

# BRANŻA WYKŁADZIN PODŁOGOWYCH 2018 (lattianpäällystysala)



PODWYŻKI PŁAC 1.6.2018

Płace podwyższa się 1.6.2018 lub po tej dacie, począwszy od najbliższego tej dacie terminu wypłaty wynagrodzenia.

**Podwyżka ogólna 0,30 €/godz.**

**Wynagrodzenia godzinowe**

**Wynagrodzenie zgodne z tabelą płac podwyższa się o 0,40 €/godz.**

Kategoria zaszeregowania

0	10,91 €/godz.
I	12,10 €/godz.
II	14,28 €/godz.
III	15,74 €/godz.

**Wynagrodzenie za pracę akordową**

W przypadku nieukończonych prac akordowych podwyżka dotycząca nieukończonej części pracy akordowej wynosi 1,7 %.

Ekwiwalent za używanie własnych narzędzi 1,17%/dzień pracy.

Dieta 42 €.

Zwrot kosztów zakwaterowania i ryczałt za nocleg

Zwrot kosztów zakwaterowania 57 €/doba, ryczałt za nocleg 12 €/doba.

Kilometrówka, niepodlegająca opodatkowaniu zgodnie z decyzją administracji podatkowej.

Zwrot kosztów podróży

• samochód osobowy	0,42 €/km
• przyczepa	0,07 €/km
• przyczepa kempingowa	0,11 €/km
• maszyny i urządzenia	0,03 €/km
• przewóz osób	0,03 €/km/osoba

**Wynagrodzenie za czas choroby**

Średnia stawka godzinowa z poprzednich 12 wypłaconych wynagrodzeń. Jeżeli niezdolność do pracy ma charakter krótkotrwały, najwyżej 3 dni, np. w przypadku przeziębień, należy uzgodnić w firmie procedury postępowania dotyczące składania przez pracowników oświadczeń własnych o nieobecności w pracy. Nie można uzgodnić, że zaświadczenie lekarskie jest zawsze wymagane.

**Osobny składnik wynagrodzenia**

Za dni świąteczne, wypadające w dzień powszedni, takie jak Nowy Rok, święto Trzech Króli, Wielki Piątek, II dzień Świąt Wielkanocnych, 1 Maja, Wniebowstąpienie Pańskie, Wigilia Świętego Jana, Wigilia Bożego Narodzenia oraz pierwszy dzień świąt Bożego Narodzenia, pracownikowi przy każdej wypłacie wynagrodzenia wypłaca się rekompensatę w postaci 7,7 % osobnego składnika wynagrodzenia.

Część wynagrodzenia zawiera również rekompensatę za pracę w czasie ustawowo wolnym od pracy. Wypłata wynagrodzenia za Dzień Niepodległości jest regulowana ustawą o obchodach Dnia Niepodległości jako święta państwowego i dnia wolnego od pracy. Za Dzień Niepodległości wypłaca się pracownikowi pełne wynagrodzenie, jeśli w innym przypadku byłby to jego dzień pracy.

Osobny składnik wynagrodzenia w wysokości 7,7 % wypłaca się również pracownikowi, zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin. Składnik wynagrodzenia powinien zostać uwzględniony na imiennej karcie wynagrodzeń. Składnik wynagrodzenia nie może być wliczany do godzinowego i akordowego wynagrodzenia oraz premii produkcyjnej. Osobnego składnika wynagrodzenia nie wlicza się do podstawy naliczenia dodatku wakacyjnego.

**Wysokość dodatku wakacyjnego**

wynosi 18,5 % uzyskiwanego wynagrodzenia w okresie świadczenia pracy.

14 % dodatku wakacyjnego wypłaca się przed rozpoczęciem urlopu letniego, a przed rozpoczęciem urlopu zimowego 4,5 %.