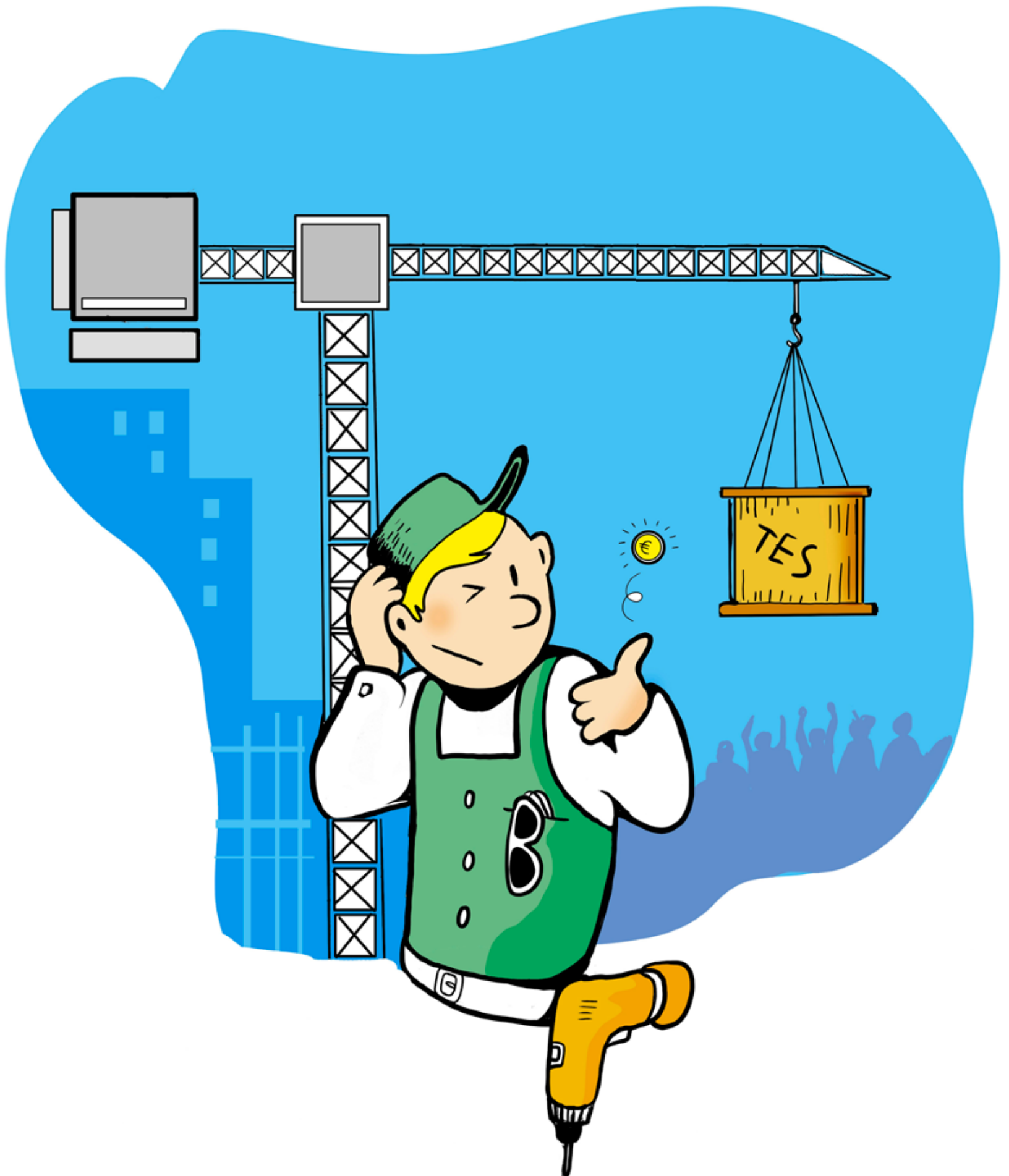


Tes-ratkaisu 2014



Mitä uutta tesseistä löytyy?

Rakennusalan neuvotteluissa saatiin laadullisia parannuksia, vaikka palkankorotukset ovat niukkoja.

Rakennusliiton ja Rakennusteollisuuden välisissä työehtosopimusneuvotteluissa sovittiin niukasta 12 sentin palkankorotuksesta toukokuun alusta alkaen. Sen sijaan neuvotteluissa saatiin aikaan useita tekstimuutoksia työehtosopimukseen ja osa muutoksista kirjattiin kaikkiin tai useampaan työehtosopimukseen.

Flunssan poteminen helpottuu

Kaikkiin työehtosopimukseen tuli suositus, että yrityksissä sovitaan paikallisesti menettelyistä, jolla lyhytaikaisissa flunssatyypisistä sairauspoissaoloissa selvitykseksi sairaudesta riittää työntekijän oma ilmoitus. Samalla suositellaan, että tällaiseen sopimukseen sisällytetään menettelytavat myös ilmoitettaessa poissaolosta lapsen sairauden takia. Aiemmin tämä sopiminen oli kirjattu työehtosopimukseen mahdollisuutena, nyt sopimusten tekoja siis suositellaan.

Nollasopimukset kiellettiin

Nollasopimukset ovat Rakennusliiton sopimusaloilla jatkossa kiellettyjä. Kaikilla aloilla työsopimukset pitää laatia niin, että niitä ilmenee aina kuluvaan ja seuraavaan tilikauden työpäivät ja työtunnit. Sama määräys koskee myös Rakennusliiton sopimusaloilla toi-

mivia vuokratyöryhmiä. Työntekijän pitää siis käytännössä tietää työaikansa aina vähintään kuukausi etukäteen.

Kulunvalvonta

Kulunvalvonnasta laadittiin menettelytapaohjeet. Ensi heinäkuun alusta vähänkin suuremmilla rakennustyömailla on käytössä sähköinen kulunvalvonta. Tähän liittyy monta sellaista yksityiskohtaa, josta liittojen oli syytä päästä yhteisymmärrykseen. Tarkempi teksti löytyy eri alojen sopimuksista.

Kehityskeskustelut

Kaikkiin työehtosopimukseen tuli suositus, että työnantajan ja työntekijän välillä käydään vuosittain kehityskeskustelu, jossa keskustellaan muun muassa työssä jaksamisesta ja koulutuksesta. Mikään ei estä ottamasta puheeksi muitakin asioita, jotka tuntuvat ajankohtaisilta.

Lasit nenälle tai kalvot ikkunaan

Jatkossa työntekijöille on hankittava optisesti hiotut aurinkolasit, jos niitä tarvitaan työssä eikä häikäisyvaaraa voi muuten torjua esimerkiksi nosturin ikkunoihin asennettavilla häikäisykalvoilla.

Sairasloma ei syö itsenäisyyspäivän palkkaa

Kaikista työehtosopimuksista korjattiin epäkohta, jonka perusteella itsenäisyyspäivän palkan on menettänyt, kun on ollut samaan ai-

kaan sairauslomalla. Jatkossa maksetaan ainakin sairausajan palkka.

Luottamusmiehille parempi työsuhdeturva

Yrityskohtaisen varaluottamusmiehen ja varatyösuojeluvaltuutetun työsuhdeturva parani. Jos varahenkilö irtisanotaan taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla, työnantajan on annettava kirjallinen selvitys siitä, ettei työtä ole enää tarjolla.

Muutoksia työajan lyhennyskorvaukseen

Rakennustuotteessa, talotekniikassa, maa- ja vesirakennuksessa, asfaltissa ja vedeneristyksessä saa jatkossa työajan lyhennyskorvauksen, vaikka työaika olisi 40 tuntia lyhyempi. Eri sopimuksissa prosentit vaihtelevat, mutta korvaus maksetaan, jos työaika on vähintään kolme päivää viikossa.

Ehdollinen irtisanominen

Ehdollisen irtisanomisen määräaika pitenee 90 päivästä 180 päivään. Tämä sopimusmääräys koskee kaikkia aloja, joilla ehdollinen irtisanominen on käytössä.

Paljon muistakin asioista sovittiin, mutta nämä työehtosopimusmuutokset ilmenevät alakohdista neuvottelutuloksista. Sopimukset allekirjoitettiin ja ne tulivat voimaan 20. maaliskuuta. Osa muuttuneista työehtosopimusmääräyksistä tulee voimaan myöhemmin.

ASFALTTI

Palkkoja korotetaan 1.5.2014 jälkeen lähinnä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien. Taulukkopalkkojen korotus on 12 senttiä tunnilta. Urakoita korotetaan 0,7 prosenttia.

Erilliset lisät

Iltavuoro	1,44 €/h
Yölisä 21.00–05.00	4,50 €/h
Siirretty työaika 16.00–21.00	1,44 €/h

Aikapalkka

I	9,85 €
II	13,61 €
III	14,47 €
IV	15,31 €
V	16,17 €

Ammattitutkintolisä	0,31 €
Erikoisammattitutkintolisä	0,72 €

Tuotantopalkkio

I	7,41 €
II	10,24 €
III	10,88 €
IV	11,51 €
V	12,16 €

Alle 50 tonnia

I	12,55 €
II	15,43 €
III	16,10 €
IV	16,75 €
V	17,40 €

Tuotanto, kokonaistuntipalkka

I	12,11 €
II	14,92 €
III	15,57 €
IV	16,19 €
V	16,83 €

Tuotantopalkkion takuu 4,87 €/h

Sairausajan karenssimääräykset

Karenssipäivä poistuu, kun a) yhdenjaksoinen työsuhde on kestännyt vähintään yhden vuoden.

b) työntekijä on ollut tienpäällystysalalla kausiluontoisissa töissä samalla työnantajalla:

- kolmen viimeisen vuoden aikana
- perättäisinä työkausina
- yli kahden kuukauden työsuhteet yhteen laskettuina vähintään 12 kuukautta.

Yli yhdeksän arkipäivän sairauslomassa ei ole karenssia.

LATTIANPÄÄLLYSTYS

Palkankorotukset 1.5.2014 jälkeen lähinnä alkavan palkanmaksukauden alusta:

- yleiskorotus 0,12 €/h
- keskeneräiset urakat 0,12 €/h
- urakkapalkat 0,7 %
- iltalisä 1,42 €/h
- yölisä 2,72 €/h
- työkalukorvaus 1,15 €/pv
- Henkilöstön edustajien kuukausikorvaus 69,44 €/kk

Uudet taulukkopalkat:

0	10,37 €/h
IB	11,95 €/h
II	14,12 €/h
III	15,58 €/h

Tekstimuutokset tulivat voimaan 20.3.2014.

Työnantaja ei voi periä omavastuuta työntekijän suojalaseista vaan hankkii sellaiset kuin työntekijä työssään tarvitsee, esimerkiksi moniteholasit.

Pitkäkestoisissa urakoissa on suoritettava välimittaus noin kuukauden välein tai tilijaksoittain.

Työnantaja kustantaa hepatiitti A tai B -rokotuksen silloin, kun

työterveyshuolto on todennut sen tarpeelliseksi.

Jos rakennusaineita joudutaan sekoittamaan työpisteen ulkopuolella työmaan pölynhallin takia, tulee haitasta sopia urakkaa hinnoiteltaessa korvaus.

Mattotöiden urakkahinnoittelussa maksetaan lisähintaa patterinputkihaitoista ja kapeista käytävistä. Lisäksi selkeytettiin paremmaksi porrastasanteen hintaa, vinyylilattian hintaa ja hitsattavia jalkalistoja.

Parkettitöiden urakkahinnoittelussa yhdistettiin lautaparketti ja laminaattihinnoittelu. Alle 50 neliömetrin työkohteiden lakkaus ja hiontahintoja korotetaan 15 prosenttia. L-listan asennukseen tuli hinta ja muutamia urakkahintoja tarkennettiin.

Laattatöissä selkeytettiin alimmaisen laattarivin tulkintaa eli erillistyönä tehtynä siitä tulee aina sopia lisähinta tai tehdä tuntityönä.

1.7.2014 voimaan tulevien lakimuutosten takia työmailla otetaan yleisesti käyttöön sähköiset kulunvalvontamenetelmät. Liitot sopivat pelisäännöt ja ohjeet asian sopimisesta yrityksissä.

Epämääräisten työaikojen es-
tämiseksi laadittiin pelisäännöt,
joiden mukaan työntekijän täytyy
etukäteen tietää kuluvaan ja seuraava-
van tilikauden työpäivät ja työtun-
nit. Työsopimuksissa tulisi määri-
tellä tai muuttaa nykyisistä työai-
kaa määräyksen mukaisesti, esi-
merkiksi kahdeksan tuntia päiväs-
sä ja 40 tuntia viikossa. Määräyk-
sellä turvataan työntekijän mah-
dollisuus päästä työttömyyskorva-
uksen piiriin.

Mikäli työntekijällä ei ole oi-
keutta sairautensa vuoksi itsenäi-
syyspäivän palkkaan, maksetaan hän-
nelle siltä päivältä palkkaa sairaus-
ajan palkkamääräysten mukaisesti.

Liitot suosittelevat, että kehitys-
keskustelut käydään yrityksissä ker-
ran vuodessa. Kehityskeskusteluissa
voidaan seurata muun muassa työn-
tekijän palkkaa, työssä jaksamista ja
ammattitaitoa.

Yrityskohtaisen varaluottamus-
miehen ja varatyösuojeluvalluutetun
lomauttamisesta tai irtisanomisesta
on annettava kirjallinen selvitys sii-
tä, olisiko hänelle mahdollista tarjota
työtä työssäkäyntialueelta.

Paikallisesti sopien voidaan
poiketa alle kahden viikon tilapäi-
sen työn tarjoamisvelvollisuudesta.

Ehdollisen irtisanomisen en-
nakoilmoitus aika muuttuu 90 päi-
västä 180 päivään. Näin ollen ehdol-
lisesti irtisanottu pääsee heti muu-
tosturvan piiriin muiden ehtojen
täyttyessä.

Liitot suosittelevat, että yrityk-
sessä sovitaan menettely, jossa työn-
antaja hyväksyy työntekijän sairaus-
poissaolon tai sairastuneen lapsen
hoitamisen enintään kolmen päi-
vän ajan työntekijän omalla ilmoit-
uksella.

MAALAUS

Palkankorotukset 1.5.2014 jälkeen
lähinnä alkavan palkanmaksukau-
den alusta:

- yleiskorotus 0,12 €/h
- keskeneräiset urakat 0,12 €/h
- urakkapalkat 0,7 prosenttia
- iltalisiä 1,41 €/h
- yölisä 2,65 €/h
- urakan takuupalkka 16,01 €/h
- ammattitutkintolisä 0,43 €/h
- erikoisammattitutkintolisä
0,75 €/h
- sairausajanpalkan leikkurit
16,01 €/h ja 20,11 €/h
- henkilöstön edustajien
kuukausikorvaus 69,44 €/kk

Uudet taulukkopalkat:

I	9,79 €/h
IB	11,14 €/h
II	12,16 €/h
III	13,58 €/h
IV	14,85 €/h
V	16,01 €/h

Tekstimuutokset tulivat voimaan
20.3.2014.

Palkkiopalkkaustyö poistuu
työehtosopimuksesta kokonaan.
Aloitettut työt voidaan tehdä lop-
puun palkkiopalkkauksella, enin-
tään 31.8.2014 asti. Muutoksella
on tarkoitus estää väärinkäytökset
ja sopia kaikki aikatauluihin sidos-
tut työmaan valmistumiset urakka-

töiksi, jolloin urakkamääräykset ja
takuupalkat ovat voimassa.

Hinnoitteluissa mainittuja töitä
voi jatkossa tehdä vähintään palk-
karyhmään III kuuluvat työntekijät.
Alempiin palkkaryhmiin kuuluvat
voivat tehdä vain avustavia töitä,
kuten suojausta ja tavarain vastaan-
ottoa tai olla mukana ammattitöitä
tekevässä työryhmässä harjoittele-
massa. Työmaalla enintään kolman-
nes työntekijöistä voi kuulua palk-
karyhmää III alempiin palkkaryh-
miin.

Työnantaja ei voi periä oma-
vastuuta työntekijän suojalaseista,
vaan hankkii sellaiset kuin työntekijä
työssään tarvitsee, esimerkiksi
moniteholasit ja optisesti hiottu au-
rinkolasit.

Liukuvasta työajasta voidaan
sopia paikallisesti ja aina kirjalli-
sesti. Mikäli sopimus syntyy, työn-
tekijä voi sovitussa rajoissa päättää
itse työn alkamis- ja lopettamisajan-
kohdan.

Urakkatyöhinnoittelussa tar-
kennettiin erillistyönä tehtävien töi-
den sekä tasoitetun alle tulevan
kipsilevynauhoituksen asennuksen
hinnoittelua. Lisäksi pölyhallin-
nan takia aiheutuvista haitoista tu-
lee sopia paikallisesti korvaus.

1.7.2014 voimaan tulevien laki-
muutosten takia työmailla otetaan
yleisesti käyttöön sähköiset kulun-
valvontamenetelmät. Liitot sopivat
pelisäännöt ja ohjeet asian sopimi-
sesta yrityksissä.

Epämääräisten työaikojen es-
tämiseksi laadittiin pelisäännöt,
joiden mukaan työntekijän täytyy
etukäteen tietää kuluvaan ja seuraava-
van tilikauden työpäivät ja työtun-
nit. Työsopimuksissa tulisi määri-
tellä tai muuttaa nykyisistä työai-
kaa määräyksen mukaisesti, esimerkiki-
si kahdeksan tuntia päivässä ja 40
tuntia viikossa. Määräyksellä turva-
taan työntekijän mahdollisuus pääs-
tä työttömyyskorvauksen piiriin.

Mikäli työntekijällä ei ole oi-
keutta sairautensa vuoksi itsenäi-
syyspäivän palkkaan, maksetaan hän-
nelle siltä päivältä palkkaa sai-
rausajan palkkamääräysten mukai-
sesti.

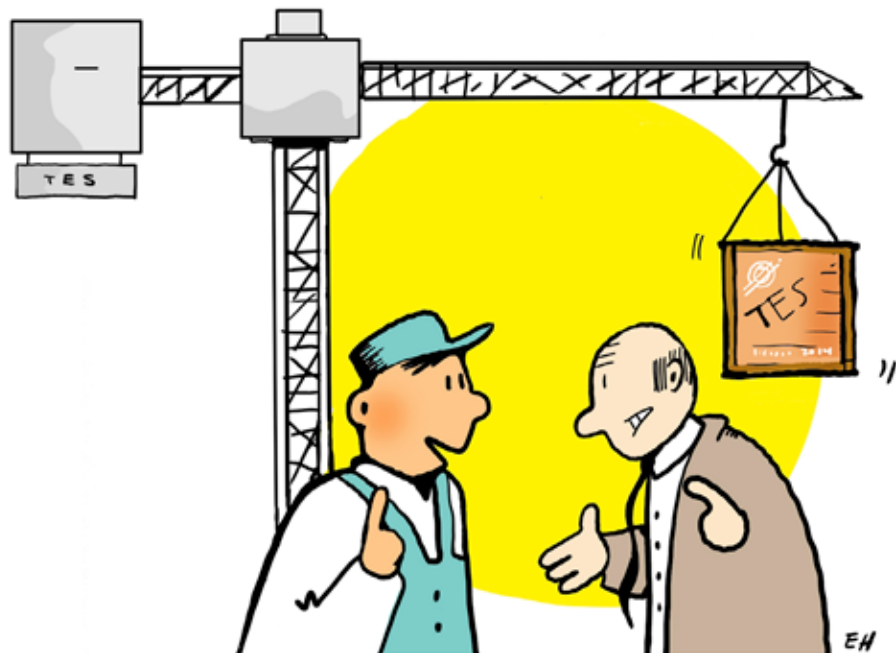
Liitot suosittelevat, että kehitys-
keskustelut käydään yrityksissä ker-
ran vuodessa. Kehityskeskusteluissa
voidaan seurata muun muassa työn-
tekijän palkkaa, työssä jaksamista ja
ammattitaitoa.

Yrityskohtaisen varaluottamus-
miehen ja varatyösuojeluvalluutetun
lomauttamisesta tai irtisanomisesta
on annettava kirjallinen selvitys sii-
tä, olisiko hänelle mahdollista tarjota
työtä työssäkäyntialueelta.

Ehdollisen irtisanomisen en-
nakoilmoitus aika muuttuu 90 päi-
västä 180 päivään. Näin ollen ehdol-
lisesti irtisanottu pääsee heti muu-
tosturvan piiriin muiden ehtojen
täyttyessä.

Paikallisesti sopien voidaan
poiketa alle kahden viikon tilapäi-
sen työn tarjoamisvelvollisuudesta.

Liitot suosittelevat, että yrityk-
sessä sovitaan menettely, jossa työn-
antaja hyväksyy työntekijän sairaus-
poissaolon tai sairastuneen lapsen
hoitamisen enintään kolmen päi-
vän ajan työntekijän omalla ilmoit-
uksella.



MAA- JA VESIRAKENNUS

Infra ry

Palkkoja korotetaan 1.5.2014 lähin-
nä sen jälkeen alkavan palkanmak-
sukauden alusta 12 senttiä tunnilta.

Palkkaryhmä	
I	10,63 €
II	11,54 €
III	12,43 €
IV	13,44 €
V	14,51 €
VI	15,71 €

Keskeneräisten urakoiden hintoja
korotetaan 12 senttiä tunnilta.

Rahamääräiset lisät

Työehtosopimuksen rahamääräiset
lisät nousevat 1.5. lähinnä alkavan
palkanmaksukauden alusta 1,1 pro-
senttia.

Työaika

Tehtaässä poikkeuksellisesti 12 tun-
nin työaikaa, lauantaille sovitava
rahamääräinen lisä, suuruutta ei ole
määritelty.

Mikäli työvuoro jatkuu keskey-
tyksettä ilman, että työntekijä saa
pitää lain mukaisen vuorokausile-
ponsa, katsotaan työtuntien kuulu-
van siihen työvuorokautteen, jolloin
työskentely alkoi.

Sairastuminen

Sovittava menettelytavat, miten toi-
mitaan aikoina, jolloin työterveys-
huolto ei ole käytettävissä. Edellyt-
tää sitä, että yrityksessä työsken-
nellään säännöllisesti esimerkiksi
viikonloppuisin.

Hoidon alueurakointi

Varallaolokorvausta korotetaan
1.10.2014 alkaen 22,75 €/h.
Lauantailisä 3,40 €/h.

Luottamusmiehen erilliskorvaus

Luottamusmiehen erilliskorvausta
korotetaan viisi prosenttia.

Työsuojeluvalluutetun erilliskorvaus

Työsuojeluvalluutetun erilliskor-
vausta korotetaan viisi prosenttia.

Keskeytymätön kolmivuorotyö ja jatkuva kaksivuorotyö

Arkipyhäkorvaus maksetaan työ-
vuoroluetteloon sisältyviltä juhan-
nusaatolta, itsenäisyyspäivältä, jou-
luaatolta ja ensimmäiseltä joulupäi-
vältä. Ei makseta lauantaille ja sun-
nuntaille osuvilta arkipyhiltä.

Tule voimaan siten, että vuodes-
ta 2014 alkaen maksetaan jouluaat-
to, 2015 itsenäisyyspäivä ja 2016 ju-
hannusaatto ja ensimmäinen joului-
päivä.

MAARAKENNUSALA

Koneyrittäjien liitto

Yleiskorotus 12 senttiä tunnille
1.3.2014 lähinnä seuraavan palkan-
maksukauden alusta.

Palkkaryhmä A	9,76 €/h
Palkkaryhmä I	10,98 €/h
Palkkaryhmä II	12,20 €/h
Palkkaryhmä III	13,11 €/h

Iltavuorolisä	1,18 €/h
Yövuoro	13,17 €/h

Erityisliisä maksetaan, jos lauantai-
na tehdään 12 tunnin säännöllistä
työvuoroa. Lisän suuruus on 2,25
euroa tunnilta.

RAKENNUSTUOTE- TEOLLISUUS

Sopimus tulee voimaan 20.3.2014 ja
päättyy 29.2.2016. Sopimuskautta
jatketaan sen jälkeen yhdellä vuo-
della, mikäli Rakennusteollisuus ja
Rakennusliitto pääsevät yksimielii-
syyteen kolmannen vuoden palkan-
korotuksista 30.11.2015 mennessä.

Palkankorotus 1.5.2014

Palkkoja korotetaan 1.5.2014 lu-
kien tai sen jälkeen lähinnä alka-
van palkanmaksukauden alusta lu-
kien yleiskorotuksella, joka on 12
senttiä tunnille.

Luokkapalkat ja rahamääräiset lisät

Työnvaativuusluokka	euroa
1.	9,48
2.	9,92
3.	10,38
4.	10,87
5.	11,37
6.	11,90
7.	12,44

Nuorten työntekijöiden tuntipalkat:
alle 17-vuotiaat 8,00 euroa
alle 18-vuotiaat 8,38 euroa

Työehtosopimuksen 14 §:n mukaiset erilliset lisät:

Vuorolisät:

- iltavuorossa 1,32 euroa tunnilta
- yövuorossa 2,28 euroa tunnilta.

Olosuhdelisän määrä on 68 senttiä tunnilta ja kaivoslisän määrä 208 senttiä tunnilta.

Palvelusaikalisät:

Palveluksessa oloaika vuotta	lisän määrä senttiä tunnilta
Yli 5	27
Yli 10	32
Yli 15	38
Yli 20	43
Yli 25	49
Yli 30	55
Yli 35	62

Yrityksen tai alueyksikön pääluottamusmiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle maksettavat erilliskorvaukset: edustettavien työntekijöiden määrä euroa/kuukaudessa

10–50 työntekijää	69,44 €
51–100 työntekijää	86,79 €
Yli 100 työntekijää	130,12 €

Aikapalkkojen korottaminen vuonna 2014

Henkilökohtaista aikapalkkaa korotetaan 12 sentin yleiskorotuksella, minkä jälkeen tarkistetaan, että korotettu palkka täyttää uuden työkohtaisen palkan ja henkilökohtaisen palkanosuuden vaatimukset. Aikapalkkaosuus (APO) voi tällöin myös pienentyä.

Mikäli työnvaativuusluokkapalkan korotus vuonna 2014 johtaa yleiskorotusta suurempaan kokonaispalkan korotukseen, leikataan työntekijän aikapalkkaosuutta tuon läpilyönnin määrällä.

Yleiskorotus 1.6.2015

Palkkoja korotetaan 1.6.2015 lukien tai sen jälkeen lähinnä alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, joka on 0,4 prosenttia.

Luokkapalkat ja rahamääräiset lisät
Työnvaativuusluokka/euroa

1.	9,52
2.	9,96
3.	10,42
4.	10,91
5.	11,42
6.	11,95
7.	12,49

Nuorten työntekijöiden tuntipalkat:
alle 17-vuotiaat 8,03 euroa
alle 18-vuotiaat 8,41 euroa

Erillisiä lisiä ja yrityksen tai alueyksikön pääluottamusmiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle maksetta-

vaa korvausta ei koroteta vuosina 2015 ja 2016.

Suorituspalkkaus

Uusien palkkamääräysten voimaantulon jälkeen käytäntöön otettavien uusien urakkahintojen, osaurakka- ja palkkiopalkkatyöhinnoittelujen tulee perustua sanottuna päivänä voimaan tuleviin hinnoitteluperusteisiin.

Osaurakoissa ja palkkiopalkkatöissä palkankorotus voidaan toteuttaa korottamalla vain palkan kiinteää osaa tai vain palkan liikkuvaa osaa tai korottamalla molempia siten, että ansioon saadaan yleiskorotuksen edellyttämä korotus tunnilta.

Ellei osaurakoiden palkankorotuksen toteuttamisesta päästä paikallisesti yksimielisyyteen, sisällytetään yleiskorotus kumpaankin palkanosaan osien suhteessa.

Milloin näin korjattu suorituspalkka ei kuitenkaan täytä uuden työehtosopimuksen määräyksiä, on sitä korotettava vielä tähän rajaan asti.

Ylimenosäännös

Uuden työehtosopimuksen edellyttämät suorituspalkkatyön hinnoitteluperusteiden ja ohjetuntipalkkojen tarkistukset ja näistä mahdollisesti aiheutuvat työpalkkojen ylimääräiset korotukset on suoritettava niin pian kuin se laskentateknisesti on mahdollista, kuitenkin viimeistään kahden kuukauden kuluessa korotusajankohdasta.

Ylimenokautena maksetaan entiset aika- ja suorituspalkat yleiskorotuksella korotettuina.

Lopullisten tarkistusten tultua tehdyksi maksetaan mahdollinen palkan lisä taannehtivasti.

Keskituntiansion käyttö

Käytettäessä työehtosopimuksen voimaantulon jälkeen neljännesvuosittain laskettavaa keskituntiansiota, on sitä korotettava siten, että siinä tulee huomioon otetuksi yleiskorotus siltä osin kuin tämä ei sisälly keskituntiansioon.

Sopimuksen voimaantullessa noudatetaan säännönmukaisesti vuorotyöntekijöinä työskentelevien työntekijöiden vuorolisien korotukseen yllä mainittua periaatetta.

Työehtosopimuksen tekstimuutokset

Työajan lyhentäminen

Työntekijöille, joiden säännöllinen työaika on alle 40 ja vähintään 24 tuntia viikossa ja jotka eivät lyhyemmän työaikansa vuoksi kuulu työajan lyhennysjärjestelmän piiriin, **maksetaan 1.9.2014 alkaen erillisistä prosenttimääräistä palkanosaa**, jonka suuruus on **5,85 prosenttia** työssäolon ajalta maksetusta tai maksettavaksi erääntyneestä palkasta yli- ja hätätyöstä maksettava korvaus mukaan lukien. Prosenttikorvausta maksetaan erillisenä palkanosana, jota ei lasketa mukaan keskituntiansioon eikä lomapalkkasopimuksen vuosilomakeskituntiansioon.

Erillistä palkanosaa ei makseta keskeytymättömässä ja keskeytyvässä kolmivuorotyössä työskenteleville, joissa työajan lyhennys on huomioitu muulla tavalla, eikä enin-

tään kolmeksi kuukaudeksi määräämäänsä työsuhteeseen otetuille työntekijöille, joilla ei ole oikeutta työajan lyhennykseen. Jos määräämäänsä työsuhteeseen jatketaan, maksetaan erillistä palkanosaa työsuhteen alusta lukien.

Mikäli alle 40 ja vähintään 24 tunnin säännöllistä työaikaan noudattava työntekijä tämän määräyksen voimassa ollessa siirtyy noudattamaan 40 tunnin säännöllistä työaikaan ja siirtyy samalla työajan lyhennysjärjestelmän piiriin ja saamaan työajan lyhennyskorvausta, erillisen tässä tarkoitettuna palkanosan maksaminen päättyy.

Työkohtainen palkka, perustasomääritelmät

1. Työ, joka on nopeasti opittavissa kokemuksen kautta. Harjaantumisaika alle yhden viikon. Työssä käytettävät koneet ja laitteet eivät ole häiriöherkkiä ja mahdollisesti syntyvät tuotantohäiriöt eivät mainittavasti häiritse tuotantoa.

2. Työ edellyttää 1–4 viikon harjaantumista, mutta ei varsinaista koulutusta työnopastusta lukuun ottamatta. Työstä annetut ohjeet ovat selkeitä ja itsenäisiä harkintatilanteita esiintyy vain ajoittain. Häiriöllä on vain rajoitettu vaikutus muuhun tuotantoon.

3. Työ edellyttää 1–2 kuukauden mittaista harjaantumista tai vähintään kuukauden mittaista koulutusta. Häiriöiden vaikutus muuhun tuotantoon on rajoitettu. Omalla harkinnalla on merkitystä työn onnistumiselle, mutta harkintatilanteita ei esiinny jatkuvasti.

4. Työ vaatii vähintään kolmen kuukauden harjaantumista tai yli kahden kuukauden koulutusta. Työssä esiintyvät häiriöt vaikuttavat välittömästi muuhun tuotantoon ja menetyksen rahallinen arvo on suuri, josta johtuen valppauden tarve on merkittävä suurimman osan työajasta.

5. Työ vaatii vähintään kahdeksan kuukauden harjaantumista tai vähintään neljän kuukauden koulutusta. Työssä edellytetään itsenäistä harkintaa ja päätöksentekoa sekä merkittävässä määrin tarkkaavaisuutta, koska mahdollisten tuotannonmenetysten arvo on suuri ja keskeytyksellä voi olla suuri merkitys muuhun tuotantoon.

6. Työ edellyttää vähintään kahden vuoden harjaantumista kyseisessä työssä tai vähintään yhden vuoden ammattikoulutusta. Työssä esiintyvillä häiriöillä on välitön merkitys muulle tuotannolle. Mahdolliset tuotannon menetykset ovat hyvin suuria. Menetysten välttämiseksi työ vaatii tavanomaista suurempaa valppautta.

7. Työssä vastataan itsenäisesti seläläisestä toiminnasta, jolla on keskeinen merkitys suuren yksikön häiriöttömälle toiminnalle ja/tai monipuolista ammattitaitoa vaativista kunnossapitotehtävistä. Työ voi sisältää työtehtävien organisoimista.

Perustasomääritelmien työstämistä jatketaan palkkatyöryhmässä.

Työturvallisuus

Työnantaja hankkii optisesti hiotut, häikäisyn estävät suojalasit niitä työssään tarvitseville, ellei häikäi-

syvaaraa muutoin voida torjua esimerkiksi asentamalla työkoneisiin häikäisyuojakalvot.

Sairausajan palkka

Työnantaja tai tämän edustaja hyväksyy paikallisen sopimisen jälkeen työntekijän ilmoituksen selviytykseksi työkyvyttömyydestä flunssatyypissä enintään kolme vuorokautta kestävässä sairauspoissaoloista. Tähän paikalliseen sopimukseen toivotaan sisällytettävän menettelytavat lapsen tilapäisestä hoidosta aiheutuvista poissaoloista.

Lääkärintarkastukset

Mikäli lakisääteinen terveystarkastus tapahtuu työntekijän vapaa-aikana, maksetaan työntekijälle korvauksena ylimääräisistä kuluista 15 euroa.

Palkanmaksu

Kun palkanmaksupäivä pääsiäisen, juhannuksen tai joulunpyhien vuoksi siirtyy pyhien jälkeiseen ensimmäiseen arkipäivään, määritellään tilikatkopäivä normaalia aikaisemmaksi niin, että palkan normaali laskenta-aika huomioon ottaen tili on työntekijän nostettavissa pyhiä edeltävänä arkipäivänä.

Keskeytymättömän kolmivuorotyön työaika

Työajan lyhennyksestä aiheutuva ansion vähentyminen korvataan siten, että työntekijä ansaitsee jokaiselta asianomaisesta työaikamuodossa työskentelemältään säännöllisen työajan tunnilta senttimääräisen lisän, jonka suuruus on 16,8 prosenttia työntekijän työehtosopimuksen mukaisesta keskituntiansiosta. Tämä koskee myös työnantajan korvattavaa matkustamis- ja koulutusajaa säännöllisen työajan osalta ja sitä aikaa, jolta työnantaja maksaa sairausajan palkkaa.

Mainittua lisää ei oteta huomioon laskettaessa työehtosopimuksen mukaista keskituntiansiota.

Ellei paikallisesti muuta sovita, lisä maksetaan normaalin palkanmaksun yhteydessä.

Kulunseurantatietojen käyttö rakennusalalla

Kulunseurantaa koskeva teksti on rakennustuoteteollisuudessa tarkoitettu lähinnä tilanteisiin, joissa tuoteteollisuuden työntekijät työskentelevät yhteisellä rakennustyömaalla.

Verotusmenettelylaki ja Työturvallisuuslaki muuttuvat heinäkuun alussa. Muutokset koskevat erityisesti rakennusalaa. Päätoteuttaja on lakimuutoksen myötä velvollinen pitämään yhteisellä rakennustyömaalla työskentelevistä henkilöistä kirjallista luetteloa ja ilmoittamaan kuukausittain työntekijöiden tiedot Verohallinnolle. Jokaisen työmaan työnantajan on puolestaan ilmoitettava päätoteuttajalle omien työntekijöidensä tiedot.

Lakimuutosten johdosta työmailla tullaan ottamaan yhä laajemmin käyttöön sähköistä kulunvalvontaa ja seurantavälineitä, joiden avulla sekä luetteloiden pitäminen että ilmoitusten teko helpottuu.

Otettaessa työmaalla käyttöön sähköinen kulunvalvonta- ja seu-

rantajärjestelmä, Rakennusteollisuus RT ry ja Rakennusliitto ry toteavat seuraavaa:

Työnantajalla ja päätoteuttajalla on lakiin perustuva velvollisuus kerätä, pitää hallussaan ja ilmoittaa Verohallinnolle sen edellyttämät tiedot. Verohallinto suosittelee ilmoittamaan myös työntekijöiden tuntitiedot. Työnantaja tai päätoteuttaja ei tarvitse tietojen keräämistä tai luovuttamista varten työntekijältä tai tämän työnantajalta erillistä lupaa. Päätoteuttajan tulee huolehtia siitä, että kerättyjä tietoja käsittelevät vain sellaiset henkilöt, joiden työtehtäviksi se on annettu.

Päätoteuttaja voi luovuttaa sähköisen kulunvalvonnan tai -seuranan tietoja työmaan ali- ja sivu-urakoitsijoille näiden työmaalla olevan työvoiman osalta. Luovutettavia tietoja voivat olla muun muassa työntekijän nimi, työnantaja sekä töiden päivittäinen aloitus- ja päättymisaika. Päätoteuttajan luottamusmiehillä, työsuojeluvalltuutetuilla sekä yhteismiehillä on oikeus saada vastaavat tiedot toimialueensa urakoitsijoista, työvoimaa vuokraavista yrityksistä sekä näiden henkilöstöstä.

Tekninen valvonta kuten kulunvalvonta ja kulunseuranta kuuluvat yhteistoimintalain tarkoittaman yhteistoimintamenettelyn piiriin ja sen käyttöön otossa on meneteltävä lain mukaisesti. Kun teknisen valvonnan yhteydessä kerätään työntekijöitä koskevia tietoja, yhteistoimintaneuvotteluissa on käsiteltävä myös tietojen keräämisen periaatteet ja käytännöt. Sopijaosapuolet suosittelevat, että kulunvalvonnan ja kulunseurannan sekä työntekijöitä koskevien tietojen keräämisen periaatteista ja käytännöistä keskustellaan myös niissä yrityksissä, jotka kokonsa puolesta eivät kuulu yt-lain soveltamisalan piiriin.

Työmaan henkilöluettelon pitäminen ja Verohallinnolle tehtävä ilmoitus edellyttävät tietoa työmaalla olevista henkilöistä ja mahdollinen sähköinen järjestelmä on tarpeen työmaalle saapumisen ja sieltä poistumisen valvontaa varten. Työmaan sisällä tapahtuvan tai muun valvonnan tarpeellisuus on harkittava erikseen. Työntekijät ovat velvollisia kirjaamaan työmaalle saapumisensa ja poistumisensa sähköiseen kulunvalvonta- tai seurantajärjestelmään. Kulunvalvonta- tai seurantajärjestelmä on oltava käytössä aina kun työmaalla työskennellään, myös iltaisin ja viikonloppuisin. Kesken työpäivän pidettävien taukojen kirjaaminen ei ole Verohallinnolle kerättävien tietojen kannalta tarpeellista.

Jos sähköinen kulunvalvonta- tai seurantajärjestelmä edellyttää henkilökohtaisten välineiden hankkimista, työnantaja maksaa niistä aiheutuvat ylimääräiset kustannukset.

Kulunvalvontatietoja ei voida sellaisenaan käyttää yksinomaan palkanmaksun perusteena. Osapuolet suosittelevat, että yrityksessä käsitellään etukäteen kulunvalvonnan käyttöä työaikaseurannassa ja sovitaan, miten menetellään mahdollisten työajan ylitysten ja alitusten suhteen.

Käytännöstä poikkeavat työajat

Alalla toimivien yritysten palveluksessa olevien työntekijöiden työopimuksissa työpäivät ja työtunnit määritellään siten, että työntekijä tietää etukäteen kuluvaan ja seuraavaan tilikauden työpäivät ja työtunnit.

Kehityskeskustelu vuosittain

Liitot suosittelevat, että yrityksissä käydään kehityskeskustelut kerran vuodessa. Yrityksissä sovitaan kehityskeskustelun sisällöstä. Kehityskeskustelut ovat esimiehen ja alaisen välisiä, alaisen työtä, työtilannetta, osaamista, työssä jaksamista yms. koskevia säännöllisin välein käytäviä keskusteluja.

Varaluottamusmiehen ja varatyösuojeluvalltuutetun lomauttaminen ja irtisanominen

Työntarjoamisvelvollisuus yrityskohtaista varaluottamusmiestä ja varatyösuojeluvalltuutettua lomautettaessa tai irtisanottaessa määräytyy irtisanomisesta ja lomauttamisesta sovittujen määräysten mukaan kuitenkin niin, että tarkastellaan onko heille mahdollisuutta tarjota työtä työssäkäyntialueella. Tarkastelusta annetaan kirjallinen selvitys.

Varamiehen työsuhteturva

Mikäli taloudellinen tai tuotannollinen irtisanominen tai lomautus kohdistuu luottamusmiehen tai työsuojeluvalltuutetun sijaisena ilmoituksen mukaan toimineeseen varamieheen, työnantajalla on tarvittaessa velvoite selvittää, ettei toimenpide johdu henkilöstön edustajan tehtävien hoitamisesta.

TALONRAKENNUS

Sopimus on voimassa 20.3.2014–29.2.2016 ja sitä voidaan jatkaa yhdellä vuodella, mikäli kolmannen vuoden palkankorotuksesta päästään yksimielisyyteen 30.11.2015 mennessä.

Aikapalkkoja korotetaan 1.5.2014 jälkeen lähinnä alkavan palkanmaksukauden alusta 12 senttiä tunnilta. Kesken olevissa urakoissa palkkoja korotetaan 12 senttiä tunnilta urakan jäljellä olevalta osalta. Urakkahinnoittelun hintoja korotetaan 0,7 prosenttia.

Vuonna 2015 aikapalkkoja korotetaan 1.6.2015 jälkeen lähinnä alkavan palkanmaksukauden alusta 0,4 prosenttia. Urakkahinnoittelun hintoja korotetaan 0,4 prosenttia. Kesken olevissa urakoissa palkkoja korotetaan 0,4 prosenttia urakan jäljellä olevalta osalta.

Palkkaryhmittelyn mukaiset tuntipalkat

2014	2015
I 9,79 €	I 9,83 €
II 11,14 €	II 11,18 €
III 12,29 €	III 12,34 €
IV 13,63 €	IV 13,68 €
V 14,90 €	V 14,96 €
VI 16,01 €	VI 16,07 €

Työntekijöiden edustajien erilliskorvauksia korotetaan viisi prosenttia koko sopimuskaudelle.

Iltavuorolisä 1,12 euroa ja yövuorolisä 2,10 euroa. Siirretyn työajan lisät 1,12 euroa ja 2,10 euroa.

Valmiustyölisä 4,25 euroa. Hälytysraha 13,30 euroa. Päiväraha 39 euroa. Majoituskorvaus 57 euroa ja yöpymisraha 12 euroa.

Sairausajan palkka enintään 16,01 euroa (1.6.2015 lähtien 16,07 €) tunnilta sairausvakuutuksen karenssialta ja 20,04 euroa (1.6.2015 lähtien 20,11 €) tunnilta työkyvyttömyyden palkalliselta loppujaksolta.

Mikäli työntekijällä ei ole oikeutettu sairautensa vuoksi itsenäisyyspäivän palkkaan, maksetaan siltä päivältä palkkaa sairausajan palkkamääräysten mukaisesti.

Lakisääteisestä työterveyshuoltoon kuuluvasta tarkastuksesta, joka tapahtuu työntekijän vapaa-aikana, maksetaan työntekijälle korvauksena ylimääräisistä kuluista 15 euroa.

Sopimusosapuolten yhteisellä suosituksella kehoitetaan yrityksissä paikallisesti sopimaan menettelystä, jossa työnantaja tai tämän edustaja hyväksyy työntekijän ilmoituksen selvitykseksi työkyvyttömyydestä flunssatyypisissä, enintään kolme vuorokautta kestävästä sairauspoissaoloista. Osapuolet suosittelevat lisäksi, että tähän paikalliseen sopimukseen sisällytetään menettelytavat lapsen tilapäisestä hoidosta aiheutuvista poissaoloista.

Päivittäiset matkakustannukset, voimassa jo 1.1.2014 alkaen

Asunnon ja työmaan välinen etäisyys	Työpäivittäinen matkakustannusten korvaus
yli 5 km	1,84 €
yli 10 km	2,96 €
yli 20 km	5,34 €
yli 30 km	7,77 €
yli 40 km	9,57 €
yli 50 km	11,60 €
yli 60 km	15,24 €
yli 70 km	17,25 €
yli 80 km	19,60 €
yli 90 km	22,31 €
yli 100 km	25,02 €

Työnantaja hankkii optisesti hiotut, häikäisyn estävät suojalasit niitä työssään tarvitseville, ellei häikäisyvaaraa muutoin voida torjua esimerkiksi asentamalla työkooneisiin häikäisysojakkalvat.

Työnantaja hankkii huomioväriset, turvavaljaisiin integroidut työkaluliivit niitä työssään tarvitseville.

Erikoistyökaluista sovittavan käyttöpäiväkorvauksen esimerkkluetteloon on lisätty porakoneet ja ruuvinvääntimet.

Keskeisimmät muutokset työehtosopimuksen urakkahinnoiteluissa ovat täysin uusi telinetöiden urakkahinnoittelu sekä raudoitustöiden hinnoittelun uudistaminen työmaalla valmistettävien raudoitteiden osalta.

Työnantajan on kerrottava työntekijälle ennakkoon työpäivät ja työtunnit kuluvalta ja seuraavalta palkanmaksukaudelta. Määräyksellä estetään vuokratyövoimaa välittävien yritysten usein käyttämä työaikasopiminen, jossa vähimmäistyöajaksi on määritelty nolla tuntia. Liitot suosittelevat, että yrityksissä käydään vuosittain kehityskeskustelut ja yrityksissä sovitaan kehityskeskustelun sisällöstä. Kehityskeskustelut ovat esimiehen ja alaisen välisiä, alaisen työtä, työtilannetta

osaamista, työssä jaksamista yms. koskevia säännöllisin välein käytäviä keskusteluja. Rakennusliitto suosittelee sopimaan keskustelusiältöön myös palkkaryhmittelyn tarkasteluun ja ylipäänsä palkkaukseen liittyvät asiat.

Irtisanomissuojasopimuksen määräyksen ehdollisesta irtisanomisesta lomautuksen yhteydessä aikaraja pitenee 180 päivään.

Työntekijäedustussopimuksen työsuhteturvamääräykseen tuli työnantajalle velvoite antaa yrityksen varaluottamusmiehelle ja varatyösuojeluvalltuutetuille kirjallinen selvitys työntarjoamismahdollisuudesta työssäkäyntialueella lomautus- ja irtisanomistilanteessa.

Torninostureiden hissien eurooppalaisen standardin valmistamista seurataan työryhmissä ja tehdään sen pohjalta tarvittavat esitykset hissien asentamiseksi nostureihin.

Työryhmissä selvitetään lasermittavälineiden työturvallisuutta sekä uusien mittauslaitteiden ja atk-ohjelmien aiheuttamaa mittamiehen lisäkoulutustarvetta.

Työryhmissä seurataan sähköisen kulunvalvonnan käyttöönottoa yrityksissä.

Rakennusalan urakkatyön lisäämistä, kehittämistä ja seuranta varten perustettu työryhmä jatkaa työtään ja laatii sopimuskaudella hinnoitteluesitykset sisäkattotyöhön, hinnoittelujen kehitysesitykset sementtityöhön, elementtityöhön, muottityöhön, ovien ja ikkunoiden asennustyöhön, väliseinätyöhön ja julkisivuverhoustyöhön uusien materiaalien ja rakenteiden osalta. Selvitetään mahdollisuuksia uudistaa urakkatyömääräyksiä siten, että urakkatyön kiinnostavuus lisääntyy.

Kulunseurantatietojen käyttö rakennusalalla

Verotusmenettelylaki ja Työturvallisuuslaki muuttuvat heinäkuun alussa. Muutokset koskevat erityisesti rakennusalaa. Päätoteuttaja on lakimuutoksen myötä velvollinen pitämään yhteisellä rakennustyömaalla työskentelevistä henkilöistä kirjallista luetteloa ja ilmoittamaan kuukausittain työntekijöiden tiedot Verohallinnolle. Jokaisen työmaan työnantajan on puolestaan ilmoitettava päätoteuttajalle omien työntekijöidensä tiedot.

Lakimuutoksen johdosta työmailla otetaan yhä laajemmin käyttöön sähköistä kulunvalvontaa ja seurantavälineitä, joiden avulla sekä luetteloiden pitäminen että ilmoitusten teko helpottuu.

Otettaessa työmaalla käyttöön sähköinen kulunvalvonta- ja seurantajärjestelmä, Rakennusteollisuus RT ja Rakennusliitto ry toteavat seuraavaa:

Työnantajalla ja päätoteuttajalla on lakiin perustuva velvollisuus kerätä, pitää hallussaan ja ilmoittaa Verohallinnolle sen edellyttämät tiedot. Verohallinto suosittelee ilmoittamaan myös työntekijöiden tuntitiedot. Työnantaja tai päätoteuttaja ei tarvitse tietojen keräämistä tai luovuttamista varten työntekijältä tai tämän työnantajalta erillistä lupaa. Päätoteuttajan tulee huolehtia siitä, että kerättyjä tietoja kä-

sittelevät vain sellaiset henkilöt, joiden työtehtäviksi se on annettu.

Päätoteuttaja voi luovuttaa sähköisen kulunvalvonnan tai -seuranan tietoja ali- ja sivu-urakoitsijoille näiden työmaalla olevan työvoiman osalta. Luovutettavia tietoja voivat olla esimerkiksi työntekijän nimi, työnantaja sekä töiden päivittäisen aloitus- ja päättymisaika. Päätoteuttajan luottamusmiehillä, työsuojeluvaltuutetuilla sekä yhteismiehillä on oikeus saada vastaavat tiedot toimialueensa urakoitsijoista, työvoimaa vuokraavista yrityksistä sekä näiden henkilöstöstä.

Tekninen valvonta, kuten kulunvalvonta ja kulunseuranta kuuluvat yhteistoimintalain tarkoittaman yhteistoimintamenettelyn piiriin ja sen käyttöön otossa on meneteltävä lain mukaisesti. Kun teknisen valvonnan yhteydessä kerätään työntekijöitä koskevia tietoja, yhteistoimintaneuvotteluissa on käsiteltävä myös tietojen keräämisen periaatteet ja käytännöt. Sopijaosapuolet suosittelevat, että kulunvalvonnan ja kulunseurannan sekä työntekijöitä koskevien tietojen keräämisen periaatteista ja käytännöistä keskustellaan myös niissä yrityksissä, jotka kokonsa puolesta eivät kuulu yt-lain soveltamisalan piiriin.

Työmaan henkilöluettelon pitäminen ja Verohallinnolle tehtävä ilmoitus edellyttävät tietoa työmaalla olevista henkilöistä ja mahdollinen sähköinen järjestelmä on tarpeen työmaalle saapumisen ja sieltä poistumisen valvontaa varten. Työmaan sisällä tapahtuvan tai muun valvonnan tarpeellisuus on harkittava erikseen. Työntekijät ovat velvollisia kirjaamaan työmaalle saapumisensa ja poistumisensa sähköiseen kulunvalvonta- tai seurantajärjestelmään. Kulunvalvonta- tai seurantajärjestelmä on oltava käytössä aina kun työmaalla työskennellään, myös iltaisin ja viikonloppuisin. Kesken työpäivän pidettävien taukojen kirjaaminen ei ole Verohallinnolle kerättävien tietojen kannalta tarpeellista.

Jos sähköinen kulunvalvonta- tai seurantajärjestelmä edellyttää henkilökohtaisten välineiden hankkimista, työnantaja maksaa niistä aiheutuvat ylimääräiset kustannukset.

Kulunvalvontatietoja ei voida sellaisenaan käyttää yksinomaisten palkanmaksun perusteena. Osapuolet suosittelevat, että yrityksessä käsitellään etukäteen kulunvalvonnan käyttöä työaikaseurannassa ja sovietaan, miten menetellään mahdollisten työajan ylitysten ja alitusten suhteen.



TALOTEKNIikka

Perustuntipalkkoja korotetaan 1.5.2014 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 12 senttiä. Korotuksen jälkeen työntekijälle maksetaan henkilökohtainen palkanosa ja mahdollinen erityistyölisä entisen suuruisena. Työntekijän aikapalkka nousee siis 12 senttiä

Taulukkopalkat 1.5.2014

Pr	€/h
S	10,12
1	12,39
2	14,82
3	15,62
4	16,53

Kuukausipalkat

Kuukausipalkkoja korotetaan 20 euroa kuukaudessa.

Urakkapalkat

Putki- ja ilmastointiasennusalan normituntikerroin 1.5. alkaen 16,00 €/NH.

Putkieristysalan urakkahinnottelun rahakerroin 1.5. alkaen 3,55 €/yks.

Palkkiopalkkaustyöt (könttäurakat)

Työt, joista palkkiopalkkaussopimus on tehty ennen 1.5.2014 tai lähinnä sen jälkeen alkaneen palkanmaksukauden alkua, maksetaan tehdyille tunnille erillisenä lisänä 12 senttiä tunnilta tilikausittain seuraavan palkankorotusvaiheen alkuun saakka. Tätä erillistä lisää ei vähennetä suorituspalkkaussummasta.

Työt, joista palkkiopalkkaussopimus on tehty ennen 1.4.2013 tai lähinnä sen jälkeen alkaneen palkanmaksukauden alkua, maksetaan tehdyiltä tunneilta erillisenä lisänä 0,42 €/h (0,30 €/h + 0,12 €/h) tilikausittain seuraavan palkankorotusvaiheen alkuun saakka. Tätä erillistä lisää ei vähennetä suorituspalkkaussummasta.

Työehtosopimuksen lisät

Korotetaan 1,1 prosenttia ja ovat korotuksen jälkeen seuraavat:

Lisä	€/h
Iltavuorolisä	1,00
Yövuorolisä	2,02
Iltatyölisä	1,00
Yötyölisä	2,02

Työvuoron siirtoilmoituksen myöhästymislisä 2,36 €
Ammattitutkintolisä 0,49 €
Erikoisammattitutkintolisä 0,90 €

Putkieristysalan työkalukorvaus

Korotetaan sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.5.2014 tai lähinnä sen jälkeen 0,7 prosenttia ja on sen jälkeen 1,72 euroa päivältä.

Etumieslisä putki- ja iv-aloilla

Etumieslisän taattu osa on sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.5.2014 tai lähinnä sen jälkeen 0,35 €/h.

Etumieslisä aikapalkkauksella tehtävissä töissä on sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.5.2014 tai lähinnä sen jälkeen 0,56 €/h.

Päälouottamusmiehellä ja työsuojeluvaltuutetulle maksettava erilliskorvaus

Korvaukset ovat korotuksen jälkeen seuraavat

Edustettavien työntekijöiden määrä	Euroa/kauden viikon tilijakso
10–50 työntekijää	32,05
51–100 työntekijää	40,06
yli 100 työntekijää	60,06

Keskittuntiansion korotusprosentti

Keskittuntiansion korotusprosentti lomanmääräytymisvuodelle 1.4.2014–31.3.2015 on 0,7 prosenttia. Työntekijän henkilökohtainen keskituntiansio saadaan korottamalla hänen vuosilomakeskituntiansiotaan liittojen sopimalla 0,7 prosentilla.

Matkakustannukset

Työehtosopimukseen kirjattiin matkalippu- ja matka-aikakorvauksia koskien uusi paikallisen sopimisen mahdollisuus. Uudessa paikallisen sopimisen mallissa kustannusten korvausten nollapisteinä käytetään yrityksen kiinteää toimipaikkaa.

Mikäli työmaa sijaitsee oheisessa taulukossa paikkakuntakohtaisesti määriteltyjen kilometrien ulkopuolella kiinteästä toimipaikasta, korvataan työntekijälle työmaalle ja takaisin edestakaiset matkat keralipun mukaan. Matka-aika korvataan, jos edes takainen matka-aika työmaalle ja takaisin ylittää yhteensä yhden tunnin. Samoin maksetaan korvaus jokaiselta seuraavalta ylitysväliltä täydeltä tunnilta.

Kilometrimäärä on eri paikkakunnilla erisuuruinen. Kilometrit on haettu nykyisiä työehtosopimuksessa määriteltyjä rajoja noudattaen. Matka mitataan todellisten kilometrien mukaan yleisiä teitä myöten.

paikkakunta	kilometriä
Heinola	3
Helsinki	8
Hämeenlinna	3
Hyvinkää	7
Imatra	11
Joensuu	3
Jyväskylä	6,5
Kajaani	3
Kemi	3
Kokkola	8
Kotka	4
Kouvola	2
Kuopio	3
Lahti	3
Lappeenranta	3
Mikkeli	4
Nokia	2,5
Oulu	6
Pieksämäki	5
Pori	2
Raahe	6
Rauma	3,5
Rovaniemi	4
Savonlinna	3
Seinäjoki	5
Tampere	2
Tornio	5,5
Turku	3
Vaasa	2
Vantaa	16
Varkaus	3,5

Niillä paikkakunnilla, joita ei oheisessa taulukossa mainita, kilometrimäärä on kuusi kilometriä.

Urakkahinnoittelut

Kaikkiin urakkahinnoitteluihin tehtiin muutoksia. Putki- ja ilmastointialojen hinnoittelumuutokset tulevat voimaan kunkin työn osalta niissä työkohteissa, joissa tilaajan ja urakoitsijan välillä solmittu urakkasopimus perustuu 1.6.2014 jälkeen annettuun ensimmäiseen urakkatarjoukseen.

Putkieristysalan hinnoittelumuutokset tulevat voimaan 1.6.2014 jälkeen aloitetuissa töissä.

Sprinkler-asennuksen urakkahinnoitteluun sovittiin sopimuskauden aikainen työryhmä, jonka tarkoituksena on uudistaa hinnoittelu kokonaisuudessaan. Myös muihin hinnoitteluihin perustettiin työryhmit.

Urakkahinnoitteluja koskevat muutokset löytyvät Rakennusliiton nettisivuilta seuraavasti: www.rakennusliitto.fi > Palkat ja TES > Sopimusalat > Talotekniikka - ala

VEDENERISTYS

Sopimuskorotukset ja palkankorotusten voimaantulo

1.5.2014 jälkeen lähinnä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien

- yleiskorotus 12 senttiä tunnilta
- - taulukkopalkkoja korotetaan 12 senttiä tunnilta
- urakkahinnoitteluja korotetaan 0,7 prosentilla
- keskeneräisiä urakoita korotetaan 12 sentillä urakan jäljellä olevilta tunneilta
- rahamääräisiä lisiä korotetaan 1,1 prosenttia
- työntekijöiden edustajien erilliskorvauksia korotetaan koko sopimuskaudelle viidellä prosentilla

Työntekijöiden edustajien erilliskorvauksia ei koroteta vuoden 2016 palkankorotuksen yhteydessä.

Urakkahinnoittelun muutokset

Kattolaattakatteen asennus 1,90 €/m²
– Räystääskaitan asennus kuuluu työhön.

Harjakaistan asennus 0,62 €/jm
Jiiri 2,12 €/jm

- Haittahinta tuotteen asennusohjeen mukaisesta työtavasta, sisältää kittauksen ja laatan leikkauksen.

Peruutuslisä 50 prosenttia
– Hinnoittelu koskee 1:2,5 kaltevuuteen saakka tehtäviä laattakattoja. Jyrkemmistä sovitaan erikseen.

Lamellivillan asennus 0,93 €/m²
– työ sisältää lamellivillan asennuksen sekä pehmeän villan asennuksen reunoilla ja läpiviennissä.
Lamellivillan sahaus 0,54 €/jm.

Tuntipalkat	
palkkaryhmä 1	9,78 €
palkkaryhmä 2	12,34 €
palkkaryhmä 3	14,41 €
palkkaryhmä 4	16,22 €

Vad nytt i kollektivavtalen?

Förhandlingarna inom byggbranschen ledde till kvalitativa förbättringar, även om löneförhöjningarna är njujga.

Förhandlingarna om kollektivavtal mellan Byggnadsförbundet och Byggnadsindustrin avtalade man om en njujg löneförhöjning på 12 cent från början av maj. Därmed nådde parterna i förhandlingarna fram till flera textändringar i kollektivavtalen och en del av ändringarna skrevs in i alla eller flera kollektivavtal.

Det blir lättare att sköta förkylning

Alla kollektivavtal fick en rekommendation om att man i företagen lokal avtalar om praxis för att det vid kort sjukfrånvaro av förkylningskaraktär räcker med att arbetstagaren själv meddelar att han eller hon är sjuk. Samtidigt rekommenderar parterna att man i ett sådant avtal också skriver in praxis för meddelande om frånvaro för att sköta sjukt barn. Tidigare har detta avtal varit skrivet som en möjlighet, nu rekommenderas alltså ett avtal.

Förbud mot nollavtal

Nollavtal är i fortsättningen förbjudna inom Byggnads avtalsbranscher. Arbetsavtalen ska inom alla branscher göras upp så att det av dem alltid framgår arbetsdagarna och arbetstimmarna under innevarande och följande löneperiod. Bestämmelsen gäller också de bemanningsföretag som arbetar inom Byggnads avtalsbranscher. Arbetstagaren ska all-

tså i praktiken alltid känna till sin arbetstid en månad framåt.

Passerövervakning

Parterna gjorde upp anvisningar för praxis med passerövervakningen. Från början av juli i år införs på alla lite större byggen elektronisk övervakning. Det fanns många detaljer kring detta som det var bra att förbunden nådde enighet om. Den exakta texten finns i respektive kollektivavtal.

Utvecklingssamtal

Alla kollektivavtal fick nu en rekommendation om att arbetsgivare och arbetstagaren varje år för ett utvecklingssamtal, där man bland annat diskuterar orken i arbetet och utbildning. Inget hindrar att man också tar upp andra saker, som känns aktuella.

Glasögon eller filter på fönstren

Arbetsgivarna ska i fortsättningen skaffa arbetstagarna optiskt slipade solglasögon, om sådana behövs i arbetet och man inte på annat sätt kan hindra att arbetstagaren bländas till exempel med solskyddsfilter i fönstren på lyftkranar.

Sjukledighet äter inte upp lönen för självständighetsdagen

Ett missförhållande ströks från alla kollektivavtal. Tidigare förlorade man lönen för självständighetsdagen om man var sjukledig. I fortsättningen betalas alltid lön för sjuktid.

Bättre anställningsskydd för förtroendemännen

Vice förtroendemannen och vice arbetarskyddsfullmäktigen i ett företag fick bättre anställningsskydd. Om vice sägs upp av ekonomiska och produktionsmässiga orsaker ska arbetsgivaren ge en skriftlig utredning över att det inte längre finns arbete.

Ändringar i ersättningen för arbetstidsförkortning

Inom byggnadsproduktindustrin, husteknik, jord- och vattenbyggande, asfalt och vattenisolering får arbetstagarna i fortsättningen ersättning för förkortad arbetstid, även om arbetstiden är kortare än 40 timmar. Procentsatserna varierar från avtal till avtal, men ersättningen betalas, om arbetstiden är minst tre dagar i veckan.

Villkorlig uppsägning

Den villkorliga uppsägningens fataljetid förlängs från 90 till 180 dagar. Denna avtalsbestämmelse gäller alla avtalsbranschen, där villkorlig uppsägning används.

Förbunden avtalade också om en mängd andra saker, men dessa kollektivavtalsförändringar framgår av förhandlingsresultatet för respektive bransch. Avtalen undertecknades och de trädde i kraft 20 mars. En del av de ändrade kollektivavtalsbestämmelserna träder i kraft senare.

ASFALT

Lönerna från början av löneperioden närmast efter 1.5.2014. Tabellö- nerna höjs med 12 cent i timmen. Ackorden höjs med 0,7 procent.

Särskilda tillägg

Kvällsskift	1,44 €/h
Natttillägg 21.00–05.00	4,50€/h
Flyttad arbetstid 16.00–21.00	1,44 €/h

Tidlö

I	9,85 €
II	13,61 €
III	14,47 €
IV	15,31 €
V	16,17 €

Yrkesexamenstillägg	0,31 €
Specialyrkesexamenstillägg	0,72€

Produktionspremie

I	7,41 €
II	10,24 €
III	10,88 €
IV	11,51 €
V	12,16 €

Under 50 ton

I	12,55 €
II	15,43 €
III	16,10 €
IV	16,75 €
V	17,40 €

Produktion, totaltimlön

I	12,11 €
II	14,92 €
III	15,57 €
IV	16,19 €
V	16,83€

Produktionspremiegaranti 4,87 €/h

Karensbestämmelserna för sjuktid

Karensdagen avskaffas, när
a) anställningsförhållandet utan avbrott har pågått minst ett år
b) arbetstagaren har arbetat inom vägbeläggningsbranschen i säsong- artat arbete hos samma arbetsgivare:
- under de tre senaste åren
- under arbetssäsonger efter varandra
- över två månaders anställningsför- hållanden sammanräknade minst 12 månader.

GOLVLÄGGNINGS- BRANSCHEN

Löneförhöjningen från början av lö- neperioden som börjar närmast efter 1.5.2014:

- allmän förhöjning 9,12 €/h
- oavslutade ackord 0,12 €/h
- ackordslöner 0,7 %
- kvällstillägg 2,72 €/h
- verktygsersättning 1,15 €/dag
- månadsersättning till personal representant 69,44 €/mån

De nya tabellönerna:

0	10,37 €/h
IB	11,95 €/h
II	14,12 €/h
III	15,58 €/h

Textändringarna trädde i kraft 20.3.2014.

Arbetsgivaren kan inte inkasse- ra egenrisk för arbetstagarens skyddsglasögon utan skaffar sådana när arbetstagaren behöver dem i sitt arbete, t.ex. fasettslipade glasögon.

I långvariga ackord görs mel- lanmätningar med ungefär en må- nads intervall eller per löneperiod.

Arbetsgivaren bekostar vacci- nering mot hepatit A och B då före- tagshälsovården har konstaterat att sådan behövs.

Om arbetstagarna är tvungna att blanda byggnadsmaterial utanför arbetsstället på grund av damm på bygget, ska man avtala om ersätt- ning på man lönesätter ackordet.

Vid ackordslönesättning för mattarbeten betalas tilläggspris för nackdelar med elementrör och sma- la korridorer. Dessutom blev texten om priset på trappavsatser, priset på vinylplatta och golvlister som ska svetsas klarare.

Vid ackordslönesättningen av parkettarbete sammanslogs bräd- parkett och laminatprissättningen. Lackering av arbetsobjekt under 50 kvadratmeter och slipningspriserna höjdes med 15 procent. Montering av L-list fick ett pris och en del ack- ordspriser preciserades.

I plattläggningsarbeten gjordes tolkningen av den understa platträ- den klarare dvs. görs det som sepa- rat arbete ska man alltid avtala om tilläggspris eller utföra det som tim- arbete.

De lagändringar som träder i kraft 1.7.2014 leder till att man på byggena allmänt inför elektroniska passerövertäckningssystem. Förbunden avtalar om spelreglerna och om anvisningar för hur man avtalar om saken i företagen.

Spelregler gjordes upp för att förhindra odefinierade arbetstider och enligt dem måste arbetstagen på förhand känna till sina arbetsdagar och arbetstimmar under innevarande och kommande löneperiod. Man borde i arbetsavtalen definiera eller ändra nuvarande arbetstid så att den följer bestämmelsen, till exempel åtta timmar per dag och 40 timmar i veckan. Genom bestämmelsen tryggas arbetstagarens möjlighet att omfattas av arbetslöshetsersättningen.

Om arbetstagen på grund av sjukdom inte har rätt till lön för självständighetsdagen betalas till honom lön för den dagen enligt bestämmelserna om lön för sjuktid.

Förbunden rekommenderar att utvecklingssamtal förs en gång om året i företagen. I utvecklingssamtalen kan man bland annat följa med arbetstagens lön, orken i arbetet och yrkeskunskapen.

En skriftlig redogörelse ska göras om den företagsbaserade vice förtroendemannen och vice arbetarskyddsfullmäktigen permitteras eller sägs upp. Av redogörelsen ska framgå om han hade kunnat erbjuda arbete inom pendelregionen.

Man kan genom lokalt avtal avvika från skyldigheten att erbjuda tillfälligt arbete för under två veckor.

Varseltiden för villkorlig uppsägning ändras från 90 till 180 dagar. Därmed kommer en villkorlig uppsagd genast in i omställningsskyddet om övriga villkor uppfylls.

Förbunden rekommenderar att man i företagen avtalar om praxis, där arbetsgivaren godkänner arbetstagens sjukfrånvaro eller frånvaro för att sköta sjukt barn för högst tre dagars tid genom att arbetstagen själv meddelar om det.

MÅLNING

Löneförhöjningen från början av löneperioden som börjar närmast efter 1.5.2014:

- allmän förhöjning 0,12 €/h
- avbrutna ackord 0,12 €/h
- ackordslönerna 0,7 procent
- kvällstillägg 1,41 €/h
- natttillägg 2,65 €/h
- garantilön i ackord 16,01 €/h
- yrkesexamenstillägg 0,43 €/h
- specialyrkesexamenstillägg 0,75 €/h
- lönen för sjuktid beskär 16,01 €/h och 20,11 €/h
- månadsersättning till personalrepresentanter 69,44 €/mån

De nya tabellönerna:

I	9,79 €/h
IB	11,14 €/h
II	12,16 €/h
III	13,58 €/h
IV	14,85 €/h
V	16,01 €/h

Textändringarna trädde i kraft 20.3.2014.

Prestationslönearbetet stryks helt från kollektivavtalet. Påbörjade arbeten kan slutföras med prestationslön, dock senast till 31.8.2014. Avsikten med förändringen är att förhindra missbruk och avtala om att allt färdigställande på bygget som är bundna till tidtabeller sker som ackordsarbete, varvid ackordsbestämmelserna och garantilönerna gäller.

De arbeten som nämns i lönesättningen kan i fortsättningen utföras av arbetstagen som hör till minst lönegrupp III. De som hör till lägre lönegrupper kan bara utföra hjälparbeten, såsom skydd och mottagning av varor eller vara med och praktisera i en arbetsgrupp som utför yrkesarbete. Högst en tredjedel av arbetstagen på ett bygge kan höra till lönegrupper lägre än lönegrupp III.

Arbetsgivaren kan inte inkasera egenrisk för arbetstagens skyddsglasögon utan skaffar sådana när arbetstagen behöver dem i sitt arbete, t.ex. fasett slipade glasögon eller optiskt slipade solglasögon.

Man kan lokalt avtala om flexibel arbetstid och alltid göra det skriftligt. Om ett avtal ingås kan arbetstagen inom överenskomna gränser själv bestämma när han börjar och slutar arbetet.

I ackordlönesättningen preciseras lönesättningen av arbeten som utförs som separata arbeten samt monteringen av de gipsplattsband som kommer under spackelarbetet. Dessutom ska man lokalt avtala om ersättning för nackdelar på grund av damm.

De lagändringar som träder i kraft 1.7.2014 leder till att man på byggena allmänt inför elektroniska passerövertäckningssystem. Förbunden avtalar om spelreglerna och anvisningar för hur man avtalar om saken i företagen.

Spelregler gjordes upp för att förhindra odefinierade arbetstider och enligt dem måste arbetstagen på förhand känna till sina arbetsdagar och arbetstimmar under innevarande och kommande löneperiod. Man borde i arbetsavtalen definiera eller ändra nuvarande arbetstid så att den följer bestämmelsen, till exempel åtta timmar per dag och 40 timmar i veckan. Genom bestämmelsen tryggas arbetstagens möjlighet att omfattas av arbetslöshetsersättningen.

Om arbetstagen på grund av sjukdom inte har rätt till lön för självständighetsdagen betalas till honom lön för den dagen enligt bestämmelserna om lön för sjuktid.

Förbunden rekommenderar att utvecklingssamtal förs en gång om året i företagen. I utvecklingssamtalen kan man bland annat följa med arbetstagens lön, orken i arbetet och yrkeskunskapen.

En skriftlig redogörelse ska göras om den företagsbaserade vice förtroendemannen och vice arbetarskyddsfullmäktigen permitteras eller sägs upp. Av redogörelsen ska framgå om han hade kunnat erbjuda arbete inom pendelregionen.

Man kan genom lokalt avtal avvika från skyldigheten att erbjuda tillfälligt arbete för under två veckor.

Varseltiden för villkorlig uppsägning ändras från 90 till 180 dagar. Därmed kommer en villkorlig

uppsagd genast in i omställningsskyddet om övriga villkor uppfylls.

Förbunden rekommenderar att man i företagen avtalar om praxis, där arbetsgivaren godkänner arbetstagens sjukfrånvaro eller frånvaro för att sköta sjukt barn för högst tre dagars tid genom att arbetstagen själv meddelar om det.

JORD- OCH VATTENBYGGNAD

Infra ry

Löneförhöjningen från början av löneperioden som börjar närmast efter 1.5.2014:

Lönegrupp	
I	10,63 €
II	11,54 €
III	12,43 €
IV	13,44 €
V	14,51 €
VI	15,71€

Priset på oavslutade ackord höjs med 12 cent i timmen.

Tillägg i penningbelopp

De penningbaserade tilläggen i kollektivavtalet höjs från början av löneperioden närmast efter 1.4 med 1,1 procent.

Arbetstid

Då man undantagsvis har en arbetstid på 12 timmar, har storleken på det tillägg som betalas för arbete på lördag inte fastställts.

Om arbetsskiftet fortsätter utan avbrott så att arbetstagen inte får hålla sin lagstadgade dygnsvila, anses arbetstimmarna höra till det arbetsdygn, då arbetet började.

Sjukdom

Bör avtalas om praxis för hur man förfar vid tider, då företagshälsovården inte kan utnyttjas. Det förutsätter att man i företaget regelbundet arbetar till exempel på veckoslut.

Regionackord för skötsel

Ersättningen för beredskap höjs 1.10.2014 till 22,75 €/h. Lördagstillägg 2,40 €/h

Separat ersättning till förtroendemannen

Den separata ersättningen till förtroendemannen höjs med fem procent.

Separat ersättning till arbetarskyddsfullmäktig

Den separata ersättningen till arbetarskyddsfullmäktigen höjs med fem procent.

Kontinuerligt treskiftsarbete och ständigt tvåskiftsarbete

Söckenhelgersersättning betalas för följande dagar som ingår i arbetsskiftförteckningen: midsommaraftonen, självständighetsdagen, julafton och juldagen. Betalas inte för söckenhelger som infaller på lördag och söndag.

Träder i kraft så att man under år 2014 betalar för julafton, 2015 för självständighetsdagen och 2016 för midsommaraftonen och juldagen.

JORDBYGGNADS BRANSCHEN

Maskinföretagarnas förbund

Den allmänna förhöjningen är 12 cent från och med den löneperiod som börjar närmast efter 1.3.2014.

Lönegrupp A	9,76 €/h
Lönegrupp I	10,98 €/h
Lönegrupp II	12,20 €/h
Lönegrupp III	13,11 €/h

Kvällsskiftstillägg	1,18 €/h
Nattskift	13,17 €/h

Specialtillägg betalas, om man har ett regelbundet arbetsskift på 12 timmar på lördag. Tillägget är 2,25 euro i timmen.

BYGGNADSPRODUKT-INDUSTRIN

Avtalet träder i kraft 20.3.2014 och löper ut 29.2.2016. Avtalsperioden förlängs efter det om Byggnadsindustrin och Byggnadsförbundet når enighet om löneförhöjningen under det tredje året senast 30.11.2015.

Löneförhöjningen 1.5.2014

Lönerna höjs från 1.5.2014 från den löneperiod som börjar närmast efter det med en allmän förhöjning, som är 12 cent i timmen.

Svårighetsgrad	euro
1.	9,48
2	9,92
3.	10,38
4.	10,87
5.	11,37
6.	11,90
7.	12,44

Timlönerna för unga arbetstagen: under 17 år 8,00 euro under 18 år 8,38 euro

Särskilda tillägg enligt § 14 i kollektivavtalet:

Skifttilläggen:
– i kvällsskift 1,32 euro i timmen
– i nattskift 2,28 euro i timmen

Miljötilleggen uppgår till 68 cent i timmen och gruvtillägget till 208 cent i timmen.

Tjänsteårstillägg:

Tid i tjänst (år)	tilläggsbelopp cent i timmen
Över 5	27
Över 10	32
Över 15	38
Över 20	43
Över 25	49
Över 30	55
Över 35	62

Separata tillägg som betalas till företagens eller den regionala enhetens huvudförtroendeman och arbetarskyddsfullmäktig:

Antal företrädda arbetstagen euro/i månaden
10–50 arbetstagen 69,44 €
51–100 arbetstagen 86,79 €
Över 100 arbetstagen 130,12 €

Förhöjningen av tidlön år 2014

Den personliga tidlönen höjs med en allmän förhöjning på 12 cent, varefter man granskar om den förhöjda lönen uppfyller kraven på den nya arbetsspecifika lönen och den personliga lönedelen. Tidlönsdelen (APO) kan då också minska.

Om förhöjningen av svårighetsgradslönen år 2014 leder till att totallönen höjs mer än den allmänna förhöjningen, skärs arbetstagarens tidlönsdel med denna överskridning.

Allmän förhöjning 1.6.2015

Lönerna höjs 1.6.2015 eller från den lönebetalningsperiod som börjar närmast efter det med en allmän förhöjning, som är 0,4 procent.

Klasslönerna och tilläggen i pengar

Svårighetsklass/euro

1.	9,52
2.	9,96
3.	10,42
4.	10,91
5.	11,42
6.	11,95
7.	12,49

Timlöner till unga arbetstagare:

Under 17 år	8,03 euro
under 18 år	8,41 euro

De separata tilläggen och den ersättning som betalas till företagets eller den regionala enhetens huvudförtroendeman och arbetarskyddsfullmäktig höjs inte 2015 eller 2016.

Prestationslöner

De nya ackordspriser och lönesättningar av delackord och prestationslöner, som införs efter att de nya lönebestämmelserna har trätt i kraft, ska basera sig på de lönesättningsgrunder som träder i kraft nämnda dag.

I delackord och prestationslönearbeten kan löneförhöjningen genomföras genom att höja enbart lönens fasta del eller bara dess rörliga del eller genom att höja båda så att lönen höjs med så mycket i timmen som den allmänna förhöjningen förutsätter.

Om man lokalt inte kan nå enighet om hur löneförhöjningen för delackord genomförs, ingår den allmänna förhöjningen i vardera lönedelen i relation.

När en på detta sätt korrigerad prestationslön ändå inte uppfyller bestämmelserna i det nya kollektivavtalet, ska den höjas till denna gräns.

Övergångsbestämmelse

De justeringar av lönesättningsgrunderna för prestationslönearbete och rikttimlönerna som det nya kollektivavtalet förutsätter och de extra förhöjningar av arbetslönerna de eventuellt leder till ska utföras så fort som det uträkningstekniskt är möjligt, dock senast inom två månader från förhöjningstidpunkten.

Under övergångsperioden betalas de tidigare tid- och prestationslönerna förhöjda med den allmänna förhöjningen.

När de slutliga justeringarna har gjorts betalas ett eventuellt lönetillägg retroaktivt.

Användning av medeltimlön

Om man efter att kollektivavtalet har trätt i kraft använder sig av den medeltimlön som räknas ut kvartalsvis, ska den höjas så att man i den beaktar den allmänna förhöjningen till den del som den inte ingår i medeltimlönen.

Då avtalet träder i kraft följer man regelmässigt ovan nämnda princip för att höja skifttilläggen för de arbetstagare som arbetar skift.

Textändringarna i kollektivavtalet

Förkortad arbetstid

Till arbetstagare, vilkas gängse arbetstid är under 40 och minst 24 timmar i veckan och som på grund av sin kortare arbetstid inte omfattas av systemet för arbetstidsförkortning, **betalas från 1.9.2014 en separat procentbaserad lönedel, som är 5,85 procent** av den lön som betalts eller har förfallit till betalning inklusive ersättning för övertid och beredskap. Procentersättningen betalas som en separat lönedel, som inte räknas med i medeltimlönen eller semesteravtalets medeltimlön för semestern.

Den separata lönedelen betalas inte till dem med kontinuerligt treskiftsarbete och intermittert treskiftsarbete, där arbetstidsförkortningen har beaktats på annat sätt, och inte heller till arbetstagare, som anställts för en högst tre månader lång visstidsanställning, vilka inte har rätt till arbetstidsförkortning. Om visstidsanställningen förlängs, betalas den separata lönedelen från början av anställningen.

Om en arbetstagare med färre än 40 och minst 24 timmars gängse arbetstid övergår till 40 timmars gängse arbetstid medan denna bestämmelse gäller och samtidigt övergår till systemet med arbetstidsförkortning, upphör betalningen av här avsedda lönedel.

Arbetspecifik lön, definitioner av basnivå

1. Arbete, som man lär sig snabbt genom träning. Träningsperioden under en vecka. De maskiner och apparater som används i arbetet leder inte lätt till störningar och de eventuella störningar i produktionen som uppstår stör inte i nämnvärd grad övrig produktion.

2. Arbetet förutsätter 1-4 veckors träning, men kräver ingen egentlig utbildning utöver arbetshandledning. De anvisningar som getts för arbetet är klara och situationer som kräver självständigt omdöme förekommer sällan. Störningar har bara en begränsad effekt på övrig produktion.

3. Arbetet förutsätter 1-2 månaders träning eller minst en månads utbildning. Störningarnas effekt på övrig produktion är begränsad. Det egna omdömet har betydelse för hur arbetet lyckas, men det förekommer inte ständiga situationer som kräver omdöme.

4. Arbetet kräver minst tre månaders träning eller över två månaders utbildning. Störningar i arbetet inverkar omedelbart på övrig produktion och värdet på förlusterna är stora mätt i pengar, vilket leder till att be-

hovet av uppmärksamhet är betydelsefull under stora delar av arbetstiden.

5. Arbetet kräver minst åtta månaders träning eller minst fyra månaders utbildning. Arbetet kräver självständigt omdöme och beslutsfattande samt i betydande grad uppmärksamhet, eftersom värdet på eventuella produktionsförluster är stort och ett avbrott kan ha stor betydelse för övrig produktion.

6. Arbetet förutsätter minst två års träning i arbetet i fråga eller minst ett års yrkesutbildning. Störningar i arbetet har omedelbar betydelse för övrig produktion. Eventuella produktionsförluster är mycket stora. För att undvika förluster krävs större vaksamhet än normalt.

7. I arbetet ansvarar arbetstagaren självständigt för sådan verksamhet, som har en central betydelse för att en stor enhet fungerar störningsfritt och/eller för underhållsarbete som kräver mångsidig yrkeskunskap. Arbetet kan omfatta organisering av arbetsuppgifter.

Arbetet med definitionerna av basnivåerna fortsätter i lönearbetsgruppen.

Arbets säkerhet

Arbetsgivaren skaffar optiskt slipade skyddsglas som hindrar bländning till dem som behöver sådana i sitt arbete, om bländningsrisken inte kan elimineras på annat sätt till exempel med bländningsfilter i arbetsmaskinerna.

Lön för sjuktid

Arbetsgivaren eller dennes företrädare godkänner efter att lokalt avtal har ingåtts arbetstagarens meddelande som utredning av arbetsoförmåga av typ förkylning för en sjukfrånvaro på högst tre dygn. Parterna hoppas att man i detta lokala avtal skriver in hur man förfar då tillfällig vård av barn leder till frånvaro.

Läkargranskningar

Om en lagstadgad läkargranskning sker på arbetstagarens fritid, betalas arbetstagaren en ersättning för extra kostnader på 15 euro.

Lönebetalning

Då lönedagen på grund av påsk-, midsommar- eller julhelgen flyttas till närmaste vardag efter helgerna, definieras likvidavbrottsdagen tidigare än normalt så att lönen med beaktande av den normala tiden för beräkning av lönen kan tas ut sista vardagen före helgen.

Arbetstid i kontinuerligt treskiftsarbete

Den minskning av inkomsten som arbetstidsförkortningen leder till ersätts så att arbetstagaren för varje arbetad gängse arbetstidsstimme i respektive arbetstidsform får ett tillägg i cent, som är 16,8 procent av arbetstagarens kollektivavtalsenliga medeltimlön. Detta gäller också den av arbetsgivaren ersatta rese- och utbildningstiden samt den tid för vilken arbetsgivaren betalar lön för sjuktid.

Detta tillägg beaktas inte då man räknar ut den kollektivavtalsenliga medeltimlönen.

Om man inte lokalt avtalar om annat betalas tillägget i samband med den normala lönen.

Användningen av passerövervakningsuppgifterna inom byggbranschen

Testen om passerövervakningen gäller inom byggnadsproduktindustrin närmast fall, där arbetstagarna inom produktindustrin arbetar på gemensamma byggen.

Lagen om beskattningsförfarande och arbetarskyddslagen ändras från början av juli

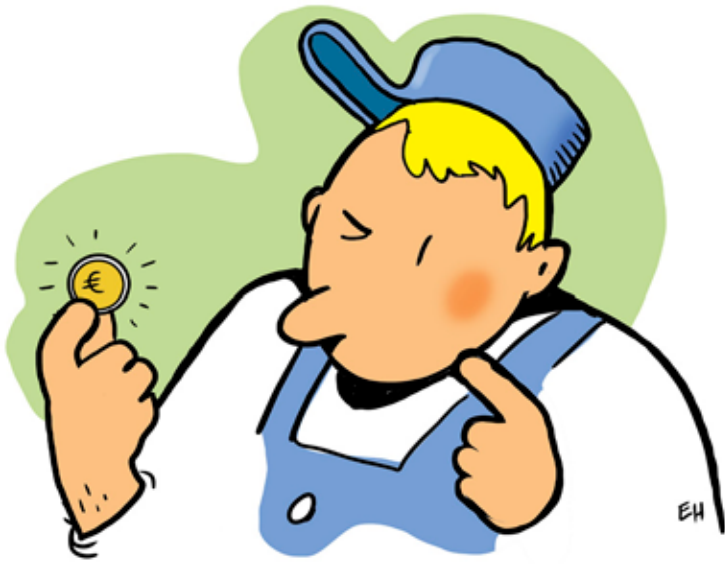
Ändringarna gäller speciellt byggbranschen. Den huvudsakliga genomföraren är efter lagändringen skyldig att på gemensamma byggen ha en skriftlig förteckning över de personer som arbetar där och att varje månad skicka uppgifterna om arbetstagarna till Skatteförvaltningen. Varje arbetsgivare på bygget ska i sin tur ge den huvudsakliga genomföraren uppgifter om sina egna arbetstagare.

På grund av lagändringarna kommer man på byggena i allt större utsträckning att införa elektronisk passerövervaknings- och -uppföljningsapparat, med vilkas hjälp det blir lätt att såväl göra förteckningar som anmälningar.

När ett elektroniskt passerövervaknings- och uppföljningssystem införs på byggen konstaterar Byggnadsindustrin RT och Byggnadsförbundet rf:

Arbetsgivaren och den huvudsakliga genomföraren har en på lag baserad skyldighet att samla in, upprätthålla och meddela Skatteförvaltningen de uppgifter den förutsätter. Skatteförvaltningen rekommenderar att anmälan också görs om arbetstagarernas timuppgifter. Arbetsgivaren eller den huvudsakliga genomföraren behöver inte något separat tillstånd av arbetstagaren eller dennes arbetsgivare för att samla in eller överläta uppgifterna. Den huvudsakliga genomföraren ska se till att de uppgifter som samlas in bara behandlas av sådana personer som har detta som arbetsuppgift. Den huvudsakliga genomföraren kan överläta uppgifter i den elektroniska passerövervakningen och -uppföljningen till sina under- och sidoentreprenörer till den del de gäller dessas arbetskraft på bygget. Uppgifter som överläts kan bl.a. vara arbetstagarens namn, arbetsgivare samt när den dagliga arbetstiden har börjat och slutat. Den huvudsakliga genomförarens förtroendeman, arbetarskyddsfullmäktiga och kontaktmän har rätt att få motsvarande uppgifter över entreprenörerna, bemanningsföretagen samt dessas personal inom sitt verksamhetsområde.

Teknisk övervakning såsom passerövervakning och -uppföljning omfattas av samarbetsförfarandet enligt lagen om samarbete i företag och införandet av dem ska ske enligt lagen. Då man i samband med den tekniska övervakningen samlar in uppgifter om arbetstagarna, bör man i samarbetsförhandlingarna också behandla principerna och praxis för hur uppgifterna samlas in. Avtalsparterna rekommenderar att man diskuterar om principerna och



praxis för den insamling av uppgifter över arbetstagarna som passerövervakningen och -uppföljningen leder till också i de företag, som på grund av sin storlek inte omfattas av samarbetslagen.

Personförteckningen och anmälan till Skatteförvaltningen kräver uppgifter över personerna på bygget och det behövs ett eventuellt elektroniskt system för att övervaka när man kommer till och avlägsnar sig från bygget. Arbetstagarna är skyldiga att i det elektroniska passerövervaknings- eller uppföljnings-systemet skriva in när de kommer till arbetsplatsen och när de avlägsnar sig. Passerövervaknings- eller uppföljnings-systemet ska användas alltid då någon arbetar på bygget, också på kvällar och veckoslut. Pauser som hålls under arbetsdagens gång behöver inte skrivas upp för de uppgifter som Skatteförvaltningen samlar in.

Om det elektroniska passerövervaknings- eller uppföljnings-systemet kräver att personliga redskap skaffas betalar arbetsgivarna de extra kostnader dessa förorsakar.

Kontrollövervakningsuppgifterna kan inte som sådana användas som enda grund för löneutbetalning. Parterna rekommenderar att man i företaget på förhand behandlar användningen av passerövervakningen i arbetstidsuppföljningen och kommer överens om hur man förfar vid eventuella över-skridningar och underskridningar av arbetstiden.

Arbetstider som avviker från praktiken

I kollektivavtalen för de arbetstagare som är anställda av företagen inom branschen fastställs arbetsdagarna och arbetstimmarna så att arbetstagaren på förhand känner till arbetsdagarna och arbetstiderna under innevarande och följande löneperiod.

Utvecklingssamtal årligen

Förbunden rekommenderar att man i företagen för utvecklingssamtal årligen. Man kommer inom företagen överens om innehållet i utvecklingssamtalen. Utvecklingssamtalen förs mellan chefen och den underlydande och är diskussioner som med regelbundna intervaller förs om den underlydandes arbete, ar-

betssituation, kunskande, ork i arbetet mm.

Permittering och uppsägning av vice förtroendeman och vice arbetarskyddsfullmäktig

Skyldigheten att erbjuda arbete då ett företags vice förtroendeman och vice arbetarskyddsfullmäktig permitteras eller sägs upp fastställs enligt bestämmelserna om uppsägning och permittering dock så att man granskar om de kan erbjudas arbete inom pendlingsregionen. En skriftlig redogörelse över granskningen ges.

Ersättarens anställningsskydd

Om en uppsägning eller permittering av ekonomiska eller produktionsmässiga skäl drabbar den som enligt anmälan fungerar som förtroendemannens eller arbetarskyddsfullmäktiges ersättare, har arbetsgivaren vid behov skyldighet att utreda att åtgärden inte beror på att personalföreträdaren har skött sina uppgifter.

HUSBYGGNAD

Avtalet gäller 20.3.2014-29.2.2016 och det kan förlängas med ett år, om parterna når enighet om löneförhöjningen det tredje året senast 30.11.2015.

Tidlönerna höjs från den löneperiod som börjar närmast efter 1.5.2014 med 12 cent i timmen. I oavslutade ackord höjs lönerna med 12 cent för det återstående ackordet. Priset på ackordslönesättningen höjs med 0,7 procent.

År 2015 höjs lönerna från den löneperiod som börjar närmast efter 1.6.2015 med 0,4 procent. Priset på ackordslönesättningen höjs med 0,4 procent. Oavslutade ackord höjs med 0,4 procent för den resterande delen.

Timlönerna enligt lönegrupperingen

	2014	2015
I	9,79 €	9,83 €
II	11,14 €	11,18 €
III	12,29 €	12,34 €
IV	13,63 €	13,68 €
V	14,90 €	14,96 €
VI	16,01 €	16,07 €

Den särskilda ersättningen till ar-

betstagarnas företrädare höjs med fem procent för hela avtalsperioden.

Kvällsskiftstillägget 1,12 och nattsiftstillägget 2,10 euro. Tillägg för flyttad arbetstid 1,12 euro och 2,10 euro. Beredskapstillägg 4,25 euro. Alarmpenning 13,30 euro. Dagtraktamente 39 euro. Ersättning för logi 57 euro och övernattningspenning 12 euro.

Lönen för sjuktid högst 16,01 euro (16,07 euro från 1.6.2015) för sjukförsäkringslagens karenstid och 20,04 (20,11 från 1.6.2015) för den avlönade resterande delen av arbetsförmågan.

Om arbetstagaren på grund av sjukdom inte har rätt till lön för självständighetsdagen betalas till honom lön för den dagen enligt bestämmelserna om lön för sjuktid.

För lagstadgad granskning, som hör till företagshälsovården, och som sker på arbetstagarens fritid, betalas en ersättning på 15 euro för extra kostnader.

Parterna uppmanar med en gemensam rekommendation företagen att lokalt avtala om praxis för hur arbetsgivaren eller dennes företrädare godkänner arbetstagarens meddelande som utredning över arbetsförmåga typ förkylning vid sjukfrånvaro på högst tre dygn.

Förbunden rekommenderar dessutom att man i detta avtal skriver in praxis för tillfällig vård av sjukt barn.

Dagliga resekostnader, gäller sedan 1.1.2014

Avstånd mellan bostad och bygge	Dagliga resekostnader
över 5 km	1,84 €
över 10 km	2,96 €
över 20 km	5,34 €
över 30 km	7,77 €
över 40 km	9,57 €
över 50 km	11,60 €
över 60 km	15,24 €
över 70 km	17,25 €
över 80 km	19,60 €
över 90 km	22,31 €
över 100 km	25,02 €

Arbetsgivaren skaffar optiskt slipade skyddsglas som hindrar bländning till dem som behöver sådana i sitt arbete, om bländningsrisken inte kan elimineras på annat sätt till exempel med bländningsfilter i arbetsmaskinerna.

Arbetsgivaren skaffar verktygsvästar i neonfärg med integrerade skyddsselar till dem som behöver sådana i sitt arbete.

Borrmaskiner och skruvvidrare har fogats till exempelförteckningen över dagsersättning för användning av specialverktyg.

De centrala förändringarna i kollektivavtalets ackordslönesättning är den helt nya ackordslönesättningen för ställningsarbeten samt förnyelsen av lönesättningen av armeringsarbeten då armeringsjärnen framställs på bygget.

Arbetsgivaren ska på förhand uppege för arbetstagaren hans arbetsdag och arbetstimmarna under innevarande och kommande löneperiod. Genom bestämmelsen förhindras den av bemanningsföretag ofta använda arbetstidsöverenskommelse,

där minimiarbetstiden är noll timmar.

Förbunden rekommenderar att utvecklingssamtal förs en gång om året i företagen och att man i företagen kommer överens om innehållet i utvecklingssamtalen. Utvecklingssamtalen förs regelbundet mellan chefen och den underlydande och gäller den underlydandes arbete, arbetsituation, yrkeskunskap, ork i arbetet mm. Byggnadsförbundet rekommenderar att man också avtalar om att ta upp granskning av lönegruppering och över huvud taget frågor som rör lönen i utvecklingssamtalen.

Tidsgränsen för uppsägnings-skyddsavtalets bestämmelse om villkorlig uppsägning i samband med permittering förlängs till 180 dagar.

Anställningsskyddsbestämmelsen i avtalet om arbetstagarrepresentation fick en skyldighet för arbetsgivaren att ge företagets vice förtroendeman och vice arbetarskyddsfullmäktig en skriftlig redogörelse för möjligheterna att erbjuda arbete inom pendlingsregionen i permitterings- och uppsägnings-situationer.

Arbetsgrupper följer med hur den europeiska standarden för hissar i tornlyftkranar framskrider och utgående från den görs förslag om att installera hissar i lyftkranarna. I arbetsgrupper utreds arbets-säkerheten då lasermätinstrument används samt det behov av tilläggsutbildning av mätningmännen som nya mätinstrument och dataprogram leder till.

Arbetsgrupper följer med hur den elektroniska passerövervakningen införs i företagen.

Den arbetsgrupp som tillsatts för ökning, utveckling och uppföljning av ackordsarbetet inom byggnadsbranschen fortsätter sitt arbete och gör under avtalsperioden lönesättningsförslag för innetaksarbete, utvecklingsförslag för lönesättningen av cementarbete, elementarbete, formarbete, montering av dörrar och fönster, mellanväggsarbete och fasadtäckningsarbete när det gäller nya material och konstruktioner. Arbetsgruppen utreder möjligheterna att förnya bestämmelserna om ackordsarbete så att intresset för ackordsarbete ökar.

Användningen av passeruppföljningsuppgifter inom byggbranschen

Lagen om beskattningsförfarande och arbetarskyddslagen ändras 1.7.2014. Ändringarna gäller speciellt byggbranschen. Den huvudsakliga genomföraren är efter lagändringen skyldig att på gemensamma byggnadsarbetsplatser (byggen) ha en skriftlig förteckning över de personer som arbetar där och att varje månad skicka uppgifterna om arbetstagarna till Skatteförvaltningen. Varje arbetsgivare på bygget ska i sin tur ge den huvudsakliga genomföraren uppgifter om sina egna arbetstagare.

På grund av lagändringarna kommer man i allt större utsträckning att införa elektronisk passerövervaknings- och -uppföljningsapparat, med vilkas hjälp det blir lätt

att såväl göra förteckningar som anmälningar.

När ett elektroniskt passerövervaknings- och uppföljningssystem införs på byggen konstaterar Byggnadsindustrin RT och Byggnadsförbundet rf:

Arbetsgivaren och den huvudsakliga genomföraren har en på lag baserad skyldighet att samla in, upprätthålla och meddela Skatteförvaltningen de uppgifter den förutsätter. Skatteförvaltningen rekommenderar att anmälan också görs om arbetstagarnas timuppgifter. Arbetsgivaren eller den huvudsakliga genomföraren behöver inte något separat tillstånd av arbetstagaren eller dennes arbetsgivare för att samla in eller överlåta uppgifterna. Den huvudsakliga genomföraren ska se till att de uppgifter som samlas in bara behandlas av sådana personer som har detta som arbetsuppgift.

Den huvudsakliga genomföraren kan överlåta uppgifter i den elektroniska passerövervakningen och -uppföljningen till sina under- och sidoprenörer till den del de gäller dessas arbetskraft på bygget. Uppgifter som överläts kan bl.a. vara arbetstagarens namn, arbetsgivare samt när den dagliga arbetstiden har börjat och slutat. Den huvudsakliga genomförarens förtroendemän, arbetarskyddsfullmäktiga och kontaktmän har rätt att få motsvarande uppgifter över entreprenörerna, bemanningsföretagen samt dessas personal inom sitt verksamhetsområde.

Teknisk övervakning såsom passerövervakning och -uppföljning omfattas av samarbetsförhandlingen enligt lagen om samarbete i företag och införandet av dem ska ske enligt lagen. Då man i samband med den tekniska övervakningen samlar in uppgifter om arbetstagarna, bör man i samarbetsförhandlingarna också behandla principerna och praxis för hur uppgifterna samlas in. Avtalsparterna rekommenderar att man diskuterar om principerna och praxis för den insamling av uppgifter över arbetstagarna som passerövervakningen och -uppföljningen leder till också i de företag, som på grund av sin storlek inte omfattas av samarbetslagen.

Personförteckningen och anmälan till Skatteförvaltningen kräver uppgifter över personerna på bygget och det behövs ett eventuellt elektroniskt system för att övervaka när man kommer till och avlägsnar sig från bygget. Arbetstagarna är skyldiga att i det elektroniska passerövervaknings- eller uppföljningssystemet skriva in när de kommer till arbetsplatsen och när de avlägsnar sig. Passerövervaknings- eller uppföljningssystemet ska användas alltid då någon arbetar på bygget, också på kvällar och veckoslut. Pauser som hålls under arbetsdagens gång behöver inte skrivas upp för de uppgifter som Skatteförvaltningen samlar in.

Om det elektroniska passerövervaknings- eller uppföljningssystemet kräver att personliga redskap skaffas betalar arbetsgivarna de extra kostnader dessa förorsakar.

Kontrollövervakningsuppgifterna kan inte som sådana användas som enda grund för löneutbetalning.

Parterna rekommenderar att man i företaget på förhand behandlar användningen av passerövervakningen i arbetstidsuppföljningen och kommer överens om hur man förfar vid eventuella överskridningar och underskridningar av arbetstiden.

HUSTEKNIK

Grundtimlönerna höjs 1.5.2014 eller från den löneperiod som börjar närmast efter det med 12 cent i timmen. Efter förhöjningen betalas till arbetstagaren den personliga lönedelen och det eventuella specialarbetsstillägget till samma belopp som tidigare. Arbetstagarens tidlön stiger alltså med 12 cent.

Tabelllönerna 1.5.2014

Lk	€/h
S	10,12
1	12,39
2	14,82
3	15,62
4	16,53

Månadslönerna

Månadslönerna höjs med 20 euro i månaden.

Ackordslöner

Normtimkoefficienten i rör- och ventilationsmonteringsbranschen är 16,00 €/NH från 1.5.

Penningkoefficienten för ackordslönesättning inom rörisoleringens branschen är 3,55 €/enhet från 1.5.

Prestationslönearbete (klumpackord)

I arbeten där prestationslöneavtalet har ingåtts före 1.5.2014 eller från den löneperiod som börjat närmast efter det, betalas för arbetade timmar som separat tillägg 12 cent i timmen per löneperiod till början av följande löneförhöjningsfas. Detta separata tillägg minskar inte prestationslönesumman.

I arbeten där prestationslöneavtalet har ingåtts 1.4.2013 eller från den löneperiod som började närmast efter det betalas för arbetade timmar ett separat tillägg på 0,42 €/h (0,30 €/h + 0,12 €/h) till början av följande löneförhöjningsfas. Detta separata tillägg minskar inte prestationslönesumman.

De kollektivavtalsenliga tilläggen

Höjs med 1,1 procent och är efter förhöjningen:

Tillägg	€/h
Kvällsskiftstillägg	1,00
Nattskiftstillägg	2,02
Kvällsarbetsstillägg	1,00
Nattarbetsstillägg	2,02
Tillägg för försening av meddelande om flyttat arbetsskift	2,36 €
Yrkesexamenstillägg	0,49 €
Specialyrkesexamenstillägg	0,90 €

Verktygsersättning inom rörisoleringens branschen

Höjs från början av den löneperiod som börjar 1.5.2014 eller närmast efter det med 0,7 procent och är därefter 1,72 euro per dag.

Bastillägg inom rör- och ventilationsbranscherna

Bastilläggets garanterade del är från början av den löneperiod som

börjar 1.5.2014 eller närmast efter det 0,35 €/h.

Bastillägget i arbeten som görs med tidlön är från början av den löneperiod som börjar 1.5.2014 eller närmast efter det 0,56 €/h.

Separat ersättning till huvudförtroendeman och arbetarskyddsfullmäktig

Ersättningarna är efter förhöjningen

Antal företrädda Euro/tvåveckors arbetstagare	löneperiod
10–50 arbetstagare	32,05
51–100 arbetstagare	40,06
över 100 arbetstagare	60,06

Förhöjningsprocenten för medeltimlönen

Förhöjningsprocenten för medeltimlönen för kvalifikationsåret 1.4.2014–31.3.2015 är 0,7 procent. Arbetstagarens personliga medeltimlön fås genom att förhöja hans eller hennes semestermedeltimlön med den av förbunden avtalade 0,7 procenten.

Resekostnader

Kollektivavtalet fick en ny möjlighet att ingå lokalt avtal om ersättningar för resebiljetter och resetider. I modellen för det nya avtalet används företagets fasta verksamhetsställe som nollpunkt för kostnadsersättningarna.

Om bygget finns utanför de kilometer som slagits fast i nedan stående förteckning över orter, ersätts arbetstagaren enligt enkelbiljett för tur-returresor till och från arbetsplatsen. Resetiden ersätts om tur-returresan till bygget och tillbaks sammanlagt överskrider en timme. Ersättning betalas likaså för varje full timme som överskrids.

Antalet kilometer varierar från en ort till en annan. Kilometerarna följer de gränser som definieras i nuvarande kollektivavtal. Resan mäts enligt de verkliga kilometerarna längs allmänna vägar.

ort	kilometer
Heinola	3
Helsingfors	8
Tavastehus	3
Hyvinge	7
Imatra	11
Joensuu	3
Jyväskylä	6,5
Kajana	3
Kemi	3
Karleby	8
Kotka	4
Kouvola	2
Kuopio	3
Lahti	3
Villmanstrand	3
St Michel	4
Nokia	2,5
Uleåborg	6
Pieksämäki	5
Björneborg	2
Brahestad	6
Raumo	3,5
Rovaniemi	4
Nyslott	3
Seinäjäki	5
Tammerfors	2
Torneå	5,5
Åbo	3
Vasa	2
Vanda	16
Varkaus	3,5

På de orter, som inte nämns i denna tabell är antalet kilometer sex.

Ackordslönesättning

All ackordslönesättning ändrades. Inom rör- och ventilationsbranscherna gäller ändringarna i lönesättningen för respektive arbete i de arbetsobjekt, där ackordavtalet mellan beställaren och entreprenören baserar sig på den första ackordsofferten efter 1.6.2014.

Ändringarna i lönesättningen inom rörisoleringens branschen gäller i arbeten som börjar efter 1.6.2014.

Parterna avtalade om en arbetsgrupp för lönesättningen av sprinklerinstallation. Den ska helt förnya lönesättningen. Arbetsgrupper tillsetts också för annan lönesättning.

Ändringarna av ackordlönesättningen finns på Byggnads webbsidor på: www.rakennusliitto.fi > Palkat ja TES > Sopimusalat > Talotekniikka - ala

VATTENISOLERING

Avtalsförhöjningarna och när förhöjningarna införs

Från den löneperiod som börjar närmast efter 1.5.2014.

- allmän förhöjning på 12 cent i timmen

- tabelllönerna höjs med 12 cent i timmen

- ackordslönesättningen höjs med 0,7 procent

- i oavslutade ackord höjs timlönen med 12 cent för det återstående ackordet

- tilläggen i penningbelopp höjs med 1,1 procent

- den separata ersättningen till arbetstagarföreträdarna höjs för hela avtalsperioden med fem procent

Den separata ersättningen till arbetstagarföreträdarna höjs inte i samband med löneförhöjningen 2016.

Förändringar i ackordslönesättningen

Montering av takplattor 1,90 €/m²
montering av taksäckgsslist hör till arbetet

Montering av takås 0,62 €/lm
Gir 2,12 €/lm

- Olägenhetstillägg för arbetssätt enligt monteringsanvisningar, inklusive kittning och skärning av platta

Backningstillägg 50 procent

- Lönesättningen gäller tak med plattor där lutningen är högst 1:25. Brantare tak avtalas separat.

Montering av lamellull 0,39 €/m²

- arbetet omfattar montering av lamellull samt montering av mjuk ull vid kanter och intag.

Sågning av lamellull 0,54 €/lm.

Timlöner

lönegrupp 1	9,78 €
lönegrupp 2	12,34 €
lönegrupp 3	14,41 €
lönegrupp 4	16,22 €

Telinetorstai

8.5.2014

KÄYTÄ TURVAVALJAITA!

**Käytä ennakkoon
suunniteltuja ja riittävän
lujia putoamissuojaimien
kiinnityskohtia.**

**Putoamissuojaimen
varaamaton putoaminen ei
ole vaaratonta**

**Varaudu
pelastamiseen**

**Harjoittele
pelastamista**

