

ELAMUEHITUSALA 2016

(Talonrakennusala)

PALGATÖUS 1.3.2016

Palgad tõusevad alates 1.3.2016 või sellele lähimast tasustamisperioodist.

Üldine palgatõus on 10 senti, kuid vähemalt 0,43 %, mis makstakse kõikidele töötajatele. **Pooleli olevate lepingute puhul** tõstetakse palkasid järel olevate tööde osas 0,43 %.

Ajapalgad

Palgakategooria

I Uus töötaja	9,93 €/h
II Väheste kogemustega töötaja	11,28 €/h
III Uus oskustööline	12,44 €/h
Oskustööline	13,78 €/h
Kogemustega oskustööline	15,06 €/h
VI Suurte kogemustega oskustööline	16,17 €/h

Lisaks vastava palgakategooria tunnitasele lisandub iga töötaja tasule ka isiklik palgaosa.

Eraldiseisev palgaosa

Töötajale makstakse tööpäevadele sattuvate riigipühade ja lühendatud tööaja eest eraldiseisvat 7,7% palgaosa koos iga palgamaksega.

Eraldiseisvat 7,7% palgaosa maksatakse ka neile, kelle tööpäevad on lühemad. See palgaosa tuleb esitada palgalehel eraldi. Seda palgaosa ei tohi arvestada töötajate aja-, tükitöö- ega tulemuspalga sisse.

Eraldioleva palgaosa pealt ei kogune puhkuseraha. Soome iseseisvuspäeva tasu on reguleeritud iseseisvuspäeva riigipühana puudutava seadusega. Iseseisvuspäeva eest makstakse töötajale täispalk või haiguspuhkuse ajal haigusaja palk.

Puhkuseraha on 18,5% töötamise ajal makstud palgast. 14% puhkuserahast makstakse välja enne suvepuhkuse algust ja 4,5% enne talvepuhkuse algust. Puhkuseraha koguneb ka haiguspuhkuste ja õnnetuste ajalt makstud palkadelt.

Haiguspuhkuse aegne palk on maksimaalselt 16,17 €/h väljaspool ravikindlustuse perioodi (9 tööpäeva) ja võimalikult lõpuosal 20,26 €/h.

Kaitserõivad ja kaitsevahendid

Vastavalt kollektiivlepingu uutele määrustele hangib tööandja optiliselt lihvitud, pimestamist takistavad kaitseprillid ja erksat värvi kaitserakmetesse integreeritavad tööriistavestid neid vajavatele töötajatele.

Haiguse tõttu töölt puudumine töötaja teate alusel

Ettevõtetes, kus on töötervishoid, järgitakse töövõimetusel teatamisel kokkulepitud reegleid. Kui tööandja ei ole korraldanud töötervishoiuseadusega ette nähtud minimaalsel tasemel töötervishoidu, on lühiajalise töölt puudumise korral, mis ei ületa kolme päeva, piisav töötajale või tema esindajale antud teade. Teate saamisel võib tööandja paluda töötajal pöörduda arsti vastuvõtule. Sellest tulenevad kulud kannab tööandja. Määrust kohaldatakse ka alla 10-aastase lapse haigestumise kohta kehtivatele reeglitele.

Vahetustega töö lisatasu:

õhtuse vahetuse lisatasu 1,13 €/h ja öövahetuse lisatasu 2,11 €/h.

Päevaraha	40 €
Majutushüvitis	57 €/ööpäev
Ööbimishüvitis	12 €/ööpäev.

Igapäevane reisimiskulude hüvitis

Kollektiivlepingu kohaselt on reisimiskulude hüvitis järgmine

• üle 5 km	1,89 €	• üle 60 km	15,69 €
• üle 10 km	3,05 €	• üle 70 km	17,76 €
• üle 20 km	5,49 €	• üle 80 km	20,18 €
• üle 30 km	8,00 €	• üle 90 km	22,98 €
• üle 40 km	9,85 €	• üle 100 km	25,76 €
• üle 50 km	11,94 €		

Vahemaaks elu- ja töökohta vahel loetakse lühim olemasolev ühistranspordi teekond.

Maksuameti reisimääruses sätestatud maksuvabad kilomeetraažihüvitised

Reisimiskulude hüvitis

sõiduauto	43 senti/km
haagis	7 senti/km
haagissuvila	11 senti/km
masinad ja seadmed	3 senti/km
inimeste transportimine	3 senti/km/inimene

Töövahendite hüvitis

Oma põhitööriistade kasutamise eest makstakse järgmist hüvitist:

Puusepale	1,68 € päev
Teistele töötajatele	1,01 € päev

Plaatijad, müürsepad, krohvijad, sarrustajad, tasandajad, tsemenditöölisid jne vastavalt lepingule.

Tööandja muretseb tööks vajalikud tööriistad. Kui tööline nõustub kasutama isiklike eritööriistu, lepitakse kokku ka kompensatsioon nende kasutamise eest (vt kollektiivlepingut).

Rinnakaart

Kõigil ehitusplatsil töötavatel isikutel peab olema nähtaval fotoga varustatud rinnakaart. Rinnakaardil peab olema ka maksunumber.

Lisainfot saadaval kollektiivlepingute infonumbril, tel 020 690 232

Teenindamine E – N kl 8.30 – 16.00 ja R kl 8.30 – 15.30

