

MAALOUSALA 2015



PALKANKOROTUKSET 1.6.2015

Palkkoja korotetaan 1.6.2015 jälkeen lähinnä alkavan palkanmaksukauden alusta.

Aikapalkat

Palkkaryhmä

I	9,83 €/h
I B	11,18 €/h
II	12,21 €/h
III	13,63 €/h
IV	14,91 €/h
V	16,07 €/h

Yleiskorotus	0,4 %
Ammattitutkintolisä	0,43 €/h
Erikoisammattitutkintolisä	0,75 €/h
Urakan takuupalkka	16,07 €/h

Urakkapalkat

Kesken olevissa urakoissa palkkoja korotetaan 0,4 % urakan jäljellä olevassa osassa.

Urakan lopullisen laskennan yhteydessä suoritetaan vuoden 2015 yleiskorotusajankohdan jälkeisten tuntien osalta urakan keskituntiansion 0,4 % nosto.

Erillinen palkanosa

Työntekijälle maksetaan uudenvuodenpäivältä, loppiaispäivältä, pitkäperjantailta, toiselta pääsiäispäivältä, vapunpäivältä, helatorstailta, juhannustaatolta, jouluaatolta sekä ensimmäiseltä joulupäivältä arkipyhäkorvauksena erillistä palkanosaa 7,7 % jokaisen palkanmaksun yhteydessä. Palkanosa sisältää myös työajanlyhennysrahan. Itsenäisyyspäivän palkanmaksua koskee laki itsenäisyyspäivän viettämisestä yleisenä juhla- ja vapaa-päivänä. Itsenäisyyspäivältä maksetaan työntekijälle täysi palkka, mikäli se olisi ollut muutoin työntekijän työpäivä.

Erillinen palkanosa 7,7 % maksetaan myös lyhennettyä työpäivää tekeville. Palkanosa on eriteltävä palkkalaskelmassa. Palkanosaa ei saa sisällyttää työntekijän aika-, urakka- tai palkkiopalkkaan. Erillinen palkanosa ei kerrytä lomarahaa.

Muut

Sairausajan enimmäispalkka on sairausvakuutuksen karenssiajalta enintään 16,07 €/h ja työkyvyttömyyden palkalliselta loppujaksolta enintään 20,11 €/h.

Vuorotyölisät

Iltavuorolisä on 1,41 €/h ja yövuorolisä 2,65 €/h.

Lomarahen suuruus on 18,5 % laskettuna työssäoloajalta maksetusta palkasta. Lomarahasta ennen kesäloman alkua olevassa tilissä maksetaan 14 % ja ennen talviloman alkua 4,5 %.

Sairauspoissaolo työntekijän omalla ilmoituksella

Yrityksissä, joissa on työterveyshuolto, noudatetaan työkyvyttömyyden ilmoittamisessa sovittuja menettelyjä. Mikäli työnantaja ei ole järjestänyt työterveyshuoltolain edellyttämää vähimmäistasoista työterveyshuoltoa, selvitykseksi lyhytaikaisista, enintään kolme vuorokautta kestävästä sairauspoissaoloista riittää työnantajalle tai tämän edustajalle tehty oma ilmoitus. Ilmoituksen saatuaan työnantaja voi osoittaa työntekijän menemään lääkärin vastaanotolle. Tästä aiheutuvat kustannukset maksaa työnantaja. Määräystä sovelletaan myös alle 10-vuotiaan lapsen sairastumista koskeviin määräyksiin.

Päiväraha	40 €
Majoituskorvaus	57 €/vrk
Yöpymisraha	12 €/vrk

Työpäivittäinen matkakustannusten korvaus

Työehtosopimuksen mukaiset matkakorvaukset ovat

• yli 5 km	1,87 €	• yli 60 km	15,53 €
• yli 10 km	3,02 €	• yli 70 km	17,59 €
• yli 20 km	5,44 €	• yli 80 km	19,98 €
• yli 30 km	7,92 €	• yli 90 km	22,75 €
• yli 40 km	9,75 €	• yli 100 km	25,50 €
• yli 50 km	11,82 €		

Asunnon ja työmaan välinen etäisyys mitataan yleisen liikenteen käytössä olevaa lyhyintä reittiä myöten.

Verohallinnon päätöksen mukaisia verovapaita kilometrikorvauksia

Matkakustannusten korvaus

• henkilöauto	44 snt/km	• koneet ja laitteet	3 snt/km
• perävaunu	7 snt/km	• henkilöiden kuljetus	3 snt/km/hlö
• asuntovaunu	11 snt/km		

Henkilötunniste

Kaikilla rakennustyömaalla työskentelevillä työntekijöillä tulee olla näkyvästi esillä kuvallinen henkilötunniste. Henkilötunnisteessa on oltava myös veronumero. Ulkomaalaiset työntekijät voivat hakea veronumeron verohallinnolta tai maistraatista.