

EHITUSTOODETE TÖÖSTUS 2015 (rakennustuoteteollisuusala)

PALGATÖUS 1.6.2015

Palgad tõusevad alates 1.6.2015 algavast tasustamisperioodist või koheselt peale seda.

Üldine palgatõus 0,4 %

Tunnitasud pädevuskategooriate järgi

1.	9,52 €/h
2.	9,96 €/h
3.	10,42 €/h
4.	10,91 €/h
5.	11,42 €/h
6.	11,95 €/h
7.	12,49 €/h

Noorte töötajate tunnitasu

Alla 17-aastased	8,03 €/h
Alla 18-aastased	8,41 €/h

Õhtuse vahetuse lisatasu	1,32 €/h
Öövahetuse lisatasu	2,28 €/h
Töötingimuste lisatasu	0,68 €/h
Kaevandamise lisatasu	2,08 €/h

Tööaastate lisatasud

Tööaastad lisatasu	lisa suurus
üle 5 aasta	0,27 €/h
üle 10 aasta	0,32 €/h
üle 15 aasta	0,38 €/h
üle 20 aasta	0,43 €/h
üle 25 aasta	0,49 €/h
üle 30 aasta	0,55 €/h
üle 35 aasta	0,62 €/h

Palgamaksmine

Kui palgamaksepäev lükkub lihvõtete, jaanopäeva või jõulupühade tõttu pühadejärgsele esimesele tööpäevale, määratletakse arvelduspäev tavalisest varasemaks nii, et koos normaalse palga-arvestuseajaga on palk töötajate arveldusarvel pühadele eelneval argipäeval.

Tööohutus

Tööandja hangib optiliselt lihvitud, pimestamist takistavad kaitseprillid, kui pimestumisohtu pole muul viisil võimalik ära hoida (näiteks paigaldades töömashinatele pimestuskaitsekiled).



www.rakennusliitto.fi/ee/

Haigusraha

Osapooled soovivad, et ettevõttes lepitaakse kokku menetlus, mille alusel tööandja või tema esindaja aktsepteerib töövõimetuse põhjendusena töötaja teadet maksimaalselt kolm päeva kestvate viirushaiguste tõttu töölt puudumisel. Lisaks sellele soovivad osapooled, et käesolevasse kohalikku lepingusse märgitakse ka menetlusviisi lapse tõttu ajutise töölt puudumise puhuks.

Lühendatud tööaeg

Töötajatele, kelle regulaarne tööaeg on allaa 40 tunni ja vähemalt 24 tundi nädalas ja, kes oma lühema tööaja tõttu ei kuulu tööaja lühendamissüsteemi, makstakse alates 1.9.2014 eraldi protsentuaalset palgaosa, mille suurus on 5,85 % töötamise aja eest makstud või tasustamisele kuuluvast palgast koos üle- ja hädatöö hüvitistega. Protsentuaalset hüvitist makstakse eraldi palgaosana, mida ei arvestata § 15-s sätestatud keskmisesse tunnipalka ega puhkusepalgalepingu § 2-s sätestatud puhkusepalga keskmisesse tunnitasusse. Eraldi palgaosa ei maksta katkematult ja katkendlikult kolmes vahetuses töötavatele, kellel puhul tööaja lühendamine on võetud arvesse muul viisil, ega maksimaalselt kolmeks kuuks tähtjalise lepinguga palgatud töötajatele, kellel pole õigust lühendatud tööajale. Tähtjalise töölepingut jätkumisel, makstakse eraldi palgaosa töölepingu algusest alates. Kui töötaja, kes järgib alla 40 tunni ja vähemalt 24 tunnilist regulaarselt tööaega, hakkab käesoleva määruse kehtivuse ajal järgima 40 tunnist regulaarset tööaega ja tema puhul hakkab kehtima tööaja lühendamise süsteem ning ta hakkab saama tööaja lühendushüvitist, lõpetatakse käesolevaga sätestatud eraldi palgaosa maksmine.

Tööaeg ehitustoodetetööstuse pidevas kolmes vahetuses

Tööaja lühenemisest põhjustatud palga vähenemine hüvitatakse nii, et töötaja teenib igas asjakohases vahetuses töötades regulaarselt tööaja tunnilist sentides arvestatud lisatasu, mille suurus on 16,8 % kollektiivlepingus sätestatud keskmisest tunnipalgast. See puudutab ka tööandja poolt hüvitatavat reisimis- ja koolitusaega regulaarse tööaja osas ning aega, mil tööandja maksab haiguspuhkuse aegset palka.

Mainitud lisa ei arvestata kollektiivlepingu kohase keskmise tunnipalga arvestamisel.

Kui kohalikul tasemel ei ole muud kokkulepitut, makstakse lisatasu koos regulaarse palgaga.

Lisainfot saadaval kollektiivlepingute infonumbril,

tel 020 690 232

Teenindame E – N kl 8.30 – 16.00 ja R kl 8.30 – 15.30