

MAALAUSSALAN NEUVOTTELUTULOS

Palkkaratkaisu

1.6.2018 lähinnä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien - yleiskorotus 0,30 €/h - taulukkopalkkoja korotetaan 0,40 €/h - urakkapalkkoja korotetaan 1,7 %:lla. - keskeneräisiä urakoita korotetaan 1,7 %:lla urakan jäljellä oleville tunneille Taulukkopalkkojen yleiskorotusta suuremmasta korotuksesta johtuen työntekijän henkilökohtaista palkanlisää leikataan, jos sellainen on. Leikkaus on maksimissaan 0,10 €/h. Mikäli lisää ei ole, palkankorotus on 0,40 €/h

Taulukkopalkat:

I 10,33 €/h

IB 11,68 €/h

II 12,71 €/h

III 14,13 €/h

IV 15,41 €/h

V 16,57 €/h

Ammattitutkintolisä 0,44 €/h

Erikoisammattitutkintolisä 0,76 €/h

Iltavuoro 1,44 €/h

Yövuoro 2,71 €/h

Työntekijöiden edustajien korvaus 72,11 €/kk

1.6.2019 lähinnä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien

Yleiskorotus 0,30 €/h - taulukkopalkkoja korotetaan 0,40 €/h - urakkapalkkoja korotetaan 2,0 %:lla. - keskeneräisiä urakoita korotetaan 1,7 %:lla urakan jäljellä oleville tunneille Taulukkopalkkojen yleiskorotusta suuremmasta korotuksesta johtuen työntekijän henkilökohtaista palkanlisää leikataan, jos sellainen on. Leikkaus on maksimissaan 0,10 €/h. Mikäli lisää ei ole, palkankorotus on 0,40 €/h

Taulukkopalkat:

I 10,73 €/h

IB 12,08 €/h

II 13,11 €/h

III 14,53 €/h

IV 15,81 €/h

V 16,97 €/h

Ammattitutkintolisä 0,45 €/h

Erikoisammattitutkintolisä 0,77 €/h Iltavuoro 1,46 €/h Yövuoro 2,76 €/h Työntekijöiden edustajien korvaus 72,11 €/kk

Tekstimuutokset

Vuorotyöhön uusia säännöksiä

Ennen työnantajan suorittamaa työajan poikkeavaa sijoittamista tai siirtämistä kartoitetaan ne vapaaehtoiset, joilla on mahdollisuus tehdä töitä säännöllisen työajan ulkopuolella. Työnantajalla on oikeus kartoituksen tehtyään päättää vuorotöiden teettämisestä huomioiden työntekijän työsopimuksessa sovittu työaika.

Palkkiopalkkaus

Jatkossa palkkiopalkkausjärjestelmää voidaan käyttää vain Pintaurakoitsijat ry:n jäsenliikkeen töissä. Työstä tulee antaa kirjallinen selvitys sekä loppuseelvitys työn päättyessä. Selvityksestä tulee ilmetä työn sisältö, työkohte, palkkion suuruus sekä takuupalkka.

Nokkamies

Nokkamiestehtävästä on sovittava aina erikseen kirjallisesti ja työmaakohtaisesti. Tehtävään ryhtymisen tulee olla vapaaehtoista. Sopimuksessa tulee mainita ainakin tehtävien pääkohdat ja valtuudet, joilla nokkamiehen tehtäviin sitoutunut toimii. Nokkamies ei kuitenkaan ole työnantajan edustajan asemassa muihin työntekijöihin nähden.

Nokkamiehelle maksetaan urakatyössä olevalle urakan keskituntiansion mukainen palkka tehtävien hoidon ajalta. Tuntityössä palkan tulee vastata vähintään palkkaryhmän V mukaista palkka, jonka lisäksi on mahdollista sopia ns. nokkamieslisä.

Sääolosuhteet

Jatkossa jos työ keskeytyy sääesteen takia maksaa työnantaja palkan työvuoron loppuun asti. Sääolosuhteiden jatkuessa ja sen estäessä työnteon kokonaisen työvuorokauden ajan, maksetaan työntekijälle täyttä palkkaa (henkilökohtainen tuntipalkka) enintään 10 päivältä kalenterivuodessa. Työntekijällä on kuitenkin yksi (1) omavastuupäivä vuoden aikana.

Osapuolten yhteisenä tavoitteena on sääesteiden välttäminen esimerkiksi suunnittelemalla työjärjestys yhteisesti huomioiden poikkeavien sääolosuhteiden mahdollisuus. Sääesteiden varalta työnantajan tulee pyrkiä selvittämään jo ennakkoon, onko hänellä tarjota muuta työtä tai työmaata mahdollisen esteen ajaksi. Työmaalla tai yrityksessä on sovittava, miten sääesteestä ilmoitetaan.

Matkakustannusten korvaus matkatöissä

Matkoista, jotka tehdään työnantajan pyynnöstä, on sovittava etukäteen kulkeminen työnantajan kanssa. Työnantaja maksaa näistä matkoista todelliset matkakulut sovitun kulkuvälineen mukaisesti (oma auto/julkinen) tai järjestää kuljetuksen.

Mikäli matka tehdään työsopimuksessa sovittuna työaikana, matka-ajalta maksetaan työntekijän henkilökohtainen tuntipalkka. Matkoista sovitun työajan ulkopuolella maksetaan palkkaryhmän mukainen palkka (enintään palkkaryhmä III).

Sairaus- ja tapaturma-ajan palkka

Yrityksissä on flunssatyypisissä enintään 3 vuorokautta kestävässä sairauspoissaoloissa sovittava omailmoitus menettelystä. Sopia ei voi, että aina vaaditaan lääkärintodistus. Sopimuksen on syytä olla kirjallisessa muodossa.

Sairausajan yhden karenssipäivän työsuhte-ehto lyhenee vuodesta 6 kuukauteen.

Suojavaatetus

Tarkennetaan suojalaseja koskeva teksti: työnantaja hankkii tarkkuutta vaativissa tehtävissä työskenteleville työn niin vaatiessa optisesti hiotut suojalasis, mikäli työterveyshuolto on todennut ne tarpeelliseksi. Suojautumisohjeeseen lisätään määräys, jonka mukaan työssä käytettävät valjaat, köydet ja vyöt valitaan maali- ja kemikaalikestävyden perusteella

Maalausalan työntekijän vuosilomia koskeva työehtosopimus

Lisätään määräys: Suomeen lähetetyille työntekijöille maksetaan koko lomarahana (18,5 %) jokaisen tilinmaksun yhteydessä.

Työntekijöiden edustajat

Päälouottamusmiehellle, luottamusmiehellle ja työsuojeluvaltuutetulle tulee antaa tiedot toimialueellaan käytetystä työvoimasta aliurakoinnin ja vuokratyövoiman osalta kirjallisesti. Tietojen tulee olla käytettävissä töiden alkaessa.