättymistä lähinnä seuraavan palkanmaksun yhteydessä.

Sairaus- ja tapaturma-ajan palkka maksetaan työpäiviltä aina kahdeksalta (8) tunnilta.

Paikallisen sopimuksen tekeminen

Paikallisen sopimuksen lvi-huoltoasentajan työaika määräyksistä tekevät yhdessä työnantaja, pääluottamusmies ja kaikki ne lvi-huoltoasentajat, jotka haluavat tähän työaikajärjestelyyn ryhtyä.

Työnantaja ja lvi-huoltoasentajat sopivat keskenään tuntipalkan korottamisesta yhteisesti sovittavalla palkitsemismallilla. Lvi-huoltoasentajan palkan korotus on edellytyksenä tähän kokeiluun ryhtymiselle. Korotettua tuntipalkkaa maksetaan jokaiselle kokeilun aikaiselle työtunnille.

Tähän paikalliseen sopimukseen noudatetaan työehtosopimuksen paikallista sopimista koskevia määräyksiä. Pääluottamusmies voi kuitenkin irtisanoa sopimuksen koko yrityksen osalta ja yksittäinen lvi-huoltoasentaja omalta osaltaan kuukauden irtisanomisajalla. Työnantaja voi myös kuukauden irtisanomisajalla irtisanoa sopimuksen kaikkia työntekijäitä tai yksittäistä lvi-huoltoasentajaa koskien. Paikallisen sopimuksen päättymisen jälkeen lvi-huoltoasentajat ryhtyvät noudattamaan normaaleja työehtosopimuksen mukaisia työaikoja.

Kokeilu ilmastointialan saneerauslisästä

Ilmastointialalla otetaan käyttöön saneerauslisä niissä kohteissa, jossa tilaajan ja urakoitsijan välinen urakkasopimus perustuu 1.7.2018 jälkeen annettuun ensimmäiseen urakkatarjoukseen. Saneerauslisä on voimassa kokeiluna, sopimuskauden loppuun asti, kuitenkin siten, että määräys koskee ennen sopimuksen loppumista alkaneita työmaita niiden päättymiseen saakka. Saneerauslisäprosentit ovat sisällytetty suorituspalkkausmääräyksiin.

TYÖRYHMÄT

Matkakustannusten korvaukset

Sopijaosapuolet perustavat työryhmän, jonka tarkoituksena on tarkoituksena uudistaa matkakustannusten korvauksiin liittyviä määräyksiä.

Ilmastointialan urakkahinnoittelu

Sopijaosapuolet perustavat työryhmän, jonka tarkoituksena on uudistaa ilmastointialan urakkahinnoittelua.

Putkiasennusalan urakkahinnoittelu

Sopijaosapuolet perustavat työryhmän, jonka tarkoituksena on uudistaa putkialan urakkahinnoittelua 3§ Kojeiden asennus, mom. 4, mom. 5, ja mom. 7.

Sprinkleriasennuksen urakkahinnoittelu

Sopijaosapuolet jatkavat työskentelyä työryhmässä, jonka tarkoituksena on uudistaa sprinkleriasennusten urakkahinnoittelu kokonaisuudessaan.