

Nya kollektivavtal från juni

Byggnads och Byggnadsindustrin RT nådde förhandlingsresultat för alla kollektivavtalsbranscher mellan förbunden den 9 maj. Byggnads styrelse godkände avtalen den 15 maj.

Avtalen har gemensamma saker, som skrivs in i samma form i alla kollektivavtal. Dessutom har man i de branschvisa avtalen avtalat om kollektivavtalsförändringar som bara gäller respektive bransch. I de branschvisa redovisningarna berättar vi om avtalsändringarna inom respektive bransch.

Kollektivavtalet gäller till den 30 april 2020.

Löneuppgörelsen

Alla tabellöner höjs från den löneperiod som börjar närmast 1.6.2018 med 40 cent och samtidigt träder en allmän förhöjning på 30 cent i kraft. Förhöjningen genomförs så att ingens lön stiger mer än den allmänna förhöjningen.

Lönen mellan tabellönen och den praktiska lönen, till exempel den personliga lönedelen i kollektivavtalet för byggbranschen, skärs med 10 cent. Om den personliga lönedel som betalas utöver tabellönen är mindre än 10 cent eller om den inte alls har betalats, blir löneförhöjningen på motsvarande sätt 30 cent högre och är alltså som mest lika stor som förhöjningen av tabellönen.

Prestationslöner höjs från samma tidpunkt. Dessa

förhöjningar och hur det ges framgår av de branschvisa texterna.

Specialersättningen till arbetstagarnas företrädare höjs med en gång för hela avtalsperioden med 3,4 procent.

Nästa löneförhöjning betalas från den löneperiod som börjar närmast 1 juni 2019. Alla tabeller stiger med 40 cent och den allmänna förhöjningen med 30 cent. Förhöjningen görs på samma sätt som 2018.

Egenanmälan vid sjukfrånvaro

Företagen ska avtala om förfarandet med egenanmälan i sjukdomsfall av förkylningskaraktär som pågår i högst 3 dagar. Man kan inte avtala om att det alltid krävs läkarintyg. Det är skäl att göra avtalet skriftligt.

Om man inte avtalat om egenanmälan, godkänner arbetsgivaren eller hans företrädare arbetstagarens meddelande om orsaken till arbetsoförmågan i sjukfrånvaro av förkylningskaraktär i högst 3 dygn. I detta fall följs följande regler om egenanmälan.

- Arbetstagaren ska meddela sin egen förman om sjukfrånvaron omedelbart eller senast innan arbetsskiftet börjar. Om anmälan inte gjorts förrän arbetsskiftet började, betalas inte lön för sjukfrånvaron.
- Arbetsgivaren kan av grundat skäl, då arbetstagaren har flera upprepade sjukfrånvaron, kräva läkarintyg

för att bevisa arbetsoförmågan.

- Egenanmälan gäller inte under semester. Parterna rekommenderar att man då man tillämpar förfarandet med egenanmälan i det lokala avtalet skriver in förfarandet för frånvaro för tillfällig vård av under 10-årigt barn.
- Ett halvt års anställning slopar karensdagen för sjuktid. Förutsättningen för att karensdagen vid sjuktid slopas förkortas till 6 månaders anställning.

Uppgifter som ges till förtroendevalda

Huvudförtroendemannen, förtroendemannen och arbetskyddsfullmäktigen bör få skriftliga uppgifter om den arbetskraft som används inom deras verksamhetsområde för underentreprenader och som inhyrd arbetskraft. De ska ha tillgång till uppgifterna redan då arbetena inleds.

Gemensamma arbetsgrupper, utredningar och andra åtgärder

Parterna avtalade om flera arbetsgrupper, bland annat om att utveckla produktiviteten inom branschen. De tidigare avtalen om hur skolelever kan bekanta sig med arbetslivet fortsätter. Man avstod från arbetsprövningen på sex euro, eftersom försöket inte ledde till de resultat man väntade sig.

ASFALTBRANSCHEN

Avtalsperioden är 1.5.2018-30.4.2020

Allmän förhöjning 1.6.2018

Lönerna höjs från början av den löneperiod som är närmast 1.6.2018 med en allmän förhöjning, som är 30 cent i timmen. Tabellönerna höjs med 40 cent i timmen. Prestationslöner (ackords- och produktionslöner) höjs med 1,7 procent. Oavslutade ackord höjs med 1,7 procent för de återstående timmarna av ackordet.

Förhöjningen av tabellönen får inte ge en förhöjning av den personliga lönen som är större än den allmänna förhöjningen utom då förhöjningen av den personliga lönen beror enbart på en förhöjning av tabellönen.

Förhöjningen av de praktiska lönerna genomförs genom att arbetstagarens arbetsspecifika tillägg beskärs så att förhöjningen av tidlönen blir densamma som den allmänna förhöjningen, 30 cent. Om det arbetsspecifika tillägget inte beskärs eller kan beskäras, kan löneförhöjningen vara högst 40 cent. Arbetstagarens lön bör vara lika stor som den nya tabellönen utökad med det arbetsspecifika tillägget.

Tidlönesystemet

De nya tabellönerna, som gäller från den löneperiod som börjar närmast 1.6.2018:

Lönegrupp	Grundtimlön
I	10,39 €/h
II	14,16 €/h
III	15,03 €/h
IV	15,87 €/h
V	16,73 €/h

Produktionsarvodessystem

Tabellönerna vid produktionsarvodessystemet, som gäller från den löneperiod som börjar närmast 1.6.2018:

Lönegrupp	Tabellön för produktionen
I	7,94 €/h
II	10,78 €/h
III	11,42 €/h

IV	12,06 €/h
V	12,71 €/h

Fast tabellön i arbeten på under 50 ton

Lönegrupp	Tabellön för produktionen
I	13,10 €/h
II	15,99 €/h
III	16,66 €/h
IV	17,32 €/h
V	17,97 €/h

Totaltimlönerna i produktionsarvodesarbete

Lönegrupp	Tabellön för produktionen
I	12,66 €/h
II	15,48 €/h
III	16,13 €/h
IV	16,75 €/h
V	17,40 €/h

Arvode som baserar sig på produktionsmängden

Koefficienten som fastställs enligt storleken på arbetet räknas år 2018 på följande sätt (från början av den löneperiod som börjar närmast 1.6.2018):

Gator, gårdar och motsvarande

Arbetets storlek: 50–1 000 ton
Koefficient = 15,692*(Arbetets storlek (-0,497)), euro/ton

Koefficienten uppges med 3 decimaler.

Arbetets storlek: över 1 000 ton

Koefficient = 0,530 euro/ton
Produktionslönen (euro) får man genom att multiplicera ovan uträknade koefficient (euro/ton) med den utbredda massamängden (ton).

Vägar, motorleder, flygfält och motsvarande

Arbetets storlek: 50–1 000 ton
Koefficient = 31,740*(Arbetets storlek (-0,6614)), euro/ton

Koefficienten uppges med 3 decimaler.

Arbetets storlek: över 1 000 ton

Koefficient = 0,337 euro/ton
Produktionslönen (euro) får man genom att multiplicera ovan uträknade koeffi-

cient (euro/ton) med den utbredda massamängden (ton).

Allmän förhöjning 1.6.2019

Lönerna höjs från början av den löneperiod som är närmast 1.6.2019 med en allmän förhöjning, som är 30 cent i timmen. Tabellönerna höjs med 40 cent i timmen. Prestationslöner (ackords- och produktionslöner) höjs på basis av ökad produktivitet på grund av försök med lokala avtal, flexibla arbetstider och digitala hjälpmedel med 2,0 procent. Oavslutade ackord höjs med 1,7 procent för de återstående timmarna av ackordet.

Förhöjningen av tabellönen får inte ge en förhöjning av den personliga lönen som är större än den allmänna förhöjningen utom då förhöjningen av den personliga lönen beror enbart på en förhöjning av tabellönen.

Förhöjningen av de praktiska lönerna genomförs genom att arbetstagarens arbetsspecifika tillägg beskärs så att förhöjningen av tidlönen blir densamma som den allmänna förhöjningen, 30 cent. Om det arbetsspecifika tillägget inte beskärs eller kan beskäras, kan löneförhöjningen vara högst 40 cent. Arbetstagarens lön bör vara lika stor som den nya tabellönen utökad med det arbetsspecifika tillägget.

Tidlönesystemet

De nya tabellönerna från den löneperiod som börjar närmast 1.6.2019:

Lönegrupp	Grundtimlön
II	10,79 €/h
II	14,56 €/h
III	15,43 €/h
IV	16,27 €/h
V	17,13 €/h

Produktionsarvodessystemet

Tabellönerna i produktionsarvodessystemet är från den löneperiod som börjar närmast 1.6.2019:

Lönegrupp	Lön tabellen i produktionen
II	8,34 €/h
II	11,18 €/h

III	11,82 €/h
IV	12,46 €/h
V	13,11 €/h

Fast tabellön i arbeten under 50 ton

Lönegrupp	Tabellön i produktionen
II	13,50 €/h
II	16,39 €/h
III	17,06 €/h
IV	17,72 €/h
V	18,37 €/h

Totaltimlön i produktionsarvodesarbete

Lönegrupp	Tabellön i produktionen
II	13,06 €/h
II	15,88 €/h
III	16,53 €/h
IV	17,15 €/h
V	17,80 €/h

Arvode baserat på produktionsmängden

Koefficienten som fastställs enligt storleken på arbetet räknas år 2018 på följande sätt (från den löneperiod som börjar närmast 1.6.2018):

Gator, gårdar och motsvarande

Arbetets storlek: 50–1 000 ton
Koefficient = 16,006*(Arbetets storlek (-0,497)), euro/ton

Koefficienten uppges med 3 decimaler.

Arbetets storlek: över 1 000 ton

Koefficient = 0,541 euro/ton
Produktionslönen (euro) får man genom att multiplicera ovan uträknade koefficient (euro/ton) med den utbredda massamängden (ton).

Vägar, motorleder, flygfält och motsvarande

Arbetets storlek: 50–1 000 ton
Koefficient = 32,375*(Arbetets storlek (-0,6614)), euro/ton

Koefficienten uppges med 3 decimaler.

Arbetets storlek: över 1 000 ton

Koefficient = 0,344 euro/ton
Produktionslönen (euro) får man genom att multiplicera ovan uträknade koeffi-

Textändringar

Nya bestämmelser om skiftarbete

Innan arbetsgivaren genomför en avvikande placering eller flyttning av arbetstiden kartläggs vilka frivilliga, som har möjlighet att regelbundet arbeta utanför den gängse arbetstiden. Arbetsgivaren har rätt att, efter att ha utfört kartläggningen, besluta om att låta utföra skiftarbete med beaktande av den arbetstid som avtalats i arbetstidens avtal.

Arvodesslön

I fortsättningen kan arvodeslönesystemet användas bara i arbeten hos Pintaurakoittisijat ry:s medlemsaffärer. En skriftlig redogörelse över arbetet ska göras och en slutredovisning på arbetet upphör. Av utredningen ska framgå arbetets innehåll, arbetsställe, storleken på arvodet samt garantilönen.

Bas

Man ska alltid separat skriftligen avtala om basuppdraget för respektive arbetsplats. Den som åtar sig uppdraget ska göra det frivilligt. I avtalet ska åtminstone framstå huvudpunkterna i uppgifterna och de fullmakter, som den som blir bas förbinder sig till. Basen har dock inte en ställning som arbetsgivarens företrädare i relation till övriga arbetstidare.

Basen får en lön som motsvarar medeltimlönen i ackordsarbete för den tid hen sköter uppgifterna. I timarbete ska lönen minst motsvara lönen i lönegrupp V, var till det är möjligt att avtala om bastillägg.

Väderförhållanden

I fortsättningen betalar arbetsgivaren, om arbetet avbryts på grund av väderhinder, lön till slutet av arbetsskiftet. Då väderhindret fortsätter och förhindrar arbetet under ett helt arbetsdygn betalas full lön till arbetstidarens (personlig timlön) för högst 10 dagar under ett kalenderår. Arbetsgivaren har dock 1 självfriskdag under året.

Parternas gemensamma mål är att undvika väderhinder till exempel genom att planera arbetsordningen gemensamt med beaktande av att exceptionella väderförhållanden kan uppstå. Arbetsgivaren bör redan på förhand med tanke på väderhinder sträva efter att utreda om hen kan erbjuda annat arbete eller ett annat bygge under den tid ett eventuellt hinder pågår. Man ska på bygget eller i företaget komma överens om hur man meddelar om väderhinder.

Ersättning för resekostnader i researbeten

Man ska på förhand komma överens med arbetsgivaren om resor, som utförs på begäran av arbetsgivaren. Arbetsgivaren betalar de verkliga resekostnaderna för dessa resor enligt avtalat fordon (egen bil/kollektivtrafik) eller ordnar transporten. Om resan utförs under den arbetstid som avtalats i arbetsavtalet, betalas personlig timlön för resetiden. För resor utanför den avtalade arbetstiden betalas lön enligt lönegrupp (högst lönegrupp III).

Lön för sjuk- och olycksfallstid

Företagen ska avtala om förfarandet med egenanmälan i sjukdomsfall av förkylningskaraktär som pågår i högst 3 dagar. Avtalet kan inte omfatta krav på läkarintyg. Det är skäl att göra avtalet skriftligt.

Anställningsvillkoren om en karenstdag vid sjukdom förkortas från ett år till 6 månader.

Skyddsklädesl

Arbetsgivaren skaffar dem som har ett arbete som kräver noggrannhet optiskt sli-

pade skyddsglasögon om företagshälsovården har konstaterat att sådana behövs. Skyddsanvisningen får en bestämmelse om att de selar, rep och bälten som används i arbetet väljs utgående från hur de håller för målfärg och kemikalier.

Kollektivavtal om semester för arbetstidare inom målarbranschen

Till arbetstidare som skickats till Finland betalas semesterpremie (18,5 %) i samband med varje likvid.

Arbetslagarnas företrädare

Huvudförtroendemannen, förtroendemannen och arbetarskyddsfullmäktigen ska få skriftliga uppgifter om den arbetskraft som används för underentreprenader och som inhyrd arbetskraft inom deras verksamhetsområde. De ska ha tillgång till uppgifterna då arbetena inleds.

JORD- OCH VATTEN- BYGGNADSRANSCHEN

Avtalsperioden är 1.5.2018–30.4.2020

Lönförhöjningarna

Lönerna höjs från den lönebetalningsperiod som börjar närmast 1.6.2018 med en allmän förhöjning, som är 30 cent i timmen. Tabellönerna höjs med 40 cent i timmen. Prestationslönerna (ackords- och produktionslöner) höjs med 1,7 procent.

Oavslutade ackord höjs med 1,7 procent för de återstående timmarna av ackordet.

Förhöjningen av tabellönerna får inte ge en förhöjning av den personliga lönen som är större än den allmänna förhöjningen utom då förhöjningen av den personliga lönen beror enbart på en förhöjning av tabellönerna.

Förhöjningen av de praktiska lönerna genomförs genom att arbetstidarens arbetsspecifika tillägg beskärns så att förhöjningen av tidlönen blir densamma som den allmänna förhöjningen, 30 cent. Om det arbetsspecifika tillägget inte beskärns eller kan beskärns, kan löneförhöjningen vara högst 40 cent. Arbetsgivarens lön bör vara lika stor som den nya tabellönerna utökad med det i arbetsspecifika tillägget.

Grundtimlönerna från den löneperiod som börjar närmast 1.6.2018

Lönegrupp	Grundtimlön €/h
I	11,17
II	12,09
III	12,98
IV	13,99
V	15,07
VI	16,31

Tillägg i penningbelopp stiger med 1,7 procent från löneperioden närmast 1.6.2018.

Ersättning för avvikande arbetstider

kvällsskifts- och kvällsarbetstillägg.....1,24 €/h nattskifts- och nattarbetstillägg.....2,33 €/h

Arbetspecifika tillägg för förare av fordonslyftkran, lyftkorgsbil och höjlyftkran (kurottaja) samt i tunnel- och bergskyddsarbete

Arbetspecifikt tillägg till förare av fordonslyftkran
Lyftkraft Arbetspecifika tillägget €/h
30 ton eller under 1,26
över 30 ton, men under 70 ton 1,60

över 70 ton, men under 140 ton	1,76
över 140 ton, men under 200 ton	1,98
200 ton och över	2,30

Arbetspecifikt tillägg för förare av lyftkranbil eller höjlyftkran (kurottaja)
Lyfthöjd Arbetspecifika tillägget €/h
20 m eller under..... 1,26
över 20 m, men under 60 m 1,60
60 m eller över 1,76
Tillägg för arbete i tunnel och bergsskydd1,16 €/h

Kollektivavtal om arbetstidsbestämmelser för områdesackord för skötsel (Förhöjningarna från 1.10.2018)

Lördagstillägg.....3,47 €/h
Ersättning för beredskap 23,24 €/beredskapsdygn

Specialersättningarna till arbetslagarnas företrädare höjs från den löneperiod som börjar närmast 1.6.2018 med 3,4 procent. Specialersättningarna till arbetslagarnas företrädare höjs inte i samband med löneförhöjningarna 2019.

Förtroendeman

8–50 arbetstidare33,28 €/2 veckors löneperiod
51–100 arbetstidare41,60 €/2 veckors löneperiod
över 100 arbetstidare62,37 €/2 veckors löneperiod

Arbetsplatsförtroendeman

25 arbetstidare eller fler33,28 €/2 veckors löneperiod

Arbetsarskyddsfullmäktig

8–50 arbetstidare33,28 €/2 veckors löneperiod
51–100 arbetstidare41,60 €/2 veckors löneperiod
över 100 arbetstidare62,37 €/2 veckors löneperiod

Allmän förhöjning 1.6.2019

Lönerna höjs från den lönebetalningsperiod som börjar närmast 1.6.2019 med en allmän förhöjning, som är 30 cent i timmen. Tabellönerna höjs med 40 cent i timmen. Prestationslönerna (ackords- och produktionslöner) höjs på basis av ökad produktivitet på grund av försök med lokala avtal, flexibla arbetstider och digitala hjälpmedel med 2,0 procent.

Oavslutade ackord höjs med 1,7 procent för de återstående timmarna av ackordet.

Förhöjningen av tabellönerna får inte ge en förhöjning av den personliga lönen som är större än den allmänna förhöjningen utom då förhöjningen av den personliga lönen beror enbart på en förhöjning av tabellönerna.

Förhöjningen av de praktiska lönerna genomförs genom att arbetstidarens arbetsspecifika tillägg beskärns så att förhöjningen av tidlönen blir densamma som den allmänna förhöjningen, 30 cent. Om det arbetsspecifika tillägget inte beskärns eller kan beskärns, kan löneförhöjningen vara högst 40 cent. Arbetsgivarens lön bör vara lika stor som den nya tabellönerna utökad med det arbetsspecifika tillägget.

Grundtimlönerna från den löneperiod som börjar närmast 1.6.2019

Lönegrupp	Grundtimlön €/h
I	11,57
II	12,49
III	13,38
IV	14,39
V	15,47
VI	16,71

Tillägg i penningbelopp stiger från den löneperiod som börjar närmast 1.6.2019 med 1,7 procent.

Ersättning för avvikande arbetstider

kvällsskifts- och kvällsarbetstillägg.1,26 €/h nattskifts- och nattarbetstillägg.....2,37 €/h

Arbetspecifika tillägg för förare av fordonslyftkran, lyftkorgsbil och höjlyftkran (kurottaja) samt i tunnel- och bergskyddsarbete

Arbetspecifikt tillägg till förare av fordonslyftkran
Lyftkraft Arbetspecifika tillägget €/h
30 ton eller under 1,28
över 30 ton, men under 70 ton 1,63
över 70 ton, men under 140 ton 1,79
över 140 ton, men under 200 ton 2,01
200 ton och över 2,34

Arbetspecifikt tillägg för förare av lyftkranbil eller höjlyftkran (kurottaja)

Lyfthöjd Arbetspecifika tillägget €/h
20 m eller under..... 1,28
över 20 m, men under 60 m 1,63
60 m eller över 1,79
Tillägg för arbete i tunnel och bergsskydd1,18 €/h

Kollektivavtal om arbetstidsbestämmelser för områdesackord för skötsel (Förhöjningarna från 1.10.2019)

Lördagstillägg.....3,53 €/h
Ersättning för beredskap.....23,64 €/beredskapsdygn

Storleken på lön för sjuktid

Lön för sjuktid betalas enligt arbetslagarens medeltimkomst. Medeltimkomsten räknas ut genom att dela den lön arbetslagaren tjänat under de 6 månaderna före insjuknandet med antalet arbetade timmar. Om anställningen har varat kortare tid än 6 månader, är granskningsperioden lika lång som anställningen.

Förfarande vid egenanmälan

Företagen ska avtala om förfarandet med egen anmälan i sjukdomsfall av förkylningskaraktär som pågår i högst 3 dagar. Avtalet kan inte omfatta krav på läkarintyg. Det är skäl att göra avtalet skriftligt.

Om man inte avtalat om egenanmälan, godkänner arbetsgivaren eller hans företrädare arbetslagarens meddelande om orsaken till arbetsoförmågan i sjukfrånvaro av förkylningskaraktär i högst 3 dygn. I detta fall följs följande regler om egenanmälan.

- Arbetslagaren ska meddela sin egen förman om sjukfrånvaron omedelbart eller senast innan arbetsskiftet börjar. Om anmälan inte gjorts förrän arbetsskiftet började, betalas inte lön för sjukfrånvaron.
- Arbetslagaren kan av grundat skäl, då arbetslagaren har flera upprepade sjukfrånvaror, kräva läkarintyg för att bevisa arbetsoförmågan.
- Egenanmälan gäller inte under semester.

Parterna rekommenderar att man då man tillämpar förfarandet med egenanmälan i det lokala avtalet skriver in förfarandet för frånvaro för tillfällig vård av under 10-årigt barn.

Förutsättningen för att karensdagen slopas förkortas till 6 månaders anställning.

Hälsoundersökningar

För hälsogranskning under gängse arbetstid ersätts inkomstbortfall för hälsogranskningstiden och för de regelbundna arbetstimmar arbetslagaren förlorat för resetiden enligt bestämmelserna om lön för sjuktid. Dessutom ersätts oundvikliga resekostnader.

För hälsogranskning utanför gängse arbetstid betalas grundtimlön för den tid som går åt till undersökningen, dock för högst 2 timmar. Dessutom ersätts oundvikliga resekostnader, om arbetstagaren åker till hälsogranskning på sin lediga dag.

Ersättning för resekostnader

Arbetsgivaren arrangerar med beaktande av de lokala förhållandena en ersättningsfri skälig inkvartering.

Om det inte är fråga om inkvartering i resandehem/hotell, bör det i inkvarteringen eller dess omedelbara närhet finnas möjlighet att laga mat och tvätta sig. Inkvarteringen bör huvudsakligen arrangeras så att arbetstagaren har ett eget rum för övernattningsnatt.

Man kan avvika från regeln o det med tanke på omständigheterna är omöjligt att ordna ett eget rum eller om det leder till oskäliga kostnader. Saken bör konstateras gemensamt med förtroendemannen eller de arbetstagare som ska inkvarteras innan inkvarteringen börjar.

Företaget kan göra upp skriftliga bestämmelser för logi, där man slår fast förutsättningarna för att ordna logi och andra detaljer kring inkvarteringen.

Om man har avtalat om att arbetsgivaren inte ordnar med logi, betalas till arbetstagaren utöver dagtraktamentet en övernattningspeng på 12 euro.

Parterna konstaterar som sin gemensamma tolkning att om man för byggarbetsplatsen bildar en tillfällig inkvartering (barackby av permanent karaktär), bör nivån på denna inkvartering motsvara bestämmelserna om inkvarteringsbyggen i gällande Kollektivavtal för byggnadsbranschen. Man kan inte i enlighet med lagen om kollektivavtal kräva gottgörelsebot för förseelse mot bestämmelserna om inkvarteringsbyggen i arbetsdomstolen.

I annan inkvartering följs inkvarteringsbestämmelserna i kollektivavtalet för jord- och vattenbyggnadsbranschen.

Arbete utomlands

Arbetstagaren har rätt till för tillfället gällande av Skatteförvaltningen fastställt utrikesdagtraktamentet för arbetslandet.

Arbetsgivaren bekostar arbetstagarens resor till och från arbetsstället från och till arbetstagarens hemort då utrikeskommenderingen börjar och slutar. Arbetstagaren och arbetstagaren avtalar separat om vilka övriga hemresor, lön för resetid samt ersättning för resekostnader som arbetsgivaren bekostar.

Arbetsgivaren arrangerar med beaktande av de lokala förhållandena en ersättningsfri skälig inkvartering.

Utbildningsavtal

Yrkesutbildning
Yrkesutbildning eller utbildningar i anslutning till yrket betalas:

- Utbildning under gängse arbetstid
- ersätts de direkta kostnaderna för utbildning samt
- betalas inkomstbortfall för regelbunden arbetstid under kurs- och resetiden.

- Utbildning utanför gängse arbetstid
- ersätts de direkta kostnaderna för utbildning samt
- betalas grundtimlön eller ges motsvarande ledigt för kurstiden, dock för högst åtta timmar per dag. Någon ersättning betalas inte för den tid som går åt till resor.

Man bör före anmälan till utbildningen, konstatera att det är fråga om här avsedd utbildning.

Med direkta kostnader avses resekostnader, kursavgifter, kostnader för utbildningsmaterial enligt kursprogrammet, helpensionsavgift för internatkurser och för andra än internatkurser ersättningskostnader enligt kollektivavtalet.

Arbetsgrupper mellan INFRA ry och Byggnadsförbundet rf

Semesterlönen

En procentbaserad (18,5 %) semesterlön införs från det kvalifikationsår som börjar 1.4.2020. INFRA ry och Byggnadsförbundet rf tillsätter en arbetsgrupp som före 30.11.2019 reder ut kostnadseffekterna för en procentbaserad semesterlön och övriga detaljer med beaktande av ändringarna i semesterlagen. Förändringarna genomförs kostnadsneutralt på det sätt man kommer överens om i arbetsgruppen.

Om parterna inte når enighet, förblir kollektivavtalets bestämmelser om semesterlönen oförändrade.

Arbetstiden

INFRA ry och Byggnadsförbundet rf tillsätter en arbetsgrupp som utreder kollektivavtalets och arbetstidslagens möjligheter till arbetsarrangemang. Arbetsgruppen gör dessutom vid behov upp tillämpningsanvisningar och modeller. Arbetsgruppen utreder dessutom behovet av ändringar av arbetstidsbestämmelserna om skötseln av områdesackord.

Ständigt två- och kontinuerligt treskiftsarbete

INFRA ry och Byggnadsförbundet rf tillsätter en arbetsgrupp som under kollektivavtalsperioden utreder behovet av ändringar i kollektivavtalet om ständigt två- och kontinuerligt treskiftsarbete samt gör upp de skrivningar som behövs för följande kollektivavtal. Arbetsgruppen utreder speciellt behovet att utvidga kollektivavtalets tillämpningsbransch för ständigt två- och kontinuerligt treskiftsarbete samt frågor som gäller arbetstid och pauser.

Utvecklande av lönesystemet

INFRA ry och Byggnadsförbundet rf tillsätter en arbetsgrupp mellan kontoren för att fundera på hur lönesystemet kan utvecklas.

Ersättning för resekostnader

INFRA ry och Byggnadsförbundet rf tillsätter en arbetsgrupp som gör upp tillämpningsdirektiv för kollektivavtalets inkvarteringstext samt modeller för skriftliga inkvarteringsbestämmelser.

Uppgifter som ges till förtroendevalda

Huvudförtroendemannen, förtroendemannen och arbetarskyddsfullmäktigen bör få skriftliga uppgifter om den arbetskraft som används inom deras verksamhetsområde för underentreprenader och som inhyrd arbetskraft. De ska ha tillgång till uppgifterna redan då arbetena inleds.

Rekommendationen Bekanta dig med arbetslivet och tjäna en slant

Inom alla kollektivavtalsbranscher godkänns den senaste rekommendationen som undertecknats av centralorganisationerna om Bekanta dig med arbetslivet och tjäna en slant.

Praktikanter och studerande

Den anvisning som parterna undertecknade 26.3.2009 om utbildnings- och praktikplatser förnyas under denna avtalsperiod.

BYGGNADSPRODUKT-INDUSTRIN

Löneförhöjningarna

Lönerna höjs från den löneperiod som börjar närmast 1.6.2018 med en allmän förhöjning, som är 30 cent i timmen. Tabellönerna höjs med 40 cent i timmen. Den allmänna förhöjningen är alltså 30 cent. Den betalas till alla arbetstagare. Förhöjningen av tabellönen får inte ge en förhöjning av den personliga lönen som är större än den allmänna förhöjningen utom då förhöjningen av den personliga lönen beror enbart på en förhöjning av tabellönen.

De arbetsplatspecifika timlönerna enligt arbetsvärderingsklassificeringen från den lönebetalningsperiod som börjar närmast 1.6.2018:

Svårighetsklass/cent	
1.....	1002
2.....	1046
3.....	1092
4.....	1141
5.....	1192
6.....	1245
7.....	1299

Timlönerna för unga arbetstagare från den löneperiod som börjar närmast 1.6.2018:

under 17 år 853

under 18 år 891

Tilläggen i penningar höjs med 1,7 procent. De specifika tilläggen i kollektivavtalets 14 § är från början av den löneperiod som börjar närmast 1.6.2018

- skifttillägget i kvällsarbete är 135 cent i timmen och i nattarbete 233 cent i timmen.
- miljötillägget är 69 cent i timmen
- gruvtillägget är 213 cent i timmen.

Tjänstgöringstillägget är från den löneperiod som börjar närmast 1.6.2018:

Tjänstgöringstid	tillägget
Över 5 år.....	27 cent i timmen
Över 10 ".....	33 "
Över 15 ".....	39 "
Över 20 ".....	44 "
Över 25 ".....	50 "
Över 30 ".....	56 "
Över 35 ".....	63 "

Minimilönen för inhyrd utländsk arbetstagare är 11,41 euro i timmen från 1.6.2018.

Till företagets eller den regionala enhetens huvudförtroendeman och arbetarskyddsfullmäktiga, som är medlem i Byggnads, betalas en separat ersättning enligt hur många arbetstagare hen företräder enligt § 29 i kollektivavtalet.

Den separata ersättningen till arbetstagarnas företrädare höjs med 3,4 procent för hela avtalsperioden.

Den separata ersättningen är från den löneperiod som börjar närmast 1.6.2018:

Antalet företrädare	euro/månad
arbetstagare	
10-50 arbetstagare.....	72,11
51-100 arbetstagare.....	90,12
Över 100 arbetstagare.....	135,12

Prestationslönerna höjs med 1,7 procent. Oavslutade ackord höjs med 1,7 procent för de återstående timmarna.

År 2019 höjs lönerna med en allmän förhöjning på 30 cent från den löneperiod som börjar närmast 1.6.2019.

Tabellönerna höjs med 40 cent från den löneperiod som börjar närmast 1.6.2019.

De arbetsplatspecifika timlönerna enligt arbetsvärderingsklassificeringen från den lönebetalningsperiod som börjar närmast 1.6.2018:

Svårighetsklass/cent	
1.....	1042
2.....	1086
3.....	1132
4.....	1181
5.....	1232
6.....	1285
7.....	1339

Timlönerna för unga arbetstagare från den löneperiod som börjar närmast 1.6.2019:

under 17 år 893 cent

under 18 år 931 cent

Tilläggen i penningar höjs med 1,7 procent.

De specifika tilläggen i kollektivavtalets 14 § är från den löneperiod som börjar närmast 1.6.2019

- skifttillägget i kvällsarbete är 137 cent i timmen och i nattarbete 237 cent i timmen.
- miljötillägget är 70 cent i timmen
- gruvtillägget är 216 cent i timmen.

Tjänstgöringstillägget är från den löneperiod som börjar närmast 1.6.2019:

Tjänstgöringstid	tillägget
Över 5 år.....	28 cent i timmen
Över 10 ".....	33 "
Över 15 ".....	40 "
Över 20 ".....	44 "
Över 25 ".....	51 "
Över 30 ".....	57 "
Över 35 ".....	64 "

Den specifika ersättningen till arbetstagarernas företrädare höjs inte 2019.

Oavslutade ackord höjs med 1,7 procent för de återstående timmarna.

Prestationslönerna (ackords- och produktionslöner) höjs på basis av ökad produktivitet på grund av försök med lokala avtal, flexibla arbetstider och digitala hjälpmedel med 2,0 procent.

Tidlöner

De kollektivavtalsenliga tidlönerna ska höjas så som ovan har sagts. Förhöjningen av tabellönen får inte ge en förhöjning av den personliga lönen som är större än den allmänna förhöjningen utom då förhöjningen av den personliga lönen beror enbart på en förhöjning av tabellönen.

Om förhöjningen av arbetsvärderingsklasslönen år 2018 eller 2019 leder till en höjning av totallönen som är större än den allmänna förhöjningen, skärs arbetstagarens tidlöneandel med genomslaget eller så införs en negativ tidlönsandel. Löneförhöjningen är 30 cent 2018 och 30 cent 2019.

Exempel 1

Den personliga tidlönen (HAP) som betalas till arbetstagaren består av den arbetsplatspecifika lönen (TKO), den personliga lönedelen (HKO) och en eventuell tidlönsandel (APO). Arbetets svårighetsgrad är 4.

4 svårighetsgrad	gamla	nya
	HAP (cent)	HAP (cent)
TKO	1101	1141
HKO 14%	154	160
APO	50	34 (50)
HAP	1305	1335 (1351)

Om tidlönedelen skulle förbli oförändrad i exemplet, skulle arbetstagarens personliga tidlön stiga (siffrorna inom parentes) mer än 30 cent i timme, och då skärs arbetstagarens tidlön med detta genomslag, dvs. 16 cent. Arbetstagarens lön stiger med 30 cent.

Byggnadsförbundet rf:s och Raken-

nustuoteollisuus gemensamma åsikt är att den personliga tidlönen i vissa fall kan vara mindre än grundlönen (grundlön = arbetsspecifik lön + personlig lönedel). Om det inte finns en tidlönedel eller om den inte räcker till för att korrigera genomsnittet, kan tidlönedelen i ett sådant fall bli negativ, för att den personliga tidlönen inte ska stiga mer än 30 cent.

Exempel 2

Arbetslagens grundlön (PP) utgörs av den arbetsspecifika lönen (TKO) och den personliga lönedelen (HKO). I detta exempel har arbetslagaren inte någon tidlönedel och svårighetsgraden är 4.

4 svårighetsgrad	gamla HAP (cent)	nya HAP (cent)
TKO	1101	1141
HKO 14%	154	160
PP	1255	1301
APO	0	-16
HAP	1255	1285

Eftersom arbetslagarens personliga tidlönen i exemplet skulle stiga mer än 30 cent i timmen och tidlönedelen redan sedan tidigare är noll, antecknas ett negativt tal som tidlönedel. I detta fall är alltså den personliga tidlönen lägre än grundlönen. Löneförhöjningen är 30 cent.

Exempel 3

Förhöjningen av tabellöner får inte ge en förhöjning av den personliga lönen som är större än den allmänna förhöjningen utom då förhöjningen av den personliga lönen beror enbart på en förhöjning av tabellöner.

2 svårighetsgrad	gamla lönen	nya lönen
TKO	1006	1046

I exemplet skulle den personliga tidlönen stiga med 40 cent i timmen. Tabellöner slår igenom, eftersom den personliga lönedelen inte har fastställts.

Prestationslöner

Efter att de nya lönebestämmelserna har trätt i kraft ska de nya ackordspris, delackords- och produktionsarvodesprissättningar som införas basera sig på de prissättningsgrunder som träder i kraft nämnda dag.

I delackord och produktionsarvodesarbeten kan löneförhöjningen genomföras genom att bara höja lönen fasta del eller bara lönen rörliga del eller genom att höja båda så att man får den förutsatta allmänna förhöjningen per timme.

I produktionsarvodessystem, där en förhöjning av tabellöner leder till en större förhöjning än den allmänna, kan man använda de tabellöner som användes tidigare dock så att de nya produktionsarvodesslönerna stiger lika mycket som den allmänna förhöjningen.

Om man inte lokalt kan nå enighet om hur löneförhöjningen ska göras i delackord, inskrivs en del av den allmänna förhöjningen i vardera lönedelen i relation till delarna.

Förhöjning av medeltiminkomsten

Då man efter att kollektivavtalet har trätt i kraft använder den medeltiminkomst som räknas ut per kvartal, ska den höjas så, att man beaktar den allmänna förhöjningen till den del denna inte ingår i medeltiminkomsten.

Då avtalet träder i kraft höjs skifttilläggen för de skiftarbetare som regelbundet arbetar skift enligt ovan nämnda princip.

Övergångsbestämmelse

De justeringar av prissättningsgrunderna och rikttimlönerna som det nya kollektiv-

avtalet förutsätter och de extra förhöjningar av arbetslönerna dessa eventuellt leder till, ska göras så snabbt som det kalkyleringsmässigt är möjligt, dock senast inom 2 månader från att förhöjningarna trädde i kraft.

Under övergångsperioden betalas de tidigare tid- och prestationslönerna höjda med den allmänna förhöjningen. När de slutliga justeringarna har utförts betalas en eventuell löneökning retroaktivt från ovan nämnda tidpunkt.

Avtalade ändringar i kollektivavtalet

Följande avtal mellan Byggnadsförbundet rf och Rakennustuoteollisuus RTT följs som delar av kollektivavtalet:

Allmänt avtal

Allmänt avtal om uppsägningsskydd och permittering med tillämpningsanvisning

Semesterlönsavtal

Ovan uppräknade avtal baserar sig på de centralorganisationsavtal som centralorganisationerna har ingått och som EK sade upp 15.2.2017. Vid tolkning av avtalet gäller tolkningspraxis för centralorganisationsavtal till tillämpliga delar.

Lokalt avtal om produktiv och uppmuntrande lönesättning

Man kan inom byggnadsbranschen avtala med en arbetslagare eller arbetslagargrupp om produktiv och uppmuntrande lönesättning. I avtalet kan man komma överens om bland annat:

- Måltidtabellen för det arbete som avtalet gäller
- Arbetstidsarrangemang för arbetet;
- för att förbättra smidigheten och produktiviteten i arbetet kan man arbeta en söckenhelg som infaller mitt i veckan. Den söckenhelg man inte hållit ledigt ersätts med ledig tid eller pengar enligt arbetstidslagen och någon separat söckenhelgersättning betalas inte.
- I avtalet om produktiv och uppmuntrande lönesättning kan man avtala om den arbetstidsflexibilitet som är möjlig enligt kollektivavtalet och arbetstidslagen såsom flexibel arbetstid och genomsnittlig arbetstid.
- Den kvalitet slutresultatet ska ha
- Kvantiteten och kvaliteten på det material som används i arbetet
- Arvodets storlek och hur ovan nämnda faktorer påverkar arvodets storlek
- När arvodet betalas
- Garantilön, som betalas också i det fall att överenskomna mål eller arbetet inte blev klart på grund av orsaker som inte berodde på arbetslagaren eller arbetslagarna.

Kollektivavtalens parter är redo att förbättra produktiviteten inom branschen med gemensamma åtgärder, till exempel genom gemensam utbildning, där man lär sig den produktiva och uppmuntrande lönesättningen samt användningen av flexibla arbetstider.

Avtalsarbetsgrupper

Lönesättningen inom byggnadsproduktindustrin

Parterna har kommit överens om att förnya lönesystemet inom byggnadsproduktindustrin. Företagen kan ta det nya systemet i bruk som försök från 31.10.2018. Arbetslagarna placeras i olika lönegrupper på följande sätt:

1. Arbetslagare, som är nybörjare

En arbetslagare som är nybörjare inom byggnadsproduktindustrin utför arbete, som inte förutsätter tidigare praktisk erfarenhet av branschen. Anvisning-

arna för arbetet är klara och situationer där det krävs självständigt övervägande förekommer sällan. Personer som deltar i yrkesutbildning inom branschen samt studerande inom byggnadsproduktindustrin som arbetar under sina skollov hör till denna lönegrupp.

Rikttimlönerna för unga, under 18 år, gäller inte dem som är i yrkesutbildning inom branschen eller har avlagt den.

2. Arbetslagare med ringa erfarenhet

En arbetslagare med ringa erfarenhet av byggnadsproduktindustrin för sådant produktionsarbete där hans eget övervägande har betydelse för hur arbetet lyckas, men där situationer som kräver övervägande inte förekommer hela tiden. De arbeten som ska utföras kräver arbete och arbetserfarenhet av uppgifter inom byggnadsproduktindustrin. Arbetslagaren klarar av hjälparbeten utan ständig handledning.

3. Yrkesarbetare som inleder karriären

En yrkesarbetare som inleder karriären inom byggnadsproduktindustrin utför självständigt arbete inom produktionen, där det krävs vaksamhet. Störningar i arbetet påverkar övrig produktion.

4. Yrkesarbetare

En yrkesarbetare inom byggnadsproduktindustrin utför självständigt mångsidiga arbeten inom produktion och underhåll, där det förutsätts självständigt omdöme och beslut samt vaksamhet. Avbrott kan ha stor betydelse för den övriga produktionen. De yrkesarbetare som skaffat sig grundläggande yrkesskicklighet hör till denna lönegrupp.

5. Erfaren yrkesarbetare

En erfaren yrkesarbetare inom byggnadsproduktindustrin utför arbeten inom produktion och underhåll, som kräver stor vaksamhet, för störningar kan ha omedelbar betydelse för övrig produktion och de kan leda till förluster inom produktionen. Arbetslagaren utför självständigt och mångsidigt ovan nämnda uppgifter eller klarar självständigt och mångsidigt av de flesta uppgifter för yrkesarbetare inom byggnadsproduktindustrin. Erfarna arbetslagare som behärskar krävande arbeten inom produktionen hör till denna lönegrupp.

6. Mycket erfaren yrkesarbetare inom branschen

En mycket erfaren yrkesarbetare inom byggnadsproduktindustrin utför sådana krävande arbeten, där man självständigt ansvarar för verksamhet, som har central betydelse för att enheten fungerar utan störningar och för att processen är smidig och/eller mångsidig yrkesskicklighet för krävande underhållsarbete. Arbetslagaren utför självständigt och mångsidigt ovan nämnda uppgifter eller klarar självständigt och mångsidigt av de flesta arbetsuppgifter för yrkesarbetare inom byggnadsproduktindustrin. Synnerligen erfarna yrkesarbetare som behärskar de krävande arbetena inom produktionen hör till denna lönegrupp.

Placering i lönegrupper

Arbetsgivaren placerar arbetslagaren i någon av ovanstående lönegrupper då anställningen börjar. Lönegruppen kan justeras efter prövotiden.

Lönegruppen kan ändras, om arbetslagaren av någon orsak bestående är oförmögen att utföra de arbeten som krävs i lönegruppen.

Lönegruppen kan ändras, om det arbete som förutsätter en högre lönegrupp,

upphör permanent. Då är lönegruppen enligt det nya arbetet.

Lönegrupperingen tillämpas också på inhyrd arbetskraft i företaget.

Personlig lönedel

Arbetslagarens personliga timlön består av lön enligt lönegrupperingen och en personlig lönedel, som uppgår till minst 1 cent. Den personliga timlönen är den minimilön som betalas till arbetslagaren i tidarbete.

Den personliga lönedelen slås fast då anställningen börjar och den justeras senast då prövotiden upphör på basis av faktorer som har betydelse för arbetet. Sådana är bland annat yrkesskicklighet, regelbundenhet, noggrannhet samt mångsidighet.

Arbetslagarens personliga lönedel kan inte sjunka. När arbetslagarens lönegrupp höjs förblir den personliga lönedelen oförändrad.

Arbetsgrupp för att förnya lönesystemet

Försöket med det nya lönesystemet har avtalats i kollektivavtalet. En arbetsgrupp tillsätts för att utveckla lönesystemet, göra upp anvisningar och leda de företag, som vill införa det nya lönesystemet. Försöket med lönesystemet kan inledas efter 31.10.2018. Innan systemet tas i bruk bör nödvändiga ändringar göras i företagets löneuträkningssystem och de ska testas grundligt. Man avtalar lokalt om att införa lönesystemet.

Under nästa kollektivavtalsförhandlingar behandlar parterna eventuella brister som uppdragats i systemet och behov av korrigeringar

Det nya lönesystemet blir en del av kollektivavtalet och det träder i kraft 6 månader efter att nästa avtalsperiod börjar. Då övergår också de företag, som inte tidigare infört det nya lönesystemet, till det nya systemet om man inte i företaget följer ett i kollektivavtalet avtalat prestationslönesystem.

Om man i företaget har övergått till det nya lönesystemet, men lönesystemet inte som sådant blir en del av det allmänbindande kollektivavtalet för byggnadsproduktindustrin, fortsätter de i företaget avtalade lönesystem, som införts under denna försökstid, som lokala avtal. Dessa lokala avtal kan sägas upp enligt bestämmelserna i kollektivavtalet.

Förnyelsen av lönesystemet genomförs utan kostnadseffekter, och ingens lön stiger eller sjunker på grund av övergången till det nya systemet.

Begränsningar för arbetsgruppen

När man avtalar om det nya lönesystemet ska man beakta eventuella effekter åtminstone på bestämmelserna i 11-15 § i nuvarande kollektivavtal. Arbetsgruppen kommer överens om detaljerna. Arbetsgruppen granskar i synnerhet effekterna på bestämmelserna om prestationslöner.

Svårighetsklassificeringar enligt § 11 i nuvarande kollektivavtal utförs inte längre. Lönegruppslöner utgår minimilöner för arbetslagarna inom byggnadsproduktindustrin och man kan inte underskrida dem genom företagsvisa lönesystem. Inom prestationslönearbete utgör löneperiod granskningsperiod.

Förändringen av lönesystemet har inte effekt på de prestationslönesystem som enligt gällande kollektivavtal har avtalat inom företaget eller på andra lokalt avtalade företagsvisa lönesystem.

Övergångsbestämmelse

När företaget går över till det nya lönesystemet och arbetslagarna placeras i löne-

grupper, kommer ingens lön att stiga eller sjunka på grund av den nya lönegruppsplaceringen. När arbetstagaren har en lön som är högre än den nya lönegruppen utgör det den personliga lönedelen. Om arbetstagarens lönegrupp har bedömts fel då man övergår till det nya lönesystemet och man måste justera den, kan den personliga lönedelen stiga eller sjunka medan den personliga timlönen förblir oförändrad. De fel som skett vid placeringen i lönegrupper ska korrigeras senast inom 12 månader från det att det nya lönesystemet har införts i företaget.

Lönegruppslöner enligt det nya lönesystemet:

	från 1.6.2018	från 1.6.2019
1.	10,46 €/h	10,86 €/h
2.	10,92 €/h	11,32 €/h
3.	11,41 €/h	11,81 €/h
4.	11,92 €/h	12,32 €/h
5.	12,45 €/h	12,85 €/h
6.	13,67 €/h	14,07 €/h

Utredning av att arbetstiderna används smidigt

Byggnadsförbundet rf och Rakennustöteollisuus RTT ry tillsätter en arbetsgrupp som utreder vilka möjligheter kollektivavtalet och arbetstidslagen ger till olika arbetstidsarrangemang. Arbetsgruppen gör vid behov dessutom upp nödvändiga anvisningar och modeller.

HUSBYGGNADSBANSCHEN

De centrala ändringarna i kollektivavtalet för byggnadsbranschen:

- Kollektivavtalets 34 § IV-del 4 punkt: skärningarna av lönen för sjuktid slopas med undantag för ackordslöner. Då arbetsoförmågan beror på sjukdom är lönen högst 22 euro i timmen i ackordsarbete. Då arbetsoförmågan beror på olycksfall eller yrkessjukdom betalas lönen till fullt belopp också i ackordsarbete.
- Arbetskyddsfullmäktigens befrielse för att sköta sitt uppdrag räknas så att antalet arbetstagare som arbetskyddsfullmäktigen företräder multipliceras med talet 0,291. Resultatet visar antalet timmar hen är befriad under en 4 veckors period. Detta tal tillämpas också på regional arbetarskyddsfullmäktig.
- Kollektivavtalets 29 § 3 punkt: slopas betalning av resekostnader enligt II klass. Man avtalar om grunderna för resekostnaderna innan resan börjar.
- Kollektivavtalets 31 § 1 punkt, slutet: storleken på de ovan nämnda ersättningsarna för resekostnader (tabell) höjs 1.1.2019 på det sätt förbunden avtalar om i december 2018.
- Dagtraktamentens storlek ändras så att de motsvarar skatteförvaltningens beslut.
- Arbetspecifikt tillägg för tornlyftkransförare: Tillägget är alltid minst lyftkranens höjd (= mätt från skenan till nedre delen av bommen) + bommens längd (= från mitten av stammen till ändan på bommen) gånger 0,065 euro. Ingens lön stiger dock mer än den allmänna förhöjningen.

7. Utbildning av mätkarlar: Utbildningen i mätapparaten ska alltid ha en del om hur lasermätapparater används tryggt för användaren och andra som finns på mätningssområdet.

8. Semesteravtalet 5 §: semesterpremien betalas i sin helhet i samband med varje regelbunden löneutbetalning till arbetstagare som skickats till Finland från utlandet. Betalningen av semesterpremien framgår som separat punkt i det lönekvitto arbetstagaren får.

9. Kollektivavtalet 26 § 2 punkt: En skriftlig löneuträkning i euro kan skickas elektroniskt till anställda i Talonrakennusteollisuus ry:s medlemsföretag. Om arbetstagaren inte har möjlighet att ta emot ett elektroniskt lönekvitto, ordnar arbetsgivaren med den apparatur som behövs för detta eller skickar uträkningen med brev till arbetstagaren.

10. Ackordsprissättningen ändrades i följande arbeten: golvlägningsarbeten, murning, armering, formarbeten och elementarbeten.

Löneförhöjningarna 2018

Lönerna höjs från den löneperiod som börjar närmast 1 juni.

Den allmänna förhöjningen är 30 cent. Den allmänna förhöjningen betalas till alla arbetstagare. Prestationslönerna höjs med 1,7 procent. Oavslutade ackord höjs med 1,7 procent för det återstående ackordet.

Tabellönerna höjs med 40 cent

De nya tidlöner från 1.6.2018

Lönegrupp	10,33 €/h
I Nybörjare	10,33 €/h
II Arbetstagare med ringa erfarenhet	11,68 €/h
III Yrkesarbetare som inleder sin karriär	12,84 €/h
IV Yrkesarbetare	14,18 €/h
V Erfaren yrkesarbetare	15,46 €/h
VI Synnerligen erfaren yrkesarbetare	16,57 €/h

Exempel på hur löneförhöjningen räknas

Exempel 1

I arbetsavtalet har man avtalat om timlön i lönegrupp 4. Man har avtalat om att den personliga lönedelen är 0,01 €/h. Lönen före förhöjningar: 13,78 €/h + 0,01 €/h = 13,79 €/h. Lönen efter förhöjningar: 14,18 €/h + 0,01 €/h = 14,19 €/h → Löneförhöjningen 40 cent

Exempel 2

I arbetsavtalet har man avtalat om timlön i lönegrupp 4. Man har avtalat om att den personliga lönedelen är 0,05 €/h. Lönen före förhöjningar: 13,78 €/h + 0,05 €/h = 13,83 €/h. Lönen efter förhöjningen: 14,18 €/h + 0,05 €/h = 14,23 €/h → Löneförhöjningen 36 cent

Exempel 3

I arbetsavtalet har man avtalat om timlön i lönegrupp 4. Man har avtalat om att den personliga lönedelen är 1,22 €/h. Lönen före förhöjningar: 13,78 €/h + 1,22 €/h = 15 €/h. Lönen efter förhöjningar: 14,18 €/h + 1,12 €/h = 15,3 €/h → Löneförhöjningen 30 cent

Löneförhöjningarna 2019

Lönerna höjs från den löneperiod som börjar närmast 1.6.2019.

Den allmänna förhöjningen är 30 cent.

Den allmänna förhöjningen betalas till alla arbetstagare. Prestationslönerna höjs med 2,0 procent. Oavslutade ackord höjs med 1,7 procent för det återstående ackordet.

Tabellönerna höjs med 40 cent.

De nya tidlöner från 1.6.2019

Lönegrupp	10,73 €/h
I Nybörjare	10,73 €/h
II Arbetstagare med ringa erfarenhet	12,08 €/h
III Yrkesarbete som inleder sin karriär	13,24 €/h
IV Yrkesarbetare	14,58 €/h
V Erfaren yrkesarbetare	15,86 €/h
VI Synnerligen erfaren yrkesarbetare	16,97 €/h

VATTENISOLERING

Förhandlingsresultatet från det stora bordet blir en del av vattenisoleringsbranschens kollektivavtal med följande ändringar:

Från den löneperiod som börjar närmast 1.6.2018

- tabellönerna höjs med 30 cent
- prestationslönerna (ackords- och produktionslöner) höjs med 2,20 procent
- oavslutade ackord höjs med 30 cent för de återstående timmarna
- tilläggen i penningar höjs med 1,7 procent

Från den löneperiod som börjar närmast 1.6.2019

- tabellönerna höjs med 30 cent
- prestationslönerna (ackords- och produktionslöner) höjs med 2,50 procent
- oavslutade ackord höjs med 30 cent för de återstående timmarna
- tilläggen i penningar höjs med 2,0 procent

Kollektivavtalsförändringarna för branschen

Utöver de gällande kollektivavtalsbestämmelserna har man avtalat om följande ändringar av ackordsprissättningen: Arbeten med underlagspapp

Underlagspapp

vattentät sömlimning eller svetsning0,46 €/m²
punkt och vattentät sömlimning...0,54 €/m²

Ytrännor och tak i en våning
Ny text om punkt- eller rand- och sömsvetsning, priset höjs normalt under avtalsperioden.

Remsor

remсор för underlagspapp, omfattar kvadrater under 350 mm0,44 €/m²
eemсор för underlagspapp, omfattar 350–550 mm0,56 €/m²

Ytpappsremсор. Olägenhetspriset omfattar beskärning under eller jämt 550 mm.0,44 €/m² nytt pris

Skärning av remсор på order av arbetsgivaren0,13 €/m²

Lutande ytor
Priset avtalar separat när den yta som ska isoleras är brantare än 1:2.
Genomfart som ska isoleras runt ny låda: 501–1 000 mm höjd4,45 €/st
• omfattar inte isolering av locket
• olägenhetspris, högst 2 m²

Horisontellt rör
Tilläggspriset betalas i samband med isoleringen av rännan, om den fortsätter utanför kanten med över 300 mm (tillägg i texten)

Slopas i ackordsprissättningen
Tilläggspris för lättgrusarbete: sågning på order av arbetsgivaren.
Fästning av värmeisolering som helhet med bitumen.

Mattor för lagerkransning
Montering utan täckdike, omfattar skärning, rullens maximibredd 2,5 meter0,30 €/m²

Extra priser

Trä-, betong- och bitumenholk0,36 €/jm
Mekanisk fästning på stående ytor i betong3,00 €/10 st
Grundmurningsisolering av övre kant mekanisk fästning i betong, omfattande list med färdiga hål

Skyddsutrustning vid behandling av kemiska ämnen

Överförs till takförbundets (Kattoliitto) arbetarskyddsgrupp för uppgörande av separat anvisning, inte i kollektivavtalet

Överenskomna arbetsgrupper

Arbetsgrupp som utreder bestämmelserna om ackordsprissättning

- radonfiler
- monterings- och skärningsprissättning för plastbaserade värmeisoleringar
- montering av kilformade värmeisoleringar

Bevakning av heta arbeten

Byggnadsförbundet rf och Kattoliitto ry tillsätter en arbetsgrupp, som utreder om man kunde slopa bevakningen av heta arbeten i kollektivavtalet. Arbetsgruppen reder ut hur den nuvarande praxisen med bevakning av heta arbeten påverkar ackordsinkomsten och hur det vore mest stimulerande att betala lön för bevakning av heta arbeten. Utredningen ska vara klar 1.1.2020. Parterna rekommenderar att man före det avtalar om saken lokalt.