

# BRANŻA BUDOWNICTWA WODNO-LĄDOWEGO 2018 (maa- ja vesirakennusala)



## PODWYŻKI PŁAC 1.6.2018

Plące podwyższa się od 1.6.2018 lub po tej dacie, począwszy od najbliższego tej dacie terminu wypłaty wynagrodzenia **Podwyżka ogólna 0,30 €**

## Podwyżka wynagrodzenia zgodnego z tabelą płac 0,40 €

### WYNAGRODZENIA GODZINOWE

I 11,17 €	IV 13,99 €
II 12,09 €	V 15,07 € *
III 12,98 €	VI 16,31 € **

\*) Kwalifikacje zawodowe na poziomie ukończonej szkoły zawodowej

\*) Kwalifikacje zawodowe na poziomie ukończonego specjalistycznego wykształcenia zawodowego

Podwyżka wprowadzona jest poprzez obniżkę indywidualnej części wynagrodzenia tak, aby podwyżka dla wynagrodzeń godzinowych wynosiła 0,30 €, czyli była równa wysokości podwyżki ogólnej. Jeżeli nie zostanie zmniejszona kwota dodatku za określoną pracę lub też nie można jej zredukować, podwyżka wynosi nie więcej niż 0,40€. Podwyżka dla prac akordowych będących w toku i wynagrodzeń w systemie premiowym wynosi 1,7 % za godziny nieukończone.

## Wypłata osobnego dodatku za weekend w przypadku kontynuowania delegacji

Pracownikowi, którego miejsce zamieszkania znajduje się w odległości 200 km od placu budowy, pracodawca wypłaca osobny dodatek.

Z dniem 1.1.2018 dodatek wynosi 42 €.

Dodatek wypłaca się co drugi weekend, licząc od początku delegacji.

Dodatku nie wypłaca się w przypadku, gdy pracodawca opłaca koszty podróży.

Dieta 42 €, ryczałt za nocleg 12 € i dieta żywieniowa 10,50 €  
Kilometrówka 0,42 €, dodatek za przewożoną osobę 0,03 €

Zwrot codziennych kosztów podróży zgodnie z układem zbiorowym pracy:

• powyżej 5 km 3,20 €	• powyżej 50 km 17,37 €
• powyżej 10 km 4,35 €	• powyżej 70 km 21,16 €
• powyżej 20 km 8,69 €	• powyżej 90 km 24,58 €
• powyżej 30 km 11,58 €	• powyżej 120 km 28,93 €
• powyżej 40 km 13,02 €	

Z reguły pracownicy powinni być **zakwaterowani** w osobnych pokojach. Zakwaterowanie można zorganizować w drodze wyjątku w inny sposób w przypadku, gdy zakwaterowanie w osobnym pokoju ze względu na okoliczności jest niemożliwe bądź też naraża pracodawcę na wysokie koszty. Warunki zakwaterowania należy omówić wspólnie z mężem zaufania lub zakwaterowanymi pracownikami przed rozpoczęciem zakwaterowania. Międzyzwiązkowa grupa robocza przygotowuje instrukcje dotyczące stosowania niniejszych zasad.

## DODATEK ZA OKREŚLONĄ PRACĘ DLA OPERATORA ŻURAWIA SAMOJEZDNEGO

**Operator samojezdnego żurawia** otrzymuje dodatek za określoną pracę zawsze w zależności od efektywnego czasu pracy maszyny i co najmniej:

Udźwig	Dodatek za określoną pracę
30 ton lub mniej	1,26 €
powyżej 30 ton, ale poniżej 70 ton	1,60 €
70 ton, ale poniżej 140 ton	1,76 €
140 ton, ale poniżej 200 ton	1,98 €
200 ton i więcej	2,30 €

**Operatorzy samojezdnego podnośnika kosowego i ładowarki teleskopowej** otrzymują dodatek za określoną pracę zawsze w zależności od efektywnego czasu pracy maszyny i co najmniej:

Wysokość udźwigu	Dodatek za określoną pracę
20 m lub poniżej	1,26 €
powyżej 20 m, ale poniżej 60 m	1,60 €
60 m powyżej	1,76 €

## Dodatki za pracę zmianową i w tunelach:

Dodatek za pracę na drugiej zmianie i w godzinach wieczornych	1,24 €/godz.
Dodatek za pracę na nocnej zmianie i w porze nocnej	2,33 €/godz.
Dodatek za pracę w tunelach	1,16 €/godz.

## Rekompensaty dla mężów zaufania i przedstawicieli ds. bezpieczeństwa pracy

8-50 pracowników	33,28 € 2 tyg. okres rozliczeniowy
51-100 pracowników	41,60 € 2 tyg. okres rozliczeniowy
powyżej 100 pracowników	62,27 € 2 tyg. okres rozliczeniowy
Mąż zaufania w określonym miejscu pracy	
25 pracowników lub więcej	33,28 € / 2 tyg. okres rozliczeniowy

Odwróć

# BRANŻA BUDOWNICTWA WODNO-LĄDOWEGO 2018

(maa- ja vesirakennusala)



## **Układ zbiorowy pracy dotyczący czasu pracy w przypadku kontraktów na określonym obszarze, dotyczących utrzymania dróg**

Za pracę w sobotę, która nie jest pracą zmianową, pracą w godzinach nadliczbowych, ani też pracą wykonywaną w sytuacjach awaryjnych wypłaca się dodatek za pracę w sobotę w wysokości 3,47 € za godzinę, z wyjątkiem pracy w Wielką Sobotę, jeśli pracownik ma prawo do rekompensaty za Wielką Sobotę, zgodnie z § 11.3 układu zbiorowego pracy.

Wynagrodzenie za czas pozostawania w gotowości do pracy 23,24 € euro / doba od 1.10.2018.

**Wynagrodzenie za czas choroby** wypłacane jest za podstawie średniej stawki godzinowej pracownika. Średnie zarobki godzinowe oblicza się dzieląc wynagrodzenie pracownika za sześć miesięcy regularnych godzin pracy przed okresem niezdolności przez wypracowane godziny.

Za badanie przeprowadzone poza normalnymi godzinami pracy wypłaca się normalne wynagrodzenie godzinowe, maksymalnie za dwie godziny. Dodatkowo wypłacany jest zwrot kosztów podróży, jeżeli badanie lekarskie odbywa się w dniu wolnym od pracy pracownika.

## **Praca za granicą**

Pracownikowi przysługuje zgodnie z obowiązującą taryfą administracji podatkowej dieta zagraniczna, której kwota zależy od państwa do którego pracownik został oddelegowany.

Szkolenia odbywające się poza normalnymi godzinami pracy.

Zwrot kosztów: Koszty bezpośrednie.

Wypłaca się podstawowe wynagrodzenie godzinowe lub przyznaje się odpowiednio godziny wolne za czas szkolenia. Maksymalnie za 8 godzin.

Koszty bezpośrednie:

Koszt podróży, szkolenia i materiałów szkoleniowych.