

RAKENTAJA

Numero **5**
Perjantai 15.5.2015

MP2 Itella Oyj



8 **Kuolema.** Työtoverin menetys tapaturmassa ei unohdu koskaan.

13 **Kalasadaman** REDI-työmaa on Suomen suurin city-louhintakohde.

18 **Eduskunta** aloitti: luvassa leikkauksia, veroja ja rakentamista.



Sannalla on saari

Katsokaa tämän kaverin ilmettä – laiskiaienenkin on tyytyväinen Korkeasaaren uuteen johtajaan.

Eläinlääketieteen tohtori otti Korkeasaaren ohjat käsiinsä ja aikoo tehdä saaresta osan kaupunkilaisten elämää.

Teksti: Maija Ulmanen
Kuva: Olli Häkämies

Nuori eläinlääkäriopiskelija **Sanna Hellström** päätti jo opiskeluaikoina, että hän tulee päättämään vielä jonakin päivänä töihin Korkeasaareen. Ja niin myös kävi. Ensimmäisenä naisena Helsingin kaupungin eläintarhan ohjat käsiinsä ottanut Hellström on ollut tyytyväinen valinnastaan.

– Korkeasaari ei ollut minulle täysin hyppy tuntemattomaan. Olinhan toiminut ennen virkaan

astumistani Korkeasaaren johtokunnan puheenjohtajana peräti yhdeksän vuotta. Olen aina pitänyt eläintarhaa mielenkiintoisena ympäristönä.

Korkeasaaren johtajan virka tuli haettavaksi viime syksynä hieman yllättäen. Hellström puntaroi pitkään, hakisiko hän paikkaa. Olihan hänen silloinen työnsä Evirallakin mielenkiintoinen.

– Minulle Korkeasaarella on aina ollut erityinen asema. Koin eläintarhan olevan jännittävä paikka, ennen tänne tuloa ja sitä se on edelleen, vaikka olenkin täällä nykyään päivittäin. Tai-ka ei ole kadonnut mihinkään. Myös työyhteisönä

Korkeasaari on poikkeuksellinen, talvet ja kesät töihin pyöräilevä Hellström kertoo.

”Täällä on ihanaa”

Tuore Korkeasaaren johtaja on ollut iloinen ensimmäisistä kuukausistaan eläintarhan johtajana.

– Täällä on ollut kerrassaan ihanaa. Käytännön asiat ovat lähteneet pyörimään heti omalla painolla – olen nauttinut joka päivästä. Olen heti yrittänyt lähteä suunnittelemaan pitkän aikavälin tavoitteita, joita on toki välillä vaikea saada konkretisoituaan.

Johtajan päänvaivana ovat heti kättelyssä olleet Korkeasaaren rakennushankkeet.

– Rakentaminen maksaa aivan käsittämättömiä summia. Yritän tällä hetkellä setviä, miten voi



”Meidän riikinkukot asuvat jugend-talossa kantakaupungissa”

olla mahdollista, että rakennushankkeissa päädytään tähtitieteellisiin summiin. Jos pelkkiä neliöhintoja katsotaan, tuntuu, että meidän riikinkukot asuvat jugend-talossa kantakaupungissa. Niin mittavista summista puhutaan, Hellström sanoo hieman järkyttyneenä.

– Haluan selvittää, mitä ihmettä nämä hankkeet ovat nielleet ja miten kustannuksia voitaisiin saada järkevimmiksi. Siinä ei ole mitään tolkkua,

Kuka

Sanna Hellström

Syntynyt vuonna 1972 Jyväskylässä
Eläinlääketieteen tohtori 2011.
Perheessä kaksi lasta, kolme villakoiraa ja yksi kissa

Työhistoria

- Suomen Eläinlääkäriliiton puheenjohtaja 2008–2010
- Elinturvallisuusvirasto Eviran neuvotteleva virkamies 2012–2014
- Korkeasaaren eläintarhan johtokunnan puheenjohtaja 2009–2014
- Vihreiden edustaja Helsingin kaupunginvaltuustossa 2001–2012
- Ollut myös kaupunginhallituksen jäsen

että eläinten tilat ovat arvoasuntojen hintaisia. Jotain on oltava pielessä.

Korkeasaarella vieraillee koko vuoden aikana noin 500 000 kävijää. Viime vuosina kävijämäärä on ollut aavistuksen laskussa. Johtaja kuitenkin muistuttaa, että Korkeasaari on käytännössä pelkien säiden armoilla.

– Jos on sateinen ja kylmä kesä, huomataan se heti kävijämäärän laskuna. Seuraan päivittäin kävijämääriä ja pystyn nykyään sanomaan ihan pelkästään ikkunasta ulos katsomalla, kuinka paljon meillä käy vierailijoita päivän aikana.

Korkeasaarella puhaltavat muutoksen uudet tuulet. Helsingin kaupunki suunnittelee mittavaa siltahanketta, jolla kaupungin edustalla oleva Kruunuvuorenrannan asuinalue saataisiin osaksi kaupunkia.

– On täysin Helsingin kaupunginvaltuuston käsissä, saammeko tulevaisuudessa Kruununsiltojen avulla viereemme raitiovaunupysäkin. Tämähän merkitsisi meille aivan uudenlaista asemaa kaupungissa. Olisimme paljon paremmin vieraiden saavutettavissa, nykyisen laiva- ja linja-autoyhteyksien sekä kävelymahdollisuuksien lisäksi. Toivomme vahvempaa asemaa kaupunkilaisten virkistysalueena ja näin ollen myös ympärivuotisenä vierailupaikkana, Hellström iloitsee.

Kuinka eläimet päätyvät Korkeasaareen?

– Pääosin eläimet päätyvät Korkeasaareen muista eläintarhoista. Eläintarhat tekevät tiivistä yhteistyötä keskenään. Ilmoittelemme toisillemme eläimistä, jotka mahdollisesti tarvitsisivat uutta kotia, johtaja kertoo.

Jotkut eläimet tulevat eläintarhaan villieläinsairaalaan. Eläimet ovat toipuneet ja saaneet hoitoa, mutta lopulta niitä ei ole pystytty palauttamaan enää takaisin luontoon.

Hellström kertoo, että osa eläimistä kuuluu erityisiin suojeluohjelmiin, joissa on tarkat määritteet siitä, missä eläimen kuuluu olla ja lisääntyä. Tämä on geneettisesti tärkeää.

– Viime vuonna villieläinsairaalaan oli kokonainen tukkasotkapoikue, josta kaikki muut poikaset lähtivät takaisin luontoon, paitsi yksi, joka ei halunnut sukeltaa. Se oli kai oivaltanut, että vähemmällä työllä saa enemmän ja päätti jäädä asu-

Korkeasaari

Vuonna 1889 perustettu eläintarha on yksi maailman vanhimmista. Eläinmaantieteellistä aluejakoa noudattava jaottelu muodostaa kokonaisuudet Amazonia, Africasia ja Borealia. Eläinlajeja Korkeasaarella on noin 150 ja kasvilajeja yli tuhat.

Eläintarhan johtajat:

Sanna Hellström 2014–
Jukka Salo 2010–2014
Seppo Turunen 1995–2009
Ilkka Koivisto 1968–1995

Korkeasaarella kuullaan kevään ja kesän aikana pienten tassujen töminää. Jälkikasvua saavat muun muassa;

- Milut, jotka saivat vassoja huhtikuun puolivälissä
- Metsäpeurat, jotka saavat mahdollisesti jälkipolvea kesän aikana
- Villihevoset vasovat toukokuussa
- Markhorit alkavat pesäpuuhiin kesällä
- Amurinleopardihäkistä kuuluu toivottavasti kesällä pienten pentujen miu-ääniä

telamaan Korkeasaareen. Hauskimpia esimerkkejä eläinten oivalluksista on muun muassa se, kuinka jotkut Suomen luonnossa vapaana elävät linnut ovat päättäneet käyttää omaa määräämisoi-keuttaan ja muuttaa Korkeasaareen – ympärivuotiseen ruokabuffettiin, Hellström sanoo.

”Olen Herriotini lukenut”

Vaikka Hellström rakastaa käytännön praktiikkaa, ei hän kaipaa eläinlääkärin töihin.

– Jo hyvin pienenä tiesin, että minusta tulee eläinlääkäri. Sitä voisin varmasti kutsua kutsu-ukseksi, mutta on sanottava samaan hengenvetoon, etten kaipaa praktiikan pariin. Pidän hallinnon tehtävistä, Hellström sanoo.

Korkeasaaren johtajalle on tärkeää nähdä asiat laajemmin, ei pelkästään yksittäisen eläimen kannalta. Kuntapolitiikassa vahvasti mukana ollut nainen tahtoo päästä vaikuttamaan suurempiin linjoihin.

– Olen toki lukenut Herriotini, mutta olen omimmillani suurten linjojen parissa ja virkamiehenä. En voi kieltää, ettenkö tuntisi maailmantuskaa siitä, mitä eri eläinlajeille on tapahtumassa. Koen kuitenkin, että hallinnon puolella pystyn vaikuttamaan asioihin enemmän kuin yksittäisenä eläinlääkärinä. Haluan olla pelastamassa maailmaa, eihän siitä ajatuksesta pääse yli eikä ympäri, ilmastonmuutoksesta huolissaan oleva Hellström kiteyttää.

Kysyttäessä eläinlääkäriltä, mitkä ovat parhaimmat tavat ehkäistä ilmastonmuutosta yksityisenä ihmisenä, on lääkärin vastaus yksiselitteinen; pyöräily ja kasvispainotteinen ruokavalio.

– Mielestäni näillä kahdella asialla pystyy helposti edesauttamaan ilmastomuutoksen torjuntaa. Ei asioiden pitä olla vaikeita. Totta kai voi miettiä, pakkaako kaupassa ruokansa muov- vai kangaspussiin, mutta mielestäni loppupeleissä näillä asioilla ei ole kauheasti merkitystä. Iso kuva on tärkein. Itse ainakin pyrin helpouteen, tällöin asioita tulee oikeasti tehtyä.

– Syön kasviruokaa silloin, kun sitä on helppoa saatavilla. En jaksa säätää. Minusta on tärkeää sekä tehdä henkilökohtaisia valintoja ympäristöä huomioiden että vaikuttaa kansallisiin ja kansainvälisiin ratkaisuihin. ■

Muista kuolevaisuutesi

TUNTUU SILTÄ, että viimeisen kuukauden aikana kuolema on ollut läsnä elämäni eri osa-alueilla. Olen istunut palavereissa, joissa puhutaan niistä tuhansista nepalilaisista, jotka päätyvät arkussa kotiin Qatarin MM-kisojen rakennustyömailta. Olen saanut suru-uutisen vanhan, mutta sitkeän sukulaisen kuolemasta. Olen ajanut Keski-Suomeen haastattelemaan työtapaturmassa henkensä menettäneen miehen työtovereita.

Oman ammattikuntani harjoittajia eli toimittajia kuolee maailmalla työtehtävissä noin sata vuosittain. Itse olen tuudittautunut siihen harhaiseen kuvitelmaan, että täällä kotimaassa työskentely suojelee minua tältä ammatin varjopuolelta. Tosi-

asia kuitenkin on, että vietän työaikaani konttorin lisäksi hyvin vaarallisessa paikassa.

Rakennusala alkaa olla niitä harvinaisia työpaikkoja Suomessa, jossa ihmishenkiä vaarantuu ja kuolemantapauksia sattuu säännöllisesti. Tänä vuonna alalla on kuollut tapaturmaisesti jo neljä ihmistä. Se on kovin synkkä saldo pelkälle alkuvuodelle. Työturvallisuudesta puhutaan, kirjoitetaan ja sen eteen myös tehdään paljon, mutta silti – kerta toisensa jälkeen – sattuu tapaturma, jonka seurauksena isä tai äiti, jonkun poika tai tytär ei tule kotiin.

Parman Uuraisten tehtaan työntekijät suostuvat kertomaan Rakentaja-lehdelle, miltä tuntuu,

kun työtoveri kuolee ja miten siitä päästään jatkamaan eteenpäin. Tärkeintä on uskaltaa puhua tapahtumista ja kaikki on otettava opiksi, mitä voidaan. Järkytys ja suru työporukassa on syvä ja menehtynyt kaveri jättää jälkeensä tyhjän kohdan, jonka jokainen muistaa loppuelämänsä ajan.

Hiljainen hetki työmailla huhtikuussa muistutti meitä kaikkia taas siitä, että työympäristön turvallisuus ei vielääkään ole itsestään selvä asia. Jokaisen työnantajan ja työntekijän on tehtävä kaikkensa, että yhtään suru-uutista ei enää tänä vuonna, – eikä seuraavinaan vuosina – tule. Työ ei saa tappa. ■

Minns att du är dödlig

DET KÄNNES som om döden under den senaste månaden har varit närvarande inom många delar av mitt liv. Jag har suttit på möten, där vi har talat om de tusentals nepaleser, som får åka hem i en kista från byggarbetsplatsen inför VM i Qatar. Jag har fått dödsbud – en gammal, men seg släkting har gått bort. Jag har kört till mellersta Finland för att intervjuar arbetskamraterna till en man som dött i ett arbetsolycksfall.

Omkring hundra personer i mitt eget yrke – journalister – dör årligen runt om i världen i arbetsuppdrag. Själv har jag invaggat mig i den falska tryggheten att arbete här i hemlandet skyddar

mig från de negativa sidorna av mitt yrke. Faktum är dock att jag utöver på kontoret tillbringar min arbetstid på en mycket farlig plats.

Byggbranschen börjar vara en av de få arbetsplatser i Finland där mänskolin regelbundet utsätts för fara och dödsfall. I år har redan fyra människor dött i olyckor inom branschen. Det är ett mycket dystert saldo för början av året. Det talas, skrivs och arbetas mycket för säkerhet, men ändå sker det – gång efter gång – olycksfall som leder till att en far eller mor, en son eller dotter, inte kommer hem.

Arbetstagarna vid Parmas fabrik i Uurainen

gick med på att berätta för tidningen Rakentaja hur det känns när en arbetskamrat dör och hur man kan fortsätta vidare efter det. Det viktigaste är att våga tala om olyckan och alla måste lära sig allt de kan. Upprördheten och sorgen är djup i arbetsteamet och den omkomna kompisens lämningar efter sig ett tomrum, som var och en minns resten av sitt liv.

Den tysta minuten på byggena i april påminde oss alla igen en gång om att det fortfarande inte är självklart att arbetsmiljön är trygg. Varje arbetsgivare och arbetstagar bör göra sitt allt för att vi inte ska nås av ett enda sorgebud till i år – och inte heller under kommande år. Arbetet får inte döda. ■

Kannen kuva:



Matti Harjuniemi
puheenjohtaja

Paraneeko tuottavuus työaika pidentämällä?

Tuottavuuden kehittäminen eli tulosten aikaansaaminen pienemmällä panostuksella on menestyvän liiketoiminnan merkki. Kehittämiseen on paljon toimintamalleja ja kehittämisstrategioita.

Tuottavuuteen ja tehokkaaseen toimintaan vaikuttavat fiksu työnteko ja yrityksen pääoma eli rahat, koneet ja tuotantotilat. Kouliintunut ammattityöntekijä saa aikaan laatutuotteita, etenkin kun on hyvät työkalut ja työpaikka kunnossa eikä aikaa haaskata. Toki osa mainittujen panosten hinnasta määräytyy ulkoa, mutta pääosin tuottavuuden osatekijöihin vaikutetaan yrityksissä.

Suurin osa jo tapahtuneesta tuottavuuden kehittämisestä on teknologisen kehityksen ansioita. Koneet ovat korvanneet ihmiskäsiä ja koneista on tehty entistä tehokkaampia. Koneet kehittyvät varmasti edelleen, mutta se ei taida riittää. Tuottavuutta onkin pakko hakea myös kehittämällä koko tekemisen mallia. Tämä tarkoittaa väistämättä sitä, että koko porukan taito ja tieto tulee käyttöön tuotannossa. Vanhalla käskytyksellä ei pärjätä, vaan on annettava vaikutusvaltaa ja vastuuta työntekijöille sekä on parannettava työympäristöä ja terveyttä. Tiedon täytyy kulkea. Niin ikään sekä porukan että yksilön oppimista on edistettävä.

Rakennusteollisuudessa työntekijät voivat heti osoittaa fiksum työntekoa ja järkevää työkoneiden sekä

rakennusmateriaalien käyttöä haittaavia ongelmia. Heillä on myös paljon ideoita, joilla asiat korjautuvat. Ne koskevat mestojen kuntoa, töiden järjestystä, ajan haaskausta, moneen kertaan tekemistä, tietojen pantausta, töiden ketjutusta, tiedon katoamista...

Elinkeinoelämä on saanut varsin tehokkaasti läpi ajatuksensa, jonka mukaan työelämämme tehokkuus kasvaa työaika lisäämällä. On uskomatonta, että ajatus on mennyt sukkana läpi jopa hallitusneuvotteluihin. Täytyyhän siellä olla ihmisiä, jotka ymmärtävät tuottavuusloikan olevan aivan eri kertaluokan haasteen!

Itse asiassa työajan pidentäminen heikentäisi tuottavuutta. Entistä vähemmän olisi kiinnostusta siihen, että työt tehdään terveellisessä ympäristössä, fiksumasti ja tuorein voimin. Näemme jo nyt, kuinka ihmiset vaarantavat terveytensä tekemällä töitä joka päivä kellon ympäri. Se ei voi olla tehokasta. Jokainen meidän aloillamme töitä tekevä tietää, että pitemmän päälle se on tappoa.

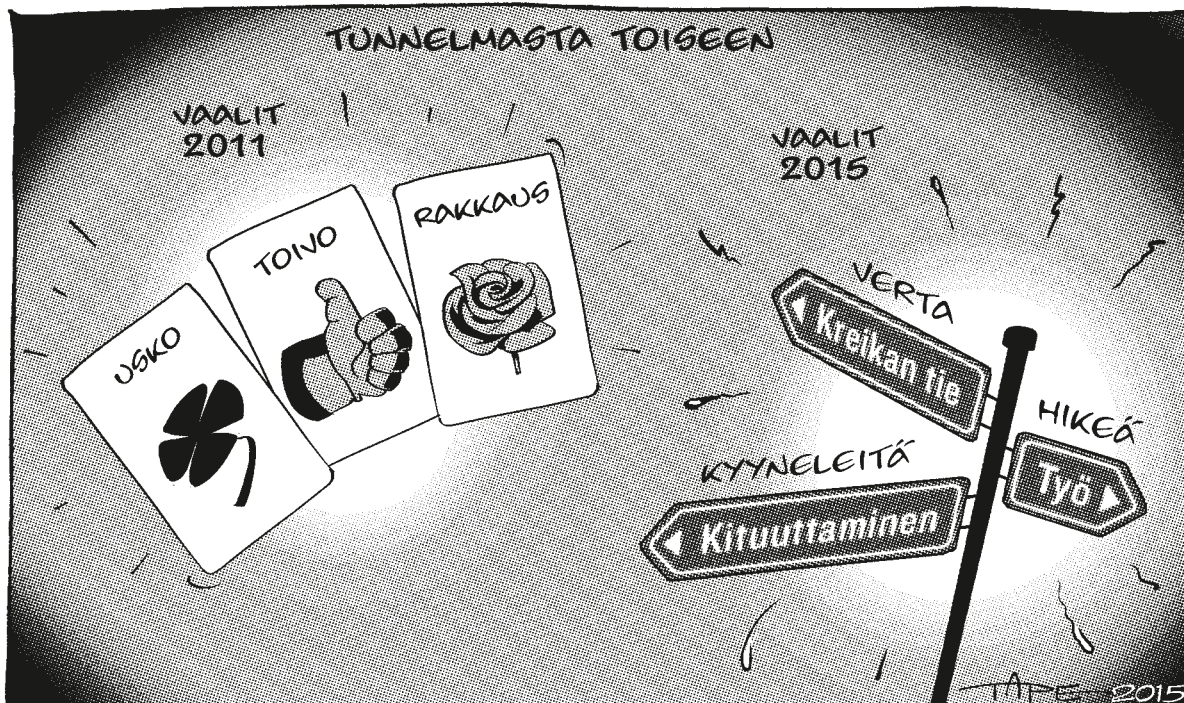
Rakennusalalla oli talvella 25 prosentin työttömyysaste, eikä tilanne ole paljoa korjautunut. Työajan pidentäminen pahentaisi työttömyystilannetta. Pystymme toisaalta luettelemaan yhteiskunnan oikeaa tuottavuutta lisääviä rakennushankkeita, jotka lisäävät työtunteja terveellä tavalla, työllisyyden kautta.

Kuukauden rakennuskuva



Kuvaaja: Johanna Hellsten
Paikka: Christiania/Kööpenhamina, Tanska
Aika: Huhtikuu 2015

Mitä? Tanskassa ei voi päättää kääntää näkemättä torninostureita. Valtio elvyttää panemalla metron kuntoon, yksityiset rakentavat kauppakeskuksia ja korjaavat taloja. Jopa legendaarisen Christianian vapaakaupungin hipit ovat panneet turvallisen remonttityömaan pystyyn.



RAKENTAJA

Julkaisija
 Rakennusliitto ry

vt. päätoimittaja
 Johanna Hellsten

toimittaja/toimitussihteeri
 Maija Ulmanen
 Heikki Korhonen

taitto
 Aste Helsinki Oy

tiedottaja
 Eeva Pulkkinen

toimituksen sihteeri
 Soile Ahremaa-Luttinen

Toimituksen osoite
 Siltasaarekatu 4, Helsinki
 Postiosoite: PL 307, 00530 Helsinki
 Puhelin, vaihde 020 774 003
 Fax 020 774 3061
 Toimituksen s-postiosoitteet ovat muotoa:
 etunimi.sukunimi@rakennusliitto.fi

Ilmoitusmyynti
Helsingin Editele Oy/Jyväskylä
 Tuomo Kuusiniemi
Puhelin (014) 411 2128,
 045 136 0005
Sähköposti:
 tuomo.kuusiniemi@editele.fi

Tilaushinta
 12 kk 30 €

Painopaikka
 Sanomapaino Oy, Forssa

Helsinki 2015 ISSN 0355-8614

Seuraava numero ilmestyy 12.6.2015

Tähän numeroon tarkoitettua materiaalia on oltava toimituksessa kirjallisena viimeistään **perjantaina 29.5.2015**.

2015

Numero	Aineistopäivä	Ilmestyy
6	29.5.	12.6.
7	3.7.	17.7.
8	31.7.	14.8.
9	28.8.	11.9.
10	2.10.	16.10.
11	30.10.	13.11.
12	27.11.	11.12.

Osastojen, ilmoittajien ja avustajien kannattaa huomioida, että viimeinen lehden aineiston toimituspäivä on kaksi viikkoa ennen lehden ilmestymistä.

Ilmoituksia ei oteta puhelimitse!

Osastojen kokous- ja tapatusilmoitukset toimitetaan osoitteella:
 ilmoitukset@rakennusliitto.fi tai
 Rakentaja-lehti/ilmoitukset
 PL 307, 00531 Helsinki
 Osasto-ilmoitusten hinta 1 €/mm.

Etelä-Suomen AVI: Tilaajavastuu paremmassa jamassa kuin vuotta aiemmin

Johanna Hellsten

RAKENNUSALAN tilaajavastuu-hankkeessa tehtiin vuonna 2014 yhteensä 931 tilaajavastuutarkastusta. Hankkeen tavoitteena oli huolehtia, että pääurakoitsijan lisäksi myös urakkaketjussa olevat alihankkijat ovat noudattaneet selvitysvuorollisuutta kaikilla tasoilla.

– Sellainen positiivinen havainto on, että joka kokoluokan yrityksissä, jotka eivät ole ennen olleet kovin kiinnostuneita tilaajavastuu-asioista, on tapahtunut käänne parempaan päin, tilaajavastuutarkastaja **Joonas Heinilä** Etelä-Suomen AVI:sta kertoo.

Etelä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualue vastaa tilaajavastuulain valvonnasta koko Suomessa. Rakennusala on valvonnan suurin yksittäinen kohde: kaidista viime vuonna tehdyistä tilaajavastuutarkastuksista noin 55 prosenttia kohdistui rakennusosalalle.

Päähuomio maalaus- ja pinta-urakoitsijoissa

Rakennusalan tilaajavastuutarkastuksia pyrittiin suuntaamaan etenkin sellaisiin tilaajiin, joiden kohdalla on syytä epäillä laiminlyöntejä. Yritystarkastusten osuutta lisät-

tiin vuonna 2014, ja työmaatarkastusten lisäksi etenkin Uudenmaan alueella tarkastuksia kohdennettiin maalaus- ja pinta-urakoitsijoihin. Lisäksi tehtiin tarkastuksia telinefirmoihin sekä rakennustuote-teollisuuteen ja rakennuspalveluiden vuokraukseen erityisesti ketjujen tarkastuksen kautta.

– Pinta- ja maalausurakoitsijayritykset eivät enää ole erityisenä painopistealueena tänä vuonna. Sen verran paljon niin sanottuja puhaita tarkastuksia tuli vuonna 2014, Heinilä sanoo ja jatkaa:

– Toki tarkastamme myös sen alan yrityksiä edelleen, kun tarvetta tulee.

Rakennustuote-teollisuus säilyy myös vuonna 2015 painopistealueena.

– Rakennustuote-teollisuuden osalta työmailla kalusteasennusta tekevät yritykset ovat ketjun häntä-päässä. Niiden joukosta löytyy firmoja, jotka eivät ole niin kiinnostuneita Suomen lainsäädännöstä. Lisäksi yritystarkastuksien määrää rakennustuote-teollisuuden yrityksiin lisätään tänä vuonna, Heinilä kertoo.

Tarkastusten määrässä pieni lasku

Tehtyjen tilaajavastuutarkastusten määrä pysytteli lähes samana kuin

vuonna 2013, jolloin niiden määrä oli 994. Pieni lasku selittyy AVI:ssa tapahtuneilla resurssimuutoksilla.

Laiminlyöntimaksuprosessi oli huhtikuun loppuun mennessä käynnistetty noin 130 rakennusalan tarkastuksessa. Laiminlyöntimaksuja oli määrätty 51 kappaletta, ja niiden yhteenlaskettu summa oli 164 418 euroa. Luku ei sisällä vuoden 2013 tarkastusten perusteella määrättyjä laiminlyöntimaksuja. Korotettuja laiminlyöntimaksuja määrättiin

kolmessa tapauksessa, joista kaksi ei ole vielä lainvoimaisia. Kesken-eräisiä prosesseja on edelleen useita ja näiden joukossa on myös sellaisia, jotka tulevat todennäköisesti johtamaan korotettuun laiminlyöntimaksuun.

Viranomaisyhteistyötarkastuksia tehtiin vuonna 2014 rakennusalan tilaajavastuu-hankkeen sisällä yhteensä 67, joista poliisi oli mukana 22:ssa tarkastuksessa. ■

Uusia tekniikan tuulia – RaksApp

Rakennusliiton uusi RaksApp-mobiilisovellus mullistaa työaika- kirjanpidon.

Teksti: Maija Ulmanen

Kuva: Raksapp-kuvakaappaus

TOUKOKUUN ALUSSA markkinoille tuleva ilmainen kännykkäsovellus RaksApp auttaa rakentajia saamaan tietoa tes-asioista ja on lisäksi uudenlainen apuväline työaika- kirjanpitoon. Sovellus tulee kaikille kolmelle käyttöjärjestelmälle – Androidille, Apple iOS:lle ja Windows Mobilelle. Minkälaisia mietteitä sovelluksen kehittäjätöimissä mukana olleelle projektityöntekijälle **Niko Seppäselle** tulee nyt, kun mobiilisovellus kohta julkistetaan?

– Onhan se aivan huikaa, mitä tekniikalla voidaan saada aikaan. Jos mietimme esimerkiksi työehtosopimuksia; ne ovat kaikki sen jälkeen taskussa mukana, kun sovelluksen ensimmäisen kerran lataa. Enää ei tarvitse välttämättä pläpäillä sisällysluetteloa, vaan voi käyttää näppärää sanahakua. Olemme vit-sailleet, että nyt se tes mahtuu taskuun myös putkareilla, Seppänen sanoo ja naurahtaa.

Seppänen mukaan yksi applikaation suurimmista hyödyistä on työaika- kirjanpito.

– Nyt ei tarvitse laskeskella yhteen tukkimiehen kirjanpidolla tunteja tai matkoja, vaan sovellus tekee sen valitulle aikavälille automaattisesti. Tiedot pysyvät tallessa, kunhan muistaa vain säännöllisesti lähettää raportin omaan sähköpostiinsa.

Seppänen toivoo, että kaikki rakennusalan työntekijät löytäisivät applikaation. Tarkoituksena on ollut luoda työkalu helpottamaan nimenomaan rakentajien arkea.

– Applikaatio on pyritty tekemään mahdollisimman yksinkertaiseksi. Toivon siis, että jokaisella raksatyö-

Työaika- kirjaus		
Kirjauspäivä		
		TI 14
Huh 2015		
Aikatyö	5.0	tuntia
Urakkatyö	3.0	tuntia
Yli työ 50%	2.0	tuntia
Yli työ 100%	1.0	tuntia
Odotustunnit		tuntia
Työmatkat	78.0	km
Lähetetty	Ei	
Muistiinpanot		
Väliseinärungot -länsisiipi. Lisätty: Sokkelimuotit.		

maalla löydettäisiin sovellus ja sen hyödyt, ikäryhmään tai toimialaan katsomatta, Seppänen täsmentää.

Tulevaisuudesta puhuttaessa kehittäjätiimin jäsen kertoo kaiken olevan avoinna.

– Olemme saaneet lähtökohdan aikaiseksi – yksi työkalupakki, jonka sisältö on mietitty tarkkaan. Muutama toimiva ja laadukas työkalu on parempi kuin iso kasa rikkinaistia romua, senhän tietää kaikki. Minulla on silti vahva tunne, että tämä ei ainakaan jämhähdä paikalleen, vaan sovellusta viedään koko ajan aktiivisesti eteenpäin. Maailma muuttuu ympärillä, muututaan me siis sen mukana, Seppänen tiivistää lopuksi.

Toukokuun Liittovaalikokousviikonloppuna Raksanuoret pitävät pystyssä esittelypistettä, jossa jäsenet voivat vapaasti kokeilla sovellusta ja saada vastauksia mieltä askarruttaviin kysymyksiin. Applikaation käytöstä toivotaan myös palautetta sekä kehitysideoita, joita voi laittaa suoraan sähköpostiosoitteeseen: **palaute@raksapp.fi** ■

Rakennusliitto

BYGGNADSFÖRBUNDET

Rakennusliitto on rakennusteollisuuden ammattilaisten ja alan ammattilaisiksi opiskelevien vahva SAK-lainen riippumaton ammattiliitto. Liitto on myös yhteiskunnallinen etujärjestö, joka vaikuttaa laillisen yhteistoiminnan ja työn puolesta ympäri maata. Tulevaisuuden näkymät ovat hyvät. Jäseniä Rakennusliitossa on noin 87 000 ja liitolla on hieman yli 90 työntekijää, jotka työskentelevät keskustoimistossa Helsingissä ja aluetoimistoissa eri puolilla maata.

HAEMME KAHTA ALUETOIMITSIJAA

- **Läntiselle toiminta-alueelle (Tampereen toimisto)**
- **Eteläiselle toiminta-alueelle (Uudenmaan toimisto)**

Aluetoimitsijan tehtäviä ovat työpaikkakäynnit, luottamushenkilöiden valintojen varmistaminen ja koulutus sekä yhteydenpito heihin, jäsenhankinta, edunvalvonta-asioiden hoitaminen ja valmistelu sekä jäsentilaisuuksien järjestely. Aluetoimitsija osallistuu myös yhteistyöhön eri sidosryhmien kanssa.

Työssä tarvitaan neuvottelu- ja ihmissuhdetaitoja sekä kykyä ryhmätyöskentelyyn. Toimitsijan tulee osata ilmaista itseään kirjallisesti ja suullisesti. Hänen on myös hallittava ammatillisen toiminnan edellyttämät sopimustoiminnan perusteet.

Hakijalle ovat eduksi rakennusteollisuuden työtehtävissä hankittu ammattikokemus sekä koulutus. Myös kielitaito ja ATK-taidot ovat eduksi valintaan. Lisäksi edellytämme hakijalta valmiutta siirtyä työskentelemään myös toiselle toimistopaikkakunnalle.

Rakennusliitolla on tarjottavanaan SAK-laisten ammattiliittojen tasoiset työsuhteen ehdot ja paljon palkitsevaa työtä alan ammattiliittotoiminnassa.

Hakemukset tulee toimittaa sähköisesti lauantaihin 30.5.2015 mennessä osoitteeseen kaisa.karvinen@vival.fi

Tiedusteluihin vastaa

Tampereen osalta aluepäällikkö Jukka Lindgren, puh. 0400 781 447 ja Uudenmaan osalta aluepäällikkö Vilppu Oikarinen, puh. 050 383 5453 tai liittosihteeri/henkilöstöpäällikkö Rauno Kurki, puh. 050 520 3170.

Kiinteistöliitto ennustaa korjausrakentamiseen epävarmaa kasvua

KORJAUSRAKENTAMINEN on Kiinteistöliiton korjausrakentamisbarometrin perusteella edelleen vilkasta. Kahdella kolmesta taloyhtiöstä on jokin korjaushankkeen tai sen valmistelun vaihe käynnissä. Korjausrakentamisen kasvunäkymät ovat kuitenkin maltilliset, kasvuodotuksia on lähinnä pk-seudulla.

Korjausrakentamisbarometri tuottaa tietoa asunto- ja kiinteistöosaakeyhtiöiden korjausrakentamisesta ja kiinteistönpidosta Suomessa. Kiinteistöliiton ja Kiinteistölehdien 14. kerran toteuttamaan barometrikyselyyn tuli yli 2 100 vastausta, joka on yli tuhat enemmän kuin vuosi sitten.

Korjausrakentaminen koskettaa noin kahta kolmasosaa taloyhtiöistä keväällä 2015. Korjausrakentamiseen ei kuitenkaan voi ennakoita voimakasta kasvua, sillä odotuksissa on heijastumaa talouden huonoista näkymistä.

Kasvua lähinnä pk-seudulla

Korjausrakentamisen kasvua on kullalle vuodelle luvassa lähinnä pääkaupunkiseudulla. Vastausten perusteella näyttää siltä, että suurelle enemmistölle taloyhtiöistä nykyisellä epävarmalla taloustilanteella ei ole vaikutusta suunniteltujen korjaus- ja ylläpitohankkeiden toteutumiseen.

Vuodelle 2016 näkymät ovat tässä vaiheessa epävarmat. Runsaat 25



Kuva: Maija Ulmanen

ikkunoihin, ulko-oviin, vesikattoihin ja julkisivuihin näkee korjaustarvetta 26 prosenttia taloyhtiöistä.

prosenttia odottaa korjausrakentamisen määrän kasvua taloyhtiösäännän, mutta 30 prosenttia odottaa määrän vähentymistä. Näkymä on hivenen vuoden takaista mittausta varovaisempi, sillä kasvua odotti tuolloin 27 ja supistumista 28 prosenttia. Positiivisimmat/myönteisimmät odotukset ovat pääkaupunkiseudulla ja Itä-Suomessa.

Runsaalla kolmanneksella taloyhtiöistä on korjaus- ja ylläpitotarvetta piharakenteissa tulevalla viisivuotiskaudella. Barometriin vastanneista noin 26 prosenttia ennakoivat korjauksia ja ylläpitoa ikkunoihin ja ulko-oviin, vesikattoon ja julkisivuihin. Putkistoja ja märkätiloja arvioi korjaavan hieman runsaat 20 prosenttia vastanneista. Osuudet ovat hieman supistuneet viimeisten kahden vuoden aikana. Huoneistojen märkätilojen kohdalla on ollut kuitenkin pieni nousu. ■

Valtaa itsellesi tilaa

Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys ry, Yhteismaa ry ja Raha-automaattiyhdistys aloittavat syksyllä projektin, jossa toimeentulotuella tai työkyvyttömyyseläkkeellä elävät alle kolmekymppiset nuoret pääsevät toteuttamaan ideansa.

Maija Ulmanen

– **LUULETKO**, että maailmaa muutetaan vain politiikan suljetuissa huoneissa? Niin ei muuten ole. Meillä kaikilla on valtaa. Se vain pitää ottaa haltuun, kertoo Valtaajat-projektin projektipäällikkö **Anna-Mari Isola**.

Valtaajat koulutetaan kaksi viikkoa kestäväillä kursseilla, joilla haetaan inspiraatiota yhteiskunnalliseen tekemiseen kaduilta, kaupungista, näyttelyistä ja ruohonjuuritason toiminnan ihmisiltä. Sen jälkeen nuori ideoi yksin tai ryhmässä itseään kiinnostavan yhteiskunnallisen jutun, valtauksen.

Valtaajana voit olla perustamassa sosiaalista keittiötä tai taloyhtiösi yhteisjääkaappia. Kurssille osallistujia voi tehdä arkeaan näkyväksi päättäjille kirjoittamalla blogia kokemistaan yhteiskunnallisista epäkohdista, kokeilemalla poliittista valokuvaa tai tekemällä vastamainoksen. Perustaa viljelmän. Katutaiteilla. Tehdä ympäristöstään enemmän

oman näköisensä.

Valtaaja-projektin vetäjät painottavat, ettei epäonnistumisesta sarkoteta, vaan luovuuteen rohkaistaan. Parhaimmassa tapauksessa nuori työllistyy oman ideansa kautta ja löytää uusia kontakteja.

– Kaikista tärkeintä on, että kokeilee ja tekee, sanoo **Jaakko Blomberg** Yhteismaa ry:stä.

Jotta nuoret eivät jäisi täysin yksin ideoittensa kanssa, projektissa ovat mukana Valtaajakummit, jotka auttavat esimerkiksi suunnittelussa, tiedottamisessa, dokumentoinnissa, valokuvaamisessa ja esiintymisessä. Valtaajakummeja ovat muun muassa näyttelijät **Armi Toivanen**, **Krista Kosonen** ja **Olavi Uusivirta**, kokki **Jyrki Tsutsunen** sekä erilaisten alojen asiantuntijat.

Projektin tärkein tavoite on olla vastaisku syrjäyttämiseksi. ■

Lisätietoja projektista ja kurssin ajankohdasta löydät osoitteesta <http://yhteismaa.fi/portfolio/valtaajat/>



Dustcontrol Technology for Healthy Business

'Tunne Trombin teho'

Uutuus

DC Tromb 400

Uusi, yksivaiheinen pölynerotin hyödyntää maksimaalisesti ilman voiman – 400 m³/h puhdasta työn iloa! Kompakti, kestävä, varustettu tehokkaalla suodatinpuhdistuksella sekä Hepa H-13 suodattimella.

Dustcontrol Fin Oy puh 09 682 4330 dc@dustcontrol.fi www.dustcontrol.fi



www.jao.fi

Jyväskylän aikuisopisto

ao

Maarakennusalan osaajaksi

Koulutamme Jyväskylän seudulla tulevaisuuden maarakennusalan osaajia. Tarjolla on ammatti- ja erikoisammattitutkintoja ammatillisille sekä perustutkintoja uusille alalle tuleville. Lisätiedot, hakeutuminen tutkintoihin ja koko koulutustarjonta osoitteessa www.jao.fi/koulutushaku.

Seuraava maarakennuskoneenkuljettajakoulutus alalle tuleville uusille työntekijöille alkaa 7.9.2015. Hae 2.8.2015 mennessä! Koulutuksessa on mahdollisuus suorittaa myös C-ajokortti ja kuljetusalan perustason ammattipätevyys.

Alalla jo työskenteleville on tarjolla 20 opiskelupaikkaa ammattitutkinto- ja erikoisammattitutkintokoulutuksissa. Tutkinnot suoritetaan joustavasti omilla työmaillo ympäri Suomea. Koulutussisältö rakennetaan henkilökohtainen osaaminen ja kehittämistarve huomioiden.

Lisätietoja:
Koulutuspäällikkö Pasi Rätty, puh. 040 341 6308, pasi.ratty@jao.fi
Koulutussihteeri Katri Lunkka, puh. 040 341 5000, katri.lunkka@jao.fi

Huom!

20–50-vuotias – Oletko ilman tutkintoa? Valtakunnallisten osaamisohjelmien myötä takaamme paremmat mahdollisuudet opiskelupaikkaan. **Kysy lisää!**



Kuolema pysäytti Parman tehtaan

Kun työkaveri kuolee tapaturmassa, ei siitä selviä kuin puhumalla.

Johanna Hellsten

12. päivä helmikuuta vuonna 2015, kello 09.03. Yhden rakennusalan työntekijän elämä päättyi traagisesti Parman Uuraisten tehtaalla. Kokenut, pitkäaikainen työntekijä puristui kuoliaaksi ontelolaattasaha- ja valukoneen väliin.

– Minä olin silloin ruokalassa ja juoksin ensimmäisten joukossa halliin. Moni meni ihan shokkiin, eikä oikein saanut tehtyä mitään. Nostin elementtisahaa, että saatiin kaveri pois siitä välistä. Katsoin ensin sahan molemmilta puolilta ja kyllä sen

näki, että peli oli selvä, muistelee elementtitehtaan työntekijä **Heikki Salminen** ensihetkiä tapaturmapaikalla.

Moni muukin juoksi sinä päivänä. Tehdaspäällikkö **Ari Korhonen** olivat ensimmäisten joukossa paikalla. Korhonen soitti ambulanssin tehtaalle.

– Ihme kyllä, minulla säilyi toimintakyky. Pystyin kuulostelemaan hengitystä hätäkeskuksen ohjeiden mukaan. Kyselin välillä, kuinka kaukana ambulanssi on, Korhonen kertoo.

Ambulanssin tulo kesti 20 minuuttia. Mitään ei ollut kuitenkaan enää tehtävissä. Työtoveri oli kuollut.

– Ne olivat elämäni pisimmät 20 minuuttia. Kun ei siinä oikein edes tiennyt, voiko elvyttää, Ari korhonen kertoo.

Koneet seis

– Työt loppuivat tietysti koko tehtaalla välittömästi siihen paikkaan, työnjohtaja **Reijo Lampinen** kertoo.

Väkeä virtasi toiselta hallilta ihmettelemään mitä oli sattunut. Järkytys läheisen työtoverin poismenosta oli valtava.

Kun poliisin kuljetusauto poistui kaveri kyydissään ja poliisit olivat tutkintansa suorittaneet, siivosi työsuojeluvaltuutettu **Marko Puumalainen** itse tapahtumapaikan.

Parman johtoryhmä lähti Uuraisten tehtaalle välittömästi asiasta kuultuaan ja oli paikalla iltapäivällä.

Tehdaspäällikkö Korhonen poistui viimeisenä tehtaalta ja näki pihaan jääneen auton.

– Siinä vaiheessa tuli minullekin romahdus, Korhonen kertoo.

Puhuminen auttaa

Seuraavaksi aamuksi saatiin yrityksen työterveyshuollosta vastaavasta Mehiläisestä tapahtuman yleistä jälkipuintikeskustelua vetämään työpsykologi ja työterveyshoitaja.

– Hänelle sai sitten purkaa tuntojaan. Kaikille tarjottiin henkilökohtaista apua. Myös pappi tuli josain vaiheessa paikalle, Heikki Salminen kertoo.

– Minä menin heti psykologin juttusille. Siitä oli apua, kun asioista sai puhua. Kannustin muitakin menemään. Siinä ei ole mitään häpeämistä, eikä siitä saa leimaa otsaansa, Reijo Lampinen kertoo.

– Parempi se on, että käy puhumassa asiat läpi, tehtaan päälähtämismies **Hannu Katajamäki** komppaa.

Myös oman porukan kesken

asioita on hyvä käydä läpi, miehet sanovat.

– Se kai jotenkin kuuluu prosessiin, että sitä tapahtumaa käytiin uudestaan ja uudestaan läpi ruokalassa porukalla, Ari Korhonen sanoo.

Tapahtumapaikka kylmäsi väkeä vielä pitkään, vaikka merkit haverista olivat poissa.

– Jotenkin sitä kohtaa varoi, mietti, että ”Tuossa se oli.” Pikkuhiljaa se tunne onneksi meni ohi, Heikki Salminen sanoo.

– Kyllä se jotenkin alitajunnassa vaikutti, Hannu Katajamäki jatkaa.

Ja tapahtuma vaikuttaa alitajunnassa muutenkin.

– Jos jostain kuuluu kolaus, joku juoksee tai huutaa, hyppää sydän kurkkuun. Silmillä käy koko ajan läpi tehtaalla, missä voisi vielä olla vaaran paikka. Koko ajan näkee korjattavaa, vaikka paljon on tehty. Selvästi sitä on herkillä koko ajan, Ari Korhonen kertoo.

– Ja nyt on edessä vielä se raadollisin puoli, kun lähdetään käräjille. Sekin on oma prosessinsa. Niin kauan se painajainen jatkuu, ennen kuin on oikeuden päätös, Reijo Lampinen miettii.

Hyvä työkaveri

Miehet muistelevat työtoveriaan lämmöllä. Hän ehti olla tehtaalla töissä parikymmentä vuotta. Mies muistetaan tunnollisena ja tarkkana, turvallisuutta korostavana, kokeneena kaverina, joka halusi tehdä hommat kunnolla loppuun asti ja oli auttavainen muita ihmisiä kohtaan.

– Hyvä työkaveri ja seuramies vapaa-ajalla. Laulettiin karaokeakin yhdessä. Hän oli hyvä laulaja ja hänellä oli komeat karaokevehkeet kotona. Iskelmämiehiä, Heikki Salminen kertoo.

– Hän oli intohimoinen automies! Minä ostin häneltä yhden auton. Hän tuli kaikkien ihmisten kanssa toimeen. Jos hänet sai jostain suutumaan, oli kyllä itsellä peiliin katsomisen paikka, Hannu Katajamäki sanoo.

Hautajaisissa oli parisenkymmentä tehtaan työntekijää jättämässä työkaverille jäähyväisiä.

Työyhteisön paraneminen tapahtuu pikkuhiljaa. Yli päästään, kukin tavallaan. Mutta tapahtunutta tai kaveria ei koskaan unohdeta.

Iso muutos työturvallisuudessa

Parma on toteuttanut toimenpideohjelman työturvallisuuden parantamiseksi jo pitkään. Tapaturmataajuus on pudonnut kolmannekseen vuodesta 2007 ja yritys on menestynyt betoniteollisuuden työturvallisuuskilpailuissa. Parman tehdas oli ennen tapahtumaa ollut 1,5 vuotta tapaturmaton työpaikka.

– Olimme juuri juoneet kakku-kahvit tapaturmattomuuden kunniaksi. Sitten tapahtuu kaikkein pahin. Se veti jalat alta, Ari Korhonen kertoo.

Nyt on kuitenkin vain jatkettava eteenpäin ja opittava tapahtuneesta.

– Tehtaalla tehtiin tapahtuneen



Vakavat miehet tehtaalta: Hannu Katajamäki (vas.), Heikki Salminen (kesk.) ja Reijo Lampinen (oik.)

jälkeen radikaali muutos; nyt on yksi tyhjä peti aina elementtilinjojen välissä, jotta koneiden kohtaamisia ei voi enää koskaan tulla, Hannu Katajamäki kertoo.

Myös erilaisten turvakytkinten määrää lisättiin useisiin koneisiin.

– Parma on muutenkin panostanut paljon työturvallisuuteen viime vuosina. Turvallisuus on täällä ykkösasia. Ajattelussa on tapahtunut huima harppaus viimeisen kymmenen vuoden aikana, Hannu Katajamäki sanoo.

Koneita voi muuttaa ja järjestel-

miä parantaa, mutta myös ihmisten on itse muistettava oma ja toisten turvallisuus.

Ari Korhonen kertoo olleensa juuri hetki sitten kuuntelemassa professoritason luennoitsijaa työturvallisuudesta. Hän kertoo odottaneensa, koska puhe siirtyisi koneista ja järjestelmistä myös ihmisen päin sisään.

– Mutta ei sitä tapahtunut. Turvallisuuskonsultit puhuvat vain tekniikasta, mutta sitä he eivät kerro, miten ihmisen päin sisälle pääsisi. Turvallisuus koostuu aina kolmesta asiasta; koneiden turvallisuudesta,

järjestelmien turvallisuudesta ja ihmisistä. Tästä viimeisestä ei kuitenkaan puhuta.

Tällä hetkellä tehdään seinillä ja ilmoitustauluilla sekä monella muulla näkyvällä paikalla onkin värikkäitä julisteita, joissa muistutetaan lyhyesti ja ytimekkäästi ihmisiä erilaisista turvallisuuteen vaikuttavista asioista kuten henkilökohtaisista turvavarusteista, koneiden oikeanlaisesta käytöstä, liikkumisesta tehdasalueella ja jopa siitä, miten autot pannaan parkkiin, jotta törmäilyiltä välttyttäisiin. ■

Terveisiä nuorille

Rakennusalan työmaat ja työpaikat hiljentyivät 28. päivä huhtikuuta kello kaksitoista. Hiljaisella hetkellä kunnioitetaan tapaturmaisesti menehtyneiden muistoa ja mietitään työturvallisuuden tärkeyttä. Hiljaisen hetken järjestävät Rakennusliitto ry, Ammattiliitto PRO ja Rakennusteollisuus RT.

Tänä vuonna rakennusalalla on kuollut jo neljä ihmistä työtapaturmissa. Minkälaisia terveisiä kokeneet parmalaiset haluavat lähettää erityisesti nuorille työntekijöille, jotka vasta koettelevat siipiään tehtaissa ja työmailla?

– Käyttäkää aina harkintaa ja miettikää, mitä teette. Riskit voivat olla salakavalialia. Katso vähän, mitä kaverikin tekee ja puutu tilanteeseen, jos mennään riskirajoilla, **Reijo Lampinen** sanoo.

– Työturvallisuusmääräykset on otettava vakavasti, vaikka ne tuntuisivat kuinka hölmöiltä. Niissä on aina joku järki takana, **Hannu Katajamäki** sanoo.

Kaikki korostavat sitä, että jos on jostain asiasta epävarma, kannattaa aina kysyä kokeneemmalta työntekijältä neuvoa.

– Olemme sitä aina yrittäneet teroittaa, että kysyä voi aina, Hannu Katajamäki muistuttaa.

Heikki Salminen toteaa, että jokaisen työhön-perehdyttämiseen on järjestettävä aikaa.

– Se on hirveän tärkeää.

Puhelimet ja radiot pois

Miehiä huolestuttaa erityisesti nuorten liiankin kiinteä suhde puhelimiinsa. Esimerkiksi Parman tehtailla on nyt kielletty puhelimen räpläminen kesken työn.

– Puhelimista on tullut yllättävänkin iso ongelma. Tehdään töitä isojen koneiden kanssa ja samalla ollaan Facessa, Hannu Katajamäki ihmettelee.

Myös radiokuulosuojaimet poistuvat käytöstä heinäkuussa.

– Niiden kanssa on ollut läheltä piti -tilanteita, kun ihmiset kuuntelevat musiikkia, eivätkä huomioi ympäristöään, Reijo Lampinen sanoo.



Presidentinlinnan peruskorjaustyömaalla edellytettiin turvallisuusselvitystä myös rakennusalan ammattilaisilta.

Nuhteettomuuttasi seurataan!

Uuden turvallisuusselvityslain mukaan rakentajakin saa aina kopion omasta turvallisuusselvityksestään. Terrorismiepäilystä ei kuitenkaan kerrota.

Teksti: Riitta Malve-Tamminen
Kuvat: Riitta Malve-Tamminen

Rakennusalan ammattilaisten oikeusturva parani turvallisuusselvitysten kohteina, kun turvallisuusselvityslaki uudistui tämän vuoden alussa.

Rakennustyömaita, joilla rakentajien henkilökohtainen turvallisuusselvitys on tarpeellinen ennen työmaalle pääsyä, on esimerkiksi valtion viranomaisten kuten puolustusvoimien ja poliisin kohteissa. Rakentajia koskee myös yhteiskunnan toiminnan kannalta kriittinen infra, joka käsittää myös tärkeät tietojärjestelmät sekä energialaitokset verkkoineen.

Viranomaisten kohteissa selvitystä hakee työnantajan sijaista viranomainen

Selvitys sisältää tietoja pääsääntöisesti edelleen kymmenen viimeisen vuoden ajalta.

– Uuden lain mukaan työntekijällä on aina tiedonsaantioikeus omasta turvallisuusselvityksestään. Selvityksen hakijan pitää aina kertoa selvityksen tulos ja työntekijällä on oikeus saada siitä kopio, kun hän sitä pyytää, lausuntotoiminnon päällikkö **Astrid Geisor-Goman** Suojelupoliisista kertoo.

Työntekijällä ei ole kuitenkaan tarkistus-oikeutta kaikkiin rekisteritietoihin.

– Niissä harvoissa tilanteissa, kun tietoa löytyy Suojelupoliisin tai Pääesikunnan omista rekistereistä tai keskusrikospoliisin epäiltyjen tietojärjestelmästä, voi työntekijä pyytää tietosuojavaltuutettua tarkistamaan rekisterimerkintöjen lainmukaisuuden.

Panostajan pätevyteen kuuluu turvallisuusselvitys

Uudet turvallisuusselvitykset ovat

voimassa viisi vuotta. Tiedot voimassa olevista selvityksistä merkitään tulevaan turvallisuusselvitysrekisteriin.

Jos selvityksen voimassaolon aikana vaihtaa työpaikkaa, työnantajan tulee ilmoittaa siitä rekisterin ylläpitäjälle. Kun taas jää työttömäksi, selvitystä säilytetään rekisterissä myöhempää tarvetta varten. Silloin vain muutamilla viranomaisilla on oikeus katsoa sitä.

–Toimimme turvallisuusselvitysten suhteen avoimesti. Henkilö, josta selvitys tehdään, saa kopion selvityksestä työnantajalta pyytäessään. Selvitys ei liioin tarkoita sitä, että työntekijä ei saisi kertoa missä on töissä, Astrid Geisor-Goman kertoo. Turvallisuusselvityksillä pyritään estämään yhteiskuntaa koskevia vakavia rikoksia.





Tähän asti puolustusvoimat on tehnyt turvallisuusselvityksen rakentajille, jotka ovat olleet menossa työskentelemään Santahaminan varuskunnan linnoitusalueeseen kuuluvalle Vallisaarelle. Saaren hallinto kuitenkin siirtyy tänä vuonna Metsähallitukselle ja samalla sen sotilaallinen merkitys loppuu.

– Lakiin liittyy määräyksiä, miten työnantajan tulee säilyttää työntekijän turvallisuusselvitystä ja hävittää ilmoitetut tiedot heti, kun ne eivät ole enää tarpeen, Geisor-Goman vakuuttaa.

Ensi vuoden alusta suppeiden turvallisuustarkastusten tekeminen keskitetään neljälle alueelliselle poliisilaitokselle entisen yhdentoista sijaan.

– Uuden menettelyn tarkoitus on yhdenmukaistaa selvitysten tekemistä, mikä parantaa kohteen oikeusturvaa.

Uudessa laissa määrätään joidenkin työtehtävien kohdalla, missä tehdään suppea, perusmuotoinen tai laaja turvallisuusselvitys. Rakentajien taustat selvitetään useimmiten suppealla turvallisuusselvityksellä, mutta esimerkiksi ydinvoimalassa vaaditaan laajaa selvitystä.

Panostajille laki tuo uuden käytännön, kun heidän pätevyyskirjaansa liitettiin suppea turvallisuusselvitys tämän vuoden alusta lähtien.

Poliisi voi kutsua haastatteluun

Kun rakentaja antaa luvan itseään koskevan turvallisuusselvityksen tekemiseen, hän sallii myös oman nuh-

teettomuutensa seuraamisen niin kauan kuin selvitys on voimassa.

– Kun turvallisuusselvitysrekisteri ja sähköinen asiointialusta saadaan kuntoon ensi vuonna, päivittyvät eri rekistereihin tehdyt uudet merkinnät automaattisesti selvitykseen. Tänä vuonna tehdyt merkinnät ajetaan silloin massa-ajossa kaikki selvitykset kokoavaan rekisteriin.

Uusi laki toi selvitysten tekemisen pohjaksi lisää rekisterejä. Normaalisti käytetyt rekisterit koskevat Geisor-Gomanin mukaan rike- ja rikostietoja kuten liikenne- ja rikostietoja, varkauksia ja petoksista.

– Joskus henkilö, josta tehdään selvitystä, voidaan kutsua haastattavaksi epäselvistä tiedoista ja kysyä niistä puhelimitse.

Tänä vuonna on kysely useamman kerran osoitteesta ja asumisesta, kun selvityksen kohde on antanut osoitteen, jossa yksiossa on kirjoilla 20 muutakin henkilöä.

– Keskustelua voidaan käydä myös silloin, kun rekistereistä nousee esiin yli kymmenen vuotta sitten tehty huumausainerikos ja näpistys.

Selvitysten tasavertaisuus parantuu

Rakentajia ihmetyttävät usein ulko-

maalaisiin kohdistuvat turvallisuusselvitykset. Niitä on pidetty epätasavertaisina suomalaisille tehdyn selvityksen rinnalla, koska merkinnät haetaan pääasiassa suomalaisista rekistereistä. Jos henkilö on vasta saapunut maahan, selvitysaika on hyvin lyhyt.

– Uusi laki mahdollistaa paremmin tietojen saamisen ulkomaalaisista ja myös pitkään ulkomailla asuneista. EU-jäsenmaissa saadut rikostuomiot tulevat ilmi nykyään myös Suomen rikosrekisterissä.

Lisäksi viranomaiset voivat pyytää rekisteritietoja suoraan ulkomaan viranomaisilta tehdessään perusmuotoista ja laajaa turvallisuusselvitystä.

– Mutta monesti työnantajalle riittää, että työntekijä tuo otteen rikosrekisteristään kotimaassa.

Paikallispoliisi tekee perusmuotoisen turvallisuusselvityksen, laajasta vastaa Suojelupoliisi ja puolustusvoimat hoitaa omia kohteitaan koskevat selvitykset. Suomessa tehdään tätä nykyä vuosittain noin 90 000 erilaista turvallisuusselvitystä. Määrä nousee kuitenkin tuhansilla vuosittain.

– Poliisin resurssit eivät ole lisääntyneet uuden lain mukana, vaan on katsottu, että toiminta pyörii

maksuilla, jotka saadaan turvallisuusselvityksiä tilaavilta työnantajilta.

Selvitykset säilytetään turvakaapissa

– Uusi laki ei ole toistaiseksi vaikuttanut SRV:n yritysturvallisuuteen eikä työntekijöistä tehtyihin turvallisuusselvityksiin. Jatkuvaa yrityksen auditointia on toteutettu jo pitkään aikaa, turvallisuuspäällikkö **Jari Korpisaari** SRV:stä kertoo.

Hys, hys -kohteista, kuten Korpisaari kutsuu turvallisuusluokiteltuja työmaita, työntekijät eivät saa kertoa yrityksen ohjeiden mukaan edes perheilleen eivätkä ottaa valokuvia.

– Rakennus- ja korjaussuunnitelmien piirustuksia ei saa lähettellä sähköpostilla, vaan niitä varten on kohteessa oma lukittu huone, jossa piirustuksia katsotaan.

SRV teettää pääurakoitsijana turvallisuusselvitykset myös aliurakoitsijoiden työntekijöille.

– Kaikki henkilöiden turvallisuusselvitykset säilytetään kaapissa, joka on murto- ja palosuojattu sääntöjen mukaan. Kun selvitys on vanhentunut tai työsuhte päättynyt, paperi hävitetään. ■



VALTTI-KORTTIA VILAUTTAMALLA SAAT MEILTÄ PAREMMAN HUONEEN JA ILMAISEN ILTASAUNAN!

Tarjoamme kaikille rakennusalan ammattilaisille Eurohostel-luokan huoneet edullisempien Reilaaaja-huoneiden hinnalla – ja kaupan päälle vielä ilmaisen iltasaunan ja WiFin sekä ilmaisia leffoja! Kolmen hengen huoneessa yövytte meillä alk. 24,80 €/hlö/yö. **Etu on voimassa kaikille Valtti-henkilötunniste-kortin haltijoille.**



KYSY MYÖS EDULLISIA TYÖVIKKOPAKETTEJA!

Eurohostel Helsinki
Puh. 09 622 0470 www.eurohostel.fi

KUN TEET TÖITÄ YKSITYISELLE KOTITALOUKSILLE, KÄYTÄ UUTTA PALKKALASKURIA!

Rakennusliitto tarjoaa jäsenilleen Palkkaus.fi-palvelun kanssa palkkalaskurin, jolla voit helposti tehdä palkkalaskelman ja lähettää sen yksityiselle työnantajalle maksettavaksi.

Tehdystä työstä ei jää epäselvyyttä, kun lähetät palkkalaskelman itse työnantajalle maksettavaksi Palkkaus.fi-palvelun avulla. Palkkalaskuri ottaa huomioon myös TESin erät ja voit liittää laskelmaan myös kulut ja kilometrikorvaukset.

Palvelu on ilmainen työntekijälle, eikä palvelun käyttö sido tai velvoita mihinkään. Muutaman euron palvelumaksun maksaa työnantaja.

1.

Rekisteröidy
ilmaiseksi

Palkkaus.fi - palvelulla sinulle jää noin 30 % enemmän verrattuna laskutuspalveluihin tai oman yrityksen kautta tapahtuvaan laskutukseen.

2.

Lähetä laskelma
työnantajalle

Voit tehdä palkkalaskelman valmiiksi itse ja lähettää työnantajalle palvelun kautta. Palkka on helppo maksaa ja kaikki velvoitteet tulevat hoidetuiksi.

3.

Työnantajat
löytävät sinut

Markkinoi ja myy osaamistasi entistä näkyvämmiin Palkkaus-profiililla. Kotitalouksien on helppo löytää sinut!

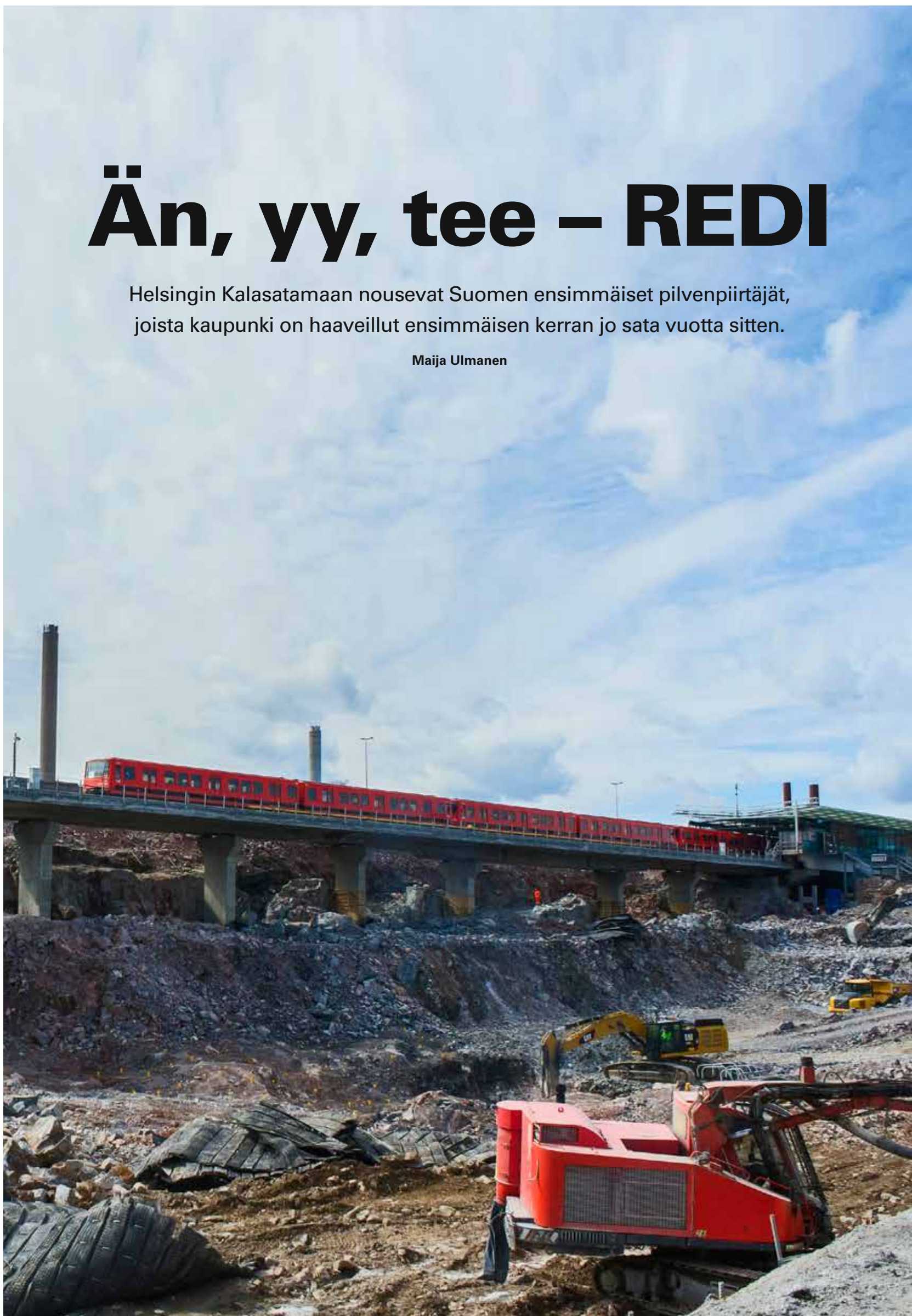
REKISTERÖIDY JA KÄYTÄ ILMAISEKSI OSOITTEESSA:
WWW.PALKKAUS.FI



Än, yy, tee – REDI

Helsingin Kalasatamaan nousevat Suomen ensimmäiset pilvenpiirtäjät, joista kaupunki on haaveillut ensimmäisen kerran jo sata vuotta sitten.

Maija Ulmanen





Kaivinkonekuskki Mika Pekkarinen pitää kielen keskellä suuta.

REDI

- Suomen ensimmäinen tornitaloaluehanke
- Liikevaihtoarvio yli miljardi euroa
- Kauppakeskuksen ja pysäköintilaitoksen pääomasijoitusosuudet jakautuvat seuraavasti; SRV:n osuus 40 prosenttia, Ilmarisen 30 prosenttia, OP-Pohjola-ryhmän ja ryhmän hallinnoiman rahaston osuus on 15 prosenttia sekä LähiTapiolan osuus 15 prosenttia.
- Asuintornit ovat SRV:n gryndituotantoa, jotka myydään kuluttajille tai mahdollisille sijoittajille.

Pääurakoitsija SRV

Aliurakoitsijat

Tässä vaiheessa tiedossa on vasta kaksi aliurakoitsijaa; Destia, joka hoitaa REDIn maanrakennustyöt, sekä Ruukki, joka toimittaa Itäväylän sillan teräsrakenteet.

- Koko hankkeen neliömäärä: 380 000 brm²
- Kuusi asuintornia.
- Toimistotorni, hotellitorni ja kauppakeskus.
- Maanalaisia parkkiloja 2000 autolle ja 3000 pyöräille.
- Helsingin Esplanadin kokoinen puistoalue.
- Itäväylä louhitaan kokonaan pois ja rakennetaan kulkemaan siltaa pitkin. Se myös katetaan viherkannella.
- Hanke valmistuu kokonaisuudessaan vuonna 2023



On huhtikuun 28. päivä. Kalasataman työmaa hiljenee. Aivan kuin olisi aavekaupungissa. Rakentajat kunnioittavat. Kunnioittavat heitä, jotka ovat menettäneet henkensä työtä tehdessään. Näky ja hiljaisuus panevat miettimään; mikään työ ei ole ihmishengen arvoinen. Ja kuin taikaiskusta koneet käynnistyvät ja miehet jatkavat töitään.

Työtään jatkaa myös porari **Jukka-Pekka Kovalainen**.

– Onhan REDI työmaana hyvin erilainen, kuin mihin olen tottunut. Yleensä työni koostuu lähinnä siitä, että mennään ryskemällä läpi ja eikä tarvitse paljoa varoa, mutta REDI on jotain aivan muuta, Suomussalmelta kotoisin oleva Kovalainen sanoo.

Työmaan iso kokoluokka ja yhtäaikainen työskentelytahti luovat myös porareille pientä päänvaivaa. Parhaimmillaan työmaalla työskentelee yhtä aikaa tuhat rakentajaa ja kaiken kaikkiaan 10 000 työntekijää.

– Kun on tottunut siihen, ettei tarvitse ottaa huomioon työmaalla yhtäaikaaisesti juuri ketään muita, on tässä ollut hieman totuttelemista. Meitä eri alan ammattilaisia on tällä samaan aikaan työskentelemässä iso nippu. Täytyy osata ottaa monta asiaa samanaikaisesti huomioon, porari täsmentää.

Työt Kalasatamassa eivät lopu aivan piakkoin. Arvioitu valmistumisaikataulu on 2020-vuosikymmenen paremmalla puolella. Myös po-

rarin sydäntä lämmittää töiden jatkuminen hamaan tulevaisuuteen.

– Niin kuin kaikilla rakennus- alalla työskentelevillä, on myös porareilla huono työtilanne. Kyllä se tuntuu erityisen hyvältä, ettei töiden loppumisajankohdasta ole tietoa. Kotimatka on vain pitkä – 700 kilometriä. Tulevaisuudessa pyrin käymään kotipuolella kahden viikon välein, Kovalainen toteaa.

Suomen suurin city-louhintakohde

REDI on vaikuttavan näköinen. Näen edessäni metrosillan, mutta mitä ihmettä on sen alla – jumalaton monttu! REDI:n louhinnasta vastaava Destian työmaaohjaja **Jouni Jauhainen**, mikä ihme on REDI?

– Se on muun muassa Suomen suurin city-louhintakohde. Koskaan ei ole tässä maassa louhitu näin paljon kantakaupungissa. REDI on meille kuudenkymmenen miljoonan työmaa ja louhimme kahden ja puolen vuoden aikana yhteensä 550 000 kiintokuutiota. Hoidamme käytännössä kaikki louhinta- ja pohjatyöt.

Työmaalla kulkee päivän aikana 200 louheenkuljetusautoa, jotka vievät maa-aineksen muun muassa Helsingin kaupungin uudelle asutusalueelle. Louhinta-alue on yhteensä kolmen hehtaarin kokoinen ja avolouhos on 10 metriä merenpinnan alapuolella.

REDI tunnetaan jo nyt vaikeana ja mielenkiintoisena projektina.



Pitkä on porari Jukka-Pekka Kovalaisen kotimatka; 700 kilometriä.

Kaavavalitus seisautti REDIn kertaalleen.

Jo pelkästään metroradan läheisyys tekee työskentelystä tarkkuutta vaativaa. Metrot kulkevat louhintatyömaan ohi joka kolmas minuutti.

– Jos metroliikenne pysähtyy, meille rapsahtaa 50 000 euron saktot alkavalta tunnilta. Siitä voi laskea, että jos metro seisoo vaikkapa viikon tuossa radalla, niin käytännössä projektin voi kuopata sen jäl-

keen. Työ vaatii äärimmäistä tarkkuutta, varovaista louhintaa ja ammattitaitoa, Jauhiainen sanoo.

Tarkkana pitää olla

REDI:n rakennustyöt alkoivat jo vuonna 2011 maanrakennus- ja louhintatöillä. Elokuussa 2013 työmaa sai valmiiksi kaksi urakkaa; jäteese-man ja metrosillan siirron. Muut rakennustyöt pysähtyivät kesällä 2012 kaavavalituksen vuoksi. REDI-tömaa käynnistyi uudelleen huhtikuussa 2015. Ensimmäisenä valmistuvat vuonna 2018 kauppakeskus, pysäköintilat ja asuintori.

REDI on myös Suomen ensimmäinen tornitaloalue sekä Suomen korkein asuinrakennus. Kalasatama ja REDI:n alueella sijaitsee maam-

me suurin jätteiden putkijärjestelmä ja alueelle rakennetaan korkeuksiin ulottuva puisto. Suurin ero REDI:ssä muihin kerrostaloasuntoihin on näkymät; alimmatkin asuinkerrokset ovat muiden kerrostalojen yläpuolella.

Yhteensä vuoden verran työmaalla töissä ollut kaivinkonekusi **Mika Pekkarinen** tekee tämänastisen työuransa suurinta monttua.

– Tarkkana pitää olla minnepäin sohi. Meitä on niin paljon täällä samanaikaisesti hommissa. Kaikki on mennyt tähän asti kuin Strömsössä konsanaan, mutta se on varmaa, ettei aikaa lonkan vetämiselle ole. Aikataulu on sen verran tiukka, Pekkarinen sanoo koppinsa uumenista.

Niin työntekijät kuin työmaajohtokin kiittelevät työmaalla valitsevasta hyvästä ryhmähengestä. Porukka kokee, että tarkkuutta vaativissa kohteissa on ensisijaisen tärkeää, että pystyy luottamaan muiden rakentajien ammattitaitoon ja siihen, että asiat tehdään niin hyvin kuin mahdollista. Hyvä henki näkyy myös ulkopuoliselle – läppä lentää.

– Olen valinnut jokaisen työteki-jän tänne itse. Pääsääntöisesti olen jossain vaiheessa työuraani tehnyt jokaisen kanssa töitä. Minä luotan tähän porukkaan, Jauhiainen toteaa ylpeänä. ■



Ari Tuominen kertoo, että tässä kohteessa on tavallista enemmän maalausta: vain yhteen asuntoon tulee tapetit.

Maalari Ari Tuominen tekee Kerralla hyvää jälkeä

Kouvolassa toivotaan vilkastuvaa rakentamista.

Teksti: Eeva Vänskä
Kuvat: Eeva Vänskä

YIT:n työmaalla Kouvolan keskustan tuntumassa käy vilskke. Etsin tovin aikaa ennen kuin maalari **Ari Tuominen** löytyy kerrostalon pääsisäänkäynnin luota.

Hissi on jo asennettu, joten huristelemme viidenteen kerrokseen, jossa Arin työpiste tällä hetkellä on.

Oletko ihan kouvolaalaisia?

– En, olen kotoisin Elimäeltä, mutta parikymmentä vuotta ollaan jo asuttu Kuusaalla.

Se tarkoittaa Kuusankoskea, joka sijaitsee noin kymmenen kilometriä Kouvolasta Heinolaan päin. Tuominen on pitkän linjan ammattilainen: takana yli kolmekymmentä vuotta alalla.

– Matkan varrella on ollut viisi työnantajaa, mutta tällä nykyisellä, eli Tasoite ja Maalaus A & A Savinaiisella, olen ollut kaksikymmentä vuotta.

Tämä vuosi varma

Lähihistoriassa on kaksi jaksoa, jotka erottuvat erityisen vaikeina työ-

tilanteen puolesta. 1993–1994 sekä viime vuosi.

– Vuonna 2014 olin alkuvuodesta ja loppuvuodesta lomautettuna, yhteensä neljä kuukautta.

Myös 1990-luvun alussa Tuominen oli ilman työtä.

– Silloin koulutin itseäni. Kävin sisustussaneerauskurssin, joka kesti kahdeksan kuukautta.

Tällä hetkellä Tuominen ei ole yksin epävarmuudessa. Kymen alueella 30 prosenttia kassan jäseninä olevista maalareista oli työttömänä maaliskuussa.

– Tälle vuodelle on itselle varmasti töitä, mutta ensi vuodesta ei tiedä kukaan. Saa nähdä, millaisia päätöksiä se uusi hallitus viisaudessaan tekee. Se on varmaa, että uusia työpaikkoja pitää saada lisää.

Tuntuu olevan nykyistä elämäntilannetta leimaava tekijä, että tilanteet vaihtelevat rajustikin.

– Aiemmin työntarjontaa oli tasanaisempaa. Lisäksi kilpailu vähistä työpaikoista on kovaa. Ja joku tekee aina halvemmalla, kun liikkuminen EU-alueella on vapaata.

Maalarin silmä

Tuominen mielestä työmaavalvonta on hyvällä tasolla. Kypärät pysyvät päässä (myös toimittajalla) ja se on pelkästään hyvä asia.

Mikä on mielestäsi muuttunut työurasi aikana?

– Koko ajanhan tämä on ollut käsityötä, suurimmaksi osaksi. Ehkä suurin muutos on se, että maalaustöitä on vähemmän. Asunnoissa ei esimerkiksi entiseen tapaan maalata karmeja. Tai putket ovat kromattuja, ei siinä maalarella ole tehtävää. Myös ”aineet” ovat muuttuneet.

– Kyllä nykyisinkin on jauheita, joihin pitää lisätä vesi, mutta silloin tasoite ei ole niin tasalaatuista. Kai se niin on, että se otetaan, mikä halvimalla saadaan. Kiiretapaukset ovat sitten erikseen.

Kerro millainen työkohte tämä on?

– Täällä on poikkeuksellisen paljon maalausta. Kun tasoitetyöt on tehty, hiotaan pinnat ennen pohjamaalausta. Mutta ennen sitä mestari tarkastaa työn laadun. Samalla tavalla tehdään lattioiden kanssa, suoja-



Ari Tuominen on maalannut vuodesta 1981.

taan vasta kun lattiat on hyväksytyt.

Tuominen lähtee siitä, että kerralla pitää tulla hyvää jälkeä.

– Ei sitä moneen kertaan tehdä samaa työtä.

Mitkä ovat hyvän maalarin ominaisuudet?

– Maalarilla pitää olla oma ”silmä”. Pitää nähdä, että onko jälki laadukasta. Ei mitään väliä -asenteella ei pärjää.

Ja jos tulisi huonoa jälkeä, ei kukaan huolisi enää töihin, ja myös



Asunto Oy Kouvolan Kuusama valmistuu kesäkuussa.

”Toiset ovat tarkempia kuin toiset.”

työllistävä yritys saisi huonon maineen.

– Tietysti jokainen on omanlaisensa, mutta toiset ovat tarkempia kuin toiset. On se vaan mukavampi, ettei tarvitse lopussa enää korjata, Tuominen sanoo ja hymyilee päälle.

Leikkaamisesta elvyttämiseen

Kouvolassa oli huhtikuussa kaksi uudisrakennuskohdetta, joista toinen Asunto Oy Kouvolan Kuusama on. Loput ovat korjausrakentamista.

Juttelemme siitä, kuinka kaupungin ulkopuolelle kohonnut kaupapaliikekeskittymä näivettää Kouvolan keskustaa.

– Kyllä täällä keskustassa on meno hiljentynyt. Monenlaista on yritetty, esimerkiksi aukioloaikojen pidentystä, että tulisi lisää asiakkaita.

Tuominen miettii sitä, kuinka suurin piirtein jokaisen poliitikon tekemislistalla on leikkaaminen.

– Mutta ei sillä, että palveluja leikataan, saada uusia työpaikkoja.

Tuominen toimii Kouvolan maa-

lareiden puheenjohtajana. Jäseniä on noin 150, joista yli viisikymmentä on opiskelijoita.

– Itse lähdin työelämään aikanaan jo 16-vuotiaana.

Mies toivoisi, että nuoriltakin löytyisi kunnolla oma-aloitteisuutta työhön.

Mistä pidät eniten työssäsi?

– On hienoa, kun näkee oman kätensä jäljen. Kun syntyy valmista pintaa.

Tuominen toivoo, että pääsee eläkeikään asti terveenä.

– Kyllä se 65 vuotta saattaa siitä vielä muuttua ylöspäin. On se siinä mielessä hurjaa, että vielä vähän aikaa sitten suuri osa työntekijöistä lähti sairaseläkkeelle 55-vuotiaana.

Hän myöntää, että elämäntavat ovat muuttuneet terveempään suuntaan. Harva tupakoi, ja monelle alkoholi on kirokana.

– Itse katson, mitä suuhuni pistän. Rasvaa yritän välttää. Mutta kun kohta alkaa grillikausi, niin kyllä olut ja makkara pitää mökillä saada. ■



PEURUNKAAN KUNTOUTUMAAN

Kuntoutus Peurunka järjestää yhteistyössä Kansaneläkelaitoksen ja Rakennusliiton kanssa valtakunnallisesti työkykyä ylläpitävän ja parantavan kuntoutuksen (TYK). Kurssin kesto on 33 vrk.

RAKENTAJIEN TYK-KURSSI 60763

Selvitysjakso

5.10.-16.10.2015

Valmennusjaksot

5.4.-15.4.2016

17.10.-21.10.2016

15.3.-19.3.2017

Tämän kuntoutuksen (TYK) **tavoitteena on edistää** osallistujien työ- ja toimintakykyä sekä mahdollistaa työssä jatkaminen.

Kuntoutus on tarkoitettu rakennustyöntekijöille, joiden työsuhte on voimassa.

Kurssille hakeutuminen tapahtuu oman paikkakunnan Kelan paikallistoimiston kautta, joka tekee hakijoista myös kuntoutuspäätökset. Kurssille otetaan 8 kuntoutujaa. Kurssille hakeutuessa tarvitaan voimassaoleva lääkärin B-lausunto. Kurssi on osallistujille maksuton ja Kela maksaa kuntoutusjakson ajalta kriteerinsä mukaisesti kuntoutusrahaa.

Yhteyshenkilönä Peurungassa lisätietoja antaa asiakkuuspäällikkö Jarna Ahonen, puh. 020 751 6401, etunimi.sukunimi@peurunka.fi

Peurungantie 85, 41340 Laukaa
puh. 020 751 601 www.peurunka.fi

KUNTOUTUS

Peurunka



Ensimmäinen harjoitus ohi, jatkoa luvassa

Suomi aloitti eduskuntavaalien jälkeisen elämän kiihkeästi. Ensimmäinen harjoitus palkansaajien etujen heikentämiseksi meni kiville, mutta jatkoa seuraa.

Heikki Korhonen

Huhtikuun eduskuntavaalit väänivät suomalaisen poliittisen kentän ainakin hetkeksi toiseen asentoon. Keskustan ja perussuomalaisten voitto ja vasemmiston häviö on näkynyt uudeksi sanottuna kulttuurina.

Sen mukaisesti hallitukseen yritettiin sitoa puolueiden lisäksi myös ammattiyhdistysliike. Sen oli määrä tapahtua ”yhteiskuntasopimuksella”, josta ei lopulta päästy yksimielisyyteen.

Yhteiskuntasopimus oli Keskus-

tan puheenjohtajan **Juha Sipilän** tavoite. Paperissa oli kuitenkin niin paljon kuormaa palkansaajille, ettei sitä ollut mahdollista hyväksyä.

– Elinkeinoelämä haluaa yritykset yhteiskuntasopimuksen vapaa- matkustajiksi, tiivistää ammattiliitto Pron puheenjohtaja **Jorma Malinen**.

Malisen mukaan sopimusluonnos oli ”vailla konkreettisia toimenpiteitä kaikilta muilta paitsi palkansaajien kepittämisen osalta”.

– Elinkeinoelämä ei ole valmis sitoutumaan mihinkään, vaan odottaa, että heille kannetaan herkut pöytään. Valtionhallinto sitoutuu pelkästään hyviin aikomuksiin ilman konkreettisia toimenpiteitä.

Sopimusta sorvattaessa eniten huomiota sai työajan pidentäminen sadalla tunnilla vuodessa. Idea oli työnantajan leiristä lähtenyt, niin kuin suurin osa muistakin ehdotuksista. Jotta sadan vuosityötunnin lisäys olisi saatu kasaan, olisi työehtosopimuksista pitänyt poistaa esimerkiksi pekkaspäivät ja muuttaa joitain arkipäiviä työpäiviksi.

Sopimusluonnoksen mukaan palkansaajien olisi pitänyt sitoutua viiden prosentin palkkojen alennukseen syksyn 2016 sopimuskierröksellä. Esityksen mukaan tämä ei olisi saanut jäädä toiveiden varaan vaan se olisi ollut tehtävä ”mitattavasti”. Tämä olisi voinut tapahtua esimerkiksi työaikaa pidentämällä ja sairauspoissaoloja karsimalla.

Lisäksi palkansaajien olisi pitänyt sitoutua tulevana vuosina ”kilpailijamaita maltillisempaan palkkakehitykseen”. Siitä ei ollut mainintaa moneksiko vuodeksi.

Esitykseen sisältyi myös koeajan pidentäminen kuuteen kuukauteen ja takaisinottovelvoitteen lopettaminen. Myös työttömyysturvan ”uudistaminen” vielä tämän vuoden aikana oli keinovalikoimassa.

Mitä sitten yrityksiltä ja niiden johdolta vaadittiin?

Elinkeinoelämä olisi antanut suosituksen, että johdon palkkakehitys olisi ollut kohtuullinen. Tosin EK:n **Häkämies** ei ollut valmis nieläisemään näin ”jyrkkää” ehtoa vaan ehdotti väljempää ”vetoomusta”.

Mitä nyt seuraa?

Tämä oli vasta ensimmäinen harjoitus. Tulemme näkemään seuraavien vuosien aikana useita esityksiä, joiden tarkoituksena on ajaa nämä samat asiat ja vähän lisääkin lävitse vähitellen.

Esko Aho teki vuoden 1995 hävittyjen vaalien jälkeen esityksen ”Työreformista”. Vaikka se tyrmättiin tuolloin jyrkästi, on lähes kaikki sen ajatukset ajettu läpi 20 vuoden aikana. Sen tavoitteista on toteutettu kotitalousvähennys, työttömyysturvan heikennys ja työttömien ajaminen yrittäjiksi. On myös nostettu eläkeikää ja annettu yhteisöveron alennus.

Palkansaajille tuli vuosina 2012–2015 lisää veroja noin 4 miljardia. Valtion veroja nostettiin runsaalla 1,6 miljardilla. Suurimmat korotukset kohdistuivat työhön, kulutukseen ja energiaan. Sosiaalivakuutusmaksut nousivat 1,6 miljardia euroa. Osa veronkorotuksista vaikuttaa seuraavan neljän vuoden aikana eli vuoteen 2019 mennessä verot nousevat 5,1 miljardia vaikka ei tehtäisi yhtään uutta päätöstä. ■

Kaikkihan rakentamista haluavat?

Keskustan **Juha Sipilä** kysyi ennen hallitussuostelujen alkamista puolueilta miten Suomi saadaan nousuun.

Ruotsalaista kansanpuoluetta lukuun ottamatta eduskuntapuolueet kannattivat yhtenä keinona rakentamisen lisäämistä.

Nyt siis odottamaan, että lupaukset toteutetaan. Tässä vastaukset:

Perussuomalaiset:

”Talouskasvun ja työllisyyden vauhdittamiseksi toteutetaan etupainotteinen investointipaketti. Paketti kohdistuu ennen kaikkea pakollisten korjausinvestointien tekemiseen julkisissa rakennuksissa, tie- ja rataverkossa sekä kasvuyritysten rahoituksen ja kohtuuhintaisen asuntotuotannon lisäämiseen.”

SDP:

”Liikenneväylien ylläpitoon on tehtävä tasokorotus ja kehittämiseen varattava riittävät resurssit... Kasvukeskusten asunto- ja infrastruktuurin investointiohjelma on käynnistettävä, erityistavoitteena kohtuuhintaisen vuokra-asuntotuotannon merkittävä lisääminen kasvukeskuksissa. Lisäksi tarvitaan panostusta täydennys- ja korjausrakentamiseen. Lähiöiden kokonaisvaltaista kehittämistä on jatkettava.”

Vasemmisto:

”Tarvitaan julkisia investointeja, erityisesti teiden, rautateiden ja satamien kuntoon saattamista... Pääkaupunkiseudun ja kasvukeskusten asuntotuotantoa tulee vauhdittaa, sillä asuntopula ja



Kuva Tapio Jääskeläisen

Kaikki puolueet painottavat varsinkin infra- ja asuntorakentamisen tärkeyttä.

asumisen kallis hinta on kasvun ja yritysten työvoiman saannin este.”

Kokoomus:

”Kriittisen liikenneinfrastruktuurin ja perusväylänpidon rahoitusta on lisättävä.”

Keskusta:

”Keskustan eduskuntaryhmä edellyttää, että perusväylänpidon rahoitusta korotetaan 150–200 miljoonaa euroa vuodessa.” ■

Semin listalla tiet ja homekoulut

Kansanedustajana aloittanut rakennusliittolainen luottamusmies **Matti Semi** (vas.) nostaa kärkeen työpaikkojen luomisen rakentajille.

– Tiestön kunnostaminen, infra-rakentaminen ja homekoulujen remontointi ovat listalla, sanoo kansanedustaja Semi.

Varkaudessa asuva Semi edustaa Savo-Karjalan vaalipiiriä.

Hän on ainoa ”rakennusliittolainen” kansanedustaja nykyisessä eduskunnassa. Edellisessä ei ollut yhtään, joten rakentajat saivat selvän vaalivoiton.

YIT-Rakennus Oy:ssä luottamusmiehenä toiminut Semi pitää selvänä, että vain työtä tekemällä saadaan Suomi nousuun.

– Minä en usko yhteiskuntasopimukseen. Jos työajan pidennykset ja muut esitetyt asiat olisivat menneet läpi, niin sitten olisi ammattiyhdistysliike unohtanut perustarkoituksensa täysin.

– Suomessa on eurooppalaisitain varsin pitkä työaika. En usko, että pidennyslinjalla voidaan edetä.

Semin mielestä Suomen tiestö pitäisi saada kuntoon.

– Teiden kunnan parantaminen säästäisi 10 prosenttia teollisuuden kuljetuskustannuksia. Se kattaisi jo osan Sipilän kaipaamasta tuottavuushyppystä.

Semi aikoo jättää Rakennusliiton valtuuston jäsenyyden, muttei liittoa. Hänet nähdään myös tämän kuun loppupuolella Rakennusliiton liittokokouksessa, johon hänet ehdittiin valita jo ennen eduskuntavaaleja.

Semin lisäksi muut rakentajat tekivät vaaleissa kelvollisen tuloksen.

Semin kanssa samassa vaalipiirissä ehdokkaana ollut **Jani Kolehmainen** (ps) keräsi 2447 ääntä.

Petteri Tahvanainen (vas.) onnistui saamaan 846 äänestäjän tuen.

Eniten ääniä keräsi **Kalle Hyötynen** (vas.), jolle antoi luottamuksensa 3206 äänestäjää. Sillä irtosi Pirkanmaalla varamiehen paikka.

Oulun vaalipiirissä **Pinja Toivonen** (vas.) sai muhevan 1709 äänen potin. **Veli Paasimaa** (vas.) onnistui keräämään 796 ääntä.

Kymenlaaksossa **Jarkko Harjumaaskola** (sd) keräsi 1401 ääntä. Samassa vaalipiirissä **Mikko Ollikainen** (vas.) sai 142 ääntä. **Ano Väisänen** (SKP) puolestaan kahmi 34 ääntä ja puoluetoveri **Mauri Perä** keräsi 79 ääntä.

Uudellamaalla **Mika Tallgren** (sd) teki hyvän tuloksen ja keräsi 1013 ääntä. Saman vaalipiirin **Jari Jääskeläinen** (vas.) päätyi 449 ääneen ja **Mikko Merelä** (sd.) onnistui vakuuttamaan 437 äänestäjää.

Keski-Suomessa **Ari Harlamow** sai kasaan 501 ääntä. ■



Kansanedustajaksi noussut Matti Semi on myös Rakennusliiton valtuuston jäsen.

Edellinen kerta

Onko perussuomalaisen meno hallitukseen ainutlaatuista?

Vuoden 1983 vaaleissa sen edeltäjä Suomen maaseudun puolue (SMP) sai vaalivoiton. Puheenjohtaja **Pekka Vennamosta** tuli II valtiovarainministeri ja puoluesihteeriksi **Urpo Leppästä** työvoimaministeriksi.

Tein työtä vajaan vuoden ministeriössä lähellä Leppästä. Meno oli vauhdikasta ja värikästä. Ovensaranat olivat kovilla, kun uusia avustajia ramppasi ministeriössä. Heistä kaksi liimaantui tiiviimmin Leppäsen kylkeen: **Heikki Rinne** Satakunnasta ja **Heikki Lampi** Helsingin yliopistosta. He kehittivät Leppäselle uusia ideoita.

Leppänen pani toimeen ideakilpailun, jonka mukaan jokaisen työministeriön vastuullisen virkamiehen piti ideoida, laskea ja perustella 10 uutta työllistämistä. Tästä koottiin paksumonistenippu, jolla piti käydä työttömyyden kimppuun.

Virkamiehet pääsivät kuitenkin yllättämään. He olivat ideoineet kie-

li poskessa hankkeita, mutta laskevat niitä muutaman viikon tosisaan, joten kaikki näytti oikealta. Oli laskettu pilkuntarkasti, millaisia kansantaloudellisia vaikutuksia on miljoonan mättyypuolen linnunpönten rakentamisella tai ruispeltojen muuttamisella hasispelloiksi.

Leppänen julisti raportin salaiseksi eikä siihen sitten palattu. Meno ministeriössä tasaantui ja ministeriön vuokrasopimuksista vastaava isännöitsijäkin sai juoda kahvinsa rauhassa. Ministeriöllä ei ollut vuosiin yhtään vuokrasopimusta, mutta niistä vastaava virkamies kävi säännöllisesti töissä.

Mihin joutuivat Vennamo ja Leppänen?

Vennamosta tuli miljonääri hänen ostettuaan ja myytyään Postin. Leppänen siirtyi kuubalaisen napa-tanssijan lipunrepijäksi markkinatelttaan. ■

Heikki Korhonen

Oletko suunnitellut elämäntapamuutosta? Tarvitsetko apua aloittamisessa? Asiantuntijoiden avulla ja ryhmän tuella pääset vauhtiin ja saat vinkkejä hyvään oloon. Hae 1.askel-jaksolle yksin tai kaverin kanssa. Jaksoja tarjolla ympäri Suomen. Tutustu ja hae: www.pht.fi

kevyt kuntotesti • ohjatut lajikokeilut • ryhmän tuki • asiantuntijan ravintovinkit hyvään oloon • etenemissuunnitelma

ENSIMMÄINEN ASKEL ON TÄRKEIN.

Palkansaajien hyvinvointi ja terveys PHT ry, www.pht.fi, Lintulahdenkatu 10, 00500 Helsinki.

Kesäetusi Teboililla

Erityisetu voimassa
1.6.-31.8.2015

-2,5 snt/l
polttoaineesta*



*Alennuksen saa liiton jäsenkortilla Teboil-huoltamoilta ja –auto-
maattiasemilta lukuun ottamatta Teboil Express –automaattiasemia.
Alennus jäsenkortilla on normaalisti 2,1 snt/litra.

www.teboil.fi/liitto

TEBOIL

huoltaa autoja ja ihmisiä

Totuuden monet versiot

Olipa kerran Virtanen, joka työskenteli Niemisen firmassa. Virtanen ja Nieminen olivat tunteneet jo vuosien ajan ja heidän välilleen oli muodostunut joustava työskentelykulttuuri, jossa pilkun paikan kanssa ei ollut niin nökönuukaa, kunhan hommat tulivat tehdyksi.

Rapatessa kuitenkin roiskuu ja eräänä päivänä Niemisellä keitti yli, kun Virtanen soitti olevansa sairaana. Nieminen ilmoitti Virtaselle, ettei tämän tarvitsisi enää palata töihin. Virtanen ajatteli Niemisen rauhoittuvan muutaman päivän hiljaiselon jälkeen ja yritti tavoittaa Niemistä sairausloman päättymisen aikaan. Nieminen ei kuitenkaan vastannut Virtasen puheluihin ja lähetti välikäden kautta Virtaselle terveisää, ettei tarvitse soitella. Virtaselta jäi saamatta loppupalkka, irtisanomisajan palkasta puhumattakaan.

Nyt Virtasella puolestaan alkoi huumori loppua, sillä hän koki tulleen kohdelluksi täysin epäoikeudenmukaisesti. Ei työ sopimusta näin päätetä! Niin Virtanen soitti liittoon. Liiton toimitsija lähetti Niemiselle kirjeen, jossa pyysi ilmoit-

tamaan ne perusteet, joilla Virtasen työ sopimus on päätetty. Nieminen teki työtä käskettyä ja kertoi Virtasen jättäneen töitä tekemättä ja myöhästelleen toistuvasti työmaalta, minä johdosta hän katsoi olleensa oikeutettu purkamaan Virtasen työ sopimuksen.

Samaan aikaan Virtaselle ilmoitettiin työttömyyskassasta, että hänen katsotaan aiheuttaneen itse työttömyytensä eikä hänellä näin ollen olisi oikeutta ansiosidonnaiseen päivärahaan ennen kuin työttömyysturvalain mukainen kolmen kuukauden karenssi on lusiutu. Virtanen on päätöksestä täysin tyrmistynyt, sillä sen lisäksi, että hänen työsuhteensa on päätetty työnantajan oikusta, ei hän saa rahaa mistään.

Virtasen asia etenee aikanaan käräjäoikeuteen, jossa Nieminen ilmoittaa, että hänellä on useampi todistaja, jotka tulevat kertomaan työsuhteen purkuperusteiden paikkansa pitävyydestä. Virtasen näkemyksen mukaan todistajat ovat isännän taskussa eivätkä heidän väitteensä laiminlyönneistä tai myöhästelyistä pidä paikkansa. Virtanen on todella harmissaan siitä, miten koko sotkusta koetetaan tehdä yksin hänen syytään.

Vastaavia tarinoita kuulee elävän elämän tasolla liian usein ja päämiehen huoli riita-asiassa liittyykin usein siihen, miten asiassa käy, jos vastapuoli marssittaa saliin liudan todistajia kertomaan etukäteen opeteltua tarinaa. Kokemus on osoittanut, että valan antanut todistaja, jota tuomari vielä muistuttaa annetun valan merkityksestä, on taipuvainen puhumaan totta tai ainakin kokemaan äkillisen muistimenetyksen.

Miten sitten oikeudelliset kysymykset, joiden taustalla olevia tapahtumia koskevat osapuolten kertomukset ovat niin kaukana toisistaan kuin vain olla ja voivat ratkaistaan? Totuus tuntuu usein olevan jossain vastakkaisten kertomusten välimaastossa ja kummankin tarinan tueksi todennäköisesti löytyy jokin seikka, jonka kautta näkemys eroa pystyy selittämään.

Oikeudenkäynnissä pyritään selvittämään, mitä on tapahtunut ja miten asia tulee sovellettavien säännösten nojalla ratkaista. Aina tuomioistuimen päätös ei vastaa tapahtunutta, koska näyttöä ei yksinkertaisesti ole riittävästi. Tällöin puhutaan siitä, että prosessissa selvitetty tapahtumat eivät vastaa tosielämän tapahtumia.

Todistustaakkaa koskevat säännöt määrittävät sen, kumpi jutun osapuolista kärsii haitalliset seuraamukset siitä, että jokin asia jää näyttämättä toteen. Tilanteessa, jossa työnantaja on päättänyt työsuhteen vetoamalla henkilöstä johtuvaan päättämisperusteeseen, kantaa työnantaja riskin siitä, että vedottu peruste kestää myös oikeudellisen tarkastelun. Yllä kuvatussa tilanteessa Niemisen tulisi pystyä osoittamaan, että Virtanen on laiminlyönyt töitään ja myöhästellyt toistuvasti. Tätä seikkaa selvitetään todistelulla. Jotta työ sopimus voidaan näillä perusteilla purkaa, tulee niiden osoittaa Virtasen työsuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden niin vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä, ettei Niemiseltä ole voitu kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

Tämän ratkaiseminen puolestaan on asian oikeudellista arviointia, jonka tuomioistuin tekee itsenäisesti.

Mia Sinda

Lakimies, Rakennusliiton oikeusosasto





Koko jengi koossa.

Nuoret tekevät hyvää

Raksanuoret pyöräyttivät liikkeelle ainutlaatuisen hyväntekeväisyyskalenteriprojektin.

Teksti: Maija Ulmanen
Kuvat: Maija Ulmanen
ja Jussi Koskela

Jos haluaa oikeasti saada jotain aikaiseksi, ei auta vain puhuminen, vaan tarvitaan myös tekoja. Raksanuorilta ei puutu rohkeutta tehdä tekoja. Niin he kokosivat porukan ja tekivät valmiiksi kalenterin yhdessä keväisessä viikonlopussa.

– Koko kalenterin tuotto menee lyhentämättömänä SASKille ja tuotoilla parannetaan työntekijöiden oloja ympäri maailmaa, Rakennusliiton toimitsija **Ida Kuikka** kertoo.

Ajatus kalenterintekoon tuli tamperelaiselta nuorelta, joka oli nähnyt muun muassa palomiesten ja opettajien vastaavanlaisin kalentereita.

– Mietimme siinä hetken porukalla ja kysimme itseltämme; miksi mekin emme tekisi vastaavanlaisia? Olemmehan me nimittäin aika

hyvännäköinen porukka, toimitsija **Sini Partinen** sanoo ja naurahtaa.

Raksanuoret päättivät kuitenkin panna hieman paremmaksi kuin edelliset kalenterintekijät. He ideoivat kaikki kuvat itse ja opettelivat valokuvauksen saloja, vaikka lopulliset kuvat ottikin ammattikuvaaja ja kuvausta opettava **Jussi Koskela**.

”Action!”

Aurinko paistaa keväisenä perjantaina Kankaan Tehtaan seinään, mutta tehtaan uumeniin ei valo yllä. Jyväskylään on kokoontunut yli kaksikymmentä nuorta ympäri Suomea ideoimaan ja toteuttamaan hyväntekeväisyyskalenteria. Tunnelma on jännittynyt, mutta iloinen.

– Olen kovin onnellinen siitä, että kalenterintekoon lähti mukaan myös jäseniä, jotka eivät ole olleet muuten aktiivisesti mukana Raksanuorten toiminnassa, Kuikka toteaa. Nuorten tavoitteena on tehdä jo-

tain uutta, jännittävää ja tavallisesta poikkeavaa.

Jyväskyläläiset maalarit **Elina Viander** ja **Laura Paloniemi** päättivät myös tulla mukaan projektiin.

– Ajattelin, että perskeles, nyt on aika repäistä ja lähteä mukaan Raksanuorten toimintaan. Tähän asti meno on ainakin ollut mukavaa. Odotan innolla, että pääsen oppimaan uutta valokuvauksesta, Paloniemi toteaa iloisena.

Niin myös ensimmäistä kertaa mukana oleva Viander on mielissään siitä, että päätti lähteä mukaan työntäteiseen viikonloppuun.

– Luottamusmies mainitsi minulle työpaikalla, että tällainen kalenterintekokurssi järjestettäisiin täällä Jyväskylässä. Hän houkutteli

minua mukaan ja kyllä kannatti, Viander sanoo.

Tutustumisvaiheen jälkeen nuoret lähtevät kiertelemään kuvauspaikkoja läpi ammattikuvaajan kanssa. Tehdas antaa mainiot puitteet rosoisille ja persoonallisille raksa-aiheisille kuville. Ei aikaakaan, kun iloinen puheensorina täyttää puoliaution tehtaan. Ideoita lentää ilmoille tuon tuosta.

– Muistakaa miettiä tarpeeksi yksinkertaisesti. Pelkistäminen on taito, luennoi kuvaaja Koskela nuorille.

Tulevat mallit antavat Koskelle kiitosta siitä, että hän onnistui selittämään välillä hyvinkin monimutkaisia asioita selkeästi.

– Tuntuu, että pääsin vihdoinkin kartalle, mitä valokuvaaminen on ja

”Tässähän voi lopettaa kokonaan päivätyön ja ruveta malliksi.”



Jussi Koskela näyttää nuorelle kuvaukseen käytettäviä eri välineitä.

kuinka pienillä kikkakutosilla saa paljon aikaan. Valokuvaajan opetus ei ollut liian teknistä, vaan hyvin käytännönläheistä, **Elli-Ilona Mäkelä** täsmentää.

Jos valokuvaaja saa kiitosta, niin myös nuoret saavat kiitosta valokuvaajalta.

– Tämä porukka on innostava ja heillä on hyvä yhdessä tekemisen meininki. He haluavat oikeasti oppia ja sekös lämmitteää aina mieltä. Uskon, että kalenterista tulee mainio.

Pitkiä päiviä

– Tässähän voi lopettaa kokonaan päivätyön ja ruveta malliksi, **Sami Tehonen** huudahtaa kesken päivän.

Toteamus kiteyttää hienosti nuorten ajatusmallin – tehdään toissaan, muttei vakavasti.

Raksanuoret saivat kiitettävästi

mukaan sponsoreita, jotta kalenterin painokulut eivät kaatuisi omaan niskaan. Rahallista tukeaan projektiin antoivat Turva, Sievi, Hitachi, Tikkurila ja ITW Construction Productions Oy. Jyväskylän ammattiopisto mahdollisti nuorille viikonlopun ajaksi käyttöön kolme ammattitaitoista maskeeraajaa ja Jyväskylän kaupunki antoi käyttöön tilat.

Kun kahdentoista kuvan ideointi on saatu onnellisesti loppuun, on aika siirtyä seuraavaan vaiheeseen – itse valokuvaukseen. Viikonlopusta on tulossa pitkä. Nuoret saavat maistaa, millaista mallielämä on. Odottelua, odottelua ja vielä kerran odottelua. Lopputulos on kuitenkin silmiä hivelevää. Nuoret ja Koskela tekevät kerrassaan mainiota työtä.

Heräsikö kiinnostus? Raksanuorten kalenterin ensinäyttö on Ra-

kennusliiton Liittokokouksessa. Kalenterin hinnaksi muotoutui pyöreä kymppi, koska tavoitteena on saada kasaan 10 000 euroa.

– Sehän on muuten varma, että

jokaisesta kalenterista tullaan mak samaan, eikä yksikään ”häviä”. Jokainen kymppi on tärkeä hyväntekeväisyystyössä, Partinen sanoo painokkaasti. ■

Mikä ihmeen SASK?

Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASK on suomalaisen ay-liikkeen kehitysyhteistyö- ja solidaarisuusjärjestö. SASKilla on käynnissä yli 60 kehitysyhteistyöhankkeita Aasiassa, Afrikassa ja Latinalaisessa Amerikassa. Hankkeilla pyritään vähentämään köyhyyttä ja vahvistamaan ammattiliittojen asemaa.

SASKiin kuuluu 36. jäsenjärjestön kautta noin 1,7 miljoonaa suomalaista.

Solidaarisuuskeskuksen mukaan kestävin tapa vähentää köyhyyttä, on ihmisarvoinen työ, josta maksetaan elämiseen riittävää palkkaa. Parhaiten tätä pystytään toteuttamaan työpaikoilla toimivalla itsenäisellä ammattiliitolla.

Kehitysmaissa ammattiliittojen asema ja toiminta on heikkoa. Liitoilta puuttuu osaaminen, voimavarat ja riittävä jäsenpohja. Myös paikallinen lainsäädäntö rajoittaa usein liittojen toimintaa.

Raksanuorten kalenterin tuotot kohdennetaan Vahvan tehtävä on tukea heikkoa -projektiin.

Lähde: SASK.fi

Hei rakentaja! Nyt on monta hyvää syytä tulla
LOMALLE
Hotelli Siikarantaan.

Vuonna 2015
hotellivuorokausi vain

28€
hlö/vrk/2 hh

Sis. aamiaisen ja päivällisen.

**Vietä ihana kesäloma
Hotelli Siikarannassa!**

Tule nauttimaan ja kokemaan:

- Uusitut ranta- ja allassaunat
- Hieronta- ja kosmetologipalvelut
- Uusi A la Carte -lista
- Ulkona liikumisen riemua
- Nuuksion kansallispuiston upeat maisemat

Etuhintaa koskee myös perheenjäseniä, 6 -16 v. lapset puoleen hintaan samassa huoneessa vanhempien kanssa. Etu koskee Rakennusliiton työssä olevia ja työttömiä jäseniä, jäsenkortti esitettävä saapuessa. Yhden hengen huonelisä 20 €/vrk. Rakentaja-veteraani jäsenille tarjoushinta 48 €/hlö/vrk/2 hh sisältäen aamiaisen ja päivällisen.

Uutta Siikarannassa! Hyvinvointihoidot, kysy lisää p. (09) 867 971

HOTELLI SIIKARANTA NARUPORTINTIE 68, 02860 ESPOO | PUHELIN (09) 867 971
MYYNTI@SIIKARANTA.FI | WWW.HOTELLISIIKARANTA.FI



Ensin harjoitellaan hallissa, sitten oikealla työmaalla.

Tutkinto kannattaa tehdä loppuun

Työtehoseura kouluttaa rakennusalalle myös nuorisotakuu-rahoituksella.

Johanna Hellsten

TTS:n Vantaan Petikon toimipisteessä käy hyörinä, kun hallissa rakennetaan, maalataan, tapetoidaan, laatoitetaan ja tehdään kaikkia mahdollisia rakennusalan töitä. Oppilaitoksen kautta pyörähtää vuosittain noin 11 000 opiskelijaa, joista rakennusalan opiskelijoita on noin neljännes.

Vuoden 2013 tammikuusta lähtien on osana nuorisotakuuta käynnistetty Nuorten aikuisten osaamisohjelma NAO, joka on tarkoitettu 20–29-vuotiaille nuorille, joilta puuttuu peruskoulun jälkeinen tutkinto. Tällaisia nuoria on Suomessa yli 100 000.

– Se on valtavan suuri luku, joka tulee tulevaisuudessa yhteiskunnalle kalliiksi. On vaikea kysymys, miksi näitä nuoria ilman perustutkintoa on näin paljon. Onko järjestelmässä jonkinlainen aukko, johon on helppo tippua? Ehkä ei satsata siihen, että nuoret pysyisivät raiteilla, joka johtaa tutkintoon, rakentamisyksikön päällikkö **Kalle Laine** TTS:stä sanoo.

TTS:n koulutuksessa nuoren tilannetta seurataan koko ajan. Koulutus on myös mahdollista keskeyttää väliaikaisesti, jos elämäntilanne muuttuu hankalaksi ja palata tutkinnon pariin sitten, kun tilanne helpottuu. Osaamisohjelma NAO soveltuu myös työssä oleville, joilta puuttuu tutkinto.

Rahoitus mietittynä

Nuorten aikuisten osaamisohjelmalla pyritään saamaan tutkintoa vailla olevat nuoret koulutukseen ja tutkintoa suorittamaan.

Tällä hetkellä TTS:n opissa talonrakennuspuolella on NAO-opiskelijoita 23, nostoalalla 17 ja kiinteistöalalla 6 opiskelijaa.

– Toivomme, että syksyllä voisi aloittaa talonrakennuspuolella pari uutta ryhmää. Noin 15 henkilöä olisi sopiva ryhmäkoko, mutta kymmenelläkin päästään liikkeelle, Laine kertoo.

Vaikka tällä hetkellä kaikissa opintoryhmissä on opiskelijoita eri rahoitusmuotojen kautta, toivotaan NAO-opiskelijoille kokonaisia omia ryhmiä siksi, että opiskelijat saisivat

tietyllä tavalla tukea toisistaan.

– Siinä porukassa huomaa, että enhän minä niin huono olekaan, vaikka en ole saanut tutkintoa loppuun. Että on monia muita ihan samassa tilanteessa olevia ihmisiä, opinto-ohjaaja **Jenni Hytönen** kertoo

Koulutukseen pääsee helpoimmin siten, että ottaa itse yhteyttä TTS:ään.

– Sovimme tapaamisen, jossa hakija haastatellaan. Haastattelussa selvitetään, onko opiskelijalla jo jotain opinnon osia suoritettuna, aikaisempaa osaamista, katsotaan ihmisen elämäntilannetta sekä käydään läpi miten hakijan toimeentulo varmistetaan opintojen aikana, Hytönen kertoo.

Alle 25-vuotiaat saavat opintohinsa opintotukea ja opintolainaa. Yli 25-vuotiailla on mahdollisuus opiskella työttömyysetuudella.

– Sen saaminen ei ole ihan itseselvää. TE-toimisto arvioi, millaisista opinnoista on kyse ja millainen on henkilön koulutustarve. Meidän kokemuksemme kyllä on, että sieltä lähdetään mielellään tukemaan tämänkaltaisia opintoja.

Hytönen mukaan on hyvin harvinaista, että motivoitunut hakija ei pääsisi opiskelemaan.

– Niillä, jotka ottavat meihin yhteyttä, on yleensä jo motivaatio kohdallaan. He todella haluavat opiskella, kun enää ei ole pakko. Joskus toki ihmiset epäröivät siinä, tuleeko opintotuella toimeen ja taloudelliset syyt voivat aiheuttaa keskeytyksiä, Hytönen sanoo.

Oikeisiin töihin

Yritykset suhtautuvat myönteisesti koulutukseen kuuluvien työssäoppimisjaksojen tarjoamiseen. Moni myös päätyy oppisopimuksella yrityksiin töihin.

– Yritykset kouluttavat siten itselleen uusia työntekijöitä. Sellaiset opiskelijat, jotka osoittavat kyntensä työssäoppimisjakson aikana, pääsevät usein oppisopimukselle, Laine sanoo.

Laineen mukaan TTS:n kouluttajilla on hyvät kontaktit yritysmaailmaan ja puskaradio toimii hyvin.

– Opiskelijat suosittelivat toinen toisiaan.

Teoriapuoli on pyritty minimoimaan opetuksessa ja pääpaino on aidosti käytännön rakentamisen harjoittelemisessa. Myös oppilain jo olemassa olevat taidot ja työkokemus otetaan huomioon. ■

Kas näin heiluu kori!

Kun hän menee torille, on näky komea! Muistathan lastenlaulun, jossa kerrotaan täti Monikan matkasta torille, ja miten Monikalla heiluvat komeasti hatut ja laukut? Amerikassa kaikki on suurempaa. Sieltä löytyy sellainen kori, että täti Monikan torilla heiluva korikin jää kakkoseksi, vaikka se kuinka komea olisikin.



Tämä ei ole mitään abstraktia taidetta, vaan kun ohii ajaa, ei tarvitse kahta kertaa miettiä, mikä tasamaalla köllöttää. Kori. Näky on absurdi. On kuin jättiläinen olisi unohtanut eväskorinsa keskelle maisemaa. Vai olisikohan Ihmemaan Liisa kuljettanut leivonnaisia teekutsuille ja vauhdissa tipauttanut korin vahingossa käsivarreltaan?

Jos yritetään pysyä jalat maassa ja olla tempautumatta satumaaailman syövereihin, niin mistä oikein on kyse? Mistä tuo jättikori on tupsahtanut Ohion Newarkin kaupunkiin? Miksi kori seistä nököttää teiden varrella niin korkeana ja koreana?

Ei niin tavallisen harmaa konttori

Keltainen kori ei kätke sisäänsä kesäisen piknikin herkkuateriaa, vaan pääkonttorin. Arvaatko minkä yrityksen pääkonttorin? Ei, kyseessä ei ole eväsmuonayritys, ei liioin sienestysfirma. Vastaus löytyy siitäkin lähempää ja on vieläkin ilmeisempi. Keltaisen korin sisuksissa asustaa: koriyritys.

Longaberger Company on yhdysvaltalainen firma, maan johtava korinvalmistaja, joka aloitti **Dave Longabergerin** johdolla, isältä pojalle opittujen käsityötaitojen myötä käsintehtyjen korien valmistuksen myyntiin 1970-luvulla. Yritys valmistaa tätä nykyä monenlaisia sisustustarvikkeita, mutta sen pääartikkeli ovat yhä korit, joita sen valikoimissa on kymmeniä erilaisia ja erikokoisia aina leipäkoireista koiran nukkumakoreihin. Korit Longabergerillä tehdään yhä käsin, sata vuotta vanhoihin sukumetodein.

Ihan vaan keskisuuri torikori

Pääkonttorin design on koritehtaan nyt edesmenneen johtajan Dave Longabergerin ideoima ja muoto on poimittu suoraan yrityksen yhdestä suosituimmasta korimallista, nimeltään Keskisuuri Torikori (Medium Market Basket). Rakennus on terästä ja päällystetty keltaisella stukkolla, joka jäljittelee vaahterasta punotun korin sävyä.

Korin rakennustyöt aloitettiin vuonna 1995 ja ne saatiin päätökseen vuonna 1997. Hintaa kertyi lähes 27 miljoonaa euroa. Rakennukseen valmistui kahdeksan kerrosta, joista yksi on maan alla. Pinta-alaa on huimat 180 000 m².

Kattokorkeus on noin 31 metriä, mutta kun otetaan sangat huomioon – pitäähän korissa toki sangatkin olla – kokonaisuus kohoaa 60 metriin. Sangat painavat noin 150 000 kiloa ja ne lämmitetään talvisin, jottei niihin kerry jäätä. Korirakennus on rakennettu viimeisen päälle, ja jotta se muistuttaisi mahdollisimman paljon esikuvaansa, sen kyljissä on samanlaiset metallilaatat kuin oikeissa koreissakin on. Ne painavat noin 330 kiloa ja kimaltelevat prameasti auringonpaisteissa, sillä ne on päällystetty lehtikullalla.

Myös sisätilat ovat hulpeat lasikattoineen, seitsemän kerroksen valoisine atriumeineen ja marmoriallatioineen. Turistitkin pääsevät pällistelemään sisälle, missä on tarjolla katsaus yrityksen historiaan. Longabergerin keltaisesta korista onkin tullut vuosien saatossa turistikohde. Kohde, joka ei jää huomaamatta edes pimeimpään aikaan, sillä kori valaistaan uhkeasti iltaisin ja öisin. ■

IRMA KIERTÄÄ

Irma Capiten on toimittaja, jolla on kaksi reipasta, majoja rakentelevaa poikaa ja remontoimista rakastava aviomies. Vapaa-ajalla Irman saattaa tavoittaa hiihtämästä, kahvakuulan varresta, taidenäyttelystä, järvestä tai reissamasta. Tällä palstalla Irma kiertää ihailmassa ja ihmettelemässä kaiken maailman rakennuksia. Jos sinulla on mielessä rakennus, josta haluaisit lukea lehtijutun, niin vinkkaa osoitteeseen irma@rakennusliitto.fi.

Vaihtelunhaluinen asukas

ON IHMISIÄ, joilla on useita koteja. Vaikka ykköskoti Suomessa, kakkoskoti Monacossa ja sitä rataa. Mutta kyllä ne eläimetkin osaavat. Arvaatko, kuka tämä monen kodin omistaja on?

”Asukas rakentaa vuosien mittaan useita koteja, joista kuitenkin vain yksi on vuosittain käytössä. Koti voi olla käytössä useamman vuoden ajan, minkä jälkeen asukas rakentaa uuden kodin. Tämän jälkeen asukaspariskunta ehkä rakentaa uuden kodin tai palaa alkuperäiseen kotiin. Asukkailla voi olla suosikkikoti, jota ne käyttävät useammin kuin muita. Joillakin pariskunnilla on kuitenkin vain yksi koti.”

Tämä levottoman kuuloinen asukas on merikotka. Tekstissä merikotka korvattiin sanalla asukas ja pesä sanalla koti. Alkuperäinen teksti on Suomen rakennustaiteen museon kirjasta Eläinten arkkitehtuuri.



Viime vuosina naisia on alkanut näkyä runsaammin konekuskien joukossa.

Konemiehet ja -naiset koolla

Siikarannassa puhuttiin henkilönostoista ja alan työllisyystilanteesta.

Teksti: Johanna Hellsten
Kuvat: Johanna Hellsten

Konemiehet ovat perinteisesti koontuneet vuosittain keväällä Espoon Siikarantaan kurssille, jolla käydään läpi alan ajankohtaisia asioita. Tänäkin vuonna Espoo veti puoleensa nelisenkymmentä nostoammattilaista eri puolilta Suomea.

Tällä kertaa pääteemana oli henkilönostojen turvallisuus ja torninosturien tarkastukset. Puhujaksi oli saatu työsuojeluinsinööri **Ville Lappalainen** Etelä-Suomen AVI:n työsuojelun vastuualueelta.

– Kuinka moni teistä on noston kurssissa ihmisiä, Lappalainen kysyy esityksensä aluksi. Aika monen kuskin käsi nousee ilmaan.

Lappalainen muistuttaa kuuli-joita siitä, että henkilönostoja saisi muutamia poikkeuksin tehdä vain

siihen tarkoitukseen valmistetuilla henkilönostimilla. Poikkeuksen muodostavat tilanteet, joissa sellaisen käyttö ei ole tarkoituksenmukaista tai mahdollista. Silloinkin nosto pitää tehdä vain henkilönostokorilla varustetulla nosturilla.

– On olennaista, että noston nosto- ja laskuvauhti on korkeintaan 0,5 metriä sekunnissa, Lappalainen sanoo.

Tärkeää on myös se, että nostokorin kiinnitys on luotettava ja kaksoisvarmistettu ja että ollaan tarkkana nostokorin kestävästä painosta ja henkilömäärästä. Nostokorilla ei myöskään pidä lähteä nostamaan muuta kuormaa, ainoastaan välittömästi tarvittavat työkalut ja tarvikeet.

– Myös yhteydenpidon pitää toimia kuskin ja nostettavien henkilöiden välillä. Jos suoraa näköyhtey-

tä ei ole, on oltava kamerat ja radiopuhelimet.

Pohjoisessa synkkää

Oulu osasto 059:n varapuheenjohtaja **Eero Turpeinen** pudistelee päätään, kun kysyn, miten pohjoisen konemiehillä menee.

– Pohjoisessa on tällä hetkellä torninosturinkuljettajista työttömänä 60 prosenttia. Normaalisti kaikki ovat töissä, jopa eläkeläiset, Turpeinen huokaa.

Turpeinen kertoo, kuinka hän ja muutamat muut ”veteraanit” ovat jättäytyneet vartavasten eläkeputken vietäviksi, jotta heidän tilalleen saataisiin palkattua nuoria kuskeja töihin.

– Nyt minua tuuraa lähes 30 vuotta nuorempi kaveri.

Turpeisen mukaan taivaanrannassa alkaa kuitenkin jo näkyä valoa.

– Jo pelkästään Pyhäjoen ydinvoimatyömaalle tarvitaan parikymmentä kuskia tämän vuoden aikana. Muillakin alueilla näyttää paremmalta; Raahen ja Kokkolaan tarvitaan lisää asuntoja, mikä näkyy jo aloitusluvuissa. Erityisesti Raahessa rakentaminen on kiihtymään päin, Turpeinen sanoo.

Turpeisen mukaan Rosatomilta on puhuttu, että ydinvoimalan rakentajia etsittäisiin nimenomaan läheltä työmaata.

– Ja Rakennusliiton pitää vaatia, että suomalaista työvoimaa käytetään ja että työmaalla on pääluotamusmies.

Turpeinen pitää hyvänä juttuna sitä, että nosturikuskin hommat ovat alkaneet kiinnostaa nuoria ja jopa naisia.

– Forssassa torninosturinkuljettajakurssilla on todella paljon alle 30-vuotiaita. Ja naisia valmistuu ennätysmäärä!

Alanvaihtaja tykkää

Jo 30-vuotisen rupeaman rakennusalalla – pääosin mittamiehenä – tehnyt **Juho Kekkonen** joutui vaihtamaan alaa nivelkulumiänsä takia.

– Tapiolassa tuli tuttu kuski sanomaan, että tuleppa katsomaan näkymiä tuolta ylhäältä. Toiset haluavat viidenkymmen villitykseensä moottoripyörän, minä halusin torninosturikuski, Kekkonen kertoo.

Kekkonen haki Forssan kouluun pari kertaa, mutta miehellä ei tärpännyt. Hän kuitenkin pääsi Työehtoseuran kurssille, josta hän on nyt valmistunut sekä ajoneuvonosturin että torninosturin kuljettajaksi.

– Kolme viikkoa kerkesin olla työttömänä kunnes sain paikan Muuralan Nosturit Oy:stä. Siellä olen nyt ollut töissä puolisen vuotta.

Kekkonen kehuu kuskin hommaa helpoksi.

– Minä sanon, että tämä on helppo homma, mitä minä olen tehnyt sitten sen, kun olin 10-vuotias, mies naureskelee. ■



Eero Turpeinen uskoo, että pohjoisen vielä tällä hetkellä karu työllisyystilanne olisi helpottamaan päin muun muassa ydinvoimahankkeen myötä.

Palkkaeroilla leikittelyä

Palkkojen ja hintojen vertailu maiden välillä herättää suurta mielenkiintoa. Ilmeinen kysymys on, pitäisikö samanlaisten työntekijöiden palkkojen olla samat eri maissa. On luontevaa ajatella, että samasta työstä maksettaisiin jostakin samaa palkkaa eri maissa. Sama tietysti pätee tuotteiden hintoihin: kaukaa tuoduissa tuotteissa odottaisi olevan kuljetuskustannuksista aiheutuvaa hinnannlisää verrattuna alkuperämaahan, mutta muutoin hintaerojen voisi kuvitella olevan varsin vähäisiä. Määräytyväthän monien tuotteiden tai ainakin niiden raaka-aineiden hinnat maailmanmarkkinoilla.

Palkkojen ja hintatasojen erot maiden välillä ovat kuitenkin huomattavat. Palkkatasojen kohdalla voidaan helposti ajatella, että tuottavuus voi vaihdella maasta toiseen, varsinkin jos ei ole mahdollista rajata vertailua aivan täsmälleen samanlaiseen työhön. Jos toisessa maassa työntekijä pystyy valmistamaan kymmenen tuotetta tunnissa ja toisessa eri menetelmällä kaksikymmentä, on melko selvää, että palkka on jälkimmäisessä korkeampi.

Vaikka sama teknologia olisi saatavilla kaikkialla (pois lukien patenteilla suojatut innovaatiot), käytettävä tuotantotapa valitaan sen mukaan, minkälaisia tuotantopanoksia on saatavilla. Esimerkiksi maissa, joissa on runsaasti työvoimaa, on järkevää käyttää työvoimavaltaisempaa tuotantoteknologiaa automatisoidun tuotannon sijaan. Taitovaatimukset voivat olla myös alhaisemmat työ-

voimavaltaisessa tuotannossa.

Valmistusmenetelmät ja teknologia voivat osittain selittää, miten maan enemmistön tuottavuus vaikuttaa niidenkin työntekijöiden tuottavuuteen, jotka ovat samanlaisia kuin muualla: kaikki työntekijät täydentävät toisiaan. Joukon heikoimmatkin lenkit vaikuttavat kaikkien muiden tuottavuuteen ja tuotettaviksi hyödykkeiksi myös valikoituu tavaroita, joita voidaan valmistaa ilman koulutettua työvoimaa. Esimerkiksi kehitysmaissa, joissa on niukasti osaavaa työvoimaa, ei kenenkään tuottavuus nouse siten kovin korkeaksi.

Ulkomailta matkustava huomaa helposti hintatasojen poikkeavan varsin radikaalisti maiden välillä, ja tyypillisesti niin, että rikkaissa maissa hintataso on korkeampi. Ilmiö on tunnettu ja havaittu jo vuosikymmeniä sitten, mutta ei ole hävinnyt globalisaationkaan myötä. Esimerkiksi Pohjoismaissa ja Sveitsissä hintataso on EU:n keskiarvoa korkeampi. Tuottavuuden logiikka pätee teollisuudessa tuotettuihin siirrettäviin tavaroihin. Mutta esimerkiksi monien palvelujen osalta ei ole niin selvää, että tuottavuuseroilla on mitään tekemistä hintaerojen kanssa. Parturin tai tarjoilijan tuottavuus hiustenleikkausten tai tarjoiltujen pöytien määrässä mitattuna ei kovin paljon poikkea maasta toiseen, vaikka toki palveluolollakin joissakin maissa sovelletaan enemmän tietoteknologiaa tai tehdään työtä tehostetummin.

Joidenkin alojen korkea tuottavuus on omiaan

nostamaan myös yleistä palkka- ja hintatasoa, erityisesti niiltä osin kuin tuotteita ei voi siirtää maasta tai alueelta toiseen. Sama ilmiö on havaittavissa jopa maiden sisällä, kalliilla suurkaupunkialueilla esimerkiksi ravintolapalvelut ovat tunnetusti hinnakkaampia. Korkea tuottavuus siirrettävien tuotteiden valmistuksessa siis ”valuu” vain paikallisesti myytävän tuotannon palkkoihin ja lopulta hintoihin.

Edellä esitetyt luonnonvoimamaiset tekijät eivät kuitenkaan ole ainoita seikkoja, jotka vaikuttavat palkkoihin ja hintoihin. Maiden palkkarakenteissa on eroa myös työmarkkinoiden sääntelystä johtuen. Tämä voi osaltaan selittää, miksi varsin tarkasti rajatuissakin ammateissa on selviä palkkaeroja jopa kansainvälisten yritysten sisällä. Matalimpia palkkoja rajaavat säännökset kuten minimipalkat tai sitovat työehtosopimukset nostavat matalan tuottavuuden alojen palkkoja. Pelivaraa on myös enemmän, jos ne eivät altistu kansainväliselle kilpailulle. ■

Ekonomisti **Mari Kangasniemi** on Palkansaajien tutkimuslaitoksen erikoistutkija, joka on erikoistunut työn taloustieteen ja tuottavuuden tutkimukseen. Kangasniemi aloittaa tällä kirjoituksellaan kolumnisarjan, joka ilmestyy joka toisessa Rakentajassa. Kangasniemen mietteitä lisää toukokuun Rakentajassa.

K-rauta on rakentajan luotettava kotimainen kumppani.

IRWIN



9⁹⁵

Rakentajanpaketti Irwin

- yleissaha peruskahvalla, mittanauha 5 m ja katkoteräveitsi 18 mm hiiliterästerällä



Lahjaideat kortilla?

Lataa valitsemäsi summa 10–500 euron väliltä.



Cello

59⁹⁰

+ säilytys

Terassi- ja kalusteöljy Cello 9 I

- väritön, suojaa puuta kosteudelta ja lialta 6,66/l

LUNAWOOD

4⁶⁰

/m

Norm. 5,10/m

Lämpökäsittely Lunawood 26 x 117 2PF2

- kotimainen ekologinen luonnontuote valmiiksi öljytynä - ei vaadi välitöntä pintakäsittelyä

MEROX

9⁹⁵

Terassiruuvi Merox 4,2 x 55 RST A2 T20

- leikkaavalla kärjellä ja senkkaavalla kannalla 200 kpl/rasia



Osta rakentamisen ja remontoimisen tuotteita 10 € enemmän kuukaudessa. Jos kaikki ostavat, tuo se vuodessa 10 000 uutta työpaikkaa Suomeen.

www.sinivalkoinenjalanjalki.fi



www.k-rauta.fi

Hinnat voimassa 21.6.2015 asti.

31 AJANVARAUS NETISTÄ



KIITOS- Lixsom AUTO EX-LENTO-YHTIÖ pikkuplaneetta ENTISTÄ JUGOSLAVIAA mennä yli
 SISÄLLÄ PIDETTÄVÄT KILPAILUT TÄNNE KAIKKI! VIULUTAITEILIA

sankari
VÄLIMEREN SAARI

RAJA-JOKI

PUHALIN

HINTSA

JORMA JORMA

VEIKKO

ANGELINA

KURATA

**NYT RAKENNAN ISOMMANTALON!
NYT RAKENNAN VIELÄ ISOMMANTALON!
NYT RAKENNAN... ENKÄ VÄSY!**

laidassa

POSITIIVINEN

**ARVOPAPERI!
KIMPPUUN!
PUSKII!**

Hessu
MUSTANMEREN HELMI

TELA

MAA-GISIA

RINTA
VÄHÄTELEVÄ

24

www.sanaris.fi / laadinta Erkki Vuokila, ulkoasu P.A.Manninen

				9	4
	3	2	1	6	5
5	4				
6		8	9	2	
7	8			9	1
	9	1	2		7
				5	3
9	8		5	3	7
3	1				

	2	8		1	
4				2	
9		7	2		3
	3				4
	1		5	7	
5		9			
	6		1	2	8
	7			6	
		8		5	

			2	5	
		8	1		
	6	3			9
4	2			8	
		5	4		2
7			4	1	
		1	5		
3	9				



1	2	3
4	5	6
7	8	9
10	11	12
13	14	15
16	17	18
19	20	21
22	23	24
25	26	27

						1	4	3	2	2	J	2		5		26	8	9	20
						14		5		3		12	26	11	15	25		15	
1	26	14	4	9	22	26	14	10		19		27	20	11	4				
5		20		2		8		2	8	20	24	2		11					
22	26	4	20	8	15	8	26	8		23		11	26	15	12				
26		5		8		5		15	23	5	14	15		2					
14	15	3	4	26	6	3		3		3		22	26	27	19				
	23		20		1		20	4	4	26	11	5		5					
14	2	4	3	5	4	15	11	2		20		14	26	3	5				
	10		27		6	20	8	4	4	20		7			11				
20		19		19	20	13	2	11	26	12	12		15		7	6	2	4	4
24	5	20	23	5		15		26		5		1	15	11	26		11		14
2		14		7	15	8	27	1	26	3	4	26	14		8	2	17	24	2
4	5	16	11	2		20		4		19		11	2	14	3			2	
6		16		15	8	4	20	15	11	5		11		2		4	18	19	6
21	14	15	3	4	18		4		18		23	26	25	15	27	20		20	
	6		15		6	21	26	11	18	23	18		26	11	20	19	5	13	2
13	15	1	17	2	4		11		8		4	5	14	15	8	2	4		24
22	23	24				24		20		4	15	11	19	15	4	18		20	
14	6	21	3	4	21		2		4		3	2	25	20	8		1		25

Jyväskylän ja Jämsän yhteispeliä

Teksti: Orvo Hautakangas
Kuvat: Orvo Hautakangas

Jyväskylän alueen rakentajaveteraanit olivat sopineet tapaamisesta Jämsän ja Jämsänkosken veteraanien kanssa Jämsänkoskella maaliskuussa erään huoltoaseman kahviossa. Paikalliset kutsuvat kahvilaa Pikkuparlamentiksi, sillä siellä kokoontuu paikallista väkeä säännöllisin väliajoin keskustelemaan päivänpolttavista asioista, mielessään maailman parantaminen sekä paikallistasolla että maailmanlaajuisesti.

Yllämainittuun paikkaan olikin kahden paikkakunnan rakentajien luontevaa kokoontua pohdimaan yhteisiä asioita ja tulevaisuutta. Jatketaisiinko yhteisiä tapaamisia, matkoja ja omalla paikkakunnalla yhteydenpitoa muihin rakentajaveteraaneihin?

Ikääntyvän ihmisen ei pitäisi jäädä kotiin muumioitumaan eläkkeelle jäätyään, vaan pyrkiä toimimaan samanhenkisten ihmisten kanssa. Tuttuihin on hyvä pitää yhteyttä, sillä siitä kaveripiiri yleensä laajentuu eikä elämä tylsisty.

Paikalla käytiin vilkasta keskustelua niin menneestä ajasta kuin lähitulevaisuuden suunnittelmistakin. Yleisesti todettiin, että tämän tyyppistä toimintaa tulisi edelleen jatkaa ja kehittää sitä kiinnostavammaksi.

Illan päätteeksi vieraat tutustuivat vielä muurari **Veikko Lehtosen** noin 20 vuotta sitten pystyttämään reliefi-kokonaisuuteen paikkakunnal-



Reliefin pystyttäjä Veikko Lehtonen ja itse reliefi.

la vaikuttaneiden Olympia-voittajien kunniaksi. Lehtonen kertoili vaikuttavan tarinan työn eri vaiheista ja kimmelluksista, joita tehdessä oli sattunut. Reliefikivet on valmistettu Venäjän Karjalan

Kontupohjassa, Reliefin kuvat kivien pintaan on tehty valokuvia mallina käyttäen. Ammattitaidon korkea laatu on edelleen nähtävissä kivien kuvinnasta. ■

Puuttuuko Sinulta tutkinto?

Tartu nyt tilaisuuteen ja hakeudu koulutukseen. Toteutamme koulutuksia hyvin käytännönläheisesti ja niissä huomioidaan muualla hankkimasi osaaminen. TTS tarjoaa mm. seuraavia koulutusvaihtoehtoja:

Hae
koulutukseen,
www.tts.fi/nao

Huom!
Koulutus sopii myös työssä
oleville, joilta puuttuu
tutkinto.

RAKENNUS- JA KIINTEISTÖALA (Vantaa)

- Kiinteistöpalvelujen perustutkinto, kiinteistöhoitaja
- Rakennusalan perustutkinto, talonrakentaja
- Talonrakennusalan ammattitutkinto
- Pintakäsittelyalan perustutkinto
- Maalarin ammattitutkinto

NOSTOALA (Vantaa)

- Ajoneuvonosturinkuljettaja
- Torninosturinkuljettaja
- Kuormaautosurin käyttö asennustöissä
- Kurottajan käyttö nostotyössä
- Valmiuksia nostoalalle

PUU- JA SISUSTUSALA (Nurmijärvi, Vantaa, Järvenpää)

- Puualan perustutkinto, puuseppä
- Verhoilu- ja sisustusalan pt, sisustaja

MAARAKENNUSALA (Nurmijärvi, Vantaa)

- Rakennusalan perustutkinto, maarakennuskonekuljettaja
- Rakennusalan perustutkinto, maarakentaja

Ota yhteyttä, niin kerromme lisää:
Jaana Lehdonvirta, 050 3870 072
Jenni Hytönen, 050 3601 624



www.tts.fi/nao | (09) 2904 1200



Sisusta tai remontoit -tee se ammattitaidolla

Kehitä jo olemassa olevaa sisustusalan osaamistasi suorittamalla Sisustusalan ammattitutkinto. Koulutus vahvistaa sisustuskokonaisuuksien suunnittelun ja toteuttamisen osaamistasi. Päivitä nyt ammattitaitoasi ja hyödynnä alan uusin tieto omassa työssäsi.

Koulutus toteutetaan näyttötutkintona ja alussa kartoitetaan jokaisen osaaminen sekä suunnitellaan mahdollinen valmistava koulutus. Koulutus soveltuu henkilöille, joilla on jo alan työkokemusta.

Hakuaika 20.4. - 9.8.2015.

Koulutus alkaa 2.9.2015.

Lisätietoja koulutuksesta antaa

Heli Mylly, heli.mylly@kao.fi tai p. 044 797 4651.

Koulutukseen haetaan suoraan oppilaitokseen:
www.kao.fi/aikuiskoulutus

**KAINUUN
AMMATTIOPISTO**

Opintie 3 | 87100 Kajaani | www.kao.fi

KAINUUN AMMATTIOPISTO
YritysAmis

KULTTUURI LUONTO LIIKETALOUS

Yksin.

”Yksinäisiä on kaikissa ikäluokissa, mutta erityisen paljon lasten ja nuorten joukossa.”

Teksti Maija Ulmanen
Kuva Tammi

Turun yliopiston dosentin, **Niina Junttilan**, tuorein teos *Kavereita nolla*, ilmestyi tämän vuoden alussa. Kirja on Junttilan ensimmäinen suurelle yleisölle kirjoitettu tietokirja. Teos on monella tapaa herättävä. Se paljastaa yksinäisyyden monet muodot; kyse on vakavasta, laajasta, jopa fyysisesti sairastuttavasta asiasta.

Mitä on yksinäisyys? Sen ymmärtämisessä lähtökohta on hyväksyä se, että yksinäisyys on täysin subjektiivinen, yksilön oma kokemus. Henkilö, joka kulkee suuren porukan mukana, saattaa olla emotionaalisesti hyvinkin yksinäinen. Toisaalta henkilö, jota ei juuri muiden ihmisten parissa näe, ei välttämättä koe itseään

lainkaan yksinäiseksi, kirja kertoo.

Yksin olo on fyysistä, yksinäisyys psyykkistä. Junttila esittelee teoksessaan myös kaksi yksinäisyyden muotoa. Sosiaalisesti yksinäinen on henkilö, jolla ei ole omaa ryhmää. Emotionaalisesti yksinäinen voi olla mukana suuressakin kaveriporukassa, mutta hänellä ei ole läheistä ystävää, joka olisi tukena kiperimmissä elämäntilanteissa.

Junttila onnistuu kirjoittamaan vaikeasta asiasta selkeästi, kompastumatta liialliseen emotionaaliseen suitsutukseen taikka tieteelliseen kylmyyteen. Kirjassa kerrotaan muun muassa kansainvälisistä tutkimuksista, joiden mukaan yksinäisyys heikentää immuunipuolustusjärjestelmää, lisää sydän- ja verisuonisairauksien riskiä ja muuttaa aivojen hormoni- ja stressinsäätely-

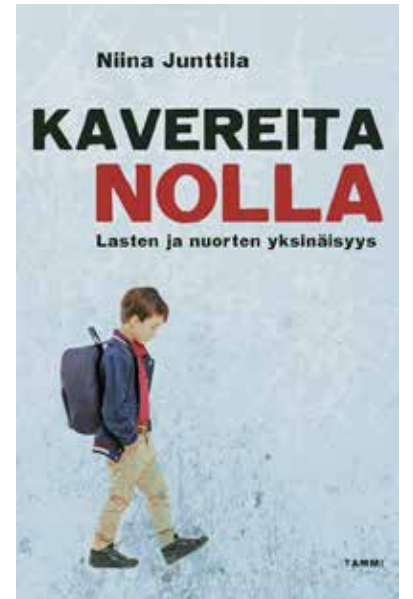
mekanismeja. Tiesitkö sinä tämän yksinäisyydestä? Minä en ainakaan tiennyt.

Junttilan tavoite on nostaa asia keskusteluun. Vastakaiku on vahva.

Kirjailija järjesti Helsingin Sanomien kanssa kyselyn, johon odotettiin muutamia satoja, korkeintaan tuhatta vastausta. He saivat lopulta 30 000 vastausta.

Vastaaajien kertoma on rajua luetavaa. Joka neljäs yksinäinen olisi valmis alentamaan elintasoaan, jotta saisi edes yhden ystävän. Näin siitä huolimatta, että tilastojen mukaan yksinäisten bruttotulot ovat keskimääräistä alhaisemmat.

Kirja panee ajattelemaan, kuinka paljon yksinäisiä ihmisiä kuuluu omaan elämänpiiriimme. Yksinäisyydestä ei puhuta. Olisiko aika kysyä ystävältä tai naapurin mieheltä –



Kiitämme: Helppolukuisuudesta ja vaikeaan aiheeseen tarttumisesta.

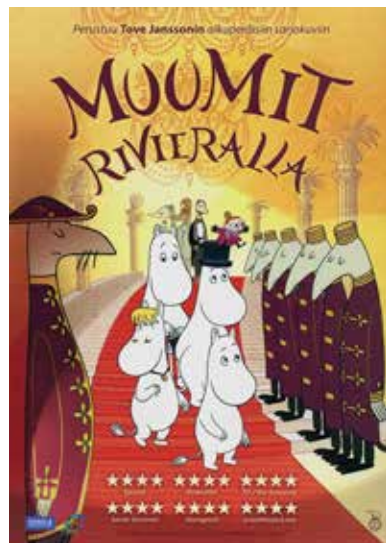
Emme moiti, mutta kysymme; milloin saamme tutkimustuloksia aikuisten yksinäisyydestä?

Muumit Rivieralla elokuva on tähän mennessä lähimpänä alkuperäisiä sarjakuvia.

Xavier Picard: **Muumit Rivieralla.** Nordisk Film.

Jyri Vasamaa

Tove Janssonin käsikirjoittama ja piirtämä *Moomin*, alkoi ilmestyä syyskuun 20. päivänä 1954 maailman suurimmassa iltapäivälehdessä *Evening Newsissä*. Parhaimmillaan tämä Muumi-sarjakuva ilmestyi yli neljäskymmenessä maassa. Jansson ymmärsi, että sarjakuva voi saada ihmiset miettimään, ajattelemaan jotain aivan uutta. Sarjakuva voi varoittaa, lohduttaa ja antaa lukijalle voimia yrittää kaikesta huolimatta. Se voi myös tehdä hänet vihaiseksi, kun suuttumusta tarvitaan. Kaikki Muumi TV-sarjaa lastensa kanssa seuranneet eivät varmaan tiedä, että sarjaan viinan juonnista ja muusta siistityt tarinat ovatkin alun perin tarkoitettu aikuisille. Muumi-elokuvista lähimmäs näitä alkuperäistarinoita pääsee tämä uutuuksien *Muumit Rivieralla*.



Niiskuneiti on haikaillut matkalle, ja Pappakin innostuu kovasti, kun tiedossa on seurapiiriä ja rulettia. Niinpä Niiskuneiti, Pappa,

Mamma, Muumi ja tässä elokuvassa myös Pikku Myy, lähtevät Rivieralle. Alkuperäistarinoissahan Myy ilmestyy kuvioihin vasta paljon myöhemmin, seitsemännessä Muumi-tarinassa Talonrakennus. He majoittuvat Grand Hotellin kuninkaalliseen sviittiin, törmäävät Audrey Glamouriin, Markiisi Mongagaan ja Clarkkiin, ja Muumipapan mielestä heidän on parempi ruveta käyttämään nimeä ”de Muumi”.

Alkaa seikkailu, jossa Niiskuneiti rakastuu, Muumipeikko joutuu kaksintaisteluun, ja Pappa innostuu juovuspäissään heittämään kuvernöörin patsaan jokeen. Mukaan on ympätty lisäksi alun perin *Kuvitteluleikki* -nimisen sarjakuvatarinan kohtaus Surku-koirasta, jolla on synkeä salaisuus. Hän pitää vain kissoista.

Sarjakuvan ystäville elokuva on upeaa katsottavaa. Heti aivan elo-

kuvan alun kuvista lähtien harmittaa, etten ennakkoluuloissani käynyt katsomassa sitä elokuvateatterissa. Elokuvan värimaailma on niin maalauksellinen, ja kuvat on piirretty alkuperäistä Tove Janssonin luomaa maailmaa kunnioittaen.

Jos toivomuksia saisi esittää, toivoisin elokuvaa Muumi-sarjakuvasta *Aloitamme uuden elämän*. Nyt kun kaikenmaailman profeettojen johtamat ääri liikkeet tuntuvat olevan muodissa, olisi tämä sarjakuva hyvin ajankohtainen elokuvaksi ja sen lähes 60 vuoden takainen modernismi jaksaisi yhä säilyttää.

Kiitämme: Tove Janssonin alkuperäistä piirrosjälkeä on kunnioitettu enemmän, kuin aikaisemmissa TV- tai elokuva-versioissa.

Moitimme: DVD:llä oleva lisämateriaali on aivan turhanpäiväistä pätäkää.

Pahkasika palaa – taas!

Johanna Hellsten

Eihän siitä ole kuin kolme vuotta, kun kirjoitin jutun Rakentajalehden Pahkasika-lehden paluusta. Yksi paluu ei kuitenkaan tekijäkaartille riittänyt, vaan lehden 79. numero julkaistaan joukkorahoituksen avulla.

Pahkasian paluuta voi siis kuka tahansa oikeanlaisen huumorin ystävä käydä varmistamassa Mesenaat-

ti-palvelussa 20 eurolla. Rahaa lahjoittaneet saavat herkun kotiinsa loka-marraskuussa 2015. 64-sivuisen huumorialbumi ilmestyy, mikäli joukkorahoitukseen lähtee mukaan 750 osanottajaa. Jos projekti ei toteudu, palautetaan rahat maksajien tilille vähennettynä tilinhoitokustannuksilla.

Luvassa on tekijöiden mukaan uusia ja ennen julkaisemattomia juttuja ja sarjakuvia. Mukana ovat

kaikki vanhat suosikit ja vanha Pahkasian tekijäkaarti.

Vielä toukokuun alkupäässä halukkaita mesenaatteja oli vasta 60. Rahoitusaikaa on kuitenkin vielä jäljellä noin sata päivää Rakentajan painoon mennessä, joten nyt kaikki Hemmo Paskiaisen, Miikkalin ja Vanhojen Herrojen ystävät liikkeelle!

mesenaatti.me/pahkasika





Vahvalla on tehtävä

Osallistuin huhtikuun alkupuolella Suomen ammattiliittojen solidaarisuuskeskuksen eli SASK:n järjestämään koulutukseen. Tällä *Kunnon työn lähettilään* kurssilla tutustuttiin SASK:n hankkeisiin eri maissa ja etenkin Nepalissa, Intiasa ja Mosambikissa tehtyyn työhön sekä mietittiin erilaisia tapoja, joilla itse voisi olla mukana tukemassa ammattiliittoja myös oman kotimaan ulkopuolella.



Kuten jokainen meistä tietää, niin myös meillä koti-Suomessa ammattiliittojen tärkeimpänä tehtävänä on pitää huolta edustamiensa työntekijöiden työehdoista ja -oloista. Ilman ammattiliittojen tekemää työtä olisi elämä ja toimeentulo meilläkin varmasti paljon epävarmempaa ja kaaottisempaa kun työelämässä pelattaisiin vahvimpien säännöillä. Silloin tavallisella duunarilla olisi melkoisen tukalat oltavat. Valitettavasti tämä tilanne vallitsee tällä hetkellä monessa kehittyvässä maassa, joissa työntekijän oikeus riittävään toimeentuloon, turvalliseen työhön ja oikeuteen järjestäytyä on kyseenalaisessa asemassa.

Itse koin tämän kurssin hyvin vaikuttavana ja silmiä avaavana. Tieto siitä, että monet meidän länsimaalaisten ihmisten ”välttämättömyydet”, kuten vaikkapa puhelimet tai vaatteet valmistetaan kestävässä oloissa ja aivan liian usein myös lapsityövoimaa hyväksikäyttäen, on ahdistava tosiasia. Asioita voidaan kuitenkin muuttaa ja juuri siihen tarvitaan ammattiliittojen solidaarisuutta, tukea ja apua, joka ylittää valtakunnan rajat. SASK:n näkemyksen mukaan kestävin tapa vähentää köyhyyttä maailmassa on ihmisarvoinen työ, josta maksetaan elämiseen riittävä palkka. Kehittyvien maiden ammattiliittoja tukemalla voidaan vahvistaa tavallisen duunarin asemaa ja oikeutta kunnolliseen työhön, joka osaltaan johtaa muun muassa lapsityövoiman vähenemiseen.

Raksanuoret halusivatkin omalta osaltaan osoittaa tukensa SASK:n

tekemälle työlle ja ay-tovereille ympäri maailman tekemällä porukalla hyväntekeväisyyskalenterin, jonka tuotto menee lyhentämättömänä SASK:n toimintaan. On totta, että ei meillä Suomessakaan ole asiat täydellisesti ja apua tarvitaan monin paikoin myös täällä kotimaassa. Kansainvälinen solidaarisuustyö ja kotimaan ihmisten auttaminen eivät kuitenkaan ole toisiaan poissulkeivia vaihtoehtoja. Päinvastoin, itse asiassa. Useinhan se on nimittäin niin, että se tekevä ja aktiivinen kaveri onkin monessa mukana ja harmillisen moni ”puskista huutelija” ei vastaa tuntemattoman ihmisen hätään, oli se sitten kotimaassa tai maan rajojen ulkopuolella.

Loppujen lopuksi pitäisi muistaa se, että me olemme voittaneet tässä elämän lottoarvonnassa. Me olemme osa tätä hyvinvointivaltiota ja siksi meillä on vahvempina se tehtävä, että tuemme heikompia. ■

Suvi Partinen

RATKAISUT

8	2	6	5	3	7	1	9	4	7	2	8	3	5	1	9	4	6	3	7	1	4	6	9	2	5	8
7	9	3	2	1	4	8	6	5	4	3	5	6	8	9	2	7	1	5	9	2	7	8	1	3	4	6
1	5	4	9	6	8	3	2	7	9	1	6	7	2	4	8	3	5	8	4	6	3	2	5	7	1	9
4	6	1	7	8	9	2	5	3	6	9	3	2	7	8	1	5	4	4	2	3	6	1	7	8	9	5
2	7	8	3	4	5	9	1	6	2	8	1	4	3	5	7	6	9	9	8	7	5	4	2	6	3	1
5	3	9	1	2	6	4	7	8	5	7	4	1	9	6	3	8	2	6	1	5	8	9	3	4	2	7
6	4	7	8	9	1	5	3	2	3	6	9	5	1	7	4	2	8	7	5	8	9	3	4	1	6	2
9	8	2	6	5	3	7	4	1	8	5	7	9	4	2	6	1	3	2	6	4	1	5	8	9	7	3
3	1	5	4	7	2	6	8	9	1	4	2	8	6	3	5	9	7	1	3	9	2	7	6	5	8	4

				H	I	T	S	A	A	J	A	U	E	N	Z	O											
				R	U	S	F	E	L	I	X	I															
				H	E	R	T	Z	B	E	R	G	K	C	O	L	T										
				U	O	A	N	A	N	O	J	A	L														
				B	E	T	O	N	I	N	E	N	M	L	E	I	F										
				E	U	N	U	I	M	U	R	I	A														
				R	I	S	T	E	Y	S	S	B	E	C	K												
				M	O	H	O	T	T	E	L	U	U														
				R	A	T	S	U	T	I	L	A	O	R	E	S	U										
				G	C	Y	O	N	T	T	O	W	L														
				O	K	K	O	V	A	L	E	F	F	I	W	Y	A	T									
H	A	S		J	U	O	M	U	I	E	U	H	I	L	E	L	R										
T	U	Y		A	R	W	I	N	C	H	E	S	T	E	R	N	A	D	J	A							
W	N	Z		T	U	P	L	A	O	T	K	L	A	R	S	A											
G	L	F		Y	P	I	N	T	O	I	L	U	L	A	T	Ä	K	Y									
V	R	I		Ö	R	I	S	T	Ä	T	Ä	M	E	X	I	C	O	O									
P	D	Ä		Y	I	Y	O	E	L	Ä	M	Ä	E	L	O	K	U	V	A								
K	O	O		V	I	H	D	A	T	L	N	T	U	R	I	N	A	T	J								
B	M	J		J	O	T	I	L	K	I	T	Ä	O	A	J	A	J	A									
X	E	C		R	Y	O	S	T	O	A	T	S	A	X	O	N	H	X									

K	U	R	A	U	S	M	A	J	A	K	O	H	O	T	A													
U	R	H	O	K	A	L	A	A	S	K	A	R	A	M	U	R												
K	O	R	S	I	K	A	L	O	T	T	A	O	L	L	I	L	A											
A	S	I	A	O	B	O	E	K	E	R	S	A	L	A	V	I												
								V	I	E	R	A	A	T	I	I												
								L	O	H	M	I	K	L	A	S												
								M	O	T	I	V	A	A	T	I	O	I										
								A	N	O	D	I	O	S	A	K	E											
								R	A	S	I	T	T	U	M	A	T	O	N									
								G	I	S	U	T	A	R	I													
H	O	P	O	V	I	H	I	T	U	I	K	U	T	K														
O	D	E	S	S	A	A	N	N	U	T	A	R	E	E	T													
K	O	R	U	L	O	L	A	R	I	V	I	T	A	H	A	A												
E	T	U	M	U	S	S	A	D	I	N	V	E	S	S	E	L	I											
M	U	K	A	S	O	U	L	N	E	P	A	L	T	I	L	A												
A	S	E	T	T	I	A	I	V	A	N	T	U	S	I	N	A	T											

Ole tarkkana ilmoitusten lähettämisessä!

Postitse lähetettäessä kuussa on ehdottomasti oltava merkintä:
Rakentaja-lehti/Ilmoitukset, PL 307, 00531 Helsinki

Sähköpostit on lähetettävä osoitteella: **ilmoitukset@rakennusliitto.fi**
 tai faksilla: 020 774 3061.

Kun lähetät ilmoituksen Rakentaja-lehteen, muistathan merkitä yhteytietosi!

TAPAHTUMAT

Hämeenlinnan rakentajaveteraanit

Toukokuun kokous ke.20.5. klo 13, Birger Jaarlin katu 12 A, Hämeenlinna. Käsitellään esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa!

Keski-Suomen rakentajaveteraanit

Kesäkauden avajaiset ti 16.6. klo 10, Hirvasmäentie 113, Vehniä. Tarjolla kahvia, ruokaa, leikki-mielisiä kilpailuja sekä saunomista. Omat pyyhkeet mukaan. Lopuksi makkaran paistoa ja mukavaa yhdessäoloa. Ilmoittautumiset tarjoi-lujen vuoksi viimeistään ke 10.6., Kaarlo Valkonen p. 050 542 7290. Toivomme runsasta osanottoa. Tervetuloa!

Os. 002, Helsingin maalarit Veteraanien kevätretki

pe 22.5. klo 13 Hakaniemen Meripaviljonkiin, Säästöpankinranta 3, vastaanottaa Juttutupaa. Huomaa päivämäärä! Ilmoittautumiset viimeistään 18.5., Ensio Frisk p. 050.5269 728. Tervetuloa mutlarikerholaiset!

Os. 029, Kuusankoski

Kesämatka 23.–26.7. Viron Tarttoon, Hotelli Dorpat. Oma linja-auto mukana matkalla. Matkan hinta jäsenille ja seuralaiselle 230 €/hlö. Paikkoja varattu 30 henkilölle. Ilmoittautumiset viimeistään ti 26.5., matkanjohtaja Seppo Sutinen p. 0400 556 103. Tervetuloa! Hallitus

Os. 039, Helsingin matto- ja parkettimiehet

Kuukausikokous ti 19.5. klo 16, ammattiosastojen Tiimitupa, Viides linja 3, Helsinki. Käsitellään esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Hallitus

Os. 041, Seinäjoki

Kuukausikokous ke 3.6. klo 19, osaston toimisto, Vapaudentie 32–34, Seinäjoki. Käsitellään esille tulvat asiat. Hallitus

Os. 042, Hyvinkää

Saunailta pe 29.5. klo 18–22 Järjestötalolla, Munckinkatu 49, Hyvinkää. Oma pyyhe mukaan. Tervetuloa! Hallitus

Os. 051, Jyväskylä

Rakentajakaravaanarien ko-koontumiseen 22.–24.5. osallistu- vat osaston jäsenet! Saatte osallis-

tumismaksun kuittia vastaan osas- ton taloudenhoitajalta Leena Lehti- seltä p. 040 760 5518.

Rakentajamotoristien tapaami- seen 24.–26.7. osallistuvat osaston jäsenet! Saatte majoituksen hinnan kahden hengen huoneessa kuittia vastaan samoin Leenalta. Hallitus

Os. 059, Oulu

Cartingia la 23.5. klo 17 Ruskos- sa. Omavastuu 20 €/hlö, joka mak- setaan paikan päällä. Ota jäsenkort- ti mukaan! Hintaan kuuluu: ajo, ruokailu ja sauna. Paikkoja 30 ensimmäiselle. Ilmoittautumiset pe 15.5. klo 16–18 ja ma 18.5. klo 9–17, Jyrki p. 040 729 1381. **Tule Tivoliin** su 7.6. klo 11–13 välisenä aikana, niin saat alennusta rannekeisiin. Katso osaston kotisi- vut <http://osasto059oulu.rakennusliitto.net/>. Hallitus

Os. 076, Pietarsaari

Grilli-ilta pe 22.5. klo 18, Rakentajien majalla. Tikanheittoa, mak- karaa ja virvokkeita. Tervetuloa! Hallitus

Os. 077, Mikkeli

Kesäteatteriin to 2.7. klo 18 Mikkelin kesäteatterin näytökseen Tähti ja Meripoika. Osasto on var- rannut näytökseen lippuja 50 kpl. Lippujen hinta jäsenille ja puoli- soille 10 €/hlö ja niitä on saatavilla toimistolta 18.5. alkaen. **Rantaongintatapahtuma** ke 17.6. klo 17.30–19.30 Kaihunlahdella. Ilmoittautumiset alkavat klo 17 pai- kan päällä. Tarjolla pientä purtavaa ja nokipannukahvia. Hallitus

Os. 094, Turku

Syysristeily 25.–26.9. Ruotsiin, m/s Viking Grace. Lähtö Turusta pe 25.9. klo 20.55 ja paluu Ruotsista la 26.9. klo 19.50. Paikkoja 25 hen- kilölle. Omavastuu hinta 20 €/hlö ja sauna 10:lle 24 €/hlö (jos men- net). Ilmoittautumiset sitovia, kun on maksanut omavastuun viimeis- tään 15.8. osaston tilille: FI66 5713520 0472 17. Viestikohtaan: nimi, syntymäaika, sukupuoli ja kansalaisuus (mikäli ei Suomen). Katso tarkempi ohjelma osaston sivuilta: osasto094.rakennusliitto.net/. Tervetuloa! Hallitus

Os. 100, Hämeenlinna

Teatterimatka la 4.7. klo 14 Pyynikin kesäteatterin näytökseen Avioliittosimulaattori. Lippuja hin- taan 25 €/kpl saa Hämeenlinnan toimistolta p. 040 575 8349 sekä

Rampe Leppäselältä p. 050 413 3283. Lippu sisältää kuljetuksen reittiä klo 11.30 Hatusen talli, Pa- rola, klo 12 Wetteri, Hämeenlinnan jäähalli ja Iittalan Shell. Tervetuloa! Hallitus

Os. 101, Porin maalarit ja mattomiehet

Kuukausikokous ti 19.5. klo 18, Satakunnan aluetoimisto, Liisan- katu 18, Pori. Käsitellään esille tulevat asiat. Hallitus

Os. 104, Helsingin asfalttimiehet ja bitumieristäjät

Kuukausikokous to 21.5. klo 17, osastojen Tiimitupa, Viides linja 3, Helsinki. Käsitellään esille tulevat asiat. Tervetuloa! **Pikiukkojen kesäretki** 8.7. Kotkan Merimuseo sekä mahdollisesti Sa- pokan vesipuistossa ja jos aikaa jää Maretarium – suomalaisten kalojen luonnonmukaisessa akvaariossa. Linja-auto lähtee klo 9 Siltämäen ostoskeskuksesta. Omavastuu 20 €/hlö myös avec, kerätään linja-au- tossa. Ilmoittautumiset viimeistään ma 15.6., Matti Sartesuo p. 044 020 3768 tai sarmat@kolumbus.fi. Kotisivut: www.pikimiehet.rakennusliitto.net. Hallitus

Os. 160, Kerimäki

Risteily heinäkuun alussa Tallinnaan. Jäsenen matkan mak- saa osasto ja avecin matkasta puo- let. Sitovat ilmoittautumiset vii- meistään to 18.6., Kari Tiainen p. 050 585 6264. Hallitus

Os. 390, Helsingin putkimiehet ja -eristäjät

Rannalta ongintakilpailut ke 3.6. klo 17.30 Mustikkamaalla. Lähtö- alue Mustikkamaan P-alue. Putki- miesten Nuuskakerho haastaa osas- ton jäsenet kilpailuun. Tervetuloa! Hallitus

Os. 391, Turun putkimiehet, -eristäjät

Talotekniikka-alan retkeilypäi- vät 13.–14.6., Kuopio. Matkan hin- ta 90 €/hlö. Osasto maksaa niille jäsenille osallistumismaksun, jotka osallistuvat kilpailuihin. Paikkoja rajoitetusti. Ilmoittautumiset vii- meistään pe 29.5., Pertti Mäkinen p. 0400 535 989. Hallitus

Os. 394, Kuopion putkimiehet ja -eristäjät
Talvikauden lopettajaiset to 21.5. klo 17, osasto 091 majalla Lintu- lahdessa, Kanavanranta 28. Saunaan pääsee ja uimaankin jos uskallusta riittää.

Muistakeepa kaikki tulla talo- tekniikka-alan kesäpäiville
 Kuopijoon 13.–14.6. Tilattunna kaaniit ilimat ja päätapahtumapaik- kana Scandic. Tervetulloa toivot- taapi osasto 394:n puuharyhmä. Kaikki joilla on jottain asioo tähän liittyen niin soittoo saa Pekalle p. 040 524 9756. Hallitus

Os. 402, Vaasan putkimiehet

Kuukausikokous ke 20.5. klo 18, Pohjanmaan aluetoimiston tilat, Pitkätie 43, Vaasa. Käsitellään esille tulevat asiat. Tervetuloa! Hallitus

Os. 404, Porin putkimiehet

Virkistysseminaari 3.–4.10. Ikaa- listen kylpylässä. Matka on tarkoi- tettu osaston jäsenille perheineen. Lähtö klo 13 aluetoimiston edestä. Matkan hinta: aikuiset 20 €/hlö ja lapset alle 14-vuotiaat 5 €/hlö. Hin- taan sisältyy: kuljetukset, majoitus, ruokailu, aamiainen ja kylpylän käyttö. Mukaan mahtuu 34 ensin ilmoittautunutta. Sitovat ilmoittau- tumiset viimeistään pe 29.5., Timo Ramsten p. 044 527 9908. Osallis- tumismaksut maksetaan osaston tilille: FI37 5542 5450 0004 53. Tarkempi ohjelma toimitetaan ilmoittautuneille. Lisätietoja Teuvo Karttunen p: 040 171 5517. Hallitus

ONNEA

95 vuotta

Örnberg Tauno Aksel 28.5., Nummela. Os. 438, Vihti

85 vuotta

Shemeikka Airi Orvokki 24.5., Kouvola. Os. 060, Kouvola

80 vuotta

Viherkanto Arto 16.5., Vihti. Os. 438, Vihti

KIITOS

Kiitän Helsingin kirvesmiesten osasto 001:tä, Kirveskerho 55:tä sekä Timpuriranta säätiötä syntymäpäiväni muistamisesta, kun 85 vuotta tuli täyteen 30.3.2015.

Raimo Manner, Perniö

KUOLLEITA

Norrby Keijo Olavi

Osastomme jäsen Keijo Olavi Norrby kuoli 31.3.2015. Hän oli syntynyt 30.8.1944 ja liittynyt Rakennusliiton jäseneksi 31.3.1987. Muistoa kunnioittaen Os. 006, Uudenmaan torninosturikuljettajat ja -asentajat

SAARROT

RAKENNUSLIITON JULISTAMAT SAARROT

Tarkemmat tiedot löytyvät internetistä <http://rakennusliitto.fi/saarrot>

VOIMASSAOLEVAT:

- Aiari Grupp Oü
- AJE Ehitus Oü
- Alfaport Grupp Oü
- Alnar Järvi Oü
- Artexx
- A-ryhmä Asennus Oy
- Oy Aureli Ltd
- Autlan Projekt Oü
- Balticale Oü
- Betamer Eesti Oü
- Carinaland Oü
- Concord Group Oü
- Dedas Oü
- DED Kompanii Oü
- Degtab Oü
- Detroit Oü
- Edmonton Oü
- Efira Invest Oü
- Egerton Oü
- Ehiter Arendus Oü
- Eikner Oü
- Elkotek Oy
- Enner Ehitus Oü
- Enta Ehitus Grupp Oü
- Etelä-Suomen kiinteistö ja autohuolto Oy
- EU Finnes (19.11.2013 alk. Oy ELDAIT Ab)
- Eurobuild Group Oü
- Europe Ehitus Oü
- Eu Steinbau Oy
- Faskom Oy
- Fatmus Ehitus Oü
- Feluko Oü
- FHU PM-BUD
- Fin Purkajat Oy
- Fincity Oü
- Finlandia-Maalaus ja Målning Ky
- Garantmeister Oü
- Gorol-Bud Oy
- GS Invest Oü
- Harald Rentopower Oü
- Harts Ehitus Oü
- Hausland Oü

- Helmholt Oü
- Henno-Invest Ltd Oy
- Hordinal Oü
- Idc Budownictwo
- Indiman Oy
- Individuali imone Suvireta
- Kalma Ehitus Oü
- Keskustan Talexi & Tar Oy
- Lemamaks Ehitus Oü
- Leviehitus Oü
- LInk Star Grupp Oü
- Marsalis-Ehitus Oü
- Mattic Oü
- Mauneks Oü
- Maximum Group Oü
- Miedzynarodowny Serwis Budowlany MSB Sp. Z.o.o.
- Multimaaler Oü
- My Property Oy
- 4 Naela Oü
- Naabob Ehitus Oü
- Navero Oy
- Nordicom Rakennus Ky
- Offwall Oy
- Olster Grupp Oü
- OPNG Linnaarenduse Oü
- Orasgrupp Oü
- PG Ehitus Oü
- Pirita Laevad as
- Piva Kivi Oü
- Prelia Grupp Oü
- Primebygg Oü
- Proberto Oü
- Projekt 10 Oü
- Prolainer Oü
- Prostein Oü
- Purku ja Tasoite Pichon Oy
- Putki Service Oy
- Rakennusexpertit JKL
- Rakso Oü
- Ravent Team Oü
- Rees Rakendus Oü
- Rekrum Oy Ab
- Rentaworker Oü
- Rimatex Oy
- Roiha Oy
- Satakunnan Laaturakennus Oy
- Satikuti Invest Oü
- Savega AS
- Scantrim Oy
- Sia Intertech
- Siivous –Expertit Osuuskunta
- Slova s.r.o
- SL Savo Oy
- Spectra Holding Oü
- Stabil Group Oy
- Stabil Project Oü
- Stadirak Oy
- Suomen Lujatyö Oy
- Sven Trading Ltd
- Targe Ehitus
- Tasokas Oü
- Telineservice Oü
- TG Kattomiehet Tmi
- Tiit Tamme
- Tonu Ehitus Oü
- Triaad Grupp Oü
- T-Tarvike Oy
- Tuotanto Vainio Ky
- Ultraserv Oü
- Unimaster Oü
- Vahotek Oy
- Vartix
- Ventago Oü
- Vimoco Oy
- VR Track Oy (hakusaarto)
- Windrox Grupp AS

TAPAHTUMIA

RAKENTAJAMOTORISTIEN TAPAAMINEN HÄRMÄSSÄ 24.–26.7.

Kokoontuminen sekä majoitukset:

Härmän kylpylästä/www.harmankylpyla.fi

Hinta: 90 €/2 vrk/hlö kahden hengen huoneessa ja 125 €/yhden hengen huone/2 vrk

Myynti: Härmän kylpylän myyntipalvelu p. 06 4831 600

Ohjelma: pe 24.7. illallinen ja leikkimielistä kisailua la 25.7. kokoonumisajo Pohjanmaan kauniilla seuduilla, motoristikisat, ruokailaan ravintolassa ja illalla bändi tahdittaa menoa

Mahdollisuus rentoutua kylpylässä sekä nauttia hyvästä seurasta.

Lähde porukalla matkaan alueesi rakentajamotoristien kanssa!

Paikkoja on rajoitetusti 140 osallistujalle.

Kerää porukka valmiiksi, varaa paikat hyvissä ajoin ja lähde matkaan!

Lisätietoja: Niko Räsänen p. 040 508 7731, Jukka Lindgren p. 0400 781 447 tai Tapio Jääskeläinen p. 050 527 0449. www.rakennusliitto.fi

UUDENMAAN ALUEEN KESÄPÄIVÄT LINNANMÄELLÄ 6.6.

Aika: la 6.6. Puiston portit aukeavat klo 13 ja ovat avoinna klo 21 asti.

Hinta: 16 €/ranneke jäsenille ja perheenjäsenille
Rannekkeet voi ostaa lipunmyyntipisteistä Vekkulaa vastapäätä.

Tunniste: Lipputuotteet voi ostaa ainoastaan Rakennusliiton jäsenkorttia näyttämällä.
Tarjous koskee vain Uudenmaan aluejärjestöön kuuluvia osastoja ja on perhekohtainen!

Ranneke kiinnitetään oston yhteydessä ranteeseen ja on voimassa kyseisen päivän.

Kaikkien rannekkeiden saajien tulee olla paikalla ostohetkellä.

Lisätietoja: Vilppu Oikarinen p. 050 383 5453.

Jäsenet perheineen tervetuloa!

Rakennusliiton Uudenmaan aluejärjestö

PERHERETKI RANUAN ELÄINPUISTOON! Kainuun alue

Aika: la 27.6. lähtö klo 8 Kajaanista. Bussi ajaa reittiä: klo 8.40 Ristijärvi, klo 9.10 Hyrynsalmi ja klo 9.30 Suomussalmi.
Paluukyyti lähtee klo 17 Ranualta.

Tarvittaessa auto Kuhmo–Sotkamo suunnalta.
Hinnat: Aikuiset 16 €/hlö, lapset 4–12-vuotiaat 13 €/hlö, lapset alle 4-vuotiaat ilmaiseksi.
Hinta sisältää: kyydin, ruokailun ja sisäänpääsymaksun eläinpuistoon.

Lisätietoja ja sitovat ilmoittautumiset viimeistään pe 5.6., Kainuun aluetoimisto, Pohjolankatu 28 A, Kajaani tai Pohjois-Suomen ilmoittautumiset p. 020 690 249.

Tervetuloa!

Rakennusliiton Kainuun aluejärjestö

TAPAHTUMIA

MUURARIEN KESÄPÄIVÄT**Aika:** 27.–28.6.**Paikka:** Hotelli Tallukka, Tallukantie 1, Vääksy, Asikkala**Ohjelma:** **Lauantai 27.6.**

klo 8–10 Vieraiden vastaanotto ja aamupala

klo 11 Urheilukilpailut Vääksyn kentällä

klo 16.30 Neuvottelukokous

klo 19 Illallinen. Illalla on mahdollista tanssia Teemu Harjukarin yhtyeen tahdein (15 €/hlö).

Sunnuntai 27.6.

klo 9–11 Rantaongintakilpailut

klo 13 Päätätöislounas ja palkintojen jako

Hinnat: Majoitus: kahden hengen huone 84 €, yhden hengen huone 64 €, kolmen hengen huone 114 €. Hinnat sisältävät: aamiaisen, saunan, allasosaston ja kuntosalin käytön.

Illallinen ja päätätöislounas yhteensä 41 €/hlö.

Ilmoittautumiset viimeistään ma 22.6. suoraan hotelli Tallukkaan p. (03) 888 81 tai www.tallukka.fi.

Lahden muurarit toivottaa kaikki muurarit perheineen tervetulleiksi viettämään kesäviikonloppua Vääksyyn hotelli Tallukkaan!

Os. 604, Lahden muurarit

LOMIA

RANTAKUNNAS – RAKENTAJIEN LOMAKEIDAS**Rantakunnas sijaitsee Pohjanlahden rannalla Uudenkaupungin Pyhämaan kylässä.** Alue 12,5 hehtaaria ja rajoittuu Isojärveen. Rantaviivaa on yhteensä 600 m. Alueella on 8 mökkiä (4 vuodetta, jääkaappi, keittolevy ja kahvinkeitin), 2 saunaa, takkahuone, keitto- ja grillikatos sekä 2 wc:tä. Teltta- ja asuntovaunupaikkoja. Ympäristössä hyvät marja- ja sienimetsät, veneitä ja kalastusmahdollisuus. Varattava mukaan omat keitto- ja ruokailuvälineet sekä liinavaatteet tai makuupussit.

1.6.–1.8. välisenä aikana Rantakunnas on avoimena ympäri vuorokauden, kun taas touko-, syys- ja lokakuussa vain perjantaista sunnuntaihin.

Rantakunnaksen hinnasto:

Mökki, jäsenosasto	17 €/vrk	80 €/viikko
Mökki, liiton jäsen	20 €/vrk	100 €/viikko
Takkahuone, jäsenosasto	35 €/vrk	27 €/vrk (vähintään 5 vrk)
Takkahuone, muu liiton osasto	45 €/vrk	37 €/vrk (vähintään 5 vrk)
Asuntovaunu ilman sähköä	9 €/vrk	
Asuntovaunu sähköllä	11 €/vrk	
Saunatunti 2 aikuista + lapset	4 €, ylimeneviltä lisähinta 1 €/hlö	
Asuntovaunu, kesä	230 €	
Asuntovaunu, sähkö kwh	0,18 €	
Vene, päivä	4 €	
Teltta, vuorokausi	5 €	

Tiedustelut ja varaukset Jari Aalto p. 040 547 6879.**VALTAKUNNALLAISET LATTIANPÄÄLLYSTYSALAN
45. KESÄPÄIVÄT!****Aika:** 24.–26.7. Tilaisuus alkaa pe 24.7. klo 18.**Paikka:** Hotelli Siikaranta, Naruportintie 68, Kirkkonummi.**Ohjelma:** Perinteistä kisailua ja hauskaa yhdessäoloa.**Majoitus:** 1–2 hengen huoneissa.**Hinta:** Noin 80 €/hlö joka maksetaan ilmoittautumisen jälkeen osasto 39:n tilille: FI 1155 4128 2000 2237.

Ole yhteydessä kustannuksista omaan ammattiosastoon.

Ilmoittautumiset viimeistään pe 27.6., Eki Siitarinen p. 0400 508 098.**Os. 039, Helsingin matto- ja parkettimiehet****Oulun ja ympäristön Rakennustyöläisten lomasäätiön
vuoden 2016 lomat
Vuokatti Chalets 2 ja Ruka Ski Chalets 1**

Lomahuoneistot ovat haettavissa Oulun aluejärjestön osastojen jäsenille.

Lomat ovat 3-4 vrk:n pituisia 200 € suuruisella omavastuulla/loma.

Huoneistot on mitoitettu 4–6 hengelle. Lomien kesto on 4 vrk (ma–pe) ja 3 vrk ja (pe–ma).

Lomahuoneistojen osoitteet: Opistontie 12, 88610 Vuokatti ja Rukatunturintie 12, 93825 Rukatunturi.**Varauksia otetaan vastaan 20.–22.5.,** Kirsti Haapasalo p. 020 774 3390.

Lomaa voivat hakea ne, jotka eivät ole aiemmin varanneet huoneistoa vuoden 2015 varausaikana. Mikäli olet varannut lomasi vuodelle 2015 varausajan ulkopuolella, voit tehdä varauksen vuodelle 2016.

Lemmikkieläinten tuonti huoneistoihin on kielletty!**Lisätietoja:** <http://www.vuokatti.fi>, <http://www.vuokattisport.fi> ja <http://rukaskichalets.fi>**ITÄ-SUOMEN VETERAANITAPAAMINEN
Uunon päivänä, saunavastan teon aikaan!****Aika:** to 25.6. klo 10–15, tulokahvit klo 9.15**Paikka:** Lomakeskus Järvisydän/SaimaaHoliday Rantasalmi, Porosalmentie 313, Rantasalmi**Ohjelma:** Luento ikääntyneille, ruokailu, joukkueiden välisiä kisoja, tikkakisat, rannaltaongintamahdollisuus laiturilta, arpajaiset, palkintojen jako, lähtökahvit.**Hinta:** 5 €/hlö

Aluejärjestö ei järjestä kuljetusta tapahtumaan.

Kysy kyytiä omasta osastostasi.

Sitovat ilmoittautumiset viimeistään pe 6.6. omaan aluetoimistoon (ma–ti) tai p. 020 690 247.**Lisätietoja:** Martti Juntunen p. 0500 552 756.**Rakennusliiton Itä-Suomen aluejärjestö****LOMAMÖKKI AHVENANMAALLA!****Vuokrattava mökki 130 m²:****Mukavuudet:** suihku, wc, avotakka, TV, sauna ja soutuvene.

Autotie perille. Vuokra 490 €/viikko.

Tervetuloa lomaillemaan Ahvenanmaalle!

Ay-väen Öran-mökki

Hammarland, Öra

varaukset p. 040 534 5666**STUGA PÅ ÅLAND!****Uthyres stuga 130 m²:****Bekvämligheter:** dusch, wc, öppen spis, TV, bastu och roddbåt.

Bilväg fram. Hyra 490 €/vecka.

Välkommen att fira stugsemester på Åland!

Fackföreningarnas Örastuga

Hammarland, Öra

Bokning och prisuppgifter tel. 040 534 666

LOMIA

**HYVINVOINTILOMIEN TYÖTTÖMIEN
PUHTIA ARKEEN -LOMAJAKSOT 2015**

Lomakeskus Huhmari
83700 Polvijärvi (Joensuu)
www.lomakeskushuhmari.com

Lomakeskus Huhmari sijaitsee Höytiäisen rannalla, Huhmarisvaaran kainalossa Pohjois-Karjalassa. Täysihoitoloma sisältää: aamiaisen, lounaan, päivällisen ja lomaohjauksen. Matkakuluista ja mahdollisten retkien kustannuksista lomalaiset vastaavat itse.

Lomajakso	Hakuaika päättyy	Ostavastuu aikuiselta
5.-10.10.	12.6.	50 €/hlö
2.-7.11.	24.7.	50 €/hlö

Lomalaisten valinnassa noudatetaan STM:n ja RAY:n ohjeita. Täytä hakemus huolella, puutteellisia hakemuksia ei käsitellä. Sähköisen lomahakemuksen voit täyttää myös Hyvinvointilomien kotisivujen kautta www.hyvinvointilomat.fi

Lomahakemukset palautetaan osoitteella:
Rakennusliitto, lomavastaava, PL 307, 00531 Helsinki

**HYVINVOINTILOMIEN LAPSIPERHEIDEN
LOMAJAKSOT 2015**

Lomakeskus Huhmari
83700 Polvijärvi (Joensuu)
www.lomakeskushuhmari.com

Lomakeskus Huhmari sijaitsee Höytiäisen rannalla, Huhmarisvaaran kainalossa Pohjois-Karjalassa. Täysihoitoloma sisältää: aamiaisen, lounaan, päivällisen ja lomaohjauksen.

Joululoma	Hakuaika päättyy	Ostavastuu
22.-7.12.	11.9.	100 €/aikuinen/alle 16-vuotiaat maksutta

Lomalaisten valinnassa noudatetaan STM:n ja RAY:n ohjeita. Täytä hakemus huolella, puutteellisia hakemuksia ei käsitellä. Huom! Myös lasten henkilötunnus on oltava hakemuksessa täydellisesti. Sähköisen lomahakemuksen voit täyttää myös Hyvinvointilomien kotisivujen kautta www.hyvinvointilomat.fi

Matkakuluista ja mahdollisten retkien kustannuksista lomalaiset vastaavat itse.

Lomahakemukset palautetaan osoitteella:
Rakennusliitto, lomavastaava, PL 307, 00531 Helsinki

**HYVINVOINTILOMIEN ELÄKELÄISTEN
LOMAJAKSOT 2015**

Lomakeskus Huhmari
83700 Polvijärvi (Joensuu)
www.lomakeskushuhmari.com

Lomakeskus Huhmari sijaitsee Höytiäisen rannalla, Huhmarisvaaran kainalossa Pohjois-Karjalassa. Täysihoitoloma sisältää: aamiaisen, lounaan, päivällisen ja lomaohjauksen.

Lomajakset	Hakuaika päättyy	Ostavastuu/hlö
14.-19.9. Oloneuvokset lomalla	5.6.	100 €
7.-12.12. Tanssien hyvälle mielelle	31.8.	100 €

Lomalaisten valinnassa noudatetaan STM:n ja RAY:n ohjeita. Täytä hakemus huolella, puutteellisia hakemuksia ei käsitellä. Merkitse hakukaavakkeeseen seikat, jotka toivot huomioitavan lomakohteessa (pyörätuoli, rollaattori jne.).

Lomahakemukset palautetaan osoitteella:
Rakennusliitto, lomavastaava, PL 307, 00531 Helsinki

Tyk-valmennus Rakennusliiton jäsenille

JAKSA TYÖSSÄSI PAREMMIN

Valmennuksessa tarkastellaan, mitä työssä tapahtuu, mikä työssä on muuttunut ja kuinka muutokset vaikuttavat jaksamiseen. Muut sisältöalueet liittyvät terveyteen, terveystuntoon ja henkilökohtaiseen hyvinvointiin.

Valmennus on tarkoitettu pitkään työelämässä olleille työntekijöille, joiden työkyky on olennaisesti heikentynyt. Kurssi toteutetaan Verven Oulun toimipaikassa.

KURSSIAIKATAULU

Selvitysjakso on 2.-13.11.2015.
Muut jaksot sovitaan yhdessä ryhmän kanssa.

Kuntoutuksen kokonaiskesto on 32 vrk, jossa mukana yhteistyöpäivä, johon Rakennusliiton edustaja osallistuu

Kelan kurssinumero: 58922

Vapaat paikat: www.kela.fi/kuntoutuskurssihaku

HAKUOHJEET JA LISÄTIEDOT

Rakennusliitto ry
Tiina Nurmi-Kokko 020 774 003
tiina.nurmi-kokko@rakennusliitto.fi

Verve
Petra Granroth 040 545 1639
kuntoutussihteeri@verve.fi
Leena Sankilampi 050 431 1530
leena.sankilampi@verve.fi



Katso myös
www.kela.fi
www.verve.fi
www.rakennusliitto.fi

Valmennuksen järjestävät
Rakennusliitto ry, Verve ja
Kela.



Rakennusliitto ry

Siltasaarenkatu 4,
PL 307, 00531 Helsinki
Vaihde: 020 774 003
sähköposti: etunimi.sukunimi@rakennusliitto.fi
www.rakennusliitto.fi

Keskustoimisto avoinna:

ma-to 8.30–16.00
pe 8.30–15.30

Jäsenrekisteriin toimitettavien asiakirjojen postitusosoite:

Rakennusliitto ry/Skannauskeskus
PL 134, 70101 Kuopio

Palvelunumerot:

Jäsenyysasiat 020 690 231
Työehtoasiat 020 690 232
Työttömyyskassa 020 690 230
Takaisinperintä 020 690 250

Palveluaika ma-to klo 8.30–16.00 ja pe klo 9.00–15.30

Palvelunumeroihin soittaminen maksaa lankapuhelimesta soitettaessa liittymäsopimuksen mukaisen paikallisverkkomaksun verran ja matkapuhelimesta soitettaessa matkapuhelinmaksun verran.

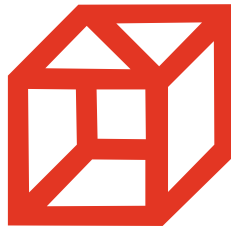
Aluetoimistot

Toimistot avoinna:

maanantaisin ja tiistaisin 8.30–12.00 ja 13.00–16.30

Uudenmaan toimisto avoinna:

ma-to 8.30–12.00 ja 13.00–16.30 ja pe 8.30–12.00 ja 13.00–15.30



Toimistojen yhteystiedot:

Häme/03

Hämeenlinnan toimisto
Birger Jaarlin katu 18 B,
13100 Hämeenlinna

Tampereen toimisto

Sorinkatu 4,
33100 Tampere

Itä-Suomi/04

Joensuun toimisto
Torikatu 30,
80100 Joensuu

Mikkelin toimisto

Vuorikatu 11 A 6
50100 Mikkeli

Kuopion toimisto

Kirkkokatu 1
70100 Kuopio

Kainuu/10

Pohjolankatu 28 A,
87100 Kajaani

Keski-Suomi/02

Yrjönkatu 30,
40100 Jyväskylä

Kymi/06

Kouvolan toimisto
Salpausselänkatu 60 C,
45100 Kouvola

Lappi/13

Kemin toimisto
Keskuspuistikatu 50,
94100 Kemi

Rovaniemen toimisto

Maakuntakatu 15,
96100 Rovaniemi

Oulu/14

Rautatienkatu 40
90120 Oulu

Pohjanmaa/05

Pitkätie 43,
65100 Vaasa

Satakunta/07

Liisankatu 18,
28100 Pori

Turku/09

Uudenmaankatu 6 a,
20500 Turku

Uusimaa/01

Siltasaarenkatu 4,
00530 Helsinki

Lahden toimisto

Hämeenkatu 32,
15140 Lahti

Rakennusalan työttömyyskassa

Siltasaarenkatu 4,
PL 308, 00531 Helsinki
sähköposti: etunimi.sukunimi@rakennusliitto.fi
www.rakennuskassa.fi

Päivärahakemusten postitusosoite:

Rakennusalan työttömyyskassa
PL 135, 70101 Kuopio

Palvelunumerot:

Työttömyyskassa 020 690 230
Takaisinperintä 020 690 250
Jäsenasiat 020 690 231

Palveluaika ma-to klo 8.30–16.00 ja pe klo 9.00–15.30

Palvelunumeroihin soittaminen maksaa lankapuhelimesta soitettaessa liittymäsopimuksen mukaisen paikallisverkkomaksun verran ja matkapuhelimesta soitettaessa matkapuhelinmaksun verran.



eAsioinnissa voit täyttää ansiopäiväraahakemuksesi ja liittää siihen tarvittavat selvitykset. Hakemuksesi kirjautuu saapuneeksi kassaan sen lähetettyäsi. eAsioinnissa voit myös tarkastella päivärahan hakemiseesi liittyviä asioita ja muokata liiton jäsenrekisterissä olevia henkilötietoja.

JÄSENREKISTERI TIEDOTTAA

Jos olet työmarkkinatuella, opiskelemaisena, sairaana, suorittamassa varusmiespalvelusta tai muuten oikeutettu jäsenmaksuvapauteen, toimita lähimpään aluetoimistoon tai ammattiosastosi jäsenasioidenhoitajalle oheinen allekirjoitettu ilmoitus jäsenmaksun vapautusta varten. Voit myös toimittaa vapaamerkinä Rakennusliiton eAsiointipalvelun verkkopalvelun kautta. Kotisivu: www.rakennusliitto.fi etusivulta Jäsenyysasioiden kautta tai Työttömyyskassan sivuilta. Kirjautuminen vaatii jäseneltä henkilökohtaiset Nordea, Danske Bank, Osuuspankki, Tapiola, S-Pankki, Handelsbanken, Aktia, Säästöpankki tai Pop.

MEDLEMSREGISTRET INFORMERAR

Om du får arbetsmarknadsstöd, studerar, är sjuk, utför värnplikt eller annars är berättigad till befrielse från medlemsavgiften ska du fylla i bifogade blankett och lämna den på närmaste kretskontor eller till den person som har hand om medlemskapsrenden i din fackavdelning. Du kan också sända frianteckningarna via Byggnads e-tjänst. Förbundets hemsida: www.rakennusliitto.fi och gå till Jäsenyys eller via a-kassans sidor. För att kunna logga in krävs personliga bankkoder i Nordea, Danske Bank, Osuuspankki, Tapiola, S-Pankki, Handelsbanken, Aktia, Säästöpankki eller Pop.

ILMOITUS JÄSENMAKSUN VAPAUTUSTA VARTEN

Nimi / Namn _____ Hetu / Personbeteckning _____

Osoite (jos on muuttunut)/ Adress (om den har ändrats) _____

Puhelin / Telefon _____

Olen ollut ajalla / Jag har under tiden varit

___/___/20	-	___/___/20
___/___/20	-	___/___/20
___/___/20	-	___/___/20
___/___/20	-	___/___/20
___/___/20	-	___/___/20
___/___/20	-	___/___/20
___/___/20	-	___/___/20
___/___/20	-	___/___/20
___/___/20	-	___/___/20
___/___/20	-	___/___/20

TYÖTÖN (ei oikeutta ansiosidonnaiseen pvrahaan) / **ARBETSLÖS** (inte rätt till inkomstdagpenning)

SAIRAS / SJUK

OPISKELIJA / STUDERANDE

ASEVELVOLLINEN / VÄRNPLIKT

ÄITIYSLOMALLA / MODERSKAPSLEDIG

ISYYSLOMALLA / FADERSKAPSLEDIG

HOITOVAPAALLA / VÄRDLEDIG

OMAIHOITAJANA / NÄRSTÄENDEVÄRDARE

MUU SYY _____ / **ANNAN ORSAK** _____

Päiväys / Datum _____

Allekirjoitus / Underteckning _____

HOIDA VAPAAILMOITUKSET NELJÄNNEKVUOSITTAIN! (3kk:n jaksoissa, tammi-maaliskuu, huhti-kesäkuu, heinä-syyskuu, loka-joulukuu)

PALAUTA ILMOITUS JA PYYDETYT LIITTEET OSOITTEELLA: Rakennusliitto ry, PL 134, 70101 Kuopio.

SKÖT OM ANMÄL EN GÅNG PER KVARTAL! (3 månaders perioder, januari-mars, april-juni, juli-september, oktober-december)

RETURNERA ANMÄLAN SAMT BILAGOR TILL: Byggnadsförbundet rf, PB 134, 70101 Kuopio.

Jos jäät työttömäksi

- Ilmoittaudu heti työttömäksi jäätyäsi TE-toimistoon työnhakijaksi. Ansiopäivärahaa voidaan maksaa vain ajalta, jolloin olet ollut työttömänä työnhakijana TE-toimistossa.
- Ansiopäivärahaan on oikeus työttömyyskassan jäsenellä, joka on ollut vakuutettuna yhdenjaksoisesti työttömyyskassassa vähintään 26 työttömyyttä edeltävää viikkoa ja on vakuutettuna ollessaan täyttänyt työssäoloehdon. Työttömyyskassassa vakuutettuna olemisen tarkoittaa sitä, että henkilö on työttömyyskassan jäsen ja jäsenmaksut on maksettu.
- Työssäoloehto täyttyy, kun henkilö on ollut jäsenyyssä 26 kalenteriviikkoa palkkatyössä, jossa työaika on kunakin kalenteriviikkona ollut vähintään 18 tuntia. Työn ei tarvitse olla yhdenjaksoista, vaan työssäoloehdot kerryttäviä viikkoja voi kertyä välittömästi työttömäksi työnhakijaksi ilmoittautumista edeltäneen, 28 kuukauden mittaisen tarkastelujakson aikana. Lisäksi edellytetään, että työstä maksettu palkka on ollut työehtosopimuksen mukainen. Ellei alalla ole työehtosopimusta, palkan on oltava kokoaikatyöstä vähintään 1 154 euroa kuukaudessa.
- Työssäoloehdon voimassaolo päättyy, kun henkilö on ollut poissa työmarkkinoilta yli kuusi kuukautta ilman hyväksyttävää syytä. Työttömyyskassa voi maksaa etuusia vasta, kun henkilö on täyttänyt työssäoloehdon uudelleen. Myös se, jos henkilö toimii palkansaajakassan jäsenyyssä päätoimisena yrittäjänä yli 18 kuukautta, aiheuttaa työssäoloehdon voimassaolon katkeamisen.
- Työttömäksi jäävän on aina päivärahahakemuksen toimittaessaan annettava työttömyyskassalle selvitys työttömyyttä edeltäneestä ajasta. Tiedot tarvitaan sekä työssäolosta että mahdollisesta työmarkkinoilta poissaolosta.
- Työssäoloaika osoitetaan palkkatodistuksilla, joista

on käytävä ilmi työsuhteen alkamis- ja päättymisaika. Palkkatodistuksiin olisi aina hyvä saada tieto pidetyistä vuosilomista. Palkkatodistuksiin tulee merkitä työnantajan y-tunnus. Myös kopiot irtisanomistai lomautusilmoituksista tulee toimittaa työttömyyskassalle.

– Mikäli olet ollut lomautettuna työstäsi viimeisen vuoden aikana, palkkatiedot tarvitaan silloin tämän lomautuksen jälkeiseltä ajalta.

– Työviikoista, jolloin työtä on tehty vähemmän kuin 18 tuntia, tulee palkkatodistuksessa ilmoittaa erikseen työtunnit ja palkat. Näitä viikkoja ei oteta mukaan työssäoloehdotukseen eikä palkanmääritykseen.

Hakemuksen täyttäminen

- Päivärahaa haetaan ansioturvan päivärahahakemuslomakkeella. Hakemuslomakkeita saat TE-toimistosta tai liiton aluetoimistosta. Ansiopäivärahan esihakemuksen että jatkohakemuksen voit tehdä myös sähköisesti eAsiointi-palvelumme kautta. eAsiointin kautta voit toimittaa liitteitä ansiopäivärahahakemukseen. eAsiointi-palveluun pääsee kirjautumaan työttömyyskassan kotisivujen, www.rakennuskassa.fi, tai Rakennusliiton kotisivujen, www.rakennusliitto.fi, kautta. Lisäksi jatkohakemuksen voi toimittaa puhelimitse puheentunnistuspalvelun kautta, mikäli olet kokonaan työtön tai kokonaan lomautettu.
- Verotietoja kassalle ei tarvitse ilmoittaa, ellei verotietoihin ole haettu muutosta tai ellet ole saanut portaikkoverokorttia.
- Alle 18-vuotiaista huollettavista lapsista lapsikorotusta haetaan ilmoittamalla hakemuksessa lapsen syntymäaika. Tavallisesti lapsista ei tarvita todistuksia, koska lapsitiedot saadaan Väestörekisterikeskuksen kautta.
- Hakemuksessa on ilmoitettava mahdolliset sivutulot ja sosiaalietuudet ja liitettävä näistä todistukset mu-

kaan. Maatalous- tai yrittäjätuloista on liitettävä mukaan selvitys viimeksi vahvistetusta verotuksesta.

Päivärahan hakeminen

- Normaalesti päivärahaa haetaan neljän kalenteriviikon jaksoissa jälkikäteen. Hakemuksen tulee päättyä sunnuntaihin.
 - Työttömäksi jäävä voi kuitenkin täyttää ensimmäisen hakemuksen lyhyemmältä ajalta. Tällöinkin hakemuksen on päättyvä sunnuntaihin. Suotavaa on, että täysiä kalenteriviikkoja on jo kertynyt kolme.
 - Normaalia neljän viikon rytmiä noudatetaan silloinkin, kun työttömänä ollessa tekee satunnaisia lyhyitä työkaksoja, jotka alkavat ja päättyvät kyseisen neljän viikon jakson aikana.
 - Jos maksujaksolla alkanut yli kaksi viikkoa kestävä kokoaikatyö jatkuu yli kyseisen neljän viikon jakson, voi hakemuksen päättää työn aloittamista edeltävään päivään. Lisäksi hakemukseen merkitään milloin yli kaksi viikkoa kestävä kokoaikatyö on aloitettu.
 - Jos teet osa-aikatyötä, josta saat palkkaa kuukauden jaksoissa, hae päivärahaa kuukauden jaksoissa ja liitä mukaan palkkatodistus.
 - Hakemuksen kaikki kohdat on täytettävä huolellisesti, jotta niitä ei jouduta palauttamaan täydennettäväksi. Työttömyyspäivärahaa on haettava kolmen (3) kuukauden kuluessa siitä päivästä, josta sitä halutaan maksettavaksi. Postitse toimitetut hakemukset lähetetään työttömyyskassan osoitteeseen:

RAKENNUSALAN TYÖTTÖMYYSKASSA PL 135, 70101 KUOPIO

Hakemuksia voi jättää myös aluetoimistoihin ja joillakin paikkakunnilla osaston taloudenhoitajalle.

Om du blir arbetslös

- Anmäl dig genast när du blir arbetslös på TE-byrån som arbetssökande. Kassan kan betala inkomstdagpenning bara för de dagar då du har varit arbetslös arbetssökande hos TE-byrån.
- Rätt till inkomstdagpenning har en sådan medlem i arbetslöshetskassan, som utan avbrott har varit försäkrad i arbetslöshetskassan i minst 26 veckor före arbetslösheten och som uppfyllt arbetsvillkoret under den tid han eller hon har varit försäkrad. Att vara försäkrad i arbetslöshetskassan betyder att personen är medlem i arbetslöshetskassan och har betalat sina medlemsavgifter.
- Arbetsvillkoret uppfylls då personen under sin medlemstid på 26 kalenderveckor har haft lönearbete, där arbetstiden under respektive kalendervecka är minst 18 timmar. Arbetet behöver inte ha pågått utan avbrott, utan man kan samla veckor till arbetsvillkoret under en granskningstid på 28 månader innan man anmäler sig som arbetslös arbetssökande. Dessutom förutsätts att lönen för arbetet betalats enligt kollektivavtalet. Om det inte finns något kollektivavtal inom branschen, ska lönen i heltidsarbete vara minst 1 154 euro i månaden.
- Arbetsvillkoret gäller inte längre när personen har varit borta från arbetsmarknaden i över sex månader utan godtagbar orsak. Arbetslöshetskassan kan betala ut förmåner först då personen har uppfyllt arbetsvillkoret på nytt. Om en person under den tid han eller hon är medlem i en löntagarkassa arbetar som företagare i över 18 månader leder det till avbrott i giltighetstiden för arbetsvillkoret.
- Den som blir arbetslös ska alltid då han eller hon lämnar in sin ansökan om dagpenning ge arbetslöshetskassan en utredning över tiden före arbetslösheten. Vi behöver uppgifter om såväl tid i arbete som eventuellt frånvaro från arbetsmarknaden.
- Tiden i arbete bevisas med löneintyg, av vilka det framgår när anställningsförhållandet började och sluta-

tade. Det vore bra att alltid i löneintygen också få uppgift om den semester man hållit. Arbetsgivarens FO-nummer ska finnas på löneintyget. Du ska också skicka in kopior av meddelandet om uppsägning eller permittering till arbetslöshetskassan.

– Om du har varit permitterad från ditt arbete under det senaste året behöver vi löneuppgifterna för tiden efter denna permittering.

– Du ska separat uppge antalet arbetstimmar och lönen för dem för de arbetsveckor då du har arbetat mindre än 18 timmar. Dessa veckor räknas inte med i arbetsvillkoret eller då lönen definieras.

Så här fyller du i ansökan

- Du ansöker om dagpenning på blanketten för ansökan om inkomstrelaterad dagpenning. Du får blanketter på TE-byrån eller förbundets kretskontor. Du kan göra den första ansökan om inkomstdagpenning och även de fortsatta ansökningarna elektroniskt via vår tjänst eAsiointi. Via eAsiointi kan du skicka in bilagor till din ansökan. Du kommer in på tjänsten eAsiointi genom att logga in via arbetslöshetskassans hemsidor, www.rakennuskassa.fi eller via Byggnadsförbundets hemsidor www.rakennusliitto.fi. Du kan också skicka in din fortsatta ansökan per telefon via röstidentifieringstjänsten, om du är helt arbetslös eller helt permitterad.
- Du behöver inte skicka in några skatteuppgifter till kassan, ifall du inte har ansökt om ändringar eller du har fått ett graderat skattekort.
- Du ansöker om barnförhöjning för barn under 18 år genom att i din ansökan uppge barnens födelsetid. Det behövs vanligtvis inga intyg över barnen, eftersom vi får uppgifter om barnen via Befolkningsregistret.
- Du ska i ansökan uppge eventuella biinkomster och sociala förmåner och bifoga intyg över dessa. Om du har jordbruks- eller företagarincome ska du bifo-

ga en utredning över den senast fastställda beskattningen.

Så här ansöker du om dagpenning

- Du ansöker normalt om dagpenning i perioder på fyra kalenderveckor i efterskott. Ansökan ska sluta på en söndag.
 - Den som blir arbetslös kan dock fylla i den första ansökan för en kortare tid. Också då ska ansökan sluta på en söndag. Vi rekommenderar att du har samlat på dig tre fulla kalenderveckor.
 - Den normala rytmen på fyra veckor följs också då du som arbetslös har tillfälliga korta perioder med arbete som börjar och slutar under denna fyraveckorsperiod.
 - Om ett heltidsarbete på över två veckor har börjat under betalningsperioden och fortsätter över fyraveckorsperioden kan ansökan avslutas den sista arbetslöshetsdagen. Dessutom ska du i ansökan anteckna att du har påbörjat ett heltidsarbete på över två veckor.
 - Om du har deltidsarbete, för vilket du får lön per månad, ska du ansöka om dagpenning per månad och bifoga löneintyg.
 - Du ska noggrant fylla i alla punkter i ansökan, så att vi inte blir tvungna att returnera dem till dig för komplettering. Du ska ansöka om arbetslöshetsdagpenning inom tre (3) månader från den dag då du vill ha dagpenningen. Ansökningar per post skickas till arbetslöshetskassan på adressen:

BYGGNADSRANSCHENS ARBETSLÖSHETSKASSA PL 135, 70101 KUOPIO

Du kan också lämna in ansökan på kretskontoren och på vissa orter till avdelningens kassör.

Teeveen tulevaa ohjelmistoa:



MTV3 22.35 tiistai 2.6.

Ensimmäisen asteen murha

Rikollisuudesta on tehty kannattamatonta erilaisin lainsäädännöllisin keinoin. Joissakin maissa on käytössä jopa kuolemantuomio. Amerikassa on kaiken kukkuraksi istuttava läpi tuskallisen pitkä oikeusjuttu, jollaisiin meillä Suomessa alistetaan vain poliisit ja perheenäidit. **Steven Bochcon** (Harkittu murha) luomassa sarjassa prosessille löytyy tavoista poiketen selkeä loppuratkaisu. Sen keksivät **Kathleen Robertson** ja **Taye Diggs**.



MTV3 21.00 maanantai 1.6.

Salaisuuksia ja valheita

Rötöstely vähenee myös Amerikassa, joten poliisia, oikeuslaitosta ja Hollywoodin tuotantoyhtiöitä työllistetään syyttämällä viattomia henkilöitä. Näin tapahtuu, kun perheenisä (**Ryan Philippe**) löytää kotinsa lähöstöltä viisivuotiaan pojan ruumiin. Poliisin (**Juliette Lewis**) epäilemä mies joutuu selvittämään, kuka pikkukaupungin sisäsiitteisestä väestä on todellinen syyllinen. Tällekin tarinalle saadaan loppu yhden kauden aikana.

Teeveen menevää ohjelmistoa:



Frii 20.30 tiistai 19.5.

Murha menneisyydestä

Koska kriminaalit eivät ehdi suoriutua heille asetetuista tuotantokausitavoiteista, lähetysajan aukkoja joudutaan täyttämään vanhoilla rikoksilla. Dramatisoitu dokumenttisarja on kuin tuulahdus vanhoilta hyviltä ajoilta, jolloin elämä on raskasta mutta kuolema jotenkin yksinkertaisempaa: DNA-testit ovat utopiaa ja aviorikos riittää motiiviksi murhaan – aamiaisella luetaan sanomalehti ja poltetaan savuke. Avausjaksossa syytetään eronnutta naista.



Nelonen 20.00 torstai 11.6.

Hansin grillikesä

Suomessa viranomaisten pakkotoimet kohdistuvat siihen, mitä ihmiset päästävät suustaan tai panevat suuhunsa. Kansallisterveyden kannalta epäilyttää esimerkiksi sarja, jossa kymmenistä muista ruokaohjelmista tuttu **Hans Välimäki** loihtii polysyklisiä aromaattisia hiilivetyjä kymmenistä muista ruokaohjelmista tutun **Meri-Tuuli Lindströmin** kanssa. Sarjaa ei ole vielä edes kuvattu, koska Eviran vaatimuksesta siinä käytetään vain tuoreita raaka-aineita.



Hot Pursuit

Ensi-ilta 22.5.

Amerikan etelävaltioissa virkavalta turvautuu herkästi koviin otteisiin kuten kiilaamiseen, hihasta repimiseen sekä seulaksi ampumiseen. Joidenkin teorioiden mukaan tähän on synnä BBQ-ruokavalio, jonka sisältämät PAH-yhdisteet tulevat myös suomalaisille tutuiksi tv-sarjasta Hansin grillikesä. Kesän toimintakomediassa naispoliisi (**Reese Witherspoon**) yrittää suojella gangsterin leskeä (**Sofia Vergara**) murhaajilta sekä vahingolliselta ruokavaliolta.

Lehdestä reväistystä

Laskuoppia

STTK:n pääekonomisti **Ralf Sund** opettaa tuoreessa *Elintae*-lehdessä (30.4.2015) työnantajapuolta laskemaan. Sund ihmettelee, miten työtaisteluista on tullut mukamas yksi Suomen kilpailukykyä eniten kangistavista tekijöistä. Sundin mukaan työtaisteluissa menetettiin todellisuudessa esimerkiksi kaikista työpäivistä 0,007 prosenttia, kun työttömyyden takia niitä menetettiin 10 prosenttia ja sairauslomien takia 4 prosenttia.

Siis sen sijaan, että lakko-oikeutta rajoitettaisiin, voisi työnantajapuoli mieltiä, voisiko työntekijöistä esimerkiksi pitää vähän parempaa huolta, jotta edes sairaspäivien määrä saataisiin laskusuuntaiseksi. Eikös kilpailukyky olisi sitten sitä myöten taputeltu?

"Työtaisteluissa menetettyjen työpäivien osuus kaikista työpäivistä on 0,007 prosenttia (lue: ...)

Nykyajan Sampo

YLE uutisoi maaliskuun alussa maahanmuuttajien kokemuksista Suomessa. Siinä väestöliiton monikulttuurisuusasiain päällikön **Minna Säävälän** mukaan näkyy selvästi, että suomalaiset ovat muuttuneet aiempaa suvaitsevaisemmiksi. Miinuspuolena näyttäytyy se, että ääriaseenteet ovat nostaneet Säävälän mukaan päätään. Hänen arvionsa tutkimuksesta on, että lama on osaltaan syynä mielipiteiden kärjistymiseen.

En itse ole perehtynyt tutkimukseen uutisesta saamaani tietoa syvällisemmin. Sen vuoksi oma henkilökohtainen arviointini voi osua hieman harhaan väittäessäni, että syy voisi olla yksipuolisessa uutisoinnissa. Kielteistä uutisointia maahanmuuton lieveilmiöistä ei lehdistöstä tahdo löytyä ja siihen julkisesti uskaltautuvat leimataan rasisteiksi.

Voisi kuvitella, että suuri osa ihmisistä ei välitä tuoda julki omia näkemyksiään tällaisessa keskusteluilmapiiressä. Siitä johtuen, voi vaan näyttää siltä, että ihmiset ovat aiempaa suvaitsevaisempia. Rasistin leimaa pelkäävät, aktiiviset henkilöt, taas ajautuvat pieniin keskustelupiireihin nettiin, joissa voivat keskittyä pahanolon purkamiseen nimimerkin suojassa. Tämä seikka on minun mielestäni erittäin vakava. Pienessä samanhenkisessä yhteisössä kun suurikin valhe lopulta muuttuu pienen piirin totuudeksi. Ja pitkään jatkuessa sillä voi olla hyvinkin tuhoisia vaikutuksia.

Pienen, samanhenkisen yhteisön aikaansaannoksista saatiin lukea jo tammikuun lopussa. Silloin julkaistiin Elinkeinoelämän Valtuuskunnan EVA:n tilaama raportti. Se uutisoiin teemalla ”Maahanmuutto kaksinkertaistettava”. Yliaktuaarin ja tutkijan yhdessä raapustama, ristiriitoja vilisevä analyysi suomalaisesta työelämästä on kaikessa huvittavuudessaan varoitus yhteisöllisyyden turmiollisuudesta ja siitä, että mitään yhteisöä ei kannattaisi sulkea keskustelun ulkopuolelle.

On selvää, että EVA:an kuuluu tietyn etupiirin ihmisiä. Sen vuoksi ei voi olettaakaan, että siinä ryhmässä vaadittaisiin esimerkiksi tiukempaa irtisanomissuojaa työntekijöille. Silti hämmästyttää raportin sanoma, että Suomessa olevan suurtyöttömyyden syy onkin siinä, ettei työvoimaa ole tarpeeksi. Aivan oikein luit. Työttömiä tulisi lisätä, jotta yritykset intoutuisivat kasvattamaan toimintaansa. Se taas saisi työttömyyden laskemaan.

Ymmärrän, että valtion vakituissa ja turvallisissa virassa työskentelevien tutkijoiden ajatukset tuppavat joskus hieman ummehtumaan. Näin rakennusalan ammattilaisen silmin katsottuna en voi ymmärtää tuollaista ajatuksen juoksua. Johdopäätelmänä tutkijoiden raportista voisi ajatella, että köyhyys vähenee köyhyyttä lisäämällä ja nälkä sitä lisäämällä.

Viime vuosina yritykset ovat irtisanoneet työntekijöitään ennätystahtia. Nythän se käy järkeeni. Yritykset ovat vain kantaneet vastuuta ja toimineet isänmaan hyväksi. Saas nähdä, koska työ alkaa kantaa hedelmää. Nytkin taitaa Rakennusliiton jäsenistä miltei neljännes olla työttömänä. Kun päästään 100 prosenttiin, niin sittenhän se alkaa viimeistään helpottaa.

Tästä näemme, että on hyvä kun asioista uskaltaa käydä keskustelua julkisuudessa. Mitä olisi esimerkiksi seurannut siitä, että EVAn tilaama raportti olisi jäänyt pienen piirin sisäiseksi ja salaiseksi paperiksi? Me duunarit olisimme hölmöinä jatkossakin vaatineet vain lisää työpaikkoja. Nyt me sen sijaan ymmärrämme, että olemme vastuunkantajia. ■



Esa Ahonen





jalas®

THE NEXT STEP IN SAFETY FOOTWEAR.

JALAS® Exalter² EasyRoll on turvajalkineiden seuraava askel. Ne ovat hyvännäköiset, turvalliset ja mukavat.

Exalter -tuotteen viimeisin kehitysaskel on Boa® Closure system - kiinnitysmekanismi, joka tarjoaa optimaalisen istuvuuden ilman puristusta.

www.exalter2.com | www.jalas.com



JALAS® 9538
SUOJALUOKKA S1P SRC HRO

JALAS® 9548
SUOJALUOKKA S3 SRC HRO

EXALTER

NOW WITH THE POWER OF BOA®

