

TURVALLISUUSHAVAINNOT JA KULUNVALVONTA RAKENNUSTEOLLISUUDEN TYÖPAIKOILLA

Rakennusliiton hallitus edellytti 23.10.2015 pitämässään kokouksessa liiton edunvalvontaosastoa laatimaan ohjeet työntekijöiden identiteettisuojaan turvaamisesta työturvallisuushavaintoilmoitusten ja TR – mittausten yhteydessä sekä kulunvalvonnan käytöstä palkanmaksun perusteena.

TURVALLISUUSHAVAINNOT

Työturvallisuuskierrosten ja TR – mittausten yhteydessä havaittuja virheitä dokumentoidaan mm. ottamalla valokuvia havaituista puutteista. Sellaisia kuvia, joista voi tunnistaa työntekijän, ei saa ilman työntekijän nimenomaista suostumusta ottaa.

Työntekijän antaessa luvan kuvaamiseen, tulee tällaisten kuvien myöhempi käyttö perustua asialliseen ja painavaan syyhyn. Kuvan käytöllä tulee olla merkitystä turvallisuuden parantamiseen. Muissa tapauksissa kuva tulee rajata siten, ettei henkilöä voi siitä tunnistaa.

Rakennusliitto suhtautuu positiivisesti työturvallisuuden parantamiseen eikä vastusta työturvallisuushavaintojen dokumentointia, mutta edellyttää, että työntekijöiden identiteettisuojaa kunnioitetaan.

Rakennusliitto edellyttää myös, että kaikilla työmailla työskentelevillä on oikeus ja mahdollisuus tehdä turvallisuushavainnot, myös alirakoitsijoiden työntekijöillä. Tilanteissa, joissa nämä itsestäänselvyydet eivät toteudu, tulee Rakennusliitto tutkimaan ja selvittämään asiaa. Tarvittaessa liitto kohdentaa toimia työkohteeseen tilanteen korjaamiseksi.

KULUNVALVONNAN KÄYTTÖ PALKANMAKSUN PERUSTEENA

Rakennusliitto ry ja Rakennusteollisuus ry ovat sopineet työehtosopimuksella suosituksesta koskien kulunseurantatietojen käyttöä rakennusalalla.

Suosituksessa todetaan mm. se, ettei kulunvalvontatietoja voi sellaisenaan käyttää yksinomaisena palkanmaksun perusteena.

Mahdolliset erimielisyydet kulunvalvontatietoja koskien ratkaistaan työehtosopimuksen neuvottelujärjestyksen mukaisesti.

