

VÄRVIMISTÖÖDEGA SEOTUD ALAD 2015

PALGATÕUS 1.6.2015

Palgad tõusevad alates 1.5.2014 algavast tasustamisperioodist.

Ajapalgad

Palgakategooria

I	9,83 €/h
I B	11,18 €/h
II	12,21 €/h
III	13,63 €/h
IV	14,91 €/h
V	16,07 €/h

Üldine palgatõus	0,4 %
Kutsekvalifikatsiooni lisatasu	0,43 €/h
Spetsialisti kutsekvalifikatsiooni lisatasu	0,75 €/h
Tükitöö tagatispalk	16,07 €/h

Tükitööpalk

Pooleli olevate lepingute puhul tõstetakse palkasid järel olevate tööde osas 0,4 %.

Projekti lõpparvestuse tegemisel tõstetakse peale 2015.aasta üldist palgatõusu tehtud töötundide tükitöö keskmist palka 0,4 %.

Eraldiseisev palgaosa

Töötajale makstakse tööpäevadele sattuvate uue aasta, kolmekuningapäeva, suure reede, 2. ülestõusmispüha, taevaminemispüha, maipüha, jaanilaupäeva, jõululaupäeva, 1.jõulupüha eest argipäevale sattuva riigipüha hüvitisena eraldiseisvat 7,7% palgaosa koos iga palgamaksega. Palgaosa sisse kuulub ka lühendatud töötaja hüvitis. Soome iseseisvuspäeva tasu on reguleeritud iseseisvuspäeva riigipühana puudutava seadusega. Iseseisvuspäeva eest makstakse töötajale täispalk, kui see oleks olnud töötaja tööpäev.

Eraldiseisvat 7,7% palgaosa maksatakse ka neile, kelle tööpäevad on lühemad.

See palgaosa tuleb esitada palgalehel eraldi. Seda palgaosa ei tohi arvestada töötajate aja-, tükitöö- ega tulemuspalga sisse. Eraldioleva palgaosa pealt ei kogune puhkuseraha.

Muud

Haiguspuhkuse maksimaalne palk on haiguskindlustuse ooteaja jooksul maksimaalselt 16,07 €/h ja töövõimetuse kohaliku lõppaja jooksul maksimaalselt 20,11 €/h.

Vahetustega töö lisatasud

Öhtuse vahetuse lisatasu on 1,41 €/h ja öövahetuse lisatasu 2,65 €/h.

Puhkuseraha on 18,5% töötamise ajal makstud palgast. 14% puhkuserahast makstakse välja enne suvepuhkuse algust ja 4,5% enne talvepuhkuse algust.

Haiguse tõttu töölt puudumine töötaja teate alusel

Ettevõtetes, kus on töötervishoid, järgitakse töövõimetusest teatamisel kokkulepitud reegleid. Kui tööandja ei ole korraldanud töötervishoiuseadusega ette nähtud minimaalsel tasemel töötervishoidu, on lühiajalise töölt puudumise korral, mis ei ületa kolme päeva, piisav tööandjale või tema esindajale antud teade. Teate saamisel võib tööandja paluda töötajal pöörduda arsti vastuvõtule. Sellest tulenevad kulud kannab tööandja. Määrust kohaldatakse ka alla 10-aastase lapse haigestumise kohta kehtivatele reeglitele.

Päevaraha	40 €
Majutushüvitis	57 €/ööpäev
Ööbimisraha	12 €/ööpäev

Igapäevane reisimiskulude hüvitis

Kollektiivlepingu kohaselt on reisimiskulude hüvitis järgmine

• üle 5 km	1,87 €	• üle 60 km	15,53 €
• üle 10 km	3,02 €	• üle 70 km	17,59 €
• üle 20 km	5,44 €	• üle 80 km	19,98 €
• üle 30 km	7,92 €	• üle 90 km	22,75 €
• üle 40 km	9,75 €	• üle 100 km	25,50 €
• üle 50 km	11,82 €		

Vahemaaks elu- ja töökoha vahel loetakse lühim olemasaolev ühistranspordi teekond.

Maksuameti reisimääruses sätestatud maksuvabad kilomeetražihüvitised

Reisimiskulude hüvitis

- sõiduauto 44 senti/km
- haagis 7 senti/km
- haagissuvila 11 senti/km
- masinad ja seadmed 3 senti/km
- inimeste transportimine 3 senti/km/inimene

Rinnakaart

Kõigil ehitusplatsil töötavatel isikutel peab olema nähtaval fotoga varustatud rinnakaart. Rinnakaardil peab olema ka maksunumber. Välismaalastest töötajad võivad taotleda maksunumbrit maksuametist või magistraadist.

Lisainfot saadaval kollektiivlepingute infonumbril, tel 020 690 232

Teenindame E – N kl 8.30 – 16.00 ja R kl 8.30 – 15.30



Rakennusliitto

www.rakennusliitto.fi