

# BUDOWNICTWO OGÓLNE (Talonrakennusala) 2017



## Wynagrodzenia godzinowe

### Kategoria zaszeregowania

I Pracownik rozpoczynający pracę	9,93 €/h
II Pracownik z krótkim	11,28 €/h
III Fachowiec, rozpoczynający pracę	12,44 €/h
IV Fachowiec	13,78 €/h
V Doświadczony fachowiec	15,06 €/h
VI Bardzo doświadczony fachowiec	16,17 €/h

Oprócz zasadniczego wynagrodzenia godzinowego, opartego na kategorii zaszeregowania, każdemu pracownikowi należy wypłacić indywidualną część wynagrodzenia.

## Osobna część wynagrodzenia

Pracownikowi wypłaca się rekompensatę za pracę w dni świąteczne, wypadające w dni powszednie i rekompensatę za pracę w czasie ustawowo wolnym od pracy w postaci osobnej części wynagrodzenia wysokości 7,7 % przy każdej wypłacie wynagrodzenia. Osobną część wynagrodzenia w wysokości 7,7 % wypłaca się również pracownikowi, zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin. Część wynagrodzenia powinna zostać uwzględniona na imiennej karcie wynagrodzeń. Część wynagrodzenia nie może zawierać godzinowego i akordowego wynagrodzenia oraz premii produkcyjnej.

Osobna część wynagrodzenia nie powoduje kumulacji dodatkowego wynagrodzenia za okres urlopu (dodatku wakacyjnego). Wypłata wynagrodzenia za Dzień Niepodległości jest regulowana ustawą o obchodach Dnia Niepodległości jako święta państwowego i dnia wolnego od pracy. Za Dzień Niepodległości wypłaca się pracownikowi pełne wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy za czas niezdolności do pracy spowodowany chorobą.

## Wysokość dodatkowego wynagrodzenia za okres urlopu (dodatek wakacyjny)

wynosi 18,5 % uzyskiwanego wynagrodzenia w okresie świadczenia pracy. Przed rozpoczęciem urlopu w lecie, wypłaca się 14 % dodatkowego wynagrodzenia za okres urlopu (dodatku wakacyjnego), a przed urlopem w zimie 4,5 % tego dodatku. Wypłacone wynagrodzenie za okres niezdolności do pracy spowodowanej chorobą lub wypadkiem brane jest pod uwagę przy naliczaniu dodatku wakacyjnego.

**Maksymalne wynagrodzenie chorobowe** wynosi maks. 16,17 €/h za okres karencji ubezpieczenia chorobowego (9 dni powszednich) a za opcjonalny, końcowy okres niezdolności do pracy 20,26 €/h.

## Odzież i akcesoria ochronne

Zgodnie z postanowieniami nowego układu zbiorowego, pracodawca zobowiązany jest wyposażyć potrzebujących sprzętu pracowników w optycznie szlifowane okulary chroniące przed oślepieniem i kamizelki odbłaskowe wraz z szelkami bezpieczeństwa.

## Dodatki za pracę zmianową:

dodatek za pracę na drugiej zmianie 1,13 €/h

dodatek za pracę na nocnej zmianie 2,11 €/h



## Nieobecność w pracy z powodu choroby, zgłoszona przez pracownika

W przedsiębiorstwach posiadających własną opiekę zdrowotną, przestrzega się ustalonych procedur, dotyczących zgłaszania niezdolności do pracy. Jeśli pracodawca nie zorganizował opieki zdrowotnej w miejscu pracy, w podstawowym zakresie, wyznaczonym ustawą o opiece zdrowotnej w miejscu pracy, to w przypadku krótkiej nieobecności z powodu choroby, trwającej najwyżej trzy dni, pracodawcy lub jego przedstawicielowi wystarczy informacja, udzielona przez samego pracownika. Pracodawca, po otrzymaniu od pracownika informacji o jego chorobie, może skierować go do lekarza. W tym przypadku koszty pokrywa pracodawca. Niniejszy przepis ma zastosowanie również w przypadku choroby dziecka poniżej 10 roku życia

<b>Dieta</b>	41 €
<b>Rekompensata kosztów zakwaterowania</b>	57 €/doba
<b>Ryczałt za nocleg</b>	12 €/doba

## Rekompensata codziennych kosztów podróży

Rekompensaty kosztów podróży, zgodne z układem zbiorowym pracy

powyżej 5 km	1,89 €
powyżej 10km	3,05 €
powyżej 20 km	5,49 €
powyżej 30 km	8,00 €
powyżej 40 km	9,85 €
powyżej 50 km	11,94€
powyżej 60 km	15,69 €
powyżej 70 km	17,76 €
powyżej 80 km	20,18 €
powyżej 90 km	22,98 €
powyżej 100 km	25,76 €

Odległość pomiędzy miejscem zamieszkania a miejscem pracy mierzona jest na podstawie najkrótszej trasy, możliwej do pokonania środkiem transportu publicznego.

## Rekompensata kosztów podróży zgodnie z rozporządzeniem administracji podatkowej (Verohallinto)

Rekompensata kosztów podróży

• samochód osobowy	41 cnt/km
• przyczepa	7 cnt/km
• przyczepa kempingowa	11 cnt/km
• urządzenia i maszyny techniczne	3 cnt/km
• transport osobowy	3 cnt/km/os.

## Ekwiwalenty za używanie własnych narzędzi

Ekwiwalent za używanie własnych, podstawowych narzędzi wypłaca się:

Cieślom 1,68 €/dzień

Innym pracownikom 1,01 €/dzień

kafelkarzom, murarzom, tynkarzom, zbrojarzom wyrównywaczom, cemenciarzom itp. zgodnie z umową.

Pracodawca zobowiązany jest do zakupu narzędzi niezbędnych do wykonywania pracy. Jeśli z pracownikiem uzgodni się, że będzie używał własnych, specjalnych narzędzi, wówczas należy również ustalić ekwiwalent za czas ich używania (patrz: układ zbiorowy pracy).

## Identyfikator

Wszyscy pracownicy, pracujący na placu budowy powinni posiadać identyfikator ze zdjęciem, umieszczony w widocznym miejscu. Na identyfikatorze powinien się znajdować indywidualny numer podatnika.

Dalsze informacje na temat warunków zatrudnienia po fińsku i po angielsku pod numerem telefonu 020 690 232. Albo poczta elektroniczna po polsku: [taija.stranden-staskiewicz@rakennusliitto.fi](mailto:taija.stranden-staskiewicz@rakennusliitto.fi)