

HUSTEKNIKBRANSCHEN 2015 (talotekniikka-ala)

Grundtimlönerna höjs med 0,4 % den 1.6.2015 eller från och med början av den närmast infallande löneperioden.

Tabellöner 1.6.2015

Lönegrupp	€/timme
S	10,16
1	12,44
2	14,88
3	15,68
4	16,60

Månadslöner

Månadslönerna höjs med 0,4 %.

Ackordslöner fr.o.m. 1.6.2015

Normtimkoefficienten inom rör- och ventilationsbranschen 16,06 €/NH.

Penningkoefficienten enligt ackordlönesättningen inom rörisoleringsbranschen 3,56 €/enhet.

Premieavlönning (klumpackord)

För arbeten för vilka ett avtal om premielön har ingåtts före 1.6.2015 eller från den lönebetalningsperiod som börjar närmast efter den, betalas ett särskilt tillägg på 0,06 €/h för varje utförd arbetstimme per räkenskapsperiod till och med början av följande löneförhöjningsskede. Detta separata tillägg avdras inte från prestationslönesumman.

För arbeten för vilka ett avtal om premielön har ingåtts före 1.5.2014 eller från den lönebetalningsperiod som börjar närmast efter den, betalas ett särskilt tillägg på 0,18 €/h (0,12 €/h + 0,06 €/h) för varje utförd arbetstimme per räkenskapsperiod till och med början av följande löneförhöjningsskede. Detta separata tillägg avdras inte från prestationslönesumman.

Kollektivavtalsenliga tillägg

Höjs med 1,1 procent och är efter höjningen följande:

- Kvällsskiftstillägg 1,00 €/h
- Nattskiftstillägg 2,02 €/h
- Kvällsarbetsstillägg 1,00 €/h
- Nattarbetsstillägg 2,02 €/h

- Tillägg för försenat meddelande om flyttning av arbetsskift 2,36 €/h
- Yrkesexamenstillägg 0,49 €/h
- Specialyrkesexamenstillägg 0,90 €/h

Verktyg ersättning inom rörisoleringsbranschen

Höjs från början av den lönebetalningsperiod som börjar den 1.6.2015 eller närmast efter det med 0,4 % och är efter det 1,73 € per dag.

Arbetsledartillägg – rör- och ventilationsbranschen

För lönebetalningsperioden som börjar den 1.6.2015 eller närmast därefter

- Arbetsledartillägg, garanterad del 0,35 €/h.
- Arbetsledartillägg för arbeten som utförs med tidlön 0,56 €/h.

Förhöjningsprocent för den genomsnittliga timlönen

Förhöjningsprocenten för den genomsnittliga timlönen för kvalifikationsåret 1.4.2015–31.3.2016 är 0,4 %. Arbetstagarens personliga genomsnittliga timlön får man genom att höja arbetstagarens genomsnittliga semestertimlön med den procent (0,4) som förbunden kommit överens om.

Resekostnader

I kollektivavtalet skrevs in en ny möjlighet beträffande ersättningar för färdbiljetter och restid som innebär att man kan komma överens om dessa lokalt. I den nya modellen med lokala överenskommelser används företagets fasta verksamhetsställe som s.k. 0-punkt vid ersättning av kostnader.

Om arbetsplatsen ligger utanför det antal kilometer från det fasta verksamhetsstället som slagits fast för orterna i tabellen nedan, får arbetstagaren ersättning för sina resor till och från arbetsplatsen enligt färdbiljetten. Restiden ersätts, om restiden till och från arbetsplatsen sammanlagt överstiger en timme. På samma sätt betalas ersättning för varje följande hel överstigande timme.

Antalet kilometer är olika på olika orter. Kilometrarna är tagna ur gällande kollektivavtal och följer de fastslagna gränserna. Resan mäts enligt det verkliga kilometerantalet längs allmänna vägar.

Ort/km	Ort/km	Ort/km
Heinola 3	Kouvola 2	
Helsingfors 8	Kuopio 3	Rovaniemi 4
Tavastehus 3	Lahtis 3	Nyslott 3
Hyvinge 7	Villmanstrand 3	Seinäjäki 5
Imatra 11	S:t Michel 4	Tammerfors 2
Joensuu 3	Nokia 2,5	Torneå 5,5
Jyväskylä 6,5	Uleåborg 6	Åbo 3
Kajana 3	Pieksämäki 5	Vasa 2

Kemi 3

Björneborg 2

Vanda 16

Karleby 8

Brahestad 6

Varkaus 3,5

Kotka 4

Raumo 3,5

• På de orter som inte nämns i tabellen är antalet kilometer 6 km.

För mer information om arbets- och anställningsvillkor, ring servicenumret tfn 020 690 232.

Vi har öppet mån–tors kl. 8.30–16.00 och fre kl. 8.30–15.30.



www.rakennusliitto.fi/se/