

HUSBYGGNADSBRANSCHEN 2017

(Talonrakennusala)



Tidlöner

Lönegrupp

I Nybörjare	9,93 €/h
II Arbetstagare med liten erfarenhet	11,28 €/h
III Yrkesskicklig nybörjare	12,44 €/h
IV Yrkesman	13,78 €/h
V Erfaren yrkesman	15,06 €/h
VI Mycket erfaren yrkesman	16,17 €/h

Till varje arbetstagare ska en personlig lönedel alltid betalas utöver den lönegruppsbaserade timlönen.

Separat lönedel

En separat lönedel på 7,7 procent betalas till arbetstagaren i samband med varje lönebetalning som söckenhelg ersättning och arbetstidsförkortningspenning.

Den separata lönedelen på 7,7 procent betalas även till dem som har förkortad arbetsdag. Lönedelen ska framgå av lönespecifikationen. Lönedelen får inte ingå i arbetstagarens tid-, ackords- eller premielön.

Den separata lönedelen tjänar inte in semesterpenning.

I lagen om självständighetsdagens firande såsom allmän högtids- och fridag stadgas om betalning av lön för självständighetsdagen. Arbetstagaren betalas full lön för självständighetsdagen eller lön under sjukfrånvaro.

Semesterpenningens storlek är 18,5 procent av den lön som betalats för tid i arbete. Av semesterpenningen betalas 14 procent i likviden före sommarsemestern och 4,5 procent före vintersemestern. Semesterpenning samlas även av lön som utbetalas under sjukdoms- och olycksfallstid.

Lönen för sjuktid är högst 16,17 €/h under sjukförsäkringens karenstid (9 vardagar) och 20,26 €/h för den eventuella slutdelen.

Skyddskläder och skyddsutrustning

Enligt den nya kollektivavtalsbestämmelsen är arbetsgivaren skyldig att skaffa optiskt slipade skyddsglasögon med bländskydd och verktygsvästar i varselfärg som kan integreras i skyddsselen till dem som behöver sådana i sitt arbete.

Sjukfrånvaro på basis av arbetstagarens egna uppgifter

I företag med företagshälsovård följs den praxis man avtalat om för att anmäla om arbetsförmåga. Om arbetsgivaren inte har arrangerat den företagshälsovård på miniminivå som lagen om företagshälsovård förutsätter, räcker det med att arbetstagaren själv meddelar arbetsgivaren eller hans företrädare om en kortvarig sjukfrånvaro på högst tre dygn. Arbetsgivaren kan, då han fått anmälan, uppmana arbetstagaren att gå till läkare. Arbetsgivaren betalar kostnaderna för detta. Bestämmelsen tillämpas även på bestämmelserna om barn under tio år som insjuknar.

Skiftarbetstillägg:

kvällsskiftstillägg 1,13 €/h och nattskiftstillägg 2,11 €/h.

Dagtraktamente	41 €
Ersättning för inkvartering	57 €/dygn
Övernattningsspenning	12 €/dygn

Ersättning för dagliga arbetsresekostnader

Kollektivavtalsenliga ersättningar för resekostnader

• över 5 km	1,89 €
• över 10 km	3,05 €
• över 20 km	5,49 €
• över 30 km	8,00 €
• över 40 km	9,85 €
• över 50 km	11,94 €
• över 60 km	15,69 €
• över 70 km	17,76 €
• över 80 km	20,18 €
• över 90 km	22,98 €
• över 100 km	25,76 €

Avståndet mellan bostaden och arbetsplatsen mäts längs den kortaste ruten som används av den allmänna trafiken.

Skattefria kilometerersättningar enligt skatteförvaltningens beslut

Ersättning för resekostnader

• personbil	41 cent/km
• släpvagn	7 cent/km
• husvagn	11 cent/km
• maskiner och apparater	3 cent/km
• persontransport	3 cent/km/person

Ersättning för verktyg

Ersättning för användning av egna basverktyg:

Timmermän	1,68 €/dag
Övriga arbetstagare	1,01 €/dag

Golvläggare, murare, rappare, armerare, spacklare, cementarbetare m.fl. enligt avtal.

Arbetsgivaren skaffar de verktyg som behövs i arbetet. Om arbetsgivaren avtalar med arbetstagaren om att denne använder egna specialverktyg, kommer man även överens om en ersättning för den tid verktygen används (se kollektivavtalet).

Personkort

Alla som arbetar på en byggarbetsplats ska ha ett synligt fotoförsett personkort. Skattenumret måste finnas på personkortet.

För mer information om arbets- och anställningsvillkor, ring servicenumret tfn 020 690 232.



www.rakennusliitto.fi