

EHITUSLIIDU LIIKMESOODUSTUSED, TEENUSED JA KONTAKTANDMED 2017

Liikmesoodustused on koondatud sellesse kalendrilisasse. Räägime allpool üksikasjalikult mh puhkusesoodustustest, seega tasuks kalendrilisa alles hoida kogu aasta. Andmed liikmesoodustuste kohta leiad ka liidu kodulehelt. Kanna liikmekaarti rahakoti vahel kaasas, siis on see käepärast, kui soovid liikmesoodustusi kasutada.

TEENUSED JA KONTAKTANDMED

Infotelefonid liikmetele	2
Kontorid ja töötajad	3
Liidu juhatus	11
Piirkondlikud ametiühingud	13
Raksa-noored	14
Elektroniiline e-asjaajamine eAsiointi	14
RaksApp-mobiilirakendus	14
Ehitusliit sotsiaalmeedias	14

TÖÖELU

Ehitusliitu kuulumise eelised	15
Liikmemaksude kogumine	16
Täida oma liikmekohustusi	16
Kaitse töötuse korral	18

EHITAJATE ÕIGUSTE KAITSMINE

Palgad ja kollektiivlepingud	20
Kutsealade kollektiivlepingute nõuded	20
- Puhkusetasu	20
- Riigipühade hüvitis ja tööaja lühendamine	22
- Ületunnitöö hüvitamine	23
Õiguskaitses ja töökaitse	25
Usaldusisikud toeks ja kaitseks	28
Liidu koolitused – kindlust, jõudu ja tugivõrgustikke	28
Ehitusala kutseõpe	31

VABA AEG / LIIKMESOODUSTUSED

Kindlustuse soodustused	33
Soodustused laevareisidel	33
Kütuse allahindlused	33
Puhkuse- ja vabaajategevus	34
Veteranide puhkusenädalad	41

TEENUSED JA KONTAKTANDMED

EHITUSLIIDU INFOTELEFONID

Liikmesusega seotud küsimused 020 690 231

E–R kl 9.00–15.00

Töötajimustega seotud küsimused 020 690 232

E–N kl 8.30–16.00

R kl 8.30–15.30

Töötukassa 020 690 230

Tagasimaksed 020 690 250

E–R kl 9.00–15.00

Kõne hind infotelefonile helistades

Riigisisestele infotelefonidele helistamine maksab 0,00 eur/min + operaatori kohaliku võrgu tasu või mobiiltelefoni tasu. Mobiiltelefoniga helistades sõltub kõne hind helistaja valitud operaatorist.

RAKENNUSLIITTO ry

Siltasaarenkatu 4, Helsinki

Postiaadress: PL 307, 00531 Helsinki

e-posti aadressid: eesnimi.perekonnanimi@rakennusliitto.fi

Y-tunnus 0213629-4

Liikmemaksukonto nr FI82 1555 3000 1118 73 (ise maksjad)

FI61 1555 3000 1209 81 (tööandja maksab)

www.rakennusliitto.fi

Kõnekeskus 020 774 003

(E–N kl 8.30–16.00, R kl 8.30–15.30)

Liikmete registriga seotud dokumentide (maksu kinnipidamise lepingud, liikmeksastumise avaldused, töövabastusdokumendid, pensioniootsused ja matusetootuste taotlused) postiaadress: Rakennusliitto ry, PL 134, 70101 KUOPIO või elektrooniliselt www.asiakirjat@rakennusliitto.fi

EHITUSALA TÖÖTUKASSA

Aadress: Siltasaarenkatu 4, Helsinki

Postiaadress PL 135, 70101 KUOPIO

Y-tunnus 0572140-5

www.rakennuskassa.fi

Palgapõhise päevaraha taotlused netis eAsiointi kaudu või posti teel: Rakennusalan työttömyyskassa, PL 135, 70101 KUOPIO
Päevaraha tuleb taotleda hiljemalt kolme kuu jooksul pärast töötuks jäämist.

2

LIIDU JA TÖÖTUKASSA TÖÖTAJAD KESKKONTORIS

Esimees

Harjuniemi Matti 020 774 3071 050 1586

Assistent

Mäki Elsa 020 774 3072 050 511 6628
(esimehe assistent, haldusküsimused)

Aseesimees

Suokas Kyösti 020 774 3073 050 1587

Personaliülem

Ainasoja Markus 020 774 3078 0500 459 729

Assistent

Kortelampi Maarit 020 774 3074 050 533 7114
(aseesimehe, personalijuhi ja õiguste kaitse osakonna assistent)

FINANTSJUHTIMISE OSAKOND

RAHANDUSOSAKOND

Finantsjuht

Grönqvist Mikko 020 774 3011 050 1592

Süsteemispetsialist

Räty Marko 020 774 3096 050 2769

Raamatupidajad:

Karjalainen Auli 020 774 3006 044 5256740

Kuronen Sanna 020 774 3057 0400 162644

KONTORITEENUSED

Kontori juhataja

Vuorenmaa Carita 020 774 3012 045 112 2982

(liikmete puhkusetootuste küsimused, teenindus tööajal)

Perenaine **Kuitunen Airi** 020 774 3036

Kõnekeskuse operaator

020 774 3009

LIIKMETE REGISTER

Teenusenõustajad / liikmete registri pidajad

Pulkkinen Kirsi 020 690 231 (abiliin)

Tenhovuori Riitta 020 690 231 (abiliin)

Välismaalastest liikmete asjaajaja

Stranden-Staskiewicz Taija 020 774 3474

TÖÖTUKASSA

Töötukassa juhataja Peltonen Jan	020 774 3046	050 572 0039
Kontori sekretär Puisto Eeva-Liisa (lapsehoolduspuhkusel) Hilbert Marjukka	020 690 250	
Teenindusjuht Ruokolainen Päivi	020 774 3189	040 557 2379
Väljamaksete süsteemi spetsialist/soodustuste spetsialist Ketola Jere	020 690 250	
Raamatupidaja Kuronen Sanna	020 774 3057	0400 162 644
Tagasimaksed: Lyytinen Päivi Strohms Emily	020 690 250 020 690 250	

ÕIGUSTE KAITSE OSAKOND

Osakonna juhataja Suokas Kyösti	020 774 3073	050 1587
Assistent Kortelampi Maarit	020 774 3074	050 533 7114
Välissuhete sekretär Kreutzman Nina	020 774 3104	040 770 0345
(välissuhete koordineerimine, solidaarsusprojektid, EWC-tugi, ELi õiguse järelevalve)		

ORGANISATSIiooni MEESKOND

Organisatsioonijuht Asikainen Jukka	020 774 3098	0500 501 274
(organisatsiooni asjad, suhtlemine muude organisatsioonidega, liidu piiripealsed küsimused, liikmesoodustused)		

KOOLITUSMEESKOND

Koolitusjuht, noorsooprojekti juht Lohikoski Juhani		050 366 1171
Assistent Putansuu Sara	020 774 3076	
(organisatsiooni meeskond ja koolitusmeeskond)		

EHITUSALA MEESKOND

Töötajate volinikud Ainasoja Markus	020 774 3078	0500 459 729
(maalritööd ja põrandakatete paigaldamine)		
Lamberg Kari	020 774 3466	050 566 5276
(puusepad, montaažitööde tegijad, lagede paigaldajad, sarrustajad)		
Järvinen Jarmo		040 522 8849
(müürsepad, ehitajad, tellingute paigaldajad ja betoonitööde tegijad)		

HOONETEHNIIKA, EHITUSTOODETE, PINNASE- JA VESIEHITUSTÖÖDE, ASFALDITÖÖDE JA HÜDROISOLATSIOONI MEESKOND

Läbirääkimisjuht Palonen Kimmo	020 774 3087	050 466 4918
Töötajate volinikud Färm Juha	020 774 3086	0500 773 680
(ehitustööstus)		
Palonen Kimmo	020 774 3087	050 466 4918
(hoonete tehnosüsteemid)		
Korhonen Matti	020 774 3084	050 566 5273
(pinnase- ja vesiehitus)		
Haikola Lauri		0400 869 638
(asfalditööd ja hüdroisolatsioon)		

SOTSIAALKÜSIMUSTE JA TÖÖKAITSE MEESKOND

Sotsiaalsekretär Nurmi-Kokko Tiina	020 774 3082	050 2783
(sotsiaalküsimused ja rootsikeelne tegevus)		
Töökaitsesekretär Jääskeläinen Tapio	020 774 3481	050 527 0449
(töökaitseküsimused, masinatega töötajad ja remondimehed, tornkraanajuhid)		

TEAVITUSMEESKOND

Infojuht Korhonen Heikki	020 774 3043	040 766 7172
Pressiesindaja Pulkkinen Eeva	020 774 3033	050 1582

AJAKIRI „RAKENTAJA“

Peatoimetaja

Nissinen Jukka 020 774 3047 050 2785

Toimetuse sekretär / toimetaja

Hellsten Johanna 020 774 3015 040 770 5194

Toimetuse assistent

Ahremaa-Luttinen Soile 020 774 3031

JURIIDILINE MEESKOND

Vastutav jurist

Ojanen Jyrki 020 774 3090 040 530 9755

Juristid:

Kollin Timo 020 774 3093 040 761 5981

Niemi Päivi 020 774 3092 050 570 7555

Sinda Mia 020 774 3094 040 653 0723

Syrjänen Katja 020 774 3058 045 310 8790

Assistent

Fingerroos Anna 020 774 3095 050 1584

TEGEVUSPIIRKONDADE TÖÖTAJAD

Lääne tegevuspiirkond

HÄME PIIRKONDLIK BÜROO

Tampere büroo

Sorinkatu 4, 33100 Tampere

Piirkonna juht

Lindgren Jukka 020 774 3217 040 078 1447

Volinikud

Berglöv Bo 020 774 3206 050 338 1902

Saarinen Mika 020 774 3205 0400 801 334

Kiansten Jani 040 688 5366

Liikmete registri pidaja

Hyötynen Tuula 020 774 3210 050 591 1552

Soodustuste käsitleja: 020 690 230 (abiliin)

Akkanen Tarja, Haapamäki Leila, Jokitie Jenni, Jolkka Marjaana, Kempainen Sanna, Kinnunen Heli, Saarinen Emmi, Salmi Emmi ja Sivula Annika.

Hämeenlinna büroo

Birger Jaarlinkatu 18 B, 13100 Hämeenlinna

Volinik

Kostiainen Jari 020 774 3334 050 571 2788

Teenusenõustaja/soodustuste käsitleja

Pakarinen Sari 020 690 230 (abiliin)

(puhkusel kuni 15.08.2017)

Soodustuste käsitleja

Almgren Minna 020 690 230 (abiliin)

SATAKUNNA PIIRKONDLIK BÜROO

Liisankatu 18, 28100 Pori

Piirkonna juht

Mansikka Ismo 020 774 3425 0500 590 346

Volinik

Keränen Tarmo 020 774 3013 040 717 0998

Piirkondliku büroo juht

Ceder-Kallio Kirsi 020 77 43427

TURU PIIRKONDLIK BÜROO

Uudenmaankatu 6 a, 20500 Turku

Tegevuspiirkonna juht

Ruotsalainen Jouni 020 774 3445 050 369 9922

Volinikud

Valonen Juha 020 774 3447 0500 523 849

Lindstedt Mikko 020 774 3472 040 529 4432

Teenusenõustaja /kontoritöötaja

Holm Anu 020 690 231 (abiliin)

Ida tegevuspiirkond

IDA-SOOME PIIRKONDLIK BÜROO

Kuopio büroo

Kirkkokatu 1, 70100 Kuopio

Tegevuspiirkonna juht

Niskanen Marko 020 774 3304 0400 749 859

Volinik

Huttunen Marko 020 774 3282 040 146 4465

Piirkondliku büroo juht

Poikolainen Suvi 020 774 3277

Joensuun toimisto

Torikatu 30, 80100 Joensuu

Volinikud

Juntunen Martti 020 774 3262 0500 552 756

Leinonen Matti 020 774 3275 050 537 3695

Mikkelin toimisto

Vuorikatu 11 A 6, 50100 Mikkeli

Teenusenõustaja/ soodustuste käsitleja

Leinonen Merja 020 690 230 (palvelurinki)

KESK-SOOME PIIRKONDLIK BÜROO

Yrjönkatu 30, 40100 Jyväskylä

Volinikud

Pohjola Raimo 020 774 3406 050 330 7461

Lamberg Ville 020 774 3406 040 620 8012

Tourunen Mika 040 620 6506

Kuikka Ida 040 630 2740

(Raksa-noored ja sidemed kutsekoolidega)

Soodustuste käsitleja

Kolmonen Kirsi 020 690 230 (abiliin)

KYME PIIRKONDLIK BÜROO

Kouvola büroo

Kouvola 18, 45100 Kouvola

Piirkonna juht

Lapatto Kari 020 774 3335 050 347 7999

Volinik

Hiltunen Petri 020 774 3337 0500 555 255

Teenusenõustaja/ liikmete registri pidaja

Lipiäinen Paula 020 690 231 (abiliin)

Põhja tegevuspiirkond

KAINUU PIIRKONDLIK BÜROO

Pohjolankatu 28 A, 87100 Kajaani

Tegevuspiirkonna juht

Kauppinen Juha 020 774 3295 0500 427 830

Teenusenõustaja/ liikmete registri pidaja

Bergström Birgit 020 690 231 (abiliin)

LAPI PIIRKONDLIK BÜROO

Kemi büroo

Keskuspuistokatu 50, 94100 Kemi

Volinik

Hiltula Ilpo 040 771 2880

Teenusenõustaja/soodustuste käsitleja

Ruohola Johanna 020 690 230 (abiliin)

Rovaniemi büroo

Maakuntakatu 15, 96100 Rovaniemi

Volinik

Alatarvas Jarmo 020 774 3372 050 322 9076

Teenusenõustaja/ liikmete registri pidaja

Pasanen Virpi 020 690 231 (abiliin)

OULU PIIRKONDLIK BÜROO

Rautatienkatu 40, 90120 OULU

Tegevuspiirkonna juht

Kauppinen Juha 020 774 3385 0500 427 830

Volinikud:

Lopakka Seppo 020 774 3387 050 566 5281

Niskanen Esa 020 774 3393 0400 277 294

Seppänen Niko 040 630 2885

(Raksa-noored ja sidemed kutsekoolidega)

Piirkondliku büroo juhataja

Haapasalo Kirsti 020 774 3390

Teenusenõustaja/kontoritöötaja

Kiviniemi Pirkko 020 690 231 (abiliin)

POHJANMAA PIIRKONDLIK BÜROO

Pitkätatu 43, 65100 Vaasa

Piirkondliku büroo juhataja

Marttilä Sirpa 020 774 3410

Volinik

Hyytinen Jere 040 661 0289

Penttilä Pasi 040 706 7638

Teenusenõustaja/soodustuste käsitleja

Harju Anja 020 690 230 (abiliin)

Lõuna tegevuspiirkond

UUDENMAA PIIRKONDLIK BÜROO

Siltasaarenkatu 4 (PL 12), 00531 Helsinki

Tegevuspiirkonna juht

Oikarinen Vilppu 020 774 3468 050 383 5453

Volinikud

Koivunurmi Kari 020 774 3488 040 583 2349

Lindqvist Jari 020 774 3465 040 506 8274

Elonen Johanna 050 278 4

Martikainen Jarmo 020 774 3467 050 387 7427

Räsänen Niko 020 774 3470 040 508 7731

Tuomi Kai 040 688 5516

Niemenmaa Valeri 020 774 3480 050 406 3622

(venekeelne teenindus)

Aru Urmet 044 208 7287

(eestikeelne teenindus)

Partinen Sini 040 630 3285

(Raksa-noored ja sidemed kutsekoolidega)

Piirkondliku büroo juht

Rosenqvist Salla 020 774 3017

Teenusenõustaja/ liikmete registri pidaja

Lindqvist Sanna 020 690 231 (abiliin)

Soodustuste käsitleja

Järvinen Marjatta 020 690 230 (abiliin)

Lahti büroo

Hämeenkatu 32, 15140 Lahti

Volinik

Ilo Keijo 020 774 3223 050 552 1039

10

KÄSITLUSKESKUS KUOPIOS

Teenustejuht

Ruokolainen Päivi 020 774 3189 040 557 2379

Soodustuste käsitleja: 020 690 230 (abiliin)

Hannikainen Anna-Mari, Harlamow Maija, Heikkurinen Anne, Hiltunen Laura, Hotari Pirjo, Koikkalainen Rauni, Koivisto Ira, Kujapelto Jaana, Kähkönen Hanna, Pitkänen Maija-Liisa, Pulkinen Riikka, Ronkainen Minna, Ronkainen Nitta, Snellman Katri, Toffer Tarja, Torvinen Riikka ja Virtanen Anni.

EHITUSLIIDU JUHATUS 2015–2019

Ehitusliidu juhatuse põhikohaga töötajad

Esimees Matti Harjunemi

Aseesimees Kyösti Suokas

Juhatusel liikmed

Hannu Glad, puusepp, os. 02/342 040 575 6019

hannu.glad@pp.sak.fi

Janne Gren, ehitustöölaine, os. 01/003 050 411 6240

janne.gren@hartela.fi

Ari Hanttu, puusepp, os.06/060 040 746 7925

ari.hanttu@lemminkainen.com

Mika Hast, ehitustöölaine, os. 14/203 040 838 8635

mika.hast@luukku.com

Esko Huhtala, eestöölaine, os. 07/123 050 524 0198

esko.huhtala@netti.fi

Jari Jääskeläinen, puusepp, os. 01/001 040 864 4344

jari.jaaskelainen@yit.fi

Jorma Katajamäki, ehitustöölaine, os. 05/095 0400 629 259

jorma.katajamaki@luukku.com

Mikko Kotilainen, torupaigaldaja, os. 04/494 050 338 4169

mikko.kotilainen@saunalahti.fi

Harri Lahdenperä, puusepp, os. 03/100 050 505 5959

Väinö Laine, puusepp, os. 09/015 040 550 6140

Erkki Leppälä, puusepp, os. 05/041 0500 791 765

e.k.leppala@netikka.fi

Titta Mansikkamäki, puusepp, os. 14/059 040 547 9463

11

Jarkko Matikainen, puusepp/ehitustooted, os. 04/159
jarkko.matikainen@gmail.com 044 597 2337

Timo Mikkonen, torupaigaldaja, os. 01/390 040 507 0269
timo.mikkonen@caverion.fi

Arto Moilanen, puusepp, os. 10/008 050 352 2767
arto_antti.moilanen@luukku.com

Timo Niemelä, puusepp, os. 03/066 0400 159 401
timo.pakertaja@gmail.com

Antti Sirppiniemi, eestöoline, os. 06/033 0400 155 753
anttis@luukku.com

Timo Tuominen, mürsepp, os. 09/603 0500 631 351
timoj.tuominen@pp.inet.fi

Antti Uusimaa, ehitustöoline, os. 13/209 040 567 9203
anttiuusimaa@gmail.com

Juhatuse üldised asendusliikmed:

Juha Mahalakoivu, puusepp, os. 06/078 044 585 2068
juha.mahalakoivu@luja.fi

Juha Lappi, puusepp, os. 04/028 040 566 3541
juha.lappi@pp.inet.fi

Toni Anttila, lubja ja tsemendi valmistaja, os. 07/224 050 535 3651
anttilatoni77@gmail.com

Ari Harlamow, mürsepp, os. 02/626 050 588 2233
aharlamow@gmail.com

Harri Anttila, puusepp, os. 13/131 040 509 4328
lapin.amatoori@wippies.fi

EHITUSALA TÖÖTUKASSA JUHATUS 2015-2019

Matti Harjuniemi, esimees
 Kyösti Suokas, 1. aseesimees
 Lassi Kirjavainen, kivitöötaja, Itä-Suomi,
 2. aseesimees

Liikmed (asendusliige sulgudes)

Tea Vikstedt, maaler, Uusimaa (Timo Aro, tõstukiht, Uusimaa)
 Markku Rintala, sarrustaja, Turu (Ari Koski, maaler, Turu)
 Ismo Kuorttinen, maaler, Kesk-Soomes
 Markku Roine, puusepp, Oulu (Tapio Kyllönen, puusepp, Oulu)

EHITUSLIIDU NÕUKOGU 2015–2019

Ehitusliidu nõukogu esimehed

Pj. Jari Renlund, puusepp os. 01/288 044 525 5427
jari.renlund@skanska.fi

Aseesimees Mika Kivioja, puusepp, os. 08/010 044 557 2368
mika.kivioja77@gmail.com

Nõukogu liikmete ja nende asendusliikmete nimekirja leiab liidu kodulehelt:

www.rakennusliitto.fi/organisaatio-ja-hallinto/

PIIRKONDLIKUD AMETIÜHINGUD

Ehitajad kuuluvad liitu kohalike ametiühinguorganisatsioonide kaudu. Kohalikel organisatsioonidel on oluline roll liidu huvide kaitsmisel. Seepärast soovitakse nende juhatusse ettevõtete ja objektide usaldusisikuid. Tegevusse soovitakse kaasata ka noori, kes tahavad mõjutada tööelu küsimusi.

Ametiühinguorganisatsioonid korraldavad mitmesuguseid tegevusi: koolitusi, vabaajategevusi, kohtumisi ja koosolekuid, kus käsitatakse töötajate probleeme, õigusi, kohustusi. Kõike seda, mis mõjutab ehitusliidu liikmete elu.

Kohalike ametiühinguorganisatsioonide nimekirja koos linkidega kodulehekülgedeleonaadressil www.rakennusliitto.fi/yhteystiedot/ammattiosastot/

RAKSA-NOORED

Raksa-noored tegutsevad igal pool Soomes. Üritused on lõbusad, kuid siiski sisukad. Raksa-noorte tegevuses osaledes saavad noored liikmed kuldaväärt teavet tööelu küsimuste ja probleemide kohta. Üritustel liituvad nad suhtlusvõrgustikega ja toovad noorte hääle kuuldavale kutsealaste huvide kaitsmisel jm asjus.

Usaldusülesandeid täitma valitud noored saavad vastavat koolitust. Raksa-noored korraldavad ka oma kursuseid.

Raksa-noorte kodulehelt leiad noorsootegevuse kontaktandmed, uudiseid ja küsimusi www.raksanuoret.rakennusliitto.net

Raksa-noored on oma rühmana ka Facebookis. Rühmas avaldatakse mh ka kutseid üritustele ja seal toimub kiire teabevahetus. Instagramis avaldavad Raksa-noored pilte oma tegevusest.

ELEKTRONILINE TEENUS eASIOINTI

Elektroniline asjaajamine ehk eAsiointi säästab liikmete aega ja käsitsitööd. Ehitusliidu ja töötukassa eAsiointis võid mh täita ja saata oma palgapõhise päevaraha taotluse ja lisada sellele vajalikud seletused. eAsiointis võid kontrollida ka päevarahade taotlemisega seotud küsimusi ning muuta Ehitusliidu liikmeregistris oma isikuandmeid. Teenindusse pääsed, registreerudes aadressi www.rakennusliitto.fi ja www.rakennuskassa.fi kaudu.

EHITAJATE OMA RAKSAPP-MOBIILIRAKENDUS

Ehitusliit pakub sulle käepärast tööriista tööaja arvestuse jaoks. Nutitelefoniga laaditav RaksApp-rakendus sisaldab meie lepinguliste valdkondade täielikke kollektiivlepinguid. See on suurepärase abivahend kõigile Ehitusliidu liikmetele, vaatamata nende eale või erialale. RaksApp on kergesti kasutatav, tasuta ja selle kasutamiseks ei ole vaja registreeruda.

JÄLGI EHITUSLIITU SOTSIAALMEEDIAS.

Laigi Ehitusliitu Facebookis, siis saad värsket teavet liidu tegevuse kohta. Liit on ka Twitteris ja Instagramis.



TÖÖELU

Ehitusliidu jõud seisneb selle liikmetes ja tegevusala heas organiseerituses. Liikmena oled liidu tegevuse tähtsaim ressurss. Koos oleme tugevamad. Ühiselt turvame oma palgad ja puhkused. Koos muudame töökohad ka turvalisemaks. Mida rohkem meid on, seda tugevamad oleme.

Ehitusliidu liikmesuse eelised

- Peamine eelis, mille annab sulle liikmeks olek, on Ehitusliidu jõud ja asjatundlikkus palga- ja töösuhetes, samuti tööohutuse, töötervishoiu ja sotsiaalküsimustes. Ehitusliidul on 90 aasta pikkune kogemus ehitajate õiguste kaitsmisel.
- Saad kiiresti abi ja nõu tööttingimuste ja töövaidlustega seotud küsimustes.
- Vahel olukord teravneb ja läheb isegi kohtuni välja. Kuus kuud Ehitusliitu kuulunud ja liikmemaksu tasunud liikmel on võimalus saada ametiühingult tasuta õigusabi.
- Ehitusliidus töötavad tööõigust ja tööseadusandlust tundvad juristid.
- Liit teenindab oma liikmeid piirkondlikes büroodes üle kogu Soome. Ka elektroonilised teenused on sulle kättesaadavad.
- Ehitajate ametiühing teeb panuse oma asjatundlikule usaldusikute võrgustikule. Tänu sellele saad abi ka otse oma töökohal.
- Sa kuulud tänapäevasesse ja efektiivsesse töötukassasse, kus tuntakse ehitusvaldkonna iseärasusi.
- Ehitusliit arendab pidevalt meetodeid varimajanduse väljatõrjumiseks. Ametiühing teeb kõik ka oma liikmete tööhõive parandamiseks.
- Ehitusliit on leppinud tööandjate liitudega kokku kollektiivlepingute miinimumtingimuste üle, mille alusel ehitustel töötatakse. Mida rohkem ehitajaid kuulub Ehitusliitu, seda kindlamini on nad seotud kollektiivlepingutega. Ametiühingusse kuuludes ja kollektiivset jõudu näidates kaitseme ehitajate õigusi kõige paremini.
- Ehitusliidu liikmena võid mõjutada kõiki ehitajaid puudutavaid otsuseid ning osaleda näiteks ametiühingu- ja noorsootegevuses.
- Ehitusliit korraldab töötajate huvide kaitse ja organisatsiooni töö tugevdamiseks üleriigilisi ja piirkondlikke koolitusi. Ametiühingu asjatundlikud ja aktiivsed usaldusikud kannavad töökohtadele hoolt oma liikmete huvide eest.

- Liikmekaardiga saad muu hulgas rahalisi soodustusi kindlustus-, majutus- ja kütusekuludelt.
- Sinu kodusele aadressile tuuakse ajakiri Rakentaja (12 numbrit aastas). Alla 30-aastased saavad koju ka ajakirja Raksanuoret (kaks numbrit aastas). Ehitusliit saadab sulle iga aasta postiga ka Rakentaja taskukalendri.

LIIKMEMAKSUDE KINNIPIDAMINE

Liikmemaksu kinnipidamine tööandja poolt on kõige tavalisem liikmemaksu tasumise viis. Tööandja peab liikmemaksu kinni otse töötasust ja kannab selle Ehitusliidu vastavale kontole. See eeldab, et töötaja ja tööandja vahel on sõlmitud kirjalik liikmemaksu kinnipidamise leping, mille üks eksemplar saadetakse Ehitusliidule.

Lühikeses või ühekordses töösuhtes olevad liikmed saavad liikmemaksu maksta ka ise ehk olla nn isemaksvad. Isemaksvatele liikmetele saadetakse kodusadressile ülekandebiljetid või nad võivad paberil liikmemaksu maksmise vahetada mugava e-arve vastu. Samuti võivad nad arvestada ja maksta liikmemaksu liidu eAsiointi teeninduses.

Oluline on tasuda liikmemaksud õige viitenumbri ja iga kuu, et laekumised kajastuksid õigesti liikmete registris olevates isikuandmetes.

Liikmelisusega seotud eriküsimustest räägitakse liidu kodulehel: www.rakennusliitto.fi

TÄIDA OMA LIIKMEKOHUSTUSI

Ametiühingu tegevust rahastatakse liikmemaksudest. Liikmemaks on ühingu juhatuse kogu aastaks määratud protsent töötasust või töötukassast makstavast päevarahast ja osaliselt tasustatava puhuse hüvitisest. Oma makstavat liikmemaksu saad vähendada maksumääratust. Liikmemaksu tasumise alal annavad nõu ja juhiseid usaldusisikud, piirkondlikud ametiühingud ja liidu personal.

Kui andmed muutuvad

Addressi muutumisest ei ole vaja teatada, kui oled muutusest teavitanud rahvastikuregistrit. Kui su ametinimetuse/lepinguvaldkond muutub, teata selles piirkondlikku büroosse. Muutunud lepinguvaldkonna, e-posti aadressi ja telefoninumbri võid ise kergesti kodulehelt eAsiointi kaudu ajakohastada.

Kui siirdud välismaale tööle

Enne välismaale tööleminekut võta ühendust lähima piirkondliku

bürooga. Piirkondliku büroo töötajad annavad sulle heameelega nõu nii töösuhte tingimuste kui liikmeksoleku säilitamisega seotud küsimustes.

Töötaja, kes Soome tööandja teenistuses olles läheb välismaale tööle nn lähetatud töötajana, võib edasi olla Ehitusliidu ja Ehitusala töötukassa liige.

Töötajal, kes läheb välismaale välismaise tööandja teenistusse, on parem hakata ehitusala ametiühingu liikmeks riigis, kus ta töötab, et oma õigusi paremini kaitsta.

Mittellähetatud töötajana ELi/EMÜ riikides töötaja peab arvestama sellega, et töötuse puhuks kindlustamine toimub vastavalt selle riigi seadustele, kus töötatakse. Sel juhul ei maksta töötukassa liikmemaksu Ehitusala töötukassasse, kuigi liidu liikmesus säilib. Soome tagasi pöördudes tuleb sellistest töötamis- ja kindlustusperioodidest teatada töötukassale töökohariigi ametiasutuse väljastataval U1-blanketil.

Välismaal töötamise ja töötuskaitse alaseid seadusi puudutavates küsimustes võta aegsasti ühendust töötukassaga.

Liikmemaksust vabastamine

Osakonna liige vabastatakse liikmemaksust,

kui ta on jäänud sissetulekuta järgmistel põhjustel:

- osaledes Ehitusliidu algatatud või heakskiidetud streigis;
- olles töötü ilma õiguseta töötukassa makstavale töötü päevarahale või tööhõivepoliitika alusel korraldatavale täiskasvanu täiendkoolitusele;
- olles haigena või õnnetuse tõttu töövõimetu pärast seda, kui tööandja makstav haigusraha on lõppenud;
- pikaajalisest haigusest või vigastusest tingitud töövõimetuse või pensionile siirdumise tõttu võidakse liikmemaksust vabastada ka kindlaks tähtajaks, kõige rohkem neljaks aastaks, pärast mida on liige kohustatud maksma Ehitusliidu ja osakonna liikmemaksu;
- õpingute, ajateenistuse või tsiviilteenistuse ning emapuhkuse, soodustatud emapuhkuse, isa- ja vanemapuhkuse, lapsehoolduspuhkuse ja raskesti haige lapse hooldamises osalemise tõttu võidakse vabastada liikmemaksu maksimisest kõige rohkem neljaks aastaks, pärast seda on liige kohustatud maksma Ehitusliidu, osakonna ja töötukassa liikmemaksu.

Liikmemaksust vabastatud liige peab igas kvartalis teavitama liikmemaksust vabastamisest osakonna laekurit või liidu piirkondlikku

bürood. Liige võib andmeid oma maksuvabastuse kohta uuendada ka otse registris. Seda tehakse kodulehelt eAsiointi kaudu. Pärast aasta möödumist edastatud teadet ei võeta arvesse, kui teatamata jätmisel ei olnud mõjuvat põhjust, mille liidu juhatus või selle volitatud organ heaks kiidab. Saavutatud liikmesoodustused säilivad.

Õpilasiikmed

Kutsekoolis ehituse, pinnatöötamise ja VKV eriala õppiv õpilane võib astuda Ehitusliitu õpilasiikmena. Õpilasiilige ei pea õpingute ajal liikmemaksu maksma. Sellest hoolimata on soodustused samad kui muudel liikmetel. Õpingute ajal töötav õpilasiilige peab töötamisest teavitama liikmete registrit, et teda saaks võtta töötukassa liikmeks. Õpilasiilige maksab töötamise ajal vaid töötukassa liikmemaksu.

Vabaliikmesus

Osakonna liige saab pensionile minnes vabaliikme õigused, kui ta on olnud erialaliidu liige vähemalt 30 aastat ja neist vähemalt viimased viis aastat Ehitusliidu osakonna liige. Liige peab toimetama talle määratud püsiva pensioni määramise otsuse koopia liikmete registrile.

KAITSE TÖÖTUSE PUHUKS

EHITUSALA TÖÖTUKASSA

Ehitusala töötukassa toimib äärmiselt tänapäevaselt ja tõhusalt. Töötukassa professionaalsuses on ühendatud ehitusala isearasuste tundmine ja jõuline toetuse andmine töötuse korral.

Töötukassa maksab oma liikmetele järgmisi soodustusi: palgapõhist päevaraha töötutele, sundpuhkusele saadetutele ja töölesaamist toetavas teenistuses olevatele isikutele ning hüvitist osaliselt tasustatavale puhkusele saadetule. Täpsemaid andmeid soodustuste kohta võid leida töötukassade liidu igal aastal väljaantavast töötukassade soodustuste juhiseist. Trükitud juhiseid võib saada igast piirkondlikust büroost. Juhis on ka töötukassa kodulehel www.rakennuskassa.fi.

Kui jääd töötuks

- Registreeri ennast hiljemalt oma esimesel töötuspäeval töötöötajana riigi tööhõivebüroos seal määratud viisil. Töötöötajana päevaraha võib maksta ainult selle aja eest, kui sa töötöötajana tööhõivebüroos arvel oled.
- Kontrolli, et su liikmemaksud oleksid korras.

- Töötöötukassa maksab päevaraha liikmetele, kes on liikmeks oleku ajal töötöötanud vähemalt 26 kalendrinädalat töötöökohal, kus töötöötöäega on olnud vähemalt 18 tundi nädalas.

Päevaraha taotlemine

- Päevaraha saab taotleda elektroonilise eAsiointi kaudu või sisetuleku tagamise päevaraha taotlemise blanketiga. Taotluse blankette saab liidu piirkondlikest büroodest ja kassa veebilehelt.
- Päevaraha taotletakse nelja kalendrinädala kaupa. Taotlus peab lõppema pühapäevaga.
- Töötöötuks jäänu võib esimese taotluse esitada lühema aja peale, kaheks nädalaks. Ka selline taotlus peab lõppema pühapäevaga.
- Täida taotlus hoolikalt, et kiirendada taotluse käsitlemist.
- Päevarahataotlusele lisatakse palgatöötend vahetult töötöötöks jäämise eelnenud 26 töötöönädala kohta. Palgatöötend on näidata kasutatud puhkusepäevad ja kogunenud puhkus. Sundpuhkusele saatmise korral esita sulle antud sundpuhkuse teade või koondamise puhul koondamisteade.
- Tulumaksukaarti ei ole vaja kassale esitada, kui maksuandmetes ei ole tehtud muudatust või kui sa ei ole saanud nn tuluastmetega maksukaarti.
- Lapselisa alla 18-aastastest ülalpeetavate laste, samuti abikaasa või elukaaslase samas leibkonnas elavate laste kohta määratakse, kui taotluses on teatatud lapse sünniaeg.
- Taotluses tuleb teatada võimalikud sotsiaaltoetused ja taotlemisperioodi aegsed tööd. Lisa taotlusele töötendid nende kohta.
- Pöllumajandus- või ettevöötlustulude kohta tuleb lisada viimane kinnitatud maksustamisotsus.
- Päevaraha saab taotleda kolme kuu jooksul alates päevast, millest peale selle maksmist soovitakse.
- Päevarahataotluse koos lisadega võid saata kassasse elektrooniliselt eAsiointi kaudu, liidu piirkondlikku büroose või postiga aadressile:

Rakennusalan työttöomyyskassa
PL 135
70101 KUOPIO

ÕIGUSTE KAITSE

PALGAD JA KOLLEKTIIVLEPINGUD

EHITUSLIIDU SÕLMITUD ÜLERIIGILISED
KOLLEKTIIVLEPINGUD

1. Ehitusala kollektiivleping
2. Asfaldiala kollektiivleping
3. Hüdroisolatsiooniala kollektiivleping
4. Maalriala kollektiivleping
5. Põrandakatete ala kollektiivleping
6. Hoonete tehnovõrkudega seotud alade kollektiivleping
7. Ehitustoodete tööstuse kollektiivleping
8. Pinnase- ja vesiehituse ala kollektiivleping (SML-RL)
9. Pinnaseehitusala kollektiivleping (KL-RL)

Ehitusliidu kehtivad kollektiivlepingud tervikuna ja valdkondade kollektiivlepingute kokkuvõteted on liidu kodulehel aadressil www.rakennusliitto.fi/sopimusalat.

KUTSEALADE KOLLEKTIIVLEPINGUTE NÕUDED

PUHKUSETASU

Iga-aastane puhkus

Töötajal on õigus saada kaks ja pool argipäeva puhkust iga puhkuse määramise aluseks oleva täis kuu (14 tööl olnud päeva või töölolemisega võrdsustatud päeva) eest, kui töösuhe on puhkuseõigusliku aasta lõpuks (31.03) kestnud katkematult ühe aasta. Kui töösuhe on puhkuseõigusliku aasta lõpuks kestnud katkematult alla aasta, on töötajal õigus saada puhkust kaks argipäeva iga puhkuse määramise aluseks oleva täis kuu eest.

Et töötajal oleks õigus saada töösuhte algusest peale kaks ja pool puhkepäeva kuu eest, peab tema töösuhe algama hiljemalt aprilli esimesel tööpäeval ja kestma järgmise aasta märtsi lõpuni.

Iga-aastasest puhkusest teatamine

Iga-aastase puhkuse algusest tuleb töötajat teavitada üks kuu enne puhkuse või selle osa algust. Kui see ei ole võimalik, tuleb ette teatada vähemalt 2 nädalat enne puhkuse või selle osa algust.

Töövõimetus korralise puhkuse alguses ja ajal

Töötaja õigus saada haigusraha on sätestatud asjakohase kollektiivlepingu sätete alusel. Kui töötaja on korralise puhkuse või selle

osa algamisel haiguse, sünnituse või õnnetuse tõttu töövõimetus, tuleb puhkus töötaja palvel viia üle hilisemale ajale. Kui töövõimetus algab puhkuse ajal, ei loeta üle kuu kalendripäeva kestvat aega korraliseks puhkuseks, kui töötaja seda ilma tarbetu viivitusega taotleb. Eespool mainitud omavastutuspäevad ei vähenda seega töötaja õigust iga-aastasele neljanädalasele puhkusele.

Puhkusetasu arvestamine

Puhkusetasu või puhkusehüvitist makstes on tööandja kohustatud andma töötajale arvestuslehe, millel on näha puhkusetasu või puhkusehüvitise suurus ja määramise alused. Kui antud selgitus alles hoida, võib puhkusetasu arvestamise aluseid hiljem võimaliku tüli puhul täpsemalt uurida.

Üldehitus, maalritööd ja põrandakatmine ning hüdroisolatsioon

Nendel aladel, kus järgitakse ehitusala töötajate korralisi puhkusi käsitlevat kollektiivlepingut, arvestatakse puhkusetasuks 18,5% tööl olnud aja eest makstud või maksmisele kuuluvast palgast koos ületunnitöö ja hädatöö hüvitisega. Puhkusetasu koguneb ka haiguse või õnnetusjuhtumi aja eest makstud tasult, kõige rohkem 75 tööpäeva puhkuseaastast. Puhkusetasus sisaldub ka nn puhkusest tagasipöördumise tasu. Suvepuhkuse tasu osa moodustab 14% ja talvepuhkuse tasu osa 4,5% puhkusetasust.

Asfalditööd

Suvepuhkuse tasu osa 14% ja 6 kuu töötamise järel 18,5%. Järjestikused töösuhted sama tööandja teenistuses liidetakse kokku.

Pinnase- ja vesiehitus

Pinnase- ja vesiehitusala korralise puhkuse tasu arvestatakse vastavalt korralise puhkuse seaduse 01.09.1984 muudatusele keskmise palga alusel. Keskmise päevapalk arutatakse nii, et tööl olnud aja eest makstud palk jagatakse tööl olnud päevade arvuga. Sel viisil saadud arv korrutatakse seaduses sätestatud koefitsiendiga ja tulemuseks saadakse korralise puhkuse tasu või hüvitise määr. Näiteks 24 puhkusepäeva koefitsient on 22,2 ja 30 puhkusepäeva (talvepuhkus) koefitsient on 27,8. Puhkusetasule lisandub 50% puhkusest tagasipöördumise tasu, mis makstakse lisaks puhkusest tagasipöördumisele välja ka siis, kui töösuhe enne korralist puhkust lõpeb.

Ehitustööstuse ja VKV

Ehitustööstustööstuse ja mh VKV alal arvestatakse korralise puhkuse tasu keskorganisatsioonide puhkusetasulepingutes määratud viisil tööl olnud aja keskmise tunnivalga ja teenitud puhkusepäevade alusel määratud koefitsientide alusel. Töötajatel, kelle töösue

he on puhkuseaasta mingist ajahetkest arvates kestnud ühe aasta, on õigus 24-päevasele suvepuhkusele lisaks 6-päevasele talvepuhkusele ja koefitsient on sellisel juhul 222,4.

Näiteid tööstuse ja VKV alalt

Puhkusetasu aluseks olev töö olnud aja eest makstud tasu on 28 000 €. Puhkuseaasta keskmine tunnitasu saadakse, jagades 28 000 eurot puhkuseõiguslikul aastal tööl olnud tundidega.

$$28\ 000 : 1716 = 16,32 \text{ €}$$

Puhkuse keskmine tunnitasu on seega 16,32 €. Kui töötaja korraline puhkus kestab 24 päeva, on tema puhkusetasukoefitsient 177,6. Korralise puhkuse tasu saadakse, korrutades puhkuse keskmise tunnitasu koefitsiendiga:

$$177,6 \times 16,32 = 2898,43 \text{ €}$$

Töötaja korralise puhkuse tasu on seega 2898,43 €, puhkuselt tagasipöördumise tasu 50% ehk 1449,22 €.

Kui töötajal on õigus 30-päevasele korralisele puhkusele, siis makstakse talle lisaks puhkusetasu nn talvepuhkuse eest järgmiselt:

30 päeva korralise puhkuse koefitsient on 222,4. Kui sellest lahutatakse suvepuhkuse osa 177,6 jääb järele puhkusekoefitsient 44,8. Selle koefitsiendiga korrutatakse puhkuse keskmine tunnitasu: $44,8 \times 16,32 = 731,14 \text{ €}$

Talvepuhkuse puhkusetasu on seega 731,14 €, millele liidetakse puhkuselt tagasipöördumise tasu 50% ehk 365,57 €. Kokku makstakse talvepuhkuse kuue päeva eest 1096,71 €.

Puhkuse keskmise tunnitasu leiab tavaliselt palgalipikult ja puhkusekoefitsiendi keskorganisaatsioonide vahelisest puhkusetasulepingust.

Ehitusmaterjalitööstuses ja VKV alal makstakse pool puhkuselt tagasipöördumise tasust avansina koos korralise puhkuse tasuga puhkusele mineku ajal.

RIIGIPÜHA HÜVITIS JA TÖÖAJA LÜHENDAMINE

Ehitus, maalaritööd ja põrandakatmine

Töötajale makstakse argipäevale langenud uusaasta, kolmekuningapäeva, suure reede, ülestõusmispühade 2. püha, kevadpüha, taevaminemispüha, jaanilaupäeva, jõululaupäeva ja esimese jõulupüha hüvitiseks ja töötaja lühendamise tasuna eraldi palgalisa 7,7% koos iga palgamaksmisega.

Eraldi palgalisa 7,7% makstakse ka lühendatud tööpäevaga töötajatele. Palgalisa peab olema palgaarvestuses eraldi välja toodud ja see ei tohi sisalduda töötaja ajapalgas, tükitöö- ega lisatasus. Eraldi palgalisa puhkusetasus ei arvestata.

Iseseisvuspäeva eest töötasu maksmist käsitleb seadus iseseisvuspäeva veetmise kohta üleüldise peo- ja puhkepäevana. Iseseisvuspäeva eest makstakse töötajale täispalk, kui see oleks muidu olnud töötaja tööpäev.

Asfalditööd ja hüdroisolatsioon

Hüvitatakse järgmised argipäevale langenud riigipühad: uusaasta, kolmekuningapäev, suur reede, ülestõusmispühade 2. püha, taevaminemispüha, kevadpüha, jaanilaupäev, jõululaupäev ja esimene jõulupüha, asfalditööde alal ka teine jõulupüha. Hüvitise eelduseks on 6 nädalat kestnud töösuhe. 6 nädalat kestnud katkematu töösuhe loetakse tekkinuks ka asfalditööde ala kollektiivlepingu (§22 lõige 1) arvutusvalemi kohastel tingimustel. Hüvitis asfalditööde ajapalga palgarühmade järgi ilma individuaalse palgaosata ja kutseksami lisata ning hüdroisolatsiooni 2. palgarühma kohaselt.

Kivipõhine ehitustööstus

Hüvitatakse järgmised riigipühad: uusaasta, kolmekuningapäev, suur reede, ülestõusmispühade 2. püha, taevaminemispüha, kevadpüha, jaanilaupäev, jõululaupäev ja mõlemad jõulupühad. Hüvitise aluseks on 3 kuud kestnud töösuhe. Hüvitamine vastavalt keskmisele tunnitasule. Riigipühade hüvitist makstakse ka nädalalõppude eest, välja arvatud kolmekuningapäeva eest.

Pinnase- ja vesiehitus

Hüvitatakse järgmised argipäevale langenud riigipühad: uusaasta, kolmekuningapäev, suur reede, ülestõusmispühade 2. püha, taevaminemispüha, kevadpüha, jaanilaupäev, jõululaupäev ja esimene jõulupüha. Hüvitise eelduseks on 6 nädalat kestnud töösuhe. Hüvitised vastavalt 4. palgarühmale

Ehitiste tehnovõrgud

Hüvitatakse töötamine järgmiste riigipühade ajal: uusaasta, kolmekuningapäev, suur reede, ülestõusmispühade 2. püha, taevaminemispüha, kevadpüha, jaanilaupäev, jõululaupäev, esimene ja teine jõulupüha. Hüvitist makstakse vastavalt keskmisele töötasule.

ÜLETUNNITÖÖ HÜVITAMINE

Seadusekohane tööaeg on 8 tundi päevas ja 40 tundi nädalas. Kolme vahetusega töö puhul tuleb iganädalane ületunnitöö hüvitada

siis, kui ületatakse töögraafikusse märgitud nädalast töötundide hulka.

Päeva ületunnitöö

Päeva 8 tundi ületanud töötaja eest makstakse palgalisa 50% kahe esimese tunni eest ja seejärel 100%-ne lisa.

Nädala ületunnitöö

Nädala ületunnitöö algab pärast ettenähtud 40 töötunni täitumist. 40 tundi ületanud osa eest makstakse esimese 8 tunni eest 50% võrra ja selle järel 100% võrra suuremat palka. Ületunnitöö arvestus võib olla päeva- või nädalapõhine, aga mitte mõlemat korraga.

Palgalisa riigipühadel ja pühapäeval töötamise eest

Riigipühadel ja pühapäeval töötamise puhul makstakse kõneluse päeva eest 100% võrra suuremat palka. Kui sellisel päeval tehtud töö on ka ületunnitöö, tuleb lisaks riigipühal ja pühapäeval töötamise eest ette nähtud palgalisale maksta ka ületunnitöö hüvitist.

Iganädalane töövaba aeg

Iganädalane töövaba aeg tuleb hüvitada siis, kui töötaja on olnud tööl nii, et ei ole saanud pühapäeval või töögraafiku järgi töötades nädalas 35 järjestikust tundi töövaba aega. Iganädalane töövaba aeg tuleb eelkõige hüvitada vaba ajaga. Kui vaba aega ei anta, makstakse iganädalase töövaba aja jooksul töötatud töötundide eest hüvitiseks 100% võrra suuremat palka.

Palgalisade arvestamine ajatöö puhul

Palgalisade arvestamise aluseks tuleb võtta täispalk koos kõikide lisadega (nt põhjas töötamise lisatasu, töötaja ja tingimustega seotud lisad, tunnipalga lisaosad ja toodangupreemiad).

Töötasu:

Tööaeg kokku: 111 tundi 10,00€ = 1110,00 €

Suurendamise osad:

Päevane ületunnitöö 50% 6 tundi 5,00 € = 30,00 €

Päevane ületunnitöö 100% 4 tundi 10,00 € = 40,00 €

Nädala ületunnitöö 50% 13 tundi 5,00 € = 65,00 €

Nädala ületunnitöö 100% 8 tundi 10,00 € = 80,00 €

Pühapäeval töötamise hüvitis 100% 10,00 € = 80,00 €

Iganädalase töövaba aja hüvitamine:

Eelkõige vaba ajaga 8 tundi

või rahaliselt 100% 8 tundi 10,00 € = 80,00 €

Sissetulek kokku = 1485,00 €

Töötundide registreerimine

Tunnid tuleb registreerida tegelike tundidena vaatamata sellele, kuidas neid hüvitatakse. Palgalisa tuleb maksta alati, kui ületatakse päevast tööaega (8 tundi) või nädalast tööaega (40 tundi). Teistsugune kokkulepe töötaja ja tööandja vahel on kehtetu. Näites toodud ajavahemiku töötasu arvestatakse sellisel viisil, kui palk on 10 €/tunnis.

Arvesta tööaega lihtsalt

RaksApp mobiilirakenduse abil on liikmetel muu hulgas võimalus laiendatud töötajaarvestuseks. Mobiilirakendus on tasuta ja selle võib nutitelefonil laadida telefoni enda rakendustepeost. Laiendatud töötajaarvestuse saab käivitada RaksAppi seadete alt. Pärast seda saab teha märkmeid mitme eri töö kohta sama päeva ajal. Uue versiooni saab kasutusele võtta rakendust oma rakendustepeost uuendades.

Töötajaarvestusse on lisatud ka kohad töölesõidu, päevarahade ja toiduhüvitiste jaoks. Lisaks sellele saab nüüd aruande saata korraga mitmele e-posti aadressile, soovi korral võib märkmed aruandest ka välja jätta.

ÕIGUSKAITSE JA TÖÖKAITSE

Vaidlusalused olukorrad

- Võimaliku konflikti korral töökohal püüa alati kõigepealt lahendada arusaamatus töökoha juhtkonna abil. See puudutab nii tötingimuste kui töökaitseküsimustega seotud vaidlusi.
- Kui see ei õnnestu, pöördu oma erialarühma, osakonna või töökoha usaldusisiku poole. Kui sellist usaldusisikut ei ole valitud, pöördu peausaldusisiku poole.
- Tüli tuleks ennekõike lahendada töökohal.
- Usaldusisikule antud teave peab olema tõeale vastav ja selge.
- Tee endale märkmeid. Need on olulised, kui asja arutatakse kohtus ja läbirääkimistel osalenuid kuulatakse asjas tunnistajana. Kui tüli jääb lahendamata, tuleks lisaks märkmetele püüda teha asja kohta ühine või ühepoolne memo. Ühises memos esitavad mõlemad osapooled oma seisukoha.
- Usaldusisikutel ja konfliktis mitteosalenud töötajatel on sage li kohtus tunnistajana keskne roll. Nemat teevad asja kohta ka omapoolseid märkmeid.
- Kui probleemi lahendamine on jooksnud ummikusse ega paista jõudvat tulemuseni, tuleb ühendust võtta lähima piirkondliku bürooga. Selleks hetkeks peab vaidlusalune küsimus olema sel-

gitatud nii suures ulatuses, kui see on viivatamatult võimalik. Nii ei pea liidu volinikud alustama asja selgitamist algusest peale ja probleem lahendatakse kiiremini.

- Töökohal, usaldusisiku ja/või liidu voliniku abil saavutatud lahendus on enamasti parem valik kui aastaid kestev kohtuskäimine.
- Kui konflikti ei õnnestu kohapeal lahendada, taotleb liidu volinik liikmele õigusabi. Vajadust õigusabi järele ja selle otstarbekohasust hinnatakse juhtumipõhiselt liidu õiguste kaitse osakonna koosolekul.
- Parim viis konfliktide vältimiseks on kõik eelnevalt kokkulepitavad asjad tööandjaga kirjalikult kokku leppida.
- Kui asjas on esitatud õigusabitaotlus, võib asja kohapeal lahendada ainult siis, kui sellest on teatatud liidu juristile. Konflikti lahendamine enne kohtulikku menetlust või selle ajal ilma liidu loata on keelatud. Nii viisi hoitakse ära segadused ja kohtuasjaga seotud kaotused. Eriti oluline on see siis, kui konflikti kohta on juba algatatud kohtuasi ja tööandja pakub pärast kohtukutse saamist töötajale võimalust sõlmida omavaheline kokkulepe. Sellisel juhul ei tohi küsimust mingil juhul lahendada liidu seljataga. Kuigi töötaja saab tööandjalt võib-olla kogu maksmata jäänud summa, on kohtuasi tekitanud liidule kulusid, mille hüvitamine tuleb tagada kokkulepet sõlmides. Seepärast peavad liidu esindajad olema teadlikud kokkuleppele jõudmisest.

Kui juhtub tööõnnetus

Tööandja maksab töövõimetuse aja eest alati esmalt õnnetuseaegset tasu. Tasu makstakse sõltuvalt töösuhte pikkusest 28–56 kalendripäeva vahemikku jäävate tööpäevade eest; kontrolli tasu maksmise aja pikkust ja tasu määra oma kollektiivlepingust.

Tööandja peab esitama avalduse tööõnnetuse kohta kindlustusettevõttesse kümne tööpäeva jooksul. Võid volitada usaldusisiku või töökaitsevoliniku olema avalduse koostamise juures. Avalduse koostamine õigesti ja piisava täpsusega on eriti oluline.

Kui tööandja tasumaksimise kohustus lõpeb, maksab töötajale päevaraha kindlustusettevõtte.

Päevaraha makstakse kuni aasta pärast õnnetust või kutsehaiguse ilmnemise päeva. Aasta lõppedes asendub hüvitamisviis õnnetusjuhtumi järgse pensioniga.

Muud hüvitised tööõnnetuse puhul või kutsehaiguse ilmnedes on ravi-, taastusravi- ja uuringute kulude hüvitamine, invaliidsustoetus, lisatasu kahju tekitamise korvamiseks, matusetoetus ja toitja-kaotuspension.

Uuringute ja ravi kulud hüvitatakse reeglina tervisekeskuses või keskhaiglas tehtud uuringute eest.

Kui haiguse tõttu on vaja teha kallist uuringut (nt magnetresonantsomograafiat) või uuringuid töötervishoiuasutuses, tuleb taotleda kindlustusettevõttelt ettemaksu. Seda on vaja, sest muidu võib juhtuda, et pead uuringute eest ise maksma. Oluline on reageerida kiiresti ja saada vigastuse/haiguse õige diagnoos. Kui vajad ravimeid, küsi kindlustusettevõttelt maksekohustus. Kindlustuselt võid aasta jooksul taotleda enda kinni makstud ravimite ja sõidukulude hüvitamist.

Õnnetusest või kutsehaigusest tingitud üldise püsiva tervisekahjustuse puhul makstakse invaliidsustoetust, mis määratakse vastavalt eale, soole, haiguse ilmnemise aastale ja arsti kindlaksmääratud püsivale tervisekahjustusele. Invaliidsustoetust makstakse 1–10 raskusastmega kahjustuse puhul ühekordse hüvitisena ja 11–20 raskusastmega kahjustuse puhul kas ühekordse hüvitisena või jätkuva invaliidsustoetusena. Kahjustuse raskusaste määratakse, kui õnnetusest või kutsehaiguse ilmnemisest on möödunud vähemalt aasta. Kutsehaigustest ilmnevad nt asbesti tekitatud haigused alles aastakümneid pärast ainega kokkupuutumise algust.

Seetõttu võivad hüvitamisega seotud probleemid muutuda aktuaalseks alles pensionil olles. Kuigi tööandja võib aastate jooksul olla läinud pankrotti või lõpetanud tegevuse, annab töö tegemise ajal kehtinud õnnetuskindlustus õiguse saada hüvitist ka aastaid hiljem. Kui ei ole teada, milline kindlustusettevõtte hüvitist peab maksma, võib kindlustusnõude algatamiseks toimetada arstitõendi mis tahes kindlustusettevõttesse.

Kui kindlustusettevõtte teeb eitava otsuse, võid selle edasi kaevata. Pööra tähelepanu sellele, et edasi kaevata tuleb 30+7 päeva jooksul otsuse postitamise päevast arvates. Edasikaebus adresseeritakse õnnetustega seotud otsuste muutmise komisjonile, aga toimetatakse (posti teel, e-postiga või käitsi) alati kõigepealt otsuse teinud kindlustusettevõttele. Edasikaebus tuleb esitada kirjalikult ja sellele lisatakse arstitõendid. Liikmena on sul õigus saada tasuta õigusabi 6 kuud pärast liikmeks astumist, ehk liit aitab sind sellistel juhtudel.

USALDUSISIKUD TOEKS JA KAITSEKS

Ehitusliidu sõlmitud kollektiivlepingute kohaselt on töötajatel õigus valida ennast esindama usaldusisikud. Valimiste kord, usaldusisikute õigused, kohustused ja soodustused on eri alade lepingutes (9 kollektiivlepingut) mõnevõrra erinevad.

Usaldusisikute süsteemi olemasolek on oluline osa kollektiivlepingute kohasest läbirääkimiste korraldusest. Usaldusisikutel on määrav roll töötajate ja tööandja vahelise koostöö toimimises.

Usaldusisikute, töökaitsevolinike/kontaktisikute ülesandeks on tööalastest seadustest ja kollektiivlepingutest tulenevate töötingimusi puudutavate miinimumnõuete täitmine, ametialase organiseerumise ja tööohutuse järelevalve.

Töötajad on kohustatud teatama usaldusisikute valimisest.

Töötajad peavad teatama usaldusisikute valimisest. Valimisest teatakse tööandjale ja seejärel Ehitusliidu piirkondlikule büroole. Ehitusliit tutvustab valitud usaldusisikutele oma tegevust.

Valige kindlasti usaldusisikud ja teavitage valimistest!

LIIDU KOOLITUSED – KINDLUST, JÕUDU JA TUGIVÕRGUSTIKKE

Liidu organisatsiooniline koolitus

Liidu kutsealaste huvide kaitsmist ja organisatsioonilist tegevust toetav koolitus korraldatakse nii riigi kui piirkondlikul tasandil. Koolituse sisu ja vormi arendatakse, et see vastaks senisest paremini ettevõtete ja objektide usaldusisikute ja organisatsiooni töötajate vajadustele ja soovidele. Jälgi koolitust käsitlevaid teateid Rakentaja ja meie kodulehel www.rakennusliitto.fi/ koolitus.

Usaldusisikute, töökaitsevolinike ja kontaktisikute kursused kuuluvad tööandjatoetusega hüvitatavate koolituste hulka ehk usaldusisikul/töökaitsevolinikul säilib kursuse ajaks täispalk. Kursus sisaldab toitlustust ja majutust.

Ehitusliit korvab sõidukulud vastavalt "bensiiniraha" kasutamisele ehk 0,25 €/km lühimat marsruuti mööda ning maksab kursuse stipendiumi õpingute tõttu mittetöötavale liikmele.

Usaldusisikute koolitus

Ehitusliit koolitab usaldusisikuid põhi- ja jätkukursustel. Neid korraldatakse eri kohtades Soomes.

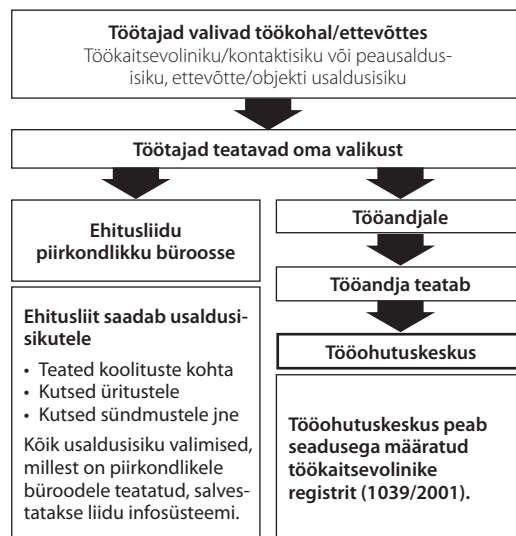
Põhikursusel:

- omandatakse nüüdisaegsed usaldusisikute põhiteadmised ja -oskused
- arendatakse töötajate huvide kaitsmist ja töökohtade koostööd
- tugevdatakse teavitamist

- arendatakse usaldusisikute tugivõrgustikku
- töötatakse harjutuste abil läbi kollektiivlepingu ja töösuhte reeglid
- harjutatakse läbirääkimisolekordi ja -oskusi
- süvenetakse liikmete värbamise küsimustesse
- tutvutakse kasulike võtetega, mille abil usaldusisikud võivad sotsiaalmeedia kaudu võrgustikke luua.

Jätkukursustel:

- süvendame põhikursusel omandatud
- kindlustame läbirääkimiste ja sõnumite edastamise oskusi
- arutame muutusi tööelus ja ametiühinguliikumise väljakutseid
- tutvume koos juristiga tööõiguse küsimustega konkreetsete ehitusala näidete abil
- arutame õnnetustega seotud probleeme ja sotsiaalküsimusi Ehitusliidu sotsiaalsekretäriaga.



Täienduskursus:

Iga-aastasel usaldusisikute ja töökaitsevolinike täienduskursusel on kavas tegevusega seotud aktuaalseid teemasid.

Töökaitsevolinike koolitus

Ehitusliit koolitab töökaitsevolinikke üleriigiliselt põhi- ja jätkukursustel.

Kursuseid korraldatakse eri kohtades Soomes.

Töökaitse põhikursusel:

- omandatakse põhiteadmised ehitusala töökaitseküsimustest, töökaitsega tegelevate isikute ülesannetest, õigustest ja kohustustest ning
- arendatakse teavitamist
- tutvutakse harjutuste abil kollektiivlepinguga
- harjutatakse läbirääkimisolukordi
- suunatakse kursusel osalejaid iseseisvalt teadmisi koguma ja iseseisvalt tegutsema töökaitseprobleemide lahendamiseks.

Töökaitse jätkukursus:

- süvendab ja laiendab osalejate teadmisi ja oskusi töökeskkonna arendamises ja töökaitseprobleemide kõrvaldamises.

Kontaktisikute koolitus

Kontaktisikute kahepäevased piirkondlikud koolitused on suunatud töötavatele ehitusala kontaktisikutele.

Sisu:

- kontaktisiku ülesanded
- Ehitusliit kontaktisiku toena
- suhtlemisharjutused
- milline on hea kontaktisik
- kollektiivlepingu tavaks harjutuste abil
- läbirääkimiste harjutamine

Kollektiivlepingu koolituslepingu kohaselt ei kaasne usaldusisikuna tegutsevale Ehitusliidu liikmele kursusel osalemisega mingeid kulutusi. Kursuse ajal saad tööandjalt palka. Kursuse toidu, sõidukulude ja võimaliku majutuse eest maksab Ehitusliit.

Organisatsioonitöö kursused

Organisatsioonitöö alane koolitus on mõeldud liidu organisatsioonilise tegutsevatele ja sellest huvitatud liikmetele. Korraldatavate koolituste kohta saad kõige paremini teavet, jälgides liidu kodulehe koolitusteateid www.rakennusliitto.fi/koulutus.

EHITUSALA KUTSEÕPE

Kolmeaastane põhikoolitus

Peamine tee ehitusosalal töölesaamiseks on erialane põhikoolitus. Meie eesmärgiks on õppeasutuste ja tööturuorganisatsioonide tihedas koostöös tagada meie alale tööle tulevatele noortele võimalus kutseoskuste ja palga kasvuks ning hea positsioon tööturul. Tööturuorganisatsioonide kaudu seotakse koostööga ka ettevõtteid ja ettevõtete töötajate esindajad.

Õpilepinguga koolitus

Püüame suurendada õpilepingute arvu meie erialal ja parandada õpilepingute kvaliteeti. Õpilepinguid tuleks sõlmida õppekava või õppekava osa läbimiseks.

Erialased õppekavad

Ehitusliit on osalenud õppekavade süsteemi arendamises. Eesmärgiks on, et kõik liikmed saaksid võimaluse läbida oma erialal kutseõppekava.

Koolitusfond

Koolitusfond on tööturu osapoolte hallatav fond. Selle ülesanne on edendada tööks vajalikke oskusi, toetades erialast koolitust ja arengut. Praktikas toimub see täiskasvanukoolituse toetuse ja õppekava stipendiumide abil.

Kutseoskuste omandamise stipendiumi saamise tingimised ja taotlemine

Kutseoskuste omandamise stipendium määratakse ühekordse maksena isikule, kes on läbinud kompetentsipõhise kutseõppe-na täiskasvanute kutseõppe seaduse (631/98) kohase erialase põhikoolituse, kutseõppekava või kutseõppe eriprogrammi. Kutseõppestipendiumi ei määrata osalise õppekava korral või varem läbitud, stipendiumiks õiguse andnud kutseõppe õppekava korral teadmiste värskendamiseks või laiendamiseks. Lisateavet kompetentsipõhise kutseõppe kohta saab lingilt www.nayttotutkinnot.fi

Kutseõppestipendiumi suurus on 395 eurot pärast 01.08.2016 läbitud õppe eest. Kui pärast 01.08.2016 läbitud õppekava on isiku esimene pärast põhikooli läbitud õppekava, on stipendium on 456 eurot. Soodustus on maksuvaba.

Kutseõppestipendiumi saamise tingimuseks on, et isik on õpingute ajal olnud töö- või ametialases suhtes Soome tööandjaga kokku vähemalt viis aastat. Ettevõtjana, põllumajandusettevõtjana, omaste-

hooldajana või perehooldajana veedetud aega ei arvata töötatud aja hulka. Sellel, kas taotleja on õpingute ajal töösuhtes või mitte, ei ole toetuse määramisel tähtsust. Kutseõppestipendiumi võib saada isik, kes õpingute lõpetamise ajal on alla 64-aastane. Kutseõppestipendiumi saab taotleda kuni aasta möödumiseni õppekava eduka lõpetamise päevast. Selleks päevaks loetakse lõpudiplomi kuupäeva. Soodustust ei anta hilinemisega esitatud taotluse alusel. Lisateavet kutseõppestipendiumi taotlemise kohta: www.koulutusrahasto.fi, (09) 680 3730

Täiskasvanukoolituse toetus

Täiskasvanukoolituse toetust võib saada iseseisev kutseõppes osalev täiskasvanud õppija, kes on töö- või ametusuhtes või tegutseb ettevõtjana, ja kes

- on osalenud tööelus kokku kaheksa aastat, ja
- on olnud praeguse tööandja teenistuses või tegutsenud ettevõtjana vähemalt aasta enne toetatavate õpingute algust, ja
- jääb tasustamata õppepuhkusele vähemalt kaheks kuuks järjest või õpib lühemate õppeperioodidega või osajaliselt kokku vähemalt 43 päeva, ja
- ei saa õpingute ajal muud toetust.

Täiskasvanute koolituse toetust käsitlevaid seadusi muudetakse 2017. aasta jooksul. Vaata korralduse kohta lähemalt Koolitusfondi kodulehelt aadressil koulutusrahasto.fi

VABA AEG

***Kasuta soodustusi, millel on rahaline väärtus!
– Kanna liikmekaarti kaasas.***

Kindlustussoodustused

Ehitusliidu liige on kindlustatud haiguse ja õnnetuse puhuks liidu või selle liikmeks oleva organisatsiooni üritusel või sündmusel osalemise või sinna teel olemise ajal. Eelnimetatud sündmuste puhuks on Ehitusliit võtnud organisatsiooni kindlustuse Vakuutusyhtiö Fennia kaudu. Liidu kindlustus korvab haigusest või õnnetusest tingitud vältimatud ravikulud.

Ehitusliidu liikmed saavad Fenniast kindlustust ostes liikmeksoleku alusel allahindlust.

Lisateave soodustuste kohta: www.fennia.fi/rakennusliitto

Laevareiside soodustused

Liikmena saad märgatavaid soodustusi Tallink Silja laevadega reisisid. Liidu liikme koodiga **10639** saad Club One'i liikmesuse kohe Silver-tasemele. Sellele vastavalt saad allahindlust ristlus- ja liinireiside hinnast. Pööra tähelepanu ka Club One'i liikmetele mõeldud erihinnaga toodetele.

Allahindlused kütusele

KÜTUSTE HINNAD

Teboil pakub Ehitusliidu liikmekaardiga allahindlust bensiini, diisli ja Teboili mootoriõli hinnast kõikides Teboili hooldusjaamades ja Teboili automaattanklates. Teboil Expressi automaatjaamades allahindlust siiski ei saa.

Soodustused liikmekaardiga:

- 2,1 senti/l bensiinilt
- 2,1 senti/l diisliilt

Lisaks:

- 10% mootoriõlilt **
- 5% autopeseult
- 5% autokemikaalidelt
- 5% veeldatud gaasilt ***

** Kehtib 10-liitriste ja väiksemate pakendite puhul.

*** Kehtib täitmise puhul.

Puhkuse- ja vabaajategevus

Ehitusliit pakub puhkusesoodustusi **tööelus osalevatele** liikmetele (töötavad/töötud). **Liikmesoodustusega puhkus tuleb tellida telefoni teel.**

Soodustuse saamiseks tuleb sihtkohta jõudes esitada liikmekaart ja pildiga isikutunnistus.

Lepinguga hõlmatud kohad, hinnakujunduse põhimõtted ja juhiseid broneerimiseks

Ehitusliidul on koostööleping kahekümne kahe puhkuseteenuseid pakkuva kohaga (**12 poolpansioni ja 10 majutuse ja hommikusöögiga kohta**). Ehitusliit annab nendes puhkuse veetmise kohdades puhkavatele töötavatele ja töötutele liikmetele puhkusetootust.

Puhkusetootus sisaldub hotelli hinnaarvestuses. Puhkusetootust saab kasutada ainult eraviisiliselt puhates.

Liikmepõhise (liige + pereliikmed koos) **toetuse maksimummäär on 8 ööpäeva** / kalendriaastas. **Usaldusülesandeid** täitvate liikmete **toetuse maksimummäär on 12 ööpäeva** / kalendriaastas. Kui puhkuse pikkus ületab 8/12 ööpäeva, maksab liige ülejäänud päevade eest täishinna. Puhkust broneerides tuleb teatada oma liikmenumber. Puhkusekohas tuleb saabudes esitada liikmekaart ja isikut tõendav pildiga dokument. Kui koha tutvustuses ei ole mainitud eritingimusi, saavad 6–16-aastased lapsed 50% allahindlust ja alla 6-aastased puhkavad koos vanematega tasuta. Tee broneering õigeaegselt, vähemalt nädal enne, kui majutust vajad.

2017. aastal on meie koostööpartnerid:

1. Härmä spaa, **2.** Rantasipi Ikaaliste spaa, **3.** Hotell Levi Panorama, **4.** Hotell K5 Levi, **5.** Spaahotell Päiväkumpu, **6.** Spaahotell Rauha-lahti, **7.** Rantasipi Rukahovi, **8.** Spaahotelli Summassaari, **9.** Anttolanhovi, **10.** Rantasipi Imatran Valtionhotelli, **11.** Vierumäki Country Club – Suomen Urheilupuisto, **12.** Matkakeskus PajarinHovi (*uus*), **13.** Cumulus Oulu, **14.** Cumulus Hakaniemi, **15.** Break Sokos Hotel Bomba, **16.** Break Sokos Hotel Eden, **17.** Original Sokos Hotel Presidentti, **18.** Break Sokos Hotel Vuokatti, **19.** Original Sokos Hotel Ilves, **20.** Holiday Club Caribia, **21.** Rantasipi Eden (*uus*) ja **22.** Rantasipi Tropiclandia (*uus*).

Poolpansioniga puhkusekohad

1. Härmä spaa

Vaasantie 22, Kauhava, tel (06) 483 111 1
www.harmankylpyla.fi

Spaakompleks on oas, mis lisaks Soome saunale pakub Türgi sauna ja ainulaadset kuuma kivi sauna. Spaas on lisaks täismöötmeline ujumisbassein, suplemisbassein ja pere pisematele kaks sooja lastebasseini, millest ühes on väike vesiliiumägi. Powerparki lõbustuspark on kõigest kümne kilomeetri kaugusel. Kaheööpäevase spaapuhkuse hind on 90 €/inimese kohta poolpansioniga majutusega kaheinimesetoas. Hinnas sisel kuulub spaa ja jõusaali kasutamine ning hotelli vabaajaprogramm.

2. Rantasipi Ikaaliste Spa

Hämyläntie 2, 39500 IKAALINEN, tel. 020 055 055
www.rantasipi.fi

Spaapuhkus pakub toredaid tegevusi kogu perele hommikust õhtuni. Lõbusat tuju ja sagimist tekitavad Vesitroopika mullid ja keerised ning laste Vesimaailmas on lõbu laialt.

Kaheööpäevane puhkus poolpansioniga maksab **80 €/inimese** majutusega kaheinimesetoas. Hind sisaldab hommikusööki ja lõunasööki, Vesitroopika kahetunnist kasutamist 2 korda ööpäeva jooksul, Wellness & Sport programme, jõusaali tasuta kasutamist ja restorani tantsuõhtu programmi tasu. *Soodustus ei kehti Iskelmäparatiisi nädalalõpul, jaanipäeva ja jõulude ajal.*

3. Hotell Levi Panorama

Tunturitie 205, 99130 LEVI, tel. (016) 336 3000
www.levipanorama.fi

Levi arktiline loodus ja aastaajad on unustamatu elamus. Kõrgekvalliteediline ja rahvusvaheliste nõuete tasemele vastav Hotell Levi Panorama asub Levitunturi lael. Hotelli ümbruskond elab jõuliselt aastaegade vahetumise taktis ja kaunis maastik jätkub kuni Pallase, Aakenuse ja Ylläseni.

Poolpansioni hind on 35 €/ööp/inimene majutusega kaheinimesetoas ja 69 € üheinimesetoa eest ajavahemikul 03.01.– 30.4. ja 01.11.– 25.12. Poolpansioni hind on 29 €/ ööp/inimene majutusega kaheinimesetoas ja 62 € üheinimesetoa eest ajavahemikul 02.05.– 31.10. Lapsed vanuses 6–16 lisavoodiga 25 €/ööp kogu aasta, kui toas majutub vähemalt üks täiskasvanu. *Hinnad ei kehti 26.12.2017 – 03.01.2018.* Muul ajal saab tube vastavalt hotelli täitvusele.

4. Hotell K5 Levi

Kätkänrannantie 2, 99130 LEVI, tel. (016) 639 1100
www.k5levi.fi

Otse Levi keskuses asuv Hotell K5 lisab su reisile luksust, mille järele juba veidi igatsesid. Hotelli meeldivalt sisustatud tubadest avaneb vaade kas Levi nõlvadele või hotelli oma põhjapödraaeda, mis on talvel valgustatud. Hotelli hooned moodustavad külaga sarnaneva ala, mille keskel on ehtne, osaliselt maa alla ehitatud turbaonn.

Poolpansioni hind on **41,50 €/ööp/inimene** majutusega kaheinimesetoas ja **84 €/ööp** üheinimesetoas (01.01.–30.4. ja 01.11.–19.12.). Lapsed vanuses 6–16 a **25 €/ööp**, kui toas vähemalt 1 täiskasvanu. *Hinnad ei kehti 19.12.2016 – 03.01.2017.*

5. Spaahotell Päiväkumpu

Ylhäntie 1, Karjalohja, tel. (030) 608 40
www.paivakumpu.fi

Päiväkumpu on spaa Lõuna-Soomes Karjalohjal, kauni Lohjanjärve ääres. Kaugus Helsingist alla 90 km, Turust 100 km. Majutus peahoones ja hotelli territooriumil mäenõlval asuvates majades. Renoveeritud elamusspaa ja hotelli ümbritsev kaunis loodus pakuvad häid võimalusi lõõgastumiseks.

Hind **40 €/inimene/ööp** majutusega kaheinimesetoas, **67 €/ööp** üheinimesetuba. (*Lihavõtte ja jõulu ajal hinnad kõrgemad.*) Hind sisaldab majutust, hommikusööki, lõunasuppi, õhtusööki Rootsi lauas, spaa ja jõusaali kasutamist ning juhendatud puhkuseprogrammi.

6. Spaahotell Rauhalanti

Katiskaniementie 8, Kuopio, tel. (030) 608 3100
www.rauhalanti.fi

Rauhalantis võid kogu päeva aktiivselt aega veeta või lihtsalt lasta teistel enda eest hoolitseda. Võid valida majutuse spaahotellis või apartementhotellis.

Kaheinimesetoa hind mõlemas on **45 €/inimene/ööp**. Hind sisaldab lisaks majutusele ja hommikusöögile ka lõunasööki, spaa ja jõusaali kasutamist ning puhkuseprogrammi (E–L). *Lihavõtte ja jõulude ajal puhates on hinnad kõrgemad.*

7. Rantasipi Rukahovi

Rukakylätie 15, 93825 Rukatunturi, tel. 020 055 055
www.rantasipi.fi

Rukahovi asub Rukatunturi turistiküla keskuses. Täpsemat teavet hotelli ja seal pakutavate tegevuste kohta eri aastaagadel leiad hotelli kodulehelt.

Kaheööpäevane poolpansion maksab **64 €/inimene** ajavahemikul 01.05. – 31.10. (majutus kaheinimesetoas, tantsurestorani programm ja kliendisaudad). 11.01. – 30.04. ja 01.11. – 22.12. on sama puhkusepaketi hind liikmetele **86 €/inimene**. Lisatasu ruumikama superior-toa eest **25 €/öö**, üheinimesetoa lisatasu **32 €/öö**. *Soodustus ei kehti lihavõtte ajal, karakekarnevali nädalalõpul ja Ruka Nordic Open võistluse nädalal.*

8. Spaahotell Summassaari

Summassaarentie 180, 43100 SAARIJÄRVI, tel. (030) 608 5100
www.summassaari.fi

Spaahotell asub Saarijärvel, umbes 8 km kaugusel keskusest Jyväskylä suunas. Hind sisaldab majutust peahotellis või puhkemajades.

Kõige soodsama poolpansioni ööpäeva hind on kõigest **22 €/inimene** nelja inimese majutumisel *saunata puhkemajas*. Hotellis kaheinimesetoa poolpansioni hind on **30 €/ööp/inimene**. Üheinimesetoas majutudes **60 €/ööp**. *Jaanipäeva ja jõulu ajal ja 24.–30.07.2017 tubade saadavus piiratud.*

9. Anttolanhovi

Hovintie 224, 52100 Anttola, tel. 020 757 5200

myyntipalvelu@anttolanhovi.fi, www.anttolanhovi.fi

Anttolanhovi asub Lõuna-Savos Saimaa järve ääres pooltunnise autosõidu kaugusel Mikkeli keskusest. Pakume kõrgetasemelist poolpansioniga majutust hotellitoas hinnaga **40 €/inimene** kaheinimesetoas ja **60 €/inimene/üheinimesetoas**. Hind sisaldab majutust, lisaks hommikusöögile lõunasööki, sauna ja basseinide ning jõusaali tasuta kasutamist, mitmesuguseid harrastusvahendeid ning nädala liikumisprogrammi (E–R). *Liikmete soodushinnad ei kehti 1. ja 52. nädalal ning lihavõtte ja jaanipäeva ajal.*

Anttolanhovi pakub Ehitusliidu liikmetele ka võimalust erihinnaga kõrgetasemeliseks puhkuseks **Art & Design nõlvaku- ja rannasuvilates**. Kokkuleppehinnaga suvilaid saab broneerida vabade kohtade olemasolul *Ei kehti 27.–31. ja 52.–2. nädalal.*

Hind sisaldab hommikusööki hotellis, voodisse valmis pandud linu, rätikute komplekti (1 vanniliina ja 1 käterätik inimese kohta), kaminapuid ja lahkumisjärgset koristamist. Hinnas sisaldub õigus kasutada tasuta jõusaali ja basseini (eraldi määratud ajal). Suvilas on lisaks harrastusvahendeid: lumeräätsad, töökekelgud, jalgrattad, käimiskepid, suvila juurde kuuluv paat rannasuvilates ja ühiskasutuses paadid nõlvakusuvilates.

10. Hellitusspaa Rantasipi Imatran Valtionhotelli

Torkkelinkatu 2, 55100 Imatra, tel. 020 055 055
www.rantasipi.fi

Kuulsusrikka ajalooaga hotell asub otse Imatra kose ääres. Kahe ööpäeva poolpansion kaheinimesetoas alates **82 €/inimene**. Lapsed 6-16 lisavoodiga 30 € (max 1 lisavoodi/tuba). *Ei kehti 01.-05.01., jõulude ajal ja vana-aastaõhtul.*

11. Vierumäki Country Club – Soome Spordikool

Urheiluoipontie 400, 19120 Vierumäki (Heinola), tel. 010 577 7015
www.vierumaki.fi

Vierumäe spordi- ja vabaajakeskus asub Heinola külje all keset Soome järvemaastikku. Piirkonna keskusest leiad tänapäevased ja kõrgetasemelised teenused, kus on nauding majutuda, saab hästi süüa, sporti teha, harrastustega tegeleda ja vaba aega veeta. Poolpansioni ööpäev **P-N 39 €/inimene** ja **R-L ja pühade ajal 43 €/inimene** majutusega Ilkka hotelli kaheinimesetoas. Üheinimestoa lisa 35 €/ööp. Paketi hinnas sisaldub hommikusöök, buffet'-lõuna restoranis Wanha Sali, Spordipass ja tervisespordipilet. Spordipass annab õiguse pääseda jõusaali ja ujulasse ning käimiskeppide, loodusraja- ja orienteerumiskaartide ning frisbeegolfi vahendite rentimiseks. Tervisespordipiletid 1tk/ööp täiskasvanutele ja lastele annavad õiguse juhendatud liikumistundideks, mida pakutakse kogu päeva jooksul. **Küsi ka Ehitusliidu liikmetele erihinnaga pakutavate Golf Resort- ja Chalets-korterite kohta.**

12. Matkakeskus Pajarinhovi

Pajarinnientie 1, 82430 PUHOS, tel. 020 7425 770
www.pajarinhovi.fi

Puhkuse- ja matkakeskus Pajarinhovi on meie kõige uuem poolpansioniga koostööpartner. See asub kuuenda maantee ääres, kõigest sada kilomeetrit Joensuust lõuna poole. Mitmekesisit tegevust pakkuvas kohas võid puhkuse ajal külastada loomaparki, nautida Karjala järvemaastikku või sulistada spaas. Pajarinhovi tantusõhtud kaunis paviljonis on samuti hästi populaarsed ja siia aega veetma tullakse isegi kauge maa tagant. Ehitusliidu liikmetele koos perega poolpansion **27,50 €** täiskasvanu/ööp kaheinimese- või peretoas, 6-16-aastane laps koos vanematega peretoas 15 €/ööp. Hind sisaldab lisaks poolpansionile tantusõhtute pileteid, spaa tasuta kasutamist ja ühekordset loomapargi külastust. Võimalus soodsalt üürida puhkemaja ja suvilat perele/seltskonnale. Küsi kohapealt Ehitusliidu liikmete hindu.

Majutuse ja hommikusöögiga kohad

Allpool toodud kohtades sisaldab hind ainult majutust ja hommikusööki.

13. Cumulus Oulu

Kajaaninkatu 17, 90100 Oulu, tel. 020 055 055
www.cumulus.fi

Hind **23 €/** inimene kaheinimesetoas, **55 €/** inimene üheinimesetoas ja lisavoodi 6-16-aastasele 15 €.

14. Cumulus Hakaniemi

Siltasaarenkatu 14, Helsingi, tel. 020 055 055
www.cumulus.fi

Hind nädalalõppudel (R-E) on **25 €/** inimene kaheinimesetoas, **55 €/** inimene üheinimesetoas, lisavoodi lapsele 6-16 a 15 eurot. Hinnad kehtivad nädalalõppudel ja järgmistes ajavahemikel 13.-16.04., 23.06.-07.08. ja 01.12.-31.12.

15. Break Sokos Hotel Bomba

Tuulentie 10, 75500 Nurmese 010 7830 450
www.sokoshotels.fi

Bomba ja Bomba karjalaste küla on Ylä-Karjala tuntuim reisisihtkoht. Bomba piirkonna reisisihtkohaks olev linn asub Pielise järve ääres 3 km kaugusel Nurmese keskusest.

Hind on **24 €/**inimene/öö kaheinimesetoas (üheinimesetoa lisa 25 €/öö). Lapsed 6-16 a lisavoodis 15 €/laps/öö. Alla 6-aastased lapsed tasuta ilma lisavoodita vanemate toas. Hind sisaldab spaa ja jõusaali kasutamist ja tantusõhtu piletit.

16. Break Sokos Hotel Eden Oulu

Holstinsalmentie 29, 90510 Oulu, tel. 020 1234 603
www.sokoshotels.fi

Mere ääres kauni looduse keskel asuva spaahotelli hind **33 €/** inimese/ kaheinimesetoas (üheinimesetoa lisa 35,50 €). 6-16-a lapse lisavoodis 15 €/laps/öö. Alla 6-aastased tasuta ilma lisavoodita.

17. Original Sokos Hotel Presidentti

Eteläinen Rautatiekatu 4, Helsinki, tel. 020 1234 608
www.sokoshotels.fi

Helsingi südalinnas asuva hotelli liikmehind **34 €/**inimene majutusega kaheinimesetoas (üheinimesetoa lisa 25 €). 6-16-a lapse lisavoodis 15 €/laps/öö. Alla 6-aastased tasuta ilma lisavoodita. *Hinnad kehtivad tavatubade puhul.* Renoveeritud tubade lisatasu on 20 €/tuba.

18. Break Sokos Hotel Vuokatti

Kidekuja 2, Snowpolis, 88610 Vuokatti, tel. 020 123 4688
www.sokoshotels.fi

Sotkamos Vuokatti sportlikus ümbruses asuva kõrgetasemelise hotelli liikmehind on **33 €/inimene** majutusega kaheinimesetoas (üheinimesetoa lisa 25 €). 6–16-a lapsed lisavoodis 15 €/laps/öö. Alla 6-aastased tasuta ilma lisavoodita.

19. Original Sokos Hotel Ilves, Tampere

Hatanpään valtatie 1, 33100 Tampere, tel. 020 123 4631
www.sokoshotels.fi

Tampere keskuses asuv traditsiooniline linnahotell. Hotelli liikmehind **38 €/inimene** majutusega kaheinimesetoas (üheinimesetoa lisa 25 €). 6–16-a lapsed lisavoodis 15 €/laps/öö. Alla 6-aastased tasuta ilma lisavoodita. *Kokkuleppehinnaga toad saadaval min 5 tuba/ööp 2017 aasta jooksul, arvestamata järgmisi ajavahemikke, kus hotell on juba praegu täis broneeritud: 09.06.–10.06., 16.06.–17.06., 18.08.–19.08.*

20. Holiday Club Caribia

Kongressikuja 1, Turu, tel. 030 6874 000
e-post: hotelsales.caribia@holidayclub.fi
<http://www.holidayclubresorts.com/fi/>

Kaunis ja mitmekülgne majutuskompleks Turu keskuse lähedal. Liikmehind **30 €/inimene/kaheinimesetuba**. (üheinimesetoa lisa 25 €). 6–16-a lapsed lisavoodis 10 €/laps/öö. Võimalik on üks lisavoodi toa kohta. Alla 6-aastased tasuta ilma lisavoodita. Suurematele peredele pakutakse erihinnaga vaheuksega peretubasid. Hind sisaldab jõusaali ja spaa kasutamist.

21. Rantasipi Eden

Paratiisinkatu 2, 37120 Nokia, broneerimine 020 055 055
www.rantasipi.fi

Uus koht 2017. a. Rantasipi Eden on populaarne spaa Tampere lähedal. Majutus kaheinimesetoas koos hommikusöögiga **30 €/inimene/ööp**. Üheinimesetoas 55 €/inimene/ööp. Lapsed 6-16-a 15 €/hlö/vrk.

22. Rantasipi Tropiclandia

Lemmenpolku 3, 65170 Vaasa, broneerimine 020 055 055
www.rantasipi.fi

Uus koht 2017. a. Rantasipi Tropiclandia asub Vaasa merelise maastiku rüpes. Majutus kaheinimesetoas alates **25 €/ööp** ja üheinimesetoas 50 €/ööp.

Lapi majad

Lapi majad asuvad Inarijärvel Nanguvuono ääres (autoga pääseb u 600 meetri kaugusele). 3 ha alal on 3 renditavat puhkemaja ja 2 rannasauna. Sarmi; 3 magamistuba ja peretuba (8 voodikohta). Könkä; 2 magamistuba (4 voodikohta/tuba) ja peretuba (2 voodikohta). Jollus; 2 magamistuba (4 voodikohta/tuba) ja peretuba. Puhkemajades on päikesepaneelidega tagatav valgustus, gaasipliit ja külmkapp, toiduvalmistamis- ja sööginõud. Kaasa võtta oma voodilinaid või magamiskotid. Joogivesi tuleb tuua laukast ja saunavesi kanda järvest. Kaheksa sõudepaati ja head kalastamisvõimalused. Kalastulube saab Metsaameti kontoritest.

Hooaeg algab lihavõtete ajal ja kestab hilissügiseni. Teave ja broneerimine suvehooajal puhkeala valvuri juuret 0400 272 494, muudel aegadel Rovaniemi büroost 020 774 3372.

Broneeringuid võetakse vastu alates 07.01.2017.

Veteranide puhkusenädalad

Ehitusliit korraldab 2017. aastal kolm nädalapikkust veteranide puhkusenädalat 50 inimese suurustele rühmadele. Need on mõeldud vabaliikme staatuse saavutanud üle 30 aasta liikmeks olnud pensionile jäänud liikmetele, kes ei ole varem sellist soodustust kasutanud. Puhkusenädalad sisaldavad täispansioni ja on osalejatele tasuta. Soovi korral võib liige võtta oma kulul puhkusele kaasa abikaasa/kaaslase/saatja. Härmäs on enda eest maksva abikaasa jaoks hind 322 eurot ja Päiväkumpus 450 eurot.

Veteranide puhkusenädalate ajad:

25. – 31.03. Elamusspaa Päiväkumpu, Lohja (Karjalohja)
10. – 16.04. Härmä Spaa, Kauhava
27.08 - 2.09. Härmä Spaa, Kauhava
