

**Pinnase- ja vee-ehitus**  
(Maa- ja vesirakennus)

Pinnase- ja vee-ehituse valdkonnas järgitakse alati pinnase- ja vee-ehituse valdkonna kollektiivlepingut.  
Palgad ja töötingimused ei tohi olla halvemad kui kollektiivlepingus.

## Tunnitöö palgad, palgarühmad

Töötaja palgarühm määratakse tema ametioskuste alusel.

1.	Töötaja ei oska teha valdkonna töid	10,77 €/h
2.	Töötaja oskab teha abitöid	11,69 €/h
3.	Töötaja oskab teha natuke valdkonna töid	12,58 €/h
4.	Töötaja teeb iseseisvalt valdkonna töid	13,59 €/h
5.	Töötaja teeb iseseisvalt keerulisi valdkonna töid	14,67 €/h
6.	Töötaja teeb eriti keerulisi valdkonna töid, mis nõuavad planeerimisoskusi	15,91 €/h

Ehitusaalane kvalifikatsioon mõjutab palgarühma järgmiselt:

- Põhikvalifikatsiooni omandanud töötajad kuuluvad vähemalt 3. palgarühma
- Kutsekvalifikatsiooni omandanud töötajad kuuluvad vähemalt 5. palgarühma
- Spetsiaalse kutsekvalifikatsiooni omandanud töötajad kuuluvad vähemalt 6. palgarühma.

Töötajal ei pea olema mingit kvalifikatsiooni ega koolitust selleks, et ta võiks paigutada ükskõik millisesse palgarühma.

Töötajale peab alati maksma lisaks tunnitasele töökohale vastavat lisatasu. Lisatasu suurus lepitakse kokku tööandjaga.

Tüki- ja tootmispreemiatööl peab töötasu olema vähemalt 20% suurem kui töötaja palgarühmale vastav töötasu.

## Töötaja lühendamise

Lühendatud tööajaga päevade eest makstakse sellist töötasu, mida töötaja oleks saanud tööl olemise eest.

Kokku võib leppida ka selles, et töötajale makstakse tööaja lühendamise eest hüvitist, mis moodustab 4,7% tema töötasust.

### Riigipühade ajal tehtava töö hüvitamine

Hüvitatakse järgmiste riigipühade ajal töötamine: uusaasta, kolmekuningapäev, suur reede, ülestõusmispühade 2. püha, taevaminemispüha, kevadpüha, jaanilaupäev, jõululaupäev, esimene jõulupüha ja teine jõulupüha.

Hüvitis makstakse:

- 1. palgarühmas 1. palgarühmale vastavalt
- 2. palgarühmas 2. palgarühmale vastavalt
- 3. palgarühmas 3. palgarühmale vastavalt
- 4., 5. ja 6. palgarühmas 4. palgarühmale vastavalt.

### Iga-aastane puhkus

Töötaja iga-aastane puhkus määratakse vastavalt puhkuseseadusele.

Töötajale makstakse puhkusetasuna 50% tema iga-aastase puhkusetasu määrast. Puhkusetasu makstakse puhkusejärgsel esimesel palgapäeval.

### Sõidukulud

Töötajale tuleb maksta sõidukulude hüvitist iga päeva kohta vastavalt allolevale tabelile, kui sõit korterist töökohta on pikem kui 5 km.

• pikem kui 5 km	3,11 €	• pikem kui 50 km	16,85 €
• pikem kui 10 km	4,22 €	• pikem kui 70 km	20,53 €
• pikem kui 20 km	8,43 €	• pikem kui 90 km	23,85 €
• pikem kui 30 km	11,23 €	• pikem kui 120 km	28,07 €
• pikem kui 40 km	12,63 €		

Kui töötajad sõidavad tööle sama autoga, tuleb kõigile maksta sõidukulude hüvitist.

Kui töötaja kasutab tööandja poolt määratud sõitudeks isiklikku autot, siis hüvitatakse talle isikliku auto kasutamine 0,43 eurot/km.

### Haiguspäevade eest makstav töötasu

Haigusel tuleb teavitada kohe tööandjat.

Haiguspäevade eest makstakse täistöötasu, mida töötaja oleks saanud tööl olles.

Kui töösuhe on kestnud alla aasta, ei maksta esimese haiguspäeva eest töötasu.