

ĒKU BŪVNICĪBA 2020 (Talonrakennusala, latvia)

DARBA ALGU PAAUGSTINĀJUMS

Par 1,6 % 2020. gada 1. septembrī vai no nākamā darba samaksas perioda sākuma.

Par 1,3 % 2021. gada 1. septembrī vai no nākamā darba samaksas perioda sākuma.

Laika darba likmes, algas kategorijas

	2020. gada 1. septembrī	2021. gada 1. septembrī
I Jauns darbinieks	10,90 EUR/h	11,04 EUR/h
II Darbinieks ar nelielu iepriekšēju pieredzi	12,27 EUR/h	12,43 EUR/h
III Jaunais speciālists	13,45 EUR/h	13,62 EUR/h
IV Speciālists	14,81 EUR/h	15,00 EUR/h
V Pieredzējis speciālists	16,11 EUR/h	16,32 EUR/h
VI Ļoti pieredzējis speciālists	17,24 EUR/h	17,46 EUR/h

Papildus stundas algai darbiniekam vienmēr ir jāizmaksā personālās algas komponents.

Atsevišķs darba algas komponents

Darbiniekam tiks izmaksāts atsevišķs darba algas komponents 7,7 % apmērā kā darbdienas valsts svētku dienā kompensācija saistībā ar katru algas maksājumu.

Atsevišķais darba algas komponents 7,7 % apmērā tiek maksāts arī tiem, kas strādā atvieglojumstundas.

Atsevišķais darba algas komponents ir jānorāda algas izmaksas lapā. Atsevišķo darba algas komponentu nedrīkst iekļaut darbinieka laika darba likmēs, gabaldarba likmēs vai prēmiju maksājumos.

Atsevišķais darba algas komponents netiek ieskaitīts brīvdienu prēmijā.

Likums par Neatkarības dienas kā valsts svētku dienas atzīmēšanu attiecas uz algu izmaksu par darbu Neatkarības dienā. Neatkarības dienā darbiniekiem ir tiesības uz atalgojumu pilnā apmērā vai slimības pabalstu.

Brīvdienu prēmija tiks izmaksāta 18,5 % apmērā no darba algas, kas ir izmaksāta nodarbinātības periodā. Brīvdienu prēmija 14 % apmērā tiks izmaksāta pirms vasaras brīvdienu sākuma, un brīvdienu prēmija 4,5 % apmērā tiks izmaksāta pirms ziemas brīvdienu sākuma. Samaksu, kas saņemta slimības vai pēctraumas periodā, arī ieskaita brīvdienu prēmijā.

Slimības nauda tiek izmaksāta pilnā apmērā par laika darbu. Tomēr maksimālā samaksa par gabaldarbu ir 25 EUR/h.

Aizsargapģērbs un aprīkojums

Saskaņā ar noteikumiem, kas detalizēti izklāstīti koplīgumā, darba devējs iegādājas optiski pulētas pretatspīduma aizsargbrilles un viegli pamanāmas, krāsainas rīku vestes ar iestrādātām drošības jostām darbiniekiem, kuriem šis aprīkojums ir nepieciešams darbā. Darba apģērbu un aizsargaprīkojumu, kā arī darbinieka personīgo apģērbu un mantas glabā atsevišķi slēdzamā skapī, kas atvēlēts konkrētajam darbiniekam. Darba devējs ir atbildīgs par lietu glabāšanas organizēšanu tā, lai darbinieka personīgais apģērbs un mantas glabāšanas laikā nekļūtu netīri.

Piemaksa par rīkiem

Piemaksa 1,68 EUR apmērā tiks izmaksāta kā kompensācija par darbinieka personīgo pamatrīku izmantošanu. Darba devējs iegādājas darbam nepieciešamos rīkus. Ja ar darbinieku ir panākta vienošanās, ka viņš izmantos savus īpašos rīkus, kompensācijai par to ir jābūt atrunātai atsevišķi (skatīt koplīgumu).

Darbinieka pašpaziņojums par prombūtni slimības dēļ

Uzņēmumos ir jāvienojas par pašpaziņošanas kārtību gadījumos, kas pielīdzināmi prombūtni saistībā ar vienkāršu saaukstēšanos un nepārsniedz trīs dienas. Puses nevar vienoties, ka medicīniskā izziņa vienmēr ir jāiesniedz kā prombūtnes pamatojums. Vienošanās ir jānoslēdz rakstiski.

Ja nav panākta vienošanās par pašpaziņošanas kārtību, darba devējs vai tā pārstāvis pieņems darbinieka paziņojumu par prombūtni, kas pielīdzināma vienkāršam saaukstēšanās gadījumam un nepārsniedz trīs dienas. Tādā gadījumā ir jāievēro tālāk izklāstītie noteikumi.

- Darbiniekam nekavējoties vai, vēlākais, pirms maiņas sākuma jāpaziņo savam tiešajam vadītājam par prombūtni. – Ja paziņojums nav sniegts pirms maiņas sākuma, par prombūtni netiks izmaksāta slimības nauda.

- Pamatota iemesla dēļ, kā arī gadījumos, kad darbiniekam ir vairākas atkārtotas prombūtnes, darba devējs kā darbnespējas attaisnojumu var pieprasīt medicīnisku izziņu.

- Ikgadējā atvaļinājuma laikā pašpaziņošana nav nepieciešama.

Pušu ieteikums ir, savstarpēji vienojoties par pašpaziņošanu, iekļaut līgumā veicamās darbības tādas prombūtnes gadījumā, ko izraisījusi bērna līdz 10 gadu vecumam pagaidu aprūpe.

Maiņu piemaksas: piemaksa par darbu vakara maiņā ir 1,19 EUR/h, piemaksa par darbu nakts maiņā ir 2,23 EUR/h.

Dienas naudas piemaksa ir 43 EUR, mājokļa pabalsts ir 57 EUR dienā, un nakšņošanas pabalsts ir 14 EUR dienā.

Kompensācija par ceļa izdevumiem ar 2020. gada 1. janvāri.

• vairāk par 5 km	1,94 EUR	• vairāk par 60 km	16,08 EUR
• vairāk par 10 km	3,13 EUR	• vairāk par 70 km	18,20 EUR
• vairāk par 20 km	5,63 EUR	• vairāk par 80 km	20,68 EUR
• vairāk par 30 km	8,20 EUR	• vairāk par 90 km	23,55 EUR
• vairāk par 40 km	10,10 EUR	• vairāk par 100 km	26,40 EUR
• vairāk par 50 km	12,24 EUR		

Attālumu starp mājām un darba vietu mēra pēc īsākā maršruta, ko izmanto vispārējā satiksmē.

Nodokļu administrācijas noteiktās, ar nodokļiem neapliekamās piemaksas par kilometrāžu

Kompensācija par ceļa izdevumiem

• privātā automašīna	0,43 EUR/km	• tehnika un ierīces	0,03 EUR/km
• autotiekabe	0,07 EUR/km	• cilvēku pārvadājumi	0,03 EUR/km par katru personu
• autofurgons	0,11 EUR/km		

Uz konkrēto amatu attiecināma piemaksa celtņu operatoriem

Piemaksas minimālais apmērs ir vienāds ar celtņa augstumu (= attālums starp sliedi un strēles apakšpusi) + strēles garums (= no torņa vidus līdz strēles galam), reizināts ar 0,065 EUR. Tomēr neviena darbinieka darba alga nepaaugstināsies vairāk nekā par vispārējā paaugstinājuma summu.

Personu identifikācija

Visiem darbiniekiem, kuri strādā darba vietā, ir jābūt skaidri redzamām identifikācijas kartēm ar fotoattēlu. Identifikācijas kartē ir jābūt norādītam arī darbinieka nodokļu maksātāja identifikācijas numuram.

Lai saņemtu detalizētu informāciju, lūdzu, zvaniet uz mūsu nodarbinātības noteikumu palīdzības dienesta tālruni +358 (0)20 690 232.

