

BUDOWNICTWO OGÓLNE 2015 (talonrakennusala)

PODWYŻKI PŁAC 1.6.2015

W 2014 roku płace podwyższa się od 1.6.2015 lub po tej dacie, począwszy od najbliższego tej dacie terminu wypłaty wynagrodzenia.

Ogólna podwyżka płac wynosi 0,4 %, i dotyczy ona wszystkich pracowników. **W przypadku nieukończonych prac** akordowych podwyżka dotycząca nieukończonyj części pracy akordowej wynosi 0,4 %.

Wynagrodzenia godzinowe

Kategoria zaszeregowania

I Pracownik rozpoczynający pracę	9,83 €/h
II Pracownik z niewielkim doświadczeniem	11,18 €/h
III Fachowiec, rozpoczynający pracę	12,34 €/h
IV Fachowiec	13,68 €/h
V Doświadczony fachowiec	14,96 €/h
VI Bardzo doświadczony fachowiec	16,07 €/h

Oprócz zasadniczego wynagrodzenia godzinowego, opartego na kategorii zaszeregowania, każdemu pracownikowi należy wypłacić indywidualną część wynagrodzenia.

Osobna część wynagrodzenia

Pracownikowi wypłaca się rekompensatę za pracę w dni świąteczne, wypadające w dni powszednie i rekompensatę za pracę w czasie ustawowo wolnym od pracy w postaci osobnej części wynagrodzenia wysokości 7,7 % przy każdej wypłacie wynagrodzenia. Osobną część wynagrodzenia w wysokości 7,7 % wypłaca się również pracownikowi, zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin. Część wynagrodzenia powinna zostać uwzględniona na imiennej karcie wynagrodzeń. Część wynagrodzenia nie może zawierać godzinowego i akordowego wynagrodzenia oraz premii produkcyjnej.

Osobna część wynagrodzenia nie powoduje kumulacji dodatkowego wynagrodzenia za okres urlopu (dodatku wakacyjnego). Wypłata wynagrodzenia za Dzień Niepodległości jest regulowana ustawą o obchodach Dnia Niepodległości jako święta państwowego i dnia wolnego od pracy. Za Dzień Niepodległości wypłaca się pracownikowi pełne wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy za czas niezdolności do pracy spowodowany chorobą.

Wysokość dodatkowego wynagrodzenia za okres urlopu (dodatek wakacyjny) wynosi 18,5 % uzyskiwanego wynagrodzenia w okresie świadczenia pracy. Przed rozpoczęciem urlopu w lecie, wypłaca się 14 % dodatkowego wynagrodzenia za okres urlopu (dodatku wakacyjnego), a przed urlopem w zimie 4,5 % tego dodatku. Wypłacone wynagrodzenie za okres niezdolności do pracy spowodowanej chorobą lub wypadkiem brane jest pod uwagę przy naliczaniu dodatku wakacyjnego.

Maksymalne wynagrodzenie chorobowe wynosi 16,07 €/h za okres karencji ubezpieczenia chorobowego (9 dni powszednich) a za opcjonalny, końcowy okres niezdolności do pracy 20,11 €/h.

Odzież i akcesoria ochronne

Zgodnie z postanowieniami nowego układu zbiorowego, pracodawca zobowiązany jest wyposażyć potrzebujących sprzętu pracowników w optycznie szlifowane okulary chroniące przed oślepieniem i kamizelki odbłaskowe wraz z szelkami bezpieczeństwa.

Nieobecność w pracy z powodu choroby, zgłoszona przez pracownika

W przedsiębiorstwach posiadających własną opiekę zdrowotną, przestrzega się ustalonych procedur, dotyczących zgłaszania niezdolności do pracy. Jeśli pracodawca nie zorganizował opieki zdrowotnej w miejscu pracy, w podstawowym zakresie, wyznaczonym ustawą o opiece zdrowotnej w miejscu pracy, to w przypadku krótkiej nieobecności z powodu choroby, trwającej najwyżej trzy

dni, pracodawcy lub jego przedstawicielowi wystarczy informacja, udzielona przez samego pracownika. Pracodawca, po otrzymaniu od pracownika informacji o jego chorobie, może skierować go do lekarza. W tym przypadku koszty pokrywa pracodawca. Niniejszy przepis ma zastosowanie również w przypadku choroby dziecka poniżej 10 roku życia.

Dodatki za pracę zmianową:

dodatek za pracę na drugiej zmianie 1,12 €/h i dodatek za pracę na nocnej zmianie 2,10 €/h.

Dieta	40 €/doba
Rekompensata kosztów zakwaterowania	57 €/doba
Ryczałt za nocleg	12 €/doba

Rekompensata codziennych kosztów podróży Rekompensaty kosztów podróży, zgodne z układem

• powyżej 5 km	1,87 €
• powyżej 10 km	3,02 €
• powyżej 20 km	5,44 €
• powyżej 30 km	7,92 €
• powyżej 40 km	9,75 €
• powyżej 50 km	11,82 €
• powyżej 60 km	15,24 €
• powyżej 70 km	17,25 €
• powyżej 80 km	19,60 €
• powyżej 90 km	22,31 €
• powyżej 100 km	25,02 €

Odległość pomiędzy miejscem zamieszkania a miejscem pracy mierzona jest na podstawie najkrótszej trasy, możliwej do pokonania środkiem transportu publicznego.

Rekompensata kosztów podróży zgodnie z rozporządzeniem administracji podatkowej

Rekompensata kosztów podróży

- samochód osobowy 44 cnt/km
- przyczepa 7 cnt/km
- przyczepa kempingowa 11 cnt/km
- urządzenia i maszyny techniczne 3 cnt/km
- transport osobowy 3 cnt/km/os.

Ekwiwalenty za używanie własnych narzędzi

Ekwiwalent za używanie własnych, podstawowych narzędzi wypłaca się:

Cieślom 1,68 €/dzień

Innym pracownikom 1,01 €/dzień

kafelkarzom, murarzom, tynkarzom, zbrojarzom wyrównywaczom, cemenciarzom itp. zgodnie z umową.

Pracodawca zobowiązany jest do zakupu narzędzi niezbędnych do wykonywania pracy. Jeśli z pracownikiem uzgodni się, że będzie używał własnych, specjalnych narzędzi, wówczas należy również ustalić ekwiwalent za czas ich używania (patrz: układ zbiorowy pracy).

Identyfikator

Wszyscy pracownicy, pracujący na placu budowy powinni posiadać identyfikator ze zdjęciem, umieszczony w widocznym miejscu. Na identyfikatorze powinien się znajdować indywidualny numer podatnika.

Dalsze informacje na temat warunków zatrudnienia pod numerem telefonu

020 690 232. Jesteśmy do Państwa dyspozycji pn.- czw. w godz. 8:30-16:00
i w pt. w godz. 8:30-15:30.