

RAKENTAJA

Numero **5**
Perjantai 12.5.2017

AKL Posti Oy



8 **Kajaanissa** tehdään monitoimikeskuksen remonttia ja laajennusta

14 **Nuorisotoiminta** pitää liiton elinvoimaisena ja varmistaa jatkuvuuden.

30 **Oluita** kevään kunniaksi. Uusi Herkut tiskiін -palsta aloittaa.

Työn merkitys suomalaiselle ei muutu

Katri Rintamäen väitöskirja näyttää, että työ on edelleen arvokasta tekijälleen.

Johanna Hellsten

Kun Suomalaisen Kirjallisuuden Seura ja Kalevalaisten Naisten Liitto kutsuvat suomalaisia kirjoittamaan yhdestä päivästä elämässään, mitä ihmiset kirjoittavat työstä? Stressistä, epävarmuudesta, heikentyneestä työelämästä? Ei aivan. Valtiotieteiden tohtori **Katri Rintamäki** perkasi väitöskirjaansa varten läpi yli 700 näistä kirjoituksista ja yllättyi, miten paljon suomalainen edelleen arvostaa työtä ja miten paljon myönteistä työhön liittyy.

– Erityisesti näkyi se, että hyvin tavallisessa, suorittavassa työssä koetaan paljon työn iloa. Vahvimmat ilon kuvaukset olivat esimerkiksi lähihoitajien kirjoittamia. On huomattu myös muissa tutkimuksissa, että erityisesti töissä, jossa ollaan tekemisissä ihmisten, eläinten tai kasvien kanssa, työssä koetaan iloa. Oma työ koetaan tärkeänä ja motivoivana, Rintamäki kertoo.

Työ on edelleen myös kunnia-asia. Työllä on oma itseisarvonsa.

– Työn tekeminen itsessään on tärkeää. Halutaan olla hyvä työntekijä ja tehdä työ hyvin, luoda itselle tavoitteita, jotka voi ylittää. Halutaan, että työ on merkityksellistä ja tärkeää.

Rintamäki tunnistaa omankin asenteensa samankaltaisuuden tutkimuksen tulosten kanssa.

– Työskentelen Vaasan yliopistossa. Nautin siitä, että saan kehittää asioita ja tykkään oppia uusia asioita. Sen nostaisin tärkeimmäksi asiaksi, kun itse puhun työstä.

Enemmän yhteistä kuin erottavaa

Rintamäki perkasi kirjoituskilpailuun tulleista päiväkirjoista ne, joiden kirjoittajat ovat parhailaan työelämässä. Pois jäivät eläkeläiset, työttömät, opiskelijat ja esimerkiksi äitiyslomalla olijat. Hän halusi tietää, mitä ihmiset ajattelevat työstä nykyään. Minkälaisia merkityksiä työhön liittyy?

– Kun suomalainen saa vapaat kädet kirjoittaa päivästänsä, mistä hän kirjoittaa? Kahvihuonekeskustelussa pohdin, pystyisikö ihmisen syntymävuosikymmenen arvaamaan sen perusteella, miten hän kirjoittaa työstä? Eli näkyvätkö työelämän sukupolvet, Rintamäki kertoo.

Aineisto ei pystynyt kuitenkaan vastaamaan siihen, sillä kirjoituskutsu oli avoin; se tarkoitti sitä, että kirjoittajissa painottui naisten osuus (yli 80%) sekä hiukan iäkkäämpien työntekijöiden kirjoitukset.

Se, mikä aineistosta näkyi sitäkin selkeämmin, oli, että työn arvon kokemukseen ei vaikuta kovin paljon ikä, sukupuoli, koulutus tai työasema.

– Hyvin eri asemassa olevilla ihmisillä oli hyvin samanlaisia mielipiteitä ja kokemuksia. Minua ei yllättänyt, että suomalaiset nostavat edelleen kirjoituksissaan työn, perheen ja kodin tärkeimmiksi asioiksi elämässään.

Se, mikä yllätti Rintamäen, oli suomalaisten vahvempi sosiaalisuus, kuin mitä yleensä on ajateltu. Perheen joukkoon laskettiin paljon laajempi määrä sukulaisia kuin klassiseen ydinperheeseen kuuluu. Lisäksi työtoverit koettiin läheisempinä, kuin mitä voisi kuvitella.

– Työkaverit nousivat todella korkealle tutkimuksessa. Se, miten vahvasti työpaikka näyttäytyy sosiaalisena yhteisönä. Työtoveruus koettiin vahvasti ystävyysuhteina, sosiaalisena verkostona, jolle kerrotaan yksityisasioita. Koettiin, että heidän kanssaan on eletty niin pitkään, että tunnetaan jo todella hyvin, Rintamäki sanoo.

Suomalaiset myös tuntuvat rakastavan rutiineja. Monelle työ merkitsi arjen rakenteen koossa pitävää voimaa.

– Rutiini nähtiin osana hyvin järjestettyä elämää, ei kielteisenä asiana. Vaikka olisi esimerkiksi liukuva työaika, haluttiin itse noudattaa samaa työaikaa säännöllisesti. Työ nähtiin järjestyksen perustana, jonka ympärille muu elämä rakentuu.

Matti Kortteinen tutki kuuluisassa kirjassaan *Kunnian kenttä* suomalaisten suhdetta työhön 1990-luvun alussa. Onko jotain muuttanut niistä ajoista?

– Kortteisen tutkimuksessa korostuivat työn tekemisellä kilvoittelu. Kunnollinen työnteko, rehellistä ja ahkeraa, mennään verenmaku suussa eteenpäin ja vaikka itsensä uhraamalla. Nyt näkemys työelämästä ja työnteosta on hieman pehmeämpi. Työeettinen käsitys oli kuitenkin hyvin samanlainen, Rintamäki toteaa.

Työ on siis edelleen kunnia-asia, vaikka sitä ei verrissäpäin tekisikään.

Laman pitkä varjo

Yksi Rintamäen kysymyksistä oli, miten työ näkyy kirjoituksissa yhteiskunnallisessa kontekstissa.

– Kirjoituskilpailun aikaan elettiin vuoden 2009 helmikuuta eli laskusuhdanteen aikaa. Monessa kirjoituksessa puhuttiin päivän uutisotsikoista, joissa toistuivat taantuma ja irtisanomiset. Vaikka 1990-luvun lamasta oli tässä vaiheessa kulunut jo 15 vuotta, mieltivät ihmiset laskukautta ja sitä, että ollaanko menossa kohti samanlaista lamaa, Rintamäki kertoo.

Rintamäen mukaan lamakokemus eli vahvana kaikkien 1970-luvulla ja sitä ennen syntyneiden mielissä.

– Tässä näkyi jonkinlainen ylisukupolvinen trauma, pelko siitä, että kaikki toistuu. Sen vahvuus hiukan yllätti, koska onhan 1990-luvusta jo kulunut aikaa.





Toisaalta samalla kirjoituksissa oli tietynlainen positiivisuus; jos siitä lamasta kerran selvitettiin, selvittää kyllä tästäkin.

Rintamäki kertoo ihmetelleensä, kuinka 1960- ja 1970-luvuilla syntyneetkin puhuivat samassa yhteydessä ”köyhästä lapsuudestaan” ja siitä, että sen koettuaan kyllä pärjää pahemmassakin tilanteessa.

– Ymmärrän 1940- ja 1950-luvulla syntyneiden niukan lapsuuden kuvaukset, mutta kuinka syvä köyhyyskokemus voi olla sitä nuoremmilla sukupolvilla? Toki perhetilanteet vaihtelevat, mutta ehkä enemmän on kyse sukupolvelta toiselle opitusta tavasta kuvata suomalaista elämää, jota toistetaan, kun pitää kertoa jotain suomalaisuudesta.

Uskolliset naisemme

Työ on kunnia-asia, työttömyys raskasta. Vielä 1990-luvun tutkimuksissa esiin nousi se, että miehen joutuminen työttömäksi lisäsi samalla avioeroja. Miten nykyään?

– Yksi harvoista sukupuolten vastausten eroista näkyi siinä, että naiset pohtivat enemmän perheen elatuskysymyksiä. Kun mies on jäänyt työttömäksi, on pärjättävä naisen palkalla. Naiset olivat huolissaan, miten saan elätettyä lapset ja mieheni, Rintamäki sanoo.

Tämän asian nousu voi osaltaan selittyä sillä, että kirjoituskilpailuvuonna 2009 miesten työttömyys nousi ensimmäistä kertaa historiassa korkeammaksi kuin naisten.

– Naisten lojaalius puolisoa kohtaan näyttäytyi hyvin vahvana. Otettiin itsestäänselvytenä, että on pärjättävä, eikä asiasta tehty parisuhdekriisiä. Suomalaisen naisen hyveinä jo 100 vuotta sitten pidetyt äitiys ja työteliäisyys sekä työhön perustuva parisuhde ei ole muuttunut paljoakaan.

Rintamäkeä hiukan huvittaakin tutkimuksessa paljastunut, tietynlainen vanhanaikaisuus.

– Joskus päiväkirjat toivat mieleen Hella Wuolijoen näytelmiltä.

Duunareita pitäisi tutkia

Kirjoituskilpailun muodosta johtuen aineistossa korostui naisten osuus ja samoin opettajien osuus, joita oli aineistossa 1/3. Duunaritaustaisten miesten ja naisten vastauksia ei paljon joukkoon mahtunut.

– Duunarit olivat aliedustettuina. Siinä olisi todella kiehtova jatkotutkimuksen aihe. Mitä työväenluokka nykyaikana on?

Ihan kaikki kirjoittajat eivät sentään olleet keskiluokkaisissa, vakituisissa työsuhteissa. Aineistossa vilahti myös niin sanottuun prekarisatio-keskusteluun viittaavia vastauksia.

– Kirjoittajissa oli niitäkin, jotka eivät ole vakituisissa töissä, vaan pätkätöissä, osa-aikatöissä, vuokratyössä ja epävarmoissa keikkatöissä. Suuri osa näistä kirjoittajista oli nuoria, eikä heidän suhtautumisensa siihen ollut erityisen kielteistä. Tätä pidettiin väliaikaisena vaiheena, joka kyllä muuttuu. ■

Väylänpurkua ja muuta korjausvelkaa

EDESMENNYT leuto talvi näkyy niin kaupungin kaduilla kuin maaseudulla. Tutulle mökkitielle on ilmaantunut uusia routavaurioiden tekemiä heittoa. Mökkitien toisesta päästä kaavittiin jo viime syksynä asfaltti pois ja nyt sora ropisee kuin ralikisoissa. Töihin pyöräillessä saa olla joka aamu tarkempuna. Vilkkaan katuristeyksen laitamonttu on taas kasvattanut syvyyttään.

Tuoreen Rakennetun omaisuuden tila -tutkimuksen mukaan liikenneväylien korjausvelka on tällä hetkellä 5 miljardia euroa. Rakennuskannan korjausvelaksi arvioidaan 30–50 miljardia euroa ja yhdyskuntateknisissä järjestelmissä jälkijättöisyyttä on miljardin euron edestä.

Roti-tutkimuksen mukaan Suomessa ei edelleenkään satsata tarpeeksi kunnossapitoon ja remontointiin. Tutkimuksen harvoja valopilkkuja oli se, että liikenneväylien korjausvelan vähentämiseen on myönnetty lisärahoitusta 600 miljoonaa euroa vuoteen 2018 asti. Summalla pystytään paikkaamaan reilut 10 prosenttia olemassa olevasta väylänkorjausvelasta.

VTT arvioi, että korjausvelan hoitoon tarvittaisiin seuraavan 10 vuoden aikana 16 miljardin euron panostus. Korjaaminen kannattaisi, sillä investoinnille lasketaan 34 miljardin taloudellinen hyöty. Haittojen yhteenlaskettu vuotuinen kustannusvaikutus on tällä hetkellä 1 300 euroa jokaista

suomalaista kotitaloutta kohti.

Lisäjenkaa on tulossa ilmastonmuutoksesta, joka lisää sään ääri-ilmiöitä: rankkasateita, myrskytuhoja ja SOS-hallituksia. Huonokuntoiset rakennukset ja tiet hajoavat hetkessä. Sähkönjake-lu takkuaa, kun trombi puhalttaa puunrungot voimainjojen päälle.

Juha Sipilän (kesk.) hallitus voisi suunnata esimerkiksi vuotuiset 4 miljardin euron yritystuet oikeasti yrityksiä tukevaan toimintaan eli rakennetun ympäristön ylläpitoon. Toimiva infrastruktuuri luo kuin huomaamatta lisää talouskasvua. ■

Trafikledsskötsel och annan reparations-skuld

DEN GÅNGNA milda vintern märks både på stadens gator och på landsbygden. Den bekanta vägen till stugan har nya tjälskador. I den ena änden av vägen skrapades alsfalten bort redan senaste höst och nu strittar gruset som i en rallytävling. Om man tar cykeln till jobbet varje morgon får man vara extra försiktig. Groparna vid den livligt trafikerade gatukorsningen har blivit större igen.

Enligt den nya undersökningen av den byggda egendomens tillstånd (Rakennetun omaisuuden tila -tutkimus) är reparations-skulden på våra trafikleder för tillfället 5 miljarder euro. Reparations-skulden på byggnadsbeståndet värderas till mellan 30–50 miljarder euro och eftersläpningen i våra infrastruktursystem motsvarar en miljard euro.

Enligt undersökningen satsar Finland fortsättningsvis inte tillräckligt på underhåll och reparationer. En av de få ljusglimtar som undersökningen kan påvisa är att 600 miljoner i tilläggsfinansiering har beviljats för att minska reparations-skulden på trafiklederna fram till år 2018. Med den summan kan drygt 10 procent av nuvarande reparations-skuld på trafiklederna justeras.

Enligt VTT (Statens tekniska forskningscentral) kommer det under de kommande 10 åren att krävas en satsning på 16 miljarder euro för att sköta reparations-skulden. En sådan satsning skulle löna sig, eftersom man beräknar att investeringarnas ekonomiska nytta kan uppgå till 34 miljarder euro.

Den sammantagna, årliga kostnadseffekten av skadorna utgör för tillfället 1 300 euro per varje finländskt hushåll.

Klimatförändringen, som ökar de extrema väderfenomenen är ytterligare en utmaning: störtregn, stormskador och SOS-regeringar. Vägar och byggnader som är i dåligt skick kan skadas på ett ögonblick. Elförsörjningen störs då en tromb fäller trädgrenar över kraftlinjerna.

Juha Sipiläs (Cent.) regering kunde exempelvis rikta de årliga 4 miljarderna i företagsstöd för att verkligen stöda företagens verksamhet, eller med andra ord underhållet av den utbyggda miljön. En fungerande infrastruktur skapar nästan utan att man märker det ökad ekonomisk tillväxt. ■

Kannen kuva: Jukka Nissinen



Matti Harjuniemi
puheenjohtaja

Norminpurkua vai karensseja?

SOS-hallitus haluaa purkaa normeja. Kun hallitus aloitti, otettiin tähtäimeen erilaisia, ajan jättämiä ja byrokraattisia lainkappaleita, asetuksia ja normeja, jotka haluttiin pois kansalaisten elämää mutkistamasta. Norminpurkutalkoot alkoivat ja varmaan jatkuvatkin, mutta työväenluokkaa ne eivät koske.

Työllisyyspolitiikka tuntuu koostuvan pääasiassa työttömien kontrolloinnista ja pakottamisesta, kuten uusliberalistiseen ajatussuuntaan kuuluu. Työn arvelaan lisääntyvän työttömiin kohdistuvien pakkojen lisäämisellä, ei suinkaan työvoiman kysyntää lisäävällä talouspolitiikalla.

Kontrolli- ja pakotusajatteluun kuuluvat olennaisena osana omavastuupäivät eli karenssit, jotka hallituksen mukaan ovat työväenluokan tarvitsemaa keppikuria. Työmies ja nainen nimittäin tarvitsevat uusliberalistisen ajattelun mukaan normeja, pakkoja ja velvoitteita, ei suinkaan täysiä nykyaikaisia itsenäisen ihmisen vapauksia ja valinnanmahdollisuuksia.

Karenssiautomaatin sisältävä hallituksen linjan mukainen ”aktiivimalli” on ensi vuoden alusta voimaan tuleva työttömyysturvan leikkaus, jota SAK ei koskaan hyväksynyt. Malli palkitsee karenssipäivällä, jos työtä tai työllistymistä edistävää tekemistä ei ole viikkoa 3 kuukauden jaksossa. Usein näin sattuu olemaan, varsinkin kun töitä ei ole ja toimenpidemäärärahoihin on tehty raju leikkaus. 350 000 työttömältä ky-

symällä voi tarkistaa asian.

Valmisteluputkessa on myös uusi linjan mukainen omavastuujakso, joka laukeaa, mikäli 3 kuukauden aikana ei ole hakenut 12 työpaikkaa ja raportoinut siitä viikoittain sähköiseen järjestelmään. Tässä tilanteessa koneäly pamauttaa 60 päivän karenssin. Tämän mallin on tarkoitus tulla voimaan tammikuussa 2019 samalla kun maakunnat alkavat hoidella lakkautettavien ELY- ja TE-keskusten hommia.

Otetaanpa esimerkki Keski-Suomesta. Tämän viikon alussa Jyväskylän–Laukaan alueella oli työvoimahallinnon, MOL:n, sivuilla 8 rakennusalan työpaikkaa, joista 6 vuokrafirmissa ja 2 rakennusyrietyksissä. Huh-tikuussa Keski-Suomessa oli 745 työtöntä Rakennusliiton jäsentä. Ison karenssin välttämiseen heidän on tulevaisuudessa lähetettävä näihin työpaikkoihin 4 hakemusta kuukaudessa. Näissä 8 työpaikassa tullaan käsittelemään siis noin 3 000 hakemusta joka kuukausi. Onnea vaan, talvisaikaan hakemuksia tulee sitten reilummin!

Ihmiset hakevat töitä, koska haluavat niitä tehdä ja työttömyyskorvaus on pieni. Jos töitä ei ole, pitää työttömyyskorvausta maksaa. Tämä on säällinen ja oikeutettu minimivaatimus, jonka täyttäminen johtaisi järkevään norminpurkuun. Uudet karenssisuunnitelmat ovat nöyryyttämistä. Ei ammattiyhdistysliike voi niitä hyväksyä. ■



Kuukauden kuva

Kuvaaja: Johanna Hellsten
Paikka: Vaasa
Aika: Huhtikuu 2017

Mitä? Turvallisuuden huomioiminen on aina tärkeää työmaalla. Silmäsuojainten käyttöönkin aletaan jo kaikessa toiminnassa tottua.



TYÖVOIMATOIMISTOLLE

Haen teiltä työtä työhakemuskäsittelijänä. Lehtitietojen mukaan saatte kohta 16,5 miljoonaa hakemusta vuodessa. Minulla on alalta vuosien kokemus hakijana kuten hyvin tiedätte. Aktiivisena työnhakijana uusin tämän hakemukseni tarvittaessa viikottain.

RAKENTAJA

Julkaisija
 Rakennusliitto ry

Päätoimittaja
 Jukka Nissinen

Toimittaja/toimitussihteeri
 Johanna Hellsten
 Heikki Korhonen

Taitto
 Aste Helsinki Oy

Tiedottaja
 Eeva Pulkkinen

Toimituksen sihteeri
 Soile Ahremaa-Luttinen

Toimituksen osoite
 Siltasaarenkatu 4, Helsinki
 Postiosoite: PL 307, 00530 Helsinki
 Puhelin, vaihde 020 774 003
 Fax 020 774 3061
 Toimituksen s-postiosoitteet ovat muotoa:
 etunimi.sukunimi@rakennusliitto.fi

Ilmoitusmyynti
 Tietotali Oy/Jyväskylä
 Tuomo Kuusiniemi
Puhelin 045 136 0005
Sähköposti:
 tuomo.kuusiniemi@tietotali.fi

Tilaushinta
 12 kk 30 €

Painopaikka
 Sanomapaino, Sanomala Oy
 Helsinki 2016

ISSN 0355-8614

Seuraava numero ilmestyy 16.6.2017

Tähän numeroon tarkoitettua materiaalia on oltava toimituksessa kirjallisena viimeistään **perjantaina 2.6.2017**.

2017		
Numero	Aineistopv.	Ilmestyy
6	2.6.	16.6.
7	30.6.	14.7.
8	28.7.	11.8.
9	1.9.	15.9.
10	29.9.	13.10.
11	27.10.	10.11.
12	1.12.	15.12.

Osastoilmoitusten osalta aineiston viimeinen toimituspäivä on kaksi viikkoa ennen lehden ilmestymistä.

Toimitusosoite:
 Rakentaja-lehti
 PL 307, 00531 Helsinki
 ilmoitukset@rakennusliitto.fi
 Osasto-ilmoitusten hinta 1 €/mm.

Ilmoituksia ei oteta vastaan puhelimitse!

Kesälomailijan muistilista

KESÄLOMAKAUSI alkoi toukokuun toisena päivänä ja päättyy syyskuun lopussa. Muistin virkistykseksi muutama huomio vuosilomia koskien.

Loman kertyminen

Vuosilomaa kertyy työsuhteen pituudesta riippuen 2 tai 2,5 päivää sellaiselta kuukaudelta, jolta työntekijälle on kertynyt 14 työpäivää tai työssäolon veroista päivää. Tyhjentävä luettelo työssäolon veroisista päivistä löytyy vuosilomalain 2. luvun 7 §:stä. Jos työsuhte on loman määrätymisvuoden loppuun mennessä (31.3.) kestänyt yhden vuoden tai pidempään, kertyy lomaa 2,5 päivää kuukautta kohti. Lyhyemmissä työsuhteissa lomaa kertyy 2 päivää kuukaudessa.

Loman ajankohta

Työnantaja päättää loman ajankohdasta kuultuaan ensin työntekijän toiveen. Loman ajankohta tulee ilmoittaa työntekijälle viimeistään kuukautta ennen loman alkamista. Ellei ilmoittaminen kuukautta ennen ole mahdollista, on se kuitenkin ilmoitettava viimeistään 2 viikkoa ennen loman alkamista.

Työntekijän tulee saada viettää lomaa 24 päivää kesäkautena 2.5.–30.9. Mahdollisesti jäljelle jäävä osuus eli 6 päivää, taas varsinaisen lomakauden ulkopuolella eli talvilomana 1.10.–1.5.

Vuosilomapalkka

Vuosilomapalkka on maksettava ennen loman alkamista. Rakennusliiton solmimissa työehtosopimuksissa on tarkemmat määräykset lomapalkkojen muodostumisesta. Lomapalkkojen laskentaperusteissa on sopimusalaakohtaisia eroja.

Sairastuminen ennen lomaa

Mikäli työntekijä sairastuu ennen vuosiloman alkamista, tulee vuosilomaa siirtää pidettäväksi muuna ajankohtana. Työntekijän tulee pyytää vuosilomansa siirtämistä viipymättä sairastuttuaan.

Sairastuminen loman aikana

Vuosilomalainsäädäntöä on muutettu viime vuosina vuosiloman aikana sairastumisen osalta. Suomen kansallisen lainsäädännön mukaan työntekijälle kohdistuu omavastuupäiviä, kun hän sairastuu vuosiloman jo alettua seuraavasti:

Jos työntekijä on ehtinyt aloittaa vuosilomansa ennen sairastumista ja hän pyytää vuosilomansa siirtämistä, niin työnantajalle syntyy oikeus katsoa enintään 6 päivää vuosilomasta omavastuupäiviksi, joilta ei vuosilomaa siirretä. Työaikadirektiivin mukaan työntekijän tulee kuitenkin kaikissa tilanteissa saada vähintään 24 vuorokautta vuosilomaa hyväkseen ja tätä määrää on työnantajan kunnioitettava.

Sellaiselta henkilöltä, jolle on karttunut vain 24 vuorokautta lomaa, ei omavastuupäiviä voida vähentää.

Työnantaja määrää myös siirretyn loman ajankohdasta. Tästä voidaan sopia, mutta työnantajan on huolehdittava, että jokainen työntekijä saa lomansa lain mukaan.

Työntekijäpuolen asiantuntijat lähtevät siitä, että Suomen kansallinen lainsäädäntö on ristiriidassa EU:n työaikadirektiivin kanssa. Näin ollen omavastuupäiviä ei voi-

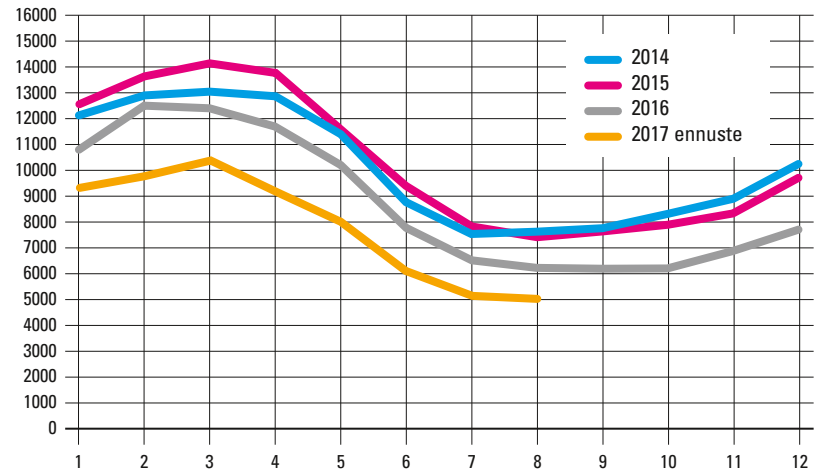
si kesken loman sairastuessa syntyä lainkaan. Asia on kuitenkin monimutkainen juridinen soppa, joka selviää aikanaan, kun tuomio asiaasta saadaan.

Varminta näissä tilanteissa on jättää asia riitaiseksi eli vaatia loman siirtoa ilman omavastuupäiviä ja jollei työnantaja ei tähän suostu, riitauttaa juttu. ■

Kimmo Palonen
neuvottelupäällikkö

Työttömyyspäivärahaa saaneet jäsenet

2014 – huhtikuu 2017 & ennuste 5–8/2017



Rakennusalan eurooppalainen nettisivusto avattu

Nina Kreutzman

EUROOPPALAISET rakennusalan ammattiliitot ovat saaneet huhtikuussa valmiiksi rakennusalan työehtoista kertovat nettisivut. Www.constructionworkers.eu-sivustolta löytyy helposti perustietoa kaikkien EU-maiden rakentajien palkoista ja työehtoista.

Euroopassa on hyvin erilaisia palkkajärjestelmiä. Vain harvassa maassa on selkeät yleissitovat työehtosopimukset, joita sovelletaan kaikkiin alan työntekijöihin, kuten Suomessa. Joissakin maissa palkoista sovitaan työmaakohtaisesti yleissopimusta seuraten ja varsinkin uusissa EU-jäsenvaltioissa nojataan lakisääteisiin, mataliin minimipalkkoihin. Sivustolta saa palkkatietojen lisäksi hyödyllistä tietoa muun muassa työajoista, tauoista, lomista, sosiaaliturvamaksuista ja siitä, miten sairaustapauksissa ja onnetto-

muuden sattuessa korvauksia maksetaan.

Oli luonnollisesti suuri työ koota ja kirjata informaatiota niin, että rakentaja parilla klikkauksella saa esiin tärkeimmän tarvitsemansa tiedon. Tietoa ei ole tarkoitettu oikeudellisen tulkinnan pohjaksi, vaan perustietopaketti ulkomaille töihin lähtevälle työntekijälle. Jos jokin asia kaipaa tarkempaa selvitystä, kannattaa ottaa yhteyttä kyseisen maan ammattiliittoon. Monelle komennusmiehelle jo ammattiliiton tai työsuojeluviranomaisen yhteystietojen löytäminen voi olla suureksi avuksi.

Nettisivujen rinnalle tehdään parhaillaan Rakennusliiton Rakso-App-älypuhelinsovelluksen pohjalta samanlaista mobiilisovellusta. Myös siitä kaikki tieto tulee löytyämään 24 kielellä. ■

ALOITUSSEIVU

JO MAATA

OTA YHTEYTTÄ AMMATTILIITTOON

LIITTY LIITTOON

LINKIT

↳ Lataa työehto

↳ Kirjautu sisään

TARKISTA PALKAT JA TYÖEHDOT

Valitse maa: Napsauta alla olevaa karttaa

SUOMI

RAKENNUS TYÖNTÉKIJÄT EUROOPASSA

EREW
Rue Royale 40
1500 Brüssel
T. +32 (0)2 3375888
erew@erew.be

Tämä sivusto ja sen sisältö on vapaa lähtökohdastaan kaikista kaupallisista tavoitteista ja viestintä- tai mainontatarkoituksista. Rakennusalan työntekijöille on tarjolla hyödyllisiä tietoja ja yhteystietoja ammattiliittojen edustajille, jotka ovat valmiita autamaan ja tukemaan työntekijöitä.

European Federation of Construction Workers Unions

Tehtailla kaivataan palkkaremonttia



–Töitä on tällä hetkellä hyvin, mutta palkat pitäisi saada nousemaan, tuumivat Tampereella kokoontuneet rakennustuoteteollisuuden luottamusmiehet.

Rakennustuotteen luottamusmiesten mielestä seuraavassa t sessissä on korjattava palkat kohdilleen.

Esa Tuominen, teksti ja kuvat

Vuokratyövoiman käyttö ja palkkauksen ongelmat nousivat keskeisimmiksi teemoiksi, kun rakennustuoteteollisuuden luottamusmiehet kokoontuivat tapaamiseensa Tampereella toukokuun alussa. Kysymyksessä oli tuoteteollisuuden luottamusmiesten ensimmäisestä varsinaisesta omasta valtakunnallisesta kokouksesta.

Tampereen tapaaminen oli houkutellut paikalle reilut 40 luottamusmiestä. He saattoivat panna tyydytyksellä merkille, että alan järjestäytymisaste on korkea: liiton kyselytutkimukseen vastanneista alan noin 3 000:sta työntekijästä peräti 75 prosenttia kuului Rakennusliittoon. Korkein järjestäytymisaste oli pohjoisella toiminta-alueella, jossa järjestäytymisprosentti kipusi yli 80:n.

Vuokramiehet ”tasaavat kiirehuippuja” vuositolulla

Rakennustuoteteollisuudessa puhutaa tällä hetkellä vuokratyövoima.



Luottamusmiehet Mikko Syhlman (vas.) ja Sami Suopajarvi hämmästelevät, miten vuokratyöntekijät voivat olla kuukausia, jopa vuosia ”ruuhkahuippuja tasaa-massa”.

Monet luottamusmiehet ihmettelivät, miksi vuokratyöntekijöitä käytetään niinkin laajalti. Joillakin tehtailla heitä on jopa yli 80 prosenttia kokonaistyövoimasta.

– Meillä ei tällä hetkellä ole yhtään vuokratyöntekijää. Olemme tehneet asiasta työnantajan kanssa eräänlaisen herrasmiesopimuksen ja toistaiseksi se on pitänyt, kertoi Parman Forssan tehtaan päaluottamusmies **Mikko Syhlman**.

– Monilla muilla työpaikoilla heitä on. Tuntuu erikoiselta, että kun vuokratyöntekijät on tarkoitettu väliaikaisratkaisuksi tasaamaan ruuhkahuippuja, saattavat he olla kuukausitolulla, joskus kuulemma jopa vuosia, töissä.

Yksi ja toinen luottamusmiestäpaamisen puheenvuoronkäyttäjistä kaipasi vuokratyövoimalle selkeämpiä pelisääntöjä. Jäsenten hankkimisen vuokratyöntekijöiden joukosta todettiin haastavaksi.

Keskustelussa arvosteltiin myös korvaavan työn teettämistä: sairauslomalle joutuneelta työntekijältä saatetaan vaatia työskentelyä sairausloman aikana. Korvaavaa työn tarjoaminen on Rakennusliiton selvityksen mukaan lisääntynyt selvästi rakennustuotealalla. Tällaisen käytännön olisi luottamusmiesten mielestä loputtava. Rakennusliiton kantana on, että korvaavaan työhön ei pidä suostua. Sairausloma on sairastamista varten, työajalla tehdään töitä terveenä.

Palkkaa lisää

Odotetusti myös tuoteteollisuuden palkat puhuttivat alan luottamusmiehiä. Yleisesti oltiin sitä mieltä, että 12 euron tuntipalkkoista olisi päästävä eroon.

– Suoraan sanoen palkka on aivan surkea. Jopa 12 euron palkkoja maksetaan. Minä olen ollut alalla 5 vuotta ja saan yhä vain reilun 13 euron perustuntipalkkaa, huokaisi rovaniemeläisen Napapiirin betonin luottamusmies **Sami Suopajarvi**.

– En tule sillä palkalla toimeen. Niinpä joudun tekemään lisäksi keikkaa olutpubin portsarina.

– Myös työvauhti on tuntipalkkaan nähden kireä. Tuntitöitä tehdään urakkavauhdilla.

– Töitä Rovaniemellä kyllä riittää. Kaupungissa on monta nosturia pystyssä ja kerrostaloja tehdään hirmuvauhtia, Suopajarvi raportoi kotikaupungistaan.

Forssan Parman Mikko Syhlman yhtyy Suopajarven käsitykseen palkkauksen epäkohdista:

– Pitkään alalla olleilla on kohdalliset palkat, mutta uusille ne ovat kovin vaatimattomat.

Työtilanne olisi palkkauksen kohentamiselle nyt otollinen:

– Vauhdittuneen rakentamisen takia ajankohta on hyvä keskustelulle palkkauksen kohentamisesta. Milloin

sitten, jos ei nyt, Syhlman kysely.

Syhlmanin mukaan töitä riittää tällä hetkellä ”pirun hyvin”. Syksy näyttäisi ennakkotietojen mukaan siltä, että vauhti Forssan elementti-tuotannossa vain kiihtyy entisestään.

– Työnantaja on jo ennakoitunut syksyn kiireitä ja palkannut määrällisiä. Nämä hommat kun ovat vielä paljolti käsityötä, ei näitä opi viikossa eikä kahdessa.

Syhlmanin mielestä tuotealan luottamusmiestäpaaminen on oivallinen tapa lisätä alan yhtenäisyyttä.

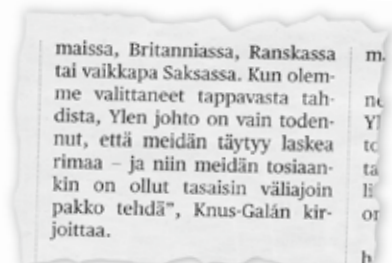
– Työnantajat yrittävät perustella usein vaatimuksiaan sillä, että josain muuallakin on tehty näin. Siksi meidänkin olisi oltava yhteisessä rintamassa etujamme puolustamassa. ■

Lisää voimaa tuoteteollisuuden edunvalvontaan

Rakennustuoteteollisuuden piirissä on talonrakennusalan jälkeen eniten työntekijöitä. Rakennusliitossa tehtävien uudelleenjärjestelyjen jälkeen rakennustuoteteeseen on nimetty oma tiimi. Jokaiselle toiminta-alueelle tulee nyt omat vastuuhenkilöt. Tuotetiimin vetäjänä toimii neuvottelupäällikkö **Kimmo Palonen**. Tiimin työntekijät omaavat taustaa rakennustuoteteollisuuden eri tehtävistä. Vastaavan työehtotoimitsijan tehtävää hoitaa **Lauri Haikola**.

Alueelliset vastuuhenkilöt: Pohjoinen toiminta-alue, aluetoimitsija **Olli Seppänen**; Itäinen toiminta-alue, aluetoimitsija **Marko Huttunen**; Läntinen ja Eteläinen toiminta-alue, aluetoimitsija **Kai Tuomi**, työehtotoimitsija **Lauri Haikola**, asiantuntija **Juha Färm**.

Lehdestä reväistyä



Ylen MOT-toimittaja **Minna Knus-Galán** kertoo ohjelman niukoista resursseista.

Helsingin Sanomat 22. huhtikuuta

Palkkakysely Rakennusliiton jäsenille

RAKENNUSLIITTO lähettää työssä oleville jäsenilleen palkkakyselyn 15.–16.5.2017. Kyselyn linkki toimitetaan jäsenrekisteristä löytyvään sähköpostiosoitteeseen sekä lisäksi tekstiviestillä puhelimeen. Vastamiseen menee aikaa muutama minuutti ja se tapahtuu nimettömänä. Kysely on auki toukokuun loppuun asti ja siihen voi vastata viimeisimmän työsuhteen mukaisesti, vaikka olisi tällä hetkellä työttömänä tai muutoin työelämän ulkopuolella.

Palkkakyselyn tarkoituksena on kartoittaa rakennusalan eri ammattien palkkoja ja työntekemisen muotoja eri puolella Suomea. Kyselyn yhteenveto julkaistaan alkusyksystä Rakentaja-lehdessä ja saatuja tietoja hyödynnetään seuraavissa työehtosopimusneuvotteluissa. ■





Modernia tyyliä, laadukasta rakentamista Kajaanissa

Lehtikankaan monitoimitalo ja koulukeskus on jo osittain toiminnassa Kajaanissa. Liikuntasali-rakennusta saneerataan, kaikki muu on uutta.

Eeva Vänskä, teksti ja kuvat

Kaajanin entiset Hauholan ja Lehtikankaan koulut saivat uuden muodon monitoimikeskuksena. Pääurakoitsijana toimii JL-Rakentajat, ja keskuksen budjetti on rapiat 24 miljoonaa euroa.

Huhtikuu on Kainuussa pääsiäisen kynnyksellä vielä sitä mieltä, että talvi jatkuu. Taivas heittelee väliin räntää ja väliin lunta. Tavoitan liikuntahallin kupeesta sään selkeällä hetkellä työsuojeluvaltuutettu **Joni Keränen** ja kirvesmies **Paavo Juntunen**.

He ovat olleet monitoimikeskustyömaalla melkein alusta eli 2015 syksystä asti. Keränen sanoo, että oli järkevämpää tehdä ihan uusi rakennus, kuin yrittää korjata käyttöikänsä päähän tullutta kohdetta.

– Niinhän ne on puhuneet, että vanhoissa kouluissa oli sisäilmaongelmia.

Koolaus ja levyjä

Keränen kertoo ”vähän niin kuin ajautuneensa” työsuojeluvaltuuteksi, ja on hoitanut pestiä haastat-

teluhetkellä vasta joitakin viikkoja. Aiemmin hän toimi varatyösuojeluvaltuutettuna.

– Laitamme telineitä pystyyn saneerattavalle hallille. Aloitamme seinän levytystä ja koolaus on kesken.

Erillinen liikuntasalirakennus on vuodelta 1986. Tämä rakennus jätettiin pystyyn, sillä se on nuorempaa polvea kuin vanha koulu oli.

Lisäksi pihalle valmistuu kunnan urheilukenttä, joka on tosin vielä huhtikuussa alkutekijöissään. Kentän pohjoispäätä louhitaan alemmas, ja maa-aines siirretään eteläpään tasaamaan kenttä kokoon 100 metriä kertaa 63 metriä. Alakoulu ja päiväkotit avaavat ovensa syksyllä, kirjasto kesällä.

Olet tehnyt hommia rakentajana reilut 10 vuotta. Mitä toivoisit tulevaisuudessa?

– Olisi kiva saada lisää liksaa, Joni Keränen tiivistää ja röhönauraa päälle.

Erityisen mieluusti Keränen työskentelee ulkona runkovaiheessa.

Lehtikankaan monitoimikeskus

Tilaaaja: Kajaanin kaupunki

Pääsuunnittelija: Arkkitehtitoimisto Karsikas Oy

Pääurakoitsija: JL-Rakentajat Oy

- Rakentamiskustannukset 24,4 miljoonaa euroa
- työmaalla kului betonia 4 800 kuutiota, raudotteita 370 000 kiloa ja ontelolaattoja 10 000 neliötä.

– Kelit nyt voivat olla mitä vain, mutta raittiissa ulkoilmassa kelpaa pausia töitä verrattuna pölyisiin sisältöihin saneerattavissa kohteissa.

Paavo Juntunen huikkaa telineeltä yläpuolelta olevansa samaa mieltä.

Pyöreät muodot

Juntunen kuvaa, että monitoimikeskus on ollut pitkälti perusrakentamista.

– Yksi haastava juttu on ollut muuttotyöt, kun kaarevia muotoja ja pintoja on paljon.

Toden totta, monitoimikeskuksen julkisivun puoli avautuu pyöreän sulavasti. Sisäänkäynnit on viimeistely ja laatoitettu. Oppilaat kulkevat harvakseltaan oveista, niin kuin olisivat tehneet sitä aina.

Valtava sisääntulohalli jakautuu käytäviin, joiden varrelta löytyy keittiö ja moderneja opiskelutiloja. Teknisen työn luokat ovat laitteidenkin puolesta viimeistä huutoa. Lasiovet erottavat työpisteet toisistaan, turvallisuutta on korostettu.

Alakerrassa väriläiskänä hohtavat toilettien ovet, esimerkiksi kirkasta viininpunaista. Oppilaat ovat tunneilla luokissa, ja käytävät ovat hiljaisia, vahtimestari sentään tulee vastaan.

Toisena haasteena rakentamisessa Paavo Juntunen mainitsee ve-



Työsuojeluvaltuutettu ja hyrynsalmelainen Joni Keränen uskoo, että hommia löytyy jatkossakin. – Hienoa kun saa tehdä töitä lähellä omia kotikonttuja.

sikattotyöt: kattoristikot tehtiin osista ja nostettiin jopa 8 metrin korkeuteen.

– Onhan tämä myös iso työmaa Kainuun mittapuulla.

Paavo Juntunen arvostaa sitä, että töitä löytyy kotipaikkakunnalta ja vielä pidemmäksi aikaa.

– Ensi syksynä on taas työt kätillä, mutta niinhän se näissä hommissa on, että töiden jatkuminen on

<< Kirvesmies Paavo Juntunen sanoo viihtyväänsä Kajaanissa. – Kun töitä vain riittäisi, niin mikäpä tässä. Rauhallinen ja mukava paikka asua.

< Monitoimikeskuksen yläkoulu-puoli on jo avattu oppilaiden käyttöön. Keskuskeittiöltä jaetaan ruokaa moniin pisteisiin kaupungilla.

epävarmaa. Rakennustöitä on kuitenkin tehty jo yli 30 vuotta.

Joni Keränen kertoo, että vielä rakennetaan liikuntakentän lisäksi pihan iso leikkialue sekä liikennealue. Koneiden ja tarvikkeiden keskeltä nousee pieni mäntymetsikkö: hongat jäävät paikalleen ja ilahduttavat jatkossa oppilaita ja muita keskuksen käyttäjiä.

Keränen on itse kotoisin Hyrynsalmelta, lähikunnasta. Hänen mielestään Kajaanin työmaassa on sekin etu, että on lähellä sukua ja lastenhoitoapua.

Paljon työtä

Vanhan koulurakennuksen purku on käynnissä. Taustalla häärii kaivureita ja betonimurskain, jonka leuoissa syntyy liikuntakentän pohjamateriaalia.

Vastaava mestari **Juha Arola** arvioi, että jopa 70 prosenttia työmaan



Noin 70 prosenttia työmaalla syntyvästä jätteestä menee kiertoon. Betonimursketta käytetään urheilukentän pohjaan.

rakennusjätteen massasta päätyy kierrätykseen muodossa tai toisessa.

– Betonimurske pystytään pitkälle hyödyntämään. Syntynyt lauttajama on kuitenkin pelkkää hake-tavaraa, että ei taida siitä mökkiä syntyä.

Monitoimitaloa on tällä hetkellä rakentamassa kaksikymmentä miestä. Arola tarkistaa ”hommalistasta”, että mukana on kolme omaa miestä JL-rakentajilta ja yhteensä 20 työntekijää. Jakauma menee niin, että mukana on 2 työnjohtajaa, 4 rakentajaa, purussa 10 henki-

lää ja loput 3 tekevät sähkö-, putki- ja ilmanvaihtotöitä.

Työmaalla oli päärakennuksen nousun aikaan 100 työmiestä ja kymmeniä alirakoitsijoita, joten ihan pikkukohteesta ei ole ollut kysymys.

– Aikataulut ovat pitäneet. Sellainen haaste tuli alussa vastaan, että louhintaa tuli enemmän kuin oli odotettu. Myös kaukolämpöputkien väistely aiheutti oman päänvaivansa.

Monitoimikeskuksen runko valmistui keväällä 2016, vesikatto sa-

man vuoden kesäkuussa. Päärakennus luovutettiin käyttäjille helmikuussa 2017, ja pihatyöt valmistuvat ennen syyslukukautta.

Arolan mielestä on tärkeää, että kaupunki tilaa uusia kohteita, kun vanha rakennus ei enää ole käyttökelpoinen.

– Voi sanoa, että sekä suunnittelu ja työt ovat onnistuneet erinomaisella tavalla. Monitoimikeskus on paikallisin voimin hoidettu työmaa ja hieno esimerkki kainuulaisesta käsityötaidosta, Juha Arola kehuu. ■

Uusi menetelmä

Spectra Precision® QML800G

Merkinnät työmaalle suoraan CAD-piirroksista

1. Avaa rakennussuunnitelma järjestelmän tabletilla.
2. Syötä laitteelle kaksi tunnettua pistettä.
3. Valitse merkittävä kohta näytöltä.
4. Järjestelmä näyttää laserristin lattiaan ja kattoon, tarkasti valittuun kohtaan.

Merkintätyö, joka ennen vei 1 – 2 päivää, hoituu nopeasti ja helposti 2 tunnissa!

Väliseinien, alakattojen ja LVIS-kohteiden merkintätyö ei ole koskaan ennen ollut näin helppoa!

Laitteet, huolto, tuki, koulutus
Kaikki yhdestä paikasta

GEOTRIM

Puh. 0207 510 600
www.geotrim.fi



Janne Rinta-Luoma on ehtinyt totutella luottamusmiehen hommiin vähän alta vuoden verran.

Hevikitaristi ei vaihtaisi pois putkialalta

Tuore luottamusmies Janne Rinta-Luoma Vismar Oy:stä on alansa valinnut.

Johanna Hellsten

Kun Rakennusliitto vei Vismar Oy:lta luottamusmies **Pasi Penttilän** toimitsijaksi Vaasan toimistolle, löytyi varasijalta onneksi uusi mies hoitamaan työmaan asioita. Putkimies **Janne Rinta-Luoma** nousi ensin luottariiksi varamiehen hommista ja nyt tuoreissa vaaleissa asema virallistettiin kunnolla.

– Ei tähän hommaan ollut muita halukkaitakaan. Minä olen jo kauan

miettinyt, että haluaisin kehittää ja parantaa asioita sekä työntekijöiden, että firman kannalta. Kaipasin vähän uutta haastettakin, Rinta-Luoma sanoo.

Hommat aluillaan

Rinta-Luoma edustaa noin 10 työntekijää yrityksen Vaasan toimipisteellä. Firmalla on muutamia työntekijöitä myös Seinäjoella ja Hel-

singissä, ja Rinta-Luoma sanoo hoitavansa myös heidän asioitaan mielellään.

– Olen nyt perustanut koko porukalle oman Whatsapp-ryhmän, jonka kautta on helppo pitää yhteyttä. Sen ansiosta ei tarvitse soittaa kaikille, Rinta-Luoma sanoo.

Rinta-Luoma arvioi, että hänellä menee luottamustehtävien hoitoon muutamia tunteja kuukaudessa. Mitään isompaa hässäkkää kun ei ole ollut.

– Meidän firmassa pomot ottavat asiat tosissaan. Jos jokin harmittaa työntekijöitä, on asioista helppo

puhua. Joskus aikoinaan täällä saattoi olla vähän sellainen meininki, että tessien kanssa ei kannata alkaa nyhjäätä. Se otettiin enemmän vittuiluna. Nyt tilanne on ihan toinen. Jos haluaa olla vakavasti otettava yritys, kannattaa mennä tessin mukaan.

Rinta-Luoma ei ole vielä ehtinyt pitää virallista työmaakierrosta. Porukka on lähinnä kokoontunut ruokatuoneilla.

Rinta-Luoma tuli itse 10 vuotta sitten Rakennusliiton jäseneksi. Luottamusmiehen kurssi on käyty, mutta muuten hän ei ole vielä osal-

listunut erityisen aktiivisesti liiton toimintaan.

– Voisi sitä enemmänkin käydä eri tilaisuuksissa. Johonkin Raksa- nuorten carting-tapahtumaan olen osallistunutkin Seinäjoella.

Kyllä isä tietää

Kun Rinta-Luoma alun perin mietti, mille linjalle hän lähtisi ammat- tikouluun, oli nuoren miehen isällä asiaan selvä vastaus.

– Isä sanoi, että putkimiehelle löytyy aina töitä. Ja isä on aina oi- keassa, Rinta-Luoma naureskelee.

Ja niinhän isä tiesi tälläkin ker- taa. Rinta-Luoma laskeskelee, että hän on ollut koko 10-vuotisen työ- uransa aikana työttömänä 2 viikkoa.

Mies on myös viihtynyt putki- alalla hyvin.

– Aina kun alkaa uusi työmaa, saa oppia jotain uutta. Uusia syste- meitä tulee koko ajan ja tekniikat ke- hittyvät.

Kysymykseen, mikä hommis- sa on siedettävintä työvaihe, saa we- pöntön asennus korkeimmat pisteet.

– Siistiä ja mukavaa työtä. Hit- saaminen on myös lempihommaani.

Asukkaiden kanssa

Vismar tekee putkitöitä uudiskoh- teissa ja putkiremontteja perintei- sellä tekniikalla. Nyt on meneillään kolmikerroksisen asuinkerrostalon putkisaneeraus. Asuntoja kohtees- sa on 60. Talot on rakennettu joskus 1960–1970-luvun vaihteessa, joten töitä riittää, mutta onneksi näiden kohteiden osalta remontti on melko suoraviivainen.

– Remontti alkoi marraskuun lo- pulla ja nyt on enää viimeinen rap- pu tekemättä. Aikataulu on pitänyt hyvin. Luovutuskin on vasta kesä- kuussa. Tämä on ollut helppo ja yk- sinkertainen työmaa, Rinta-Luoma kertoo.

Isompia yllätyksiä ei ole tullut, mutta pientä riesaa aina löytyy.

– Olemme joutuneet laittamaan vanhoja hanoja takaisin paikoilleen. Ne tuppaaavat olemaan jo aika huo- noja, monesti tiivisteet ovat täysin kuluneet.

Rinta-Luoma käyttää talon van- hoiden kupariputkien kunnosta sanaa ”mehukas”. Erityisesti liitokset oli-

vat syöpyneet ihan puhki. Kylpy- huoneiden joukosta löytyi myös to- dellista antiikkia, eli alkuperäisessä asussaan olevia märkätiloja.

– Nyt oli todellakin remontin aika. Moni kylpyhuone oli todella huonossa kunnossa. Jossain oli ve- detty niin paljon röökiä, että ne oli- vat kuin mustia koppeja.

Joidenkin kylpyhuoneiden koh- dalla Rinta-Luomaa oikein harmit- ti; asukkaat olivat teettäneet aiem- min kylpyhuoneremontteja ja mo- net kauniit kaakelit piti purkaa re- montin tieltä.

– Yksikin piti purkaa yhden ai- noan ruostuneen lattiakaivon takia kokonaan.

Putkiremonteissa korostetaan nykyään yhä enemmän sitä, miten asukkaiden kanssa pelataan yhteen.

– Minä tykkään olla asukkaiden kanssa tekemisissä. On mukavaa sel- vittää ja toimitella heidän kanssaan asioita. Vaikeitakin henkilöitä toki löytyy, mutta heidänkin kanssaan on aina päästy yhteisymmärrykseen.

Kun ensimmäisen rapun asuk- kaat saivat täyttää narinalistan, sai Rinta-Luoma ruusuja asukkailta. Se palkitsi ja lämmitti miehen sydäntä.

– Asukkaat täytyy pitää mieles- sä ykkösenä. On oltava siististi, kun ollaan toisten kotona.

Pohjalainen hevemies

Rinta-Luoma on syntyjään eteläpoh- jalainen, Ilmajoelta kotoisin. Ny- kyään hän asuu Maalahdessa, joka on melko ruotsinkielipainotteinen. Vain 10 prosenttia kunnan asukkaista puhuu äidinkielenään suomea.

– Ei se ruotsin kieli oikein mi- nulta taivu, eikä sille ole pakollista tarvettakaan. Palvelut saa kyllä suo- meksi sielläkin.

Vapaa-aikanaan luottamusmies soittaa kitaraa ja laulaa oikein kun- non örinäheviä.

– Meillä on vanha rintamamies- talo ja olen saanut siltä omaan käyt- tööni pienen komeron, johon olen ra- kentanut kitarahuoneen. Olen soitta- nut kitaraa ala-asteelta lähtien, mut- ta en soita missään bändissä vaan ihan itsekseeni. Youtubesta voi löy- tää nimellä hakemalla jonkin teke- mäni videonkin. ■





LEIJONA

UUTUUS! SOFTSHELL

MIX & MATCH

WITH HIGH VIS!

MAKSIMAALINEN MUKAVUUS JA LAATU
SUPERKEVYT 100 % POLYESTERI
SUPERPEHMEÄ FLEECE SISÄPUOLELLA
ERITTÄIN NÄKYVÄ EN ISO 20471,
LUOKKA 3 -SERTIFIKOINTI



Peukaloaukot hihansuissa pitävät ranteet suojassa



Laadukkaat ompelut, kevyt joustava kanttaus hihoissa ja helmassa



Superpehmeä fleecce sisäpuolella tuntuu mukavalta ihoa vasten



Asiakaspalvelu
 Avoinna arkisin 8-16,
 puh. 020-150 5210
 asiakaspalvelu@leijonagroup.com
 www.leijonagroup.com



OLE YHTEYTTÄ JÄ
Kysy lisää!

Yli PUOLI VUOSISATAA SUOMEN TEOLLISUUDESSA



RAKENTAMISEN LAATUTEKO 2017

**Kenelle rakentamisen hyvä laatu on kunnia-asia?
Kenen asenteesta ja ammattitaidosta kannattaa ottaa oppia?
Kuka ansaitsee näkyvän tunnustuksen laadukkaasta työstään?**



"Jos juostaan pää kolmantena jalkana, ei tule laatua."

Aki Ahremaa
vastaava mestari, YIT
Rakentamisen Laatuteko 2016
-kilpailun voittaja

Kehu kaveriasi tai ilmianna itsesi Rakentamisen laatuteko 2017–kilpailuun

Rakentamisen laatuteko -kilpailu järjestetään nyt toisen kerran. Kilpailu on tarkoitettu rakennustyömailla tai rakennustuotteita valmistavissa tehtaissa toimiville työntekijöille, työryhmille, työnjohtajille, projektipäälliköille tai valvojille.

Laatuteot voivat liittyä muun muassa laatua parantaviin oivalluksiin, yhteistyökykyyn, asenteisiin ja ammattitaitoon sekä menetelmiin ja työtapoihin.

Ilmoittautumisen yhteydessä esitetään vapaamuotoinen kuvaus laatuteosta ja sen tekijästä tai tekijöistä sekä lyhyt perustelu. Kilpailuraati valitsee ehdotusten joukosta kuusi laadun tekijää finaaliin. Kaikista tehdään esittelyartikkelit ja videot, jotka julkaistaan kilpailun järjestäjien tiedotuskanavissa syksyllä 2017.

Rakentamisen laatuteko 2017 -kilpailun voittaja julkistetaan ja palkitaan 1000 euron matkalahjakortilla marraskuussa 2017.

Lisätietoja: laatuteko@rakennusteollisuus.fi

Ilmoittautuminen 9.6.2017 mennessä osoitteessa:
www.rakennusteollisuus.fi/laatuteko

Kesäloma kertaheitolla vai useammassa pätkässä?

Kesälomakauden kynnyksellä Rakennusliiton lakimiehiltä kysytään etenkin vuosiloman ajankohdan sijoittamiseen sekä sen ajankohdasta ilmoittamiseen liittyviä seikkoja.

Rakennusalalla työntekijän oikeus vuosilomaan määräytyy vuosilomalain mukaan. Asfalttialan tessissä on lisäksi määräys vuosiloma-oikeuden kertymisestä peräkkäisiltä työkausilta. Vuosiloma annetaan ja siitä ilmoitetaan vuosilomalain mukaisesti.

Työnantaja voi direktio-oikeutensa nojalla määrätä työntekijän vuosiloman ajankohdasta. Laki mahdollistaa myös loman ajankohdasta sopimisen työnantajan ja työntekijän välillä. Sovittaessa vuosilomasta voidaan sopia myös lyhyemmistä ilmoitusajasta.

Määrätessä kesälomaa se tulee sijoittaa lomakaudelle 2.5.–30.9. ja 24 päivää ylittävä osa lomasta talvilomakaudelle 1.10.–30.4. Työehtosopimuksella on mahdollista laajentaa tai supistaa lomakautena pidettävää ajanjaksoa. Rakennusalan työehtosopimuksissa tällaista ehtoa ei ole.

Vuosiloman tarkoituksena on antaa työntekijälle mahdollisuus pidempiaikaiseen lepoon ja vapaaseen. Jotta työntekijän oikeus riittävään palautumiseen toteutuisi, on vuosiloman korvaaminen rahalla työsuhteen kestäessä mahdollista vain poikkeuksellisissa tilanteissa.

Kesäloma tulee antaa yhdenjaksoisena, mutta jos työn käynnissä pitämiseksi on välttämätöntä, 12 arkipäivää ylittävä osa kesälomasta voidaan jakaa pidettäväksi yhdeksi tai useammassa osassa. Myös 12 arkipäivää ylittävä osa lomasta on annettava lomakaudella. Mikäli loman antaminen lomakaudella aiheuttaa kausiluonteisessa työssä olennaisia vaikeuksia työnantajan toiminnalle, kesäloma voidaan antaa lomakauden ulkopuolella saman kalenterivuoden aikana.

Määrätessään loman ajankohdasta työnantajan on ilmoitettava siitä työntekijälle viimeistään kuukautta ennen loman alkamista. Mikäli tämä ei ole tosiasiallisesti mahdollista, loman ajankohdasta voidaan ilmoittaa myöhemmin, kuitenkin niin pian kuin mahdollista, mutta viimeistään 2 viikkoa ennen loman alkua. Kuukauden ilmoitusaika on ehdoton pääsääntö, lyhyemmän ilmoitusajan tullessa kyseeseen vain poikkeuksellisesti tilanteissa joissa tosiasialliset syyt niin vaativat, syiden liittyessä työnantajan tuotanto- tai palvelutoiminnan järjestämiseen ja sen vaikutuksiin työntekijöiden lomien sijoitteluun. Lomaa ei koskaan saa määrätä alkavaksi siten, että ilmoitusaika jää 2 viikkoa lyhyemmäksi.

Työnantajan määrätessä yksipuolisesti loman ajankohdasta ilmoitusaikoja sekä lomakauden pituutta säännellään tiukemmin kuin tilanteissa, joissa työnantaja ja työntekijä sopivat loman ajankohdasta ja sen jakamisesta osiin. Sovittaessa lomasta osa siitä voidaan sijoittaa kesälomakauden ulkopuolelle, minkä lisäksi lomaa voidaan jakaa useampiin osiin. Näissäkin tilanteissa työntekijälle tulee aina antaa 12 päivän yhdenjaksoinen loma.

Vuosiloman ajankohdasta annettu ilmoitus sitoo työnantajan riippumatta siitä, milloin ilmoitus on annettu. Saatuaan tiedon lomansa ajankohdasta työntekijän on voitava luottaa sen toteutumiseen. Ilmoitetun loman ajankohtaa voidaan muuttaa sopimalla. Tilanteessa, jossa työnantaja yksipuolisesti muuttaisi aikaisemmin ilmoittamansa loman ajankohtaa, on työnantaja vahingonkorvausvastuussa muuttamisesta aiheutuneesta vahingosta, kuten matkalippujen peruuttamiskustannuksista. Korvausvelvollisuus syntyy riippumatta siitä, milloin työntekijä saa tiedon loman ajankohdan muuttamisesta.

Huomata tulee, ettei työntekijällä ei ole oikeutta aloittaa lomaansa alkuperäisen ilmoitusajankohdan mukaisesti, mikäli työnantaja muuttaa loman ajankohtaa. Työnantajalla ei sen sijaan ole oikeutta keskeyttää jo alkanutta lomaa. Jo alkanen vuosiloman keskeyttäminen on mahdollista ainoastaan työntekijän suostumuksella.

Lomien ajankohtaa, lomajakson pituutta sekä vuosiloman antamisessa noudattavia periaatteita on käsitelty Rakentajan edellisessä numerossa Lakinaiset vastaavat -palstalla. ■



Mia Sinda
lakimies



Nuorisotoimitsija Sini Partinen on jo ehtinyt kiertää ammattikouluja muutaman vuoden ajan.

aivan poikkeuksellisen paljon nuoria jäseniä.

Putkimies on palkkansa ansainnut

Tasan kymmeneltä luokan ovi aukeaa ja sisään pölähtää koko putkiluokka, 16 oppilasta. Kaikki nuoria miehiä. Kukaan ei tietenkään istu eturiviin, mutta takarivin pulpeuteissa on tungosta. Opettaja **Tomi Kulmalan** ei tarvitse pahemmin vahtia. Kaikki ovat paikalla, vaikka hommat on jo hoidettu; porukka saa päästötodistuksensa tällä viikolla ja viimeinen työssäoppimisjakso on hoidettu. Osa muistaa Partisen käynnin pari vuotta sitten, kun hän kävi morjenstamassa porukkaa näiden ensimmäisenä opiskeluvuotena.

– Tämä on nyt todella hyvä hetki tulla puhumaan teille, koska te olette nyt siirtymässä työelämään ihan kunnolla. Te tuskin olette olleet työssäoppimispaikoissa töissä ihan tessin mukaisilla palkoilla, mutta jos te jääte samaan paikkaan, on nyt neuvoteltava palkka uudelleen, Partinen kertoo nuorille.

Partinen näyttää nuorille oranssia kirjaa, eli putkialan työehtosopimusta. Hän pyytää nuoria kertomaan, kenen he ajattelevat tekevän työehtosopimukset.

– Siinä on vähintään 2 osapuolta ja toinen niistä on Rakennusliitto eli te. Te pääsette vaikuttamaan liiton jäseninä myös tulevaisuuden työehtoihin.

Valmistuvat putkimiehet saavat vähintään S-ryhmän palkkaa, joka on alin palkkaluokka. Kun valmistumispaperit ovat kourassa, pitää kuitenkin neuvotella henkilökohtaisesta palkanlisästä.

– Kun työsuhte on kestänyt vuoden verran, se on käytännössä automaattinen palkkaryhmän nousu. Mutta muistakaa oma aktiivisuus; kissa on nostettava pöydälle.

Työsopimuksen tärkeys

Noin puolet luokasta viittaa, kun Partinen kysyy, kuinka monella on kirjallinen työ sopimus.

– Älkää luottako suulliseen työ sopimukseen! Mitäs luulette, että käy siinä vaiheessa, jos tulee jotain ongelmia? Pankaa aina asiat paperille. Tarkistakaa, että sopimuksessa on mainittu, mitä työehtosopimusta noudatetaan sekä työsuhteen muoto. Rehellisillä työnantajilla ei ole mitään ongelmaa tehdä kirjallista työ sopimusta. Se ei ole heille mikään mörkö, Partinen muistuttaa.

Hyvä neuvo vähän vanhemmillekin työntekijöille.

Partinen kehottaa myös katsomaan työ sopimuksesta, mihin palkkaryhmään työntekijä on laitettu, kuten myös sen, mikä henkilökohtainen palkanlisä on.

– Ja muistakaa, että putkimies-

Rakennusliiton reissunaisen matkassa

Sini Partinen käy ammattikouluissa kertomassa työntekijän oikeuksista, velvollisuuksista sekä syistä kuulua liittoon.

Johanna Hellsten

Eletään huhtikuun loppua. Forsan ammatti-instituutin pihalle on pysäköity kymmeniä mopoja, piikkejä ja moottoripyöriä, vaikka taivaalta sataa taaskin rakeita, vettä ja räntää. Ammattikoulun opiskelijat eivät selvästikään pelkää pieniä säähaasteita. Olen tullut

kuuntelemaan Rakennusliiton nuorisotoimitsijan, **Sini Partisen** esitystä ammattikoulun putkipuolen kolmasluokkalaisille.

Rakennusliitolla on usean vuoden ajan ollut 3 eri puolilla Suomea kiertävää nuorisotoimitsijaa. Partisen lisäksi kouluja kiertävät **Niko**

Seppänen Pohjois-Suomessa ja **Ida Kuikka** Keski-Suomessa. Koulutuksen lisäksi nuorisotoimitsijat organisoivat erilaisia hauskoja tapahtumia ja pitävät yhteyksiä muiden liittojen nuoriin sekä kansainvälisiin järjestöihin. Vahvan nuorisotoiminnan ansiosta Rakennusliitolla on



ten koeaika on enintään 3 kuukautta, vaikka laissa lukeekin 6 kuukautta. Sekin olisi hyvä kirjata ylös.

Oikeudet ja velvollisuudet

Erityisesti nuorille työntekijöille on äärimmäisen tärkeää, että työmaalla perehdytys hoidetaan kunnolla.

– Te ette ole vielä valmiita ammattilaisia. Jos te menisitte nyt esimerkiksi putkisukitusfirmaan töihin, olisivat ne hommat teille aivan uusia. Teidän pitää olla itsekkin aktiivisia ja kertoa, mitä ette osaa. Teillä on oikeus saada apua ja neuvoja, Partinen sanoo.

Myös työterveys on oltava järjestetyksessä. Monissa pienemmissä firmoissa se on minimaalinen, mutta isommissa yrityksissä palvelu voi olla hyvinkin laaja.

– Ilmoittakaa aina työnantajalle, kun sairastutte. Ja krapula ei sitten ole mikään sairaus ja silloin on vaan mentävä töihin. Ensimmäinen päivähän sairastetaan omaan piikkiin alle vuoden työsuhteessa.

Henkilökohtaisten suojavälineiden tärkeydestä ei voi liikaa puhua. Työnantajan on ne järjestettävä.

– Ne eivät ole teidän omaisuuttanne, mutta teidän pitää huolehtia

niistä ja ne on palautettava työnantajalle, kun työsuhde päättyy. Muuten ne voidaan vähentää lopputilistä.

Partinen kertoo myös sosiaaliloista.

– Te teette raskasta ja likaista työtä. Teidän pitää pystyä vaihtamaan paskaiset työvaatteet pois ennen kotiin menoa. Sosiaaliloista työnantajat yrittävät edelleen luistella. Ei ole harvinaista, että kun te menette alkuvaiheessa tekemään pohjaviemäritöitä, ei työmaalla ole vielä sosiaaliloja. Kyllä ne on oltava kunnossa silloinkin.

Partinen käy loppua kohden lä-

pi myös työntekijän velvollisuuksia. Niitäkin on pitkä lista. Yksi tärkeimmistä lienee se, että työnantajalla on direktio-oikeus.

– Työnantaja määrää, mitä teet. Tietysti tehtävien pitää kuulua sinun ammattiisi, mutta siihen kuuluu paljon myös siivousta ja kanniskelua. Ja vaikka kuinka ärsyttäisi, on hommat hoidettava.

Porukassa mietitään, milloin työtehtävästä voi kieltäytyä. Vastaus on yksinkertainen; silloin, kun esimerkiksi vehkeet eivät ole kunnossa.

– Vaarallisesta työstä saa kieltäytyä, Partinen tiivistää. ■

Kouluvuosi lyhenee

PUTKIPUOLEN opettaja, **Tomi Kulmala** on ollut jo yli 10 vuotta opettajana Forssan ammatti-instituutissa. Näihin kymmeneen vuoteen mahtuu, erityisesti viimeisten muutaman vuoden aikana, suuri muutos siihen, kuinka paljon oppilaat istuvat koululla.

– Meillä opettajilla kokeillaan nyt kokonaistyöaika ja se vähentää lähiopetukseen sidottua aikaa. Meillä on myös ollut paljon irtisanomisia ja opettajia on vähennetty, joten lähitunteja ei pystytä pitämään yhtä paljon kuin ennen, Kulmala kertoo.

Kulmalan mukaan opetuksessa on yhä enemmän etätyötunteja ja kouluvuosi on lyhentynyt.

– Tämä nyt valmistuva porukka valmistuu huhtikuun lopussa, seuraava jo helmikuussa ja sitä seuraa joulukuussa. Lähiopetusta on tähän asti ollut noin 32 tuntia viikossa ja se vähenee vielä. Haluamme kuitenkin pitää päivät ja viikot tiiviinä, ihan opiskelijoiden kulkemisenkin takia, joten tutkinto nopeutuu.

Työssäoppimisen määrää ei onneksi ole vähennetty, pikemminkin sitä on hiukan lisätty.

– Sitä on tällä hetkellä noin 25 viikkoa.

Kulmala on huolissaan siitä, mitä vähentyvä lähiopetus tekee niille oppilaille, jotka eivät ole niitä kaikkien parhaita ja motivoituneimpia.

– Kyydistä putoamisen ja syrjäytymisen riski kasvaa, hän toteaa.

Pääosa valmistuu putkipuolella

Pudokkaita ei Forssan putkilinjalla pahemmin ole. Vuosittain aloittava, noin 16 hengen porukka valmistuu lähes sataprosenttisesti. Pääosa vielä hyvin arvosanoin. Mikä on Forssan salaisuus?

– Porukka näyttäisi ryhmäytyvän aika hyvin. Lisäksi olemme tehneet täällä paljon käytännön hommia. Se näyttäisi olevan asia, josta opiskelijat tykkäävät.

Tästä porukasta pääosalla on jo työpaikka tiedossa, ja työssäoppimisetkin tulivat suoritettua. Koululla on hyvät suhteet yrityksiin. Aina asiat eivät ole kuitenkaan ihan yksinkertaisia paikkakunnalla, jossa välimatkat ovat pitkiä.

– Opiskelijat tulevat tänne aika laajalta alueelta. Toisen vuoden työssäoppimispaikka voi olla hankala, sillä opiskelijoilla ei ole vielä ajokorttia ja työmaita ei välttämättä ole



Opettaja Tomi Kulmala on hyvin huolestunut siitä, mitä käy niille oppilaille, joille etäopiskelu ei sovi.

ihan lähellä. Täällä ei ole kovin kattavaa julkista liikennettä.

Se, mihin tulee heti kiinnittäneeksi huomiota, on tyttöjen puuttuminen koko ryhmästä. Eikö nuoria naisia kiinnosta?

– Kyllä meillä on aikaisempina vuosina ollut tyttöjäkin, tässä ei vain nyt sattumalta ole. Täällä koulussa pintakäsittelyn puolella on enemmistö tyttöjä ja jonkun verran heitä on myös raksalla, Kulmala sanoo. ■

Oman kylän pojat varuskuntaa korjaamassa

Vekaranjärven ravintolarakennukseen on tehty sekä remonttia että laajennusosa.



Vaikka armeijassa ei joka aamu ollut mukavaa, Vekaranjärven varuskuntaan on helppo palata tekemään remonttia.

Jukka Nissinen

Vekaranjärven ravintolarakennuksen työmaalla uskaltaa jättää vehkeet työpäivän päätteeksi niille sijoilleen.

– Harvalla työmaalla on 3 500 aseistautunutta vartijaa. Täällä ei ole hävinnyt mitään, Lemminkäisen aluetyösuojeluvaltuutettu, rakennusmies **Petri Nikula** sanoo.

Nikula on tullut tontille heinäkuussa. Ravintolarakennuksen uudispuoli luovutettiin tammikuussa ja varusmiesten muonittaminen sujuu siellä jo täydellä tohinalla. Tällä hetkellä remontoidaan ravintolarakennuksen vanhempaa osaa.

Ravintolan remontointia valvoo myös Museovirasto, vaikka päällisin puolin ravintolarakennus näyttää tavalliselta 1970-luvun alun talolta. Paikalla valettujen väliseinien läpivientien paikkauksiin on pitänyt käyttää 5 tuuman laudoitusta ja yksi läpimätä ikkuna on kunnostettu karmeineen alkuperäiseen asuun.

Nikulalle Vekaranjärvi on entuudestaan tuttu.

– Olin täällä armeijassa vuonna 1990. Pyörin täällä kertausharjoituksissa vuosittain joka kolkassa, sillä kuulun varuskunnan pelastusryhmään palomiehenä.

Nikula pääsee Selänpään VPK:n mukana harjoittelemaan pelastustoimintaa erittäin hyvissä olosuhteissa kunnan kalustolla.

Lemminkäisen päälouottamusmies **Ari Hantulle** Vekaranjärvi on myös tuttu paikka.

– Käyn täällä joka vuosi keuhkoin ja syksyisin kouluttamassa varusmiehiä laskuvarjohyppääjiksi. Täällä käydään läpi teorit ja hypyt tehdään Utissa. Parhaimmillaan on yli 90 kurssilaista, vapaa-ajallaan Suomen suurimman laskuvarjokerho Skydive Finlandin kouluttajana toimiva Hanttu kertoo.

Sekä Nikula ja Hanttu olivat jo edellisen firman eli Okan aikaan vuonna 2002 Vekaranjärvellä rakennushommissa.

– Tämän työmaan porukka on melkein kokonaan tältä kylältä, Hanttu sanoo.

Tuohikotista kotoisin olevalle timpuri **Aarno Maunolle** on lyhin työmatka kautta aikojen Lemminkäisen palkkalistoilla. Nuoruudesta 11 kuukautta kului Vekaranjärven porttien sisäpuolella.

– Nyt olen palannut nuoruuteni lähteille. Armeijassa ollessa tuntui, että on yksi hemmetin paikka, mutta aika on kullannut muistot. Sitä

muistelee jo kaiholla, Mauno nauruskelee.

Lyhyt työmatka on mukavaa vaihtelua jatkuvaan posottamiseen maantiellä.

– Kun on useamman vuoden pörjännyt Hiacella Haminassa ja Kotkassa, ei sekään niin lystiä ole ollut.

Nikulallekin lyhyemmät työmatkat passaavat. Tavallisesti ratissa istutaan yli 60 kilometriä suuntaansa

– Lappeenrantaan sahattiin yksi vuosi. Työmatkaa oli 100 kilometriä sivunsa.

Toiveita työmaan jatkumisesta

Toiveita on työmaiden jatkumisesta saman aidan sisäpuolella. Seuraavaksi kilpailutukseen on tulossa sotilaskodin remontti.

– Urakan saaminen Lemminkäiselle olisi tärkeä asia meidän kulmakunnalle.

Kouvolassa ei ole tällä hetkellä kovinkaan montaa isompaa työmaata käynnissä, Hanttu toteaa. Rakennushankkeita on kuitenkin viriämässä, pahin aallonpohja on nähtävästi jo sivuutettu. Kouvolassa kokonaistyöttömyysaste on tippunut merkittävästi.

– Toissatalvena näytti aika pahalta. Silloin pani mietityttämään mistä päin niitä töitä rupeaisi kyselemään Nikula muistelee.

Hanttu toivoo, että isojen julkisten rakennuskohteiden lisäksi teollisuusinvestoinnit lähtisivät liikkeelle, muuten rakennusinto jäähtyy taas.

– Kouvola on muuttotappiokunta. Tähän ei kovin montaa kerrostaloa ei tänne voi vuosittain tehdä.

Julkisten hankkeiden kohdalla Hanttu toivoo päättäjien katsovan



Aluetyösuojeluvaltuutettu Petri Nikula on huomannut, että rakentaminen on Kouvolan seudulla elpynyt muutaman vuoden takaisesta täystaantumasta.

myös sitä, että lähiseudun rakentajille löytyisi töitä. Veroeurot pyritäisivät osaltaan kaupungin taloutta.

Lemminkäisellä on Kouvolan työssäkäyntialueella 21 työntekijää.

– Kaikilla on ollut pitkät työsuhteet, vähintään toistakymmentä vuotta, Hanttu laskeskelee.

Lemminkäisen porukka on hitsautunut yhteen myös siksi, että työ-

mailla uskalletaan ottaa urakkaa.

– Olemme tehneet mahdollisimman paljon omana työnä, näissä remonttikohteissa tarvitaan tietenkin ulkopuolista väkeä.

Hantun mukaan Lemminkäisen alueorganisaatiot voivat päättää hyvin itsenäisesti miten paljon tehdään urakalla.

– Paras esimerkki on Joensuu, siellä tehdään suurin osa omista töistä urakalla.

Riittäisikö sentin tes-korotukset?

Rakennusliiton hallituksessa ensimmäistä kautta istuva Ari Hanttu on huomannut, että paikallisesti tehtävälle työolojen ja -turvallisuuden parantamiselle jää tilaa. Kaikkien organisaatioiden ongelma on tiedonkulku, se pitää saada Hantun mielestä sujumaan.

– Meillä on hyviä käytäntöjä, joita kannattaa tuoda mahdollisimman laajalle.

Rakennusliiton hallituksen vahvuus on se, että siellä on osaamista ja näkemystä niin alueellisesti kuin ammattikuntaehtoisesti.

Hanttu kerää koko Lemminkäisen työntekijöiden mielipiteet ja parannusehdotukset vuosittain. Lemminkäisen porukalla on seuraavan kerran isompi palaveri ensi syksynä. Hanttu toivoo alueluottamusmiesten tuovan palaveriin työntekijöiden kehitysehdotuksia niin tessin kuin Lemminkäisenkin osalta.

Hantulla on jo pieni aavistus yhdestä ehdotuksesta.

– Sentin korotukset on nyt koro-

tettu. Se varmasti herättää keskustelua.

Lemminkäisen henki on sellainen, että kiky-sopimuksen torppaaminen oli paikallaan. Hanttu muistuttaa, että mikäli liiton hallituksen päätökset eivät miellytä, sen voi vaihtaa 2 vuoden päästä.

– Joku muu saa yrittää parempaa, Hanttu toteaa.

Vuonna 2011 alkaneen Lemminkäisen luottamusmiestestin yhtenä tärkeimpänä saavutuksenaan Hanttu pitää pekkasvapaiden paikallista sopimista. Pari muutakin yritystä on ottanut saman järjestelyn käyttöönsä.

– Työnantajakin on pitänyt tästä. Ideana on, että palataan vähän vanhaan eli osa pekkasista on etukäteen kaikkien tiedossa, ja pekkaset maksetaan silloin, kun ne pidetään.

Kaikkia pekkasia ei ole kuitenkaan ennakolta määrätty. Lemminkäisellä luotetaan työntekijöihin ja oma ilmoitus kahta viikkoa ennen vapaapäivää riittää.

Hanttu kehuu Lemminkäisen luottamusmiestestintä, jonka jaotus on tiheämpi kuin virallisen organisaation.

– Olen ylpeä meidän porukasta.

Vaikka työmaat näyttävät päällisin puolin aivan samanlaisilta, työmaiden meiningissä on eroja ympäri maata.

– TR-mittauksissa kaikki kaikki 94 pisteen työmaita, vaikka ei ne sitä vielä ole. Suunta on kuitenkin oikea, Hanttu on tyytyväinen työturvallisuuden hitaaseen, mutta vakaaseen paranemiseen. ■



Lemminkäisen pääluottamusmies Ari Hanttu ei usko, että sentin palkankorotukset riittäisivät ensi tes-kierroksella.



Työsuojeluvaltuutettu Janne Pyky (keskellä) ja NCC:n työmaan porukka vietti hiljaisen hetken ennen harjakaisia.

Suojaimia pitää parantaa

Työmailla menehtyneiden muistoksi vietetyn Hiljaisen hetken tärkein muistilappu liimattiin Oulussa putoamissuojauksen kohdalle. Viime vuonna rakennuksilla menehtyi 5 työntekijää.

Jukka Nissinen

Timpuri, työsuojeluvaltuutettu **Vilho Nikkiselle** ei tarvitse erikseen perustella putoamissuojauksen tarpeellisuutta.

– Vuonna 1988 jouduin 14 kuukauden sairauslomalle. Putosin rivitalotyömaalla ja jalkapöytä meni poikki.

Nikkinen tipahti haukiputaalisen rivitalotyömaan päädyssä olleilta telineiltä 3 metrin korkeudelta lapiion päälle. Jalkapöytä murskaantui, mutta raudoituksen ja onnistuneen luutumisen jälkeen siitä tuli kävelykelppoinen kapine.

– Muuten sitä ei huomaa, mutta jyrkällä vesikatolla se ei jousta yhtään. Maastossa kävellessä, jos sopiva muhkura jää holvikaaren alle, jalka voi nytkähtää pois alta, Nikkinen kuvailee pieniä muistutuksia onnettomuudesta.

Nikkinen on ollut Skanskan leivissä 16 vuotta ja työsuojeluvaltuutetun tehtävissä koko ajan.

– Olen ollut myös 2 pätkeä alueyksikön työsuojeluvaltuutettuna, Nikkinen kertoo.

Työsuojelun taso on viimeisten 15 vuoden aikana parantunut merkittävästi. Alan sisäisten käytäntöjen parantamisen lisäksi parempaa työsuojelua vaatii nykyään myös tilaajaporras. Skanskalla on osittain tiukemmat normit TR-mittausten osalta.

– Meillä esimerkiksi kaidepuutosten takia tulee tuplavrirhe, Nikkinen toteaa.

Nikkinen lähtee siitä, ensin oma leiri pitää saada kuntoon, minkä jälkeen on helppo vaatia aliurakoitsijoilta samaa työsuojelun ja suojausten tasoa.

Tällä hetkellä henkilökohtaisten suojausten osalta totutellaan käyttämään viiltosuojahanskoja ja suojalaseja. Erityisesti suojalasit vaativat vielä tuotekehitystä.

– Suojalasit huurtuvat, kun pientä hikeä pukkaat työtä tehdessä. Sadekeleillä niillä ei näe mitään, Nikkinen huomauttaa.

Suojalasit ovat myös tottumiskysymys, kuten suojakypäri oli aikanaan. Toisaalta kaksiteholaseja tarvitseva vanhempi työntekijä hyötyy firman maksamista työläseistä.

Nikkinen lähettää terveisiä turvakengien valmistajille.

– Turvakengien pohjamateriaali on talvikelillä kuin liukasta luuta. Autonrenkaitakin kehitetään koko ajan ja ne saadaan talvellakin pysymään pehmeänä, Nikkinen ihmettelee.

Puukengät turvajalkineina

NCC:n työmaalla Oulun keskustassa hiljainen hetki vietettiin ennen harjakaisiin lähtöä. Työsuojeluvaltuutettu ja työmaan yhteismies



Työsuojeluvaltuutettu Vilho Nikkinen ihmettelee, miksi turvakengien pohjamateriaalit eivät sovi vieläkaan talvikäyttöön.



NCC:n vastaava mestari Matti Holm on tyytyväinen siitä, että rakennusalalle tulevat uudet työntekijät ovat sisäistäneet työturvallisuusajattelun paremmin.

Janne Pyky on ollut mestalla alusta lähtien viime keväästä. Työmaan luovutus on marraskuussa.

– Aliurakoitsijoilla työturvallisuusasiat vähän takkuavat, mutta ennemmin tai myöhemmin firman säännöt selviävät, Pyky sanoo.

Putoamissuojaukseen on myös NCC:n työmaalla kiinnitetty enemmän huomiota. Työmaalla on tällä hetkellä 16 NCC:n työntekijää ja toinen kokonaan aliurakoitsijoiden väkeä.

21 vuotta NCC:n hommissa ollut Janne Pyky on käynyt työsuojeluvaltuutetun perus- ja jatkokurssit.

– On parempi, että nämä kurssit ovat lähempänä, ettei tarvitse matkustaa kauemmas.

Pyky on tyytyväinen tsv-koulutuksen siirtämisestä maakuntiin. Viimeksi Pyky on osallistunut yhteismieskoulutukseen Oulussa vuosi sitten. Koulutuksen sisältö oli tsv-koulutuksen käyneelle lähinnä vanhan kertausta. Kertauksen lisäksi kurssilla pääsi kuulemaan muiden luottamusmiesten kokemuksia.

NCC:n työmaan vastaava mestari **Matti Holm** on tehnyt jo 38 vuoden työuran NCC:n palveluksessa.

– Meillä on vuosittain useampi hiljainen hetki työmaalla. Joka kerta, kun NCC:n työmaalla tapahtuu onnettomuus, pysäytämme työt hetkeksi, Holm kertoo.

Työt pysähtyvät kaikkialla NCC-konsernissa niin Suomessa kuin ulkomaillakin vakavan tapaturman sattuessa. NCC:n työturvallisuusperinteisiin kuuluu myös Awareness Day -tapahtuma, jota vietetään joka vuosi syyskuun alussa. NCC:n työmailla kokoontutaan silloin keskustelemaan työympäristöstä ja turvallisuudesta.

– Jos joudumme viettämään hiljaista hetkeä, silloin jossain asiassa on menty valitettavasti perälautaan asti, Holm sanoo.

Holmin mukaan rakennusalalle tulevat uudet työntekijät ovat sisäistäneet työturvallisuusajattelun paremmin. Työharjoitteluun tulevilla ammattikoululaisilla on tarvittavat työturvakortit taskussa ja suojaimet kunnossa.

– Työturvallisuusasiat ovat itsestäänselvyksiä ja he eivät ole nähneet muunlaista mallia, Holm tähdentää.

– On tiettyjä ammattiryhmiä, kuten autokuskit, jotka tuovat työmaalle tavaraa. He eivät ole vielä montaa askelta päässeet eteenpäin työturvallisuudessa. Kypärä saattaa olla, mutta leukaremmiä ei ole, eikä suojalaseja. Turvakengäkin voi olla puukengät, Holm kuvailee.

Työmaiden satunnaiset kävijät ovat tällä hetkellä suojainten käytön heikoin lenkki. Aliurakoitsijat parantavat koko ajan varustustaan ja NCC:n omalla väellä turvavehkeet ovat hyvin käytössä. ■



RAKENNUSMITTAUKSEN OPINNOT 6.11.17 – 25.5.18

Opinnot soveltuvat kaikille rakennusalan työkokemusta omaaville.

KOULUTUKSEN HINTA:
495 €

LISÄTIETOJA:
Jan Nordström 040 504 3061
tai jan.nordstrom@kio.fi

ILMOITTAUTUMISET 16.10. MENNESSÄ:
www.kio.fi/koulutustarjonta/rakennusmittaus



KILJAVAN OPISTO

Kotorannantie 49, 05250 Kiljava (Nurmijärvi)
p 09 276251 www.kio.fi, kurssit@kio.fi

Healthy Business
Dustcontrol

NÄKYVÄTÖN

VAARALLISIN ON SE, JOTA ET NÄE

Tietyt riskit on helppo nähdä, mutta osa vaaroista ei ole näkyviä. Paras tapa on imeä näkymätön ja näkyvä pöly jo kohteesta, jossa se syntyy.

Meillä tämä on Healthy Business.

Katso sivuilta dustcontrol.fi, miten me hoidamme pois sen, mitä et näe.

Ihminen lensi kuuhun ja talo lensi maahan

Kuusi sohvaa, keittiö, makuuhuone, ikkunoita joka ilmansuuntaan ja takka keskellä kotia. Kaikki 50 neliön tilassa. Kuulostaako liian hyvältä ollakseen totta? Onko tämä nykyajan huippusaavutus? Ei vaan 1960-luvun Futuro.



Irma Capiten on toimittaja, jolla on kaksi reipasta, majoja rakentelevaa poikaa ja remontoimista rakastava aviomies. Vapaa-ajalla Irman saattaa tavoittaa hiihtämystä, kahvakuulan varresta, taidenäyttelystä, järvestä tai reissaamasta. Tällä palstalla Irma kiertää ihailmassa ja ihmettelemässä kaiken maailman rakennuksia. Jos sinulla on mielessä rakennus, josta haluaisit lukea lehtijutun, niin vinkkaa osoitteeseen irma@rakennusliitto.fi.



Pienet talot kuulostavat olevan muotia. Olisikohan se yksi seuraus minimalismin noususta? Kodissa jos toisessa on kyllästytty tavaran määrään. Innokkaimmat ”tavaraheränneet” konmarittavat sellaiseen tahtiin, että liekö heillä enää aikaa muuhun kuin tavaran poisheitämiseen ja siitä somekanavissa päivittämiseen.

Vähempitavaraiseen, minimalistiseen ajatustapaan pieni talo tuntuu sopivan: pieneen kotiin ei yksinkertaisesti mahdu yhtä paljon tavaraa kuin isoon. Vaikkakin sekä ison että pienen kodin kaapit saa halutessaan ahdettua täyteen tai olla ahtaamatta.

Pienten talojen houkutus ei selity pelkällä askeettisuuden kaipuulla. Kompakteille minitaloille on monenlaista käytännönläheistä tilausta. Mikäpä olisi tiiviiseen kaupunkikavaan, pikku tontille talonsa pystyttävälle kiireiselle urbaani-ihmiselle näppärämpää kuin ”hetivalmis” minitalo, joka mahtuu minitontille nurkkaa pois sahaamatta.

Osattiin sitä ennenkin

Asentamista vaille valmiit pikkutalot tuntuvat olevan uusi trendi, mutta osattiin sitä ennenkin minitellä ja kompaktoida! Ja sellaiseen tyyliin, että nykyminitalot näyttävät menneiden aikojen kompaktitaloihin verrattuna valjuilta seinäruusuilta. Kyllä ovat nykyversiot pliisuja, kun vertaa 50 vuoden takaiseen Futuroon!

Futuro ei ollut mikään nöyrästi kaupunkikuvaan istuva skandinaavisen hillitty ratkaisu, mutta siinä on paljon samaa ajatusmaailmaa kuin uuden aallon maltillisissa minitaloissa: Futuro oli käytännöllinen tehoneliöpakkaus. Pienessä tilassa oli kaikki tarpeellinen, ja se rakennettiin tehtaalla asennusvalmiiksi, jopa huonekaluja myöten. Futuron muotokieleen sopiikin, että se suorastaan lennähti ykskaks tontille, helikopterin kyydissä tosin eikä omilla lentolaitteilla, vaikka se ufolta näyttääkin.

Suomalainen hiihtomajasuksi Jenkkeihin saakka

1960-luku oli kiihkeää avaruudenvalloituksen aikaa ja ihminen laskeutui ensimmäisen kerran kuuhun. Vuosikymmen oli myös muovin kulta-aikaa. Suomalaiset eturivin suunnittelijat käyttivät töissään värikästä muovia, muun muassa **Eero Aarnion** Pastilli on 1960-luvun lapsi.

Avaruus- ja muoviaika ja 1960-luvun kokeileva design kiteytyvät fantastisella tavalla arkkitehti **Matti Suurosen** lujitemuovisessa Futuro-talossa. Futuro lanseerattiin vuonna 1968 ja siitä tuli nopeasti kansainvälinen puheenaihe. Eikä se jäänyt pelkästään puheen tasolle, vaan Futuron valmistuslisenssiä myytiin Yhdysvaltoja ja Kanadaa myöten.

Alunperin Suuronen suunnitteli Futuron tilaustyönä kaverilleen, joka tarvitsi hiihtomajakseen nopeasti lämmitettävän ja paikalle helposti roudattavan, kompaktin rakennuksen. Futuron halkaisija on 8 metriä ja korkeudeltaan se on nelimetritinen. Käyttöalaa on 50 ja lattiapinta-ala 25 neliötä. Talo painaa 2500 kiloa ja sisustuksen kanssa 4000 kiloa. Taloon kuuluivat sen muotoihin ja käyttötarkoitukseen suunnitellut kalusteet ja systeemit, kuten 6 vuodesohvaa ja takka-grilli. Hauska yksityiskohta on myös ulko-ovi, joka avautuu portaiksi.

Öljykriisi sotki suunnitelmat

Suuronen ymmärsi alusta lähtien pienen hiihtomajan soveltuvuuden suureen sarjatuotantoon. Vaikka Futuro herätti valtaisaan kiinnostusta ja sen lisenssiä myytiin ympäri maailmaa, sitä valmistettiin lopulta vähän, tietyvästi alle 100 kappaletta. Se oli ehkä sittenkin massamakuun liian spesiaali viritys, jopa värikkäällä 1960-luvulla. Suurimpana syynä pidetään kuitenkin 1970-luvun öljykriisiä, joka moninkertaisti öljyn hinnan ja kohotti näin ollen Futuron valmistusprosessin hintaa.

Futuroa on nykyisin jäljellä 65 kappaletta ja niistä lähes kaikki maailmalla. Sitä ei ole unohdettu, vaan se elää porskuttaen kansainvälisessä taidemaailmassa. Suomessa säilyneestä viidestä Futurosta yh-

teen pääsee tutustumaan Espoossa Näyttelykeskus WeeGeen pihassa. Se on erityinen yksilö, sarjatuotannon ensimmäinen kappale Futuro 001. ■

Touhukasta toukokuuta toivottaen, Irma

Toukokuussa tapahtuu

Futuro on ollut talvilevolla ja avautuu yleisölle 16.5. Katso lisätietoja www.weegeenayttelykeskus.fi.

Korvasienikausi on päällä. Mikä näistä ei kuulu joukkoon?

- a) piispanhiippa
- b) poimukellomörsky
- c) nunnanhörsky

korvasientä. muistuttavat ulkonäöltään C ei kuulu joukkoon. Muut

Kuka muuttaa toukokuussa Suomeen?

- a) kiljuhanhi
- b) vinkusorsa
- c) rähinäpöllö

▲

Hyppy tuntemattomaan

Röyhkä, Pyysalo & Maarit: **Turmion suurherttua**. Svart Records.

Jyri Vasamaa

Kun **Kauko Röyhkä** muutti aikoinaan Turkuun, yksi ensimmäisistä tuttavuksista oli **Severi Pyysalo**. Röyhkä ehdotti yhteistyötä Severin **Mokners**-trion kanssa. Minäkin näin Turun Linnateatterissa keikan, jossa Röyhkä ja Mokners esittivät yhdessä vanhoja Röyhkän klassikkoja. Keikka jäi mieleen yhtenä Röyhkän parhaista. Severin sovitukset sopivat kappaleisiin mainiosti, ja esimerkiksi *Paha maa* -kappaleeseen tuli aivan uutta eloa ja tunnelmaa. Jo silloin Severi Pyysalo ja Röyhkä puhuivat tulossa olevasta yhteislevytyksestä.

Tämä levy on kuitenkin aivan oma tapauksensa. Suurimmalla osalla kappaleista ei ole mitään tekemistä Röyhkän aiemman tuotannon

kanssa, kuten avauskappale *Gulliver* hyvin tuo esille. Nämä ovat Severi Pyysalon sävellyksiä ja sovituksia Röyhkän tekstein. Kahdessa kappaleessa (*Joskus pääsee pirtu irti* ja *Olen orjasi*) on säveltäjänä ja sovittajana **Jussi Lehtonen**.

Levyn vaikein kappale *Gulliver*, on sijoitettu heti ensimmäiseksi. Kappaleen sijoitus voi ensi alkuun tuntua kummalliselta, mutta kun tarkemmin miettii, se ei voi olla muualla kuin aloituksena. Toisena kuultava Seuraavaksi *Sansibar* on ehkä lähimpänä sitä, mitä minä levyltä odotin. Vaikka kappale soitinvalikoima onkin erilainen, ja soitetaan jazzia, tämä kappale tuo jotenkin mieleen vanhan **Narttu**-yhtyeen. Tämän kappaleen Kauko ja **Maarit** laulavat duettona.

Röyhkä ja Pyysalo tekivät Maaritille myös kaksi soolobiisiä. Severi teki ensi sävellykset ja Kauko niihin sopivat sanoitukset. Näistä *Pieni kahvila* on näpsäkkä jazz-iskelmä, joka voisi hyvällä tuurilla jopa soida radiossa.

Omat suosikkini ovat pakottoman oloisesti kulkevat *Kesävieras* sekä *Nero luo*. Molemmissa kappaleissa Röyhkän tulkinta on rennon vapautunutta, sanoitukset toimivat ja soitanta kulkee loistavasti. Nero luo on hauska kuvaus luomisen tuskasta. Varmasti jokainen, joka tekee jotain luovaa, löytää sanoituksesta jotain, mikä osuu. Uskon, että siinä on Röyhkän omia kokemuksia itsestään ja omasta käytöksestä.

Severi Pyysalo kuvaa yhteistyötään Röyhkän kanssa hypyksi tun-



temattomaan, koska ei ole aikaisemmin säveltänyt laulumusiikkia. Röyhkä taas kuvaa projektin parhaaksi puoleksi yllättävien elementtien ja erilaisten muusikkojen kohtaamista. Molemmat tulkinnat kuvaavat hyvin tätä levyä. ■

KITÄMME: Pyysalolla on lahjoja kelpo avantgardepoppiin.
MOITIMME: Odotin levyllä olevan enemmän kohokohtia.

Ovatko työkaverisi idiootteja?

Thomas Erikson: **Idiootit ympärilläni. Kuinka ymmärtää muita ja itseään**. Atena.

Johanna Hellsten

Punainen mestari, joka aina hoputtaa ja kommunikoi karjumalla. Sininen työmaainssi, joka suunnit-

telee ja suunnittelee, mutta valmista ei meinaisi tulla millään, kun kaikki pitää tarkistaa kuuteen kertaan. Keltainen arkkitehti, joka ideoi sen miljoona yksityiskohtaa, mutta ei mieli-

hetkeäkään sitä, että jonkun ne pitäisi myös pystyä rakentamaan. Eikä se ikinä sitä paitsi tuki turpaansa. Ja se vihoviimeinen vihreä viisikymppinen timpuri, joka seisoo tukkeena kaikkien uudistusten tiellä ja haluaisi tehdä kaiken kuten aina ennenkin. Ja samojen ihmistenkin kanssa, mieluiten. Idiootteja kaikki.

Jos tuntuu siltä, kannattaa käteen ottaa juuri suomennettu, ruotsalaisen konsultin **Thomas Eriksonin** hilpeä mutta opettavainen teos *Idiootit ympärilläni*. Kuinka ymmärtää muita ja itseään. Kuten kirjan nimestäkin näkee, kyseessä ei ole mikään rypyytsainen psykologiateos, vaan kepeä, ohjeistava opus siitä, miten pystyy tulemaan paremmin toimeen erilaisten ihmisten kanssa.

Erikson jakaa ihmisten persoonallisuudet neljään eri tyyppiin:

Punainen Hallitseva: tarmokas, kunnianhimoinen, lujatahtoinen, määrätietoinen, ongelmanratkaisija, suora, voimakas, kärsimätön, itsepäinen jne.

Keltainen Innostava: ulospäin-suuntautunut, vakuuttava, verbaalinen, avoin, positiivinen, empaatti-

nen, luova, tarvitsee huomiot, tunteellinen, jne.

Vihreä Vakaa:

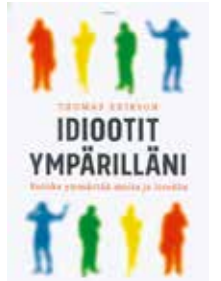
kärsivällinen, luotettava, huomioonottava, hillitty, sisukas, rakastettava, varovainen, auttavainen, suorittava, lojaali, jne.

Sininen Analyttinen: tutkiva, varovainen, järjestelmällinen, sääntillinen, tarkka, looginen, etäinen, perfektionisti, seuraa ohjeita, seuraa ruutiineja.

Kirjan alku kuuluu näiden neljän eri tyyppin seikkaperäisessä kuvauksessa erilaisten käytännön esimerkkien ja tilanteiden kautta. Loppupäässä keskitytään siihen, kuinka eri ihmistyyppien kanssa voi tulla toimeen ja saada työpaikalla hommat eteneväksi. ■

KITÄMME: Voi olla hyödyllinen ihmisten työskentelytapojen ymmärtämisessä.

MOITIMME: Hiukan lapsellinen ja amerikkalaisen hurmioitunut teos.



Kun teet töitä kotitalouksille, kokeile uutta palkkalaskuria!

Tehdystä työstä ei jää epäselvyyttä, kun lähetät palkkalaskelman palkkalaskurin avulla työnantajalle maksettavaksi.

- Mukana ovat myös TESin erät, sekä kulut ja kilometrikorvaukset.
- Palvelu on työntekijälle ilmainen, eikä käyttö velvoita sinua mihinkään.
- Muutaman euron palvelumaksun maksaa työnantaja.

1 REKISTERÖIDY ILMAISEKSI

2 LÄHETÄ LASKELMA TYÖNANTAJALLE

3 OSAAJAPROFIILI: TYÖNANTAJAT LÖYTÄVÄT SINUT

REKISTERÖIDY ILMAISEKSI OSOITTEESSA:

WWW.PALKKAUS.FI

 **Rakennusliitto**  palkkaus.fi

PERHETAPAHTUMA LINNANMÄELLÄ Uusimaa

Aika: la 10.6. klo 13–21

Uudenmaan aluejärjestö tarjoaa alueen osastojen rakentajaperheille mahdollisuuden viettää rentouttava päivä Linnanmäellä alennettuun hintaan.

Hinta: Hupiranneke 16 €/hlö.

Alle metrin pituisille lapsille on kymmenen ilmaislaitetta, joihin osaan pääsee huoltajan kanssa.

Erikoishintaiset lipputuotteet lunastetaan liiton jäsenkorttia näyttämällä Linnanmäen lipunmyynnistä.

Lisätietoja Vilppu Oikarinen p. 050 383 5453.

Ole tarkkana ilmoitusten lähettämisessä!

Postitse lähetettäessä kuussa on ehdottomasti oltava merkintä:
Rakentaja-lehti/ilmoitukset, PL 307, 00531 Helsinki

Sähköpostit on lähetettävä osoitteella: ilmoitukset@rakennusliitto.fi
tai faksilla: 020 774 3061.

Kun lähetät ilmoituksen Rakentaja-lehteen, muistathan merkitä yhteystietosi!

Toimitus muokkaa tarvittaessa lehden ilmoitussivuille tulevaa materiaalia.
Ilmoitussivuille tarkoitettujen tekstien tulee olla lyhyitä.

TAPAHTUMAT**Hämeenlinnan rakentajaveteraanit**

Toukokuun kokous ke 17.5. klo 13, Birger Jaarlin katu 12 A, Hämeenlinna. Käsitellään esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa!

Kainuun rakentajaveteraanit

Kevätkokous ti 23.5. klo 10, Kainuun aluetoimiston alakerta, Pohjolankatu 28 A, Kajaani. Esillä vuoden 2017 toiminta ja toimihenkilövalintojen täydentäminen. Matkat maksetaan matkustussäännön mukaisesti. Kahvitarjoilu. Kokouksen päätteeksi lounas. Rakentaja- ja lääkäriläiset tervetuloa toimintaan mukaan!

Keski-Suomen rakentajaveteraanit

Kesätapaaminen ti 13.6. klo 10, Hirvasmäentie 113, Vehniä. Ohjelmassa: tulokahvit ja pientä purtavaa, leikkimielisiä kilpailuja, saunomista (omat pyyhkeet mukaan), makkaranpaistoa, mukavaa yhdessäoloa (vieraita tulossa). Ilmoittautumiset tarjoilun vuoksi viimeistään ke 7.6. Kaarlo p. 050 542 7290 tai Raimo p. 040 768 8811. Tervetuloa joukolla mukaan!

Os. 005, Helsingin sementtimiehet

Virkistysmatka 30.8.–2.9. Puolaan. Omavastuu 150 €/hlö, joka sisältää matkat ja majoituksen kahden hengen huoneessa. Paikkoja rajoitetusti. Vain jäsenille. Ei avec. Sitovat ilmoittautumiset viimeistään pe 19.5., Hannu Ronkainen p. 040 734 0335. Hallitus

Os. 026, Hämeenlinnan maalarit ja mattomiehet

Saunailta pe 19.5. klo 16.15. Inkan kartanolla. Tarjolla pihapelejä, ruokaa ja virvokkeita. Ilmoittautumiset viimeistään ti 16.5., Tema p. 044 313 1305. Hallitus

Os. 039, Helsingin matto- ja parkettimiehet

Kuukausikokous ti 23.5. klo 16, ravintola Manala, Museokatu 10, Helsinki. Käsitellään esille tulevat asiat. Ruokailu. Hallitus

Os. 041, Seinäjoki

Kuukausikokous ke 7.6. klo 19, osaston toimisto, Vapaudentie 32–34 B, Seinäjoki. Käsitellään esille tulevat asiat. Hallitus

Os. 077, Mikkeli

Mikkelin kesäteatteri ti 11.7. klo 18, Naisvuori. Esitys Metsolat – Urjanlinna. Lippuja varattu 50 kpl. Hinta jäsenelle ja puolisolle 10 €/hlö. Ilmoittautumiset viimeistään la 17.6. p. 050 526 6589.

Rantaonginta pe 15.6. klo 17 Kaihunlahdella 15.6. Ilmoittautumiset klo 17 Kaihun kodalla. Tarjolla evästä ja pannukahvit. Hallitus

Os. 101, Porin maalarit ja mattomiehet

Kuukausikokous ti 16.5. klo 18, Satakunnan aluetoimisto, Liisankatu 18, Pori. Käsitellään esille tulevat asiat. Hallitus

Os. 104, Helsingin asfalttimiehet ja bitumieristäjät

Osaston motoristien kevätajelu la 27.5. Kokoontuminen klo 8.30 Järvenpään ABC:llä. Lähtö klo 9 kohti Kangasala ja Mobiliaan, joka on tieliikenteen valtakunnallinen erikoismuseo. Osasto tarjoaa osallistujille lounaan. Motoristit tervetuloa! Sadevaraus. Hallitus

Os. 320, Laihia

Kesämatka 19.–22.7. Omavastuu jäsenelle ja puolisolle 50 €/hlö. Mukaan mahtuu 20 henkeä. Sitovat ilmoittautumiset viimeistään ma 22.5. p. 040 822 2610. Hallitus

Os. 342, Jyväskylän kirvesmiehet

Rantasauna lämpiää to 15.6. alkaen joka torstai klo 16 osaston jäsenille perheineen Kolmisoppisen rannalla, Soppi-maja, Ronsuntaipaleentie 337. Hallitus

Os. 378, Orimattila

Saunailta la 10.6. Humisevassa. Kuljetus lähtee klo 14.30 torilta. Tervetuloa! Hallitus

Os. 390, Helsingin putkimiehet ja -eristäjät

Rannalta ongintakilpailut ke 7.6. klo 17 Mustikkamaalla. Lähtöalue on Mustikkamaan P-alue. Nuuskerho haastaa osaston jäsenet

kilpailuun rannalta onginnassa. Tervetuloa! Hallitus

Os. 394, Kuopion putkimiehet ja -eristäjät

Talvikauden lopettajaiset ti 23.5. klo 17, osasto 091 majalla, Kananvanranta 28, Kuopio. Kahvitarjoilu. Mahdollisuus makkaranpaistoon ja saunomiseen. Hallitus

Os. 397, Hämeenlinnan putkimiehet ja -eristäjät

Kuukausikokous ti 16.5. klo 17, hotelli Cumulus Hämeenlinna, kokoustilat, 2. krs, Raatihuoneenkatu 16, Hämeenlinna. Käsitellään esille tulevat asiat. Kokouksen jälkeen ruokailu. Hallitus

Os. 404, Porin putkimiehet

Virkistysseminaari 30.9.–1.10. Ikaalisten kylpylässä. Matka on tarkoitettu osaston jäsenille perheineen. Lähtö la 30.9. klo 13 aluetoimiston edestä, Liisankatu 18. Matkan hinta: aikuiset 20 €/hlö ja lapset alle 14-v. 5 €/hlö. Sisältää: kuljetukset, majoituksen, ruokailun, aamiaisen ja kylpylän käytön. Sitovat ilmoittautumiset viimeistään pe 9.6., joka tapahtuu maksamalla matkan osaston tilille: FI37 5542 5450 0004 53. Maksun viestikenttään osallistujien nimet ja alle 14-vuotiaiden iät. Tarkempi ohjelma toimitetaan ilmoittautuneille. Lisätietoja: Teuvo Karttunen p. 040 171 5517. Hallitus

Os. 459, Vantaa

Päiväristeily la 2.9. Tallinnaan, Viking Line XPRS. Laivan lähtöajat: Helsinki–Tallinna klo 11.30–14 ja Tallinnan–Helsinki klo 18–20.30. Matkan hinta jäsenelle 10 € ja puolisolle 20 €. Hintaa sisältyy Bistro-buffet menomatkalla klo 11.15 ja paluumatkalla klo 17.45. Matkatavaroille on kolme B-luokan hyttä. Paikkoja varattu 30 hengelle. Tiedustelut ja sitovat ilmoittautumiset viimeistään su 23.7., Toivo Kumpulainen p. 044 516 0642. Hallitus

Os. 601, Helsingin muurarit

Muurarien kesäpäivät 1.–2.7., Maarianhamina, Ahvenanmaa. Ilmoittautumiset viimeistään to 15.6., Kai Katila p. 040 722 6301. Majoitus ja kuljetus järjestetty. Muista ilmoittaa, jos tarvitset kyydin! Hallitus

KIITOS

Kiitos osasto 001:lle, Kirveskerho 55 ry:lle ja Timpuriranta-säätiölle muistamisesta 30.3. täytettyäni 70 vuotta.

Pentti Nurminen

KUOLLEITA**Bragge Pentti Kalevi**

Osastomme pitkäaikainen jäsen Pentti Kalevi Bragge kuoli 15.4.2017. Hän oli syntynyt 20.9.1932 ja liittynyt Rakennusliiton jäseneksi 18.12.1963. Muistoa kunnioittaen Os. 033, Lappeenranta

Lahtinen Keijo Armas

Osastomme pitkäaikainen jäsen Keijo Armas Lahtinen kuoli 17.4.2017. Hän oli syntynyt 30.5.1934 ja liittynyt Rakennusliiton jäseneksi 1.10.1958. Muistoa kunnioittaen Os. 103, Kuopion maalarit

Santavirta Seppo Virmo

Osastomme pitkäaikainen jäsen ja kunniapuheenjohtaja Seppo Virmo Santavirta kuoli 9.3.2017. Hän oli syntynyt 22.3.1935 ja liittynyt Rakennusliiton jäseneksi 1.2.1958. Muistoa kunnioittaen Os. 014, Turun maalarit

Siipola Martti Vilhelmi

Osastomme pitkäaikainen jäsen Martti Vilhelmi Siipola kuoli 4.4.2017. Hän oli syntynyt 9.6.195 ja liittynyt Rakennusliiton jäseneksi 1.7.1954. Muistoa kunnioittaen Os. 236, Kangasala

SAARROT**RAKENNUSLIITON JULISTAMAT SAARROT**

Tarkemmat tiedot löytyvät internetistä <http://rakennusliitto.fi/saarrot>

VOIMASSAOLEVAT SAARROT 28.4.2017:

- ACC Law Oy
- Aiari Grupp Oü
- AJE Ehitus Oü
- Alfaport Grupp Oü
- Alina Grupp Oü
- Alnar Järvi Oü
- Anesko Oy

- Artexx
- A-ryhmä Asennus Oy
- Oy Aureli Ltd
- Autlan Projekt Oü
- Balticale Oü
- Betamer Eesti Oü
- Carinaland Oü
- Concord Group Oü
- Dedas Oü
- DED Kompanii Oü
- Degtab Oü
- Detroit Oü
- Duramek Oü
- Edinet Partner Oü
- Edmonton Oü
- Efira Invest Oü
- Egerton Oü
- Eikner Oü
- Elkotek Oy
- Enner Ehitus Oü
- Enta Ehitus Grupp Oü
- Etelä-Suomen kiinteistö ja autohuolto Oy
- EU Finnes (19.11.2013 alk. Oy ELDAIT Ab)
- Eurobuild Group Oü
- Europe Ehitus Oü
- Eu Steinbau Oy
- Faskom Oy
- Fatmus Ehitus Oü
- Feluko Oü
- FHU PM-BUD
- Fin Purkajat Oy
- Fincity Oü
- Finlandia-Maalaus ja Målning Ky
- Garantmeister Oü
- Gorol-Bud Oy
- GS Invest Oü
- Hansa Meistrimehed
- Harald Rentopower Oü
- Harts Ehitus Oü
- Hausland Oü
- Helmhold Oü
- Henno-Invest Ltd Oy
- Hordinal Oü
- Idc Budownictwo
- Indiman Oy
- Individuali imone Suvireta
- Isoest Oü
- Kalma Ehitus Oü
- Kamu-Adma Project Oy
- Keskustan Talaxi & Tar Oy
- Kirvesmies Oü
- KVD Systems Oü
- Lemamaks Ehitus Oü
- Leviehitus Oü
- Mattic Oü
- Mauneks Oü
- Maximum Group Oü
- Meticon Oy
- Miedzynarodowny Serwis Budowlany MSB Sp. Z.o.o.
- Montevista Oü
- MT Project Oy
- Multimaaler Oü
- My Property Oy
- 4 Naela Oü
- Naabob Ehitus Oü
- Narova Oy
- Navero Oy
- Offwall Oy
- Olster Grupp Oü
- OPNG Linnaarenduse Oü
- Orasgrupp Oü
- Oravapoisid Oü
- PG Ehitus Oü
- Pirita Laevad as
- Piva Kivi Oü
- Polygon Finland Oy (hakusaarto)
- Preliia Grupp Oü
- Primebygg Oü
- Proberto Oü
- Projekt 10 Oü
- Prolainer Oü
- Prostein Oü
- Purku ja Tasoite Pichon Oy
- Putki Service Oy
- Rakennusexpertit JKL
- Rakennus MK Oü
- Rakennus Nordblue Oy
- Rakso Oü
- Ravent Team Oü
- Ready and Go Consulting Oy
- Rees Rakendus Oü
- Rekrum Oy Ab
- Rentaworker Oü
- Riaboshapka Dmytro tmi
- Rimatex Oy
- Roiha Oy
- Sarikas Oü
- Satakunnan Laaturakennus Oy
- Satikuti Invest Oü
- Savega AS
- Scantrim Oy
- SDD Company Oy
- SGT Group Oü
- Sia Intertech
- Siivous –Expertit Osuuskunta
- Slova s.r.o
- Spectra Holding Oü
- Stabil Group Oy
- Stabil Project Oü
- Stadirak Oy
- Suomen Lujatyö Oy
- Sven Trading Ltd
- Targe Ehitus
- Tasokas Oü
- Telineservice Oü
- TG Kattomiehet Tmi
- Tiit Tamme
- Tonu Ehitus Oü
- TPA Palvelut Oy
- Treeplex Oy
- Triaad Grupp Oü
- T-Tarvike Oy
- TTR Rakennus Oü
- Tuotanto Vainio Ky
- Ultraserv Oü
- Unimaster Oy
- Vaasan teollisuusmaalaus Oy
- Vahotek Oy
- Vartix
- Venestail Oy
- Ventago Oü
- Vestkran Kranutleie & Byggmontering AS
- Vimeco Oy
- VR Track Oy (hakusaarto)

TAPAHTUMIA

VALTAKUNNALLINEN AJONEUVONOSTURIN-KULJETTAJIEN TAPAAMINEN TAMPEREELLA

Aika: 12.–13.8. Tilaisuus alkaa la 12.8. klo 9
Paikka: Holiday Club Tampereen Kylpylä, Lapinniemenranta 12, Tampere

Tilaisuus on tarkoitettu Rakennusliittoon kuuluville ajoneuvonosturien, kurottajan ja nostokoriauton kuljettajille.

Tilaisuuden ohjelma postitetaan osallistujille myöhemmin.

Hinta: Tilaisuus maksaa 130 € yhden hengen huoneessa ja 72,50 €/hlö kahden hengen huoneessa. Majoitus maksetaan suoraan hotelliin. Huoneen hintaan sisältyy kahvi ja lounas ensimmäisenä päivänä sekä kylpylän vapaa käyttö.

Ilmoittautumiset viimeistään pe 30.6.,
 Matti Korhonen, matti.korhonen@rakennusliitto.fi tai p. 050 566 5273.

ITÄ-SUOMEN ALUEEN VETERAANITAPAAMINEN VARKAUDESSA

Aika: ma 5.6. klo 10–15.30, tulokahvit alkaen klo 9.15
Paikka: Kylpylähotelli Kuntoranta, Kuntorannantie 14, Varkaus
Ohjelma: Sote- ja maakuntauudistuksesta kertomassa Erkki Virtanen. Eduskunta eläkeläisten elämässä, Matti Semi. Lisäksi ruokailu, joukkueiden välisiä kisoja, tikkakisat, petanque, arpajaiset, palkintojen jako ja lähtökahvit.
Hinta: 5 €/hlö

Aluejärjestö ei järjestä kuljetusta. Kysy kyytiä omasta osastostasi.

Lisätietoja ja sitovat ilmoittautumiset maanantaisin 15.–29.5. välisenä aikana omaan aluetoimistoon, yhteislistailmoittautumiset martti.juntunen@rakennusliitto.fi, Martti Juntunen p. 050 055 2756 tai Matti Leinonen p. 050 537 3695.

Rakennusliiton Itä-Suomen aluejärjestö

RAKENTAJAVETERAANITAPAAMINEN SÄRÄPITÄJÄ LEMILLÄ Kymen alue

Aika: to 1.6. klo 11.30–15
Paikka: Lemi, Museotupa ja Lemin kirkonkylä
Ohjelma: 11.30 Säräateria Lemin museotuvalla
 13.00 Tutustuminen Itsenäisyyden puistoon ja Lemin kirkkoon
 15.00 Kotimatalle

Bussikuljetukset: Reitti 1, Jyrkilä Oy

8.20	Pyhtään ABC-asema
8.35	Huutjärvi, koulun pysäkki
8.40	Sutela, pikavuoropysäkki
8.50	Kotka, linja-autoasema
9.05	Karhula, linja-autoasema
9.25	Hamina, linja-autoasema
10.10	Kouvola, linja-autoasema
10.25	Kuusankoski, pysäkki

Reitti 2, Vento Ky

9.30	Ruokolahti, Rasila
9.45	Vuokseniska, tori
10.00	Mansikkala, liikenneasema
10.10	Imatra, Ovikadun pysäkki
10.25	Joutseno, linja-autoasema
10.40	Lauritsala, Karjalantien pikavuoropysäkki
10.50	Lappeenranta, Peltolan koulu
11.,00	Lappeenranta, Sammonlahden pysäkki

Tervetuloa mukaan!

Rakennusliiton Kymen aluejärjestön veteraaniryhmä

TAPAHTUMIA

**BYGGNADSFÖRBUNDET PRESENTERAR
16.–17.9. VECKOSLUTSKURS FÖR FÖRTROENDVALDA**

Fira en helg med din familj i Vanda, Flamingo och träffa andra aktivister. Kursen är för de medlemmar som har förtroendepost i avdelning, arbetsplats eller företag.

Under helgen får du höra de senaste nyheterna inom arbetslöshetskassan samt fundera tillsammans hur kunde vi aktivera våra medlemmar.

På kvällen kan du koppla av till exempel med spa, bowling, minigolf eller bio.

Kursen är gratis, resorna betalas inte (fråga stöd från avdelningen). Platser är begränsade (30 pers.) och anmälningar tas emot av tiina.nurmi-kokko@rakennusliitto.fi.

Kom ihåg att berätta deltagarens namn, födelseår och vad vill ni delta i på kvällen, så ordnar vi detta i förväg.

Tillsammans – Yhdessä – Together

LOMIA

**HYVINVOINTILOMAT RY:N TYÖTTÖMIEN
LOMAT 2017**

Lomalaisten valinnoissa noudatetaan Sosiaali- ja terveysministeriön (STM) ja Raha-automaattiyhdistyksen (RAY) ohjeita. Valituille lomalaisille Hyvinvointilomat lähettää kutsukirjeen ja laskun. Lasku on maksettava eräpäivään mennessä. Huomioithan, että jos ilmoitat sähköpostiosoitteesi niin kutsu ja lasku tulevat ensisijaisesti sähköpostiosoitteeseesi. Lomakohde lähettää noin kaksi viikkoa ennen loman alkua lomalaisille kirjeen, jossa kerrotaan tarkemmat tiedot lomasta. Loma toteutetaan Veikkauksen/RAY:n tuella ja yhteistyössä Hyvinvointilomat ry:n kanssa.

Lomakeskus Huhmari
83700 Polvijärvi (Joensuu)
www.lomakeskushuhmari.com

Lomakeskus Huhmari sijaitsee Höytiäisen rannalla Huhmarisvaaran kainalossa Pohjois-Karjalassa. Täysihoitoloma sisältää: aamiaisen, lounaan, päivällisen ja yhteisen ohjelman. Aikuisen omavastuu on 50 €/5 vrk/hlö. Alle 16-vuotiaat pääsevät lomalle maksutta.

Loma työttömille 13.–18.11.2017 **Hakuaika 17.6.–15.8.2017**
sähköinen haku osoitteessa:
<https://lotu.lomajarjestot.fi/t/HYVINVOINT/calendar/info/20249>

Hakulomake paperisena:
Voit ladata tulostettavan (PDF) hakemuslomakkeen www.hyvinvointilomat.fi, soittamalla liiton aluetoimistoon tai lomavastaavalle 020 774 3012.

Paperisen lomahakemuksen palautus:
Rakennusliitto ry/lomavastaava, PL 307, 00531 Helsinki

**Pohjois-Pohjanmaan rakentajien lomasäätiön
vuoden 2018 lomat
Vuokatti Chalets 2 ja Ruka Ski Chalets 1**

Lomahuoneistot ovat haettavissa Oulun aluejärjestön osastojen jäsenille.

Lomat ovat 3–4 vrk:n pituisia 200 € suuruisella omavastuulla/loma. Huoneistot on mitoitettu 4–6 hengelle. Lomien kesto on 4 vrk (ma–pe) ja 3 vrk ja (pe–ma). **Lomahuoneistojen osoitteet:** Opistontie 4, 88610 Vuokatti ja Rukatunturintie 12, 93825 Rukatunturi.

Varauksia otetaan vastaan 17.–18.5., ke–to klo 8.30–12 ja 13–16, Kirsti Haapasalo p. 040 870 1686. Lomat annetaan varausjärjestyksessä. Lomaa voivat hakea ne, jotka eivät ole aiemmin varanneet huoneistoa vuoden 2017 varausaikana. Mikäli olet varannut lomasi vuodelle 2017 varausajan ulkopuolella, voit tehdä varauksen vuodelle 2018. Mahdollisen peruutuksen sattuessa laskutamme varausmaksun 35 €.

Lemmikkieläinten tuonti huoneistoihin on kielletty!

Lisätietoja: <http://www.vuokatti.fi>, <http://www.vuokattisport.fi> ja <http://rukaskichalets.fi>

LOMIA

RANTAKUNNAS – RAKENTAJIEN LOMAKEIDAS

Rantakunnas sijaitsee Pohjanlahden rannalla Uudenkaupungin Pyhämaan kylässä osoitteessa Kankrontie 140, Pyhämaa. Alue 12,5 hehtaaria ja rajoittuu Isojärveen. Rantaviivaa on yhteensä 600 m. Alueella on 8 mökkiä (4 vuodetta, jääkaappi, keittolevy ja kahvinkeitin), 2 saunaa, takkahuone, keitto- ja grillikatos sekä 2 wc:tä. Teltta- ja asuntovaunupaikkoja. Ympäristössä hyvät marja- ja sienimetsät, veneitä ja kalastusmahdollisuus. Varattava mukaan omat liinavaatteet tai makuupussit.

1.6.–1.9. välisenä aikana Rantakunnas on avoimena ympäri vuorokauden, kun taas touko-, syys- ja lokakuussa vain perjantaista sunnuntaihin.

Rantakunnaksen hinnasto:

Mökki, jäsenosasto	17 €/vrk	80 €/viikko
Mökki, liiton jäsen	20 €/vrk	100 €/viikko
Takkahuone, jäsenosasto	35 €/vrk	27 €/vrk (vähintään 5 vrk)
Takkahuone, muu liiton osasto	45 €/vrk	37 €/vrk (vähintään 5 vrk)
Asuntovaunu ilman sähköä	9 €/vrk	
Asuntovaunu sähköllä	11 €/vrk	
Saunatunti 2 aikuista + lapset	4 €, ylimeneviltä lisähinta 1 €/hlö	
Asuntovaunu, kesä	230 €	
Asuntovaunu, sähkö kwh	0,18 €	
Vene, päivä	4 €	
Teltta, vuorokausi	5 €	

Tiedustelut ja varaukset p. (02) 873 197 tai 040 547 6879.

LIITON VETERAANILOMAT 2017

Rakennusliiton viimeinen tämän vuoden viikon mittainen veteraaniloma järjestetään Härmän Kylpylässä.

Loma on tarkoitettu vapaajäsenyyden saavuttaneille yli 30 vuotta jäsenenä olleille, eläkkeellä oleville vapaajäsenille, jotka eivät aiemmin ole vastaavaa lomaa käyttäneet. Lomaa voit hakea soittamalla lomavastaavalle tai lähettämällä hänelle vapaamuotoisen hakemuksen joko postitse tai sähköpostilla.

Hyväksytyille lomalaisille lähetetään kutsukirje noin kuukautta ennen lomaa.

Hakemus osoitteella:

Rakennusliitto/lomavastaava
PL 307
00531 Helsinki
p. 020 774 3012
carita.vuorenmaa@rakennusliitto.fi

Härmän Kylpylä, Kauhava 18.–24.9.2017

Veteraanille lomaviikko on maksuton. Mukaan tuleva puoliso, ystävä tai avustaja maksaa lomasta 322 €. Matkakuluista vastaa jokainen lomalainen itse.

Hakuaika päättyy 15.8.2017.

LOMAMÖKKI AHVENANMAALLA!

Vuokrattava mökki 130 m².

Mukavuudet: suihku, wc, avotakka, TV, sauna ja soutuvene. Autotie perille. Vuokra 490 €/viikko.

Hyvät kalastusvedet, lunastettaessa kalastuskortti!

Ay-väen Öran-mökki

Hammarland, Öra
Tiedustelut p. 040 534 666

STUGA PÅ ÅLAND!

Uthyres stuga 130 m².

Bekvämligheter: dusch, wc, öppen spis, TV, bastu och roddbåt. Bilväg fram. Hyra 490 €/vecka.

Goda fiskevatten vid inlösning av fiskekort!

Fackföreningarnas Örastuga

Hammarland, Öra
Förfrågningar tel. 040 534 666



Rakennusliitto ry

Siltasaarenkatu 4, PL 307,
00531 Helsinki
Vaihde: 020 774 003
sähköposti:
etunimi.sukunimi@rakennusliitto.fi
www.rakennusliitto.fi

Keskustoimisto avoinna:

ma-to 8.30–16.00
pe 8.30–15.30
1.6.–31.8. ma–pe klo 8.30–15.15

Jäsenrekisteriin toimitettavien asiakirjojen postitusosoite:

Rakennusliitto ry/Skannauskeskus
PL 134, 70101 Kuopio

Palvelunumerot:

Jäsenyysasiat 020 690 231
Työttömyyskassa 020 690 230
Takaisinperintä 020 690 250
Palveluaika ma-pe 9.00–15.00
Työehtoasiat 020 690 232
Palveluaika ma-to 8.30–16.00
pe 8.30–15.30
1.6.–31.8. ma–pe 8.30–15.00

Palvelunumeroihin soittaminen maksaa lankapuhelimesta soitettaessa liittymäsopimuksen mukaisen paikallisverkkomaksun verran ja matkapuhelimesta soitettaessa matkapuhelinmaksun verran.

ALUETOIMISTOT

Toimistot avoinna:

vain maanantaisin 8.30–12.00 ja 13.00–16.30

Uudenmaan toimisto avoinna:

ma–to 8.30–16.30 ja pe 8.30–15.30
1.6.–31.8. ma 8.30–16.30 ja ti–pe 8.30–15.15

Toiminta-alueet:

ETELÄINEN

UUDENMAAN ALUETOIMISTO
Siltasaarenkatu 4
00530 Helsinki

Lahden toimisto
Hämeenkatu 32
15140 Lahti

ITÄINEN

ITÄ-SUOMEN ALUETOIMISTO
Kirkkokatu 1
70100 Kuopio

Joensuun toimisto
Torikatu 30
80100 Joensuu

Mikkelin toimisto
Vuorikatu 11 A 6
50100 Mikkeli

KESKI-SUOMEN ALUETOIMISTO

Yrjönkatu 30
40100 Jyväskylä

KYMEN ALUETOIMISTO

Kouvola
Kouvola
45100 Kouvola

LÄNTINEN

HÄMEEN ALUETOIMISTO
Tampereen toimisto
Sorinkatu 4
33100 Tampere

Hämeenlinnan toimisto
Birger Jaarlin katu 19 B
13100 Hämeenlinna

SATAKUNNAN ALUETOIMISTO

Liisankatu 18
28100 Pori

TURUN ALUETOIMISTO

Uudenmaankatu 6 a
20500 Turku

POHJOINEN

KAINUUN ALUETOIMISTO
Pohjolankatu 28 A
87100 Kajaani

LAPIN ALUETOIMISTO
Kemin toimisto
Keskuspuistikatu 50
94100 Kemi

Rovaniemen toimisto
Maakuntakatu 15
96100 Rovaniemi

OULUN ALUETOIMISTO

Rautatienkatu 40
90120 Oulu

POHJANMAAN ALUETOIMISTO

Pitkäkatu 43
65100 Vaasa

Rakennusalan työttömyyskassa

Siltasaarenkatu 4,
PL 308, 00531 Helsinki
sähköposti: etunimi.sukunimi@rakennuskassa.fi
www.rakennuskassa.fi

Päiväraahakemusten postitusosoite:

Rakennusalan työttömyyskassa
PL 135, 70101 Kuopio

Palvelunumerot:

Työttömyyskassa 020 690 230
Takaisinperintä 020 690 250

Palveluaika ma-pe klo 9.00–15.00

Palvelunumeroihin soittaminen maksaa lankapuhelimesta soitettaessa liittymäsopimuksen mukaisen paikallisverkkomaksun verran ja matkapuhelimesta soitettaessa matkapuhelinmaksun verran.



eAsiointi

eAsioinnissa voit täyttää ansiöpäiväraahakemuksesi ja liittää siihen tarvittavat selvitykset. Hakemuksesi kirjautuu saapuneeksi kassaan sen lähetettyäsi. eAsioinnissa voit myös tarkastella päivärahan hakemiseesi liittyviä asioita ja muokata liiton jäsenrekisterissä olevia henkilötietoja.

JÄSENREKISTERI TIEDOTTAA

Jos olet työmarkkinatuella, opiskelemassa, sairaana, suorittamassa varusmiespalvelusta tai muuten oikeutettu jäsenmaksuvapauteen, toimita lähimpään aluetoimistoon tai ammattiosastosi jäsenasioidenhoitajalle oheinen allekirjoitettu ilmoitus jäsenmaksun vapautusta varten. Voit myös toimittaa vapaamerkinnät Rakennusliiton eAsiointipalvelun verkkopalvelun kautta. Kotisivu: www.rakennusliitto.fi etusivulta Jäsenyysasioiden kautta tai Työttömyyskassan sivuilta. Kirjautuminen vaatii jäseneltä henkilökohtaiset pankkitunnukset (Aktia, Danske Bank, Handelsbanken, Nordea, Osuuspankki, Pop, S-Pankki tai Säästöpankki).

MEDLEMSREGISTRET INFORMERAR

Om du får arbetsmarknadsstöd, studerar, är sjuk, utför värnplikt eller annars är berättigad till befrielse från medlemsavgiften ska du fylla i bifogade blankett och lämna den på närmaste kretskontor eller till den person som har hand om medlemskapsärenden i din fackavdelning. Du kan också sända frianteckningarna via Byggnads e-tjänst. Förbundets hemsida: www.rakennusliitto.fi och gå till Jäsenyys eller via a-kassans sidor. För att kunna logga in krävs personliga bankkoder i (Aktia, Danske Bank, Handelsbanken, Nordea, Osuuspankki, Pop, S-Pankki eller Säästöpankki).

ILMOITUS JÄSENMAKSUN VAPAUTUSTA VARTEN

ANMÄLAN OM BEFRIELSE FRÅN MEDLEMSAVGIFT

Nimi / Namn _____ Hetu / Personbeteckning _____

Osoite (jos on muuttunut)/ Adress (om den har ändrats) _____

Puhelin / Telefon _____

Olen ollut ajalla / Jag har under tiden varit

____/____/20 - ____/____/20

____/____/20 - ____/____/20

____/____/20 - ____/____/20

____/____/20 - ____/____/20

____/____/20 - ____/____/20

____/____/20 - ____/____/20

____/____/20 - ____/____/20

____/____/20 - ____/____/20

TYÖTÖN (ei oikeutta ansiosidonnaiseen pvrahaan) / **ARBETSLÖS** (inte rätt till inkomstdagpenning)

SAIRAS / SJUK

OPISKELIJA / STUDERANDE

ASEVELVOLLINEN / VÄRNPLIKT

ÄITIYSLOMALLA / MODERSKAPSLEDIG

ISYYSLOMALLA / FADERSKAPSLEDIG

HOITOVAPAALLA / VÅRDLEDIG

OMAIHOITAJANA / NÄRSTÄENDEVÅRDARE

MUU SYY _____ / **ANNAN ORSAK** _____

Päiväys / Datum

Allekirjoitus / Underteckning

HOIDA VAPAAILMOITUKSET NELJÄNNESVUOSITTAIN! (3kk:n jaksoissa, tammi–maaliskuu, huhti–kesäkuu, heinä–syyskuu, loka–joulukuu)
PALAUTA ILMOITUS JA PYYDETYT LIITTEET OSOITTEELLA: Rakennusliitto ry, PL 134, 70101 Kuopio.

SKÖT OM ANMÄL EN GÅNG PER KVARTAL! (3 månaders perioder, januari–mars, april–juni, juli–september, oktober–december)
RETURNERA ANMÄLAN SAMT BILAGORTILL: Byggnadsförbundet rf, PB 134,70101 Kuopio.



varmuutta, voimaa, verkostoitumista

RAKENNUSLIITON KOULUTUKSET:

SYKSYN KURSSIT HAETTAVISSA!

LUOTTAMUSHENKILÖIDEN PERUSKOULUTUS, HELSINKI

- 11.-12.9. Yhteismieskurssi
- 11.-13.9. Luottamusmiesten peruskurssi, osa 1
- 11.-13.9. Työsuojeluvaltuutettujen peruskurssi, osa 1
- 2.-3.10. Luottamusmiesten peruskurssi, osa 2
- 2.-3.10. Työsuojeluvaltuutettujen peruskurssi, osa 2

Hakuaika päättyy 18.8.

LUOTTAMUSHENKILÖIDEN JATKOKOULUTUS, VANTAA

- 18.-20.9. Luottamusmiesten jatkokurssi, osa 1
- 18.-20.9. Työsuojeluvaltuutettujen jatkokurssi, osa 1
- 23.-25.10. Luottamusmiesten jatkokurssi, osa 2
- 23.-25.10. Työsuojeluvaltuutettujen jatkokurssi, osa 2

Hakuaika päättyy 25.8.

LUE LISÄÄ rakennusliitto.fi/koulutus

KYSY LISÄÄ koulutus@rakennusliitto.fi
Juhani Lohikoski puh. 050 366 1171
Sara Putaansuu puh. 020 774 3076

LÄHETÄ HAKEMUS:

koulutus@rakennusliitto.fi

Rakennusliitto

koulutus

PL 307

00531 Helsinki

Jos jäät työttömäksi

- Ilmoittaudu heti työttömäksi jäätyäsi TE-toimiston työnhakijaksi sen määräämällä tavalla. Ansiopäivärahaa voidaan maksaa vain ajalta, jolloin olet ollut työttömänä työnhakijana TE-toimistossa.
- Ansiopäivärahaan on oikeus työttömyyskassan jäsenellä, joka on ollut vakuutettuna yhdenjaksoisesti työttömyyskassassa vähintään 26 työttömyyttä edeltävää viikkoa ja on vakuutettuna ollessaan täyttänyt työssäoloehdon. Työttömyyskassassa vakuutettuna oleminen tarkoittaa sitä, että henkilö on työttömyyskassan jäsen ja jäsenmaksut on maksettu.
- Työssäoloehto täyttyy, kun henkilö on ollut jäsenyysaikana 26 kalenteriviikkoa palkkatyössä, jossa työaika on kunakin kalenteriviikkona ollut vähintään 18 tuntia. Työn ei tarvitse olla yhdenjaksoista, vaan työssäoloehto kerryttävää viikkoja voi kertyä välittömästi työttömäksi työnhakijaksi ilmoittautumista edeltäneen, 28 kuukauden mittaisen tarkastelujakson aikana. Lisäksi edellytetään, että työstä maksettu palkka on ollut työehtosopimuksen mukainen. Ellei alalla ole työehtosopimusta, palkan on oltava kokoaikatyöstä vähintään 1 187 euroa kuukaudessa (2017).
- Työssäoloehdon voimassaolo päättyy, kun henkilö on ollut poissa työmarkkinoilta yli kuusi kuukautta ilman hyväksyttävää syytä. Työttömyyskassa voi maksaa etuusia vasta, kun henkilö on täyttänyt työssäoloehdon uudelleen. Myös se, jos henkilö toimii palkansaajakassan jäsenyysaikana päätoimisena yrittäjänä yli 18 kuukautta, aiheuttaa työssäoloehdon voimassaolon katkeamisen.
- Työttömäksi jäävän on aina päiväraha hakemuksen toimittaessaan annettava työttömyyskassalle selvitys työttömyyttä edeltäneestä ajasta. Tiedot tarvitaan sekä työssäolosta että mahdollisesta työmarkkinoilta poisolosta.
- Työssäoloaika osoitetaan palkkatodistuksilla, joista on käytävä ilmi työsuhteen alkamis- ja päättymisaika.

Palkkatodistuksiin olisi aina hyvä saada tieto pidetyistä vuosilomista. Palkkatodistuksiin tulee merkitä työnantajan y-tunnus. Myös kopiot irtisanomis- tai lomautusilmoituksista tulee toimittaa työttömyyskassalle.

- Mikäli olet ollut lomautettuna työstäsi viimeisen vuoden aikana, palkkatiedot tarvitaan silloin tämän lomautuksen jälkeiseltä ajalta.
- Työviikoista, jolloin työtä on tehty vähemmän kuin 18 tuntia, tulee palkkatodistuksessa ilmoittaa erikseen työtunnit ja palkat. Näitä viikkoja ei oteta mukaan työssäoloehdoton eikä palkanmääritykseen.

Hakemuksen täyttäminen

- Päivärahaa haetaan päiväkohtaisesti ansioturvan päiväraha hakemuslomakkeella tai sähköisesti. Ansiopäivärahan ensihakemuksen että jatkohakemuksen voit tehdä sähköisesti eAsiointi-palvelumme kautta. eAsiointin kautta voit toimittaa myös liitteitä ansiopäiväraha hakemukseen. eAsiointi-palveluun pääsee kirjautumaan työttömyyskassan kotisivujen, www.rakennuskassa.fi, tai Rakennusliiton kotisivujen, www.rakennusliitto.fi, kautta. Hakemuslomakkeita saat liiton aluetoimistoista ja kassan nettisivuilta kohdasta ”Lomakkeet”. Jatkohakemuslomakkeita lähetetään maksuilmoituksen mukana.
- Verotietoja kassalle ei tarvitse ilmoittaa, ellei verotietoihin ole haettu muutosta tai ellet ole saanut portaitkoverokorttia.
- Alle 18-vuotiaista huollettavista lapsista lapsikortusta haetaan ilmoittamalla hakemuksessa lapsen syntymäaika. Tavallisesti lapsista ei tarvita todistuksia, koska lapsitiedot saadaan Väestörekisterikeskuksen kautta.
- Hakemuksessa on ilmoitettava mahdolliset sivutulot ja sosiaalietuudet ja liitettävä näistä todistukset mukaan. Maatalous- tai yrittäjätuloista on liitettävä mukaan selvitys viimeksi vahvistetusta verotuksesta.

Päivärahan hakeminen

- Normaalisti päivärahaa haetaan neljän kalenteriviikon jaksoissa jälkikäteen. Hakemuksen tulee päättyä sunnuntaihin.
 - Työttömäksi jäävä voi kuitenkin täyttää ensimmäisen hakemuksen lyhyemmältä ajalta. Tällöinkin hakemuksen on päättyttävä sunnuntaihin. Suotavaa on, että täysiä kalenteriviikkoja on jo kertynyt kaksi.
 - Normaalina neljän viikon rytmiä noudatetaan silloinkin kun työttömänä ollessa tekee satunnaisia lyhyitä työjaksoja, jotka alkavat ja päättyvät kyseisen neljän viikon jakson aikana.
 - Jos maksujaksolla alkanut yli kaksi viikkoa kestävä kokoaikatyö jatkuu yli kyseisen neljän viikon jakson, voi hakemuksen päättää työn aloittamista edeltävään päivään. Lisäksi hakemukseen merkitään milloin yli kaksi viikkoa kestävä kokoaikatyö on aloitettu.
 - Jos teet osa-aikatyötä, josta saat palkkaa kuukauden jaksoissa, hae päivärahaa kuukauden jaksoissa ja liitä mukaan palkkatodistus.
 - Hakemuksen kaikki kohdat on täytettävä huolellisesti, jotta sitä ei jouduta palauttamaan täydennettäväksi. Työttömyyspäivärahaa on haettava kolmen (3) kuukauden kuluessa siitä päivästä, josta sitä halutaan maksettavaksi. Postitse toimitetut hakemukset lähetetään työttömyyskassan osoitteeseen:

RAKENNUSALAN TYÖTTÖMYYSKASSA PL 135, 70101 KUOPIO

Hakemuksia voi jättää myös alue-toimistoihin ja joillakin paikkakunnilla osaston taloudenhoitajalle.

Om du blir arbetslös

- Anmäl dig genast när du blivit arbetslös på TE-byrån som arbetssökande på det sätt som den bestämmer. Kassan kan betala inkomstdagpenning bara för de dagar då du har varit arbetslös arbetssökande hos TE-byrån.
- Rätt till inkomstdagpenning har en sådan medlem i arbetslöshetskassan, som utan avbrott har varit försäkrad i arbetslöshetskassan i minst 26 veckor före arbetslösheten och som uppfyllt arbetsvillkoret under den tid han eller hon har varit försäkrad. Att vara försäkrad i arbetslöshetskassan betyder att personen är medlem i arbetslöshetskassan och har betalat sina medlemsavgifter.
- Arbetsvillkoret uppfylls då personen under sin medlemstid på 26 kalenderveckor har haft lönearbete, där arbetstiden under respektive kalendervecka är minst 18 timmar. Arbetet behöver inte ha pågått utan avbrott, utan man kan samla veckor till arbetsvillkoret under en granskningsperiod på 28 månader innan man anmäler sig som arbetslös arbetssökande. Dessutom förutsätts att lönen för arbetet betalats enligt kollektivavtalet. Om det inte finns något kollektivavtal inom branschen, ska lönen i heltidsarbete vara minst 1187 euro i månaden (2017).
- Arbetsvillkoret gäller inte längre när personen har varit borta från arbetsmarknaden i över sex månader utan godtagbar orsak. Arbetslöshetskassan kan betala ut förmåner först då personen har uppfyllt arbetsvillkoret på nytt. Om en person under den tid han eller hon är medlem i en löntagarkassa arbetar som företagare i över 18 månader leder det till avbrott i giltighetstiden för arbetsvillkoret.
- Den som blir arbetslös ska alltid då han eller hon lämnar in sin ansökan om dagpenning ge arbetslöshetskassan en utredning över tiden före arbetslösheten. Vi behöver uppgifter om såväl tid i arbete som eventuell frånvaro från arbetsmarknaden.
- Tiden i arbete bevisas med löneintyg, av vilka det

framgår när anställningsförhållandet började och slutade. Det vore bra att alltid i löneintygen också få uppgift om den semester man hållit. Arbetsgivarens FO-nummer ska finnas på löneintyget. Du ska också skicka in kopior av meddelandet om uppsägning eller permittering till arbetslöshetskassan.

- Om du har varit permitterad från ditt arbete under det senaste året behöver vi löneuppgifterna för tiden efter denna permittering.
- Du ska separat uppge antalet arbetstimmar och lönen för dem för de arbetsveckor då du har arbetat mindre än 18 timmar. Dessa veckor räknas inte med i arbetsvillkoret eller då lönen definieras.

Så här fyller du i ansökan

- Dagpenning ansöks per dag på blanketten för ansökan om dagpenning eller elektroniskt. Du kan göra den första ansökan om dagpenning samt de fortsatta ansökningarna elektroniskt genom vår eTjänst. Via eTjänsten kan du också skicka bilagor till din ansökan om inkomstdagpenning. Du kommer in på eTjänsten genom att logga in via hemsidorna www.rakennuskassa.fi eller Byggnads hemsidor www.rakennusliitto.fi. Du får ansökningsblanketter på förbundets kretskontor och på kassans webbsidor under ”Lomakkeet”. Du får blanketter för fortsatt ansökan när vi skickar ut meddelandet om utbetalning.
- Du behöver inte skicka in några skatteuppgifter till kassan, ifall du inte har ansökt om ändringar eller du har fått ett graderat skattekort.
- Du ansöker om barnförhöjning för barn under 18 år genom att i din ansökan uppge barnens födelsetid. Det behövs vanligtvis inga intyg över barnen, eftersom vi får uppgifter om barnen via Befolkningsregistret.
- Du ska i ansökan uppge eventuella biinkomster och sociala förmåner och bifoga intyg över dessa. Om du har jordbruks- eller företagarkomster ska du bifoga en utredning över den senast fastställda beskattningen.

Så här ansöker du om dagpenning

- Du ansöker normalt om dagpenning i perioder på fyra kalenderveckor i efterskott. Ansökan ska sluta på en söndag.
 - Den som blir arbetslös kan dock fylla i den första ansökan för en kortare tid. Också då ska ansökan sluta på en söndag. Vi rekommenderar att du har samlat på dig två fulla kalenderveckor.
 - Den normala rytmen på fyra veckor följs också då du som arbetslös har tillfälliga korta perioder med arbete som börjar och slutar under denna fyraveckorsperiod.
 - Om ett heltidsarbete på över två veckor har börjat under betalningsperioden och fortsätter över fyraveckorsperioden kan ansökan avslutas den sista arbetslöshetsdagen. Dessutom ska du i ansökan anteckna att du har påbörjat ett heltidsarbete på över två veckor.
 - Om du har deltidsarbete, för vilket du får lön per månad, ska du ansöka om dagpenning per månad och bifoga löneintyg.
 - Du ska fylla i alla punkter i ansökan noggrant, så att vi inte blir tvungna att returnera den för komplettering. Du ska ansöka om arbetslöshetsdagpenning inom tre (3) månader från den dag då du vill ha dagpenningen. Ansökningar per post skickas till arbetslöshetskassan på adressen:

BYGGNADSRANSCHENS ARBETSLÖSHETSKASSA PL 135, 70101 KUOPIO

Du kan också lämna in ansökan på kretskontoren och på vissa orter till avdelningens kassör.



Upeita kotimaisia oluita kesäiseen ruokapöytään

Näin keväällä loistava vaihtoehto janon sammuttajaksi raskaan työviikon jälkeen on kotimaisen pienpanimon pilsneri tai IPA-olut. Beerhunter'sin, Mallaskuun, Mathildedalin Kyläpanimon ja Sonnisaari Panimon maltaisista herkuista löydät kaverit myös kesäisten grilliruokien kyytipojiksi.

Oluita sokkona maistellessani olen viime vuosina pannut ilolla merkille, miten suomalaisten pienpanimoiden pullotteet tuovat monesti erittäin kovan vastuksen ulkomaisille oluille. Panimo-osaamisemme taso on korkealla, ja uusia mielenkiintoisia oluentekijöitä on ilmaantunut kuin sieniä sateella. Vaikka oluiden maistelu sellaisenaan onkin nautinnollista puuhaa, seurustelu- ja janojuomana suosimmamme olut on myös monipuolinen ruokajuoma.

Porin pilsneriä herkkusuille

Palkitun porilaisen Beerhunter's-panimon pullotteet ovat lukeutuneet suosikeihini siitä lähtien, kun kolmisen vuotta sitten maistoin ensi kertaa Mufloni Muflonator-olutta, joka nousi parikymmentä näytettä kattaneessa olutpruuvissa rankingini ylivoimaiseksi ykköseksi. Nyt huhtikuun lopussa Alkoihin saapunut uutuus, Mufloni Pilsner, hurmaa avoimen hedelmäisellä ja kukkealla tuoksullaan sekä raikkaan yrttisellä makupaletillaan.

Herkullisen luonteikas pilsneri toimii toki sellaisenaan, mutta säestää hienosti myös vaikkapa kanaherkkuja. Oluen intensiivinen maku kestää hieman roisimminkin maustetun broilerin (marinoi grillikanasi esimerkiksi jamaiikalaisella jerk-kastikkeella tai intialaisella tandoori-kastikkeella). Jos et syö lihaa, savulohi on loistovalinta tälle oluelle. Mufloni Pilsner ei myöskään kahvaha hapokkaalla vinegretilä maustettua lisäkesalaattia.

Komia siivekäs lakeuksilta

Hieman mausteisemman ja pyöreämmän pilsnerin ystävän valinta on Mallaskuun Peltopyy Pils. Kolmen kaveruksen Lapuulle perustama pienpanimo on syntynyt puhtaasta intohimosta olutta, sekä metsästystä ja kalastusta kohtaan.

Vinkeästi etiketoity Peltopyy Pils tarjoaa runsaan leipämäisten aromien jatkeeksi ihanan pehmeän makunautinnon. Hivenen poltettu, suorastaan karamellimainen jälkimaku huutaa seurakseen grillihampurilaista, tai meheviä vartaita kunnan grillikasvisten kera. Jos Suomen suvi ei suosi grillaamista eikä metsältä tartu mukaan pienriistaa (ihanneoloissa valmistaisin Peltopyyille riistalintua hedelmäisessä kastikkeessa), kokeile kyytipojaksi vaikkapa halloumipizzaa tai paistettua halloumijuustoa salaattipidillä.

Kyllä pantua charmia pullossa

Salon eteläpuolella Mathildedalin ruukkikylässä toimiva Kyläpanimo on uusimpia tulokkaita maamme panimokartalla. Intohimo ja osaaminen näkyy, sillä panimon Teijo IPA on paraatiesimerkki India Pale Ale -oluesta: tasapainoisen hedelmäinen, vahvan täyteläinen maku, joka päättyy katkerahkoon jälkipuraisuun. Tässäpä oiva kumppani mausteisille porsaankyljyksille sekä nästisti savustuneille grillimakkaroilta!

Siirapilta tuoksahtava Teijo saa myös kovemmat juustot laulamaan. Kun nämä kaksi yhdistää toisiinsa, karskimpikin heppu saattaa heittäytyä lyyriseksi hämmäläisessä suvi-illassa.

Aprikoosi ja olut ne yhteen sopii

India Pale Alen ystävä nappaa Teijolle kaveriksi toisen, huomattavasti hedelmäisemmän IPA-oluen. Pari vuotta sitten aloittaneen oululaisen Sonnisaari Panimon Aprikosmos Sessio on jännittävä tuttavuus: lempeä aprikosin tuoksu jatkuukin ärhäkän bitterisenä makuna.

Tämä olut vaatii seurakseen ruokaa. Itse kokeilin teriyaki-maustettua lohta, mutta rasvaisten kalojen ohella Aprikosmos on hieno yhdistelmä hedelmäisten kana-, kalkkuna- tai possuruokien kera. Ja mikä parasta, alkoholipitoisuus on IPAksi ilahduttavan maltillinen. ■



Äänenkäyttö sallittu

Kuukausi sitten Suomen kansa liikennöi itsensä vaali-kuurnille äänestääkseen kotikuntiansa tulevaisuudesta. Äänestysprosentti näissä kinkereissä jäi jälleen kerran alle 60 prosentin, ja syitä ilmiölle voimme vain arvailla. Eräiden tutkimusten mukaan äänestysintoon ja innottomuuteen vaikuttaa merkittävästi ihmisen sosiaalinen tausta. Pähkinäkuoreen tiivistettynä se tarkoittaa sitä, että todennäköisimmin ääntään jättävät käyttämättä yhteiskuntamme heikoimmassa asemassa olevat. Tämä luonnollisesti näkyy päätöksenteossa, jossa erityisesti viime aikoina on keksitty mitä pöyristyttävimpiä silmäkääntötemppejuja esimerkiksi työttömien kurittamiseksi. Ehkäpä ajatus on, että poliitikka on jotain omasta arjestaan irrallaan olevaa toimintaa, joka tapahtuu jossain kaupungintalojen ja kabinetin uumenissa, tärkätyjen kaulusten ja kravattien keskellä?

Ja äänestipä tai ei, niin vaalien jälkeen saa huuli pyöreänä katsella, kuinka poliitikot kiipeävät takalistot edellä puuhun vaikutusmahdollisuuksiemme ulottumattomiin nauttimaan oman työnsä katkeransuloisista hedelmistä. Luvatut ilotulitukset ja yksisarviset ovat enää aavistuksena taivaanrannassa kansan katsellessa hölmistyneenä toisiaan, että mitenäs tässä näin kävi?

Omasta mielestäni äänestäminen on tärkeä juttu, mutta ehkä on syytä pohdiskella myös sitä, mitä me yhdessä voimme vaalien välisenä aikana tehdä tasavertaisemman yhteiskunnan saavuttamiseksi. Miten saisimme tämän edellä mainitun nukkuvan kansanosan heräämään horroksestaan osaksi aktiivista vaikuttamista?

Vaaleissahan pärjäävät parhaiten ne, joilla on eniten rahaa ja parhaimmat suhteet. Vedetään foliohattua vähän syvemmälle päähän ja todetaan, että jotkut isot tytöt ja pojat jossain leikkikenttänsä reunalla ovat kuitenkin päät-

täneet kaiken jo etukäteen. Edellä mainittu eliitti peukaloi tiedotusvälineiden toimintaa mieleisekseen ja synnyttää uutisointia ja tarinankerrontaa, joka tekee väsymättä työtä yhteiskuntamme kerman ylläpitämiseksi. Meille on luotu mörkö pelättäväksi. Yhtenä päivänä se on rahan ja vallanhimoinen ay-liike, toisena pullataikin tavoin turpoava valtion velka tai kotona laiskotteleva työtön.

Kirvestä ei kuitenkaan kannata heittää kaivoon, vaikka vaikuttaminen tässä yhteiskunnassa tuntuu lähes mahdottomalta. Äänestämisen ei tarvitse rajoittua vain numeroiden ja akuunkkojen piirtelyyn vanerisessa kopissa. Maamme kaipaisi entistä enemmän kansalaisaktivismia, jota joskus kansalaistottelemattomuudeksikin kutsutaan. Historia kertoo, että suoralla toiminnalla on aiemminkin saatu vipinä päätäjien kinttuihin. Nykypäivänä sosiaalinen media mahdollistaa nopean verkostoitumisen ja tarjoaa erilaisia osallistumisen muotoja vaikuttamiseen. Vetoomukset ja kansalaisaloitteet ovat vain klikkauksen päässä, ja vaikkapa mielenilmauksen järjestäminen yli järjestö- ja aluerajojen on helpottunut. Tällainen toiminta voi tavoittaa passiivisetkin kansalaiset ja motivoida heitä osallistumaan huomattavasti tehokkaammin kuin etäiseksi jäävä poliittinen jargon ja kerta toisensa perään petetyt vaalilupaukset.

Tämän päivän päätöksenteko olisi luultavasti hyvin erinäköistä, mikäli vain saisimme koko kansan liikkeelle. Joukkovoima on se ase, jolla me voimme ravistella puuta, jonka oksille valtaapitävät ovat pesiytyneet piileskelemään, ja järjestäytymällä omien arvojemme taakse meidän on mahdollista laittaa kamppoihin sille mörölle. Meidän on uskallettava käyttää ääntämme, eikä melusaastetta kannata pelätä. Päivän päätteeksi sitä kuitenkin katu enemmän niitä asioita, jotka jäivät tekemättä. ■



Mette Nissinen
Rovaniemi



TEBOIL ❤️ U BACK



Kesä- ja heinäkuun
ajan jäsenkortilla
tavallista suurempi alennus*!

*Alennus koskee bensiiniä ja dieselöljyä 1.6.–31.7.2017. Edun saa kaikilta Teboil-huoltamoilta ja -automaattiasemilta lukuun ottamatta Teboil Express -automaattiasemia. Lisätietoa kampanjasta ja jäseneduista osoitteesta www.teboil.fi/liitto

Heinäkuun erikoisetu!
Lounas ruokapöydästä



TEBOIL