

RAKENTAJA

Numero **2**
Perjantai 9.2.2018

AKL Posti Oy



14 **Laatukysely** näytti, että kiire ja huono suunnittelu vaivaavat rakentajia.

16 **Lumilautaliija** Petja Piironen vaihtoi kilpailemisen torninosturiin.

20 **Liikkuvuusavustus** on parempi kuin kyykytysmalli.

Totuuden tarkastajat

Hopeavesi parantaa kaikki sairaudet, mutta rokotuksilla lapsista tehdään autisteja. Energiahoidot parantavat syövän ja pulsoiva magneettikenttä puhdistaa kudokset. Humpuukia on aina ollut eikä se lopu tulevaisuudessakaan.

Teksti: Jukka Nissinen Kuva: Kimmo Brandt

Mikään ei olisi sen jännittävämpää kuin löytää toistettava paranormaali ilmiö, Skepsiksen puheenjohtaja **Otto J. Mäkelä** sanoo.

Toinen yhtä jännittävä tapaus olisi tavata oikea humanoidi. Sellaistakaan valitettavasti ei ole tapahtunut, vaikka humanoidi kuittaisi tapaamisesta 20 000 euroa.

Skepsiksessä ei haluta antaa varmoja vastauksia, vaan korostetaan tiedonhankintakeinoja. Ei riitä, että joku väittää jonkin asian olevan totta.

– Tärkeintä osaamista on löytää luotettavaa tietoa ja arvioida tiedon luotettavuutta. Medialukutaito on nykyään tärkeä taito, sillä internet on valitettavasti täynnä epäluotettavia lähteitä.

Totuus ei ole mielipidekysymys

Asiallisetkaan tiedotusvälineet eivät ole täysin neutraaleja humpuukin suhteen. Jos jonkun mielestä rokotukset tappavat lapsia, Yleisradion aamuteevee haluaa antaa suunvuoron tällaisen mielipiteen esittäjälle. Mäkelän mukaan media menee silloin väärän vastakkainasettelun ansaan.

– Jos asiasta on 2 mielipidettä, totuuden uskotaan löytyvän siitä välistä. On kuitenkin olemassa kysymyksiä, jossa toinen osapuoli on väärässä.

Evoluutio on käynnissä koko ajan, vaikka luomisopin kannattajat väittäisivät muuta. Vahva hopeavesi on myrkyllistä ihmiselle. Nämä asiat eivät vastaan väittämällä muuksi muutu.

Monet ongelmat ovat monimutkaisempia. Niihin ei ole täysin satavarmaa vastausta. Mäkelä käyttää esimerkkinä kolesterolia.

– Melko selkeästi on osoitettu, että korkea kolesterolia aiheuttaa sydän- ja verisuonitauteja. Mikä on paras tapa saada kolesterolitaso alenemaan, etenkin jos on suomalaiselle tavallinen geneettinen taakka?

Mikä Skepsis?

SKEPSIS RY on suomalaisten skeptikkojen vuonna 1987 perustama tieteellinen yhdistys. Se on poliittisesti, aatteellisesti sekä uskonnollisesti sitoutumaton tieteellinen ja valistuksellinen järjestö. Yhdistyksessä on tällä hetkellä noin 1 800 jäsentä ja määrä kasvaa tasaisesti.

Skepsis edistää kriittistä ajattelua, tieteellisen tiedon hankintamenetelmien opetusta sekä tieteeseen ja järkeen perustuvaa käsitystä maailmasta.

Skepsis julkaisee neljä kertaa vuodessa ilmestyvää Skeptikko-lehteä ja järjestää kuukausittain yleisölle avoimia luento- ja keskustelutilaisuuksia. Skepsis on julkaissut 3 paranormaaleja ilmiöitä käsittelevää kirjaa, joista yksi on käännetty viroksi. ■

Monella korkea kolesterolitaso korjaantuu elämäntapamuutosten avulla, mutta osa tarvitsee statiinilääkitystä sen tueksi. Ruokavalion muutos ei paranna syöpää, vaikka sellaistaikin väitetään tapahtuneeksi. Mäkelän mukaan humpuukihoidon yksi varma merkki on se, että hoito kuulostaa liian hyvältä ja helpolta.

– Jos yleispätevä hoito auttaa syöpään, vaihdusuosiin ja parantaa vielä yskän kaupanpäälle, selaista ei vain ole olemassa.

Lääketiede on kehittynyt valtavasti viimeisen 50 vuoden aikana, mutta paljon on vielä selvitettävää. Nokkosrokon syntymekanismia ei vielä täysin tunneta, samoin erilaisten syöpien hoidossa on vielä paljon kehitettävää.

– Asioista otetaan selvää tekemällä tutkimusta. Tutkituista asioista meillä on jonkinlainen ymmärrys.

Humpuuki on miljardibisnes

Tiedemiesten vastaukset kuulostavat joskus ympäriryöpyiltä. He asettavat omalle tietämykselleen reunaehtoja, sillä he eivät esitä mielellään edes valistuneita arvauksia itselleen tuntemattomista ilmiöistä. Humpuukimaakareiden on helppo iskeä tähän saumaan. Uskomushoitajien myyjällä on varma tieto siitä, että hoidot auttavat. Tosin sitä ei ole millään lailla todistettu pätevästi.

Uskomushoidot, luontaistuotteet ja erilaiset henkistymisen opintopolut ovat pienimuotoista miljoonabisnestä Suomessakin. Alan hajanaisuuden takia kunnollista arviota markkinoiden koosta ei löydy, mutta Terveystuotekauppiaiden liiton mukaan esimerkiksi rohdosten ja ravintolisien myynti on puolen miljardin luokkaa vuodessa.

– Homeopaattiset tuotteet ovat kova bisnes Keski-Euroopassa. Niiden valmistaminen ei maksa paljoakaan, Mäkelä toteaa.

Yksi rahastuksen tapa homeopatiassa on se, että ihmisestä löytyy loisia. Niiden karkottamiseen homeopaattiset hoidot sopivat täydellisesti. Loisia ei tosin pystytä havaitsemaan tavanomaisissa lääketieteellisissä tutkimuksissa.

Skepsis järjesti kesällä 2010 joukkoitsemurhan Helsingissä homeopaattisilla pillereillä, jotka tuoteselosteen mukaan sisälsivät käärmeenmyrkyä, belladonnaa, arsenikkia ja elohopeaa. Kenelläkään joukkoitsemurhaan osallistuneista ei tullut minkäänlaisia oireita. Pillerit eivät siis sisältäneet kyseisiä myrkyjä. Ainoastaan sarjakuvapiirtäjä **Pertti Jarla** humaltui hieman, sillä homeopaattiset aineet oli uutettu alkoholiin.

Jopa kristillisten kansanedustaja, lääkäri **Päivi Räsänen** on huolissaan vakavasti sairaiden ihmisten uskomushoidoista ja rokotevastaisuudesta. Räsänen vaatii uskomushoitoja suitsivaa lainsäädäntöä, joka on hautautunut jo 4 viimeisen hallituksen kiireiden alle. Skeptikot ovat kiinnittäneet huomiota muihinkin lääketieteellisen koulutuksen saaneisiin uskovaisiin, jotka ovat samalla puolella

rintamaa uskomushoitajien vastustamisessa skeptikkojen kanssa. Henkimaailman asioissa ja kreationismissa ollaan sitten napit vastakkain.

– Sinä heillä on iso sokea piste. Kaikki muu tiede, paitsi biologia ja paleontologia, ovat oikeassa.

Poliitikot pelkäävät, että he joutuisivat jonkin sortin paskamyrskyyn kajotessaan uskomushoitoihin. Vaihtoehtohoitajien edustajat Luonnontieteiden keskusliitosta eivät halua, että alalle tulisi puoskarilain tyyppistä sääntelyä.

Kirjastot ja koulutus, hyvät vastalääkkeet

Yhdysvaltalaisen skeptikkojärjestön perustajajäsen **James Randi** on vuodesta 1964 tarjonnut palkintoa sille, joka valvotuissa olosuhteissa pystyy tuottamaan yliluonnollisen ilmiön. Palkinto on vieläkin lunastamatta.

– Meillä on aika harvakseltaan ollut palkinnon kysyjä.

Muutamia yrittäjiä on käynyt esitestaamassa taitojaan, mutta varsinaiseen palkintokokeeseen kukaan ei ole ilmoittautunut. Mäkelä kertoo eräästä ihmisten auran hoitamista harjoittavan henkilön

Kontrolloitu kaukokatsominen ja intuitiivisen älykkyyden protokolla.

koasetelmasta. Aura tunnetusti tarttuu ihmiselle tärkeisiin asioihin. Niinpä koejärjestelyssä käytettiin ihmisten kotiavaimia, sillä koti on ihmiselle tärkeä paikka ja avaimet ovat varmasti kosketuksessa omistajansa kanssa.

Kokeeseen osallistui 10 henkilöä, joihin auraohitaja tutustui tunnin ajan. Tämän jälkeen koehenkilöt laittoivat kotiavaimensa pussiin. Aurat olivatkin yllättäen niin himmeitä, ettei niistä saanutkaan mitään selkoa. Reilussa tunnissa auran tunnistus yhdisti 4 avainta omistajansa. Yksikään aura-avain-arvauksista ei mennyt oikein.

Skepsis jakaa vuosittain sekä Huuhaa-palkinnon että Sokrates-palkinnon. Viime vuoden Huuhaa-palkinto meni Suomen Energiahoitajat Oy:lle, perusteena oli pseudotieteellisten väitteiden esittäminen ja asiakkaiden harhaanjohtaminen. Sokrates-palkinto myönnettiin puolestaan Suomen kirjastoseuralle ja kaikille suomalaisille kirjastoille yleissivistyksen, lukutaidon ja tiedon tasa-arvoisen saatavuuden puolesta tehdystä työstä.

– Skepsis on poliittisesti sitoutumaton järjestö, mutta henkilökohtainen mielipiteeni on, nykyhallitus on tehnyt vakavia virheitä kansanvalistuksen ja koulutuksen alalla. Se kostaatuu vuosien saatossa. ■



Skepsiksen haaste ja stipendi

20 000 puhtaana käteen sille, joka tuottaa valvotuissa olosuhteissa paranormaalin ilmiön. Skepsis muistuttaa, että tämän 20 000 euron haasteen voittaja voi matkustaa Yhdysvaltoihin ja ottaa vastaan myös taikuri James Randin vastaavan haasteen, jolle tämä haaste voi myös toimia esitestinä. Randin palkinto on yli 1 000 000 dollaria

Haastesumma voidaan maksaa myös humanoidistipendinä puhtaa-

na ulottimeen sille humanoidille, joka itse noutaa stipendin ja antaa samalla DNA- tai vastaavan näytteen.

Poikkeustapauksessa summa voidaan myös maksaa, mikäli esimerkiksi henkilötunnuksen tai pankkikortin hankkiminen on osoittautunut humanoidille vaikeaksi, mukana seuraavalle ihmiskontaktiseurallaiselle. ■

Uuden aallon hämmentäjät

HELSINGIN Senaatintorin Ääni työttömälle -tapahtumassa oli kunnon kansanjuhlan tunnelmaa. Paikalla oli väkeä tungokseksi asti ja meininki oli kohdillaan.

Rakennusliittolaiset eivät tyytyneet pelkästään Helsingin karnevaaliin. Lakkopäivää juhlistettiin myös Oulussa, Kajaanissa, Vaasassa, Jyväskylässä, Kuopiossa, Joensuussa ja Lahdessa. Yleisölle oli tarjolla tiedon lisäksi makkaraa ja hernerokkaa.

LAKKOPÄIVÄ sai mielenkiintoisen vastaanoton tiedotusvälineissä. Erityisesti iltapäivälehdet manasivat ennakkoon maailmanlopun kaaosta. Perjantapäivä sujui kuitenkin säästöliekillä eikä katastrofeja sattunut. Lehtilehti-parodiajulkaisu uu-

tisoi, että iltapäivälehdet eivät osaa vielä kertoa, korvaavatko ne peruutetun lakkokaaoksen liput kuluttajille.

Parhaan Ääni työttömälle -tapahtuman kuvituskuvan palkinto menee Helsingin Sanomille, jonka kuvaaja keksi kiivetä Tuomiokirkon torniin. Siitä kuvakulmasta mielenosoittajat hyöryivät muurahaisen kokoisena alalaidassa ja valokuvan kultaiseen leikkaukseen osui sattumalta Elinkeinoelämän keskusliiton Etelärannan linnoitus.

MIELENOSOITUS syntyi ammattiliittojen jäsenen suuttumuksesta hallituksen älyttömiin työttömyysturvan leikkauksiin. SAK:n ja ammattiliit-

tojen tehtävä oli vain luoda puitteet kunnon tapahtumalle.

Senaatintorilla pyöri myös porukkaa, jonka tarkoituksena ei ollut osoittaa mieltä hallitusta vastaan. Paikalle oli saapunut MV-lehdestä tuttuja videonikkareita, Odinin solttuja ja aivan tavallisia rasisteja. Tämä härjengi oli selvästikin tunustelemassa, millainen pöhinä torilla oli.

Tätä äärioikeistoporukkaa eivät sellaiset asiat kuin työttömien oikeudet ja demokratiat paljoakaan kiinnosta. He käyvät varmasti heikomman kimppuun, jos se on mahdollista. Äärioikeiston ongelmaan auttaa vain hyvin järjestäytynyt joukkovoima. ■

Den nya vågens kockar

DET VAR en känsla av en riktig folkfest på manifestationen En röst åt de arbetslösa på Senatstorget i Helsingfors. Det var tjockt med folk och stämningen i topp.

Byggnads medlemmar nöjde sig inte enbart med karnevalen i Helsingfors. De firade strejkdagen också i Uleåborg, Kajana, Vasa, Jyväskylä, Kuopio, Joensuu och Lahtis. Publiken bjöds inte enbart på information utan även på korv och ärt-soppa.

STREJKDAGEN fick ett intressant mottagande i medierna. Framför allt kvällstidningarna målade på förhand upp en bild av ragnarök. Fredagen gick dock på sparlåga och inga katastrofer inträffade.

Parodipublikationen Lehtilehti (tidningstidning på svenska) hade en nyhet om att kvällstidningarna ännu inte kan berätta om de ersätter konsumenterna för biljetterna till det inställda strejkkaoet.

Helsingin Sanomat får priset för bästa illustrationen av En röst åt de arbetslösa manifestationen. Tidningens fotograf klättrade upp i Domkyrkans torn. Från den bildvinkeln sett var demonstranterna stora som myror i nedre kanten av bilden och fotografiets gyllene vinkel kom av en händelse att vara vid Finlands Näringslivs fästning på Södra kajan.

DEMONSTRATIONEN uppstod för att medlemmarna i fackförbunden ilsknade till över regeringens

vettlösa nedskärningar av arbetslöshetsskyddet. FFCs och fackförbundens uppgift var att skapa ramarna för ett ordentligt evenemang.

På Senatstorget fanns också ett gäng som inte hade för avsikt att demonstrera mot regeringen. De kända videomakarna från MV-lehti, Odins soldater och helt vanliga rasister hade kommit dit. Detta virrpannegång var alldeles klart där för att kolla in stämningen på torget.

Detta extremhögergång är inte just intresserade av de arbetslösas rättigheter och demokrati. De angriper säkert den svagare, om det är möjligt. Bara en välorganiserad motkraft hjälper mot det problem extremhöger utgör. ■

Kannen kuva: Jukka Nissinen



Kyösti Suokas
Varapuheenjohtaja

Lakkoja ja lakkoja

Entisaikaan rakennusalan lakon sanottiin olevan kevään merkki. Työehtosopimukset tehtiin vuoden mittaisiksi. Herkeämätön poliittinen kamppailu vallasta pakotti siihen, että sopimukset oli varaminta tehdä vasta valtakunnansovittelijan toimistossa. Lakkouhkan aikana tai vasta lakon jälkeen. Änkyrat eivät päässeet puukottamaan liiasta lepsuilusta.

Rakennusliiton neuvottelijat marssivat ensimmäiseen sovitteluun kukkapuskan kanssa. Vakiovieraat halusivat olla sovittelijan toimiston naisille kohteliaita. Oman talon naiset puolestaan toimittivat neuvottelijoille evästä. Sovittelijalta ei saanut kuin kylmää vettä ja sovittelu saattoi jatkua useamman vuorokauden yhteen putkeen.

Lakkoja oli myös työehtosopimuskierron ulkopuolella. Lakoilla vaadittiin lisää liksaa, istuttiin ulos liittoon kuulumattomia, joskus jopa mestareita, vastustettiin Vietnamin sotaa. Oli erilaisia tärkeitä syitä. Lakoilla oli myös kutsumanimiä, kuten kitaralakot ja pesuvalilakko.

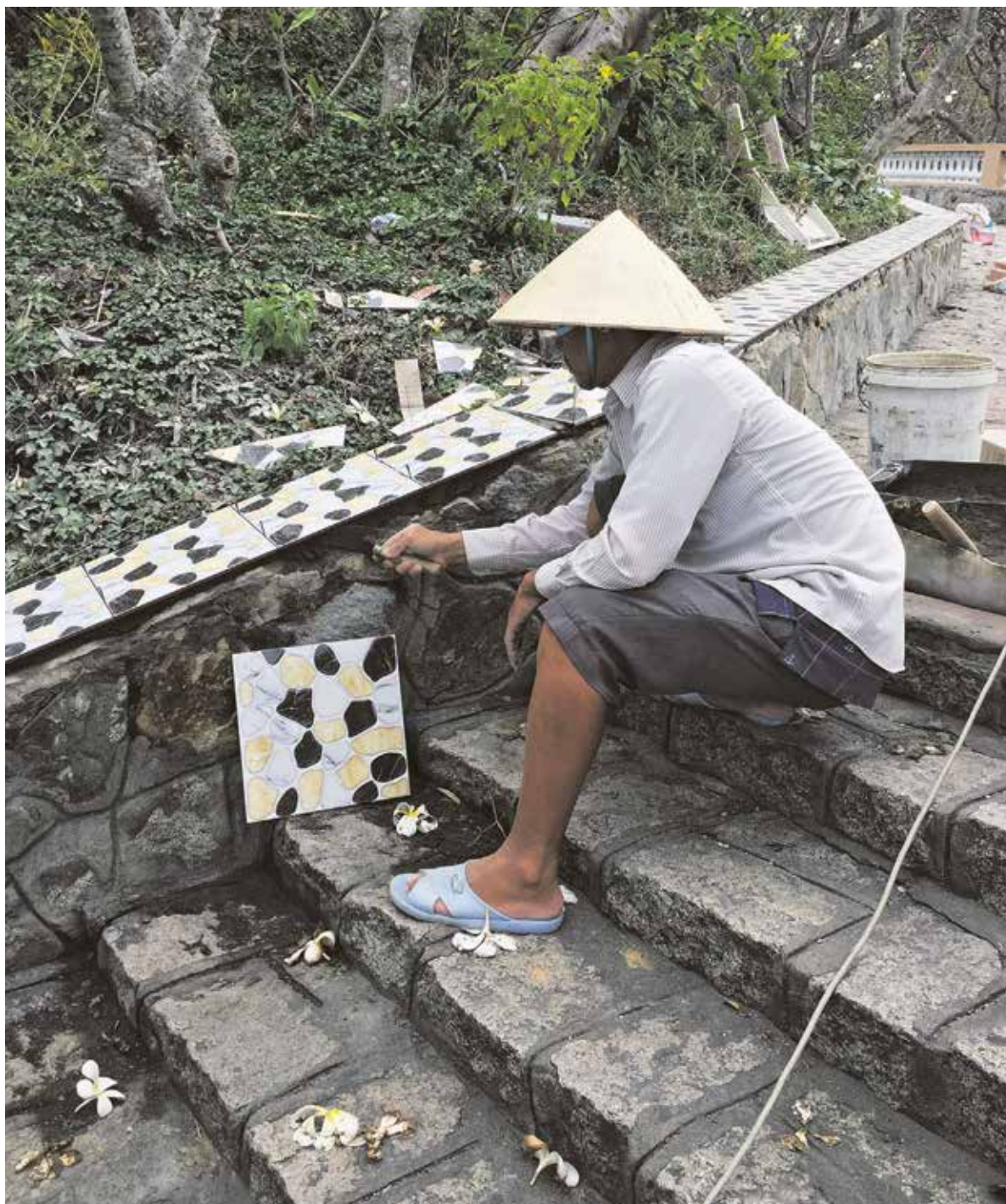
Kitaraa soittava nuori nainen kiersi taistolaisen toimitsijan kanssa työmaita, lauloi Yhdysvaltain imperialisista, ja sitten marssittiin ulos. Pesuvalilakko sai nimensä siitä, että työnantajat ahneuksissaan halusivat poistaa työmaiden sosiaalililat. Tilalle tarjottiin pesuvateja.

Talot ja tehtaot valmistuivat myös aikana, jolloin lakkoliipaisin oli herkkä. Ei hommassa mihinkään ylettömyyksiin koskaan menty. Töitä piti tehdä, jotta palkka juoksi. Koskaan ei työmies tai nainen ole saanut mitään ilmaiseksi.

Nyt keuhkotaan poliittisista lakoista. Professori vaatii niiden kieltämistä. Miksi professori? Yhtä hyviä kansalaisvapauksien kieltämisen asiantuntijoita ovat kaikki lukutaitoiset. Maatalouslomitajat, bussikuskit ja timpurit. Jokainen tuntee maita, joissa valtiovallalta ottaa lakkojohtajilta nyrin pois ja panee sisuskalut myyntiin. Tähänkö asti halutaan mennä, vai johonkin siihen välille? Aloitetaanko poliittisista lakoista ja jatketaan sitten muihin?

Tällä sopimuskierroksella työnantajat ovat **Juha Sipilän** (kesk.) hallituksen uusliberalistisen politiikan voimaannuttamia. Vaatimukset heikennyksistä työehtoihin ovat aivan poskettomia. Joissakin tapauksissa jopa kymmeniä prosentteja.

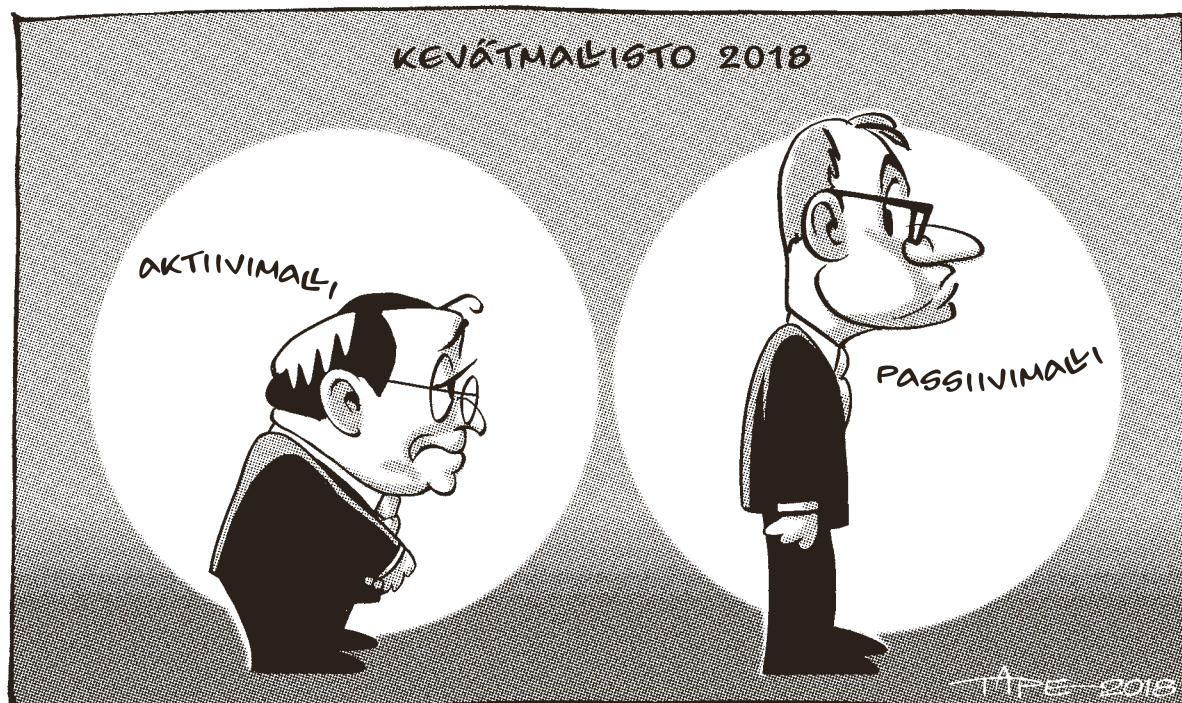
Onneksi meillä on lakko-oikeus. Työnantajien vaatimuksiin voidaan suhtautua niin kuin niihin pitääkin. Puhu sinä, minä pidän hevosta. Lopuksi perusteettomasti voimansa tunnossa uhoaville käy niin kuin suomalaiskansallisen perinteen mukaisesti nakkikioskilla. Nokka vuotaa ja sinappia on roiskunut rinneksille. ■



Kuukauden kuva

Kuvaaja: Johanna Hellsten
Paikka: Vung tau, Vietnam
Aika: Tammikuu 2018

Mitä? Vung Taun rannikkokaupungissa sijaitsevalle, valtavalle Jeesus-patsaalle johdattaa noin 800 porrasta. Tammikuussa oli remontin aika. Laattakoristeet uusittiin monen rakentajan voimin.



RAKENTAJA

Julkaisija
 Rakennusliitto ry

Päätoimittaja
 Jukka Nissinen

Toimittaja/toimitussihteeri
 Johanna Hellsten
 Heikki Korhonen

Taitto
 Aste Helsinki Oy

Tiedottaja
 Eeva Pulkkinen

Toimituksen sihteeri
 Soile Ahremaa-Luttinen

Toimituksen osoite
 Siltasaarekatu 4, Helsinki
 Postiosoite: PL 307, 00530 Helsinki
 Puhelin, vaihde 020 774 003
 Fax 020 774 3061
 Toimituksen s-postiosoitteet ovat muotoa:
 etunimi.sukunimi@rakennusliitto.fi

Ilmoitusmyynti
 Tietotalli Oy/Jyväskylä
 Tuomo Kuusiniemi
Puhelin 045 136 0005
Sähköposti:
 tuomo.kuusiniemi@tietotalli.fi

Tilaushinta
 12 kk 30 €

Painopaikka
 Sanomapaino, Sanomala Oy
 Helsinki 2016

ISSN 0355-8614

Seuraava numero ilmestyy 16.3.2018

Tähän numeroon tarkoitettujen materiaalin on oltava toimituksessa kirjallisena viimeistään **perjantaina 2.3.2018**.

2018		
Numero	Aineistopv.	Ilmestyy
3	2.3.	16.3.
4	to 29.3.	13.4.
5	27.4.	11.5.
6	1.6.	15.6.
7	29.6.	13.7.
8	3.8.	17.8.
9	31.8.	14.9.
10	28.9.	12.10.
11	2.11.	16.11.
12	30.11.	14.12.

Lehden ilmestymispäivä on **perjantai**.

Osastoilmoitusten osalta aineiston viimeinen toimituspäivä on **kaksi viikkoa** ennen lehden ilmestymistä (paitsi nro 4:n osalta se on to 29.3.).

Toimitusosoite:
 Rakentaja-lehti
 PL 307, 00531 Helsinki
 ilmoitukset@rakennusliitto.fi

Ilmoituksia ei oteta puhelimitse vastaan!



Rakennusliittolaiset marssivat Hakaniemestä Senaatintorille muiden SAK:n liittojen edustajien kanssa.

Työmaat hiljenivät hyvin rakennusala

Suurin osa maan rakennustöistä ja rakennustuotetehtaista pysähtyi helmikuun 2. päivä Rakennusliiton julistaman poliittisen lakon vuoksi. Liiton tietojen mukaan jäsenet ja osin myös villit rakentajat ottivat tähän kamppailuun hyvin osaa.

Teksti: Heikki Korhonen Kuvat: Jukka Nissinen

Rakennustyömaiden nosturit seisoivat perjantaina hiljaa lähes kaikkialla Suomessa.

Rakennuksilla työskenteli päivänä aikana lähinnä vain liittoon kuuluttomia rakentajia.

”Nää rikkurit ei ehkä kuulu liittoon. Ei se oo automaattisesti niin et kun on rakennuksil töis ni kuuluu myös liittoon. Mun työkaveri ei kuulu mut lakkoili silti ku ei kehdannu yksin tulla töihinkään.”

Janina Heino Rakennusliiton Facebook-sivustolla.

Rakentajat ymmärsivät erittäin hyvin vuorokauden mielenilmauksen merkityksen. Rakentajille työt-

tömyys ja työttömyyskorvaus ovat arkipäivää, joten siihen tehtävät jatkuvat heikennykset koskevat kipeästi rakentajaperheitä.

”Meillä on kaikilla tuttuja ja sukulaisia työttöminä. Ja itsestä ei koskaan tiedä, milloin olen tuossa samassa jonossa.”

Maalari **Pirjo Perkiökangas** Demokraatti-lehdessä.

Viime vuosien suurin poliittinen mielenilmaus #Äänityöttömälle keräsi pelkästään Helsingin Senaatintorille yli 10 000 mielenosoittajaa.

”Hyvä juttu!!”

Marko Itkonen Rakennusliiton Facebook-sivustolla.

Joukossa oli erittäin suuri määrä rakentajia, joita oli tullut bussikuljetuksilla eri puolilta maata. Pääasiassa matkustaneet olivat lähteneet matkaan jo torstaina Pohjois-Suomesta.

”Torilla oltiin”

Ossi Huurinainen Rakennusliiton Facebook-sivustolla.

Mielenilmauksella SAK ja sen jäsenliitot vauhdittivat vaatimusta työttömyysturvan aktiivimallin perumisesta. Mielenosoittajien mukaan samalla on keskeytettävä aktiivimalli kakkosen valmistelu.

SAK:n puheenjohtaja **Jarkko Eloranta** kiitteli puheessaan miele-





Jyväskylässä räntäsade ei jähdyttänyt lakkotunnelmaa.



Ismo Kuortinen oli rakentanut oman aktiivimallin.



Rakennusliitto oli hyvin näkyvillä mielenosoituksessa.

n lakossa

nilmisua hienoksi, koska se on ääni työttömälle.

– Tämä ääni ei aina kuulu tuohon taloon (Valtioneuvoston linnaan) eikä Arkadianmäelle. Tänään se kuuluu, Eloranta sanoi.

Valtioneuvoston linnassa on pääministerin työhuone.

– Sopimuksista on pidettävä kiinni, sopimuksia on kunnioitettava ja työttömyysturvan leikkauksesta on luovuttava, Eloranta sanoi.

SAK kuului työttömyysturvaa valmistelleeseen työryhmään, mutta lähti siitä leikkausten takia.

”Luulen että SAK käveli ulos koska sitä ei kuunneltu yhtään”

Juha Rytönen Rakennusliiton Facebook-sivulla.

SAK:n työvaliokunta kävi perjantaiamuna ennen mielenilmaisua pääministeri Juha Sipilän (kesk.) kanssa keskusteluja siitä, mitä mielenosoituksen jälkeen seuraa. Sipi-

län antoi SAK:n puheenjohtajan mukaan vain löysiä lupauksia.

– Mitään konkreettista uudistusta tai muutosta ei ole tulossa, vaan hallitus lupasi lisää palveluja, seurata tilannetta ja kunnioittaa vastedes kolmikannassa sovittua.

”Toiseksi haluaisin purkaa yhden myytin ”ay-mafiasta”. Ay-liike ei ole ”se”. Ay-liike ei ole SAK, ei Eloranta, Aalto, Piirainen tai Harjunieni. Ay-liike ollaan me, eli tavalliset, järjestäytyneet työläiset.

Mette Nissinen Rakennusliiton

Facebook-sivulla.

Elorannan mielestä hallituksen ei pitäisi panna toimeen työttömiä rankaisutoimia ja työttömyysturvan leikkauksia vaan olisi odotettava aktiivimallia vastustavan kansalaisaloitteen käsittelyä eduskunnassa.

– Aloite on sen verran tärkeä, että se on käsiteltävä huolella, Eloranta painotti.

Aktiivimalli kumoamisesta tehty kansalaisaloite keräsi nopeasti yli 140 000 allekirjoitusta. Aloitteen on

saatava vähintään 50 000 allekirjoitusta, jotta se tulee eduskuntakäsittelyyn.

Senaatintorin mielenilmauksen lisäksi rakentajat osallistuivat aktiivisesti Rakennusliiton järjestämiin toritilaisuuksiin, joita pidettiin monissa kaupungeissa.

”No Oulussa toimii”

Riina Paakkari Rakennusliiton Facebook-sivustolla.

”Tykkään hemmetisti”

Ossi Harjula Rakennusliiton Facebook-sivustolla. ■



”Tykkään hemmetisti”



Rakentajat ratkoivat Rovaniemen homeongelmaa

Teksti: Heikki Korhonen
Kuva: Jarmo Alatarvas

Arktinen keskus, TE-keskus, Vaaranlammen koulu, Lapin yliopisto, ostoskeskus ja monta muuta. Kaikki ovat Rovaniemen julkisia rakennuksia, jotka ovat kärsineet home- ja kosteusvaurioista.

– Joskus tuntuu, ettei Rovaniemellä muita olekaan kuin homeessa olevia kouluja ja päiväkotia, kirvesmies **Harri Anttila** sanoo.

Anttila johtaa Rakennusliiton Rovaniemen osastoa numero 131.

Ongelman laajuutta on pohdittu vuosia julkisuudessa ja erilaisissa kuppikunnissa. Kuvioon kuuluu, että rakentajia syytetään huonosta laadusta ja vaurioista.

– Siksi otettiin härkää sarvista ja järjestettiin tilaisuus, jossa käytiin asiat läpi, Anttila sanoo.

Rovaniemellä puitiin asiantuntijoiden kanssa oikeasti, mistä vauriot syntyvät, miten ne estetään ja miten rakennetaan parempaa.

– Siinä sai kyllä ammatillaisetkin paljon uutta tietoa ja esiin tuli aika hurjakin juttuja.

Eräs selkeä asiantuntijoiden viesti satapäiselle yleisölle oli se,

että ilmanvaihto on täysin ratkaisevaa julkisissa rakennuksissa ja omakotitaloissa.

– Tuli sellaisia esimerkkejä, ettei julkisessa rakennuksessa ollut ilmanvaihtolaitteisiin vedetty edes johtoja. Jos olikin, niin useasti laitteet ajettiin alas tai hyvin pienelle yön ajaksi, kertoo Harri.

– Alasajoa perustellaan aina säästösyillä. Tosiasia on, että se tulee kalliimmaksi, koska laitteet kuluttavat sitten enemmän energiaa yrittäessään korjata tilannetta päivän aikaan.

– Monesti on lisäksi niin, että ilmanvaihto ja laitteisto on väärin mitoitettu. Samoin valvonta ja huollot saattavat olla retuperällä Harri Anttila sanoo.

Rovaniemen kouluissa ovat lähes kaikki home- ja kosteusvaurioita. Vielä ei ole päätetty, mitä tehdään: korjataanko vai rakennetaanko uutta.

– Pari uutta koulua on tosin jo tehty, mutta vielä esimerkiksi Korhalovaaran koulun kohtalo on auki.

Rovaniemen tilaisuus oli osa Rakennusliiton yhteiskuntavaikuttamiskampanjaa. ■



Markus Ainasoja (oik.) kertoi Rovaniemellä home- ja sisäilmaongelmista maalareiden näkökulmasta. Tilaisuus keräsi lähes 100 kiinnostunutta.

Rakennusalalla kuoli työtapaturmissa 4 henkilöä vuonna 2017

Johanna Hellsten

Rakennusalalla sattui vuonna 2017 ainoastaan 4 kuolemaan johtanutta tapaturmaa. Vuonna 2015 vastaava luku oli peräti 13 ja vuonna 2016 se oli 5. Suunta on siis laskeva.

Korjausrakennustyömaalla Tampereella alirakoitsijana toimineen purkuliikkeen työntekijä oli sahaamassa aukkoa seinään timanttisahalla. Sahan terä osui työntekijää vasempaan käteen ja kainaloon. Hän menehtyi saamiinsa vammoihin sairaalassa.

Omakotitalotyömaalla Siilinjär-

vellä nuori mies kuoli pudottuaan katolta taloa rakentaessaan.

Rivitalon korjaustyömaalla Nurmijärvellä työntekijä oli imuautolla poistamassa hiekkaa alapohjan alta viemärin korjaamista varten, kun kaivanto sortui ja työntekijä hautautui ylävartalostaan maa-aineksen alle. Hän menehtyi saamiinsa vammoihin sairaalassa.

Elementtitehtaalla Ylitorniossa purettiin betonielementti kuormaa autonosturilla, kun elementtiä ohjannut mies sai sähköiskun voimalinjasta. Hän menehtyi saamiinsa vammoihin myöhemmin sairaalassa.

Myönteistä kehitystä

– Se, että kuolemia oli vain 4, on hieno homma, vaikka jokainen on liikaa. Kun katsoo näitä tilastoja, huomaa, että vain yksi kuolemaan johtaneista tapaturmista tapahtui ison toimijan työmaalla. Isot työmaat ovat petranneet turvallisuudessa erityisesti uudisrakentamisen puolella, Rakennusliiton työsuojelusihteri **Tapio Jääskeläinen** sanoo.

Yleensä samalla kun rakentamisen vauhti kasvaa, nousevat myös kuolemaan johtavien tapaturmien luvut. Viime vuonna näin ei kuitenkaan käynyt.

– Rakentamisesta erityisesti uudispuolella on oikeasti tullut ”teollisempaa”. Samat menetelmät ja sama sykli toistuvat; prosessi on helpommin hallittavissa. Saneeraustyömaille on enemmän vaihtuvia tilanteita, Jääskeläinen jatkaa.

Jääskeläisen mukaan osasy myönteiseen kehitykseen on myös ajattelutavan muutos työmaille.

– Näyttäisi siltä, että työsuojelua tehdään enemmän yhteistyössä eri ammattiryhmien kesken. On paljon vähemmän sellaista vastakkainasettelua. Toki edelleen löytyy työmaita, joilla yhteistyö ei toimi. ■

Työttömyyskassa puhelinpalvelu palvelee rajoitetusti keskiviikkoisin ja torstaisin

RAKENNUSALAN työttömyyskassa tekee parhaansa ruuhkautuneiden hakemusten käsittelyjonojen purkamiseksi. Siitä johtuen kassan puhelinpalvelu palvelee toistaiseksi keskiviikkoisin ja torstaisin poikkeuksellisesti vain kello 9–12 välisenä aikana. Pahoittelemme mahdollista häiriötä ja toivomme ymmärrystä.

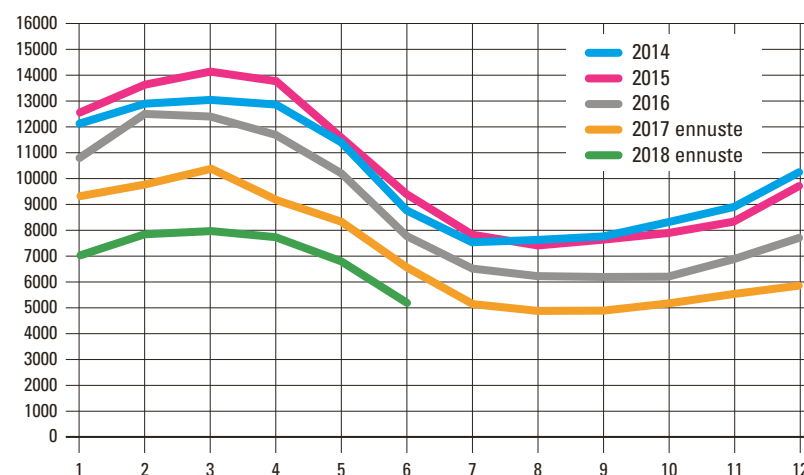
eAsiointi on sujuva tapa hoitaa asioita

Suosittellemme käyttämään eAsiointia. Palvelu on jäsenten käytössä vuorokauden ympäri. eAsioinnissa voit täyttää ansiöpäiväraha hakemuksesi ja liittää siihen tarvittavat selvitykset. Hakemus kirjautuu saapuneeksi kassaan lähettämisen jälkeen. eAsioinnissa voit myös tarkastella päivärahan hakemiseen liittyviä asioita.

eAsiointiin pääsee kirjautumaan sekä Rakennusliiton että Rakennusalan työttömyyskassan sivujen kautta. ■

Työttömyyspäivärahaa saaneet jäsenet

2014 – tammikuu 2018 & ennuste 2/2018 – 6/2018



HILJAINEN HETKI

RAKENNUSALAN TYÖMAILLA 26.4.2018 klo 12
Rakennustyömailla vuonna 2017 menehtyneiden muistolle
International Workers' Memorial Day

EN TYST MINUT PÅ BYGGPLATSERNA
VAIKNE HETK EHTUSOBJEKTIDEL
A MOMENT'S SILENCE ON CONSTRUCTION WORK SITES
МИНУТА МОЛЧАНИЯ НА СТРОИТЕЛЬНЫХ ПЛОЩАДКАХ
CHWILA CISZY NA PLACACH BUDOWY BRANŻY BUDOWLANEJ



Rakennusteollisuus

pro



Rakennusliitto

Lakinaiset vastaavat

Rakennusliiton lakinaiset pureutuvat tällä palstalla jäsentemme visaisiin kysymyksiin joka toisessa Rakentajassa. Seuraavan kerran palsta ilmestyy huhtikuussa.

Työnantaja on ilmoittanut toimittavansa palkkalaskelman jatkossa sähköisessä muodossa. Onko minulla siitä huolimatta oikeus saada paperinen palkkalaskelma?

Maksaessaan palkan työnantaja on työsopimuslain mukaan velvollinen antamaan työntekijälle laskelman, josta käyvät ilmi palkan suuruus ja sen määräytymisen perusteet. Lain mukainen velvollisuus palkkalaskelman antamisesta voidaan täyttää myös sähköisessä muodossa edellyttäen, että työntekijällä on tosiasialliset mahdollisuudet tarkastaa palkanmaksunsa oikeellisuus myös sähköisestä palkkalaskelmasta. Tämä tarkoittaa sitä, ettei työnantaja voi edellyttää työntekijän hankkivan kustannuksellaan sähköisen palkkalaskelman tarkastamiseen tarvittavia laitteita, jollei työntekijällä ole niitä entuudestaan. Tällaisessa tilanteessa työnantajan tulee tarjota työntekijälle mahdollisuus sähköisen palkkalaskelman tarkastamiseen työpaikalla työnantajan laitteilla tietosuojasta huolehtien tai antaa työntekijälle paperinen palkkalaskelma. Lisäksi työnantajan tulee järjestää tarvittaessa koulutusta sähköisen palkkalaskelman käyttämiseen. Monilla työpaikoilla on havaittu toimivaksi malli, jossa työntekijä saa valita, haluaako siirtyä sähköiseen palkkalaskelmaan vai saada edelleen paperisen palkkalaskelman.

Useissa rakennusalan työehtosopimuksissa työsopimuslain mukaista velvollisuutta palkkalaskelman antamisesta on täsmennetty määräyksellä, jonka mukaan maksaessaan palkan työnantajan on annettava työntekijälle euromääräinen kirjallinen laskelma, josta käyvät ilmi palkan suuruus ja sen määräytymisen perusteet. Tällainen määräys on talonrakennusalan, maa- ja vesirakennusalan, rakennustuoteteollisuuden, asfalttialan ja vedeneristysalan työehtosopimuksissa. Näillä sopimusaloilla työntekijällä on aina oikeus edellyttää, että palkkalaskelma annetaan hänelle paperisena.

Entä jos työnantaja ei lainkaan toimita palkkalaskelmaa työntekijän pyynnöstä huolimatta? Työntekijä voi tällöin käännyä Aluehallintoviraston puoleen ja pyytää työsuojelutarkastajaa ryhtymään valvontatoimenpiteisiin palkkalaskelman saamiseksi. Palkkalaskelman antamatta jättäminen työntekijän pyynnöstä huolimatta on myös työsopimuslakirikkomuksena rangaistava teko.

Työpaikallani puhutaan kaksimielisyyksiä ja kommentoidaan naisten ulkonäköä pisteyttämällä heitä. Pyysin työ-kavereitani lopettamaan ja esimiestäni kieltämään loukkavina ja epäasiallisina pitämäni puheet. Työkaverini pitävät minua nipottajana ja esimieheni kiittää puheet huumorina eikä näe tarpeellisena puuttua asiaan Täytyykö minun vain sietää tätä?

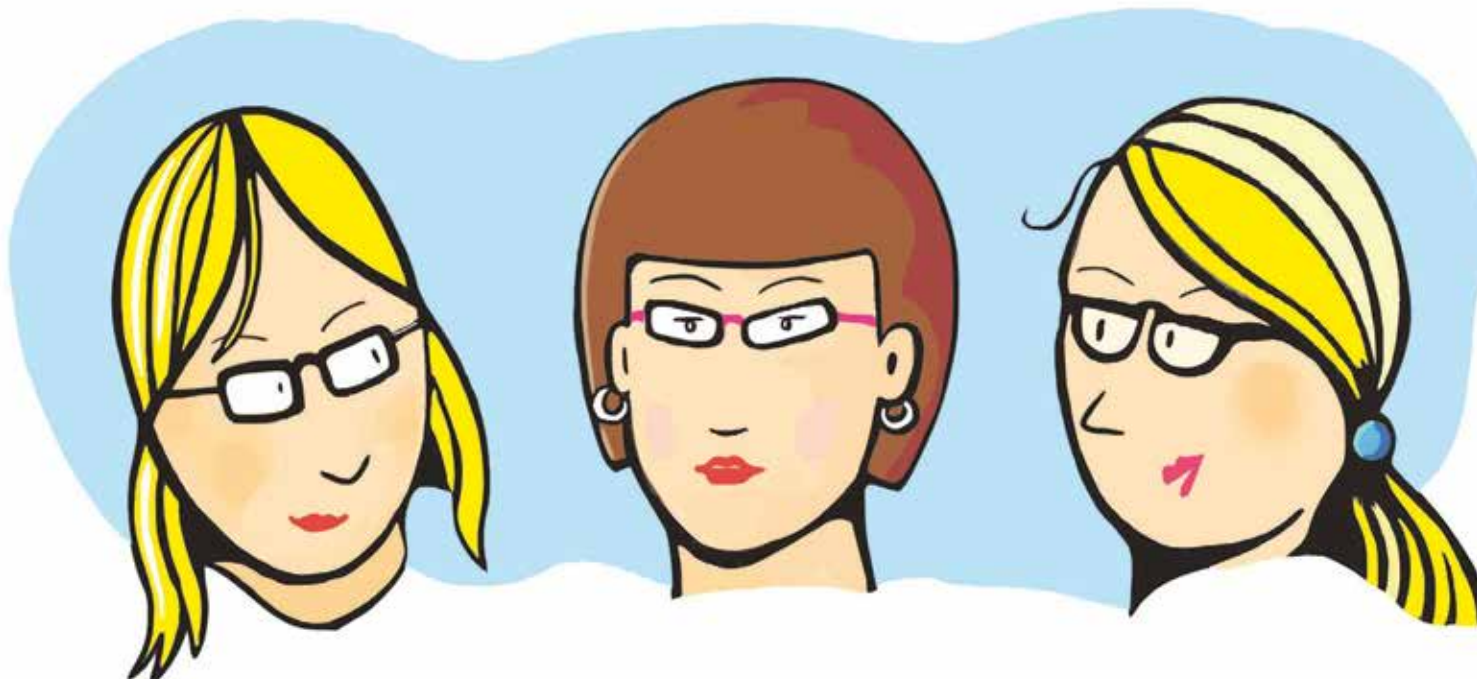
Tasa-arvolaisissa seksuaalisella häirinnällä tarkoitetaan sanallista, sanatonta tai fyysistä, luonteeltaan seksuaalista ei-toivottua käytöstä, jolla tarkoituksellisesti tai tosiasiallisesti loukataan henkilön henkistä tai fyysistä koskemattomuutta erityisesti luomalla uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai ahdistava ilmapiiri. Häirintä voi ilmetä esimerkiksi sukupuolisesi vihjailevina eleinä, härskeinä puheina, rivoina vitseinä sekä vartaloa ja pukeutumista koskevinä kommentteina.

Sukupuoleen perustuvalla häirinnällä tarkoitetaan henkilön sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun liittyvää ei-toivottua käytöstä, joka ei ole luonteeltaan seksuaalista, jolla tarkoituksellisesti tai tosiasiallisesti loukataan tämän henkistä tai fyysistä koskemattomuutta ja jolla luodaan uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai ahdistava ilmapiiri. Sukupuoleen perustuva häirintä voi ilmetä esimerkiksi halventavana puheena toisesta sukupuolesta.

Kuvaamaasi menettelyä ei voida kuitata huumorina tai ajatella, ettei asiassa ole ongelmaa, koska fyysinen kosketelu puuttuu. Esimiehesi tulee puuttua tilanteeseen, sillä kyseinen menettely on laissa tarkoitettua häirintää. Työnantajan tulee huolehtia siitä, ettei työntekijä joudu työelämässä seksuaalisen tai sukupuoleen perustuvan häirinnän kohteeksi.

Vastuu häirinnän poistamisesta siirtyy työnantajalle siinä vaiheessa, kun työnantaja on saanut tiedon työntekijän kokemasta häirinnästä. Työnantajan menettelyä on pidettävä tasa-arvolaisissa kiellettyinä syrjintänä, jos työnantaja laiminlyö velvollisuutensa ryhtyä käytettävissä oleviin toimiin häirinnän poistamiseksi. Työnantajan laiminlyönti puuttua tilanteeseen saattaa täyttää myös työturvallisuusrikoksen ja työsyntärikoksen tunnusmerkit. ■

Apua, neuvoja ja lisätietoja kaikkiin kysymyksiin saa Rakennusliiton aluetoimistoista.





Pentti Hämeenahon yksi toiminta-alue on maanrakennus. Kuva: Jussi Riikonen/Pentti Hämeenaho Oy

Kekkonen, työ, sauna ja särmä

Tämä on tarina raahelaisesta työnteosta Pentti Hämeenaho Oy:ssä, joka on erikoistunut SSAB European terästehtaan palveluun.

Eeva Vänskä

Pentti Hämeenaho Oy:n sarkana on kuljetus- ja konepalvelu sekä maarakennusurakointi. Yritys sai vuoden alusta uuden luottamusmiehen, **Heikki Niemen**, sekä työsuojeluvaltuutetun, **Tero Leinosen**.

Hän sanoo, että ”eihän Raahella olisi yhtään mittään ilmaan terästehtaasta”.

– Kertoman mukana **Kekkonen** käveleskeli tuolla maastossa, ja päätti, että tähän se tulee. Pentti meni myös muurasi tehtaahan peruskiven.

Niemi tarkistaa, että tehdas perustettiin vuonna 1960. **Pentti Hämeenaholla**, joka on yksi tehtaalle palveluja tarjoavista urakoitsijoista, on palveluksessaan noin 140 työntekijää. Siihen päälle tulevat vielä toimihenkilöt sekä aluuraakoitsijat.

Kalusto liikkeessä

Heikki Niemi on erikoistunut kalustopuoleen. Hän toimii viidettä vuotta raskaankaluston asentajana.

– Yhteensä olen tehnyt näitä hommia 13 vuotta. Asun Kalajoella, kuljen sieltä Raahessa töissä.

Niemi huhkii keskeytymättömässä vuorohuollossa, toki vain vuoron kerrallaan. 2 vuoroa ja 6 miestä huolehtii Pentti Hämeenahon laajasta kalustosta huoltotiloissa. Yhteensä huoltomiehiä on korjaamolla 14.

– Käytännössä olemme töissä aina myös juhlapyhät ja viikonloput. Niin sanottu normaali-ihmisen vii-

konloppu osuu kohdille seitsemän viikon välein. Tärkeintä on, että kalusto pysyy liikkeessä.

Käytännössä kalusto on tehtaahan käytössä.

– Koneet liikkuvat koko ajan, 24 tuntia joka päivä. Siitä voi arvata, että myös kulumista ja huoltotarvetta tulee samaa tahtia.

Niemi työskentelee parin kanssa, 8 tuntia kerrallaan.

– Työparille tulee jaettua työasiat ja yksityisasiatkin. Se on samalla tapaa purkaa mieltä, ettei tarvi ihan yksin miettiä.

Vuorotyö ja stressi?

Tero Leinonen on työskennellyt Pentti Hämeenaholla 7 vuotta ja alalla yhteensä 11 vuotta.

– Aikanaan oma isäukko, joka on myös ollut yrityksessä töissä, houkutteli työmaalle kesätöihin. Siitä se lähti.

Tero Leinonen on työssään kiinni terässulaton prosessissa, eli työtä tehdään tehtaahan tuotannon mukana.

– Olen koneenkuljettaja. Ajan paikasta toiseen pyöräkoneella, trukilla, maansiirtoautolla tai skollanpoistokoneella.

Skolla on prosessissa syntyvää kuonaa.

– Teen jatkuvaa 5-vuorotyötä. Järjestys menee niin, että 2 aamua, 2 iltana, 2 yötä ja 4 vapaata.

Leinosen mukaan vuorotyötä jaksaa tehdä vapaaajan ansiosta.

Heikki Niemi sanoo samaa, hänen mielestään se on pitkälle asenne- ja tottumiskysymys.

– Päivät vaihtelevat, joskus on kiirettä ja joskus hiljaista. Kun on kiire, niin siinä vallitsee painostus, että pitää tiettyyn aikarajaan mennessä saada valmista. Toisinaan siinä on paineita. Usein ne sattuvat juhlapyhille, eli pyhät voi olla stressaavia.

Tero Leinonen sanoo, että kiirepäivinä hän pyrki silti tekemään

oman työnsä niin, että kun seuraava vuorolainen saapuu, hän saa aloittaa puhtaalta pöydältä.

Mitkä ovat työssä onnistumisen päätekijät?

– Ehkä kiireessä se, että osaa asettaa töiden tärkeysjärjestyksen, Leinonen tiivistää.

Heikki Niemen mielestä kyky itsenäiseen päätöksentekoon on avainasemassa.

– Pitää osata tehdä päätöksiä en-



Tässä ollaan Pentti Hämeenahon varikolla Ristikarissa Komatsu 600:n edessä, joka on yksi yrityksen järeimmistä koneista. Vasemmalla Heikki Niemi ja oikealla Tero Leinonen.

nakkoluulottomasti ja osata käyttää maalaisjärkeään.

Lauteet ja kahu

Niemelle luottamustoimi tuli vähän yllätyksenä.

– Entinen työsuojeluvalluutettu lähestyi ja kysyi, että ”kun sinä olet tuollainen pirun särmä jätkä, niin kiinnostaisiko luottamusmiehen työ?” Minä en siihen heti osannut vastata, Niemi kertoo.

Hän meni saunaan ja teki monta reissua lauteille miettiessään, onko rahkeita ottaa pesti.

– En kieltäytynyt ja tässä ollaan. Kohta mennään liiton koulutukseen, että saadaan perustiedot ajan tasalle.

Leinonen kertoo, että häneltäkin työsuojeluvalluutettu kysyi, olisiko kiinnostusta.

– En heti vastannut, ei ollut mitään ratkaisun avainta tähän valintatilanteeseen. Asia hautui vaalikoukukseen asti. Siellä minun nimeni tuli esiin. Kun työkaverit kannattivat työsuojeluvalluutetuksi, ajattelin, että lähetään nyt sitten kattomaan, että mitä tämä homma on.

Heikki Niemi kommentoi vierestä, että olet sinä Tero ollut ay-hommissa aktiivinen.

– Kyllä siinä aluksi kauhunsekaisin tuntein ajatteli, että mitä tästä tulee, kun on iso talo kuitenkin kyseessä, Niemi lisää.

Asiat ovat työntekijöillä perushyvin, uudet korjaamo- ja varastotilat helpottavat töitä. Varikkoalue on hehtaarin kokoinen.

– Iso halli, jossa on varaosat, renkasvarastot, hitsaushalli ja sosiaalitilat. Vanhoihin tiloihin verrattuna on kyllä hyvä tehdä töitä.

Ei juuri huolia

Heikki Niemi sanoo, ettei ole huomannut omissa hommissaan ahkeroidessaan talouden rattaisten kiihtymisen vaikutusta.

– Totta kai suhdanteet vaikuttavat teräksen kysyntään ja sitä kautta urakoitsijoiden töihin.

Leinonen sanoo, että Raahen alueella vilkastumisen on huomannut.

– Uutta rakennusta nousee. Kaikki odottavat Hanhikiven rakennuslupapäätöstä. Voi olla, että tänä vuonna kultakaivos rupeaa pyörimään ja asuntoja rakennetaan koko ajan.

Onko mitään sellaista, mistä olisitte huolissanne?

Luottamusmies pohtii, että asiat ovat hyvin, on varma työnantaja. Uusien työntekijöiden perehdyttämiseen on panostettu, uusiin tehtäviin järjestetään aina opastus. Työkohteisiin on myös kirjalliset ohjeet, kuvin varustettuna ja koulutuksiin pääsee.

– Ainoa on ehkä yrityskaupat, niistä ei tiedä. Jos tehdas myytäisiin ja ajettaisiin jostain syystä alas, niin se olisi huono asia.

Tero Leinonen kertoo puolestaan, että ei kannu suurempia murheita. Hänenkin mielestään asiat ovat hyvin.

– Työsuojelun näkökulmasta nolla työtapaturmaa tänä vuonna, ja tietysti jatkuvana tavoitteena.

Viime vuonna sattui 3 sairasa-

poissaoloon johtanutta tapaturmaa.

– Työntekijöillä on kaikki asianmukaiset suojavarusteet, ja he osaa- vat niitä myös käyttää, laiminlyöntejä ei juuri ole.

Pentti Hämeenaho Oy:n palveluksessa on koneenkuljettajien ja kalustokorjaajien lisäksi työssä sähköasentajia, hitsareita, kuorma-autonkuljettajia sekä polttoleikkaajia. Lisänä toimistotyöntekijät ja varikon työnjohto tehdasalueella.

Lisää tietoa?

Yksi seikka nousee esiin, jota molempien miesten mielestä voisi parantaa: tiedonkulku. Niemi kehuu yrityksen käytössä olevaa intranettiä.

– Sinne voi laittaa kone- ja laitevikailmoituksia, vaaratilanneilmoituksia, kehitysideoita, palautetta ja niin edelleen. Tällaista ei ole tarjolla kaikissa yrityksissä.

Hivenen ongelmallista on se, että ihan kaikki työntekijät eivät halua tai osaa käyttää tietokonetta ja sitä myötä intraa. Leinonen sanoo, että kun on paljon työntekijöitä, niin intralla helpottaa asioita, mutta edelleen myös se paperiversio pitää muistaa laittaa ilmoitustaululle.

– Myös intranetin käyttöön pitää opastaa heti, kun uusi työntekijä tulee taloon.

Jokaisessa taukotilassa on työntekijöiden käytössä tietokone. Intran saa myös mobiiliversiona älypuheliin, jos sellaisen omistaa.

Heikki Niemi aikoo parantaa tiedonkulkua ainakin niin, että nyt uutena luottamusmiehenä luo hyvät keskusteluyhteydet kaikkiin yksiköihin ja niiden työnjohtajiin.

– Ennen luottarihommia tuli asiointua pääasiassa vain oman esimiehen kanssa korjaamolla.

Elämästä ja ilosta

Mikä on tärkein työvälineenne?

Niemi sanoo, että työkaluvaunu ja puhelin.

– Työkaluvaunussa kulkevat henkilökohtaiset työkalut, kuten pihdit ja vasarat ja muut. Isot erikoistyökalut ovat hallilla yhteisiä.

Tero Leinosen tärkein työkalu ovat kätet.

– Niiden avulla pyöritetään työt ja perheruljanssi kotona.

Vielä lopuksi, mikä teille on elämässä tärkeää?

Tero Leinosen mielestä koti, perhe, kaverit ja työ, tässä järjestyksessä. Heikki Niemi listaa: perhe, kaverit, vapaa-aika ja työ.

– Vapaa-aika on tosi tärkeä asia, sen avulla ja voimalla pystyy huolehtimaan kaikesta muusta.

Raahessa asuu 25 000 ihmistä, ja asukasmäärä nousee sitä mukaa kun työpaikat lisääntyvät. Millaisia raahelaiset ovat luonteeltaan, Tero Leinonen, lähes alkuperäinen ja nykyinen raahelainen?

Työsuojeluvalluutettu käyttää miettimiseen aikansa. Sen jälkeen vastaus tulee lyhyesti, suupieli hivenen vinossa:

– Iloisia.

Tätäpä ei moni tiennyt. Nyt on siis yksi lisäsy vierailta Raahessa, jos ei ole sitä ennen tehnyt. ■



Rakennusliitto

Tulevia kursseja:

Oulu:

12.-13.3. Yhteismieskoulutus

12.-14.3. Luottamusmiesten ja työsuojeluvalluutettujen peruskurssi, osa 1

5.-6.4. Luottamusmiesten ja työsuojeluvalluutettujen peruskurssi, osa 2

Hakuaika päättyy 16.2.2018

Kuopio:

17.-18.3. Toimiva ammattiosasto 2, Kuopio

Hakuaika päättyy 23.2.2018

Vaikuttaja 2018

Oletko rakennusliittolainen edunvalvoja ja haluaisit kehittää osaamistasi pidempikestoisessa koulutuksessa? Hae Vaikuttaja 2018 -koulutukseen! Lisätietoja koulutuspäällikkö Juhani Lohikoskelta, puh. 050 366 1171.

Tsekkää koulutustarjonta: rakennusliitto.fi/koulutus

Kysy koulutuksista: koulutus@rakennusliitto.fi puh. 020 774 3076

Seuraa somessa: #RLkoulutus



RALA ry:n ja Rakennusliiton laatukysely:

Huono suunnittelu, hatara valvonta ja ainainen kiire ovat rakentamisen laatuongelmien syyinä.

Johanna Hellsten

Rakentamisen Laatu RALA ry ja Rakennusliitto toteuttivat yhteistyössä työmaan laatukyselyn Rakennusliiton jäsenille joulukuussa 2017. Tavoitteena oli saada selville Rakennusliiton jäsenien käytännön kokemuksia laadusta ja kartoittaa näkemyksiä laadun kehitystarpeista sekä keskeisistä ongelmista työmailla. Vastauksia saatiin peräti 2 641 kappaletta.

Laatukyselyn vastauksissa heikkoina tekijöinä olivat suunnitelmat ja niiden saaminen työntekijöiden käyttöön. Kenties tästä johtuen työssä on ollut suhteellisen paljon keskeytyksiä ja kiireen tuntua. Kokonaisuutena rakentamisen laatu koettiin keskinkertaiseksi.

Toisaalta kyselyssä tuli ilmi myös myönteisiä asioita; Erityisesti työlle asetetut ajalliset ja laadulliset tavoitteet ovat olleet työntekijöillä hyvin tiedossa. Myös työmailla vallitseva työilmapiiri on koettu erittäin hyväksi ja työturvallisuuden tasoa pidettiin melko korkeana.

Kyselyn toteuttivat ja analysoivat projektipäällikkö **Juha-Matti Junnonen** Tampereen teknillisestä yliopistosta ja asiantuntija, tekniikan tohtori **Sami Kärnä** Aalto-yliopistosta.

Ainainen kiire ja valvonnan puute

Tutkimuksen tuloksissa nousevat esille eniten laatuun vaikuttavina

tekijöinä suunnitelmien puutteellisuus ja niiden saaminen työntekijöiden käyttöön sekä aikataulukysymykset.

– Keskeytykset ja kiireen tuntu nousevat vahvasti esille, mikä kertoo aikataulutuksen haasteista tai puutteellisesta viestinnästä aikataulujen suhteen, RALA ry:n toiminnanjohtaja **Tuula Råman** toteaa.

– On ilahduttavaa todeta, että laatutavoitteet ovat tiedossa ja työmaiden ilmapiiri koetaan positiiviseksi, Råman jatkaa.

– Avoimissa vastauksissa keskeisenä laatuongelmana koetaan työhön kohdistuva aikataulupaine. Myös kosteuteen ja muihin työmaolosuhteisiin liittyvät tekijät ovat

keskeisiä laatuongelmia, Juha-Matti Junnonen kertoo.

Mainintoja saivat myös välinpitämättömyys omiin ja toisten töihin, riittämätön valvonta, ulkomaalaisten työntekijöiden ammattitaidottomuus ja yhteisen kielen puuttuminen.

Parannuskeinoina laatuongelmiin mainittiin useimmin työn tekemiseen liittyvän aikataulupaineen poistaminen. Myös ammattitaidon arvostuksen ja koulutuksen lisääminen sekä valvonnan lisääminen mainittiin usein.

– Panostamalla työmaan johdon ja valvonnan resursseihin voidaan vaikuttaa eniten vastaajien hyvään laatukokemukseen työmaalla. Myös pehmeämmät tekijät, ku-



Avoimesti laadusta

LIITON JÄSENET innostuivat myös kirjoittamaan *Tunte mattoman sotilaan* verran avoimia vastauksia. Olemme koonneet tähän parhaiten tilannetta kuvaavat.

Ongelmat ja niiden syyt

”Suunnitelmia ei putki/sähkö/ilmastointipuolella ole ajoissa, eivätkä suunnittelijat tee yhteistyötä. Maalarina olen loppupään tekijä ja jatkuvasti puretaan ja muutetaan, kun ei asioita ole huomioitu. Myöskin mestareille yritetään kertoa ongelmista ja ne ohitetaan. Viikko ennen luovutusta sitten ruvetaan kattoja aukomaan ym.”

”Kiireellä tehdään ja välillä millä tarvikkeilla sattuu. Työntekijöiden kokemattomuus joissakin työtehtävissä.”

”Aikatauluista johtuvat ongelmat joiden takia joissain asioissa joudutaan oikomaan ja lopputulos on välillä välttämättä.”

”Pintakäsittelyihin riittämättömät kuivumisajat betonissa, vesi tulee sisälle liian pitkään rakentamisen aikana ja jäätyy onteloihin, lähtökohtaisesti elementtien laatu ja varsinkin asennus heikkoa.”

”Liika kiire, kiireessä työt tehdään liian nopeasti ja huolimattomasti. Ja eri kielillä puhuvat työntekijät eivät

välttämättä ymmärrä toisiaan, josta syntyy sekaannuksia.”

”Vanha rakentamisen tapa.”

”Tiedonkulku tökkii työnjohdon ja tekijöiden välillä, jatkuvasti on liian kova kiire, ammattitaitoisen työvoiman puute, yleinen välinpitämättömyys laatua kohtaan, suunnittelun heikko laatu.”

Mitä pitäisi tehdä?

”Kaikkien pitäisi ruveta välittämään sekä omista että toisten töistä. Mestarien pitäisi tehdä omat työnsä.”

”Kiire pois! Annetaan enemmän aikaa rakentaa ja valvoa työtä. Muun muassa kuivumisajat pitäisi ottaa nykyisin paremmin huomioon.”

”Järkeistämällä aikataulujen pituuksia. Keskustelemalla työntekijöiden kanssa työmaalla, miten ongelma-kohtat ratkaistaan. Maalaisjärjen käyttö.”

”Suunnitella työ yhdessä työntekijän kanssa. Liikaa johtoportaalta tiedon pimittämistä.”

”Tiukempi valvonta koko ajan. Ulkopuolinen valvoja jatkuvasti paikalla.”

”Ei kilpailla, kuka tekee nopeiten vaan kuka tekee parhaiten. Toki jotkut aikamäärät pitää olla.” ■

ten työmaan hyvä henki vaikuttavat koettuun laatuun. Nämä asiat näkyvät selkeästi tuloksista, Rakennusliiton puheenjohtaja **Matti Harjunieniemi** sanoo.

Aliurakoitsijoiden työntekijöillä kielteisempi kuva

– Aliurakoitsijoiden työntekijät kokevat laatuun liittyvät tekijät pääsääntöisesti huonoimmiksi kuin pääurakoitsijan työntekijät. Ymmärrettävää on myös se, että kokeneet työntekijät tietävät työhön kohdistuvat tavoitteet ja vaatimukset paremmin kuin kokemattomat työntekijät. Sen sijaan työntekoon liittyvissä edellytyksissä kokemattomat ovat tyytyväisempiä, Junnonen toteaa.

Talonrakentamisen sopimusala edustavat vastaajat olivat positiivisempia kuin muita sopimusalo-

ja edustavat vastaajat. Talotekniikan sopimusala edustavat vastaajat olivat muita negatiivisempia erityisesti suunnitelmiin liittyvissä kysymyksissä.

Suurimmat sopimusala-kohtaiset erot löytyivät ”Rakentamisen laatu on yleisesti Suomessa hyvää” -kysymyksessä. Kysymyksessä positiivisempia olivat rakennustuoteteollisuuden sopimusala edustavat ja negatiivisempia talotekniikan sopimusala edustavat.

– Tulokset osoittavat, että kokonaisuuden hallinnassa, johtamisessa ja tiedonkulussa on parannettavaa. Työmaille toimitettavat suunnitelmat ovat usein liian keskeneräisiä ja puutteellisia. Tulosten perusteella perusasiat ovat kuitenkin varsin hyvässä kunnossa, joten laadun parantamiselle on hyvät edellytykset, Råman summaa. ■

Kommentti: Aika herätä

RALA RY:N ja Rakennusliiton kysely on yksi laajimmista laatukselyistä, joita Suomessa on tehty. Se vahvistaa aiempia tuloksia, joita on saatu muun muassa työmaan johdolle suunnatuissa kyselyissä; kiireessä ei tule kuin kusipäisiä lapsia.

Rakennustyöntekijöiden vastauksissa toistuu kerrasta toiseen kritiikki sekä suunnittelua että aikataulupaineita kohtaan. Suunnitelmat ovat epäselviä, ne muuttuvat koko ajan, mutta sopen selvitys ei silti välttämättä näy siinä, että työmaalla olisi riittävästi aikaa reagoida muutoksiin.

Ei ole siis ihme, että saamme rakennuksia, joissa on kosteusongelmia ja joita saadaan korjata valmistumisesta lähtien.

Vaikka erilaisten kyselyiden tulokset osoittavat joka kerta samat ongelmat, ei ajattelutavan muutosta ole näkynyt. Kerralla kunnolla valmiiksi tekemällä säästyisi todellisuudessa aikaa ja rahaa. Se vaatisi sitä, että rakentamisen aikatauluja tarkasteltaisiin vihdoin realistisesti ja annettaisiin mahdollisuus tehdä laadukasta jälkeä.

Onko avaimena tilanteeseen rakennuttaja, suunnittelija, urakoitsija vai tekijä? Vastaus löytynee näiden tahojen yhteistyöstä. ■

Johanna Hellsten



– Pidän korkeista paikoista, Petja Piironen kertoo.

Lumilaudalta torninosturin ohjaimiin

Huippulumilautailija Petja Piironen pani kilpailu-uransa pakettiin ja lähti töihin, jotka kiinnostivat jo lapsena.

Johanna Hellsten

Vantaalla, Aviapoliksen vierisellä asuintalotyömaalla tuulee. Niin kovaa, että torninosturinkuljettajat ovat saaneet lähinnä odotella, josko töitä päästäisiin tekemään. Torninosturinkuljettaja **Petja Piironen** on juuri laskeutunut koptista alas. Häntä hiukan harmittaa, kun säät ovat koko viikon vähän vaikeuttaneet työntekoa.

– Maksimituulennopeus on ollut

23,6 metriä sekunnissa eli koneet ovat kiinni, Piironen kertoo.

Piironen Vantaalla sijaitseva työmaa on hänen torninosturityöuransa toinen. Sitä ennen hän työskenteli 13 kuukautta Helsingin Lasipalasin työmaalla.

7-vuotiaana laskettelusuksille

Piironen on kotoisin Hyvinkäältä. Moni tietää, että paikkakunnalla sijaitsee myös vanha, tunnettu hiihtokeskus, Hyvinkään Sveitsi. Tuolle pikkunyyppylälle Piironen kapusi ensi kertaa 7-vuotiaana ja lasketeli mäen alas.

– Laskin pari vuotta suksilla, mutta sitten innostuin lumilaudasta. Isoveli laski sellaisella ja sitä piti tietysti seurata perässä, Piironen kertoo.

Lumilautailu meni syvälle veeen ja muuttui harrastuksesta kilpailutoiminnaksi. Piironen sai ensimmäisen kisavoittonsa vuonna 2003.

– Silloin voitin ensimmäisen kerran SM-kisat. Olin aivan täpinöissäni, sillä olen ollut aina hyvin kilpailuhenkinen. 2000-luvulla oli 2 sarjaa, johon pystyi osallistumaan; minorit eli alle 16-vuotiaat ja miehet eli yli 16-vuotiaat. Nykyään niiden kahden sarjan välissä on lisäksi juniorit.

Lumilautailu vei nuoren pojan mukanaan maailmalle jo varhaisessa vaiheessa.

– Olin 15-vuotias, kun matkusin ensimmäisen kerran yksin kisoihin Yhdysvaltoihin. Olin aivan paniikissa. Kisamatkat olivat tietysti

myös kivoja. Kauden lopussa alkaa toki olla puuduttavaa. Ensin lasket ympäri maailmaa koko MM-kauden ajan ja kun palaat kotiin, lasket lisää.

Piironen pärjäsi hyvin. Vuosina 2008 ja 2010 Piironen voitti nuorten MM-kisoissa kultaa big airissa ja vuonna 2011 samassa lajissa aikuisten maailmanmestaruuden. Big airissa kilpailija hyppää lajia varta vasten tehdystä hyppyristä ja suorittaa temppuja.

Piironen kertoo, että siinä vaiheessa kilpailu-uran lopettaminen alkoi tuntua selvältä, kun jo kisamatkalle lähteminen alkoi tuntua vaikealta.

– Pääasiassa lopetin kuitenkin taloudellisen tilanteen takia. Laskufirmoja meni konkkaan ja koko laulailualalla meni huonosti. Oli jatku-



Petja Piironen uskoo pysyvänsä rakennusalalla, vaikka välillä töistä ei meinaa tulla mitään Suomen sääolosuhteiden takia.

va stressi, kun piti elää kädestä suuhun. Oli pakko pärjätä, että sponsorit tykkäsivät. Oli pystyttävä elättämään itsenä ulkomailla ja Suomessa. Mitä sitten, jos loukkaantuisi pahasti?

Piironiselle tuli vakavia ongelmia toisen jalan kantapäähän kanssa. Piironisen lajissa, big airissa hypätään korkealle ja tullaan korkealta kovaa alas. Kantapää oli saanut iskua. Joissakin kisoissa kantapää puudutettiin uudelleen ja uudelleen, aina vain suuremmilla puudutusainemäärillä.

– Kisakauden jälkeen, kun puudutus lopetettiin, sattui niin paljon, että kävelin päkiöilläni. Siitä kärsi koko ruumis. Vaiva palasi aina uudelleen.

Piironisen kilpalasku-ura loppui vuonna 2015. Sen jälkeen piti miettiä, mitä tekisi isona.

Isän kanssa raksalla

– Rakennusalalle olen päätenyt isän kautta. Hänellä on rakennusalan yri-

tys. Aloitin työmaalla 13-vuotiaana irrottelemalla nauvoja ja siivoamalla. Auttelimme veljen kanssa työmaalla esimerkiksi silloin, kun piti saada hankittua uusi skeittilauta, Piironen kertoo.

Piironen meni ammattikouluun pintakäsittelylinjalle peruskoulun jälkeen. Veri olisi vetänyt jo tuolloin nosturin ohjaimiin, mutta ikäraja K-18 esti sen.

– En ole ollut koskaan hyvä koulussa. Oli pakko päästä tekemään jotain konkreettista. Olin pintakäsittelypuolella noin vuoden. Se muuttui kuitenkin todella hankalaksi, kun aloin pärjätä kisoissa, joten lopetin koulun ja keskityin lumilautailuun.

Kun lumilautailu-ura katkesi, Piironen haki Forssaan torninosturinkuljettajalinjalle.

– Siellä pääsi jo heti ensimmäisenä päivänä simulaattoriin kokeilemaan ja seuraavana päivänä nosturin ohjaamoon, Piironen kertoo innoissaan.

Piironen mukaan koulutus oli hyvä ja järkevän mittainen.

– Kun lopetin lautaillen ja mietin, mitä haluaisin tehdä, tuntui ajatus jostain 3-vuotisesta koulusta ihan mahdottomalta. En vaan olisi pystynyt enää.

Piironen piti nosturikoulusta. Sieltä jäi mukaan hyviä uusia kaveritakin.

– Yhdenkin kanssa ollaan melkein päivittäin yhteydessä. Soitteleminen, jos tulee jotain asioita esimerkiksi koneisiin liittyen.

Ensimmäinen työpaikka valmistumisen jälkeen irtosi Kallioinen Cranes Oy:n palkkalistoilla. Tämän vuoden tammikuun puolivälissä Piironen vaihtoi Trenox Oy:lle.

– Pidän korkeista paikoista. Jos minä teen jotain, haluan tehdä sen mahdollisimman tarkasti ja hyvin. Kun saa ajettua oikein hyvin jossain haastavassa tilanteessa, tulee onnistumisen tunteita. Kun alhaalta saa kehuja ja kiitellään, se on tosi myönteistä. Aina ei voi tulla vain hyvää palautetta ja sekin on kuunneltava.

Piironen uskoo pysyvänsä rakennusalalla. Tällä hetkellä hän miettii ajoneuvonosturikortin hankkimista kaiken varalta.

– Mitäs sitten, kun rakentamisen buumi taas loppuu? Siinä vaiheessa tulee paljon torninosturinkuljettajia hakemaan töitä. On hyvä olla jo-

tain ylimääräistä osaamista, Piironen tuumaa.

Urheilu ei unohdu

Ei Piironen ole sentään sohvaperunaksi muuttunut nosturikoppiin noustuaan. Urheilu on edelleen eri muodoissaan mukana elämässä. Lumilautailua vähemmän, mutta sitäkin välillä.

– En oikein ehdi edes laskea. Työ vie kaiken ajan. Olimme kuitenkin tyttöystävän kanssa Iso-Syötteellä vähän aikaa sitten. Kun näin rinteet, teki mieli alkaa hyppiä ja pomppia. Päätin kuitenkin opettaa sittenkin tyttöystäväni laskemaan laudalla. Hän oppi todella nopeasti, Piironen kertoo.

Piironen todellinen intohimo on tällä hetkellä golf. Hän käy pelaamassa säännöllisesti lähellä Bodom-järveä sijaitsevalla Master Golf-radalla.

– Voisin olla siellä vaikka koko päivän. Puhelimen on oltava äänettömällä. Saa olla ihan rauhassa ja mietiskellä tai pelleillä ystävien kanssa. Siinä saa hyvin myös liikuntaa, kun työntelee golf-kärryä pitkin ylämäkiä. Kierroksen aikana tulee 10 kilometriä kävelyä.

Piironen on myös aloittanut uudelleen vanhan juoksuharrastuksen ja lisäksi hän pyöräilee töihin.

– Nosturinkopissa venyttelen aika paljon, jos on aikaa. ■

Kun teet töitä kotitalouksille, kokeile uutta palkkalaskuria!

Tehdystä työstä ei jää epäselvyyttä, kun lähetät palkkalaskelman palkkalaskurin avulla työnantajalle maksettavaksi.

- Mukana ovat myös TESin erät, sekä kulut ja kilometrikorvaukset.
- Palvelu on työntekijälle ilmainen, eikä käyttö velvoita sinua mihinkään.
- Muutaman euron palvelumaksun maksaa työnantaja.

1 REKISTERÖIDY ILMAISEKSI

2 LÄHETÄ LASKELMA TYÖNANTAJALLE

3 OSAAJAPROFIILI: TYÖNANTAJAT LÖYTÄVÄT SINUT

REKISTERÖIDY ILMAISEKSI OSOITTEESSA:

WWW.PALKKAUS.FI

 **Rakennusliitto**  palkkaus.fi



– Nykyään on eri tavalla kiva kiiruhtaa töistä kotiin, kun siellä on Bea odottamassa, Mäkelä kertoo kerrostalon viimeistelytyöiden ääreltä.

Bean isä jäi perhevapaille ensimmäisenä työporukasta

Skanska tarjoaa perheystävällistä työtä myös rakennustyömailla. Isoja haasteita löytyy joustojen ja asenteiden parantamisessa.

Teksti ja kuva: Riitta Malve

Rakentamista ei voi tehdä etätyönä, jo sen takia lähtökohdat perheen huomioimiseen ja työn joustoihin ovat erilaisia työmaalla ja toimistossa, Skanskan henkilöstöjohtaja **Kirsi Mettälä** sanoo.

Skanskassa kokeillaan parhaillaan toimintamalleja, joilla tuetaan työntekijöiden hyvinvointia parantamalla työn ja perheen yhteensovittamista. Kokeilu kuuluu Väestöliiton Perheystävällinen työpaikka -hankkeeseen.

Ohjelman mukaan perheystävällisellä työpaikalla otetaan erilaiset elämäntilanteet huomioon tasapuolisesti. Yhteiset pelisäännöt ja joustojen mahdollisuus sovitaan yhteisesti työpaikalla. Johdolla ja esimiehillä on perheystävällisyyden toteuttamisessa ratkaiseva rooli.

Väestöliitto aikoo tehdä perheystävällisyyden kehittämistä yrityksille myytävän palvelun. Hyvin onnistuville yritykselle liitto myöntää Perheystävällinen työpaikka -tunnuksen.

Skanskalla projekti käynnistettiin vuosi sitten kaikille työntekijöille suunnatulla kyselyllä. Työryhmässä ovat olleet Mettälän lisäksi työhyvinvointipäällikkö **Helena Pekkanen** ja pääluottamusmies **Jari Renlund**.

– Kyselyn pohjalta työryhmä valitsi kehittämiskohteiksi kolme tärkeintä, esiinnoussutta ongelma-kohtaa. Ne ovat reissutyö, työaikojen joustaminen ja asenneilmapiiri, Mettälä toteaa.

Skanskalla on työmaita ympäri maata. Niille halutaan omia rakentajia mukaan, koska Mettälän mu-

kaan he ovat parhaita tekijöitä. Toinen tärkeä päämäärä on pitää nuoret naiset työmaapäällikköinä.

– Eniten haastetta on työmaan tekijöiden jaksamisen tukemisessa.

Reissutyön ongelmia ratkotaan käsityönä

– Kokeilemme vuoden verran uusia, parempia toimintamalleja ja arvioimme tuloksia sen jälkeen, Mettälä kertoo.

– Reissutyön perheystävällisyyden parantamisessa on kunkin perheen kohdalla lukuisia yksilöllisiä kysymyksiä ratkaistavana, teemme sitä käsityötä.

Eteen tulevia ongelmia ovat esimerkiksi perheen turvaverkkojen puute vieraalla paikkakunnalla ja yksin kotiin jäävän puolison vaara uupua. Jos lasten on luovuttava ka-

vereista ja tutusta luokasta isän reissutyö takia, heidän hyvinvointinsa voi olla vaakalaudalla.

Renlund muistaa, miten aikoinaan kaasutti työmaalta lasten päiväkotiin ruuhkassa, että ehtisi sinne ennen päiväkodin sulkeutumista viideltä. Silloin ei vielä puhuttu työajan joustoista.

– Joustoista tulee keskustella työmaalla kaikkien kanssa ja tehdä päätös yhdessä. Ratkaisujen tulee olla tasapuolisia. Myös eläkettä lähestyvät tarvitsevat niitä jaksakseen loppuun, Renlund huomauttaa.

– Todellisuudessa työmailla ei ole siihen mahdollisuutta, jos esimies ei paikalla. Rakentajat ovat myös arkoja kysymään joustoista. En muista, että työmaalta kukaan olisi koskaan jäänyt vuorottelupaalle.

Mettälä kuitenkin luottaa, että työmaallakin onnistutaan, kunhan tehtävät ja työaika suunnitellaan uudella tavalla.

Kysely nosti esiin myös epäasiallisen huomauttelun, jota isyysvapaalle jäävät saavat kuulla ratkaisustaan työkavereilta ja esimiehiltä.

– On iso asia muuttaa asenneilmapiiriä. Perhevapaat ovat kuitenkin arvokkaita miehille ja tätä päivää. Esimiehet ovat muutoksessa avainasemassa. Heille on suunnattava lisää tietoa ja ohjeistusta, Mettälä pohtii.

– Kannustan nykyään nuoria isiä käyttämään perhevapaita. Olin itse pitkään työorientoitunut, kun lapsemme olivat pieniä, enkä käyttänyt niitä. Myöhemmin olen harmitellut sitä, Renlund muistelee

Pappa on Bean ensimmäinen sana

– Oli itsestään selvää, että jään **Bean** kanssa perhevapaalle, kun sen aika tulee, kertoo Skanskan rakennusmies ja työsuojeluvaltuutettu Juha Mäkelä.

Viimeisenä työpäivänä ennen vanhempainvapaata Mäkelä tekee uuden kerrostalon viimeistelytyötä Järvenpäässä, mutta ajatukset ovat retkillä 1,5-vuotiaan tyttären kanssa. Neljä kotikuukautta tuntuvat etukäteen pitkälle ja onnelliselle ajalle.

Niiden ansiosta Mäkelän puoliso saa keskittyä rauhassa opiskeluun, eikä Bean tarvitse vielä mennä päiväkoitiin.

Lapsen syntymän jälkeen Mäkelä oli isyysvapaalla ensin kaksi viikkoa ja myöhemmin vielä viikon. Hän pitää hyvänä perhevapaiden pitämistä useana jaksona, koska silloin isäkin pystyy seuraamaan rauhassa lapsen eri kehitysvaiheita.

– Toista tällaista tilaisuutta ei tule minun ja Bean kohdalla, että voin viettää niin paljon aikaa hänen kanssaan. Käytämme ajan hänen ehdoiltaan.

Ennen Mäkelää kukaan mies ei ollut jäänyt vanhempainvapaalle työporukasta. Kukaan ei ole kuitenkaan ihmetellyt ratkaisua. Työnjohtajille ja työkavereille on sopinut myös, että hän on käynyt Bean ja puolison kanssa neuvolakäynnillä työpäivän aikana.

Mäkelä ilahtui, kun Renlund kannusti käyttämään kaikki perhevapaat. Rakennusmies oli kuitenkin jo aikaisemmin päättänyt tehdä niin.

– Luulen, ettei isälle tarkoitetuista vapaista vielä tiedetä kovin hyvin työmailloilla. Siksi olisi hyvä, että asiasta puhuttaisiin paljon.

Vauvan myötä perheen arvot ja arki ovat muuttuneet.

– Kaverit eivät kuitenkaan jääneet, koska myös heille on syntynyt



Esa Holopainen

vauvoja. Lisäksi kummatkin isovanhemmat asuvat lähellä Vantaalla ja ovat innokkaita lapsenlapsen hoitajia.

Kun vanhempainvapaa on jo päässyt hyvään vauhtiin, Mäkelän kertoo puhelimesta iloisesti, että Bean kanssa on ollut kivaa.

– Käymme ainakin kerran vii-

kossa uimassa, tytär on siitä valtavasti innoissaan. Hänen ensimmäinen sanansa oli pappa. Koko perheelle ollut tärkeää, että pystyn tekemään myös kotitöitä sen lisäksi, että hoidan Beaa. Voimme olla koko perhe yhdessä enemmän kuin silloin, kun olen töissä. ■

Oulun aluejärjestön TALVIRIEHA

Nallikarin Talvikylässä 17.3.2018 klo 11–16

Rakennusliitto tarjoaa 200 ensimmäiselle Talvikylän rannekkeen, joka sisältää:

- mönkijät (5–12-v.) – tuubimäen (yli 3-v.) – makkaraa ja mehua –
- rekiajelua porolla ja moottorikelkalla –

Lisäksi ammattiosastot 059, 102, 203, 393 ja 489 tarjoavat jäsenilleen sekä heidän perheille kylpyläliput Edeniin (jäsenkortti mukaan!)

Paikan päällä myös päättäjiä eduskunnasta sekä Rakennusliiton infoteltoa.

Lisätiedot tapahtumasta: Esa Niskanen p. 020 774 3393 – www.talvikyla.fi

 **Rakennusliitto**

Osallistu! Äänestä! Vaikuta!



Jorma Alatalo on nykyään tyytyväinen työttömyyskassan palveluun.



– Nykyään pitää ottaa itse kaikesta selvää eikä uskoa ensimmäiseen vastaukseen TE-toimistosta, Pekka Heikkinen muistuttaa.

”Parempi kuin aktiivimalli”

Liikkuvuusavustus helpottaa töihinlähtöä vähän kauemmaksi

Jukka Nissinen

Kuusamossa rakentajien työllisyys näyttää tulevina keväänä hyvältä.

– Tuttu kaveri soitteli äskettäin, että paikallinen yritys, Tunturirakennus Oy, tarvitsisi 2–3 timpuria, kuusamolainen muurari **Jorma Alatalo** kertoo.

Myös muista rakennusfirmoista on tullut samanlaista viestiä. Rukan laskettelukeskuksessa aloitetaan keväällä viikko-osakehuoneiston rakennustyöt ja sen lisäksi myös Kuusamon keskustaan on luvassa saneeraus-työmaita.

Alatalo on tehnyt muuraushommia vuodesta 1997 lähtien. Viime aikoina on paristakin yrityksestä kysely töihin. Aliurakoitsija tarjosi 40 000 Kahi-tiilen puhtaaksimurausta Kuusamossa ja toinen muuttaman viikon työrupeamaa Oulussa.

– Totesin, että olen lupautunut jo naapurille töihin, Alatalo sanoo.

Oulun seudulla rakentaminen on vilkasta ja näillä näkymin Ala-

talo ja rakennusmies **Pekka Heikkinen** suuntaavat sinne kesäkuun alussa. Oulun ympäristö Kalajokea myöten on ehtinyt tulla tutuksi molemmille jo aikaisemmillä työreissuilla.

Heikkinen ja Alatalo olivat viime vuonna lähes 7 kuukautta reissuhommissa. Työttömyyskassan myöntämä liikkuvuusavustus helpotti lähtöä.

– Liikkuvuusavustus on työllistämisen suhteen paljon parempi kuin aktiivimalli. Se on aivan perseestä, Alatalo kiteyttää.

Heikkinen muistuttaa, että aktiivimallin seuraava kehitysversio on jo tekeillä. Keväällä eduskunnan käsittelyyn on tulossa lakiluonnos, joka pakottaisi työttömän raportoimaan työnhausta viikoittain. Jos tämä urakka ei täyty, luvassa on 2 kuukauden karenssi.

– Porvarihallitus ja keppilinja, Heikkinen napauttaa.

Heikkinen palaisi mielellään vanhaan työttömyyskorvaussysteemiin, jossa riitti työssäolopäivien kirjaaminen työttömyyspäiväraha-hakemukseen. Korvauksen sai työttömyyspäiviltä ilman mitään päivärahan sovitteluja.

Rakennusliiton työttömyyskas-

san palvelu on Alatalon mielestä parantunut viime vuosina. Pientä hioamista vielä löytyy.

– Jos jostain kohdasta puuttuu ruksi, lähetetään palautuskuoressa lappu, että laita tuohon kohtaan se ruksi. Jokin aika sitten minulta jäi yhden sunnuntain kohdalle kirjoittamatta ”Työtön”. Minun kohdalleni sattui fiksu virkailija, joka soitti ja kysyi, että voiko hän kirjoittaa sen. Sanoin, että sopii, Alatalo kiittää hyvästä palvelusta.

TE-keskuksessa ei kannata tyytyä ensimmäiseen vastaukseen

Alatalo ja Heikkinen tuntevat useampia kuusamolaisia, jotka ovat tehneet reissutöitä liikkuvuusavustuksen voimin. Avustuksen saamisen yhtenä ehtona on, että työmaan pitää sijaita yli 200 kilometrin päässä kotoa. Avustusta voi tänä vuonna saada enintään 60 päivälle, mikäli töitä on vähintään 4 kuukaudeksi.

– Liikkuvuusavustuksen kesto saisi olla pitempi. Nykyään työnantajat eivät maksa päivärahoja ja me jouduimme itse hankkimaan kimpakämpän. Ilman liikkuvuusavustusta emme varmaan olisi lähteneet pidemmälle töihin, Alatalo sanoo.

Heikkisellä ja Alatalolla oli pieniä hankaluuksia liikkuvuusavustuksen saamisessa, sillä viime vuonna oli vaatimuksena, että avustusta haettiin ennen töiden alkamista. Työnantajalle tuli alkukesästä kiire saada tekijät töihin sovittua aikaisemmin.

– Ensimmäinen hakemus hylättiin, mutta me valitimme siitä. Sitten se meni läpi, Alatalo kertoo.

Tilanne on nyt toinen. Työn tai työpaikan edellyttämän koulutuksen voi aloittaa ennen hakemuksen lähettämistä.

TE-keskuksen virkailijoilla ei ole välttämättä kaikki liikkuvuusavustuksen niksit selvillä. Liiton työttömyyskassasta kannattaa myös kysyä, sillä kassan työntekijät ovat erikoistuneet rakentajien etuuskäsittelyyn.

– Nykyään on vähän joka hommassa, että itse pitää ottaa kaikesta selvää eikä uskoa ensimmäiseen vastaukseen TE-toimistosta, Heikkinen muistuttaa.

Toinen selvityksen arvoinen paikka reissutyöntekijälle on verotoimisto. Työmaan takia hankitusta vuokra-asunnosta saa verovähennystä, pitkä työmatka voi mahdollistaa kaksinkertaisen ateriakorvauk-

sen ja niin edelleen. Rakentajien verovinkeistä kerrotaan tarkemmin huhtikuun Rakentaja-lehdessä.

Vuokraisännän tuplabuukkaus

Reissutöiden tärkein mahdollistaja on asiallinen palkanmaksaja. Heikkisellä ja Alatalolla ei ole poikkipuolista sanottavaa Rakennuskartio Oy:stä. Palkanmaksu pelasi kuten pitikin ja töitä pääsi tekemään urakalla. Työnjohto osasi hommansa ja mestareiden kanssa asiointi sujui hyvin.

Ensimmäinen vuokraisäntä sentään järjesti ylimääräistä ohjelmaa.

– Meidän ovelle ilmestyi toukokuun lopulla hysteerinen nainen. Hän selitti, että hänellä on 5 lasta ja hänelle on luvattu sama asunto, Heikkisen kertoo.

Vuokraisäntä ei uskaltanut vastata edes puhelimeen. Työmaalla selvisi, että asuntokojari oli tuttu tapaus paikkakuntalaisille.

Toinen asunto järjestyi nopeasti, vieläpä samasta pihapiiristä työmaan kanssa.

Tes-pöytäan Alatalolla ja Heikkisellä on sellaiset terveiset, että muurauspuolen urakkahintoihin on saatava kunnolliset korotukset.

– Tiilen hinnoittelu ei ole noussut moneen vuoteen. Jos sinne nyt pannaan sentin sadasosa, sillä ei ole mitään merkitystä. Korotuksen pitäisi olla vähintään muutamia senttejä, Alatalo linjaa.

Muurauksessa urakkaneuvottelut ovat aina paikallisia. Muurattavat kohteet ovat joka kerta erilaisia, aukkojen määrät ja koko vaihtelevat.

– Nykyään taloissa on usein 3–4 eri väristä tiiltä seinässä. Se hidastaa paljon työtä, joutuu muuraamaan palasia. Niitä ei ole huomioitu tsessissä. ■

Aktiivinen kyykytys ei koske liikkuvuusavustusta

UUODEN 2018 alusta lukien liikkuvuusavustusta voidaan maksaa myös alle 18 viikkotunnin osa-aikatyöhön sekä työsuhdetta edeltävään koulutukseen. Työttömän yritystoiminnan pää- ja sivutoimisuutta arvioidaan jatkossa vasta 4 kuukauden kuluttua yritystoiminnan aloittamisesta.

Liikkuvuusavustuksen tarkoituksena on kannustaa ottamaan työtä vastaan pitkän matkan päästä eli korvata työmatka- ja muuttokuluja. Se on peruspäivärahan suuruisen eli 32,40 euroa päivässä. Liikkuvuusavustusta maksetaan enintään viideltä päivältä viikossa.

Liikkuvuusavustus laajeni vuoden alussa niin, että avustusta voi muiden edellytysten täytyessä saada myös alkavaan työhön liittyvän koulutuksen perusteella. Laki ottaa näin vastedes huomioon tilanteet, joissa työtön aloittaa työhön liittyvän koulutuksen tai muuttaa koulutukseen osallistumisen vuoksi ennen varsinaisen työsuhteen alkamista. Liikkuvuusavustusta voidaan maksaa ensi koulutuksen ja sen jälkeen työsuhteen perusteella.


Liikkuvuusavustusta voi vuoden alusta lukien saada myös sellaiseen osa-aikatyöhön,

jossa työaika on alle 18 tuntia viikossa. Osa-aikatyöhön liikkuvuusavustusta maksetaan tehdyiltä työpäiviltä. Liikkuvuusavustusta ei voi saada enimmäiskestoja pidemmältä ajanjaksolta, vaikka etuutta maksettaisiin vain yksittäisiltä päiviltä.

Perheellisillä liikkuvuusavustuksen taso nousee ensi vuonna, sillä etuuteen voidaan vuoden alusta lukien maksaa lapsikorotusta ansiopäivärahan tapaan. Liikkuvuusavustukseen voivat lisäksi kaikki ensi vuoden alusta lukien saada korotusosan, mikäli työpaikka tai työhön liittyvän koulutuksen järjestämispaikka sijaitsee yli 200 kilometrin päässä asuinpaikasta tai muuttoa edeltävästä asuinpaikasta. Korotusosa työmatkan pituuden perusteella on 4,74 euroa päivässä.

Liikkuvuusavustuksen hakijaa helpottaa se, että etuutta voi hakea myös koulutuksen tai työn jo alettua. Tähän asti liikkuvuusavustusta on pitänyt hakea ennen työsuhteen alkamista. Jatkossa liikkuvuusavustuksen hakemista koskee sama 3 kuukauden määräaika kuin ansiopäivärahaa.

Lähde: TYJ



URAKKA HELSINGISSÄ?
MAJOITU MEILLÄ ALK. 16,75 €/HLÖ/YÖ!

NYT - 15% ALENNUSTA MAJOITUKSESTA JA ILTASAUNAT JA AAMUKAHVIT KAUPAN PÄÄLLE!

Helsingin Katajanokalla sijaitseva Eurohostel tarjoaa rakennusalan ammattilaisille työmatkamajoituksesta -15% alennuksen. Lisäksi yöpyjät saavat jokaisena majoitusvuorokautena ilmaisen iltasaunan ja aamukahvit.

Etu on voimassa 15.4.2018 asti kun varaat vähintään kolmen peräkkäisen yön majoituksen. Hintaan sisältyy liinavaatteet sekä pyyheliina. Majoituksen normaalihinnat alk. 19,70 €/yö/hlö (sis. ALV).

VARAA NYT! SOITA 09 622 0470
tai lähetä sähköpostia: eurohostel@eurohostel.fi

Eurohostel
www.eurohostel.fi



SUORITA TALONRAKENNUSALAN AMMATTITUTKINTO

Seuraava koulutus alkaa 9.4.

Tutkinto soveltuu rakennusalan työkokemusta omaaville. Tutkinto suoritetaan työn ohessa, omalla työpaikalla, henkilökohtaisesti laaditun suunnitelman mukaisesti. Tutkinnon suorittamisen jälkeen on haettavissa ammattitutkintostipendi (395 €).

Tutkinnon hinta 100 €.

Lisätietoja ja ilmoittautumiset:
tapio.ala-kokko@kio.fi tai p. 050 4994 703

www.kio.fi/amatillinen-koulutus
Facebook - rakennusalan ammatilliset tutkinnot



KILJAVAN OPISTO
Kotorannantie 49, 05250 Kiljava (Nurmijärvi) p. (09) 276 251

Neuvottelut käynnistyneet

Rakennusliiton solmimat työehtosopimukset päättyvät helmikuun lopussa. Olemme aloittaneet neuvottelut kaikilla liiton sopimusaloilla, ja neuvottelutapaamisia on sovittu tiivistyvään tahtiin aina helmikuun lopulle asti.

Asetelma on hyvin perinteinen; toinen haluaa jotain ja toinen ei halua sitä antaa. Rakennusliitto tavoittelee sekä laadullisia että rahallisia parannuksia työehtosopimuksiin. Nykyajalle tyypilliseen tapaan myös työnantajat esittävät muutoksia sopimuksiin.

Tilanne rakentamisen toimialoilla on varsin hyvä. Työtä riittää niin työmailla kuin tehtaissa ja yritykset tekevät erinomaista tulosta, josta osa kuuluu työntekijöille. Työehtosopimuksista neuvoteltaessa työnantajilla ei ole koskaan ollut rahaa, oli suhdannetilanne mikä tahansa.

Asiat vaativat usein pitkää kypsytelyä, jotta kelvollisia sopimuksia voidaan saada aikaan. Siksi ei kannata hermostua, vaikka sopimukset eivät vielä helmikuun lopussa olisikaan valmiit. Lopulta kuitenkin arvioidaan sopimuksen sisältö, ei sitä, kuinka kauan neuvottelut kestivät.

Etukäteen on turha spekuloida sitä, joudummeko turvautumaan työtaistelutoimiin, sen aika näyttää. Selvää kuitenkin on, että tälläkään kierroksella mitään ei voi saavuttaa pelkillä pitkillä puheilla tai kahvia juomalla. Ainoa asia joka lopulta ratkaisee, on voima. Työnantajien tietoisuus siitä, että porukka on oikeutetun asian puolesta valmis koviinkin toimiin, on ratkaisevaa.

Kelvollinen sopimus vaatii joskus uhrauksia. Työmarkkinatoiminnassa se tarkoittaa ylityökieltoihin ja työnseisauksiin osallistumista. Rakennusliitto ei kevyin perustein työtaistelutoimia tee, niille on aina olemassa painava syy. Kun ammattiliitto julistaa työtaistelutoimia, on niihin osallistuminen täysin laillista. Työntekijää ei siis voi laillisesti rankaista osallistumisesta liiton julistamiin työtaistelutoimiin.

Neuvottelujen aikaisesta tiedotuksesta tulee aina kritiikkiä, niin varmasti nytkin. Tiedotuslinjamme on tälläkin kierroksella niukka. Keskenkäisiä asioita ei ole järkevää puida netissä tai lehdissä. Kliseinen toteamus: ”niin kauan kuin yksikin asia on sopimatta, kaikki asiat ovat sopimatta” pitää edelleen paikkansa. Asiat, joista mahdollisesti on saavutettu yhteinen näkemys, saavat aivan uusia ulottuvuuksia, jos lähdemme niitä julkisuudessa puimaan.

Jossakin vaiheessa sopimukset kuitenkin syntyvät, ennemmin tai myöhemmin. Annetaan neuvottelijoille työrauha ja arvioidaan sitten porukalla valmiita sopimuksia, kun sen aika on. Kaikkea ei saa mitä haluaa, mutta eteenpäin mennään eikä heikennyksiä oteta vastaan. ■

Kimmo Palonen
neuvottelupäällikkö



WWW.FINLIT.FI/ITARAKENTAJAT

ITÄRAKENTAJAT

MUISTITIETOKERUU 1.11.2017–31.3.2018

Olitko mukana rakennushankkeissa Neuvostoliitossa? Kirjoita kokemuksistasi!

Suomalaiset rakentajat olivat vuosina 1965–1989 myös Neuvostoliiton rakentajia. Tähän aikakauteen sijoittuivat Saimaan kanavan, Svetogorskin ja Kostamuksen suurhankkeet sekä pienempinä Sovjetskin ja Kamenskin paperitehtaiden uudistaminen, Silmäklinikat ja Norilskin meijeri. Tältä ajalta on kertynyt valtava määrä tarinoita, joita on kerrottu tuttaville ja kavereille. Nyt on viimeinen hetki koota ne kaiken kansan luettavaksi.

Suomalaisen Kirjallisuuden Seura kerää nyt itärajan takana työskennelleiden rakentajien muistoja ja tarinoita. Rakentajiksi laskemme kaikki mukana olleet, alkaen hankkeiden suunnittelijoista aina viimeisten vuosikorjausten tekijöihin saakka. Olet voinut työskennellä työmaalla pitkään, mutta yhtä hyvin olet voinut vain käydä kohteissa ja havaita asioita, joita jatkuvasti paikalla olleet eivät huomanneet.

Tiedotamme keruun tuloksista keväällä 2018. Arvomme kaikkien vastaajien kesken kirjapalkintoja.

VASTAUSOHJEET: www.finlit.fi/itarakentajat

Lisätietoja: Jukka Timonen, SKS, p. 040 730 1739, jukka.timonen@finlit.fi



ASENTO ON TÄSSÄ ENSIARVOISEN TÄRKEÄ!

MAANÄITI
aina
VANHATPIIAT
HERKKYTTÄ
SÄÄDETTÄÄN
NAPPULOITA
PANNA
KOSKI-PAIKKA
HELSINGIN HENKEÄ
JUKOLASSA
EUROJOKI LEVITÄMISTÄ
KOSKI-PAIKKA
HELSINGIN HENKEÄ
JUKOLASSA
EUROJOKI LEVITÄMISTÄ
KOSKI-PAIKKA
HELSINGIN HENKEÄ
JUKOLASSA
EUROJOKI LEVITÄMISTÄ

KANNAKSELTA PITI LAHTEA...
ABELLE
NÄÄ EI LOPU!
MAA-VÄREJÄ
SA-VOSSA
KOSKI-PAIKKA
HELSINGIN HENKEÄ
JUKOLASSA
EUROJOKI LEVITÄMISTÄ
KOSKI-PAIKKA
HELSINGIN HENKEÄ
JUKOLASSA
EUROJOKI LEVITÄMISTÄ
KOSKI-PAIKKA
HELSINGIN HENKEÄ
JUKOLASSA
EUROJOKI LEVITÄMISTÄ

SO-LISTI HALDO
39.6°
38.2°
RYPYTTÄVÄ
ISIA HAAVEITA
MYÖTÄTUNTOJA
ihanne
KASATA MAI-NIOT
LÄHITÄÄ
nalle
SAUNASSA
LYMI JYLHÄ

miten
sirous
LEIKOLA
LÄHITÄÄ
MERE-NEI-TOJA
KIL-PAI-LUUN

www.sanaris.fi / laadinta Erkki Vuokila, ulkoasu P.A. Manninen

4		8		9
7		5	9	3
	8		5	
6	7	4	1	
8		3		4
3	8	5	6	
	2		6	
4		3	6	9
9		4		3

2					3
	8	5	6		
			8	1	
7	9	6	5	8	
1	3	9	5	7	
3	1				
	9	3	6		
7					8

2	5			7	3
		4	5	8	
1	8				
			7	9	
	4	6	1		
7	2			3	9

www.sanaris.fi/Erkki Vuokila



Tuhannet perheet ovat löytäneet yhdessäolon ja liikunnan riemun perhejaksoillamme. Perheesi voisi olla tänä vuonna yksi heistä.

Perheiden 1.askel-hyvinvointijaksojen ohjelmasisältöihin ja ajankohtiin tutustumalla löydät perheellesi mieluisimmat vaihtoehdot.



Tutustu ja hae jaksolle osoitteessa pht.fi

KESÄN PERHEJAKSOJEN HAKU AUKI NYT!



RAKENNUSMITTAUKSEN PERUSKURSSI 9.-11.4.

Kurssilla tutustutaan piirustusten lukutaitoon, vaaitus-, laser- ja takymetrimittaukseen. Kurssi ei vaadi aikaisempaa mittausalan kokemusta.

Koulutuksen hinta: 125 € (sis. opetus, lounas ja kahvi).

Majoituksen hinta: 60 € kahdelta yöltä 2 hh:ssa

Ilmoittautuminen: 26.3. mennessä kurssit@kio.fi tai p. 09 276 2739

Lisätietoja koulutuksesta: Jan Nordström p. 040 504 3061

www.kio.fi/ammattillinen-koulutus



Kotorannantie 49,
05250 Kiljava (Nurmijärvi)
P. 09 276 251, kurssit@kio.fi

KULTTUURI

Haku SASKin opintomatkalle Mosambikiin on alkanut!

Tänä vuonna opintomatalla tutustutaan työntekijöiden arkeen, paikalliseen kulttuuriin ja SASKin kehitysyhteistyöhön Mosambikissa. Haku on auki 4. helmikuuta asti.

SASKin opintomatka kestää noin 2 viikkoa ja se sijoittuu marraskuun alkupuolelle 2018. Aika tarkentuu helmikuun aikana lentovarausten vahvistuessa. SASK veloittaa matkasta omakustannehintaan 2 300–2 500 euroa. Hinta sisältää lentoliput, majoituksen sekä kohdemaassa tehtävät matkat ja ohjelman.

Joukkueeseen mahtuu 15 eri ikäistä eri aloilta ja eri puolilta Suomea tulevaa henkilöä. Ryhmän mukana matkustaa suomalainen matkanjohtaja. Valinnoista tiedotetaan helmikuun lopussa.

Opintomatka on osallistujien itsensä kustantama solidaarisuusmatka, jonka ohjelman järjestävät SASKin paikalliset kumppanit.

Näköala Mosambikin arkeen ja työelämään

Opintomatkan ohjelmaan kuuluu tapaamisia paikallisten työntekijöiden ja ay-aktiivien kanssa, työpaikkavierailuja sekä käyntejä esimerkiksi sairaaloissa, terveyskeskuksissa ja kouluissa. Pyrkimyksenä on tutustua mahdollisimman monipuolisesti arkeen, työelämään ja SASKin kehitysyhteistyöhön Mosambikissa. Juhlahetkille ja vapaamuotoiselle turismille varataan myös paikkansa.

Lopullinen matkaohjelma valmistuu alkusyksystä. SASK järjestää myös matkalaisille viikonlopun mittaisen valmennuskurssin pääkaupunkiseudulla 1.–2. syyskuuta.

SASK on järjestänyt matkoja joka vuosi 1990-luvun alusta lähtien. Matkakohteina ovat olleet Filippiinit, Mosambik, Kolumbia, Nicaragua, Dominikaaninen tasavalta, Tansania, Namibia, Ghana, Uruguay, Brasilia, Intia ja Nepal. SASK tukee Mosambikissa muun muassa kotiapulaisten taistelua oikeuksistaan.

Kommentteja Intian opintomatkalta 2017:

”Opintomatka oli parempi kuin osasin aavistaa. Omatoimisesti kaiken näkemiseen ei olisi ollut mahdollisuutta. Koko porukka oli hyvin yhtenäinen eikä minkäänlaista skismaa ollut havaittavissa. Suosittelem opintomatkaa kaikille asiasta vähääkään kiinnostuneille.”

”Loistava balanssi asiaa ja kevyempiä aktiviteetteja. Erityinen kiitos kuitenkin asiapuolen runsaudesta ja monipuolisuudesta”

”Mieltä avaava matka, missä näki erilaista Intiaa, SASKin projektien ja liittoihin tutustuminen oli mielenkiintoista ja antoi kuvan, että juurikin tuo on oikea keino auttaa. Intialaiset oppaat kertoivat hyvin avoimesti kaikesta elämästä Intiassa ja intialaisessa kulttuurissa.”

Lisätietoa matkasta antaa SASKin viestinnän suunnittelija Katri Blomster: katri.blomster@sask.fi, 040 358 1543.

Tervetuloa liiton kesäpäiville!

Rakennusliiton kesäpäivät järjestetään Turussa 16.–17.6.2018. Rakentajamotoristit kokoontuvat Turkuun jo perjantaina 15.6.2018.

- Lauantaina on luvassa koko perheen päiväohjelmaa Turun linnassa ja Forum Marinumissa, jossa hauskat teemakierrokset, museolaivat ja ruoka ovat keskeisessä roolissa.
- Lauantain iltajuhla sijoittuu Logomoon, jonka Rakennusliiton 3 000 ihmisen tapahtuma valtaa kokonaan.
- Sunnuntaina osa perheistä vierailee myös Muumimaailmassa Naantalissa.

Majoitusmyynti

Rakennusliiton kesäpäivien majoitusmyynti hoidetaan keskitetysti Visit Turun verkkokaupasta <http://www.visiturku.fi/rakennusliiton-kesapaivat>. Klikkaa sivun alareunalla, oranssilla pohjalla olevaa ”Verkkokauppa” -painiketta ja sen jälkeen ”Osta Verkkokaupasta”, jonka jälkeen pääsette täyttämään tietonne ja majoitustarpeenne. Verkkokauppa näyttää reaaliajassa, mitä huoneita on vapaana missäkin hotellissa. Verkkokaupan viimeisellä sivulla on hyväksyttävä varausehdot, ennen kuin pääsee vahvistamaan varauksensa. Automaattinen varausvahvistus lähetetään ilmoitettuun sähköpostiosoitteeseen, kun varaus on tehty.

Perjantaipulma!

Joka perjantai kesään asti klo 9:00 Rakennusliiton RaksApp-mobiilisovelluksessa

Palkintoina joka viikko
Rakennusliiton tuotesettejä.

Pääpalkintona arvotaan oikein
vastanneiden kesken Makita-akkukonesarja!

Lataa RaksApp-mobiilisovellus ilmaiseksi
älypuhelimesi sovelluskaupasta:



LATAA
Windows-kaupasta



LATAA
App Storesta



LATAA
Google Play
-KAUPASTA

TAPAHTUMAT

Ole tarkkana ilmoitusten lähettämisessä!

Postitse lähetettäessä kuussa on ehdottomasti oltava merkintä:
Rakentaja-lehti/ilmoitukset, PL 307, 00531 Helsinki

Sähköpostin on lähetettävä osoitteella: ilmoitukset@rakennusliitto.fi
tai faksilla: 020 774 3061.

**Kun lähetät ilmoituksen Rakentaja-lehteen, muistathan merkitä yhteystietosi!
Toimitus muokkaa tarvittaessa lehden ilmoitussivuille tulevaa materiaalia.
Ilmoitussivuille tarkoitettujen tekstien tulee olla lyhyitä.**

Ammattiosastojen kevätkokoukset

Viimeistään maaliskuun viimeisenä päivänä pidettävässä osaston kevätkokouksessa:

- käsitellään hallituksen laatima toiminta- ja tilikertomus edelliseltä kalenterivuodelta;
- käsitellään toiminnantarkastajan lausunto;
- päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä;
- päätetään mahdollisista muista esille tulevista asioista.

TAPAHTUMAT

Kirveskerho 55

Juttutupa kokoontuu tiistaisin klo 11, osaston toimitilat, Purpuripolku 7–9, Helsinki. Tilaisuuksissa on aina jokin nykyaikaan tai historiaan liittyvä poliittinen teema. Seuraavasti: 13.2. (vuosikokous), 13.3., 10.4., 8.5., 11.9., 9.10., 13.11., 11.12. (jouluilounas). Tervetuloa! Yhteystiedot: puheenjohtaja Matti Piirainen p. 050 597 0911, sihteeri Lauri Junttila p. 041 507 1277 ja taloudenhoitaja Pentti Nurminen p. 040 542 5232.

Hämeenlinnan rakentajaveteraanit

Kokous ke 21.2. klo 13, Birger Jaarlin katu 12 A, Hämeenlinna. Käsitellään esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Hallitus

Turun rakentajaveteraanit

Vuosikokous ma 12.2. klo 10, Turun aluetoimiston tilat, Uudenmaankatu 6a, Turku. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa!

Turun osastot 015 ja 016

Yhteinen kevätkokous ke 28.3. klo 18, Turun aluetoimisto, Uudenmaankatu 6a, Turku. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Tilannekatsauksen pitää toiminta-alueen päällikkö Jouni Ruotsalainen. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Hallitukset

Os. 001, Helsingin kirvesmiehet

Kevätkokous to 8.3. klo 18, Purpuripolku 7–9, Helsinki. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Tervetuloa! Hallitus

Os. 004, Helsingin sisävalmiste

Kevätkokous pe 9.3. klo 18, ravintola Vltavassa, Havel-kabinetti, Elielinakatu 2, Helsinki. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Tule mukaan, niin pääset vaikuttamaan. Tervetuloa! Hallitus

Os. 007, Rakennusalojen ulkomaalaiset ammattilaiset Nuorisotapahtuma 2.–4.3.

Himoksella. Mukaan pääsee 12 nuorta, ikäraja 35 vuoteen asti. Omavastuu 35 €/hlö, joka maksetaan viimeistään ke 28.2. osaston tilille FI65 8000 1871 0130 00. Lisätietoja ja ilmoittautumiset nuorisovastaava Kristo p. +3584 054 33407 iltaisin klo 16–20. Hallitus

Os. 010, Tampere

Kevätkokous ke 21.2. klo 18, osaston kokoustilat, Sorinkatu 4 A, Tampere. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Hallitus

Os. 011, Tampereen maalarit ja mattomiehet

Pilkkikilpailut la 3.3. klo 9–14 Aitolahden Aitorannassa, Hirviniementie 375. Osallistumme perinteisiin avoimiin Väinämöisen pilkkikisoihin. Yleiset sarjat koko perheelle ja lisäksi jäsentemme välinen kilpailu. Palkintoja! Osallistumismaksu: aikuiset 20 €/hlö, alle 17-vuotiaat maksutta. Osasto maksaa 20:n ensiksi ilmoittautuneen osallistumismaksun. Paikan päällä ilmoittautuminen 25 €/hlö. Ilmoittautumiset viimeistään ma 26.2., Jenna Korvenpää p.040 418 4740 soitto tai laita tekstiviesti. **Kevätkokous** ke 7.3. klo 17.30, Sorinkatu 4 A, 1. krs, Tampere. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat.

Kahvitarjoilu. Kaikki osastomme jäsenet tervetuloa mukaan! Hallitus

Os. 016, Turku

Tutustumismatka 17.–20.5. Pärnuun. Matkan hinta jäsenelle ja avecille 150 €/hlö, johon sisältyy: linja-auto ja kuljettaja mukana koko matkan ajan, aamiaiset, kolmen yön majoitus jaetussa kahden hengen huoneessa, retki Latvian puolelle ja yhden yhteisen aterian. Sitovat ilmoittautumiset viimeistään pe 30.3., Risto Rannikko p. 050 326 4670, risto.rannikko@pp.inet.fi. Tervetuloa! Hallitus

Os. 020, Hyrylä

Kevätkokous pe 16.3. klo 17, Hyrylän Torppa, Koskelantie 4, Tuusula. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Hallitus

Os. 022, Kerava

Kevätkokous ti 13.2. klo 18, Keravan kirjasto, Satusiipi, Paasikivenkatu 12, Kerava. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Hallitus

Os. 026, Hämeenlinnan maalarit ja mattomiehet

Kevätkokous la 17.3. klo 15, kerhoravintola Seiska, Suomen Kasarminkatu 7, Hämeenlinna. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Osasto tarjoaa kokouksen jälkeen saunan ja ruoan. Hallitus

Os. 027, Joensuu

Kevätkokous to 1.3. klo 19, osaston toimitilat, Torikatu 5, Joensuu. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. **Pilkkikilpailut** la 10.3. klo 9 Seitarrannassa. Tervetuloa tapahtumiin! Hallitus

Os. 028, Varkaus

Kevätkokous to 22.2. klo 16.15, ravintola Amanda, Pirnankatu 4, Forum, Varkaus. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Hallitus

Os. 032, Kitee

Kevätkokous la 24.2. klo 11, ravintola Pivanka, Kesälahdentie 1, Kesälahti. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Tervetuloa! Hallitus

Os. 034, Imatra

Pilkkikilpailut ja talvirieha IAP:n kanssa la 10.3. klo 10 Ruokolahden Freeskissä. **Kevätkokous** ma 19.3. klo 18, Ay-talon kolmannen kerroksen

kokoushuone, Esterinkatu 11, Imatra. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Tervetuloa. Hallitus

Os. 041, Seinäjoki

Kevätkokous pe 23.3. klo 19, osaston toimisto, Vapaudentie 32–34 B, Seinäjoki. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Hallitus

Os. 042, Hyvinkää

Hallituksen kokous to 15.2. klo 18, Järjestötoimisto, 2. krs, Munckinkatu 49, Hyvinkää. Käsitellään esille tulevat asiat. Hallitus

Os. 043, Pori

Kevätkokous pe 16.3. klo 18, hotelli Amadon kokoustilat, Keskusaukio 2, Pori. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. **Rakentajien kesäpäivät** 16.–17.6., Turku. Paikkoja varattu 40:lle ja ne täytetään ilmoittautumisjärjestyksessä. Ilmoittautumiset viimeistään su 1.4., osaston sihteeri p. 040 535 3713 tai puheenjohtaja p.040 411 8305. Hallitus

Os. 047, Lohja

Kevätkokous to 1.3. klo 18, osaston toimitilat, Kauppakatu 8, Lohja. Esillä sääntöjen määräämät asiat ja muut esille tulevat asiat. Hallitus

Os. 052, Jyväskylän maalarit ja lattianpäällystäjät

Kevätkokous ke 7.3. klo 17.30, Keski-Suomen aluetoimisto, Yrjönkatu 30, Jyväskylä. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Hallitus

Os. 053, Oulu

Kevätkokous la 24.2. klo 13, Hotelli Eden, Holstinsalmentie 29, Oulu. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Kokouksen jälkeen lounas. Hallitus

Os. 059, Oulu

Kevätkokous to 15.3. klo 18, Oulun toimisto, Rautatienkatu 40, Oulu. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Hallitus

Os. 060, Kouvola

Toimihenkilöt 2018: puheenjohtaja Mika Nikkanen p. 040 849 9499, sihteeri Raimo Markkanen p. 040 741 9051, taloudenhoitaja Markku Voimanen p. 040 044 9666, rantapaikan hoitaja Sami Holopainen p. 040 773 5390. **Veteraanikerho kokoontuu** joka kuukauden ensimmäinen torstai klo 10 osaston toimistolla, ei kesä-elo-kuussa. Osaston veteraanit

tervetuloa toimintaan mukaan!
Osaston kotisivuilla lisää tietoa tapahtumista www.rakennusliitto-osasto60.fi.
Hallitus

Os. 074, Valkeakoski

Kevätkokous ti 13.2. klo 19 Kerhomajalla. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat.
Hallitus

Os. 075, Vaasan kirvesmiehet

Kevätkokous to 15.3. klo 18, Vaasan aluetoimiston tilat, Pitkäkatu 43, Vaasa. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Paikalla myös liiton toimitsija. Kokouksen jälkeen ruokailua. Kaikki jäsenet erittäin tervetulleita!
Hallitus

Os. 076, Pietarsaari

Kevätkokous la 24.3. klo 13, Toimitalo, Ahlströminkatu 9, Pietarsaari. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 077, Mikkeli

Pilkkikisat 24.2. klo 9.30–13 Visulahdessa. Ilmoittautumiset klo 9. Tarjotaan pientä evästä.
Kevätkokous pe 16.3. klo 18, hotelli Cumulus, Mikonkatu 9, Mikkeli. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Kokouksen jälkeen ruokailu.
Kevätkokous 10.–13.5. Zagrebiin. Paikkoja varattu 22 kpl. Hinta jäsenelle ja puolisolle 300 €/hlö. Ilmoittautumiset viimeistään pe 23.2. p. 050 526 6589.
Hallitus

Os. 083, Keuruu

Kevätkokous la 17.3. klo 13, Pappilan Taverna, Kangasmanilantie 4, Keuruu. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Vapaajäsenkunniakirjojen jako. Lounastarjoilu. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 094, Turku

Kuukausikokoukset joka kuukauden ensimmäinen torstai klo 18, Turun aluetoimiston kokoustilat, Uudenmaankatu 6a, Turku.
Kevätkokous to 1.3. klo 18, Turun aluetoimisto, Uudenmaankatu 6a, Turku. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa!
Seminaaristeily 18.–19.5. Viking Gracella. Tarkemmat tiedot myöhemmin.
Kotisivut: <http://osasto094.rakennusliitto.net/tapahtumat/>
Hallitus

Os. 095, Vaasa

Kevätkokous pe 2.3. klo 18, Kotirannan Työväentalo, Kustaalantie 82, Vaasa. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Iltapala ja sauna. Tervetuloa!
Hallitus

Os.100, Hämeenlinna

Pilkkikilpailut la 10.3. klo 9–13 Alajärven Tervaniemessä. Ilmoittautumiset alkavat klo 8.30. Sarjat: miehet, naiset ja lapset. Makkara-tarjoilu. Tervetuloa!
Kevätkokous ma 19.3. klo 18.30, Hämeenlinnan aluetoimisto, Birger Jaarlin katu 18 B, Hämeenlinna. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 101, Porin maalarit ja mattomiehet

Kuukausikokous ti 20.2. klo 18, Satakunnan aluetoimisto, Liisankatu 18, Pori. Käsitellään esille tulevat asiat.
Hallitus

Os. 104, Helsingin asfalttimitiet ja bitumieristäjät

Kevätkokous to 15.3. klo 17, RC-ratakeskus, Ormuspellontie 2, Malmi, Helsinki. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Kokouksen jälkeen jatketaan RC-ratakeskuksen aktiiviteettien parissa. Kahvi- ja sämpylä-tarjoilu. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 124, Toijala

Kevätkokous la 17.3. klo 17, Akaan Keilahalli, Hallamäentie 3, Toijala. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Jäsenille on varattu keilausta kokousta ennen klo 16–17 ja kokouksen jälkeen on ruokailua ja sauna. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 131, Rovaniemi

Kevätkokous pe 16.3. klo 18, Työväentalo, Lapinkatu 2, Rovaniemi. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Tervetuloa!
Rakentajien kesäpäivät 15.–17.6., Turkuun. Kesäpäiville ilmoittautumiset viimeistään pe 16.3. osaston kotisivujen kautta tai listaan aluetoimistolla. Osallistumismaksu pitää olla myös maksettuna viimeistään pe 16.3. Lisätietoja osaston kotisivuilta: <https://rovaniemi131.rakennusliitto.net/> tai aluetoimistolta.
Hallitus

Os. 150, Forssa

Pilkkikilpailut la 24.2. klo 9 Pyhäjärvellä. Lähtö Patasaaresta.
Hallitus

Os. 151, Orivesi

Kevätkokous la 17.2. klo 10, Cafe Herkkuhetki, Anttilantie 6, Orivesi. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 159, Savonlinna

Kevätkokous to 22.2. klo 18, Opetusravintola Paviljonki, Purseri-kabinetti, Rajalahdenkatu 4, Savonlinna. Esillä sääntöjen mää-

räämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu.
Hallitus

Avd.168, Vasa

Värmöte tis 20.2. kl 18 vid Byggnadsförbundet, Storalånggatan 43, Vasa. I mötet behandlar man stad-geenliga ärenden, Verksamhetsberättelse och beviljande av ansvarsfrihet åt styrelsen samt övriga ärenden. Matservering. Styrelsen

Os. 185, Toholampi

Kevätkokous to 1.3. klo 18, Lampin tupa, Lampintie 3 D, Toholampi. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 203, Haukipudas

Kevätkokous ke 14.3. klo 18, ravintola Navetta, Kirkkotie 6, Haukipudas. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat.
Pilkkikilpailut la 7.4. klo 10–13 Iin Merihelmässä, Rynkyntie 35. Kilpailusarjat: miehet, naiset ja nuoret alle 16-vuotiaat. Ilmoittautumiset viimeistään la 31.3., Raimo Välikangas p. 040 564 5877. Tervetuloa!
Osaston kotisivut: <https://haukipudas203.rakennusliitto.net/>. Muistakaa seurata tietoja tapahtumista!
Hallitus

Os. 236, Kangasala

Kevätkokous to 8.3. klo 17, Tredun Kangasalan toimipiste, opetusravintola Eveliina, Sahalahdentie 22, Kangasala. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Kokous alkaa ruokailu ja varsinaisen kokouksen alkaa noin klo 18. Tilannekatsauksen pitää aluepäällikkö Jukka Lindgren. Tule kuuntelemaan ajankohtaisia tes-asioita. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 240, Juankoski

Kevätkokous to 15.2. klo 18.30, Pohjois-Savon OP:n kerhohuone, Juankoskentie 18, Juankoski. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Iltapala ja sauna. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 265, Vantaa

Kevätkokous ti 27.2. klo 18, Puistokulma, Talkootie 4, Vantaa. Esillä sääntöjen määräämät asiat. Lisäksi nuorisotoiminta ja Vantaa osastojen yhdistyminen sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 286, Nivala

Kevätkokous la 17.3. klo 13, Tuuliareena, Ståhlberginkatu 10, Haapajärvi. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 302, Yläne

Kevätkokous pe 23.2. klo 18, ravintola Kestihovi, Haverintie 12, Yläne. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Hallitus

Os. 311, Siilinjärvi

Kevätkokous la 24.2. klo 13, ravintola Old Fox, Sorakuja 2, Siilinjärvi. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Osasto tarjoaa kokoukseen osallistujille lounaan. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 318, Kiuruvesi

Kevätkokous ti 20.2. klo 18, Puistonkulma, Asematie 16, Kiuruvesi. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 339, Ikaalinen

Kevätkokous su 25.2. klo 13, ST1 Sammi, Kolmostie 670, Ikaalinen. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Hallitus

Os. 349, Matinkylä

Kevätkokous ma 12.3. klo 18, Matinkylän Pirtti, Keskipäivänkuja 4, Espoo. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Hallitus

Os. 374, Tohmajärvi

Kevätkokous to 22.2. klo 18, ravintola Kotipirtti, Talluksentie 26, Tohmajärvi. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Tervetuloa!
Pilkkikilpailut la 24.3. klo 9, Onkamo, Koskelonmökki. Välinehuolto alkaa pe 23.3. klo 18. Jäsenet perheineen tervetuloa! Kevätretki suunnitteilla, kyselyt p. 050 344 0160.
Hallitus

Os. 390, Helsingin putkimiehet ja -eristäjät

Kevätkokous ti 13.3. klo 16, osaston toimitilat, Viides linja 3, Helsinki. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Aluetoimitsija Niko Räsänen kertoo ajankohtaiset asiat. Pullakahvitarjoilu. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 392, Tampereen putkimiehet ja -eristäjät

Kevätkokous ti 6.3. klo 16.30, Sorinkatu 4, Tampere. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Neuvottelupäällikkö, sopimusalavastaava Kimmo Palonen pitää tilannekatsauksen. Eväs- ja kahvitarjoilu. Tervetuloa!
Urakamittauskurssi la 10.3. klo 10, Sorinkatu 4, Tampere. Kurssilla käydään läpi mittauksen perusteita ja itsemittaamista. Kurssilla on aamiainen sekä lounas. Ilmoittautumiset viimeistään la 3.3., Toni Mäenpää p. 040 509 8459. Tervetuloa!
Hallitus

Os. 395, Jyväskylän putkimiehet ja -eristäjät

Pilkkikilpailut la 17.3. klo 9–14 Muuramen Hautalanlahdella. Rakentajien kesäpäivät 15.–17.6., Turkuun. Matkan omavastuu 40 €/hlö, sisältäen majoituksen ja bussikyödin. Sitovat ilmoittautumiset maksut viimeistään la 31.3. osaston tilille FI51 5290 0240 1871 69. Lisätietoja ja ilmoittautumiset Ari Pajunen p.040 054 6088. Hallitus

Os. 397, Hämeenlinnan putkimiehet ja -eristäjät

Kevätkokous ti 20.2. klo 17, Cumulus City Hämeenlinna, 2. krs, kokoustilat, Raatihuoneenkatu 16, Hämeenlinna. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Kokouksen jälkeen ruokailu. Hallitus

Os. 402, Vaasan putkimiehet

Kevätkokous to 22.2. klo 18, Pohjanmaan aluetoimiston tilat, Pitkätie 43, Vaasa. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Tervetuloa! Hallitus

Os. 416, Virrat

Kevätkokous to 15.2. klo 18, Virtain Työväentalo, Mäkitie 18, Virrat. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. **Kevätristeily** 10.–11.5. Viking Grace -aluksella, jäsenille puolisoineen. Matkan omavastuu 65 €/hlö, joka sisältää: kuljetuksen, A2-hytin, aamiaisen ja buffet-päivällisen. Lisätietoja ilmoittautumiset viimeistään to 29.3., Tero p. 050 064 9275. Hallitus

Os. 468, Mäntsälä

Kevätkokous to 15.2. klo 19, Shell Mäntsälä P, Pikatie 1, Mäntsälä. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Hallitus

Os. 494, Joensuun putkimiehet ja -eristäjät

Kevätkokous la 24.2. klo 16, ravintola Aada, Kauppakatu 32, Joensuu. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Kokouksen jälkeen päivällinen ja sauna. Tervetuloa! **Pilkkikilpailut** la 24.3. klo 9–13, Seitaranta. Sarjoja koko perheelle. Tarjolla makkaraa, mehua, kahvia ja pullaa. Hyvät palkinnot. Tervetuloa! Hallitus

Os. 495, Uurainen

Kevätkokous su 18.2. klo 12, Parman ruokala, Uuraistentie 529, Kangashäkki. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Hallitus

Os. 507, Kaavi

Kevätkokous la 10.3. klo 12, Pitopalvelu Kuittinen, Rantatie 6, Kaavi. Esillä sääntöjen määräämät

asiat sekä muut esille tulevat asiat. Tervetuloa! Hallitus

Os. 533, Turun maansiirtotyöntekijät

Kevätkokous pe 16.3. klo 19, Turun aluetoimiston alakerran kokoustilat, Uudenmaankatu 6a, Turku. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Kokouksen jälkeen saunomista ja pikkupurtavaa. Hallitus

Os. 542, Jyväskylä

Perinteiset pilkkikilpailut la 24.2. klo 10 Haapalahdella, Jyskän vene-satamassa. Jäävaraus. Lisätietoja: Jari p. 050 406 1851. Tervetuloa! Hallitus

Os. 546, Mikkelin maarakentajat

Kevätkokous la 17.3. klo 14, Visulahden rantasauna, Visulahden-tie 1, Mikkelä. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Kokouksen jälkeen mahdollisuus saunomiseen. Tervetuloa! Hallitus

Os. 603, Turun muurarit

Muurareiden talvipäivät 3.–4.3. Yyterin kylpylähotelli, Pori. Ilmoittautumiset Timo Tuomiselle p. 050 063 1351. Hallitus

Os. 608, Tampereen muurarit

Muurareiden talvipäivät 3.–4.3. Yyterin kylpylähotelli, Pori. Oma-vastuu 50 €/hlö. Tiedustelut ja ilmoittautumiset viimeistään 15.2., Pertti Salo p. 040 729 7989. Hallitus

ONNEA

85 vuotta

Murtomäki Sulo Aulis 19.2., Helsinki. Os. 390, Helsingin putkimiehet ja -asentajat

KUOLLEITA

Halme Eino Gabriel

Osastomme pitkäaikainen jäsen Eino Gabriel Halme kuoli 8.12.2017. Hän oli syntynyt 3.6.1931 ja liittynyt Rakennusliiton jäseneksi 1.1.1954. Muistoa kunnioittaen Os. 015, Turun kirvesmiehet

Läpäperi Taisto Olavi

Osastomme pitkäaikainen jäsen Taisto Olavi Läpäperi kuoli 19.1.2018. Hän oli syntynyt 15.10.1947 ja liittynyt Rakennusliiton jäseneksi 1.7.1976. Muistoa kunnioittaen. Os. 034, Imatra

Virolainen Matti Antero

Osastomme pitkäaikainen jäsen Matti Antero Virolainen kuoli 8.12.2017. Hän oli syntynyt 1.6.1933 ja liittynyt Rakennusliiton jäseneksi 1.1.1959. Muistoa kunnioittaen Os. 042, Hyvinkää

SAARROT

RAKENNUSLIITON JULISTAMAT SAARROT

Tarkemmat tiedot löytyvät internetistä <http://rakennusliitto.fi/saarrot>

VOIMASSAOLEVAT SAARROT 18.12.2017:

- ACC Law Oy
- Aiari Grupp Oü
- AJE Ehitus Oü
- Alfaport Grupp Oü
- Alina Grupp Oü
- Alnar Järvi Oü
- Anesko Oy
- Artexx
- A-ryhmä Asennus Oy
- Oy Aureli Ltd
- Autlan Projekt Oü
- Balticale Oü
- BCA Group Oy
- Betamer Eesti Oü
- Bluescreen
- Budtek Sp. Z.o.o.
- Carinaland Oü
- Concord Group Oü
- Dedas Oü
- DED Kompanii Oü
- Degtab Oü
- Detroit Oü
- DPNB Group Oü
- Duramek Oü
- Edinet Partner Oü
- Edmonton Oü
- Efira Invest Oü
- Egerton Oü
- Eikner Oü
- E-K Prof.com Oy
- Elkotek Oy
- Enner Ehitus Oü
- Enta Ehitus Grupp Oü
- Etelä-Suomen kiinteistö ja autohuolto Oy
- EU Finnes (19.11.2013 alk. Oy ELDAIT Ab)
- Eurobuild Group Oü
- Europe Ehitus Oü
- Eu Steinbau Oy
- Faskom Oy
- Fatmus Ehitus Oü
- Feluko Oü
- FHU PM-BUD
- Fin Purkajat Oy
- Fincity Oü
- Finlandia-Maalauksen ja Mälning Ky
- FR-Yhtiöt Oy
- Garantmeister Oü
- Goldspirit Oü
- Gorol-Bud Oy
- GS Invest Oü
- Hansa Meistrimehed
- Harald Rentopower Oü
- Harts Ehitus Oü
- Hausland Oü
- Helmholt Oü
- Henno-Invest Ltd Oy
- Hordinal Oü
- Idc Budownictwo
- Indiman Oy
- Individuali imone Suvireta
- Kalma Ehitus Oü
- Kamu-Adma Project Oy
- Keskustan Talexi & Tar Oy
- Kirvesmies Oü
- Kobolt 9 Oy
- KVD Systems Oü
- Lemamaks Ehitus Oü
- Leviehitus Oü
- Mattic Oü
- Mauneks Oü
- Maximum Group Oü
- Meticon Oy
- Miedzynarodowny Serwis Budowlany MSB Sp. Z.o.o.
- MKJ Yhtiöt Oy
- Montevista Oü
- MT Project Oy
- Multimaaler Oü
- My Property Oy
- 4 Naela Oü
- Naabob Ehitus Oü
- Narova Oy
- Navero Oy
- Offwall Oy
- Olster Grupp Oü
- OPNG Linnaarenduse Oü
- Orasgrupp Oü
- Oravapoisid Oü
- PG Ehitus Oü
- Pirita Laevad as
- Piva Kivi Oü
- Polygon Finland Oy (hakusaarto)
- Porin NRT Oy
- Prelia Grupp Oü
- Primebygg Oü
- Proberto Oü
- Projekt 10 Oü
- Prolainer Oü
- Prostein Oü
- Purku ja Tasoite Pichon Oy
- Putki Service Oy
- Rakennusexpertit JKL
- Rakennus MK Oü
- Rakennus Nordblue Oy
- Rakso Oü
- Ravent Team Oü
- Ready and Go Consulting Oy
- Rees Rakendus Oü
- Rekrum Oy Ab
- Rentaworker Oü
- Riaboshapka Dmytro tmi
- Rimatex Oy
- Rislemy Oy
- Roiha Oy
- Sarikas Oü
- Satakunnan Laaturakennus Oy
- Satikuti Invest Oü
- Savega AS
- Scantrim Oy
- SDD Company Oy
- SGT Group Oü
- Sia Intertech
- Siivous –Expertit Osuuskunta
- Sloor Oü
- Slovax s.r.o
- Spectra Holding Oü
- Stabil Group Oy
- Stabil Project Oü
- Stadirak Oy
- Suomen Lujatyö Oy
- Sven Trading Ltd
- Targe Ehitus
- Tasokas Oü
- Telineservice Oü
- TG Kattomiehet Tmi
- Tiit Tamme
- TONU Ehitus Oü

- TPA Palvelut Oy
- Tradeva UAB
- Treplex Oy
- Triaad Grupp Oü
- T-Tarvike Oy
- TTR Rakennus Oü
- Tuotanto Vainio Ky
- Täpsi Team Oy
- Ultraserv Oü
- Unimaster Oy
- Vaasan teollisuusmaalaus Oy
- Vahotek Oy
- Vartix
- Venestail Oy
- Ventago Oü
- Vestkran Kranutleie & Byggmontering AS
- Vimeco Oy
- VR Track Oy (hakusaarto)
- Vestkran Kranutleie & Byggmontering AS
- Vimeco Oy
- VR Track Oy (hakusaarto)

TAPAHTUMIA

ITÄISEN TOIMINTA-ALUEEN LIITTOPÄIVÄT!

Aika: 20.–22.4.
Paikka: Original Sokos Hotel Puijonsarvi, Minna Canthin katu 16, Kuopio
Ohjelma: **Perjantai 20.4.**
 15–19 Majoittuminen

Lauantai 21.4.

9.30 Avaus
 10 Tilannekatsaus
 - yleiskeskustelua
 12–13 Lounas
 13 Tes-muutokset ammattialoittain
 14.15 Luottamushenkilöiden keskeisimmät tehtävät
 15.15 Kahvitauko
 15.45 Viestintä/verkostoitumien
 19 Illallinen

Sunnuntai 22.4.

9 Yleiskeskustelu
 - yhteenveto
 12–13 Lounas, tilaisuus päättyy

Liittopäiville osallistuminen on jäsenillemme maksutonta. Osallistujille kustannetaan yhteiskuljetus, ruoat sekä majoitus kahden hengen huoneissa.

Ilmoittaudu ajoissa, paikkoja on rajoitetusti!

Sitovat ilmoittautumiset viimeistään ke 28.2. ensisijaisesti linkistä:
<https://link.webropolsurveys.com/S/70412D0EA471F76B>
 tai itäinenkoulutus@rakennusliitto.fi sekä tekstiviestillä p. 0400 749 895.
 Viestiin: oma nimi, puhelinnumero, ammattiosasto sekä auto, jonka kydyssä tulet.

Kyydit: Auto 1: Jyväskylä–Suonenjoki–Kuopio
 Auto 2: Joensuu–Kuopio
 Auto 3: Kotka–Hamina–Kouvola–Mikkeli–Varkaus–Kuopio
 Auto 4: Imatra–Lappeenranta–Mikkeli
 (Mikkelissä siirtyminen auto 3:een)

Lisätietoja: Marko Niskanen 040 074 9859,
 marko.niskanen@rakennusliitto.fi.

KILPAILUKUTSU

Rakennusliiton hirvenhiihdon mestaruuskilpailut

Aika: la 3.3. klo 11
Paikka: Viitaniementie 422, 83900 Juuka
Säännöt: Voimassa olevat metsästysampumasäännöt.
Sarjat: M, M50, M60, M70, M80, N, metsästäjäsarja,
 joukkue kolme parasta tulosta/os.

Kilpailut ovat avoimet myös muille ammattiliittojen jäsenille.

Ilmoittautumiset viimeistään ma 26.2. osmoanevalainen@gmail.com.

Lisätietoja: Lassi Kirjavainen p. 040 772 8904 tai Osmo Nevalainen p. 050 378 4733.

Tervetuloa kilpailemaan Juukaan!

POHJOISEN TOIMINTA-ALUEEN LIITTOPÄIVÄT!

Aika: 27.–29.4.
Paikka: Radisson Blu Hotel Oulu, Hallituskatu 1, Oulu
Ohjelma: **Perjantai 27.4.**
 15–18 Majoittuminen

Lauantai 28.4.

7.30 Aamiainen majoittuneille
 9.30–10 Kahvit kokoustilassa
 10 Tilaisuuden avaus, toiminta-alueen päällikkö Juha Kauppinen
 10.15–12 Tilannekatsaus,
 Rakennusliiton puheenjohtaja Matti Harjuniemi
 – keskustelua
 12–13 Lounas
 13–15 TES-tilanne/Työehtosopimukset sopimusaloittain
 - Rakennusala, aluetoimitsijat Seppo Lopakka ja Ilpo Hiltula
 - Talotekniikka-ala, aluetoimitsija Pasi Penttilä
 - Rakennustuoteteollisuus, aluetoimitsija Olli Seppänen
 - Maa- ja vesirakennusala, aluetoimitsija Jarmo Alatarvas
 - Maalaus- ja lattianpäällystysala, aluetoimitsija Esa Niskanen
 - Asfaltti- ja vedeneristysala, aluetoimitsija Jere Hyytinen
 15–15.30 Kahvit
 15.30 Rakennusliiton nuorisotoiminnan näkymät,
 oppilaitostiedottaja Niko Seppänen
 16.30
 19 Illallinen, ravintola Toivo
 20.30–23 Karaoke, ravintola Toivo

Sunnuntai 29.4.

7.30 Aamiainen majoittuneille
 8.30 Kahvit kokoustilassa
 9–11.30 Kohti kevään 2019 liittokokousta
 Suostumuksensa liiton puheenjohtaja- ja varapuheenjohtajaehdokkain antaneet esittäytyvät ja kertovat näkemyksiään rakentamisen ja rakentajien sekä liiton tulevaisuudesta.
 – yleiskeskustelu
 11.30 Huoneiden luovutus, lounas ja kotimatka

Tapahtuma on ilmainen alla olevien osastojen jäsenille ja mukaan pääsee ilmoittautumisjärjestyksessä osastojen asettamien kiintiöiden rajoissa. Aluejärjestöt järjestävät/kustantavat bussimatkat Pohjanmaalta ja Lapista. Oulun ja Kainuun alueilta kimpakyydit. Osallistujille ilmoitetaan matkareitit ja aikataulu sähköpostitse tai kirjeitse.

Kainuu, osastot: 008, 099

Lappi, osastot: 128, 131, 200, 209, 210, 406

Oulu, osastot: 059, 102, 203, 223, 286, 295, 303, 350, 393, 425, 489, 614

Pohjanmaa, osastot: 041, 064, 075, 086, 244, 320, 402

Ilmoittautumiset viimeistään ti 13.3. ensisijaisesti linkin kautta:

<https://vesivaaka.yhdistysavain.fi/>
 tai s-postilla seppo.lopakka@rakennusliitto.fi, p. 050 566 5281 sekä esa.niskanen@rakennusliitto, p. 040 0277 294.

Tervetuloa keväiseen Ouluun!

MUURAREIDEN TALVIPÄIVÄT

Aika: 3.–4.3.
Paikka: kylpylähotelli Yyteri, Sipintie 1, Pori
Majoitukset: 1hh/95 € ja 2hh/60 €/hlö
Ruokailut: illallinen lauantaina Satakuntalainen saaristolaispöytä 30 €/hlö ja päätöslounas su 20 €/hlö

Ilmoittautumiset viimeistään pe 23.2. suoraan hotelliin p. 02 628 5300.

Lisätietoja: Mika Tuomela p. 040 162 7431.

Tervetuloa!

PILKKIKISAT
Uusimaa

Aika: la 10.3. klo 9–13
Paikka: Aurlahden uimaranta, Rantapuisto, Lohja
Sarjat: lapset, naiset, miehet ja eläkeläiset
 Tarjolla loistavat palkinnot, makkaraa ja mehua

Uudenmaan aluejärjestö

TORNINOSTURIPÄIVÄ HELSINGISSÄ!

Aika: la 14.4.
Paikka: Hotelli Holiday In City Center, Elielinaukio 5, Helsinki
Ohjelma:

8.30–9	Aamukahvi
10	Avaus ja ohjelman läpikäynti Tilannekatsaus, Rakennusliiton puheenjohtaja Matti Harjuniemi
11.15	Lounas
12.15	Korttimaailman yhdistäminen, Sami Sinisalo, Suomen Tilaaavastuu Oy
13	Tauko
13.15	Nostotyön tulevaisuus, Jussi Tuomola, Trenox Oy
14	Kahvi
14.30	Torninosturikoulutuksen tulevaisuus, Timo Kelloniemi, Työtehoseura
15.15	Keskustelua
16	Tauko
16.30–17	Yhteenvedo ja vapaata keskustelua
17	Illallinen

Tapaaminen on tarkoitettu työelämässä mukana oleville. Rakennusliitto maksaa ohjelman, ateriat ja tarvittaessa majoituksen. Matkakustannuksia ei korvata, niiden korvaamista voit kysyä omalta ammattiasastoltasi.

Sitova ilmoittautuminen viimeistään pe 16.3.,
 maarit.kortelampi@rakennusliitto.fi tai p. 050 533 7114.

Muista mainita mahdollinen majoitustarpeesi ja jäätkö illalliselle.

Paikkoja on rajoitetusti! Mukaan mahtuu 80 ensiksi ilmoittautunutta.

Tervetuloa!



LOMIA

HYVINVOINTILOMAT RY:N LAPSIPERHEIDEN LOMAT 2018

Lomalaisten valinnoissa noudatetaan Sosiaali- ja terveysministeriön ohjeita. Valituille lomalaisille Hyvinvointilomat lähettää kutsukirjeen ja laskun. Lasku on maksettava eräpäivään mennessä. Huomioithan, että jos ilmoitat sähköpostiosoitteesi niin kutsu ja lasku tulevat ensisijaisesti sähköpostiosoitteesi. Lomakohde lähettää noin kolme viikkoa ennen loman alkua lomalaisille kirjeen, jossa kerrotaan tarkemmat tiedot lomasta. Loma toteutetaan Sosiaali- ja terveysministeriön tuella Veikkauksen tuotoista.

Urheiluopisto Pajulahti

Pajulahdentie 167, 15560 Nastola
 www.pajulahti.com

Pajulahti sijaitsee itäisessä Lahdessa, noin 20 minuutin ajomatkan päässä kaupungin keskustasta. Aikuisen omavastuu on 100 €/5vrk/hlö. Alle 16-vuotiaat pääsevät lomalle maksutta. Täysihoidoloma sisältää: aamiaisen, lounaan, päivällisen ja yhteistä ohjattua ohjelmaa. Lastenhoito 3–6-vuotiaille lapsille ryhmähoitona kahtena päivänä (1,5 h/pvä).

Lapsiperheloma 11.–16.6.2018 **Hakuaika 1.–30.3.2018**

sähköinen haku osoitteessa:
<https://lotu.lomajarjestot.fi/t/HYVINVOINT/calendar/info/29794>

Lomakeskus Huhmari

83700 Polvijärvi (Joensuu)
 www.lomakeskushuhmari.com

Lomakeskus Huhmari sijaitsee Höytiäisen rannalla Huhmarisvaaran kainalossa Pohjois-Karjalassa. Aikuisen omavastuu on 100 €/5 vrk/hlö. Alle 16-vuotiaat pääsevät lomalle maksutta. Täysihoidoloma sisältää: aamiaisen, lounaan, päivällisen ja yhteistä ohjattua ohjelmaa. Vesimaailman poreissa voi viihtyä joka päivä, lastenhoito 3–6-vuotiaille lapsille ryhmähoitona kahtena päivänä (2 h/pvä).

Lapsiperheloma 16.–21.7.2018 **Hakuaika 1.–30.3.2018**

sähköinen haku osoitteessa:
<https://lotu.lomajarjestot.fi/t/HYVINVOINT/calendar/info/29482>

Hakulomake paperisena:

Voit ladata tulostettavan (PDF) hakemuslomakkeen www.hyvinvointilomat.fi. tai tilata sen soittamalla liiton aluetoimistoon tai lomavastaavalle p. 020 774 3012.

Paperisen lomahakemuksen palautus:

Rakennusliitto ry/lomavastaava, PL 307, 00531 Helsinki

LIITON VETERAANILOMAT 2018

Rakennusliitto järjestää vuoden 2018 aikana kolme (3) viikon mittaista veteraanien lomaviikkoa 50-hengen suuruiselle ryhmälle. Lomat järjestetään Härmän Kylpylässä ja Kylpylähotelli Päiväkummussa.

Lomat on tarkoitettu vapaajäsenyyden saavuttaneille yli 30 vuotta jäsenenä olleille eläkkeellä oleville jäsenille, jotka eivät aiemmin ole vastaavaa lomaa käyttäneet. Lomat sisältävät täysihoidon. Lomaa voit hakea soittamalla lomavastaavalle tai lähettämällä hänelle vapaamuotoisen hakemuksen joko postitse tai sähköpostilla.

Hyväksytyille lomalaisille lähetetään kutsukirje noin kuukautta ennen lomaa.

Hakemus osoitteella:

Rakennusliitto/lomavastaava
 PL 307
 00531 Helsinki
 p. 020 774 3012
carita.vuoremaa@rakennusliitto.fi

Härmän Kylpylä, Kauhava 16.–22.4.2018

Veteraanille lomaviikko on maksuton. Mukaan tuleva puoliso, ystävä tai avustaja maksaa lomasta 322 €. Matkakuluista vastaa jokainen lomalainen itse.

Hakuaika päättyy pe 2.3.2018.

Kylpylähotelli Päiväkumpu, Lohja 21.–27.4.2018

Veteraanille lomaviikko on maksuton. Mukaan tuleva puoliso, ystävä tai avustaja maksaa lomasta 450 €. Matkakuluista vastaa jokainen lomalainen itse.

Hakuaika päättyy pe 2.3.2018.

Härmän Kylpylä, Kauhava 10.–16.9.2018

Veteraanille lomaviikko on maksuton. Mukaan tuleva puoliso, ystävä tai avustaja maksaa lomasta 322 €. Matkakuluista vastaa jokainen lomalainen itse.

Hakuaika päättyy pe 3.8.2018.



Rakennusliitto ry

Siltasaarenkatu 4, PL 307, 00531 Helsinki
Vaihde: 020 774 003
sähköposti: etunimi.sukunimi@rakennusliitto.fi
www.rakennusliitto.fi

Keskustoimisto avoinna:

ma-to 8.30–16.00
pe 8.30–15.30

Jäsenrekisteriin toimitettavien asiakirjojen postitusosoite:

Rakennusliitto ry/Skannauskeskus
PL 134, 70101 Kuopio

Palvelunumerot:

Jäsenyysasiat 020 690 231
Työttömyyskassa 020 690 230
Takaisinperintä 020 690 250
Palveluaika ma-pe 9.00–15.00
Työehtoasiat 020 690 232
Palveluaika ma-to 9.00–16.00
pe 9.00–15.30

Palvelunumeroihin soittaminen maksaa lankapuhelimesta soitettaessa liittymäsopimuksen mukaisen paikallisverkkomaksun verran ja matkapuhelimesta soitettaessa matkapuhelinmaksun verran.

ALUETOIMISTOT

Toimistot avoinna:

avoinna vain maanantaisin 8.30–12.00 ja 13.00–16.30

Uudenmaan toimisto avoinna:

ma–to 8.30–16.30 ja pe 8.30–15.30

Toiminta-alueet:

ETELÄINEN

UUDENMAAN ALUETOIMISTO

Siltasaarenkatu 4
00530 Helsinki

Lahden toimisto

Hämeenkatu 32
15140 Lahti

ITÄINEN

ITÄ-SUOMEN ALUETOIMISTO

Kirkkokatu 1
70100 Kuopio

Joensuun toimisto

Torikatu 30
80100 Joensuu

Mikkelin toimisto

Vuorikatu 11 A 6
50100 Mikkeli

KESKI-SUOMEN ALUETOIMISTO

Yrjönkatu 30
40100 Jyväskylä

KYMEN ALUETOIMISTO

Kouvolankatu 18
45100 Kouvola

LÄNTINEN

HÄMEEN ALUETOIMISTO

Tampereen toimisto
Kihlmaninraitti 1 D
33100 Tampere

Hämeenlinnan toimisto

Birger Jaarlin katu 18 B
13100 Hämeenlinna

SATAKUNNAN ALUETOIMISTO

Liisankatu 18
28100 Pori

TURUN ALUETOIMISTO

Uudenmaankatu 6 a
20500 Turku

POHJOINEN

KAINUUN ALUETOIMISTO

Pohjolankatu 28 A
87100 Kajaani

LAPIN ALUETOIMISTO

Kemin toimisto
Keskuspuistokatu 50
94100 Kemi

Rovaniemen toimisto

Maakuntakatu 15
96100 Rovaniemi

OULUN ALUETOIMISTO

Rautatienkatu 40
90120 Oulu

POHJANMAAN ALUETOIMISTO

Pitkäkatu 43
65100 Vaasa

Rakennusalan työttömyyskassa

Siltasaarenkatu 4,
PL 308, 00531 Helsinki
sähköposti: etunimi.sukunimi@rakennuskassa.fi
www.rakennuskassa.fi

Päiväraahakemusten postitusosoite:

Rakennusalan työttömyyskassa
PL 135, 70101 Kuopio

Palvelunumerot:

Työttömyyskassa 020 690 230
Takaisinperintä 020 690 250

Palveluajamme toistaiseksi ovat ma, ti, pe klo 9–15 sekä ke, to klo 9–12.

Palvelunumeroihin soittaminen maksaa lankapuhelimesta soitettaessa liittymäsopimuksen mukaisen paikallisverkkomaksun verran ja matkapuhelimesta soitettaessa matkapuhelinmaksun verran.



eAsiointi

eAsioinnissa voit täyttää ansiopäiväraahakemuksesi ja liittää siihen tarvittavat selvitykset. Hakemuksesi kirjautuu saapuneeksi kassaan sen lähetettyäsi. eAsioinnissa voit myös tarkastella päivärahan hakemiseesi liittyviä asioita ja muokata liiton jäsenrekisterissä olevia henkilötietoja.

JÄSENREKISTERI TIEDOTTAA

Jos olet työmarkkinatuella, opiskelemassa, sairaana, suorittamassa varusmiespalvelusta tai muuten oikeutettu jäsenmaksuvapauteen, toimita lähimpään aluetoimistoon tai ammattiosastosi jäsenasioidenhoitajalle oheinen allekirjoitettu ilmoitus jäsenmaksun vapautusta varten. Voit myös toimittaa vapaamerkinnät Rakennusliiton eAsiointipalvelun verkkopalvelun kautta. Kotisivu: www.rakennusliitto.fi etusivulta Jäsenyysasioiden kautta tai Työttömyyskassan sivuilta.

MEDLEMSREGISTRET INFORMERAR

Om du får arbetsmarknadsstöd, studerar, är sjuk, utför värnplikt eller annars är berättigad till befrielse från medlemsavgiften ska du fylla i bifogade blankett och lämna den på närmaste kretskontor eller till den person som har hand om medlemskapsärenden i din fackavdelning. Du kan också sända frianteckningarna via Byggnads e-tjänst. Förbundets hemsida: www.rakennusliitto.fi och gå till Jäsenyys eller via a-kassans sidor.

ILMOITUS JÄSENMAKSUN VAPAUTUSTA VARTEN

ANMÄLAN OM BEFRIELSE FRÅN MEDLEMSAVGIFT

Nimi / Namn _____ Hetu / Personbeteckning _____

Osoite (jos on muuttunut)/ Adress (om den har ändrats) _____

Puhelin / Telefon _____

Olen ollut ajalla / Jag har under tiden varit

____/____/20 - ____/____/20
____/____/20 - ____/____/20
____/____/20 - ____/____/20
____/____/20 - ____/____/20
____/____/20 - ____/____/20
____/____/20 - ____/____/20
____/____/20 - ____/____/20
____/____/20 - ____/____/20
____/____/20 - ____/____/20
____/____/20 - ____/____/20

TYÖTÖN (ei oikeutta ansiosidonnaiseen pvrahaan) / **ARBETSLÖS** (inte rätt till inkomstdagpenning)
SAIRAS / SJUK
OPISKELIJA / STUDERANDE
ASEVELVOLLINEN / VÄRNPLIKT
ÄITIYSLOMALLA / MODERSKAPSLEDIG
ISYYSLOMALLA / FADERSKAPSLEDIG
HOITOVAPAALLA / VÅRDLEDIG
OMAISHOITAJANA / NÄRSTÄENDEVÅRDARE
MUU SYY _____ / **ANNAN ORSAK** _____

Päiväys / Datum _____

Allekirjoitus / Underteckning _____

HOIDA VAPAAILMOITUKSET NELJÄNNEKVUOSITTAIN! (3kk:n jaksoissa, tammi–maaliskuu, huhti–kesäkuu, heinä–syyskuu, loka–joulukuu)
PALAUTA ILMOITUS JA PYYDETYT LIITTEET OSOITTEELLA: Rakennusliitto ry, PL 134, 70101 Kuopio.

SKÖT OM ANMÄL EN GÅNG PER KVARTAL! (3 månaders perioder, januari–mars, april–juni, juli–september, oktober–december)
RETURNERA ANMÄLAN SAMT BILAGORTILL: Byggnadsförbundet rf, PB 134,70101 Kuopio.

RAKENNUSALANTYÖTTÖMYYSKASSATIEDOTTA:

Työttömyysturvan muutokset

Eduskunta on hyväksynyt hallituksen esityksen, niin sanotun aktiivimallin, jossa työnhakijoita velvoitetaan olemaan aktiivisia. Aktiivisuus osoitetaan joko työssäololla, opiskelulla tai yritystoiminnalla. Samalla omavastuu-aika lyhennettiin takaisin 5 päivään.

Muutokset työttömyyspäivärahaan

Omvastuu

Omvastuussa palataan vuoden takaiseen, eli vuoden 2018 alusta omavastuu on taas 5 työpäivää (arkipäivää). Omavastuuta ei kuitenkaan aseteta edelleenkaan kuin kerran vuodessa eli jos työssäoloa täyttyy vuoden sisällä, ei tule uutta 5 päivän omavastuu-aikaa.

Aktiivimalli

Mallissa työttömyysturvaa leikataan 4,65 prosentilla, jos työttömyysaikana ei ole vaadittavaa aktiivisuutta. Aktiivisuutta tarkastellaan 65 työttömyysturvan maksupäivän ajalta, ja mahdollinen alenema toteutetaan seuraavan 65 maksupäivälle. Työttömyyskassa seuraa aktiivisuutta.

Aktiivisuusedellytys täyttyy, jos 65 maksupäivän aikana on palkkatyössä vähintään 18 tuntia tai 5 päivää työllistymistä edistävissä palvelussa tai saanut tuloa yritystoiminnasta vähintään 23 prosenttia yrittäjän työssäoloa luottavasta työtulosta (2018: 241 euroa).

Ensimmäinen tarkastelujakso alkaa 1.1.2018, joten ensimmäinen mahdollinen alenema päivärahaan voi tulla 2.4.2018. Samalla alkaa uusi 65 päivän tarkastelujakso.

Tarkastelujakso alkaa alusta myös silloin, kun työssäoloa täyttyy, tai työllistymisen takia etuutta ei makseta. Samalla päiväraha palautuu normaali-

tasolle, vaikka sitä olisi edellisellä tarkastelujaksolla maksettu alennettuna.

Aktiivimalli koskee lähes kaikkia työttömiä.

Päivärahan kesto

Päivärahaa maksetaan alkavan päivärahoikeuden osalta maksimissaan 400 päivää. Mikäli työhistoriaa ennen työttömyyden alkamista on enintään 3 vuotta, enimmäisaika on 300 päivää. 500 päivän oikeus säilyy niillä työttömillä, jotka ovat 58 vuotta tai vanhempia ja joilla on vähintään 5 vuotta työskentelyä viimeisen 20 vuoden aikana.

Korotusosat

Työllistämistä edistävien palvelujen osalta maksettava korotusosa säilyy 2017 kaltaisena. Omaehtoisen koulutuksen vuoden 2017 jälkeen aloittaneille ei voida maksaa kulukorvausta.

Palkkatukityö

Palkkatukityö tarkoittaa työtä, jonka palkkakustannuksiin työnantaja on saanut tukea TE-toimistolta. Palkkatukityöstä 75% luetaan työssäoloahtoon. Täytäkseen 26 viikon mittaisen työssäoloahtoon henkilön on siis työskenneltävä palkkatukityössä vähintään 35 viikkoa. Työssäoloahtoon kertyy täytenä, jos palkkatukityö on järjestetty ikääntyneitä koskevan työllistämismuotoon perusteella. Siltä osin, kun palkkatuetta työtä ei lueta työssäoloahtoon, työ on työssäoloahtoon tarkastelujaksoa pidentävää aikaa. Palkkatuen maksaa jatkossakin TE-toimisto.

Liikkuvuusavustus

Liikkuvuusavustusta voidaan myöntää työttömyysetuuteen oikeutetulle henkilölle, joka vastaanottaa vähintään 2 kuukautta kestävästä työsuhteesta tehtävän

työn. Liikkuvuusavustusta voidaan maksaa, jos työmatkan kesto on kokoaikatyössä yli 3 tuntia päivässä ja osa-aikatyössä yhteensä yli 2 tuntia päivässä.

Liikkuvuusavustuksen voi käyttää työn vastaanottamisesta aiheutuviin työmatka- tai muihin kustannuksiin tai työpaikkakunnalle muuttamiseen. Liikkuvuusavustuksen tarkoituksena on kannustaa työn vastaanottamiseen kauempaa kuin mitä työttömyysetuuden saaminen edellyttäisi.

Liikkuvuusavustus on suuruudeltaan peruspäivärahan suuruinen eli noin 700 euroa kuukaudessa ja sitä maksetaan työsuhteen kestosta riippuen maksimissaan kahden kuukauden ajalta. Liikkuvuusavustukseen voi 2018 alkaen saada myös korotusta pitkän työmatkan tai alaikäisten lasten perusteella. Liikkuvuusavustusta voi hakea työttömyyskassalta 2018 alkaen joko työsuhteen alkamista ennen tai jälkeen, kuitenkin viimeistään 3 kuukauden kuluttua työsuhteen alusta.

Työttömyysetuutta saavan henkilön lisäksi liikkuvuusavustus voidaan myöntää henkilölle, jolle ei makseta työttömyysetuutta 10 luvun 2 §:ssä mainitusta syystä. Tällaisia syitä ovat korvaukseton määräaika (=karenssi), työssäoloahtoon, nuorten alle 25-vuotiaiden ammatilliseen koulutukseen liittyvä rajoitus, omavastuu-aika, työmarkkinatuen odotusaika ja työmarkkinatuen tarveharkinta. Jos henkilölle ei jostakin muusta syystä makseta työttömyysetuutta, hänelle ei voida myöntää liikkuvuusavustusta.

Ansiöpäivärahan saajille liikkuvuusavustuksen maksaa työttömyyskassa, peruspäivärahaa ja työmarkkinatukea saaville Kela.

Päivärahan taso

Ansiöpäivärahan tasoon ei tullut vuodelle 2018 muutoksia vuoteen 2017 verrattuna. ■

BYGGNADSBRANSCHENS ARBETSLÖSHETSKASSA INFORMERAR:

Ändringarna i arbetslöshetsskyddet

Riksdagen har godkänt regeringens proposition, den s.k. aktiveringsmodellen, som förpliktar de arbetssökande att vara aktiva. Aktiviteten visar man antingen genom att arbeta, studera eller idka företagsverksamhet. Samtidigt förkortades självrisktiden till 5 dagar.

Ändringar i arbetslöshetsdagpenningen

Självrisk

När det gäller självrisken återgår vi till det som gällde för ett år sedan. Från början av 2018 är självrisken igen 5 arbetsdagar (vardagar). Självrisken tas även i fortsättningen ut bara en gång per år, dvs. om arbetsvillkoret uppfylls under året får du ingen ny självrisktid på 5 dagar.

Aktiveringsmodellen

I modellen skärs arbetslöshetsskyddet med 4,65 procent om den arbetssökande under arbetslöshetstiden inte har uppvisat den aktivitet som krävs. Aktiviteten granskas för en tid på 65 betalningsdagar och den eventuella sänkningen gäller under de följande 65 betalningsdagarna. Arbetslöshetskassan följer med aktiviteten.

Aktivitetskravet fylls om den arbetssökande under 65 betalningsdagar har lönearbete i minst 18 timmar eller 5 dagar i sysselsättningsfrämjande tjänst eller i företagsinkomst har fått minst 23 procent av den arbetsinkomst som räknas till företagares arbetsvillkor (2018: 241 euro).

Den första granskningsperioden började 1.1.2018, varför den första möjliga sänkningen av dagpenningen kan komma 2.3.2018. Samtidigt börjar en ny 65 dagars granskningsperiod.

Granskningsperioden börjar på nytt också då arbetsvillkoret uppfylls eller då någon förmån inte beta-

las för att man sysselsatts. Samtidigt återgår dagpenningen till normalnivå, även om den under föregående granskningsperiod betalades sänkt.

Aktiveringsmodellen gäller så gott som alla arbetslösa.

Dagpenningens längd

Dagpenningen betalas i högst 400 dagar för en dagpenningrättighet som börjar. Om du har en arbetshistoria på högst 3 år innan arbetslösheten börjar, är maximitiden 300 dagar. Rätten till 500 dagar består för de arbetslösa, som är 58 år eller äldre och som har minst 5 år i arbete under de senaste 20 åren.

Förhöjningsdelarna

Den förhöjningsdel som betalas för sysselsättningsfrämjande tjänster förblir på 2017 års nivå. Kostnadsersättning kan inte betalas till dem som har påbörjat utbildning på eget initiativ efter år 2017.

Lönestödsarbete

Lönestödsarbete avser arbete, där arbetsgivaren har fått stöd av TE-byrån för lönekostnaderna. 75 % av lönestödsarbetet räknas in i arbetsvillkoret. För att uppfylla arbetsvillkoret på 26 veckor ska en person i lönestödsarbete alltså arbeta minst 35 veckor. Arbetsvillkoret uppfylls till fullo om lönestödsarbetet har ordnats enligt sysselsättningsvillkoret för äldre. Den del av lönestödd arbete som inte räknas med i arbetsvillkoret förlänger granskningsperioden för arbetsvillkoret. I fortsättningen betalas lönestödet av TE-byrån.

Rörlighetsunderstöd

Rörlighetsunderstöd kan betalas till en person som har rätt till arbetslöshetsförmån och som tar ett arbete som pågår i minst 2 månader. Rörlighetsunderstö-

det kan betalas om arbetsresan i heltidsarbete räcker över 3 timmar om dagen och sammanlagt över 2 timmar om dagen i deltidsarbete.

Rörlighetsunderstödet kan användas för arbetsrese- och andra kostnader som föranleds av att personen tar emot arbete eller för att flytta till arbetsorten. Avsikten med rörlighetsunderstödet är att uppmuntra att ta emot arbete också längre borta än vad som förutsätts för att få en arbetslöshetsförmån.

Rörlighetsunderstödet är lika stort som grunddagpenningen, dvs. omkring 700 euro i månaden och det betalas beroende på hur länge anställningen varar i högst två månader. Under år 2018 kan man få en förhöjning av rörlighetsunderstödet antingen på grund av lång arbetsresa eller minderåriga barn. Du kan ansöka om rörlighetsunderstöd av arbetslöshetskassan 2018 antingen innan anställningen börjar eller efter det, dock senast inom 3 månader från anställningens början.

Rörlighetsunderstödet kan även beviljas en person som inte får arbetslöshetsförmån av orsaker som nämns i 10 kapitlet 2 §. Sådana skäl är tid utan ersättning (karens), skyldighet att vara i arbete, begränsning i anslutning till yrkesutbildning för personer under 25 år, självrisktid, väntetid för arbetsmarknadsstöd och behovsprövning för arbetsmarknadsstöd. Om personen inte får arbetsmarknadsförmån av någon annan orsak kan hen inte beviljas rörlighetsunderstöd.

Arbetslöshetskassan betalar rörlighetsunderstödet till dem som får inkomstdagpenning och FPA till dem som får grunddagpenning och arbetsmarknadsstöd.

Nivån på dagpenningen

Nivån på inkomstdagpenningen ändrades inte 2018 jämfört med 2017. ■



Pavuilla ja kauralla pötkii pitkälle

Tuttu tilanne: pitkä duunipäivä takana, lounaasta jo tuntikausia ja illan treenit käsillä. Kun vielä aika on kortilla, moni meistä päätyy tuttuun ja turvalliseen jauhelihaan. Ja mikäpä siinä – nälkähän tuolla lähtee. Jos kuitenkin kaipaat jauhelihalle vaihtelua, kokeile ensi kerralla Härkistä tai Nyhtistä. Näistä kotimaisista lihankorvikkeista tekaiset käden käänteessä maukkaan ja ravitsevan aterian, joka ei käy myöskään kukkaron päälle.

Nyhtökauraa ja Härkistä, suomalaisen tuotekehittelyn helmiä, saa tällä hetkellä ilahduttavan monesta kaupasta ja marketista, sillä tuotteiden hurjin ensivaiheen kysyntäbuumi on taittunut. Molemmat valmisteet tyydyttävät proteiinintarpeesi erinomaisesti ja pitävät nälän loitolla pitkään. Nyhtis ja Härkis ovat myös erittäin helppokäyttöisiä, sillä ne eivät vaadi esivalmisteluja keittiössä. Täydellistä ja terveellistä ravintoa fyysisen työvuoron päätteeksi tai treeneistä palautumiseen!

Härkis – kunnon kameleontti keittiössä

Terveellisistä ja täyttävistä härkäpavuista sekä herneproteiinista valmistettu Härkis sopii loistavasti monenlaisiin ruokiin, etenkin jauhelihan ja broilerin korvikkeeksi. Valmista siitä vaikka tuhti chili con carne, mehevä bolognesekastike pastalle tai maukas ”kanawokki”. Vaihtoehtoja on miltei rajattomasti.

Mihin tahansa ruokaan sitten päädytkin, lisää Härkis pannulle tai kattilaan vasta kypsentämisen

loppuvaiheessa. Se muistuttaa ominaisuuksiltaan kypsää jauhelihaa, joten pitkästä paistamisesta tai hauduttamisesta ei ole mitään hyötyä.

Itsessään hyvin miedonmakuinen Härkis antaa estradin suosiolla sinulle: saat maustaa sitä juuri mielesi mukaan, roimalla kädellä. Ruoassa Härkis nimittäin maistuu enemmän käyttämillesi mausteille kuin pavuille.

Jos kiire on todella kova ja nälkä kiljuva, Härkistä saa myös valmiina pihveinä ja pyöryköinä, jotka tarvitsee vain lämmittää. Tai jos mielesi tekee vain pientä välipalaa, kokeile Härkäpapurgranola esimerkiksi myslin tai jogurtin seassa. Nämä näppärät ratkaisut ovat pelastaneet monta arjen kaaosta niin omassa keittiössäni kuin työssäkäyvien ystävien lapsiperheissä. Laktoosittomina Härkis-tuotteet sopivat myös maitoallergikoille.

Nyhtökaura – suomalaisten innovaatioiden aateliala

Nyhtökaura eli tuttavallisemmin Nyhtis on kaurasta, pavuista ja herneistä sekoitettu valmiste,

joka on murealla koostumuksellaan ja monikäyttöisyydellään hurmannut jo monta vannoutunutta lihansyöjää. Toiset tykkäävät nauttia Nyhtistä sellaisenaan, mutta allekirjoittaneen mielestä sen maku on parhaimmillaan, kun se saa käväistä pannulla ja imeä itseensä muiden raaka-aineiden ja mausteiden makua. Omassa keittiössäni Nyhtis on vakiintunut pikapaistettavien wokkiruokien ainesosaksi.

Nyhtökaurasta saat ruokaa hetkessä, sillä sitä ei ole pakko kypsentää. Eikä välttämättä maustaakaan, koska kaupoista löytyy sekä itämaisittäin marinoitua että tomaatilla ja savupaprikalla maustettua Nyhtistä. Jos kuitenkin haluat appeestasi juuri sen makuista mistä itse pidät, Nyhtiksestä on saatavilla myös maustamaton versio.

Moni pilkkoo Nyhtökauraa hieman pienemmäksi ennen sen kypsentämistä. Varsinkin jos käytät sitä esimerkiksi kasvisrisottoon, itämaiseen pilahviriisiin tai keittoihin, nopea hienontaminen ei ole pahitteeksi. Muista vain välttää turhaa hauduttamista, ettei Nyhtis pehmenne liiksi. ■



Kestävämpää työllisyyspolitiikkaa, kiitos!

1970-luvulla Yhdysvalloissa tutkittiin ihmisen käyttäytymistä ja paineensietokykyä vallankäyttötilanteissa. Stanfordin yliopiston tiloihin lavastettiin vankilamaiset olosuhteet, ja koehenkilöiksi valittiin tarkkojen seulontojen jälkeen parisenkymmentä opiskelijaa, joista puolet saivat vangin ja puolet vanginvartijan roolin. Vartijoille annettu tehtävä oli yksiselitteinen: heidän oli määrä pitää yllä järjestystä ja vankien tuli kunnioittaa heitä. Alun perin parin viikon mittaiseksi tarkoitettu testi jouduttiin kuitenkin keskeyttämään jo muutaman päivän jälkeen, sillä vanginvartijan roolin omaksuneet opiskelijat alkoivat nopeasti manipuloimaan ja nöyryyttämään vankejaan sekä käyttämään väkivaltaa heitä kohtaan. Nykyaikana tällaisia ihmiskokeita pidetään epäeettisinä, mutta miksi asetelma siltikin kuulostaa niin kovin tutulta?

Ai niin, hallituspolitiikka. Vuonna 2015 kourallinen poliitikkoja läpäisi suomalaisten tarkan syynin eduskuntavaaleissa, ja sen jälkeen ollaankin saatu kylmää kyytiä. Potrista rusoposkisista poliitikoista sukeutui hetkessä vallan vääriltä tyranneja. Hallituksesta tuli meidän vanginvartijotamme, ja meistä tuli heidän vankejaan. Väkivaltaisiin kurinpitotoimiin ei sentään vielä ole ryhdytty, mutta oikeastaan kaikki muu hallituksen toiminta on ollut kuin vankilakokeen oppikirjasta.

Viimeisimpänä voimannäytteenä esiteltiin työttömiä nöyryyttävä, aktiivimalliksi naamioitu työttömyysturvaan tehtävä leikkaus, jonka ainoaksi aktivointisaavutukseksi jäänee valtaisan paskamyrskyn aiheuttaminen kansan syvissä riveissä.

Nöyryyttämistä on seurannut luonnollisesti vielä manipulointi: taas kerran hallituspuolueiden edustajat yrittävät kääntää kaiken ay-liikkeen syyksi. Työpaikkojahan tulisi

lisää kuin sieniä sateella, mikäli meidän kankea työehtosopimusjärjestelmämme ei tekisi työvoiman palkkaamista mahdottomaksi, vai miten se meni?

Työstä tulisi kuitenkin saada elämiseen riittävä palkka, jota ei tarvitsisi jatkaa tulonsiirroilla valtion kirstusta. Tästä syystä on koko yhteiskunnan etu, että joku jaksaa vielä vastustaa halpatyömarkkinoiden syntymistä Suomeen. Ammattiliitot tekivät valtavan kädenojennuksen työnantajien suuntaan kilpailukykyisyyden muodossa, ja vastineeksi tästä hallitus lupasi jättää työttömyysturvan rauhaan. Tuo luottamus on nyt kuitenkin rikottu, ja tätä kirjoittaessani SAK jäsenliittoineen on valmistautumassa suureen mielenilmaukseen työttömien puolesta.

Päätäjät ovat unohtaneet, että tämän maan työttömät eivät ole vain harmaata, passiivista massaa, vaan ihmisyksilöitä, joilla on omat tavoitteensa ja haaveensa esimerkiksi harrastamisesta, perheen perustamisesta ja monista sellaisista asioista, jotka vaativat tilille vähän enemmän katetta kuin makaronipussin verran. Ilman palkkatyötä monet näistä haaveista jäävät saavuttamatta, mutta silti työttömiä kadehditaan ja soimataan julkisessa keskustelussa yhteiskunnan tuella laiskotteleviksi vapaamatkustajiksi. Suomen työttömyysasteesta rangaistaan ihmisiä, jotka siihen voivat kaikista vähiten vaikuttaa.

Olikohan korkea aika lakata juoksemasta raipan kanssa työttömien perässä ja sen sijaan keskittyä tekemään kestävä, aidosti työllisyyden kasvua tukevaa politiikkaa? Kyllä, se saattaa vaatia lisää rahaa, mutta kuten istuva hallitus sitä onkin jo hyvän tovin toistellut, joskus vaan pitää tehdä niitä kipeitä päätöksiä. Valtion velka on kuitenkin vain numeroita paperilla, mutta yhteiskuntamme heikoimmassa asemassa olevat elävät tätä todellisuutta juuri nyt. ■



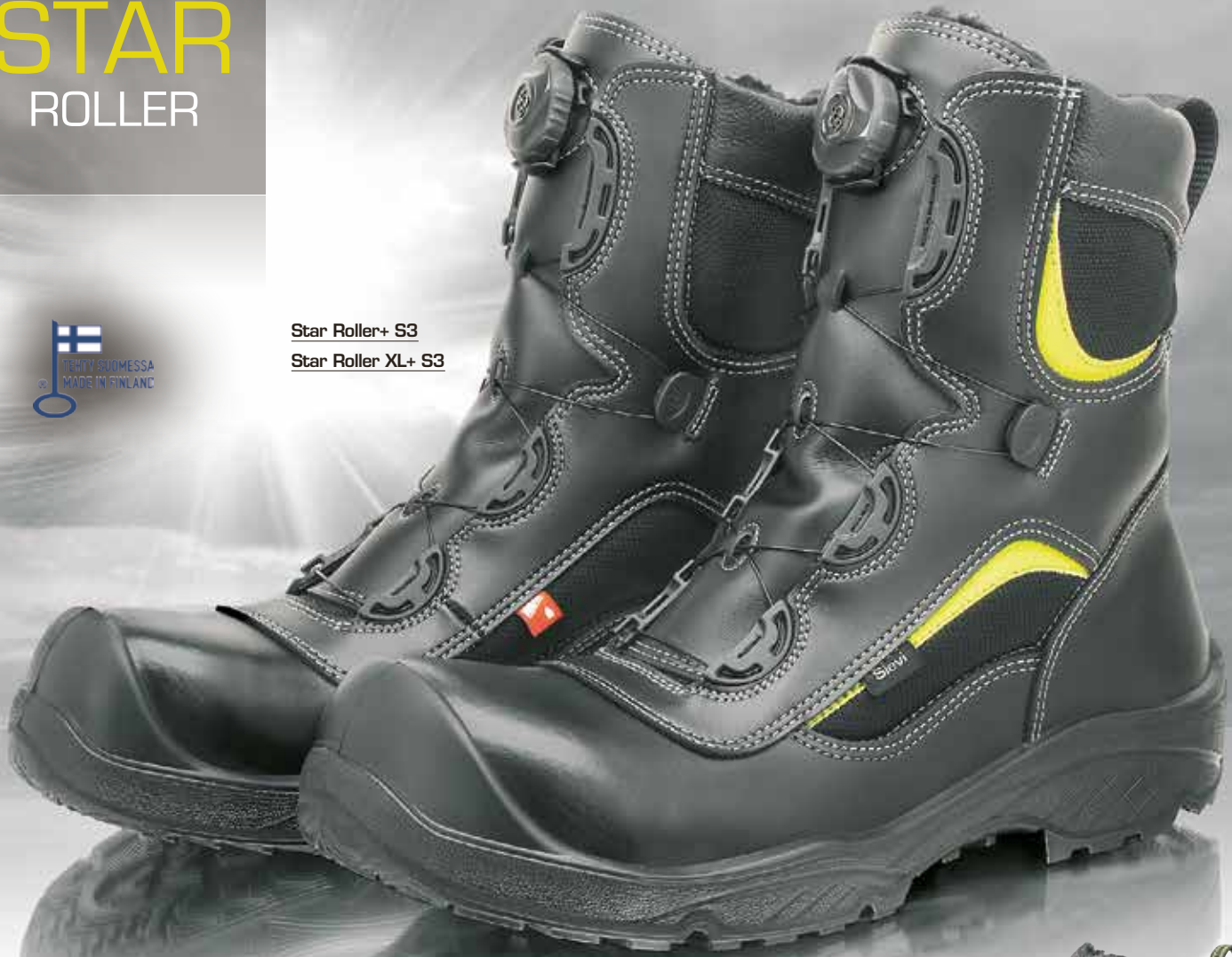
Mette Nissinen, Rovaniemi



SIEVI STAR ROLLER



Star Roller+ S3
Star Roller XL+ S3



Star Hiker+ S3
Star Hiker XL+ S3



Star Zip XL+ S3



VAATIVIIN TALVIOLOSUHTEISIIN

Sievi Star -tuoteperhe on suunniteltu talvikelien vaatimusten mukaisesti. Lämmin vuori, lämpöä heijastavat pohjalliset sekä erinomaisen pidon takaava FlexStep®-pohja tekevät Starista luotettavan valinnan kylmiin ja liukkaisiin talvioletuksi. Star-mallistosta voit valita itsellesi sopivan varrenkorkeuden ja kiinnitysmekanismin: Nauhallisen Star Hikerin tai Star Zipin, tai vaihtoehtoisesti Boa®-mekanismilla varustetun Star Rollerin. Boa®-mekanismia on helppo käyttää myös hansikkaat kädessä! Kaikissa malleissa lisäsuojaa tuo Memory Foam, joka maksimoi mukavuuden ja ehkäisee nilkkavammoja.

Boa® on Boa Technology Inc.'n rekisteröimä tavaramerkki.



Pohjois-Euroopan suurin jalkinevalmistaja

Sievin Jalkine Oy • Korhosenkatu 24, 85310 Sievi As. • Puh. (08) 488 11 • Fax (08) 488 1200 • info@sievi.com • www.sievi.com