

## MÅLNINGSBRANSCHEN 2015

### LÖNEFÖRHÖJNINGAR 1.6.2015

Lönerna höjs från och med början av den lönebetalningsperiod som följer närmast efter 1.6.2015.

#### Tidlöner

Lönegrupp

I	9,83 €/h
I B	11,18 €/h
II	12,21 €/h
III	13,63 €/h
IV	14,91 €/h
V	16,07 €/h

**Generell lönehöjning**            **0,4 %**

**Yrkesexamenstillägg**            **0,43 €/h**

**Specialyrkesexamenstillägg** **0,75 €/h**

**Garantilön för ackord**            **16,07 €/h**

#### Ackordslöner

I oavslutade ackord höjs lönen med 0,4 % för den återstående delen av ackordet. I samband med den slutliga redovisningen av ackordet utbetalas år 2015 en höjning av ackordets genomsnittliga timlön med 0,4 % för antalet arbetstimmar som utförts efter tidpunkten för den generella lönehöjningen.

#### Separat lönedel

Arbetstagaren får en separat lönedel på 7,7 procent vid varje löneutbetalning som söckenhelgersättning för nyårsdagen, trettondagen, långfredag, annandag påsk, första maj, Kristi himmelfärdsdag, midsommarafton, julafton och juldagen. I lönedelen ingår även en arbetstidsförkortningspenning. I lagen om självständighetsdagens firande såsom allmän högtids- och fridag stadgas om betalning av lön för självständighetsdagen. Arbetstagaren betalas full lön för självständighetsdagen, om den annars hade varit en arbetsdag för arbetstagaren.

Den separata lönedelen på 7,7 procent betalas även till dem som har förkortad arbetsdag. Lönedelen ska framgå av lönespecifikationen. Lönedelen får inte ingå i arbetstagarens tid-, ackords- eller premielön. Den separata lönedelen tjänar inte in semesterpenning.

#### Annat

Maximilönen för sjuktid för sjukförsäkringens karenstid är högst 16,07 €/h och för slutdelen med lön högst 20,11 €/h.

#### Skiftarbetstillägg

Kvällsskiftstillägg 1,41 €/h och nattskiftstillägg 2,65 €/h.

**Semesterpenningens storlek** är 18,5 procent av den lön som betalats för tid i arbete. Av semesterpenningen betalas 14 procent i likviden före sommarsemestern och 4,5 procent före vintersemestern.

### **Sjukfrånvaro på basis av arbetstagarens egna uppgifter**

I företag med företagshälsovård följs den praxis man avtalat om för att anmäla om arbetsförmåga. Om arbetsgivaren inte har arrangerat den företagshälsovård på miniminivå som lagen om företagshälsovård förutsätter, räcker det med att arbetstagaren själv meddelar arbetsgivaren eller hans företrädare om en kortvarig sjukfrånvaro på högst tre dygn. Arbetsgivaren kan, då han fått anmälan, uppmana arbetstagaren att gå till läkare. Arbetsgivaren betalar kostnaderna för detta. Bestämmelsen tillämpas även på bestämmelserna om barn under tio år som insjuknar.

**Dagtraktamente** 40 €

**Ersättning för inkvartering** 57 €/dygn

**Övernattningsspenning** 12 €/dygn

### **Ersättning för dagliga arbetsreskostnader**

Kollektivavtalsenliga ersättningar för reskostnader

• över 5 km	1,87 €
• över 10 km	3,02 €
• över 20 km	5,44 €
• över 30 km	7,92 €
• över 40 km	9,75 €
• över 50 km	11,82 €
• över 60 km	15,53 €
• över 70 km	17,59 €
• över 80 km	19,98 €
• över 90 km	22,75 €
• över 100 km	25,50 €

Avståndet mellan bostaden och arbetsplatsen mäts längs den kortaste rutten som används av den allmänna trafiken.

### **Skattefria kilometerersättningar enligt skatteförvaltningens beslut**

Ersättning för reskostnader

• personbil	44 cent/km
• släpvagn	7 cent/km
• husvagn	11 cent/km

- maskiner och apparater 3 cent/km
- persontransport 3 cent/km/person

### **Personkort**

Alla som arbetar på en byggarbetsplats ska ha ett synligt fotoförsett personkort. Skattenumret måste finnas på personkortet. Utländska arbetstagare kan ansöka om ett skattenummer från skatteförvaltningen eller magistraten.

**För mer information om arbets- och anställningsvillkor, ring servicenumret tfn 020 690 232.**

Vi har öppet mån–tors kl. 8.30–16.00 och fre kl. 8.30–15.30.