



LÖNEFÖRHÖJNINGAR 1.6.2018 från och med början av närmast infallande lönebetalningsperiod. **Den generella lönehöjningen är 30 cent.** Den generella lönehöjningen betalas till alla arbetstagare. I oavslutade ackord höjs lönen med 1,7 % för den återstående delen av ackordet.

Tidlöner, lönegrupp

I Nybörjare	10,33 €/h
II Arbetstagare med liten erfarenhet	11,68 €/h
III Yrkesskicklig nybörjare	12,84 €
IV Fackman	14,18 €/h
V Erfaren fackman	15,46 €/h
VI Mycket erfaren fackman	16,57 €/h

Till varje arbetstagare ska en personlig lönedel alltid betalas utöver den lönegrupsbaserade timlönen.

Separat lönedel

Arbetstagaren får en separat lönedel på 7,7 procent vid varje löneutbetalning som söckenhelgersättning och arbetstidsförkortningspenning. Den separata lönedelen på 7,7 procent betalas även till dem som har förkortad arbetsdag. Lönedelen ska framgå av lönespecifikationen. Lönedelen får inte ingå i arbetstagarens tid-, ackords- eller premielön. Den separata lönedelen tjänar inte in semesterpenning. I lagen om självständighetsdagens firande såsom allmän högtids- och fridag stadgas om betalning av lön för självständighetsdagen. Arbetstagaren betalas full lön för självständighetsdagen eller lön under sjukfrånvaro.

Semesterpenningens storlek är 18,5 procent av den lön som betalas för tid i arbete. Av semesterpenningen betalas 14 % i likviden före sommarsemesteren och 4,5 % före vintersemesteren. Semesterpenning samlas även av lön som utbetalas under sjukdoms- och olycksfallstid.

Lön under sjukfrånvaro betalas till dess fulla belopp i tidarbete, i ackordarbete ändå högst 22 €/h

Skyddskläder och skyddsutrustning: Enligt den nya kollektivavtalsbestämmelsen är arbetsgivaren skyldig att skaffa optiskt slipade skyddsglasögon med bländskydd och verktygsvästar i varselfärg som kan integreras i skyddsselen till dem som behöver sådana i sitt arbete.

Sjukfrånvaro på basis av arbetstagarens egen anmälan:

I företagen ska man komma överens om egenanmälningsförfarande för sjukfrånvaro på högst tre dygn i förkylningsliknande fall. Man kan inte komma överens om att det alltid krävs ett läkarintyg. Avtalet bör vara skriftligt.

Om man inte har kommit överens om ett egenanmälningsförfarande godkänner arbetsgivaren eller dennes representant en anmälan som redogörelse för arbetsoförmåga vad gäller sjukfrånvaro på högst tre dygn i förkylningsliknande fall. I detta fall tillämpas följande regler:



Rakennusliitto

Servicenumret för arbetsvillkorsärenden 020 690 232

– Arbetstagaren ska utan dröjsmål, eller senast innan arbetsskiftet inleds, meddela sin sjukfrånvaro till sin närmaste chef. Om en anmälan inte har gjorts innan arbetsskiftet inleds betalas ingen lön för sjukdomstid under frånvaroperioden.

– Arbetsgivaren kan på skäliga grunder, bland annat om arbetstagaren upprepade gånger har anmält sjukfrånvaro, kräva ett läkarintyg över arbetsoförmågan.

– Egenanmälningsförfarandet tillämpas inte under semesteren. Parterna rekommenderar att man, vid överenskommelse om egenanmälningsförfarande, i det lokala avtalet inkluderar tillvägagångssätt för frånvaro på grund av tillfällig vård av barn under tio år.

Skifttillägg: kvällsskiftstillägg 1,15 €/h och nattskiftstillägg 2,15 €/h.

Dagtraktamente 42 €, inkvarteringsers. 57 €/dygn och övernattningspenning 12 €/dygn

Ersättning för dagliga arbetsresekostnader

- | | |
|----------------------|-----------------------|
| • över 5 km 1,89 € | • över 60 km 15,69 € |
| • över 10 km 3,05 € | • över 70 km 17,76 € |
| • över 20 km 5,49 € | • över 80 km 20,18 € |
| • över 30 km 8,00 € | • över 90 km 22,98 € |
| • över 40 km 9,85 € | • över 100 km 25,76 € |
| • över 50 km 11,94 € | |

Avståndet mellan bostaden och arbetsplatsen mäts längs den kortaste rutten som används av den allmänna trafiken.

Skattefria kilometerersättningar enligt skatteförvaltningens beslut

Ersättning för resekostnader

- | | |
|------------------------|------------------------------------|
| • personbil 42 cent/km | • maskiner och apparater 3 cent/km |
| • släpvagn 7 cent/km | • persontransport 3 cent/km |
| • husvagn 11 cent/km | |

Ersättning för verktyg: Ersättning för användning av egna basverktyg:

Timmermän 1,68 €/dag, övriga arbetstagare 1,01 €/dag.
Golvläggare, murare, rappare, armerare, spacklare, cementarbetare m.fl. enligt avtal.

Arbetsgivaren skaffar de verktyg som behövs i arbetet. Om arbetsgivaren avtalar med arbetstagaren om att denne använder egna specialverktyg, kommer man även överens om en ersättning för den tid verktygen används (se kollektivavtalet).

Tillägg enligt arbetsuppgift för tornsvängkransförare:

Tillägget är alltid minst höjden av kranen (=från rälsen till kranarmens undre yta) + kranarmens längd (=från stammen mitt till kranarmens spets) gånger 0,065 euro. Ingens lön stiger ändå mera än den generella lönehöjningen.

Personkort: Alla som arbetar på en byggarbetsplats ska ha ett synligt fotoförsett personkort. Skattnumret måste också finnas på personkortet.