

## BRANŻA MALARSKA 2015 (maalausala)

### PODWYŻKI PŁAC 1.6.2015

W 2014 roku płace podwyższa się od 1.6.2015 lub po tej dacie, począwszy od najbliższego tej dacie terminu wypłaty wynagrodzenia.

### Wynagrodzenia

#### godzinowe

Kategoria zaszeregowania

I	9,83 €/h
I B	11,18 €/h
II	12,21 €/h
III	13,63 €/h
IV	14,91 €/h
V	16,07 €/h

**Podwyżka ogólna** 0,4 %

**Dodatek za ukończenie  
szkoły zawodowej** 0,43 €/h

**Dodatek za specjalistyczne  
wykształcenie zawodowe** 0,75 €/h

**Wynagrodzenie gwarantowane w systemie akordowym 16,07 €/h**

### Wynagrodzenie za pracę akordową

W przypadku nieukończonych prac akordowych podwyżki płac wynoszą 0,4 % i dotyczą nieukończonej części prac akordowych. W czasie końcowego rozliczenia pracy akordowych wypłaca się 0,4 % podwyżkę średniego wynagrodzenia godzinowego pracy akordowej, dotyczącą godzin wypracowanych po ogólnej podwyżce płac w 2015 roku.

### Osobna część wynagrodzenia

Za dni świąteczne, wypadające w dzień powszedni takie jak

Nowy Rok, święto Trzech Króli, Wielki Piątek, II dzień Świąt Wielkanocnych, Wniebowstąpienie Pańskie, 1 Maja, Wigilia Świętego Jana, Wigilia Bożego Narodzenia, pierwszy dzień świąt Bożego Narodzenia, pracownikowi, przy każdej wypłacie wynagrodzenia wypłaca się rekompensatę w postaci 7,7 % osobnej części wynagrodzenia. Część wynagrodzenia zawiera również rekompensatę za pracę w czasie ustawowo wolnym od pracy. Wypłata wynagrodzenia za Dzień Niepodległości jest regulowana ustawą o obchodach Dnia Niepodległości jako święta państwowego i dnia wolnego od pracy. Za Dzień Niepodległości wypłaca się pracownikowi pełne wynagrodzenie, jeśli, w innym przypadku byłby to jego dzień pracy. Osobną część wynagrodzenia w wysokości 7,7 % wypłaca się również pracownikowi, zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin. Część wynagrodzenia powinna zostać uwzględniona na imiennej karcie wynagrodzeń. Część wynagrodzenia nie może zawierać godzinowego i akordowego wynagrodzenia oraz premii produkcyjnej. Osobna część wynagrodzenia nie powoduje kumulacji dodatkowego wynagrodzenia za okres urlopu (dodatku wakacyjnego)

### Pozostałe sprawy

Maksymalny zasiłek chorobowy za okres karencji ubezpieczenia chorobowego wynosi 16,01 €/h, a za płatny, końcowy okres niezdolności do pracy maksymalnie 20,04 €/h.

### Dodatki za pracę zmianową

Dodatek za pracę na drugiej zmianie 1,41 €/h i dodatek za pracę na nocnej zmianie 2,65 €/h.

**Wysokość dodatkowego wynagrodzenia za okres urlopu (dodatek wakacyjny)** wynosi 18,5 % uzyskiwanego wynagrodzenia w okresie świadczenia pracy. Przed rozpoczęciem urlopu w lecie, wypłaca się 14 % dodatkowego wynagrodzenia za okres urlopu (dodatku wakacyjnego), a przed urlopem w zimie 4,5 % tego dodatku.

#### **Nieobecność w pracy z powodu choroby, zgłoszona przez pracownika**

W przedsiębiorstwach posiadających własną opiekę zdrowotną, przestrzega się ustalonych procedur, dotyczących zgłaszania niezdolności do pracy. Jeśli pracodawca nie zorganizował opieki zdrowotnej w miejscu pracy, w podstawowym zakresie, wyznaczonym ustawą o opiece zdrowotnej w miejscu pracy, to w przypadku krótkiej nieobecności z powodu choroby, trwającej najwyżej trzy dni, pracodawcy lub jego przedstawicielowi wystarczy informacja, udzielona przez samego pracownika. Pracodawca, po otrzymaniu od pracownika informacji o jego chorobie, może skierować go do lekarza. W tym przypadku koszty pokrywa pracodawca. Niniejszy przepis ma zastosowanie również w przypadku choroby dziecka poniżej 10 roku życia.

**Dieta** 40 €  
**Rekompensata kosztów zakwaterowania** 57 €/doba  
**Ryczał za nocleg** 12 €/doba

#### **Rekompensata codziennych kosztów podróży**

Rekompensaty kosztów podróży, zgodne z układem zbiorowym pracy:

• powyżej 5 km	1,87 €	• powyżej 60 km	15,53 €
• powyżej 10 km	3,02 €	• powyżej 70 km	17,59 €
• powyżej 20 km	5,44 €	• powyżej 80 km	19,98 €
• powyżej 30 km	7,92 €	• powyżej 90 km	22,75 €
• powyżej 40 km	9,75 €	• powyżej 100 km	25,50 €
• powyżej 50 km	11,82 €		

Odległość pomiędzy miejscem zamieszkania a miejscem pracy mierzona jest na podstawie najkrótszej trasy, możliwej do pokonania środkiem transportu publicznego.

#### **Rekompensata kosztów podróży zgodnie z rozporządzeniem administracji podatkowej**

Rekompensata kosztów podróży

- samochód osobowy 44 cnt/km
- przyczepa 7 cnt/km
- przyczepa kempingowa 11 cnt/km
  
- urządzenia i maszyny techniczne 3 cnt/km
- transport osobowy 3 cnt/km/os.

#### **Identyfikator**

Wszyscy pracownicy, pracujący na placu budowy powinni posiadać identyfikator ze zdjęciem, umieszczony w widocznym miejscu. Na identyfikatorze powinien się znajdować indywidualny numer podatnika. Pracownicy cudzoziemcy mogą otrzymać indywidualny numer podatnika w Urzędzie Skarbowym lub w Urzędzie ds. Ewidencji Ludności.

Dalsze informacje na temat warunków zatrudnienia pod numerem telefonu 020 690 232. Jesteśmy do Państwa dyspozycji pn.- czw. w godz. 8:30-16:00 i w pt. w godz. 8:30-15:30.

**[www.rakennusliitto.fi/pl/](http://www.rakennusliitto.fi/pl/)**