



Повременная оплата труда

Тарифный разряд

€ в час

I Работник без опыта	9,93 € в час
II Работник с небольшим опытом	11,28 € в час
III Новый профессиональный работник	12,44 € в час
IV Профессионал	13,78 € в час
V Профессионал со стажем	15,06 € в час
VI Высшая квалификация профессионала со стажем.	16,17 € в час

В дополнение к почасовой оплате по разряду, каждый работник имеет право на персональную часть заработной платы.

Отдельная часть заработной платы

Отдельная часть зарплаты в размере 7,7 % выплачивается в связи с выплатой зарплаты. Она является компенсацией за праздники, попадающие на рабочий день, а также компенсацией за сокращенное рабочее время. Ее выплачивают также работникам с неполной занятостью.

Выплата должна быть выделена отдельной строкой в расчетном листке зарплаты. Она не входит в повременную, сдельную или премиальную плату и ее не учитывают при расчете отпускных.

День независимости считается всеобщим праздником и выходным днем. Согласно закону, зарплата (или компенсация заболевшему работнику) за этот день выплачивается в полном размере, как за обычный рабочий день.

Отпускные

Отпускные составляют 18,5 % от выплаченной в рабочее время зарплаты. Перед выходом работника на летний отпуск из отпускных выплачивается 14 %, а перед выходом на зимний отпуск – 4,5 %. Отпускные накапливаются также из зарплаты, выплаченной за время болезни или несчастного случая.

Зарплата за время болезни работника

За время «каранции» (9 будних дней) больничного страхования 16,17 € в час и за возможную остающуюся часть – 20,26 € в час.

Отпуск по болезни без справки от врача

На предприятиях с организованным производственным здравоохранением (диспансеризации) в отношении сообщения о нетрудоспособности работника применяется принятая в них ранее практика. На предприятиях без организованного производственного здравоохранения (диспансеризации) с минимальными требованиями законодательства, достаточно сообщения работника работодателю или его представителю, при продолжительности болезни не более трех дней. Получив такое сообщение, работодатель вправе направить работника на прием врача. Расходы, связанные с направлением, относятся к работодателю. Данное положение применяется и к случаям родительского ухода за заболевшим ребенком в возрасте до 10 лет.

Доплата за сменную работу

Составляет 1,13 евро в час, доплата за ночную смену составляет 2,11 евро в час.

Суточные	41 евро
Компенсация размещения	57 евро/сутки
Компенсация ночлега	12 евро/сутки

Компенсация ежедневных дорожных расходов

Компенсация дорожных расходов согласно коллективному трудовому договору:

Более 5 км	1,89 €	Более 60 км	15,69 €
Более 10 км	3,05 €	Более 70 км	17,76 €
Более 20 км	5,49 €	Более 80 км	20,18 €
Более 30 км	8,00 €	Более 90 км	22,98 €
Более 40 км	9,85 €	Более 100 км	25,76 €
Более 50 км	11,94 €		

Расстояние между местом постоянного проживания и объектом работы измеряется, используя наиболее короткий маршрут по общим дорогам (сообщениям).

Утвержденные Налоговой службой компенсации дорожных расходов (не облагаемые налогом):

Компенсация дорожных расходов с использованием:

- легкового автомобиля 41 цента/км
- автоприцепа 7 центов/км
- дома на колесах 11 центов/км
- перевозка инструмента, машин и оборудования 3 цента/км
- перевозка людей 3 цента/км/человек

Компенсация за использование собственного рабочего инструмента

В качестве компенсации за использование своего инструмента платится:

- плотникам 1,68 евро/рабочий день
- другим строителям 1,01 евро/рабочий день

Облицовщики, каменщики, штукатурщики, арматурщики, укладчики цемента и т.д. - согласно договоренности.

Как правило, работодатель приобретает рабочий инструмент. Если с работником договорено о том, что он сам приобретает специальный рабочий инструмент, необходимый для работы, то одновременно согласовывается способ компенсации их использования (см. Коллективный трудовой договор).

Идентификационная карточка

Все работающие на строительном объекте должны иметь идентификационную карточку с фотографией на виду. В карточке указывается налоговый номер работника.

Дополнительная информация по номеру телефона 020 690 232