

# BRANŻA BUDOWNICTWA OGÓLNEGO 2018 (talonrakennusala)



**PODWYŻKI PŁAC 1.6.2018** począwszy od najbliższego tej dacie terminu wypłaty wynagrodzenia. **Podwyżka ogólna 0,30 €** Podwyżka ogólna wypłacana jest wszystkim pracownikom. W przypadku nieukończonych prac akordowych podwyżka dotycząca nieukończonej części pracy akordowej wynosi 1,7 %.

## Wynagrodzenie godzinowe, kategoria zaszeregowania

I Pracownik początkujący	10,33 €/godz.
II Pracownik z krótkim doświadczeniem	11,68 €/godz.
III Początkujący specjalista	12,84 €/godz.
IV Specjalista	14,18 €/godz.
V Doświadczony fachowiec	15,46 €/h
VI Wysoko doświadczony fachowiec	16,57 €/h

Oprócz zasadniczego wynagrodzenia godzinowego, opartego na kategorii zaszeregowania, każdemu pracownikowi wypłaca się indywidualną część wynagrodzenia.

## Osobny składnik wynagrodzenia

Pracownikowi wypłaca się rekompensatę za pracę w dni świąteczne, wypadające w dni powszednie i rekompensatę za pracę w czasie ustawowo wolnym od pracy w postaci osobnej części wynagrodzenia w wysokości 7,7 % przy każdej wypłacie wynagrodzenia.

Osobny składnik wynagrodzenia w wysokości 7,7 % wypłaca się również pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin. Składnik wynagrodzenia powinien zostać uwzględniony na imiennej karcie wynagrodzeń. Składnik wynagrodzenia nie może być wliczany do godzinowego i akordowego wynagrodzenia.

Osobnego składnika wynagrodzenia nie wlicza się do podstawy naliczenia dodatku wakacyjnego.

Wypłata wynagrodzenia za Dzień Niepodległości jest regulowana ustawą o obchodach Dnia Niepodległości jako święta państwowego i dnia wolnego od pracy. Za Dzień Niepodległości wypłaca się pracownikowi pełne wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy za czas niezdolności do pracy spowodowany chorobą.

**Wysokość dodatku wakacyjnego** wynosi 18,5 % uzyskiwanego wynagrodzenia w okresie świadczenia pracy. 14 % dodatku wakacyjnego wypłaca się przed rozpoczęciem urlopu letniego, a przed rozpoczęciem urlopu zimowego 4,5 %. Wypłacone wynagrodzenie za okres niezdolności do pracy spowodowanej chorobą lub wypadkiem brane jest pod uwagę przy naliczaniu dodatku wakacyjnego.

**Wynagrodzenie za czas choroby** wypłaca się w kwocie pełnej dla pracujących w stawkach godzinowych, w przypadku prac akordowych maksymalnie 22 €/godz.

## Odzież i akcesoria ochronne:

Zgodnie z postanowieniami układu zbiorowego, pracodawca zobowiązany jest wyposażyć potrzebujących sprzętu pracowników w optycznie szlifowane, antyodblaskowe okulary ochronne i kamizelki odbłaskowe wraz z szelkami bezpieczeństwa.

## Oświadczenia własne pracowników o nieobecności w pracy:

Jeżeli niezdolność do pracy ma charakter krótkotrwały, najwyżej 3 dni, np. w przypadku przeziębienia, należy uzgodnić w firmie procedury postępowania dotyczące składania przez pracowników oświadczeń własnych o nieobecności w pracy. Nie można uzgodnić, że zaświadczenie lekarskie jest zawsze wymagane. Umowa powinna mieć formę pisemną.

Jeśli nie zostanie uzgodniona procedura oświadczeń własnych, pracodawca lub jego przedstawiciel przyjmują oświadczenie własne pracownika o krótkotrwałej nieobecności z powodu choroby maksymalnie do 3 dni, np. w przypadku przeziębienia.

W takim przypadku obowiązują następujące zasady:

- Pracownik powinien niezwłocznie poinformować swojego przełożonego o nieobecności z powodu choroby, najpóźniej przed rozpoczęciem zmiany. Jeżeli pracownik nie złoży oświadczenia przed rozpoczęciem zmiany, nie zostanie mu wypłacone wynagrodzenie za okres nieobecności.
- Pracodawca ma prawo z uzasadnionych przyczyn, gdy pracownik ma wiele powtarzających się nieobecności, zażądać zaświadczenia lekarskiego.
- Procedura oświadczeń własnych nie ma zastosowania w trakcie corocznego urlopu.

# BRANŻA BUDOWNICTWA OGÓLNEGO 2018 (talonrakennusala)



Zaleca się, aby w procesie uzgadniania procedur w sprawie oświadczeń własnych, porozumienie miało zastosowanie również w przypadku nieobecności spowodowanej tymczasową opieką nad dzieckiem poniżej 10 roku życia.

**Dodatki za pracę zmianową:** dodatek za pracę na drugiej zmianie 1,15 €/godz. i dodatek za pracę na nocnej zmianie 2,15 €/godz.

Dieta 42 €, zwrot kosztów zakwaterowania 57 €/doba i ryczałt za nocleg 12 €/doba.

## Zwrot codziennych kosztów podróży

- |                 |         |                  |         |
|-----------------|---------|------------------|---------|
| • powyżej 5 km  | 1,89 €  | • powyżej 60 km  | 15,69 € |
| • powyżej 10 km | 3,05 €  | • powyżej 70 km  | 17,76 € |
| • powyżej 20 km | 5,49 €  | • powyżej 80 km  | 20,18 € |
| • powyżej 30 km | 8,00 €  | • powyżej 90 km  | 22,98 € |
| • powyżej 40 km | 9,85 €  | • powyżej 100 km | 25,76 € |
| • powyżej 50 km | 11,94 € |                  |         |

Odległość pomiędzy miejscem zamieszkania a miejscem pracy mierzona jest na podstawie najkrótszej trasy, możliwej do pokonania środkiem transportu publicznego.

Kilometrówka, niepodlegająca opodatkowaniu zgodnie z decyzją administracji podatkowej.

## Zwrot kosztów podróży

- |                        |           |
|------------------------|-----------|
| • samochód osobowy     | 0,42 €/km |
| • przyczepa            | 0,07 €/km |
| • przyczepa kempingowa | 0,11 €/km |
| • maszyny i urządzenia | 0,03 €/km |
| • przewóz osób         | 0,03 €/km |

## Ekwiwalenty za używanie własnych narzędzi:

Ekwiwalent za używanie własnych podstawowych narzędzi wypłaca się cieślom 1,68 €/dzień, innym pracownikom 1,01 €/dzień. Kafelkarze, murarze, tynkarze, zbrojarze, szpachlarze, cemenciarze itp. zgodnie z umową. Pracodawca zobowiązany jest do zakupu narzędzi niezbędnych do wykonywania pracy. Jeśli z pracownikiem uzgodni się, że będzie używał własnych, specjalnych narzędzi, wówczas należy również ustalić ekwiwalent za czas ich używania (patrz: układ zbiorowy pracy).

## Dodatek za określoną pracę operatora żurawia wieżowego:

Dodatek wynosi co najmniej wysokość żurawia (= od szyn do dolnej części wysięgnika) + długość wysięgnika (= od środka ramy do końcówki wysięgnika) x 0,065 €. Pensje pracowników nie wzrastają więcej niż przewiduje podwyżka ogólna.

## Identyfikator:

Wszyscy pracownicy, pracujący na placu budowy powinni posiadać umieszczony w widocznym miejscu identyfikator ze zdjęciem. Na identyfikatorze powinien się znajdować indywidualny numer podatnika.